



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

УЖУРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ (РАЙОННАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
за 2020 год

Утвержден
на заседании Президиума
Ужурской территориальной (районной)
организации Профсоюза 10.03.2021г.

г. Ужур, 2021г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Введение	3
1. Общие показатели количественного и качественного состава Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза	4
2. Организационная работа	4
3. Социальное партнерство	5
4. Деятельность Профсоюза по охране труда	6
5. Информационная работа	11
6. Правовая поддержка и защита членов Профсоюза	12
7. Меры социальной поддержки и организация досуга членов профсоюзной организации	14
Заключение	15

Введение

Цель публичного отчета – обеспечение информационной открытости, прозрачности о деятельности Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2020 год.

Цель и задачи развития Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Цель: укрепление единства и повышение эффективности деятельности организации.

Задачи:

-Обеспечить регулярную информированность членов организации о деятельности Общероссийского Профсоюза образования на всех уровнях его организационной структуры.

-Формировать позитивную мотивационную среду и осознанное профсоюзное членство.

-Улучшать качество коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственность работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

-Способствовать повышению авторитета организации.

2020 год был сложным из-за распространения коронавирусной инфекции, в связи с которой ограничительные меры, введенные указом Губернатора Красноярского края, не позволили проводить встречи с коллективами, собрания, различные массовые мероприятия. В сложившихся условиях приходилось работать в новом формате – дистанционного общения и взаимодействия, что не всегда было эффективно. Сложная эпидемиологическая ситуация, которая продолжает сохраняться в Красноярском крае, будет вносить коррективы в работу и в 2021 году.

1. Общие показатели количественного и качественного состава Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза.

Общее количество первичных профсоюзных организаций, входящих в Ужурскую территориальную (районную) организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ – 20.

Из них:

-количество первичных профсоюзных организаций в дошкольных образовательных организациях – 3,

-количество первичных профсоюзных организаций в школах - 15,

-количество первичных профсоюзных организаций в других учреждениях -1,

-количество первичных профсоюзных организаций в организациях дополнительного образования - 1.

Общее количество членов профсоюзной организации - 619. Охват профсоюзным членством составляет 65%.

По сравнению с 2019 годом в 2020 году количество первичных организаций уменьшилось на три – 3 дошкольных ОО стали филиалами школ.

На протяжении многих лет стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняется в следующих ОО: МБДОУ «Ужурский детский сад №1» (председатель Остроухова Ирина Анатольевна), МБДОУ «Солгонский детский сад» (председатель Шамшутдинова Людмила Владимировна), МБОУ «Ильинская СОШ» (председатель Гайдай Валентина Алексеевна), МБОУ «Тургужанская ООШ» (председатель Кобыжакова Людмила Александровна), МБОУ «Приреченская СОШ» (председатель Идатчиков Николай Николаевич), МБОУ «Локшинская СОШ» (председатель Турцук Анастасия Александровна).

2. Организационная работа.

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа районного комитета Профсоюза в отчетный период была осложнена пандемией по COVID 19. Заседания Президиума ГК и совещания с председателями первичных профорганизаций проводились дистанционно.

В отчетный период было проведено 3 заседания, на которых было рассмотрено 8 вопросов: информация по материалам VIII съезда Профсоюза, об утверждении плана работы и сметы, об организации курортно-оздоровительной компании, о готовности образовательных организаций к новому учебному году, о награждении профактива и другие вопросы.

В 2020 году проводилась информационная и просветительская работа по разъяснению функций и задач Профсоюза среди работающих для привлечения новых членов в ряды; выступления на совещаниях с руководителями ОО по темам: «Планирование и итоги работы территориальной профсоюзной организации», «Дополнительные разъяснения по сокращению избыточной отчетности педагогов», «Порядок ознакомления

работников с ЛНА», «ТК РФ и профсоюзы», «Новый Устав Профсоюза: какие изменения» и др.; выставлялась информация на сайте страницы Профсоюза, обновился и своевременно пополнялся информационный стенд районной организации.

Проводились тематические совещания председателей первичных профсоюзных организаций, на которых были рассмотрены вопросы: «Об итогах статистической отчетности», «Планирование и итоги работы территориальной профсоюзной организации», «Особенности уставной деятельности Профсоюза», «Правовое регулирование труда работников образовательных организаций», «О соблюдении трудового законодательства», «Порядок принятия в члены Профсоюза».

На протяжении отчётного периода велось постоянное консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов, членов профсоюза по самым разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, специальной оценки условий труда, вопросы молодёжной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности и другие.

