



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

УЖУРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ (РАЙОННАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
за 2021 год

Утвержден
на заседании Президиума
Ужурской территориальной (районной)
организации Профсоюза 14.03.2022г.

г. Ужур, 2022г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Введение	3
1. Общие показатели количественного и качественного состава Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза	4
2. Организационная работа	4
3. Социальное партнерство	5
4. Деятельность Профсоюза по охране труда	7
5. Информационная работа	14
6. Правовая поддержка и защита членов Профсоюза	14
7. Меры социальной поддержки и организация досуга членов профсоюзной организации	16
Заключение	18

Введение

Цель публичного отчета – обеспечение информационной открытости, прозрачности о деятельности Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2021 год.

Цель и задачи развития Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Цель: укрепление единства и повышение эффективности деятельности организации.

Задачи:

-Обеспечить регулярную информированность членов организации о деятельности Общероссийского Профсоюза образования на всех уровнях его организационной структуры.

-Формировать позитивную мотивационную среду и осознанное профсоюзное членство.

-Улучшать качество коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственность работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

-Способствовать повышению авторитета организации.

2021 год был сложным из-за распространения коронавирусной инфекции, в связи с которой ограничительные меры, введенные указом Губернатора Красноярского края, не позволили проводить встречи с коллективами, собрания, различные массовые мероприятия. В сложившихся условиях приходилось работать в новом формате – дистанционного общения и взаимодействия, что не всегда было эффективно. Сложная эпидемиологическая ситуация, которая продолжает сохраняться в Красноярском крае, будет вносить коррективы в работу и в 2022 году.

1. Общие показатели количественного и качественного состава Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза.

Общее количество первичных профсоюзных организаций, входящих в Ужурскую территориальную (районную) организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ – 18.

Из них:

- количество первичных профсоюзных организаций в дошкольных образовательных организациях – 2,

- количество первичных профсоюзных организаций в школах - 14,

- количество первичных профсоюзных организаций в других учреждениях - 1,

- количество первичных профсоюзных организаций в организациях дополнительного образования - 1.

Общее количество членов профсоюзной организации - 612. Охват профсоюзным членством составляет 70%.

По сравнению с 2020 годом в 2021 году количество первичных организаций уменьшилось на две – 1 дошкольная ОО стала филиалом школы и 1 основная школа присоединилась к средней.

На протяжении многих лет стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняется в следующих ОО: МБДОУ «Ужурский детский сад №1» (председатель Остроухова Ирина Анатольевна), МБДОУ «Солгонский детский сад» (председатель Шамшутдинова Людмила Владимировна), МБОУ «Ильинская СОШ» (председатель Гайдай Валентина Алексеевна), МБОУ «Тургужанская ООШ» (председатель Кобыжакова Людмила Александровна), МБОУ «Приреченская СОШ» (председатель Идатчиков Николай Николаевич), МБОУ «Локшинская СОШ» (председатель Мальковский Юрий Владимирович).

2. Организационная работа.

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа районного комитета Профсоюза в отчетный период была осложнена пандемией по COVID 19. Заседания Президиума и совещания с председателями первичных профорганизаций проводились дистанционно.

В отчетный период было проведено 3 заседания, на которых было рассмотрено 8 вопросов: информация по материалам VIII съезда Профсоюза, об утверждении плана работы и сметы, об организации курортно-оздоровительной компании, о готовности образовательных организаций к новому учебному году, о награждении профактива и другие вопросы.

В 2021 году проводилась информационная и просветительская работа по разъяснению функций и задач Профсоюза среди работающих для привлечения новых членов в ряды; выступления на совещаниях с руководителями ОО по темам: «Планирование и итоги работы

территориальной профсоюзной организации», «Дополнительные разъяснения по сокращению избыточной отчетности педагогов», «Порядок ознакомления работников с ЛНА», «ТК РФ и профсоюзы», «Новый Устав Профсоюза: какие изменения» и др.; выставлялась информация на сайте страницы Профсоюза, обновился и своевременно пополнялся информационный стенд районной организации.

Проводились тематические совещания председателей первичных профсоюзных организаций, на которых были рассмотрены вопросы: «Об итогах статистической отчетности и др. отчетности», «Утверждение сметы», «Планирование и итоги работы территориальной профсоюзной организации», «Особенности уставной деятельности Профсоюза», «О социальном партнерстве», «О принятии регламента комитета территориальной организации Профсоюза» «О принятии регламента профсоюзного комитета ППО».

