



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
за 2018**

**Территориальной профсоюзной организации
работников краевых образовательных организаций
общего и дополнительного образования,
подведомственных министерству образования
Красноярского края**

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	3
II. СОДЕРЖАТЕЛЬНО-ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	5
III. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	6
IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА	10
V. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.....	11
VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.....	13
VII. ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	18
VIII. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ	20
IX. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА	21
X. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ.....	21

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 1 января 2019 года в структуру территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования, подведомственных Министерству образования Красноярского края (далее ТПО работников КОО), **40 первичных профсоюзных организаций (ППО):**

- 22 ППО из общеобразовательных организаций специального образования,
- 11 ППО из учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (детские дома),
- 3 ППО из учреждений дополнительного образования детей (КГБОУ ДО «Красноярский краевой Дворец пионеров, КГБОУ ДО «Красноярский краевой центр туризма и краеведения», КГБОУ ДО «Красноярская детско-юношеская спортивная школа»),
- 2 ППО из учреждений дополнительного профессионального образования (КГБУ ДПО «Центр развития профессионального образования», МКУ «Красноярский информационно-методический центр»),
- 2 ППО из категории «другие учреждения» (КГБУ «Дом работников просвещения», КГБУ «Краевой центр психолого-медико-социального сопровождения»).

В отчётном году по решению территориального комитета в состав ТПО работников КОО были **включены три ППО:**

1. ППО КГКУ «Минусинский детский дом» с охватом профсоюзного членства 52% была переведёна из состава муниципальной местной организации Профсоюза.
2. В первой половине 2018г. по инициативе выборного органа были созданы и включены в состав ТПО работников КОО новые первичные профсоюзные организации в КГБОУ «Ачинская школа-интернат № 1» с первоначальным охватом профсоюзного членства 25% и КГБОУ «Лебяжинская школа-интернат» с первоначальным охватом профсоюзного членства 27%.

В результате к окончанию 2018г. в состав территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования стало входить **40 первичных профсоюзных организаций.**

На 01.01.2019г. на учёте в территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования состоит **1249** членов профсоюза.

Из общего числа членов профсоюза – 769 составляют педагогические работники, из которых 230 – молодые педагоги в возрасте до 35 лет. Ресурс молодых педагогов в ТПО работников КОО успешно используется в Совете молодых педагогов и на выездных школах профактива.

По сравнению с прошлым годом численность членов Профсоюза в краевых образовательных организациях **увеличилась на 96 чел.**

Общий охват профсоюзным членством в ТПО работников КОО составляет **48,3%**, что на 2% ниже, чем в прошлом году.

Стабильно высокий, **более 90%** охват профсоюзным членством имеет КГКУ «Лесосибирский детский дом им. Ф.Э. Дзержинского» и КГБОУ «КВСОШ № 12».

Охват профсоюзным членством более **80,0%** имеют 2 первичных профсоюзных организаций:

- ✓ КГБОУ «Большемуртинская школа» - 81%,
- ✓ КГБОУ «КВСОШ № 5» - 82%.

Охват профсоюзным членством от 70,0% до 80,0% имеют 5 первичных профсоюзных организаций:

- ✓ КГБОУ «Красноярская школа № 4» - 76%,
- ✓ КГКУ «Красноярский детский дом «Родничок» - 75%,
- ✓ КГКУ «Павловский детский дом» - 75%,
- ✓ КГБОУ «Шарыповская школа» - 70%,
- ✓ КГБОУ «КВСОШ № 9» - 71%.

От 50,0% до 70,0% охват профсоюзным членством имеют 11 первичных профсоюзных организаций:

- ✓ КГБОУ ДО «Красноярский краевой центр туризма и краеведения» - 68%,
- ✓ КГБОУ «Красноярская Мариинская женская гимназия-интернат» - 52%,
- ✓ КГБУ «Красноярский Дом работников просвещения» - 58%,
- ✓ КГБОУ «Назаровская школа» - 61%,
- ✓ КГБОУ «Шарыповская школа» - 70%,
- ✓ КГКУ «Красноярский детский дом «Родничок» - 75%,
- ✓ КГКУ «Красноярский детский дом № 2 им. И.А. Пономарёва» - 53%,
- ✓ КГКУ «Большеулуйский детский дом» - 57%,
- ✓ КГКУ «Ванаварский детский дом» - 51%,
- ✓ КГКУ «Сосновоборский детский дом» - 57%,
- ✓ КГКУ «Шушенский детский дом» - 52%.

За 2018 год вырос процент охвата профсоюзным членством в 7-ми первичных профорганизациях *Красноярского краевого центра туризма и краеведения, Краевого Центра психолого-медико-социального сопровождения, Краевого Дома работников просвещения, Красноярского информационно-методического центра, Уярской школы-интерната, Шарыповской школы, Павловского детского дома.*

Незначительное количество членов Профсоюза по отношению к общему числу работников в ППО КГБУ ДПО «Центр развития профессионального образования», в ППО КГБОУ ДО «Красноярский краевой Дворец пионеров», в ППО КГБОУ ДО «Красноярская детско-юношеская спортивная школа», в ППО КГКУ «Канский детский дом им. Ю.А. Гагарина», в ППО КГБОУ «Красноярская школа-интернат № 10», в ППО КГБОУ «Минусинская школа-интернат», в ППО КГБОУ «Минусинская школа-интернат № 8», в ППО КГБОУ «Ужурская школа-интернат», в двух новых ППО - повлиял на снижение общего процента профсоюзного членства в ТПО работников КОО.

В связи с этим, выборные органы этих ППО имеют значительно меньше возможностей и полномочий вести равноправный диалог с социальными партнёрами (работодателями), регулировать трудовые отношения через коллективный договор, участвовать в управлении организацией и др.

В целом, в 20-ти первичных профсоюзных организациях имеется большой внутренний резерв для повышения профсоюзного членства.

Профсоюзному активу указанных профсоюзных организаций необходимо уделить особое внимание освещению роли и значимости Профсоюза, его деятельности по социально-правовой защите работников, использовать в своей работе информационные материалы ЦС Профсоюза, краевой и территориальной профсоюзных организаций, уделять внимание вопросам обучения профсоюзных кадров. Известно, что на снижение мотивации профсоюзного членства может влиять инертность, отсутствие заинтересованности, равнодушие к проблемам работников в профсоюзной деятельности у профсоюзного актива.

