

## **УТВЕРЖДЕН**

**на заседании Президиума**

**Рыбинской районной организации Профсоюза**

**27 февраля 2019 г.**

## **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Рыбинского районного комитета**

**Профсоюза работников народного образования**

**и науки Российской Федерации**

**за 2018 год**

Цели, задачи и принципы деятельности Рыбинской территориальной (районной) профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве Российской Федерации, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Рыбинской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной общественной организацией, объединяющей коллективы работников образования. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в организацию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы наших работников, защищает их права и законные интересы.

За отчетный период работа Рыбинской территориальной (районной) организации Профсоюза строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы районной организации и была направлена на решение следующих задач:

- развитие конструктивного диалога организаций Профсоюза в рамках социального партнерства;
- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;
- применение современных форм в обучении профсоюзного актива с целью повышения их профессионализма;
- пропаганда профсоюзного движения среди молодежи.

Основные направления работы районной организации Профсоюза работников образования в отчетный период определялись и реализовывались с учетом выше названных задач, под руководством Президиума Рыбинской районной организации. Стратегией и тактикой по защите социально-экономических прав работников стал конструктивный диалог с органами власти и руководителями образовательных организаций.

За отчётный период нам удалось сохранить и организационно укрепить районную организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования.

## **I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

Вопрос мотивации был и остается самым актуальным направлением в работе районной профсоюзной организации.

В структуру Рыбинской районной профсоюзной организации входит 39 первичных профсоюзных организаций в том числе:

- ППО общеобразовательных учреждений – 16;
  - ППО дошкольных образовательных учреждений – 20;
  - ППО учреждений дополнительного образования – 1;
- ППО Управления образования – 1.

На 01 января 2019 года на учёте в районной организации Профсоюза состоит 1180 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством – 93,1%, охват профсоюзным членством молодых педагогов составляет 87,3 %. Это достаточно высокий показатель, но есть и над чем работать.

За отчётный год в Профсоюз вступило 119 человек, выбыли по различным обстоятельствам 124 человека. Следует отметить, что в ряде профсоюзных организаций, которые благодаря четко выстроенному взаимодействию с администрацией образовательных организаций, 100% охват профсоюзным членством.

В целом, в 39-ти первичных профсоюзных организациях имеется большой внутренний резерв для повышения профсоюзного членства.

Профсоюзному активу данных профсоюзных организаций необходимо уделять особое внимание освещению роли и значимости Профсоюза, его деятельности по социально-правовой защите работников, использовать в своей работе информационные материалы ЦС Профсоюза, краевой организации, периодической печати, уделять внимание вопросам обучения.

## **II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы. Работа районного комитета Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с планом основных мероприятий.

Выборными органами районной организации является:

- районный комитет Профсоюза, избранный в количестве 17 человек;

В отчётном году проведено 5 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 20 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, об

укреплении единства и повышении эффективности деятельности районной профорганизации, вопросы охраны труда, об организации летнего отдыха, и о готовности образовательных организаций к новому учебному году, об утверждении публичного отчёта районной профсоюзной организации и первичных организаций, об утверждении плана работы по охране труда и другие. По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

При активном содействии территориальной организации проводятся районные конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный» с дальнейшим денежным поощрением абсолютного победителя. А также различные другие тематические конкурсы среди работников общеобразовательных и дошкольных организаций Традиционно проводится яркое незабываемое мероприятие «Педагогический бал» с обязательным поощрительным финалом.

Спартакиада работников образования в своих рядах приветствует особенно отличившихся в различных состязаниях педагогов и работников, это мероприятие собирает огромное количество участников. Молодым специалистам, впервые приступившим к работе в образовательных организациях района, оказана практическая консультация по оформлению документов на коммунальные льготы и постановке на учет в районную программу «Жилье молодому специалисту» - 8 человек.

Все работники организаций получили заключение при проведении специальной оценки условий труда. В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров. Так, были проведены совещания, на которых обсуждались вопросы оплаты труда, охраны труда, выплат компенсаций педагогическим работникам за работу в пунктах проведения ЕГЭ, о ситуации в отрасли образования, о внесении дополнений и изменений в коллективные договоры.

На протяжении отчётного периода проводилось консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов, членов профсоюза. Консультации касались самых разных вопросов: выполнение коллективного договора, нормы трудового законодательства, оплата труда, организационная работа в первичной профсоюзной организации, специальная оценка условий труда, вопросы назначения льготной пенсии, мотивация профсоюзного членства, защита прав работников и другие.

