ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Свердловского района профсоюза работников народного образования и науки РФ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Районного комитета Профсоюза за 2020 год

Территориальная организация Свердловского района Профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 43 первичных профсоюзных организаций.

По данным статистической отчетности на 01.01.2020 года на учете в территориальной организации Свердловского района г. Красноярска Профсоюза работников народного образования и науки РФ состоит – 2007 членов профсоюза при численности работающих 2250 человек (без совместителей), таким образом охват профсоюзным членством составляет 89,2 % .

В 2020 году в районе продолжается процесс укрупнения образовательных организаций путем создания образовательных комплексов. В результате количество образовательных учреждений- юридических лиц в районе сокращается. Количество организаций, в которых имеются члены Профсоюза нашей отрасли, также уменьшаются.

Общее количество работающих в организациях, в которых имеются члены Профсоюза сократилось, прежде всего, за счет выведения из штатов образовательных организаций младшего обслуживающего персонала (переход на аутсорсинг), но резерв членства профсоюзной организации есть. В 2020-2021г.г. в Свердловском районе города Красноярска планируется открытие одного дошкольного учреждения и средней школы

Охват профсоюзным членством в образовательных организациях 85-90% имеют: МАОУСШ № 76, МАОУСШ №6, МАОУСШ № 92, 137, 78, МАДОУ № 183, МАДОУ №323,МАДОУ №50, МАОУСШ№ 45, МБДОУ № 65, МБДОУ №85, Лицей №9

84,3% имеют: МБДОУ № 20,165,83,61,194,209,263,283,291,306,319,179, 251, МБОУСШ№78,23,34, 62,Гимназия №14, МАОУСШ № 17.

В 2020 году перед первичными организациями Профсоюза поставлена задача об информировании членов Профсоюза о работе выборных органов всех уровней структуры Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли, активизировать работу с членами профсоюза, с советами молодых педагогов в образовательных организациях района.

Одним из приоритетных направлений, определенных Программой развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015 – 2020 годы, остаются - содействие повышению профессионального уровня работников отрасли, выявлению и распространению опыта лучших из них.

Территориальный комитет Профсоюза Свердловского района, опираясь на принцип социального партнерства, совершенствования работы по укреплению имиджа Профсоюза, усилению мотивации профсоюзного членства, расширению информационного пространства на основе использования современных технологий, в 2020 году продолжил работу по следующим направлениям:

- содействие развитию компетенций педагогических кадров и формированию современного отношения к качеству образования;

- поддерживает конкурсы профессионального мастерства;

- содействие распространению лучших практик;

- поддерживает инициативы: « За здоровый образ жизни», участвует в краевой программе «Оздоровление»

- поддерживает и продвигает инициативы, направленные на закрепление молодых педагогов в образовательных организациях.

В связи с введением на территории Красноярского края дополнительных мер, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции, вызванной 2019 –nCoV

В ОРГАНИЗАЦИИ БЫЛ УСТАНОВЛЕН ОСОБЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ - ДИСТАНЦИОННО (РАСПОРЯЖЕНИЕ Краевого комитета Профсоюза от 06.04.2020 № 3/137 ).

За этот период районный комитет Профсоюза провел 7 заседаний Президиума, 1 Пленум, 7 совещаний с председателями первичных профсоюзных организаций в целом и в дистанционном режиме с каждым председателем, на которых обсуждались и принимались решения:

- по планированию и текущей работе.

Рассматривались вопросы, связанные:

- с заключением коллективных договоров и их выполнения;

- охраны труда;

- оздоровления работников;

- учебы вновь избранных председателей;

- аттестации педагогических работников членов профсоюза;

- обсуждались результаты тематических и плановых проверок по трудовому законодательству.

Анализировались результаты:

- статистических отчетов первичных профсоюзных организаций о членстве профсоюза, проведение массовых мероприятий, презентации первичных организаций, проверок внутри образовательных учреждений за соблюдением норм трудового законодательства, а также обсуждалось эффективность расходования денежных средств профсоюзного бюджета, оказание материальной помощи, принимались решения о поощрении и награждении профсоюзного актива и членов профсоюза.

Среди приоритетных направлений в работе районного комитета Профсоюза 2020года – это Охрана труда, где были поставлены следующие задачи:

- создание и функционирование системы управления охраной труда в образовательных организациях всех типов;

- завершение специальной оценки условий труда в образовательных организациях;

- финансовое обеспечение и качество проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования;

- использование возврата 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма.