Одной из главных задач деятельности ТПО работников КОО, по-прежнему, является повышение уровня мотивации профсоюзного членства в краевых образовательных

организациях, реализация комплексной системы мер, форм и методов работы, способствующих росту профсоюзных рядов, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

II. СОДЕРЖАТЕЛЬНО-ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Деятельность территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования, подведомственных Министерству образования Красноярского края (далее ТПО работников КОО), в 2018 году была ориентирована на реализацию решений VII Съезда Профсоюза, Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020гг., Постановления крайкома Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза № 9-2 от 26.12.2017г. «О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях в Год Охраны труда в Профсоюзе».

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа территориального комитета в отчетный период проводилась в соответствии с планом основных мероприятий.

В отчётном году проведены Пленум территориального комитета и 7 заседаний Президиума, на которых рассмотрены более 20 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности ТПО работников КОО:

- об утверждении плана работы и сметы расходов ТПО работников КОО,
- о проведении тематических проверок по выполнению норм трудового законодательства в краевых образовательных организациях,
- о проведении мероприятий в Год охраны труда, об утверждении плана работы по охране труда в ТПО работников КОО,
- об оплате труда работников КОО,
- об организации выездных летних школ профактива,
- об утверждении публичного отчёта ТПО работников КОО,
- о пенсионной реформе;
- о проведении отчетно-выборной кампании в 2019г. в ТПО работников КОО и др.

По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

На протяжении отчётного периода проводилось консультирование председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей краевых образовательных организаций, членов Профсоюза.

Консультации касались самых разных вопросов: выполнение коллективного договора, нормы трудового законодательства, оплата труда, организационная работа в первичной профсоюзной организации, специальная оценка условий труда, вопросы назначения льготной пенсии, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности, защита прав работников и другие.

В отчётный период в первичные профсоюзные организации направлялись методические рекомендации по вопросам охраны труда, о составлении публичного отчёта, макеты коллективного договора, соблюдения работодателями законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательной организации, о проведении отчётов и выборов 2019г.

В соответствии с задачами, определенными Программой развития деятельности Общероссийского профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020 годы, одной из приоритетных задач деятельности ТПО работников КОО остаётся повышать профессиональный уровень членов Профсоюза, выявлять и распространять их лучший опыт.

В 2018г. от территориальной профсоюзной организации работников КОО общего и дополнительного образования для участия в краевом конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор» была выдвинута кандидатура В.И. Бусоргиной, председателя ППО КГБУ «Краевой центр психолого-медико-социального сопровождения». В результате успешного участия Вера Ивановна заняла **III место**.

III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Решая вопросы, проблемы, связанные с исполнением норм трудового законодательства, а, также, с реализацией норм Отраслевого соглашения, территориальный комитет осуществляет через системное взаимодействие с начальниками и специалистами отделов Министерства образования Красноярского края в рамках социального партнёрства.

I. Правозащитная работа в 2018г. осуществлялась председателем территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций (далее КОО), председателями, профсоюзными активными первичных профсоюзных организаций, внештатными правовыми (4 чел.) и техническими (5 чел.) инспекторами труда и уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда.

В период с 04 июня 2018 года по 23 ноября 2018 года в краевых образовательных организациях общего и дополнительного образования прошла тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров».

Основной целью проведения краевой профсоюзной тематической проверки являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – трудовое законодательство), при согласовании и реализации актов социального партнёрства и локальных нормативных актов в краевых образовательных организациях, оказание практической помощи руководителям краевых образовательных организаций и профактиву первичных профсоюзных организаций, работникам кадровых служб.

За этот период проверка прошла в 5-ти КОО.

Проверка показала, что:

Первичные профсоюзные организации проверяемых краевых учреждений в своей деятельности руководствуются:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом от 12.01.1996г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,
- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации,
- Отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Красноярского края на 2016-2018 гг.,
- Общим Положением о первичной профсоюзной организации,
- Коллективными договорами в целях защиты прав и гарантий работников краевых образовательных организаций в вопросах организации труда и заработной платы, режима

рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников.

В период проверки в КОО сторонами трудовых отношений в целом соблюдались нормы коллективного договора, выполнялись основные принципы социального партнерства.

1. Со всеми работниками краевых образовательных учреждений заключены трудовые договоры в письменной форме.
2. Срочные трудовые договоры заключены на законных основаниях.
3. При приёме на работу работники предъявляют справку об отсутствии судимости, проходят первичный медосмотр за счёт средств работодателя.
4. При изменении условий трудовых договоров работники своевременно уведомляются о данных изменениях, с работниками заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам.
5. В трудовых договорах и дополнительных соглашениях к ним показатели и критерии стимулирующих выплат соответствуют действующему в КОО Положению об установлении стимулирующих выплат, доплат и надбавок.

В соответствии со ст. 372 Трудового кодекса РФс учетом мнения выборных органов в КОО

- утверждаются локальные нормативные документы,
- определяются формы и график дополнительного профессионального образования по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации,
- распределяется учебная нагрузка,
- утверждаются графики сменности, графики отпусков,
- решаются вопросы выплаты заработной платы, предоставления единовременных выплат,
- определяются дополнительные льготы и гарантии работникам за работу с вредными условиями труда, за ненормированный рабочий день, и др.

В КОО созданы нормальные условия для деятельности первичных профсоюзных организаций, что предусмотрено нормами коллективного договора. В распоряжение профкомов выделены помещения, компьютеры, оргтехника.

Первичные профсоюзные организации имеют свои профсоюзные уголки и профсоюзные web-страницы в рамках сайтов КОО, где профактивисты размещают новости об изменениях действующего законодательства, информационные заметки из газет «Мой Профсоюз», «Солидарность» и электронного журнала «Профвести».

Нарушения, выявленные в ходе проверки коллективных договоров и локальных нормативных актов

1. В 4-ех из 5-ти КОО отсутствуют приказы о создании комиссий для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта КД и внесения дополнений и изменений в его содержание (ст. 35, 44 ТК РФ).
2. В 2-х нарушен срок заключения коллективного договора: переговоры длились более 3 месяцев (ст.40 ТК РФ).
3. Во всех проверяемых КОО при ведении коллективных переговоров не велись протоколы заседаний комиссии (ст. 22, 36-38, 40 ТК РФ).
4. В КОО в процессе трудовой деятельности не все работники ознакомлены под роспись с коллективным договором, изменениями и дополнениями, внесенными в него, с локальными нормативными актами (отсутствуют росписи).
5. В КОО отсутствует план мероприятий по выполнению условий коллективного договора, отсутствуют протоколы собраний (общих или профсоюзных), на которых рассмотрены вопросы о выполнении условий коллективного договора.

б. Практически во всех КОО нарушен установленный законодательством 7-дневный (с момента подписания) срок представления коллективного договора на регистрацию в органы местного самоуправления (несоответствие дат).