На протяжении отчетного периода велось постоянное консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов, членов профсоюза по самым разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, специальной оценки условий труда, вопросы молодежной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности и другие.

В первичные профсоюзные организации направлены материалы VIII съезда Профсоюза, Устав Профсоюза, Декларация Профсоюза.

3. Социальное партнерство.

Усиление внимания к социальной политике в отношении работников системы образования – одна из приоритетных задач Профсоюза. Решением которой, является социальное партнерство. Конструктивное взаимодействие с государственными и общественными институтами обеспечивает большую открытость образования, развитие системы общественной экспертизы, общественного мониторинга системы образования, улучшение общественного имиджа образования.

Взаимодействие происходит:

- в рамках подписанного Соглашения между МКУ «Управление образования» и Ужурской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на 2019-2021 годы. Отношения сторон строятся на основе равноправия сторон, уважения и учёта интересов, заинтересованности в участии, добровольности принятия обязательств, с учетом положений Соглашения по социально-трудовым вопросам,
- в формах обеспечения участия председателя районной организации в работе органов государственно-общественного управления образованием,
- соучредительстве конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Творческие встречи»,

- учет мнения организации при подготовке Управлением проектов нормативных документов, затрагивающих права и интересы работников образовательных организаций,

- инициирование проведения совместных мероприятий по обсуждению и выработке предложений по улучшению социально-экономического положения работников образования.

Районный комитет Профсоюза формирует систему социального партнёрства через заключение коллективных договоров с приложениями. Во всех коллективных договорах установлена минимальная заработная плата и установлен порядок индексации заработной платы. Каждый коллективный договор содержит несколько приложений, таких как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда», «Перечень профессий и должностей работников с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», «Перечень должностей работников, работа в которых дает право на установление доплаты за работу в ночное время» и др. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию.

В 2021 году во всех образовательных учреждениях, где есть Профсоюз - 18 - действуют коллективные договоры, что составляет 100 %.

Три образовательных организациях заключили коллективные договоры в отчетном периоде; 15 образовательных организаций заключили коллективные договоры в предыдущие годы.

При разработке коллективных договоров были использованы: примерная форма коллективного договора общеобразовательного учреждения, примерная форма коллективного договора дошкольного образовательного учреждения и другие документы, рекомендованные Красноярской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования.

В рамках экспертизы проектов коллективных договоров проводится работа по приведению коллективных договоров в соответствие с трудовым законодательством, внесению в них обязательных пунктов отраслевого соглашения. На экспертизу было представлено 3 проекта коллективных договоров: Тургужанская ООШ, Солгонского дет.сада и СОШ №3. Во всех коллективных договорах содержатся нормы трудового законодательства, а также нормы, закрепляющие дополнительные гарантии работникам. Во всех коллективных договорах установлена минимальная заработная плата и установлен порядок индексации заработной платы. Каждый коллективный договор содержит несколько приложений, таких как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда», «Перечень профессий и должностей работников с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», «Перечень должностей работников, работа в которых дает право на установление доплаты за работу в ночное

время» и др. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию.

Была проведена экспертиза проектов Положений об оплате труда и стимулирующих выплатах в Детском саду №1, Солгонском дет.саду, даны рекомендации.

Администрация образовательных учреждений Ужурского района учитывала мнение профсоюзного комитета по следующим вопросам:

- принятие коллективного трудового договора;
- принятие положения об оплате труда;
- принятие положения о стимулирующих выплатах;
- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТКРФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТКРФ);
- установление сроков оплаты заработной платы (ст. 136 ТКРФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТКРФ);
- установление размеров повышения заработной платы за вредные или особые условия труда (ст. 147 ТКРФ);
- положение о премировании;
- создание комиссии по охране труда (ст. 128 ТКРФ);
- положение о годичном удлиненном педагогическом отпуске.

4. Деятельность Профсоюза по охране труда.

Основные направления деятельности районной организации Профсоюза были направлены на:

- информирование членов профсоюза и социальных партнеров о законодательстве по охране труда;
- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;
- консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;
- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;
- контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

Обеспечение комфортных и безопасных условий участников образовательного процесса относится к числу приоритетов в районе.

Деятельность в этом направлении объединяет комплекс мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, профилактике террористических актов в зданиях образовательных организаций и соблюдению норм охраны труда и техники безопасности.