В 2020 году большинство профсоюзных организаций района совместно с работодателями, органами управления образованием активно включились в процесс подготовки документов по управлению охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, а также разработки Положений с учетом особенностей типа и характера деятельности организации.

В рамках « Года охраны труда» в районе состоялись следующие

мероприятия:

- организовано (дистанционно) повышение квалификации по вопросам охраны труда на факультете подготовки кадров Сибирского государственного университета науки и технологий имени академика М.Ф.Решетнева, в Восточно-Сибирском региональном учебном центре Профсоюзов – 40 председателей первичных организаций профсоюза прошли обучение;

- запланирован семинар по охране труда для председателей первичных организаций района с приглашением главного специалиста по охране труда Краевого комитета Профсоюза (Т.А.Кирилах);

- во всех образовательных организациях оформлены информационные уголки по охране труда.

Одним из основных направлений деятельности районной организации профсоюза в 2020 году являлось совершенствование работы по развитию социального партнерства в первичных профсоюзных организаций.

В коллективных договорах закреплены меры социальной поддержки:

- производится оплата труда руководителю выборного органа первичной профсоюзной организации по занимаемой штатной должности в организации за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором и положением об оплате труда организации;

- установлен порядок и условия оплаты труда работников организаций, которые регулируются положениями об оплате труда работников и являются

приложениями к коллективным договорам организаций. Указанные документы разрабатываются с участием выборного органа первичной профсоюзной организации;

- специалистам, впервые окончившим одну из организаций - высшего или профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с образовательными организациями, либо продолжающим работу в образовательной организации, устанавливается персональная выплата в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом нагрузки, установленной для конкретного работника. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения;

- молодежи (лицам до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях с особыми климатическими условиями Красноярского края, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

- педагогическим работникам производится оплата труда с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, в случаях, предусмотренных приложением к Отраслевому соглашению;

- по письменному заявлению в обязательном порядке работникам предоставляется кратковременный отпуск по семейным обстоятельствам;

- определен порядок и условия предоставления длительного педагогического отпуска в соответствии со ст.335 ТК РФ;

- определен порядок проведения проверок состояния охраны труда в организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;

- определены меры по подготовке, переподготовке и повышению квалификации, регулированию трудовых прав педагогических работников, осуществляющих инклюзивное образование;

- введены дополнительные гарантии по предупреждению работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за 2 месяца и предоставление работнику времени для самостоятельного поиска новой работы с сохранением среднего заработка (кроме почасовиков);

- дополнительные гарантии для лиц предпенсионного возраста;

- члены выборных профсоюзных органов, профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов не освобожденные от основной работы в организации, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, на

время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором;

- продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий. Определена оплата такого отпуска.

- закреплено право педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

Во всех (43) профсоюзных организациях района приняты и действуют коллективные договора. Ежегодно, до 14 декабря, в образовательных организациях проходят совместные заседания профкомов, на которых администрация образовательных организаций отчитывается по выполнению обязательств коллективного договора, заполняется специальная сравнительная таблица, которая сдается в районный комитет Профсоюза для анализа и проведения мониторинга договоров. Стороны социального партнерства контролируют вопросы реализации коллективных договоров изменения в оплате труда работников образовательных организаций, соблюдение условий охраны труда в организациях, проведение кампании по заключению коллективных договоров, вносятся изменения и дополнения.

В 2020году отработано партнерство со специалистами департамента экономической политики города Красноярска по уведомительной регистрации коллективных договоров.

Приоритетными задачами районной организации Профсоюза является совместная деятельность с Главным управлением образования города Красноярска в

 осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, распределением учебной нагрузки, установлением тарификации, порядка

установления выплат стимулирующего характера, порядка проведения аттестации кадров.

В 2020году, совместно с юридическим отделом Главного управления образования г. Красноярска, в дистанционном режиме, были проведены проверки в МАДОУ № 323, МБОУ СШ № 34, МАОУ СШ № 6, МБОУ СШ №17, МБОУ СШ № 93, МБДОУ №27, 306 ,165, 291 в рамках осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права:

- коллективный договор;

- правила внутреннего трудового распорядка;

- положение об оплате труда;

- положение об аттестации работников;

- приказы и распоряжения;

- трудовые договоры и соглашения об изменении их условий;

- личные дела и трудовые книжки;

- график отпусков и изменения к нему ;

- графики режима рабочего времени;

- список всех работников на момент проверки;

- охрана труда.