По результатам проведенной проверки внештатными правовыми инспекторами труда были составлены рекомендации для административной команды и профкома КОО по устранению недостатков в организации проведения колдоговорной кампании.

II. Консультирование профсоюзного актива и членов Профсоюза по вопросам трудового законодательства. В отчетном периоде осуществлялись бесплатные консультации работников, руководителей организаций через личный приём, устно по телефону. За 2018г. было зафиксировано 110 обращений, включая письменные жалобы. Решение вышеуказанных вопросов, проблем, а также, выполнение норм Отраслевого соглашения на 2016-2018гг. осуществляется через системное взаимодействие с начальниками отделов, со специалистами Министерства образования Красноярского края в рамках социального партнёрства.

В течение 2018г. в территориальную профсоюзную организацию работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования из первичных профсоюзных организаций поступали вопросы и жалобы от членов Профсоюза, руководителей КОО, проблематика которых своевременно и компетентно разрешалась с помощью специалистов аппарата краевого комитета Профсоюза:

1) Внештатными правовыми инспекторами, председателями ППО была оказана помощь в оформлении документов в суды о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы 43 работникам КОО с целью соответствия размера МРОТ Постановлению Конституционного суда № 38-п от 07.12.2017г. Юрист отдела по вопросам социальной защиты членов Профсоюза Т.О. Петрухина и специалист по оплате труда Н.Ю. Ожигова провели консультации, дали подробные разъяснения по составлению искового заявления. По решению судов иски работников были удовлетворены.

2) Работник КГБОУ «Красноярская школа № 1» незаконно занял под свои нужды служебное хозяйственное помещение, принадлежащее школе. Руководитель расторг трудовые отношения с работником за нарушение трудовой дисциплины. Работник подал исковое заявление в суд на работодателя о восстановлении в должности. Главный правовой инспектор аппарата крайкома Р.А. Мубаракшина оказала помощь руководителю, члену Профсоюза, в составлении возражения иску работника для предъявления суду. После судебных разбирательств суд принял сторону работодателя.

3) Были проанализированы, проверены и предложены ответы на 17 письменных обращений и жалоб от образовательных организаций:

- КГКУ «Красноярский детский дом «Родничок» (о правах внешнего совместителя),
- КГКУ «Ермаковский детский дом» (о возможном увольнении воспитателя за давнюю судимость по ст. «Хулиганство», 15 лет назад. 12 лет работает в детском доме, рецидивов не было),
- КГКУ «Ванаварский детский дом» (о дисциплинарном взыскании, которое вменили воспитателю, за самовольный уход подростка из детского дома),
- КГКУ «Минусинский детский дом» (о дополнительном профессиональном образовании по программе «Менеджмент образования» для вновь назначенного руководителя),
- КГБОУ «Назаровская школа» (о нормативах убираемой площади уборщика помещений в коррекционной школе),
- КГКУ «Сосновоборский детский дом», КГКУ «Красноярский детский дом № 2 им. И.А. Пономарёва» (учредитель в лице министерства образования Красноярского края с

целью оптимизации бюджетных средств уменьшил фонд оплаты труда на значительную сумму, в связи, с чем средняя заработная плата педагогических работников по учреждению может резко уменьшиться с нового календарного 2019 года),

▪ КГБОУ «Лебяжинская школа-интернат» (в связи с уменьшением количества детей, комплектованием, руководитель начал реализовывать порядок сокращения штатных единиц. Работники, которые входят в состав альтернативного Профсоюза «Соцпроф», собираются отстаивать своё право на прежнюю нагрузку. Один из работников берёт очередной отпуск, сроки которого заканчиваются позже даты окончания 2-х месяцев уведомления) и др.

4) Была оказана правозащитная помощь на личном приёме, включая устные обращения, 93 членам Профсоюза.

Поступившие вопросы от членов Профсоюза:

1. Какую меру ответственности, взыскания можно применить к работнику, который, находясь на больничном режиме (лист нетрудоспособности) по основной работе, одновременно выходит на работу в другое образовательное учреждение, в котором трудовые отношения оформлены по внешнему совместительству?

2. Может ли работодатель вынести дисциплинарное взыскание педагогическому работнику за нарушение СанПин и техники безопасности в учебном кабинете, который закреплён за педагогом (получает персональную выплату по тарификации), но в трудовом договоре эта ответственность не указана?

3. Может ли работник во время отпуска по уходу за ребенком взять очередной отпуск? Можно ли получить компенсацию за очередной отпуск и продолжать работать?

4. У работника остался незавершённый до конца отпуск. При реорганизации образовательных учреждений, в одном из которых он работает, будут ли препятствия со стороны новой администрации по завершению отпуска?

5. Работники обращались за консультацией по вопросам: жилищного строительства бюджетным работникам, влияния новой пенсионной реформы на право по досрочной пенсии, оформления земельного участка в собственность, организации летнего отдыха для детей членов Профсоюза и др.

6. Может ли мотивированное мнение выборных органов повлиять на сокращение работников, штатного расписания?

7. Вопросы режима рабочего времени, времени на принятие пищи и отдыха работников Краевого центра психолого-медико-социального сопровождения, образовательных учреждений дополнительного образования.

III. Разработка, анализ коллективных договоров и соглашений, юридическая экспертиза проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы членов профсоюзов.

В 2018г. специалистами аппарата, внештатными правовыми и техническими инспекторами труда проведена экспертиза 6-ти коллективных договоров и 18-ти локальных нормативных актов (Положений об оплате труда, Положений о регламенте работы комиссии по распределению стимулирующих выплат, Правил внутреннего трудового распорядка, Положений о системе управления охраной труда в краевых образовательных организациях и др.).

В течение года в коллективные договоры образовательных организаций вносились уточнения и дополнения в связи с внесением изменений в нормативные документы на федеральном, региональном, краевом уровнях, рекомендаций ЦС Профсоюза. В первичные профсоюзные организации регулярно направлялись необходимые

нормативные документы, регулирующие трудовые отношения, информационно-методические материалы, разъяснительные письма, инструкции, буклеты и др. Все документы, материалы регулярно выставляются на сайте ТПО работников КОО - <http://terkou.ucoz.ru/>

Регулярно территориальный комитет распространяет методические рекомендации среди профсоюзных активистов по разным вопросам правозащитной деятельности.

В течение года по правозащитной работе было обучено около 78 членов профактива ТПО работников КОО в рамках различных обучающих мероприятий: тематических совещаний для председателей ППО (по организационно-финансовой структуре, по охране труда, по социальному партнёрству), в рамках Школы для внештатных правовых и технических инспекторов труда, для молодых педагогов, семинаров («Профессиональные стандарты и их внедрение», «Новая модель аттестации педагогических работников») и др.

