**Утверждён на**

**заседании Президиума**

**20.01.2021г**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 333_1.jpg |  |

**Публичный отчёт Шарыповского территориального**

**(городского) комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2020 год.**

**Оглавление**

[I. Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства 2](#_Toc63845687)

[II. Организационно–массовая работа и информационная работа 3](#_Toc63845688)

[III. Работа в области оплаты труда 7](#_Toc63845689)

[IV. Правозащитная деятельность 8](#_Toc63845690)

[V. Социальное партнёрство 10](#_Toc63845691)

[VI. Охрана труда 12](#_Toc63845692)

[VII. Финансовая работа 13](#_Toc63845693)

[VII. Организация культурно–массовых и спортивных мероприятий 13](#_Toc63845694)

Шарыповская городская организация в 2020 году направила свои усилия на выполнение решений VII, VIII съездов Общероссийского Профсоюза образования, VI отчётно–выборной конференции краевой профсоюзной организации и решений городской профсоюзной конференции.

**I. Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства**

На 01 января 2021 года городская профсоюзная организация объединяет 18 первичных профсоюзных организаций. В том числе 7 общеобразовательных учреждений, 10 – дошкольных учреждений, 1 – учреждение дополнительного образования,

Общая численность членов Профсоюза на 01 января 2021 г. составила 654человека (50,2%). На 01 июня 2020 года – 738 чел. На 01 января 2020 г. – 779 человека (58%).

Уменьшение профсоюзного членства произошло из–за реорганизации пяти муниципальных общеобразовательных учреждений города: МБДОУ Детского сада № 10 «Сказка» и Детского сада №8 «Теремок». МБДОУ ДО «Детско–юношеский центр», МБДОУ ДО «Центр эстетического воспитания детей (театрального искусства)» и МБДОУ ДО «Центр детского технического творчества». За счёт большого выбытия по собственному желанию профсоюзников (30 чел.) из первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ №3, так как во время пандемии школа практически перешла на дистанционное обучение, разрозненность членов профсоюза, массовая заболеваемость в условиях пандемии и невозможность в течение долгого времени решать коллегиально профсоюзные вопросы способствовали выходу из профсоюза. Также уменьшение происходит и в связи с уходом профсоюзников на пенсию.

Наиболее высокий охват профчленством составляет в следующих организациях: МАДОУ д/с «Белоснежка» – 94,8%, МАДОУ д/с «ЗОЛУШКА» – 73%, МБДОУ «Теремок» – 69%, МБОУ СОШ №1– 67,4%.

Низкий охват профсоюзным членством в учреждении – МБОУ СОШ № 7, МАОУ СОШ № 3.

За отчётный период в Профсоюз было принято 32человека, выбыло из Профсоюза 84 человека. Из них: по собственному желанию –32чел., в связи с увольнением (пенсионным возрастом, сменой места жительства и т.д.) – 52 чел.

Сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом городской организации. Ежегодно на заседаниях выборных профсоюзных органов рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в городской организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях».

Для того чтобы увеличить численность членов Профсоюза в городской организации, приходится постоянно держать руку на пульсе, выезжать в коллективы, беседовать индивидуально, работать с руководителями образовательных учреждений и председателями первичных организаций, выступать на различных собраниях и совещаниях. И тем не менее, роста профсоюзного членства не наблюдается. Это объясняется рядом причин, которые повторяются из года в год.

Основными причинами выхода из Профсоюза по собственному желанию являются:

1. Низкий уровень сознательности (нежелание платить профсоюзные взносы), отсутствие солидарности;
2. Отсутствие в отдельных первичных организациях целенаправленной работы председателя по руководству первичной организацией, профкомом (проведение заседаний профкома, профсоюзных собраний, заслушивание отчётов председателей комиссий по различным направлением работы, принятие решений, нацеливающих организацию на решение актуальных проблем, учёба профактива, низкая исполнительская дисциплина членов профкома);
3. Увольнение работников по разным причинам (выход на пенсию, смена места жительства, работы);
4. Реорганизация МОУ;
5. Высокая текучесть младшего обслуживающего персонала.
6. Разрозненность членов профсоюза, массовая заболеваемость председателей первичных организаций в условиях пандемии и невозможность в течение долгого времени решать коллегиально профсоюзные вопросы.
7. Частая сменяемость председателей первичных профсоюзных организаций.

Для того чтобы работники вступали в Профсоюз и оставались членами организации, они должны реально видеть и чувствовать на себе защиту своих трудовых прав и гарантий. Для этого профком должен совместно с администрацией учреждения работать по созданию благоприятных условий для работы, честного и справедливого установления выплат стимулирующего характера всем работникам, создавать комфортный микроклимат в коллективе и т.д. Тогда профсоюзная организация будет жить активной полноценной жизнью. В каждом образовательном учреждении существует внутренний резерв для повышения численности первичной профсоюзной организации, значит, есть возможности для организационного и финансового укрепления городской организации Профсоюза. Над решением этой задачи профкомам необходимо работать в 2021 году.

**Основными направлениями в работе городского комитета Профсоюза (ГК Профсоюза) в отчётный период являлись:**

# **II. Организационно–массовая работа и информационная работа**

Работа Шарыповского территориального (городского комитета проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2019–2020 учебный год (по полугодиям) утверждённым Постановлениями Президиума №5 от 14.01.2020г., №1 от 14.09.2019 г.