В ходе проверок были выявлены замечания по исполнению трудового законодательства и были составлены акты по устранению замечаний.

Деятельность территориальной организации профсоюза по стимулированию профессионального роста заключается в оказании организационной, финансовой поддержки и информационного сопровождения тех форм работы, которые направлены на реализацию мер по повышению престижа профессии педагога.

 В 2020году председатель профкома МБДОУ 165 Брик Елена Владимировна вошла в пятерку лучших в городском конкурсе «Воспитатель года» и получила от Профсоюза грант на сумму 30000 рублей. В июне 2020года коллектив МБДОУ №183 стали дипломантами конкурса Общероссийского Профсоюза образования «Здоровые решения». Председатель О.В. Левданская отмечена Почетной грамотой ФПКК и денежной премией, а в декабре 2020 года, по инициативе профсоюза, МАДОУ №183 стал победителем Краевого конкурса « Профсоюзный Дед Мороз».

 Директор МАОУДО ЦТО « Престиж» Олешкевич Марина Валерьевна стала абсолютным победителем пятого Всероссийского профессионального конкурса «АРКТУР» в номинации «Руководитель образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей» и получила грант от Профсоюза 55000 рублей.

Члены профсоюза нашего района являются активными участниками всероссийских, краевых и районных конкурсов – это образовательные организации ДО «ЭГО», МБДОУ № 18, 50,61,65,83,85,Лицей № 9,255, 251, 319, 183, 323, 262,263, МАОУ СШ №42, 23.

В целях социальной поддержки членов профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, профсоюзная организация Свердловского района участвует в краевой программе « Оздоровление». Не смотря на «особые условия» в 2020 году по этой программе оздоровились более 42 членов Профсоюза - в санаториях России: ОА « Белокуриха», Адлер- пансионат « Луч», санаторий ООО, « Озеро Карачи» Санаторий« Тесь»( с апреля месяца 2020года был закрыт)

Не забываем о ветеранах педагогического труда. Составили списки одиноко проживающих и юбиляров (80 лет и старше). Ко « Дню пожилого человека» и «Дня Учителя» профсоюзный актив и актив совета ветеранов района не оставили без внимания ветеранов педагогического труда: звонили, посещали, поздравляли.

Территориальная организация Профсоюза особое внимание уделяет информационной работе. В каждой образовательной организации Свердловского района имеются профсоюзные информационные стенды, выписываются газета « Мой профсоюз», интернет-сайт, где деятельность профкома вынесена на отдельную страничку, на которой можно увидеть всю активную жизнь профсоюзной организации. Председатели первичных организаций используют материалы журнала краевой организации « ПрофВести», пользуются информационными ресурсами краевой и Общероссийского Профсоюза образования.

В 2020 году процент перечисления профсоюзных членских взносов территориальной организацией в краевую организацию, составил - 35%, задолженности по перечислению профсоюзных взносов в вышестоящую организацию Профсоюза за 2020 год нет. В расходной части районного профсоюзного бюджета наибольшие расходы складываются по статьям:

- культурно-массовые мероприятия;

- выплата материальной помощи;

- спортивно – оздоровительные мероприятия;

- обучение профактива;

- оздоровление;

- профессиональные конкурсы;

- информационная работа.

На 2020 год профсоюзная организация поставила задачи по повышению эффективности использования средств, совершенствовать текущее и перспективное финансовое планирование, в целях выявления резервов.

В заключение отчета отмечаю задачи Свердловской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 год:

- обеспечивать практическую реализацию « Основных направлений деятельности Красноярской краевой организации Профсоюза на 2021-2024 годы», в том числе в части:

- принятие дополнительных мер по увеличению численности членов Профсоюза, созданию новых организаций, через индивидуализацию профсоюзной работы;

- повышения уровня информированности членов Профсоюза;

- активизировать работу по укреплению положительного имиджа организации и усиления мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства на основе новых PR-технологий.

- обеспечения роста реальной заработной платы;

- в рамках созданной системы коллективно – договорного регулирования социально – трудовых отношений своевременно реагировать на быстро нарастающее многообразие образовательных запросов;

- принять активное участие в формировании единой цифровой среды в Профсоюзе, в реализации программы Профсоюза Profcards.

Председатель РК Профсоюза Н.И.Ганке.