В первичные профсоюзные организации направлены материалы VIII съезда Профсоюза.

К сожалению, из-за сложной эпидемиологической обстановки в отчетный период была приостановлена работа школы профсоюзного актива для обучения профсоюзных кадров

3. Социальное партнерство.

Усиление внимания к социальной политике в отношении работников системы образования – одна из приоритетных задач Профсоюза. Решением которой, является социальное партнерство. Конструктивное взаимодействие с государственными и общественными институтами обеспечивает большую открытость образования, развитие системы общественной экспертизы, общественного мониторинга системы образования, улучшение общественного имиджа образования.

Взаимодействие происходит:

- в рамках подписанного Соглашения между МКУ «Управление образования» и Ужурской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на 2019-2021 годы. Отношения сторон строятся на основе равноправия сторон, уважения и учёта интересов, заинтересованности в участии, добровольности принятия обязательств, с учетом положений Соглашения по социально-трудовым вопросам,

- в формах обеспечения участия председателя районной организации в работе органов государственно-общественного управления образованием,

- соучредительстве конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Творческие встречи»,

- учет мнения организации при подготовке Управлением проектов нормативных документов, затрагивающих права и интересы работников образовательных организаций,

- инициирование проведения совместных мероприятий по обсуждению и выработке предложений по улучшению социально-экономического положения работников образования.

Районный комитет Профсоюза формирует систему социального партнёрства через заключение коллективных договоров с приложениями. Во всех коллективных договорах установлена минимальная заработная плата и установлен порядок индексации заработной платы. Каждый коллективный договор содержит несколько приложений, таких как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда», «Перечень профессий и должностей работников с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», «Перечень должностей работников, работа в которых дает право на установление доплаты за работу в ночное время» и др. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию.

В 2020 году во всех образовательных учреждениях, где есть Профсоюз - 20- действуют коллективные договора, что составляет 100 %.

Администрация образовательных учреждений Ужурского района учитывала мнение профсоюзного комитета по следующим вопросам:

- принятие коллективного трудового договора;
- принятие положения об оплате труда;
- принятие положения о стимулирующих выплатах;
- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установление сроков оплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- установление размеров повышения заработной платы за вредные или особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);
- положение о премировании;
- создание комиссии по охране труда (ст. 128 ТК РФ);
- положение о годичном удлиненном педагогическом отпуске.

4. Деятельность Профсоюза по охране труда.

Основные направления деятельности районной организации Профсоюза были направлены на:

- информирование членов профсоюза и социальных партнеров о законодательстве по охране труда;
- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;

- консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;
- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;
- контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

Обеспечение комфортных и безопасных условий участников образовательного процесса относится к числу приоритетов в районе.

Деятельность в этом направлении объединяет комплекс мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, профилактике террористических актов в зданиях образовательных организаций и соблюдению норм охраны труда и техники безопасности.

Технология инспектирования, сложившаяся в последние три года, предусматривает совместные проверки Госпожнадзора, Гострудинспекции и органов управления образования.

Ежегодно, перед началом учебного года (комплексно) комиссионно обследуется 100% образовательных организаций Ужурского района. Подобная практика эффективна, так как мобилизует усилия руководителей организаций.

Внештатным техническим инспектором труда проведены проверки, в том числе в составе комиссии с Управлением образования при приемке школ к новому учебному году – 17 обследований.

Уполномоченные по охране труда осуществляют контроль за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда, включая контроль выполнения работниками норм, правил по соблюдению требований ОТ и ТБ, правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты. Совместно с администрацией учреждений проводятся проверки и обследование технического состояния зданий, оборудования, механизмов на соответствие их нормам и правилам по ОТ и ТБ, эффективности работы вентиляционной системы, сантехнических устройств и т.д.

В 2020 году уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профкомов ППО проведены проверки - 14, нарушений не выявлено.

На муниципальном уровне вопросы условий и охраны труда решаются через Отраслевое соглашение на 2019 – 2021гг. В нем отражаются обязательства социальных партнёров по решению проблем охраны труда.

На заседаниях профсоюзных комитетов первичных профорганизаций с приглашением представителя работодателя решались вопросы:

- о приобретении антисептиков, рециркуляторов воздуха, термометров;

- о доведении площади 1 рабочего места пользователей ПЭВМ до нормы;
- о проведении периодических медицинских осмотров работников за счет средств работодателей;
- о качестве средств защиты (спецодежды, спецобуви, СИЗ) и наличии аптечек на рабочих местах.

