



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

УЖУРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ (РАЙОННАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
за 2022 год

Утвержден
на заседании Президиума
Ужурской территориальной (районной)
организации Профсоюза 15.03.2023г.

г. Ужур, 2023г.

Введение

Цель публичного отчета – обеспечение информационной открытости, прозрачности о деятельности Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2022 год.

Цель и задачи развития Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Цель: укрепление единства и повышение эффективности деятельности организации.

Задачи:

-Обеспечить регулярную информированность членов организации о деятельности Общероссийского Профсоюза образования на всех уровнях его организационной структуры.

-Формировать позитивную мотивационную среду и осознанное профсоюзное членство.

-Улучшать качество коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственность работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

-Способствовать повышению авторитета организации.

1. Общие показатели количественного и качественного состава Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза.

Общее количество первичных профсоюзных организаций, входящих в Ужурскую территориальную (районную) организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ – 19.

Из них:

-количество первичных профсоюзных организаций в дошкольных образовательных организациях – 2,

-количество первичных профсоюзных организаций в школах - 15,

-количество первичных профсоюзных организаций в других учреждениях -1,

-количество первичных профсоюзных организаций в организациях дополнительного образования - 1.

Общее количество членов профсоюзной организации - 601. Охват профсоюзным членством составляет 69,6%.

По сравнению с 2021 годом в 2022 году количество первичных организаций увеличилось на одну – образовалась ППО МБОУ «Ужурская СОШ №2».

На протяжении многих лет стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняется в следующих ОО: МБДОУ «Ужурский детский сад №1» (председатель Остроухова Ирина Анатольевна), МБДОУ «Солгонский детский сад» (председатель Шамшутдинова Людмила Владимировна), МБОУ «Ильинская СОШ» (председатель Гайдай Валентина Алексеевна), МБОУ «Тургужанская ООШ» (председатель Кобыжакова Людмила Александровна), МБОУ «Приреченская СОШ» (председатель Идатчиков Николай Николаевич), МБОУ «Локшинская СОШ» (председатель Мальковский Юрий Владимирович).

2. Организационная работа.

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Заседания Президиума и совещания с председателями первичных профорганизаций проводились в основном дистанционно.

Проводились заседания комитета (онлайн) и тематические совещания председателей первичных профсоюзных организаций, на которых были рассмотрены вопросы: «Об итогах статистической отчетности за 2022 год», «Планирование и итоги работы территориальной профсоюзной организации», «Правовое регулирование труда работников образовательных организаций», «О соблюдении прав работников при проведении предварительного комплектования учебной нагрузкой на новый учебный год», «Формирование положительного имиджа организации Профсоюза».

В 2022 году проводилась информационная и просветительская работа по разъяснению функций и задач Профсоюза среди работающих для

привлечения новых членов в ряды: было проведено 2 выезда в ОО, в декабре 2022г. начали ребрендинг сайта, также выступления перед руководителями ОО. Разработаны методические материалы - инструкции о создании ППО, порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов, и т.д. Выступления на совещаниях с руководителями ОО по темам: «Планирование и итоги работы территориальной профсоюзной организации», «Порядок ознакомления работников с ЛНА», «ТК РФ и профсоюзы и др.», выставлялась информация на сайте страницы Профсоюза, обновился и своевременно пополнялся информационный стенд районной организации.

С марта по май велась работа по разработке муниципального Отраслевого соглашения, за основные положения было использовано краевое соглашение. В результате Отраслевое соглашение на 2022 – 2024гг. было зарегистрировано 01.06.2022г. в администрации Ужурского района.

На протяжении отчётного периода велось постоянное консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов, членов профсоюза по самым разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, специальной оценки условий труда, вопросы молодёжной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности и другие.

Все ППО зарегистрированы в АИС «Профсоюз», занесено 90% членов профсоюза.

3. Социальное партнерство.