В отчётный период в первичные профсоюзные организации направлялись методические рекомендации по вопросам охраны труда, макеты коллективного договора, соблюдения работодателями законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательной организации, о проведении отчётов и выборов.

### **III. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Правозащитная деятельность Рыбинской территориальной (районной) профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ в отчетном периоде проводилась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание помощи по вопросам применения трудового законодательства;
- консультирование членов Профсоюза, председателей первичных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Основными направлениями правозащитной работы в текущем году была работа по конкретным обращениям членов профсоюза и проведение проверок. По результатам проверок руководителям было указано на выявленные нарушения, выданы предписания. Итоги проведенных проверок показали, что основными причинами нарушений трудового законодательства со стороны работодателей по-прежнему являются: отсутствие системного правового обучения; отсутствие юридического сопровождения руководителей образовательных организаций; трудности при применении трудового законодательства.

На личном приеме в 2018 году, согласно регистрации записей в журнале было принято 108 членов профсоюза, 7-и работникам были даны письменные ответы на их заявления и письма.

В основном, вопросы касались оплаты труда (изменения окладов заработной платы работников, стимулирующих выплат и др.), работы в праздничные и выходные дни, заключения трудового договора, исчисления стажа работы, назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, изменение условий трудового договора, распределение (изменение) учебной нагрузки, оплата командировочных расходов, порядок аттестации педагогических кадров, оздоровление и санаторно-курортное лечение, льготы для молодых педагогов.

### **IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАСТИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

Вопрос оплаты труда работников образования в 2018 году являлся одним из стратегических, работа велась по следующим направлениям:

- осуществление контроля выполнения майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников;
- совершенствование системы оплаты труда;
- принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

В рамках совершенствования условий для развития социальной поддержки членов профсоюза проведена следующая работа:

- льготное санаторно-курортное лечение по программе «Оздоровление» получили 58 членов Профсоюза на сумму 940 тысяч рублей.
- материальная помощь членам Профсоюза за 2018 год оказана на сумму 573,5 тысяч рублей.

Меры социальной и материальной поддержки членам Профсоюза в 2018 году:

- льготные профсоюзные путёвки по программе «Оздоровление»
- 74 человека, из них:
  - санатории г. Белокуриха - 20 чел.,
  - санаторий «Саянская благодать» - 9 чел.,
  - г. Сочи - 12 чел.;
  - «Тесь» - 16 человек;
  - санаторий «Березка» - 10 человек.
  - Сочи – 7 человек.

Учитывая актуальность обеспечения жильем, райком профсоюза оказывает работникам образования консультационную помощь по применению жилищного законодательства и подготовке документов для постановки на учет.

Профсоюзы Рыбинского района активно поддержали акцию Федерации профсоюзов Красноярского края против повышения пенсионного возраста. Во многих образовательных организациях пошли профсоюзные собрания, в рамках которых было собрано более 2 тысяч подписей под обращением ФПКК. Работники школ, детских садов, учреждений дополнительного образования считают решение о повышении пенсионного возраста несправедливым и выражают категорическое несогласие с принятыми изменениями в пенсионном законодательстве.

## **V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

2018 год был объявлен в Профсоюзе Годом охраны труда.

В течение отчетного периода деятельность районной организации Профсоюза была направлена на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий

работникам образования на безопасные и здоровые условия труда, а также на:

- повышение грамотности профактива в вопросах организации охраны труда;
- совершенствование и дальнейшее развитие системы общественного контроля;
- выявление наиболее эффективных форм социального партнерства коллегиальных органов Профсоюза с работодателями, управлением образования, органами местного самоуправления;
- осуществление общественного контроля за проведением специальной оценки условий труда;
- консультирование по соблюдению порядка расследования несчастных случаев на производстве, возврату 20% страховых сумм из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма;
- актуализацию работы по разработке и внедрению системы управления охраной труда в образовательных организациях.

Во всех образовательных организациях избраны уполномоченные по охране труда, в каждой школе и детском саду приказом руководителя утверждена комиссия по охране труда, в состав которой обязательно входит председатель профсоюзной организации. В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В каждом образовательном учреждении приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

За отчетный период внештатным техническим инспектором труда проведено 7 проверок по охране труда, из них 2 – в рамках тематической проверки на предмет безопасной эксплуатации зданий и сооружений. Выявлено 2 нарушения.