В результате всех форм правозащитной работы экономическая эффективность деятельности территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования составила в 2018 году – 178000 рублей.

IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В отчётном периоде ТПО работников КОО обеспечивала обучение профсоюзных кадров через семинары и профсоюзные кружки в соответствии со сметой расходов на целевые мероприятия.

В 2018г. территориальный комитет и Президиум ТПО работников КОО организовал и провёл для профсоюзных лидеров и активистов:

1. 01.03.-02.03.2018г. - двухдневный семинар «Основные направления профсоюзной работы» с использованием ресурсов ЧУ ДПО ФПКК «Восточно-Сибирский региональный учебный центр профсоюзов» и аппарата крайкома Красноярской краевой организации Профсоюза. Цель семинара заключалась в формировании у профсоюзного актива профсоюзной культуры, глубокого понимания сути профсоюзной деятельности; в подготовленности и компетентности профсоюзных активистов качественно защищать трудовые права и социально-экономические интересы работников в современных условиях, в реализации уставных задач. В работе обучающего семинара приняли участие около 30 председателей ППО и профактивистов.

2. В отчётном году с целью приобретения нового полезного опыта взаимодействия сторон трудовых отношений, были организованы и проведены совместно со специалистами аппарата крайкома (Петрухина Т.О., Ожигова Н.Ю.) круглые столы «Социальное партнёрство в отрасли образования» для руководителей, административных команд, специалистов, профсоюзных активистов краевых образовательных организаций:

- южного куста в г.Минусинске на базе Минусинского детского дома,
- восточного куста в г.Канске на базе Канской школы.

Всего в круглых столах поучаствовало 34 участника (специалисты из КОО).

3. Выездная учёба членов Профсоюза по обучающей программе «Психология профсоюзного лидерства» была проведена в 3-х летних выездных школах:

- в рамках образовательной программы Открытого фестиваля творческих и общественных объединений работников образования Красноярского края «Тепсей-транзит-2018» (02.07-04.07.2018г., на базе ДЮТБ «Багульник»). Прошли обучение 15 членов Профсоюза.

- В рамках образовательной программы «PRO деятельность» летней школы для молодых педагогов и методистов «Парус» (06.07-08.07.2018г., на базе ЛОЛ «Парус», Шарыповский район). Прошли обучение 4 члена Профсоюза.

- В рамках образовательной программы «Наставничество: модный тренд или осознанная необходимость?» летней педагогической школы «Самообразование и саморазвитие» (31.07.-02.08.2018г., на базе ЛОЛ «Соснячок» Новоселовского района). Прошли обучение 2 члена Профсоюза.

4. 06.12.2018г. Президиум ТПО работников КОО организовал для руководителей и профсоюзных активистов из краевых образовательных организаций информационный семинар «Внедрение профессиональных стандартов». Ведущий семинара Сочнева Елена Николаевна, к.э.н., эксперт РМЦ развития квалификаций КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций», остановилась на рисках кадровой политики в организации, подробно разъяснила вопросы внедрения профессиональных стандартов в государственных учреждениях.

Содействуя росту профессионального развития членов Профсоюза, территориальный комитет в течение 2018г. инициировал их участие в различных краевых конкурсных мероприятиях, в реализации проектов социокультурной и спортивной направленности для работников образования Красноярского края.

- ✓ В XIII-ом краевом туристическом слёте педагогов «Золотая осень» (26.09.-29.09.2018г. на базе ДОЛ «Гренада») с целью повышения уровня профессионального туристско-краеведческого мастерства педагогических работников Красноярского края, участвовали команды педагогических работников, 12 членов Профсоюза из 5-ти краевых образовательных организаций: КГКУ «Лесосибирский детский дом им. Ф.Э Дзержинского», КГКУ «Павловский детский дом», КГБОУ «Красноярская школа № 2», КГБОУ «Назаровская школа», КГБОУ ДО «Красноярская детско-юношеская спортивная школа»

- ✓ В интеллектуально-творческих состязаниях команд работников образования Красноярского края «Культурный полиатлон-2018» участвовали команды педагогических работников, членов Профсоюза, из 2-х краевых образовательных организаций: КГБОУ «Ачинская школа-интернат № 1», КГБОУ «Минусинская школа-интернат». В финале состязаний КГБОУ «Ачинская школа-интернат № 1» заняла **IV место**.

- В фестивале самодеятельного творчества «Творческая встреча» участвовали команды работников, членов Профсоюза, из 3-х краевых образовательных организаций, из которых две команды (КГКУ «Ермаковский детский дом», КГБОУ «Минусинская школа-интернат») вошли в список лауреатов фестиваля.

- В фестивале художников-любителей и мастеров декоративно-прикладного искусства «Русь мастеровая» участвовали три краевых образовательных организации.

Реализуя задачу обучения, повышения уровня профессиональной компетентности у профсоюзного актива, территориальный комитет организовал и провёл в 2018г. для профсоюзных лидеров профсоюзный кружок по организации и проведению отчётно-выборной кампании в первичной профсоюзной организации и в территориальной профсоюзной организации «Важные аспекты в организации отчётов и выборов в 2019г.» (вед. И.Н. Каширцева, заведующая организационным отделом аппарата крайкома).

V. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Деятельность по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза профактив территориальной профсоюзной организации работников

краевых образовательных организаций основывается на Отраслевом соглашении по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования Красноярского края.

Выполнение норм Отраслевого соглашения, действующего на период 2016-2018гг., осуществляется через системное взаимодействие со специалистами Министерства образования Красноярского края в рамках социального партнёрства. С начальниками и специалистами отделов Министерства образования Красноярского края обсуждаются механизмы урегулирования трудовых отношений.

В ТПО работников КОО отработывается инструмент мониторинга эффективности коллективных договоров в краевых образовательных организациях через проведение конкурса на лучшую организацию работы в области социального партнерства (смотр-конкурс коллективных договоров краевых образовательных учреждений).

По состоянию на 31.12.2018г. в 40-ка краевых образовательных организациях заключены и действуют коллективные договоры. В 2018г. в 12-ти краевых учреждениях истёк срок действия коллективного договора между работодателем и работниками. Профкомы КОО в полном соответствии с трудовым правом провели процедуру коллективных переговоров, подготовили проекты кол/договоров, согласовали с работодателями, прошли уведомительную регистрацию в органах местного самоуправления.