Формы взаимодействия с органами управления образованием, прокуратурой, другими органами надзора.

При подготовке стат.отчета специалист по охране труда МКУ «Управление образования» по запросу предоставляет информацию по несчастным случаям, акты приемки школ и т.д.

Специалисты МКУ «Централизованная бухгалтерия» предоставляют информацию о расходовании средств на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ, проведение медосмотров, обучение по охране труда и т.д.

Типичные формы взаимодействия:

- обмен информацией (статистическими данными, например, количество мест, на которых проведена СОУТ, производственного травматизма, характером выявленных нарушений в ходе проверок...);
- привлечение представителя Управления образования, ответственного за ТБ и ОТ к участию в мероприятиях, проводимых районной организацией Профсоюза (тематические круглые столы, посвященные Всемирному Дню охраны труда, совместные обучающие семинары и т.п.);
- консультации по обращениям членов профсоюза;
- совместные проверки.

Специальная оценка условий труда.

Основная работа по проведению СОУТ закончилась в 2019 году.

Так как в 2020 году произошло увеличение рабочих мест (+12) , в 2020 году была произведена СОУТ данных рабочих мест.

Нужно отметить, что СОУТ на протяжении 2014 – 2019 годов проводилась в образовательных организациях Ужурского района соответствии с графиком.

Динамику о количестве рабочих мест в образовательных организациях и количестве рабочих мест, на которых была проведена специальная оценка условий труда в **2014- 2020гг.** можно посмотреть на представленной ниже таблице:

Название городского округа (муниципального района)	Всего рабочих мест в образовательных организациях в 2020 году	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда						
		2014г	2015г	2016г	2017г	2018г	2019г	2020 г

Ужурск ий район	819	7	47	65	136	566	108	12
-----------------------	-----	---	----	----	-----	-----	-----	----

Вывод: СОУТ проведена на всех рабочих местах.

Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда.

В 2020 году (впервые за последние 10 лет) **три** образовательных организации воспользовались правом на возврат страховых взносов ФСС в размере 181981 руб.

Проблемы ОО, которые не пользуются данным правом: поздно обращаются в органы, нужно в 1 квартале года, а не во второй половине года. Директора это знают, но не делают.

Общественный контроль за организацией обеспечения СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами.

В коллективных договорах имеются перечни работ и профессий, дающих право на получение мыла, смывающих и обезвреживающих средств. Уполномоченные по охране труда в ОО регулярно проводят рейды с опросом работников.

Общественный контроль за организацией медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований.

Совместно администрация и профсоюз ежегодно определяют контингенты лиц, подлежащих периодическим и предварительным медосмотрам и осуществляют контроль за полнотой охвата, своевременностью и кратностью проведения медосмотров. Мед. осмотры проходят все работники своевременно.

Психиатрическое освидетельствование прошли 85% работников ОО. Во всех ОО заключены договоры с мед. учреждениями – ЦРБ и Узловая на ст.Ужур- на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.

Председатели ППО и уполномоченные по охране труда осуществляют контроль за полнотой охвата, своевременностью и кратностью проведения медосмотров.

Всемирный день охраны труда. Формы, акции, перечень мероприятий, организованных профсоюзными организациями к этой международной акции МОТ.

С 2017 года районная организация тесно сотрудничает со специалистами районной ПМПК (психолого-медико-педагогическая комиссия). Психологи комиссии для работников ОО в феврале - апреле по средствам ZOOM провели мероприятия: «Культура управления стрессом на рабочем месте», «Моя

жизнь, моя работа, мой безопасный труд»; председатель районной организации выступила с презентацией «Безопасный труд – право каждого». Были оформлены стенды в ОО, посвященные Всемирному дню охраны труда «Всемирный день охраны труда. Сохранение жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности».

Обобщение опыта работы профкомов, уполномоченных, внештатных технических инспекторов труда по различным направлениям работы по охране труда.

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности. В образовательных организациях была проведена работа по СОУТ (100%). Внештатный технический инспектор труда Сушенцева Т.Н. принимала участие в работе межведомственной комиссии по приёму образовательных учреждений к новому учебному году. В состав комиссии входили представители государственных служб, осуществляющих контроль (надзор) в сфере охраны труда, пожарной безопасности, правоохранительных органов. Все образовательные учреждения комиссией приняты к новому 2020-2021 учебному году. В ходе проверки установлено, что в учреждениях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной безопасности, проведены работы антитеррористической направленности.