Усиление внимания к социальной политике в отношении работников системы образования – одна из приоритетных задач Профсоюза. Решением которой, является социальное партнерство. Конструктивное взаимодействие с государственными и общественными институтами обеспечивает большую открытость образования, развитие системы общественной экспертизы, общественного мониторинга системы образования, улучшение общественного имиджа образования.

Взаимодействие происходит:

- в рамках подписанного Соглашения между МКУ «Управление образования» и Ужурской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на 2019-2021 годы. Отношения сторон строятся на основе равноправия сторон, уважения и учёта интересов, заинтересованности в участии, добровольности принятия обязательств, с учетом положений Соглашения по социально-трудовым вопросам,

- в формах обеспечения участия председателя районной организации в работе органов государственно-общественного управления образованием,

- соучредительстве конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Творческие встречи»,

- учет мнения организации при подготовке Управлением проектов нормативных документов, затрагивающих права и интересы работников образовательных организаций,

- инициирование проведения совместных мероприятий по обсуждению и выработке предложений по улучшению социально-экономического положения работников образования.

Районный комитет Профсоюза формирует систему социального партнёрства через заключение коллективных договоров с приложениями. Во всех коллективных договорах установлена минимальная заработная плата и установлен порядок индексации заработной платы. Каждый коллективный договор содержит несколько приложений, таких как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда», «Перечень профессий и должностей работников с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», «Перечень должностей работников, работа в которых дает право на установление доплаты за работу в ночное время» и др. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию.

В 2022 году во всех образовательных учреждениях, где есть Профсоюз - 19 - действуют коллективные договоры, что составляет 100 %.

В рамках экспертизы проектов коллективных договоров проводилась работа по приведению их в соответствие с трудовым законодательством, внесению в них обязательных пунктов отраслевого соглашения. На экспертизу было представлено 3 проекта коллективных договоров. Также проведена экспертиза одного Соглашения по минимальной заработной плате и положения о стимулирующих выплатах. В 2022 году заключили новые коллективные договоры 2 организаций.

При разработке коллективных договоров были использованы: примерная форма коллективного договора общеобразовательного учреждения, примерная форма коллективного договора дошкольного образовательного учреждения и другие документы, рекомендованные Красноярской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Во всех коллективных договорах содержатся нормы трудового законодательства, а также нормы, закрепляющие дополнительные гарантии работникам. Во всех коллективных договорах установлена минимальная заработная плата и установлен порядок индексации заработной платы. Каждый коллективный договор содержит несколько приложений, таких как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда», «Перечень профессий и должностей работников с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», «Перечень должностей работников, работа в которых дает право на установление доплаты за работу в ночное время» и др. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию.

Администрация образовательных учреждений Ужурского района учитывала мнение профсоюзного комитета по следующим вопросам:

- принятие коллективного трудового договора;
- принятие положения об оплате труда;
- принятие положения о стимулирующих выплатах;
- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТКРФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТКРФ);
- установление сроков оплаты заработной платы (ст. 136 ТКРФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТКРФ);
- установление размеров повышения заработной платы за вредные или особые условия труда (ст. 147 ТКРФ);
- положение о премировании;
- создание комиссии по охране труда (ст. 128 ТКРФ);
- положение о годичном удлиненном педагогическом отпуске.

Согласно плану работы комитета в 2022 году проводилась учеба профсоюзного актива по вопросам разработки проекта, структуры, содержания коллективных договоров, особенностей их принятия. Вопросы выполнения коллективных договоров рассматривались на заседаниях президиума.

Выступления перед руководителями: «Порядок ознакомления работников с ЛНА», «Коллективный договор: пошаговая процедура». В апреле 2022 года был проведён семинар-совещание для руководителей ОУ, профсоюзных активов и уполномоченных по охране труда, на котором были рассмотрены основные направления деятельности при заключении коллективных договоров, а так же были даны рекомендации по совершенствованию работы по охране труда.