Меры социальной и материальной поддержки членам Профсоюза реализуются в ТПО работников КОО через льготные профсоюзные путёвки по программе «Оздоровление», льготное медицинское страхование от клещевого энцефалита, материальную помощь членам Профсоюза, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.

- Частичную компенсацию за санаторно-курортное лечение (в санаториях «Саянская благодать», «Загорье», «Сибирь») по программе «Оздоровление» получили 35 членов Профсоюза на общую сумму около 112 тысяч рублей.

- Материальная помощь членам Профсоюза за 2018 год оказана на сумму 65 тысяч рублей.

- Договор на льготное медицинское страхование от клещевого энцефалита через Профсоюз заключили в 2018 году 390 членов Профсоюза и членов их семей.

Территориальная профсоюзная организация работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования активно поддержала акцию Федерации профсоюзов Красноярского края против повышения пенсионного возраста.

Работники краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования считают решение о повышении пенсионного возраста несправедливым и выражают категорическое несогласие с принятыми изменениями в пенсионном законодательстве, собрали более тысячи подписей под обращением ФПКК.

В 2019 году территориальному комитету необходимо

- продолжить оказывать методическую помощь и поддержку профсоюзам ППО из краевых учреждений по заключению коллективных договоров с соблюдением процедуры заключения, повышая эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений,

- контролировать сохранение условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, живущим в сельской местности,

- оказывать информационно-методическую, консультативную, правовую помощь членам Профсоюза по мерам социальной поддержки и жилищным программам для работников бюджетной сферы.

VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Территориальная профсоюзная организация работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования в рамках технической инспекции труда в отчетном году обозначила для себя следующие задачи деятельности:

1. повышать эффективность профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда работников в краевых образовательных организациях общего и дополнительного образования;
2. осуществлять контроль за обеспечением работников краевых образовательных организаций спецодеждой и другими средствами защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда;
3. последовательно проводить обучение профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях требованиям безопасности и охраны труда;
4. способствовать участию уполномоченных (доверенных) лиц за охрану труда в специальной оценке условий труда в организации;
5. осуществлять эффективное взаимодействие с государственными органами контроля (надзора) по осуществлению комплекса мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда.

В территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования избраны и действуют внештатные технические инспекторы труда

№	Ф.И.О.	Должность по основному месту работы	Образование, стаж работы в должности внештатного технического инспектора труда	Дата избрания внештатного технического инспектора труда	Контакты	Сведения о прохождении обучения и проверки знаний	Имеется ли Удостоверение о проверке знаний по ОТ	Название ОУ
	Клим Нэлла Васильевна	Председатель ТПО работников в КОО	Высшее, 3 года	23.01.2015г.	8-950-433-38-33	Программа по охране труда (40ч., ЦОТ БЖ СибГТУ). Удостоверение -30.01.2015г.	+	
	Бусоргина Вера Ивановна	Старший методист	Высшее, 2 года	15.01.2016г.	8-913-532-96-75	Программа по охране труда (72ч., ЦОТ БЖ СибГТУ), Удостоверение -02.10.2015г.	+	КГБУ «Красноярский центр медико-психолого-социального сопровождения»
	Шаламова Татьяна Петровна	Учитель химии	Высшее, 1 год	15.02.2017г.	8-950-997-83-58	Семинар для ВТИТ (крайком, 07.12.2016г.)	-	КГБОУ «Красноярская школа № 9»
	Нестеренко Людмила Александровна	Воспитатель	Высшее, 1 год	15.21.2017г.	8-923-335-46-22	Семинар для ВТИТ (крайком, 07.12.2016г.)	-	КГКУ «Сосновоборский детский дом»

Отчёт о работе по охране труда составлен на основании статистических и качественных показателей из 40-ка первичных профсоюзных организаций общей

численностью работников – 2584 чел., входящих в состав территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования (ТПО РКОО).

В них избраны и функционируют 35 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В 3-х краевых образовательных организациях действуют по 2 уполномоченных (Красноярский детский дом «Родничок», Красноярский краевой Дворец пионеров, Лесосибирский детский дом им. Ф.Э Дзержинского). Уполномоченные по охране труда осуществляет свою деятельность на основе плана работы.

В 8-ми профорганизациях отсутствуют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, соответственно, не во всех краевых образовательных организациях осуществляется общественный контроль за выполнением работодателем необходимых условий безопасности и труда, отраженных в коллективном договоре, трудовых договорах. Причиной отсутствия уполномоченных является недостаточная мотивация у членов профактива выполнять эти функции. Часто функции уполномоченного (доверенного) лица по охране труда исполняет член Профсоюза, штатный специалист по охране труда в учреждении.

В краевых образовательных организациях созданы и действуют комиссии по охране труда, созданные на паритетной основе, в состав которых входят председатели ППО и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Они указывают, что препятствия со стороны администрации в осуществлении профсоюзного контроля за реализацией мероприятий по охране труда не наблюдаются.

В краевых образовательных организациях регулярно проводятся тематические проверки комиссиями по охране труда, в состав которых входят штатные специалисты по охране труда, представители администрации, выборного органа работников, уполномоченные (доверенные лица) по охране труда.

Анализ документации показал, что в краевых образовательных организациях, где прошла проверка, действуют коллективные договоры с разделами обеспечения охраны труда. В одних учреждениях коллективные договоры недавно утверждены и зарегистрированы, в других проходят коллективные переговоры по согласованию их содержания.

По итогам проверок на заседаниях профкома заслушиваются аналитические справки и отчеты о работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В соответствии с Постановлением Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза образования № 22-6 от 03.10.2018г., в первичных профсоюзных организациях, входящих в состав территориальной профсоюзной организации работников общего и дополнительного образования, подведомственных министерству образования Красноярского края (далее ТПО работников КОО), была проведена проверка по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

Тематическая проверка проводилась внештатными техническими инспекторами, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда из краевых учреждений с целью выявления нарушений требований безопасности при эксплуатации зданий и сооружений, предупреждение и принятие системных предупредительных мер по сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

В проверке участвовали **17** краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования (далее КОО), в которых были проведены 38 обследований зданий (сооружений), подтвержденных актами, протоколами обследования.

В ходе визуального осмотра технического состояния конструкций зданий и сооружений выявлено 76 различных нарушений.