Технология инспектирования, сложившаяся в последние три года, предусматривает совместные проверки Госпожнадзора, Гострудинспекции и органов управления образования.

Ежегодно, перед началом учебного года (комплексно) комиссионно обследуется 100% образовательных организаций Ужурского района. Подобная практика эффективна, так как мобилизует усилия руководителей организаций.

Внештатным техническим инспектором труда проведены проверки, в том числе в составе комиссии с Управлением образования при приемке школ к новому учебному году – 25 обследований. Из них 8 проверок ОО в рамках тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях Ужурского района. Грубых нарушений не выявлено.

Уполномоченные по охране труда ППО осуществляют контроль за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда, включая контроль выполнения работниками норм, правил по соблюдению требований ОТ и ТБ, правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты. Совместно с администрацией учреждений проводятся проверки и обследование технического состояния зданий, оборудования, механизмов на соответствие их нормам и правилам по ОТ и ТБ, эффективности работы вентиляционной системы, сантехнических устройств и т.д.

В 2021 году уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профкомов ППО проведены проверки: приемка ОО - 12, в составе комиссии при проведении тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях – 8. Грубых нарушений не выявлено.

На муниципальном уровне вопросы условий и охраны труда решались через Отраслевое соглашение на 2019 – 2021гг. В нем отражаются обязательства социальных партнёров по решению проблем охраны труда. Со стороны уполномоченных лиц по охране труда в ППО, а также внештатным техническим инспектором труда постоянно осуществляется контроль за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда» отраслевого соглашения и коллективных договоров.

На заседаниях профсоюзных комитетов первичных профорганизаций с приглашением представителя работодателя решались вопросы:

- о приобретении антисептиков, рециркуляторов воздуха, термометров;
- о доведении площади 1 рабочего места пользователей ПЭВМ до нормы;
- о проведении периодических медицинских осмотров работников за счет средств работодателей;
- о качестве средств защиты (спецодежды, спецобуви, СИЗ) и наличии аптечек на рабочих местах.

Контроль за обучением профсоюзного актива

по вопросам охраны труда:

В районной организации создан электронный реестр уполномоченных по охране труда. Ежегодно председатели ППО представляют обновленные данные (если таковые имеются) внештатному техническому инспектору. Внештатный инспектор и председатель районной организации контролирует периодичность обучения.

На 01.01.2022г. в каждой ППО избран уполномоченный по охране труда. Все прошли обучение в очной и очно-дистанционной форме.

Формы взаимодействия с органами управления образованием, прокуратурой, другими органами надзора.

При подготовке отчетов специалист по охране труда МКУ «Управление образования» по запросу предоставляет информацию по несчастным случаям, акты приемки школ и т.д.

Специалисты МКУ «Централизованная бухгалтерия» предоставляют информацию о расходовании средств на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ, проведение медосмотров, обучение по охране труда и т.д.

Типичные формы взаимодействия:

- обмен информацией (статистическими данными, например, количество мест, на которых проведена СОУТ, производственного травматизма, характером выявленных нарушений в ходе проверок...);
- привлечение представителя Управления образования, ответственного за ТБ и ОТ к участию в мероприятиях, проводимых районной организацией Профсоюза (тематические круглые столы, посвященные Всемирному Дню охраны труда, совместные обучающие семинары и т.п.);

- консультации по обращениям членов профсоюза;
- совместные проверки.

Специальная оценка условий труда.

Основная работа по проведению СОУТ закончилась в 2019 году.

Нужно отметить, что СОУТ на протяжении 2014 – 2021 годов проводилась в образовательных организациях Ужурского района в соответствии с графиком.

Динамику о количестве рабочих мест в образовательных организациях и количестве рабочих мест, на которых была проведена специальная оценка условий труда в **2015- 2021гг.** можно посмотреть на представленной ниже таблице:

Название городского округа (муниципального района)	Всего рабочих мест в образовательных организациях	Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2015г	Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2016г	Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2017г	Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2018г	Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2019г	Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2020г	Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2021г
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ужурский район	819	47	65	136	566	108	12	56

Вывод: СОУТ проведена на всех рабочих местах.

Анализ несчастных случаев среди работников.

В таблице представлены показатели производственного травматизма.

В 2021г. групповых несчастных случаев, тяжелых и со смертельным исходом по образовательным организациям не зафиксировано.