На заседаниях Президиума районной организации Профсоюза рассматривались такие вопросы охраны труда как:

- утверждение плана Года охраны труда;
- о проведении месячника по охране труда;
- о подготовке образовательных организаций к новому учебному году;
- об изменениях в законодательстве по охране труда;
- об организации предупредительных мер в связи с изменениями, внесенными Федеральным законом № 421-ФЗ в Кодекс РФ об административных нарушениях;
- о прохождении психиатрического освидетельствования;
- об участии в краевой программе «Оздоровление».

В рамках социального партнерства председатель организации ежегодно включается в состав муниципальной комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году. На

совещаниях руководителей с директорами и заведующими детских садов регулярно обсуждаются вопросы охраны труда.

В 2018 году на финансирование мероприятий по охране труда в образовательных организациях было направлено 2 839 132,76 рублей, из них на:

- на проведение СОУТ израсходовано – 519 261,66 рублей и проведена специальная оценка труда 689-х рабочих мест;
- на медицинские осмотры израсходовано 2499777,24 рублей;
- на приобретение СИЗ - 169793,00 рублей;
- на обучение - 36 540,00 рублей.

Две образовательные организации воспользовались правом на возврат 20% страховых взносов из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма.

#### **V. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

Финансовая работа Рыбинской территориальной (районной) профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ включает в себя:

- планирование профсоюзного бюджета;
- анализ целевого использования бюджетных средств;
- контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Цель финансовой работы: обеспечить дееспособность профсоюзной организации и ее выборных органов, создать прочную финансовую базу профсоюзной организации, эффективную систему формирования профсоюзного бюджета и рационального использования средств. Финансовая деятельность организации в 2018 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов, утверждённой на заседании Президиума районного комитета Профсоюза.

Собираемость членских взносов – 100%.

В свою очередь, районный комитет в полном объеме (25 %) перечисляет деньги в краевой комитет Профсоюза. Сумма членских взносов на 1-го члена профсоюза за 2018 год в среднем в месяц составила 254 рублей. Профсоюзные взносы расходовались строго на уставную деятельность.

В расходной части профсоюзного бюджета основная часть приходилась на статьи расходов: организационные, культурно-массовые и спортивные мероприятия. Всем вышедшим на пенсию выписывается за счет профсоюзного бюджета местная газета «Голос Времени».

Более 5% поступивших взносов было израсходовано на информационно- пропагандистскую работу (централизованная подписка на газету «Мой профсоюз» (36 экземпляров), «Солидарность» (4 экземпляра). Ежегодно ревизионная комиссия проводит ревизию финансово- хозяйственной деятельности и

составляет акт ревизии, в котором выносит рекомендации и предложения по расходованию бюджетных профсоюзных средств.

## **VI. РАБОТА ПРОФСОЮЗА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ И ВЕТЕРАМИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА.**

В отчетном году районный комитет Профсоюза уделял большое внимание работе с молодыми педагогами и молодёжью.

В первичных профсоюзных организациях Рыбинского района насчитывается 198 молодых педагогов до 35 лет. Районная профсоюзная организация проводит работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив.

При районном комитете Профсоюза создан совет молодых педагогов, который возглавляет Гучигов Замир Саидхасанович.

Молодые педагоги принимают активное участие во всех массовых мероприятиях: первомайских акциях, районных конкурсах, Спартакиаде работников образования, фестивале творческих талантов, в районных и краевых туристских слетах, творческих встречах и т.д.

Районная организация Профсоюза, первичные организации не забывают о людях пенсионного возраста. Ежегодно выделяются денежные средства на проведение мероприятий и приобретение подарков для поздравления ветеранов педагогического труда, бывших работников образования, ветеранов профсоюза.

## **VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы районной организации Профсоюза.

Для успешной реализации уставной деятельности, дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнерами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза ведется работа по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, совершенствуется информационная работа.

Рыбинская территориальная (районная) профсоюзная организация работников народного образования имеет собственную информационную политику, использует в своей работе различные формы и методы передачи информации: совещания, конференции, семинары, телефонный режим, страничку с актуальной информацией, на сайте Управления образования, электронная почта.

В каждую первичную организацию систематически, по мере необходимости направляются инструктивно-методические письма, разработанные районной, краевой организациями, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом.

Во всех профсоюзных организациях имеются современно оформленные профсоюзные уголки, которые систематически обновляются. В конце учебного года объявляется смотр на «Лучший



профсоюзный уголок», комиссия подводит итоги и объявляет победителя.

С целью информационной открытости и прозрачности деятельности Рыбинской территориальной (районной) организации Профсоюза ежегодно на сайте организации размещается публичный Отчёт районной организации Профсоюза.