- В 4-х КОО выявлено, что при спуске в цокольное помещение отдельные ступеньки частично разрушены; имеется перекося железобетонных плит, составляющих крыльцо, что приводит к попаданию осадков в подвальное помещение.
- В 7-ми КОО частично отсутствуют отмостки по периметру здания; Отсутствуют водостоки, что приводит к разрушению отмостков.
- В 7-ми КОО обнаружена низкая прочность кладочного раствора, стены сильно промокают от осадков. Происходит выветривание кладочного раствора из швов кирпичной кладки, трещины по штукатурному слою шириной раскрытия до 1 см. Необходимо провести утепление фасадной части здания.
- В 11-ти КОО наблюдается частичное повреждение шиферного покрытия кровли в виде сколов и сквозных отверстий, вследствие чего внутри помещений 3 этажа наблюдаются следы протечек. Из-под кровли крыши осыпаются куски кирпича; протечки, требуется текущий ремонт. Необходимо установить водостоки (централизованный слив).
- В 4-х КОО наружные лестницы не соответствуют правилам ППБ, требуется замена.
- В 3-х КОО внутренние лестницы требуется замена керамической плитки на полу лестничных маршей, замена деревянных перил.
- В 6-ти КОО требуется замена металлических дверных блоков, особенно, на эвакуационных выходах (поржавели и деформировались) и межкомнатных дверей. В 2-х учреждениях есть предписание на установку пожарных дверей и люка.
- В 6-ти КОО, где частично стоят деревянные оконные блоки, наблюдаются трещины в стеклах, рамы прогнили. В одном учреждении требуется замена 108 окон учебно-административного корпуса.
- В 3-х КОО внутренняя система отопления пригодна к эксплуатации, но требует капитального ремонта (наблюдаются следы протечек в отопительных приборах, следы их восстановления, большое количество хомутов на стояках и магистралях, следы их ремонта отдельными местами и выборочной заменой, коррозия трубопроводов, неудовлетворительная работа отопительных приборов и запорной арматуры).

В одном учреждении - общий физический износ системы, капитальный ремонт не проводился с момента ввода здания в эксплуатацию.

В двух других учреждениях требуется замена подводки и стояков холодного и горячего водоснабжения, а, также, необходима замена радиаторов, в связи с изношенностью. В подвальных помещениях требуется капитальный ремонт системы холодного водоснабжения, горячего водоснабжения, системы теплоснабжения.

- В 4-х КОО вентиляция функционирует частично, требуется ремонт. В одном учреждении требуется установка системы принудительной вентиляции в санитарной пристройке и кухне.
- В 5-ти КОО система внутреннего и наружного электроосвещения в рабочем состоянии, но требует капитального ремонта, который не проводился с момента ввода здания в эксплуатацию. В одном учреждении требуется замена электропроводки в помещениях на первом этаже и в подвальных помещениях по исполнению акта-предписания.

В 5-ти КОО руководителям были выданы акты и представления об устранении нарушений: 2 представления внештатными техническим инспекторами, 3 – уполномоченными по охране труда. Также, всем краевым образовательным организациям общего и дополнительного образования были разосланы рекомендации с описаниями возможных нарушений и деятельности комиссии по охране труда по устранению этих нарушений в учреждении.

В результате осмотра выявленные проблемы уполномоченным по охране труда и председателем ППО оформляются в актах, которые предоставляются работодателю. Например,

- акт, составленный уполномоченным по ОТ и предъявленный руководителю в КГБОУ «Ужурская школа-интернат» о несоответствии дверных проёмов требованиям пожарной безопасности, способствовал положительному решению вопроса с расширением дверных проёмов, заменой дверей,

- акт, составленный уполномоченным по ОТ и предъявленный руководителю в КГБОУ «Красноярская школа-интернат № 9» о неисправности крыши здания, потолочных перекрытий, в результате чего была постоянная течь от атмосферных осадков, способствовал положительному решению вопроса с ремонтом крыши, потолков и др.

Проверка показала, что администрацией краевых образовательных организаций уделяется внимание вопросам охраны труда, технике безопасности. Министерство образования Красноярского края доводит до сведения руководителей краевых образовательных организаций актуальные законодательные нормативные правовые акты, рекомендуемые формы локальных актов в области охраны труда. К сожалению, субвенций от учредителя на ремонт зданий краевых образовательных организаций выделяется очень мало.

Перед началом учебного года каждое учреждение издает приказ об охране труда и соблюдении правил техники безопасности. В краевых образовательных организациях ежегодно создаётся комиссия по охране труда, которая проводит техническое обследование зданий и территории. По итогам обследования составляется план мероприятий по улучшению условий труда, проведению ремонтных работ.

В октябре 2018г. в ТПО работников КОО проводился мониторинг проведения специальной оценки условий труда в краевых образовательных организациях общего и дополнительного образования. По результатам мониторинга было выявлено, что в краевых образовательных организациях, участвующих в мониторинге, СОУТ проводилась поэтапно в течение 2016, 2017, 2018гг. Была выявлена следующая статистика:

- **1687** - общее количество рабочих мест в КОО, участвующих в мониторинге, столько же рабочих мест (1687), на которых проведена СОУТ,
- с допустимыми условиями труда – **1285** рабочих мест,
- с вредными условиями труда подкласса 3.1 – **268** рабочих мест,
- с вредными условиями труда подкласса 3.2 – **133** рабочих места.

С работниками, рабочему месту которых в результате проведенной специальной оценки условий труда присвоен класс вредности, составлены дополнительные соглашения к трудовым договорам с указанием на специальные условия трудовой деятельности в соответствии с рекомендациями (доплата за вредные условия труда, дополнительные дни к отпуску).

Во всех краевых образовательных учреждениях, где была проведена специальная оценка условий труда, приобретена для работников соответствующая спецодежда. Работники обеспечиваются в полном объеме смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденным перечнем профессий.

С работниками в проверяемых краевых образовательных организациях проводятся вводные инструктажи, инструктажи на рабочем месте и регистрируются в соответствующих журналах. Для этого разработаны, согласованы с профсоюзными комитетами и утверждены должностные инструкции по охране труда и инструкции по охране труда по видам работ, которые находятся в доступном месте, на виду. По факту, не на каждом рабочем месте присутствуют такие инструкции.

Медицинские осмотры в краевых образовательных учреждениях проходят своевременно в полном объёме. Более чем в 50% КОО работники прошли психиатрическое освидетельствование.

В проверяемых краевых образовательных организациях имеются профсоюзные уголки и уголки охраны труда. Руководители этих краевых образовательных организаций своевременно проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда через специализированные учебные центры по охране труда.

В текущем году правом по возврату 20% из сумм страховых взносов в ФСС воспользовались 6 краевых учреждений, в которых проводилась тематическая проверка готовности краевых учреждений к реализации права возврата 20% из сумм страховых взносов в ФСС. В перспективе Президиум ТПО работников КОО планирует продолжать работу по проведению тематических проверок в этом направлении.