С марта по май велась работа по разработке муниципального Отраслевого соглашения на муниципальном уровне, за основные положения было использовано краевое соглашение. В результате Отраслевое соглашение на 2022 – 2024гг. было зарегистрировано 1.06.2022г. в администрации Ужурского района.

4. Деятельность Профсоюза по охране труда.

Основные направления деятельности районной организации Профсоюза были направлены на:

- информирование членов профсоюза и социальных партнеров о законодательстве по охране труда;
- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;

-консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;

-повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

-осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;

-контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

Обеспечение комфортных и безопасных условий участников образовательного процесса относится к числу приоритетов в районе.

Деятельность в этом направлении объединяет комплекс мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, профилактике террористических актов в зданиях образовательных организаций и соблюдению норм охраны труда и техники безопасности.

Технология инспектирования, сложившаяся в последние три года, предусматривает совместные проверки Госпожнадзора, Гострудинспекции и органов управления образования.

Ежегодно, перед началом учебного года (комплексно) комиссионно обследуется 100% образовательных организаций Ужурского района. Подобная практика эффективна, так как мобилизует усилия руководителей организаций.

Ежегодно, перед началом учебного года (комплексно) комиссионно обследуется 100% образовательных организаций Ужурского района. Подобная практика эффективна, так как мобилизует усилия руководителей организаций.

Внештатным техническим инспектором труда Сушенцевой Татьяной Николаевной, социальный педагог Управления образования, проведены проверки, в том числе в составе комиссии с Управлением образования при приемке школ к новому учебному году – 21 обследования. Грубых нарушений не выявлено.

Уполномоченные по охране труда ППО осуществляют контроль за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда, включая контроль выполнения работниками норм, правил по соблюдению требований ОТ и ТБ, правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты. Совместно с администрацией учреждений проводятся проверки и обследование технического состояния

зданий, оборудования, механизмов на соответствие их нормам и правилам по ОТ и ТБ, эффективности работы вентиляционной системы, сантехнических устройств и т.д.

В районной организации создан электронный реестр уполномоченных по охране труда. Ежегодно председатели ППО представляют обновленные данные (если таковые имеются) внештатному техническому инспектору. Внештатный инспектор и председатель районной организации контролирует периодичность обучения.

На 01.01.2023г. в каждой ППО избран уполномоченный по охране труда. Все прошли обучение в очной и очно-дистанционной форме.

В 2022 году уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профкомов ППО проведены проверки: приемка ОО – 16. Грубых нарушений не выявлено.

С марта по май велась работа по разработке муниципального Отраслевого соглашения, за основные положения было использовано краевое соглашение. В результате Отраслевое соглашение на 2022 – 2024гг. было зарегистрировано 01.06.2022г. в администрации Ужурского района.

На муниципальном уровне вопросы условий и охраны труда решались через данное Отраслевое соглашение. В нем отражаются обязательства социальных партнёров по решению проблем охраны труда. Со стороны уполномоченных лиц по охране труда в ППО, а также внештатным техническим инспектором труда постоянно осуществляется контроль за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда» отраслевого соглашения. В 2021 году уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профкомов ППО проведены проверки: приемка ОО - 12, в составе комиссии при проведении тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях – 8. Грубых нарушений не выявлено.

На муниципальном уровне вопросы условий и охраны труда решались через Отраслевое соглашение на 2022 – 2024гг. В нем отражаются обязательства социальных партнёров по решению проблем охраны труда. Со стороны уполномоченных лиц по охране труда в ППО, а также внештатным техническим инспектором труда постоянно осуществляется контроль за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда» отраслевого соглашения и коллективных договоров.

На заседаниях профсоюзных комитетов первичных профорганизаций с приглашением представителя работодателя решались вопросы:

- о проведении СОУТ на рабочих местах (при необходимости);
- о проведении оценки профессиональных рисков на рабочих местах;
- о приобретении антисептиков, рециркуляторов воздуха, термометров;
- о проведении периодических медицинских осмотров работников за счет средств работодателей;

- о качестве средств защиты (спецодежды, спецобуви, СИЗ) и наличии аптечек на рабочих местах;
- о возврате 20% сумм страховых взносов из ФСС на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.