годы	общее количество несчастных случаев	в.т.ч. с тяжелым исходом	с летальным исходом	групповых случаев
2018	0	-	-	-
2019	0	-	-	-
2020	0	-	-	-
2021	0	-	-	-

Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда.

За последние 10 лет только в 2020 г. впервые **три** образовательных организации воспользовались правом на возврат страховых взносов из ФСС.

Проблемы ОО, которые не пользуются данным правом: поздно обращаются в органы, нужно в 1 квартале года, а не во второй половине года. Директора это знают, но не делают.

В декабре 2021 г. директорам ОО, заведующим детсадами, председателям ПШО на совместном совещании были даны методические рекомендации, пошаговые действия по возврату страховых взносов из ФСС.

Общественный контроль за организацией обеспечения СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами.

В коллективных договорах имеются перечни работ и профессий, дающих право на получение мыла, смывающих и обезвреживающих средств. Уполномоченные по охране труда в ОО регулярно проводят рейды с опросом работников. Жалоб от работников в 2021 году не поступало.

Всемирный день охраны труда. Формы, акции, перечень мероприятий, организованных профсоюзными организациями к этой международной акции МОТ.

С 2017 года районная организация тесно сотрудничает со специалистами районной ПМПК (психолого-медико-педагогическая комиссия). Психологи комиссии для работников ОО в марте по средством ZOOM провели мероприятия: ««Рискуешь здоровьем – рискуешь всем!», председатель

районной организации выступила с презентацией «Безопасный труд – право каждого».

Были оформлены стенды в ОО, посвященные Всемирному дню охраны труда «Всемирный день охраны труда. Сохранение жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности».

В феврале 2021г. была запущена онлайн акция на две недели «Ящик доверия». В формате Google было предложено работникам ОО ответить на вопросы:

Вопросы	Ответы (приняли участие в анкетировании 43 работника)
<p>1. Какие нарушения в организации охраны труда, по Вашему мнению, существуют на Вашем рабочем месте?</p> <p>2. Требуется ли Вам повышение уровня знаний по специальности (должности) и по охране труда (или получение дополнительных знаний)? В какой форме Вам хотелось бы их получить?</p> <p>3. Достаточны ли Ваши знания в области оказания первой доврачебной помощи пострадавшему? Хотелось бы Вам их усовершенствовать на практике?</p> <p>4. Удовлетворяют ли Вас индивидуальные и <u>коллективные</u> средства защиты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по качеству - применению - дизайну? <p>5. Что бы смогли Вы лично сделать в целях предотвращения травматизма и профессиональных заболеваний на предприятии (в организации)?</p> <p>6. Что, по Вашему мнению, является основными причинами <u>несчастных случаев</u> и профессиональных заболеваний?</p> <p>7. Приходилось ли Вам нарушать инструкции по охране труда? Если да, то по какой причине?</p>	<p>-</p> <p>4 чел. + в дистанц форме</p> <p>8 чел+</p> <p>13+</p> <p>24+</p> <p>3+</p> <p>-</p> <p>Несовершенство раб.мест 13+</p> <p>Неприменение СИЗ 9+</p> <p>Да 17 чел</p> <p>Причину не узаали</p>

При анкетировании был соблюден принцип анонимности. Приняли участие – 43 респондента. Обобщенные результаты были доведены до руководителей ОО.

Обобщение опыта работы профкомов, уполномоченных, внештатных технических инспекторов труда по различным направлениям работы по охране труда.

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

В образовательных организациях была проведена работа по СОУТ (100%). Внештатный технический инспектор труда Сушенцева Т.Н. принимала участие в работе межведомственной комиссии по приёме образовательных учреждений к новому учебному году. В состав комиссии входили представители государственных служб, осуществляющих контроль (надзор) в сфере охраны труда, пожарной безопасности, правоохранительных органов. Все образовательные учреждения комиссией приняты к новому 2021-2022 учебному году. В ходе проверки установлено, что в учреждениях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной безопасности, проведены работы антитеррористической направленности.

Проведен семинар совместно со специалистом управления образования «Ответственность за нарушение законодательства об охране труда».

Для вновь избранных уполномоченных лиц ППО: «Ознакомление с нормативными документами по охране труда», «Права работников в области охраны труда».