В краевых образовательных организациях заключены соглашения между руководителями и первичными профсоюзными организациями по охране и улучшению условий труда работников, как приложение к коллективному договору.

1. Во всех образовательных организациях ведутся журналы регистрации инструктажей.
2. Разработаны программы проведения вводного инструктажа.
3. В течение 2018г. в краевых образовательных организациях тяжёлых несчастных случаев, случаев со смертельным исходом не зафиксировано.
4. В рамках совещаний для председателей ППО из краевых образовательных организаций регулярно проводятся групповые консультации по актуальным вопросам охраны труда.
5. Практически, во всех краевых образовательных организациях оформлен уголок по охране труда с постоянно обновляющейся информацией в соответствии с последними изменениями в трудовом законодательстве, среди работников распространяются памятки по охране труда.
6. Регулярно до членов Профсоюза доводилась информация о вариантах санаторно-курортного лечения по электронной почте, которая размещалась профактивом на сайте образовательной организации, в профсоюзном уголке.

В проверяемых краевых образовательных организациях заключены соглашения по охране труда между администрацией и первичной профсоюзной организацией, однако, в некоторых учреждениях оно составляется не конкретно, формально: не указаны сроки, финансирование, количество работающих, которым улучшены условия труда.

Всего на финансирование мероприятий по охране труда в территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования за 2018г. было израсходовано **9 862 487 рублей**, т.ч.:

- проведение специальной оценки условий труда в 2015г. – **247 350 рублей**,
- приобретение спецодежды, спецобуви, СИЗ и др. – **847 529 рублей**;
- проведение медосмотров – **6 157 476 рублей**;
- проведение обучения по охране труда – **268 395 рублей**;
- другие мероприятия (обеспечение противопожарного режима, электро-тепlobезопасности, обновление технических средств и др.) – **2 286 951 рублей**;
- возврат 20% страховых взносов из ФСС – **54 786 рублей**.

В 2018г., Год Охраны труда в Профсоюзе, в краевых образовательных организациях прошли следующие тематические мероприятия:

1. Групповые консультации «Оказание первой доврачебной помощи», семинар-практикум для педагогов «Моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд».
2. Деловая игра «Будь внимателен», квест «Узнай! Запоминай! Выполняй» с трудовыми коллективами КОО.

3. Проведение классных часов и конкурса рисунков для учащихся коррекционных школ, детских домов, посвященных Всемирному дню охраны труда.
4. Организация и проведение тренировочной пожарной эвакуации в КОО.
5. Субботники по благоустройству территории краевых образовательных организаций.
6. Конкурс на лучший уголок по охране труда среди краевых образовательных организаций.
7. Создание наглядной агитации, листовок, буклетов по охране труда в краевых образовательных организациях.



VII. ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Территориальная профсоюзная организация работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования, подведомственных Министерству образования Красноярского края, находится на централизованном бухгалтерском учёте в Краснояркой краевой организации Профсоюза образования (Постановление учредительной конференции № 1 от 29.03.2014г.). Членские профсоюзные взносы поступают на счёт бухгалтерии краевой организации Профсоюза и распределяются по лицевым счетам профсоюзных организаций.

Поступление и расходование профсоюзных взносов учитывается на лицевых счетах первичных профсоюзных организаций, выводится остаток денежных средств. Каждый председатель ППО по запросу из бухгалтерии получает информацию о состоянии лицевого счёта своей организации.

Все расходы контролирует главный бухгалтер Красноярской краевой организации Профсоюза Казанцева Людмила Ивановна.

Главной функцией контрольно-ревизионной комиссии территориальной профорганизации является контроль за соблюдением Устава, целевого расходования средств профсоюзного бюджета, проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности.

В целях укрепления финансовой устойчивости территориальной организации, целевого и эффективного расходования средств, в том числе путём создания целевых фондов на подготовку и обучение профсоюзного актива, информационную работу, работу с молодежью, оздоровление и поощрение профсоюзного актива, во втором полугодии 2017г. была изменена система распределения профсоюзного бюджета по уровням

профсоюзной структуры: 25% направляются на деятельность краевой и вышестоящих организаций Профсоюза; 35% - на деятельность территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования; 40% - на деятельность первичных организаций Профсоюза.

За отчетный период задолженности перед Краевым комитетом Профсоюза по перечислению членских взносов нет, перечисления производятся своевременно и в полном объеме.

За 2018г. расходы первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных учреждений, составили в среднем **1403,5 тыс. рублей.**

Финансовая работа территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования, подведомственных Министерству образования Красноярского края включает в себя:

- планирование профсоюзного бюджета,
- анализ целевого использования бюджетных средств,
- контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Финансовая деятельность территориальной профсоюзной организации за отчётный период строилась на основе годовых смет доходов и расходов, утверждённых на пленумах территориального комитета.

Профсоюзные взносы расходовались строго на уставную деятельность.

В расходной части профсоюзного бюджета основная часть приходилась на статьи расходов: компенсация за санаторно-курортное лечение, обучение профактива, информационно-пропагандистская работа, поддержка конкурсного движения, поддержка выездных школ профактива, материальная помощь.

Из фонда территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования за отчётный период были выделены средства:

№	Мероприятия ТПО за отчётный период	Расходы ТПО за отчётный период	
		%	тыс.руб.
1	Организация обучения профсоюзных кадров и актива	10%	74,6 тыс.
2	Организация и проведение выездных школ профактива в рамках фестиваля «Тепсей», методической школы «Парус», педагогической школы «Наставник»	5%	37,3 тыс.
3	Поддержка конкурсного движения для работников отрасли («Фитнес-марафон», туристический слёт «Золотая осень», «Культурный полиатлон», «Творческая встреча», «Профсоюзный репортёр» др.)	6%	44,7 тыс.
4	Компенсация членам Профсоюза за санаторно-курортное лечение	15%	111,8 тыс.
5	Информационно-пропагандистская работа	6%	44,7 тыс.
6	Материальная помощь членам Профсоюза	9%	67,1 тыс.
7	Премирование профактива	6%	44,7 тыс.
8	Проведение конференций, совещаний	1%	7,5 тыс.

9	Содержание ТПО работников КОО (в т.ч. командировочные расходы, расходы на организационно-хозяйственную деятельность, оплату труда и др.)	42%	313,2 тыс.
	ИТОГО:	100%	745,7 тыс.

За отчетный период в территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования нецелевого использования денежных средств не установлено.

VIII. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В 2018 году территориальная профсоюзная организация работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования продолжила работу по вовлечению молодых специалистов в активную профсоюзную деятельность. Была создана постоянная комиссия по работе с молодыми педагогами при территориальном комитете ТПО работников КОО.