Контроль за обучением профсоюзного актива

по вопросам охраны труда:

В районной организации создан электронный реестр уполномоченных по охране труда. Ежегодно председатели ППО представляют обновленные данные (если таковые имеются) внештатному техническому инспектору. Внештатный инспектор и председатель районной организации контролирует периодичность обучения.

На 01.01.2023г. в каждой ППО избран уполномоченный по охране труда. Все прошли обучение в очной и очно-дистанционной форме.

Формы взаимодействия с органами управления образованием, прокуратурой, другими органами надзора.

При подготовке отчетов специалист по охране труда МКУ «Управление образования» по запросу предоставляет информацию по несчастным случаям, акты приемки школ и т.д.

Специалисты МКУ «Централизованная бухгалтерия» предоставляют информацию о расходовании средств на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ, проведение медосмотров, обучение по охране труда и т.д.

Типичные формы взаимодействия:

- обмен информацией (статистическими данными, например, количество мест, на которых проведена СОУТ, производственного травматизма, характером выявленных нарушений в ходе проверок...);
- привлечение представителя Управления образования, ответственного за ТБ и ОТ к участию в мероприятиях, проводимых районной организацией Профсоюза (тематические круглые столы, посвященные Всемирному Дню охраны труда, совместные обучающие семинары и т.п.);
- консультации по обращениям членов профсоюза;
- совместные проверки.

Контроль за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» соглашения на муниципальном уровне, коллективных договоров в организациях образования.

Так как в 2022 году было принято Отраслевое соглашение на 2022 – 2024гг. в районе, то на заседании комитета было принято решение, что все организации внесут изменения в коллективные договоры, в раздел «Охрана труда».

В октябре 2022г. председателями ППО были заслушаны на заседании комитета, где отчитались, что изменения внесли.

Председатель районной организации также ведет контроль за положениями раздела «Охрана труда» районного соглашения: запрос в финансово-экономический отдел о том, все ли ОО заложили в планы финансово-хозяйственной деятельности суммы на реализацию охраны труда, запросы в ОО как проводятся инструктажи, какие и с какой периодичностью, ведутся ли журналы, оплачивается ли рабочее время уполномоченному по охране труда ППО для выполнения возложенных на них обязанностей по организации совместной с работодателями работы по обеспечению безопасных условий труда (приемка ОО и т.д).

Специальная оценка условий труда.

Основная работа по проведению СОУТ закончилась в 2019 году.

Работа по проведению СОУТ началась в 2014 году и активно продолжается.

СОУТ в образовательных организациях Ужурского района проводится в соответствии с графиком.

Динамику о количестве рабочих мест в образовательных организациях и количестве рабочих мест, на которых была проведена специальная оценка условий труда в 2019- 2022гг. можно посмотреть на представленной ниже таблице:

Всего рабочих мест в образовательных организациях	Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2015г	Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2016г	Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2017г	Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2018г	Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2019г	Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2020г	Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2021г	Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2022г
930	47	65	136	566	108	12	56	112

Вывод: СОУТ проведена на всех рабочих местах.

Анализ несчастных случаев среди работников.

В таблице представлены показатели производственного травматизма.

В 2022г. групповых несчастных случаев, тяжелых и со смертельным исходом по образовательным организациям не зафиксировано.

годы	общее количество несчастных случаев	в.т.ч. с тяжелым исходом	с летальным исходом	групповых случаев
2019	0	-	-	-
2020	0	-	-	-
2021	0	-	-	-
2022	0	-	-	-

Общественный контроль за организацией обеспечения СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами.

В коллективных договорах имеются перечни работ и профессий, дающих право на получение мыла, смывающих и обезвреживающих средств. Уполномоченные по охране труда в ОО регулярно проводят рейды с опросом работников. Жалоб от работников в 2022году не поступало.