Проведены семинары совместно со специалистом управления образования «Антитеррористическая защита объекта (территории) образовательной организации», «Ответственность за нарушение законодательства об охране труда. Возмещение работодателем вреда, причиненного работнику увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья».

Для председателей ППО: «Ознакомление с нормативными документами по охране труда», «Права работников в области охраны труда».

Несмотря на проводимую первичными и районной организациями Профсоюза работу по осуществлению общественного контроля за выполнением работодателями и должностными лицами законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, ещё достаточно много нерешённых проблем: вопросы внедрения системы управления охраны труда, своевременное обновление нормативной законодательной базы по охране труда и другие вопросы по охране труда.

В 2021 г. также нужно продолжить разъяснительную работу по использованию в качестве дополнительного источника финансирования 20% страховых взносов, перечисляемых образовательными учреждениями в Фонд социального страхования РФ, практическому использованию этих небольших,

но реальных возможностей, в том числе, для проведения обучения и других важнейших мероприятий по охране труда.

В 2020 году финансирование мероприятий по охране труда было проведено в полном объеме:

Финансирование мероприятий по охране труда (всего тысяч рублей)	2 583373,00
в т.ч. за счет возврата 20% страховых взносов ФСС тыс.руб.	181982
Израсходовано средств на:	
специальную оценку условий труда	14400
средства индивидуальной защиты	109081
медосмотры	2 024110,00
обучение по охране труда	17800
другие мероприятия	236000

В 2020 году случаев травматизма не зафиксировано.

5. Информационная работа.

Информационная работа является одним из важнейших направлений деятельности профсоюза. Отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзных организаций всех уровней создаёт впечатление об бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из профсоюза. Источники информации различны:

- Профсоюзные уголки есть во всех первичных профсоюзных организациях, но отсутствует регулярная система обновления информации.

- Централизованно в крупные ППО выписывается газета «Мой Профсоюз».

- Профсоюзные страницы есть на сайтах ОО, но обновляются не регулярно.

- Профсоюзные собрания – это один из основных источников информации о деятельности профсоюза. Согласно Уставу они должны проводиться – это высший руководящий орган первичной организации Профсоюза. Полномочия собрания прописаны в Положении о первичной организации Профсоюза. Созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

- Информационная электронная газета «ПрофВести». Это важный источник информации. Настоятельно рекомендовано распечатывать для профсоюзных уголков.

6. Правовая поддержка и защита членов Профсоюза.

В Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза правозащитную работу осуществляет внештатный правовой инспектор труда Игнатьева С.В., также являющаяся председателем организации.

действуют первичные Профсоюзные организации.

Основными направлениями правозащитной работы в 2020 году были:

- правовое сопровождение социального партнерства на различных уровнях, включая участие в коллективных переговорах, проведение экспертизы проектов коллективных договоров, соглашения на соответствие их законодательству и отраслевому соглашению;

- контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе, трудовых договорах, в коллективных договорах (соглашениях);

- участие в подготовке, обсуждении и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы работников – членов профсоюза;

- оказание консультативно-правовой помощи членам профсоюза;

- оказание методической помощи первичным профсоюзным организациям, в т.ч., проведение семинаров, подготовка рекомендаций, разъяснений, консультаций по правовым вопросам.

В феврале была проведена тематическая проверка по вопросам соблюдения трудового законодательства «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях» в МБОУ ДО «Ужурский ЦДО». В ходе проведения проверки изучались следующие документы: коллективный договор, положение об оплате труда и стимулирующих выплатах, ЛНА, касающиеся учебной нагрузки и отпусков, тарификационный список, трудовые договоры с работниками, ПВТР, график сменности, ЛНА, касающиеся аттестации пед. работников и их повышения квалификации и др. Нарушений, выявленных в ходе проверки, не выявлено. Считаю, что влияют ежегодные проверки, и руководители ОО делают выводы об ответственном отношении к ЛНА.

Письменных обращений от граждан-членов профсоюза в 2020 году не поступало. На личном приеме (без учета обращений по телефону) принято 7 членов профсоюза, в телефонном режиме и посредством мессенджеров обратились 20 человек.

Некоторые темы (вопросы) обращений:

- кто выбирает способ компенсации за работу в выходные и праздничные дни: работник или работодатель;
- перевод на дистанционную работу в сельскую местность работника-женщины: сохраняются ли льготы на сокращенное рабочее время;
- разъяснения о начислении и выплате за классное руководство;
- можно ли применить дисциплинарное взыскание (замечание), если в больничном листе отмечено нарушение режима;
- о проверке знаний по охране труда после пропуска срока в связи с командировкой;
- о внесении новых функций в должностную инструкцию;
- нужно ли включать в график отпусков тех работников, которые будут увольняться в январе следующего года;
- можно ли дистанционному работнику не устанавливать время обеденного перерыва и др.