В состав Совета молодых педагогов, функционирующем при краевом комитете Профсоюза, от территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования по решению Президиума входит Н.А. Баранов, председатель ППО КГБОУ «Красноярская школа № 1».

Представители от территориальной профсоюзной организации, молодые педагоги из краевых образовательных организаций Офицерова Алена Андреевна, инспектор по кадрам КГБОУ «Краевой центр психолого-медико-социального сопровождения», и Фоменко Анастасия Юрьевна, учитель КГБОУ «Красноярская школа-интернат № 10», участвовали в III Выездной Школе молодого педагога «Траектория профессионального успеха», которая состоялась 24-27 июня 2018 года в палаточном лагере на базе детско-юношеской туристской базы Багульник (г. Красноярск). В программе школы были предусмотрены занятия по проектной деятельности, дискуссионные площадки, мастер-классы победителей и лауреатов профессиональных конкурсов и др.

В течение года молодые кадры регулярно обращались к специалистам крайкома по разным вопросам трудового законодательства в телефонном режиме, используя сайты краевой и территориальной организаций Профсоюза (kr-educat.ru, terkou.ucoz.ru), социальные сети (группа краевой организации Профсоюза - vk.com/krasprofobr, группа Совета молодых педагогов при краевом комитете Профсоюза - vk.com/smp_krsk, официальный хэштег Совета #smp_krsk).

С целью профессионального роста молодых специалистов, их социально-экономической и правовой поддержке, Советом молодых педагогов при краевом комитете Профсоюза была организована Онлайн-школа на специально созданном интернет-сайте, куда на дистанционное обучение подали заявки три молодых педагога из краевых учреждений (Р.М. Чумакова, социальный педагог КЦПМСС, А.Н. Егоров, учитель КГБОУ «Красноярская школа № 2», И.В. Морозова, воспитатель КГБОУ «Ачинская школа № 1»).

Команда от ТПО работников КОО, в состав которой вошли молодые педагоги, участвовала в образовательной программе Открытого фестиваля творческих и общественных объединений работников образования Красноярского края «Тепсей-2017», обучались проектированию, способам развития надпредметных компетентностей.

На сегодняшний день, в краевых проектах и программах участвуют 28 молодых членов Профсоюза.

IX. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Формирование имиджа является приоритетной задачей развития территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования.

Территориальная профсоюзная организация имеет действующий сайт (<http://terkou.ucoz.ru/>), который администрирует член Профсоюза из ППО КГБОУ «Большемуртинская школа» Д.Н. Серебренников. Территориальный комитет благодарит Дмитрия Николаевича за качественную работу, за непрерывное совершенствование сайта.

Практически ежедневно в течение года на сайте ТПО работников КОО в новостной ленте появлялись свежие новости, в рубриках размещались документы по всем направлениям профсоюзной деятельности, оформлялись баннеры со ссылками на наиболее важные документы, проекты, акции, конкурсы и другие события.

Через сайт, социальные сети, мобильные мессенджеры WhatsApps, Viber обеспечивается онлайн-сотрудничество с членами Профсоюза (опросы, форумы и т.п.).

Профсоюзные web-страницы в рамках сайтов краевых учреждений созданы и действуют в 18-ти первичных профсоюзных организациях, что, безусловно, недостаточно для Территориальной профсоюзной организации, в состав которой входит 40 ППО. В современный информационный век для состоятельности любой организации является просто необходимостью наличие в ней системы развития имиджа, узнаваемости, конкурентноспособности. В отчётном году Президиум ТПО работников КОО осуществлял анализ информационного статуса (наличие, оформление профсоюзных web-страниц) каждой первичной профсоюзной организации.

С целью информационной открытости и прозрачности в деятельности территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования, территориальным комитетом были подготовлены и размещены на сайте Публичные отчёты выборного органа ТПО работников КОО за 2015г., 2016г., 2017г.; публичные отчёты о работе профсоюзных комитетов ППО.

В большинстве первичных профсоюзных организациях КОО имеются оформленные профсоюзные уголки, которые систематически обновляются.

В каждую первичную организацию систематически направляются инструктивно-методические письма, разработанные территориальной, краевой профорганизациями, Центральным советом Профсоюза образования по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом.

X. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

На Пленарном заседании ТПО работников КОО (14.12.2018г.) были приняты и утверждены план деятельности ТПО работников КОО, смета расходов, в соответствии с «Основными направлениями деятельности Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза на 2015-2019 годы», с программой «Кадры Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза» на 2016-2019гг.

На Пленарном заседании ТПО работников КОО (14.12.2018г.) было принято решение считать важнейшими задачами на предстоящий период организационное и финансовое укрепление территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных учреждений, то есть, теркому необходимо

- проводить системную работу по созданию новых первичных организаций в учреждениях, подведомственных Министерству образования Красноярского края;
- оказывать практическую помощь в мотивации профсоюзного членства профсоюзам первичных организаций, в которых численность членов Профсоюза составляет менее 50%

работающих в учреждении, обратив особое внимание на индивидуализацию этой работы через **введение в каждой первичной профсоюзной организации ответственного за организацию приема в Профсоюз образования;**

- планомерно обеспечивать охват профсоюзным членством в ППО не менее 50% от числа работающих в учреждении для беспрепятственной реализации полномочий первичных профорганизаций в части заключения коллективных договоров, согласования локальных актов и др.;
- ввести в практику работу ежегодный публичный отчёт выборного органа о проделанной работе, а также обеспечить его доступность для членов Профсоюза через сайты профсоюзных организаций, web-страницы и профсоюзные уголки;
- совершенствовать деятельность внештатной технической инспекции труда территориальной профсоюзной организации, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников;
- повышать эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов со стороны работников и работодателя;
- стимулировать членов Профсоюза к участию в профессиональных конкурсах, как инструмент повышения социального статуса разных категорий педагогических работников;
- развивать и укреплять взаимодействие с авторитетными общественными движениями, объединениями и организациями, которые активно формируют общественное мнение в сфере образования и поддерживают некоммерческие организации, занимающиеся социально ориентированной деятельностью общероссийского и краевого значения, направленной на реализацию конституционных прав, свобод и законных интересов граждан.

Территориальная профсоюзная организация работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования выражает благодарность социальным партнёрам, выборным профсоюзным органам первичных организаций, всем членам Профсоюза, которые сохраняют ему верность и активно участвуют во всех делах по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников краевых образовательных организаций, подведомственных министерству образования Красноярского края.

Председатель территориальной
профсоюзной организации работников
краевых образовательных организаций



/Н.В. Клим/