Всемирный день охраны труда. Формы, акции, перечень мероприятий, организованных профсоюзными организациями к этой международной акции МОТ.

С 2017 года районная организация тесно сотрудничает со специалистами районной ПМПК (психолого-медико-педагогическая комиссия). Психологи комиссии для работников ОО в апреле провели семинар с практическими занятиями "Стресс на рабочем месте. Выход из стрессовой ситуации" - ведущий Калышева Е.Б. – заведующий, педагог – психолог «Ужурская ПМПК», член Профсоюза. Председатель районной организации выступила с презентацией «Безопасный труд – право каждого».

Были оформлены стенды в ОО, посвященные Всемирному дню охраны труда «Всемирный день охраны труда. Сохранение жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности».

Безопасная эксплуатация зданий и сооружений ОО

Обследование технического состояния зданий и сооружений образовательных организаций (путем визуального осмотра) проведена силами управления образования администрации Ужурского района, представителями ОМВД, надзорного органа по Ужурскому р-ну и г. Шарыпово, Ужурской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ, уполномоченных по охране труда Профсоюза в рамках их полномочий и компетентности, при котором фиксировались любые нарушения требований безопасности, повреждения (трещины, осадки, осыпи и другие дефекты).

В Ужурском районе 24 образовательных организаций. Из них:

- 16 школ (с 3мя отдельно стоящими филиалами);
- 5 детских сада;
- 2 учреждения дополнительного образования (ЦДО имеет филиал, т.е. отдельное здание).

Итого зданий, в которых проходит образовательный процесс – 27.

В 19 ОО созданы, действуют первичные Профсоюзные организации.

Отмечаю: все образовательные организации были приняты и признаны готовыми к эксплуатации на 2022-2023 учебный год. Приемка ОО проходила с 10.08. по 22.08.2022г. Акты приемки имеются, хранятся в МКУ «Управление образования».

Между тем, имеется ряд выявленных нарушений в содержании зданий:

В МБОУ «Ужурская СОШ №3», МБОУ «Ужурский детский сад №1 - имеются визуальные незначительные повреждения асфальтовой отмостки.

На 01 сентября 2022 года указанные выше недочеты были устранены.

Согласно законодательству 2 раза в год – в весенний и осенний период, должен проводиться осмотр зданий, а результаты заноситься в Технический журнал по эксплуатации производственных зданий и сооружений. Данные журналы в ОО были представлены.

Обобщение опыта работы профкомов, уполномоченных, внештатных технических инспекторов труда по различным направлениям работы по охране труда.

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

В образовательных организациях была проведена работа по СОУТ (100%). Внештатный технический инспектор труда Сушенцева Т.Н.

принимала участие в работе межведомственной комиссии по приёме образовательных учреждений к новому учебному году. В состав комиссии входили представители государственных служб, осуществляющих контроль (надзор) в сфере охраны труда, пожарной безопасности, правоохранительных органов. Все образовательные учреждения комиссией приняты к новому 2021-2022 учебному году. В ходе проверки установлено, что в учреждениях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной безопасности, проведены работы антитеррористической направленности.

Проведен семинар совместно со специалистом управления образования «Ответственность за нарушение законодательства об охране труда».

Для вновь избранных уполномоченных лиц ППО: «Ознакомление с нормативными документами по охране труда», «Права работников в области охраны труда».

В 2022 году финансирование мероприятий по охране труда было проведено в полном объеме:

	2022 год	2021 год
Финансирование мероприятий по охране труда (всего тыс. руб)	2845780	2 688736
В т.ч. за счет возврата 20% сумм страховых взносов в ФСС	0	0
Израсходовано средств:		
Специальная оценка условий труда	139700	79000
Средства индивидуальной защиты	155453	237180
медосмотры	2 223046	2 235256
Обучение по охране труда	61500	35800
Другие мероприятия	266081	101500

В 2022 году случаев травматизма не зафиксировано.