В 2021 году финансирование мероприятий по охране труда было проведено в полном объеме:

Финансирование мероприятий по охране труда (всего тыс. руб)	2 688736	2 583373
В т.ч. за счет возврата 20% сумм страховых взносов в ФСС	0	181982
Израсходовано средств:		
Специальная оценка условий труда	79000	14400
Средства индивидуальной защиты	237180	109081
медосмотры	2 235256	2 024110
Обучение по охране труда	35800	17800
Другие мероприятия	101500	232000

В 2021 году случаев травматизма не зафиксировано.

5. Информационная работа.

Информационная работа является одним из важнейших направлений деятельности профсоюза. Отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзных организаций всех уровней создаёт впечатление об бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из профсоюза. Источники информации различны:

- Профсоюзные уголки есть во всех первичных профсоюзных организациях, но отсутствует регулярная система обновления информации.

- Централизованно в крупные ППО выписывается газета «Мой Профсоюз».

- Профсоюзные страницы есть на сайтах ОО, но обновляются не регулярно.

- Профсоюзные собрания – это один из основных источников информации о деятельности профсоюза. Согласно Уставу они должны проводиться – это высший руководящий орган первичной организации Профсоюза. Полномочия собрания прописаны в Положении о первичной организации Профсоюза. Созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

- Информационная электронная газета «ПрофВести». Это важный источник информации. Настоятельно рекомендовано распечатывать для профсоюзных уголков.

Исполняя Постановление президиума Красноярской краевой организации общероссийского Профсоюза образования от 28.09.2021г. №10-4, ППО районной организации с 1 по 6 октября 2021 года провели собрания, посвященные Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Обобщенная информация о проблемах, вопросах, выявленных в ходе Всероссийской акции была направлена в Красноярская краевая организация Профсоюза работников образования

6. Правовая поддержка и защита членов Профсоюза.

В Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза правозащитную работу осуществляет внештатный правовой инспектор труда Игнатьева С.В., также являющаяся председателем организации.

действуют первичные Профсоюзные организации.

Основными направлениями правозащитной работы в 2021 году были:

- правовое сопровождение социального партнерства на различных уровнях, включая участие в коллективных переговорах, проведение экспертизы проектов коллективных договоров, соглашения на соответствие их законодательству и отраслевому соглашению;

- контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе, трудовых договоров, в коллективных договорах (соглашениях);

- участие в подготовке, обсуждении и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы работников – членов профсоюза;

- оказание консультативно-правовой помощи членам профсоюза;

- оказание методической помощи первичным профсоюзным организациям, в т.ч., проведение семинаров, подготовка рекомендаций, разъяснений, консультаций по правовым вопросам.

В марте была проведена документарная тематическая проверка по вопросам соблюдения трудового законодательства «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях». Проверялись две ОО: Солгонский детский сад и Тургужанская ООШ.

В ходе проведения проверки изучались направления:

- порядок заключения и определения содержания трудового договора и дополнительных соглашений;

- норм при начислении заработной платы (распределение фонда оплаты труда, надбавок и доплат, соответствие размеров и условий оплаты труда работников занимаемой должности и др.);

- процедуры принятия локальных нормативных актов, процедуры ознакомления работников под подпись с локальными нормативными актами учреждения;

- порядка предоставления и оплаты отпусков;

- порядка прохождения и оплаты медицинских осмотров;

- процедуры проведения сокращения численности или штата работников учреждения;

- условий коллективного договора, соглашений;

- норм об особенностях регулирования труда отдельных категорий работников и др.;

- организации работы с персональными данными.

Серьезных нарушений в ходе проверки не выявлено.

Письменных обращений от граждан-членов профсоюза в 2021 году не поступало. На личном приеме (без учета обращений по телефону) принято 4 членов профсоюза, в телефонном режиме и посредством мессенджеров обратились 12 человек.

Некоторые темы (вопросы) обращений:

- компенсация учителям за промежуточную аттестацию учащихся, обучающихся на семейной форме;

- разъяснения о начислении и выплате за классное руководство;

- по обращению председателя ППО Дет сада №1 с вопросом о порядке возмещения расходов связанных со служебной командировкой, оказана консультативная помощь при толковании норм статьи 168 Трудового

кодекса РФ, подготовлен запрос-обращение к работодателю о недопущении нарушений при направлении работников в служебную командировку. В результате работнику были выплачены причитающиеся расходы связанные со служебной командировкой;

- сверхурочная работа при неполном рабочем времени;

-оплачиваемые выходные дни за вакцинацию: как правильно оформлять и предоставлять? И др.