Выступления перед руководителями: «Дополнительные разъяснения по сокращению избыточной отчетности педагогов», «Порядок ознакомления работников с ЛНА», «МРОТ и выплаты за работу по ночам и в праздничные дни», «Коллективный договор: пошаговая процедура», «Изменения в ТК РФ» (регулярно по мере выхода изменений) и т.д.

Районная организация с 2019 года выпускает небольшое информационное издание «Правовой Профсоюзный вестник», периодичность - 3 раза в год. В 2020 году данная практика была продолжена. В вестнике публикуются наиболее острые и злободневные вопросы, касающиеся трудовых отношений, а также один из трёх выпусков посвящен наиболее часто задаваемым вопросам и актуальным темам.

Во всех ОО заключены коллективные договоры. В рамках экспертизы проектов коллективных договоров проводилась работа по приведению их в соответствие с трудовым законодательством, внесению в них обязательных пунктов отраслевого соглашения. На экспертизу было представлено 3 проекта коллективных договоров: Локшинская СОШ, Кулунская ООШ, Крутоярская СОШ. В 2020 году зарегистрировали новые коллективные договоры 2 образовательные организаций: Локшинская СОШ и Кулунская ООШ.

Была проведена экспертиза проектов Положений об оплате труда в Приреченской СОШ и Крутоярской СОШ, даны рекомендации.

В Ужурском районе заключено муниципальное Отраслевое соглашение на 2019 – 2021гг., вся работа по социальному партнерству строится в рамках данного Соглашения.

Задолженность в организациях образования по заработной плате и членским профсоюзным взносам отсутствует.

Права профсоюзов не нарушались.

Правозащитная деятельность в Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза продолжит свою работу.

7. Меры социальной поддержки и организация досуга членов профсоюзной организации.

Немаловажную роль в организационно-кадровом укреплении организации, мотивации профсоюзного членства играет моральное и материальное поощрение наиболее активных, эффективно работающих профсоюзных активистов.

Содействуя росту профессионального мастерства педагогов, районная организация Профсоюза участвует в муниципальных мероприятиях в образовании. Ужурская территориальная (районная) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ является соучредителем конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года».

В 2020 году 13 работников образования были награждены грамотами районного комитета профсоюза, 8 человек были премированы в честь Дня учителя и Дня воспитателя.

На культурно-досуговые мероприятия, посвященные Дню учителя было перечислено 13 тыс.руб.

На награждения в конкурсах «Учитель года» и «Воспитатель года» - 12 тыс.руб.

Материальную помощь получили члены Профсоюза в 2020г. в размере 241900 тыс.руб.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг наша районная организация участвует в реализации программы «Оздоровление». Краевой организацией Профсоюза были заключены договоры о сотрудничестве с 4 санаториями, в санаториях АО «Булокуриха» 3 члена Профсоюза нашей организации.

На приобретение путевок за счет районной организации выделено 72 тыс.руб

Заключение

Задачи 2021 года:

1. Совершенствование информационной работы среди работников образовательных организаций.
2. Усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза.
3. Использование современных форм работы по пропаганде профсоюзного движения среди молодежи.
4. Целенаправленное обучение профсоюзного актива, направленное на совершенствование работы школы профсоюзного актива.
5. Развитие конструктивного социального диалога организации Профсоюза с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления.
6. Применение инновационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.
7. Повышение мотивации профсоюзного членства через повышение эффективности работы в первичных профсоюзных организациях.

В новом отчетном периоде мы продолжим работу по усилению авторитета и влияния нашего профсоюза, по отстаиванию и сохранению его единства, как одного из гарантов социально-экономической стабильности, как одного из реальных факторов социального партнерства.

Впереди новая работа, новые цели, поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования района и в социальной защите работников.

От имени Президиума районного комитета Профсоюза благодарю администрацию района, управление образования, председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей образовательных организаций, всех членов Профсоюза за проделанную работу, ветеранов педагогического за сохранение профсоюзных традиций, за активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желаю достичь высоких успехов в реализации обозначенных приоритетов и поставленных задач.

Желаю быть всегда на страже интересов работников и тогда мы достигнем новых стабильных результатов.

Председатель



С.В. Игнатьева