5. Информационная работа.

Информационная работа является одним из важнейших направлений деятельности профсоюза. Отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзных организаций всех уровней создаёт впечатление об бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из профсоюза. Источники информации различны:

- Профсоюзные уголки есть во всех первичных профсоюзных организациях, но отсутствует регулярная система обновления информации.
- Централизованно в крупные ППО выписывается газета «Мой Профсоюз».
- Профсоюзные страницы есть на сайтах ОО, но обновляются не регулярно.

- Профсоюзные собрания – это один из основных источников информации о деятельности профсоюза. Согласно Уставу они должны проводиться – это высший руководящий орган первичной организации Профсоюза. Полномочия собрания прописаны в Положении о первичной организации Профсоюза. Созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

- Информационная электронная газета «ПрофВести». Это важный источник информации. Настоятельно рекомендовано распечатывать для профсоюзных уголков.

Исполняя Постановление президиума Красноярской краевой организации общероссийского Профсоюза образования ППО районной организации с 1 по 6 октября 2022 года провели собрания, посвященные Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Обобщенная информация о проблемах, вопросах, выявленных в ходе Всероссийской акции была направлена в Красноярская краевая организация Профсоюза работников образования.

Все ППО зарегистрированы в АИС «Профсоюз», занесено 90% членов профсоюза

6. Правовая поддержка и защита членов Профсоюза.

В Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза правозащитную работу осуществляет внештатный правовой инспектор труда Игнатьева С.В., также являющаяся председателем организации.

действуют первичные Профсоюзные организации.

Основными направлениями правозащитной работы в 2022 году были:

- правовое сопровождение социального партнерства на различных уровнях, включая участие в коллективных переговорах, проведение экспертизы проектов коллективных договоров, соглашения на соответствие их законодательству и отраслевому соглашению;

- контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе, трудовых договорах, в коллективных договорах (соглашениях);

- участие в подготовке, обсуждении и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы работников – членов профсоюза;

- оказание консультативно-правовой помощи членам профсоюза;

- оказание методической помощи первичным профсоюзным организациям, в т.ч., проведение семинаров, подготовка рекомендаций, разъяснений, консультаций по правовым вопросам.

Письменных обращения граждан-членов профсоюза в 2022 году не поступало. На личном приеме (без учета обращений по телефону) принято 12 членов профсоюза. Все обращения удовлетворены.

Некоторые темы обращений: совпадение учебного и ежегодного отпуска; какие виды отпусков учитываются в графике отпусков; учитывать ли компенсационные и стимулирующие выплаты при оплате труда в выходной день или праздничный день; расчетный лист: обязателен или нет; размер доплаты за совмещение должностей и др.

Выступления перед руководителями: «Порядок ознакомления работников с ЛНА», «Расчетный лист – право или обязанность?», «Учет мотивированного мнения профсоюзного комитета в предусмотренных трудовым законодательством случаях», «Входит ли в полномочия председателя профсоюзной организации ознакомление с приказами по стимулирующим выплатам?», «Об избыточной отчетности педагогов», «Коллективный договор: пошаговая процедура» и т.д.

С марта по май велась работа по разработке муниципального Отраслевого соглашения, за основные положения было использовано краевое соглашение. В результате Отраслевое соглашение на 2022 – 2024гг. было зарегистрировано 1.06.2022г. в администрации Ужурского района.

Во всех ОО заключены коллективные договоры. В рамках экспертизы проектов коллективных договоров проводилась работа по приведению их в соответствие с трудовым законодательством, внесению в них обязательных пунктов отраслевого соглашения. На экспертизу было представлено 3 проекта коллективных договоров. Также проведена экспертиза одного Соглашения по минимальной заработной плате и положения о стимулирующих выплатах. В 2022 году заключили новые коллективные договоры 2 организаций.