Выступления перед руководителями ОО: «Коллективный договор: пошаговая процедура», «Изменения в ТК РФ» (регулярно по мере выхода изменений), «Ст.372 ТК РФ: разъяснения», «Новый Устав Профсоюза образования» и т.д.

Районная организация с 2019 года выпускает небольшое информационное издание «Правовой Профсоюзный вестник», периодичность - 3 раза в год. В 2021 году данная практика была продолжена. В вестнике публикуются наиболее острые и злободневные вопросы, касающиеся трудовых отношений, а также один из трёх выпусков посвящен наиболее часто задаваемым вопросам и актуальным темам.

Во всех ОО заключены коллективные договоры. В рамках экспертизы проектов коллективных договоров проводилась работа по приведению их в соответствие с трудовым законодательством, внесению в них обязательных пунктов отраслевого соглашения. На экспертизу было представлено 3 проекта коллективных договоров: Тургужанская ООШ, Солгонского дет.сада и СОШ №3. В 2021 году зарегистрировали новые коллективные договоры 2 образовательные организаций: Тургужанская ООШ, Солгонского дет.сада.

Была проведена экспертиза проектов Положений об оплате труда и стимулирующих выплатах в Детском саду №1, Солгонском дет.саду, даны рекомендации.

В Ужурском районе заключено муниципальное Отраслевое соглашение на 2019 – 2021гг., вся работа по социальному партнерству строилась в рамках данного Соглашения. В настоящее время идет работа по разработке проекта нового Соглашения на 2022-2024гг. и переговоры с УО и администрацией района.

Задолженность в организациях образования по заработной плате и членским профсоюзным взносам отсутствует.

Права профсоюзов не нарушались.

(районной) организации Профсоюза продолжит свою работу.

7. Меры социальной поддержки и организация досуга членов профсоюзной организации.

Немаловажную роль в организационно-кадровом укреплении организации, мотивации профсоюзного членства играет моральное и

материальное поощрение наиболее активных, эффективно работающих профсоюзных активистов.

Содействуя росту профессионального мастерства педагогов, районная организация Профсоюза участвует в муниципальных мероприятиях в образовании. Ужурская территориальная (районная) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ является соучредителем конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года».

В 2021 году 17 работников образования были награждены грамотами районного комитета профсоюза, 12 человек были премированы в честь Дня учителя и Дня воспитателя.

На культурно-досуговые мероприятия, посвященные Дню учителя было перечислено 12 тыс.руб.

На награждения в конкурсах «Учитель года» и «Воспитатель года» - 20 тыс.руб.

Материальную помощь получили члены Профсоюза в 2021г. в размере 265800 тыс.руб.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг наша районная организация участвует в реализации программы «Оздоровление». Краевой организацией Профсоюза были заключены договоры о сотрудничестве с 4 санаториями, в санаториях АО «Булокуриха» 3 члена Профсоюза нашей организации.

На приобретение путевок за счет районной организации выделено 72 тыс.руб

Заключение

Задачи 2022 года:

1. Повышение мотивации профсоюзного членства через повышение эффективности работы в первичных профсоюзных организациях.
2. Заключение Отраслевого районного соглашения на 2022-2024гг.
3. Совершенствование информационной работы среди работников образовательных организаций.
4. Усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза.
5. Использование современных форм работы по пропаганде профсоюзного движения среди молодежи.
6. Активизация работы Совета молодых педагогов.
7. Целенаправленное обучение профсоюзного актива, направленное на совершенствование работы школы профсоюзного актива.
8. Развитие конструктивного социального диалога организации Профсоюза с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления.
9. Применение инновационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

В новом отчетном периоде мы продолжим работу по усилению авторитета и влияния нашего профсоюза, по отстаиванию и сохранению его единства, как одного из гарантов социально-экономической стабильности, как одного из реальных факторов социального партнерства.

Впереди новая работа, новые цели, поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования района и в социальной защите работников.

От имени Президиума районного комитета Профсоюза благодарю администрацию района, управление образования, председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей образовательных организаций, всех членов Профсоюза за проделанную совместную работу, ветеранов педагогического за сохранение профсоюзных традиций, за активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желаю достичь высоких успехов в реализации обозначенных приоритетов и поставленных задач.

Желаю быть всегда на страже интересов работников и тогда мы достигнем новых стабильных результатов.

Председатель



С.В. Игнатьева