В течение года была оказана правовая помощь при разработке коллективных договоров, а также в оформлении документов в суд по восстановлению на работе - в настоящее время идет процесс, правовой инспектор труда участвует в заседаниях.

Задолженность в организациях образования по заработной плате и членским профсоюзным взносам отсутствует.

Правозащитная деятельность в Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза продолжит свою работу.

Письменных обращений от граждан-членов профсоюза в 2022 году не поступало. На личном приеме (без учета обращений по телефону) принято 12 членов профсоюза, в телефонном режиме и посредством мессенджеров обратились 15 человек.

Во всех ОО заключены коллективные договоры. В рамках экспертизы проектов коллективных договоров проводилась работа по приведению их в соответствие с трудовым законодательством, внесению в них обязательных пунктов отраслевого соглашения. На экспертизу было представлено 3 проекта

коллективных договоров. В 2022 году зарегистрировали новые коллективные договоры 2 образовательные организаций.

Была проведена экспертиза проектов Положений об оплате труда и стимулирующих выплатах в в одной ОО.

В Ужурском районе заключено муниципальное Отраслевое соглашение на 2022 – 2024гг., вся работа по социальному партнерству строилась в рамках данного Соглашения.

Задолженность в организациях образования по заработной плате и членским профсоюзным взносам отсутствует.

Права профсоюзов не нарушались.

7. Меры социальной поддержки и организация досуга членов профсоюзной организации.

Немаловажную роль в организационно-кадровом укреплении организации, мотивации профсоюзного членства играет моральное и материальное поощрение наиболее активных, эффективно работающих профсоюзных активистов.

Содействуя росту профессионального мастерства педагогов, районная организация Профсоюза участвует в муниципальных мероприятиях в образовании. Ужурская территориальная (районная) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ является соучредителем конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года».

В 2022 году 4 работника образования были награждены грамотами районного комитета профсоюза, 11 человек были премированы в честь Дня учителя и Дня воспитателя.

На культурно-досуговые мероприятия, посвященные Дню учителя было перечислено 18500 тыс.руб.

На награждения в конкурсах «Учитель года» и «Воспитатель года» - 10 тыс.руб.

На работу с молодежью (участие в ШМО, СМП) – 11900 тыс.руб.

Материальную помощь получили члены Профсоюза в 2022г. в размере 245400 тыс.руб.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг наша районная организация участвует в реализации программы «Оздоровление». Краевой организацией Профсоюза были заключены договоры о сотрудничестве с 4 санаториями, в санаториях АО «Булокуриха» 3 члена Профсоюза нашей организации.

На приобретение путевок за счет районной организации выделено 67000 тыс.руб

Заключение

Задачи 2023 года:

1. Повышение мотивации профсоюзного членства через повышение эффективности работы в первичных профсоюзных организациях.
2. Контроль за исполнением положений Отраслевого районного соглашения на 2022-2024гг.
3. Совершенствование информационной работы среди работников образовательных организаций.
4. Совершенствование работы в АИС «Профсоюз».
5. Усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза.
6. Активизация работы Совета молодых педагогов.
7. Развитие конструктивного социального диалога организации Профсоюза с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления.
8. Применение инновационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

В новом отчетном периоде мы продолжим работу по усилению авторитета и влияния нашего профсоюза, по отстаиванию и сохранению его единства, как одного из гарантов социально-экономической стабильности, как одного из реальных факторов социального партнерства.

Впереди новая работа, новые цели, поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования района и в социальной защите работников.

От имени Президиума районного комитета Профсоюза благодарю администрацию района, управление образования, председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей образовательных организаций, всех членов Профсоюза за проделанную совместную работу, ветеранов педагогического за сохранение профсоюзных традиций, за активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желаю достичь высоких успехов в реализации обозначенных приоритетов и поставленных задач.

Желаю быть всегда на страже интересов работников и тогда мы достигнем новых стабильных результатов.

Председатель



С.В. Игнатьева