Работа по этому направлению включала в себя:

* подготовку и проведение профсоюзных собраний в первичных профсоюзных организациях;
* планирование профсоюзной работы;
* осуществление разнообразной организационно–уставной деятельности, в том числе оказание методической, консультативной, юридической и материальной помощи членам Профсоюза;
* подготовку и проведение пленарных заседаний ГК Профсоюза и заседаний его Президиума;
* оформление протоколов заседаний выборных коллегиальных органов;
* контроль за выполнением Постановлений ГК Профсоюза и вышестоящих выборных органов Профсоюза;
* организацию обучения профсоюзного актива;
* оказание организационно–методической помощи первичным профсоюзным организациям;
* закончили работу с кредитно–потребительским кооперативом «Перспектива;
* информационную работу;
* организацию подписки на газету «Мой Профсоюз»;
* организацию профсоюзной статистики, анализ состояния профсоюзного членства;
* работу с заявлениями членов Профсоюза.

В соответствии с Положением о территориальной (городской) организации Профсоюза, планом работы ГКП было проведено два пленарных заседания ГК Профсоюза.

1–е заседание (протокол №1 от 20.11.2019 г.) на котором рассматривались вопросы:

1. Об итогах отчётов и выборов в городской организации Профсоюза. О состоянии профсоюзного членства по отчётам 2ОВ, 3ОВ. Анализ состояния профсоюзного членства в Шарыповской городской организации Профсоюза за 2019 год.
2. О программе «Информационная работа в Шарыповской территориальной (городской) организации Профсоюза на 2020–2022 годы».
3. Об итогах мониторинга «О результатах СОУТ и установленных гарантиях и компенсациях за работу во вредных условиях труда работников МОУ».

2–е заседание (протокол № 2 от 18.03.2020 г.)

1. О регламенте работы Шарыповского территориального (городского) комитета Профсоюза
2. О проведении профсоюзных собраний в декабре – феврале с единой повесткой: «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении в 2019 году».
3. О выборах внештатного инспектора по труду.
4. Об исполнении профсоюзного бюджета Шарыповской городской организации Профсоюза за 2019год.

5. Разное:

* Об оформлении стенда в музей городской системы образования;
* Рассматривались также вопросы оплаты труда, соблюдения администрацией МОУ трудового законодательства и иных нормативно–правовых актов, содержащих нормы трудового права, организационно–финансовой работы первичных профсоюзных организаций. Рассматривались вопросы участия городской организации Профсоюза в Акциях («За достойный труд!» в рамках Всемирного дня действий – 07 октября 2020 г., Первомайская Акция профсоюзов), в спортивных, культурно–массовых мероприятиях. По всем этим и другим вопросам принимались соответствующие постановления ГК Профсоюза. До первичных профсоюзных организаций доводилась информация о принятых решениях вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов.

В соответствии с планом работы ГК Профсоюза проводилась учёба профсоюзного актива. Были проведены обучающие семинары: «Организация работы по охране труда в образовательных учреждениях» (для уполномоченных и ответственных за работу по охране труда). Семинар проходил в Шарыповском учебном Центре профсоюзов. Также проводилась учёба профактива по вопросам:

* нормативно–правовая основа деятельности Профсоюза;
* порядок проведения отчётно–выборных собраний в первичной профсоюз ной организации;
* планирование работы первичной профсоюзной организации;
* ведение профсоюзного делопроизводства;
* вопросы оплаты труда работников образовательных учреждений;
* Помощь в правовом всеобуче оказывает Шарыповское отделение Восточно–Сибирского регионального Центра Профсоюзов (руководитель Киорогло Н. П.). В 2020 году в Центре было обучено – 7 руководителей и заместителей руководителя МОУ, 20 уполномоченных по охране труда по 40–часовой учебной программе с получением удостоверений. «Работа с персональными данными» по 72 – х часовой программе – 15 руководителей, «Работа с опасными отходами» – 2 руководителя и 3 специалиста.
* В течение года оказывалась консультативная помощь председателям первичных профорганизаций, в том числе вновь избранным, с посещением учреждений.
* В отчётный период продолжала работу Школа молодого педагога, в которой обучались более 20 молодых педагогов, членов Профсоюза (руководитель Авсеёнок, С. Н. – методист МБУО ИМЦ РО). Пластеева Е.О. –воспитатель МБДОУ №3» Чебурашка», является членом краевого Совета молодых педагогов.
* Во все первичные профсоюзные организации был направлен Сборник методических материалов в помощь председателю первичной организации Профсоюза (издательство краевого комитета Профсоюза).
* В первичных профорганизациях проводились проверки состояния профсоюзного членства и профсоюзного делопроизводства (МБОУ СОШ №2, МБДОУ «Золотой ключик», МАОУ СОШ №8, МБДОУ №2 «Дюймовочка», МБОУ СОШ №1, МБОУ ДО ДЮЦ). От умения правильно и грамотно составлять профсоюзные документы, осуществлять последующую работу с ними, в значительной степени зависит оперативность и эффективность работы профсоюзных организаций по осуществлению ими своих полномочий и уставных задач. Следует отметить, что в проверенных профорганизациях есть замечания к ведению профсоюзного делопроизводства, но грубых нарушений не выявлено. Рекомендовано более ответственно отнестись к ведению учёта профсоюзного членства.
* В октябре–декабре 2020г. в первичных организациях проводились проверки по теме: «Организация работы уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций» (МБДОУ «Золотой ключик», МБОУ СОШ №2, МБДОУ «Дюймовочка», МБОУ СОШ №1. В ходе проверок оказывалась консультативная помощь уполномоченным.
* В отчётный период ГК Профсоюза закончил работать с КПК «Перспектива». В 2020 году в КСЦО «Тесь» было выделено 10 путёвок работникам МОУ, членам Профсоюза, но из–за наступления массового заболевания коронавируса использовали только 2 путёвки.
* Для успешной реализации краевой программы «Кадры» и организационного укрепления городской организации Профсоюза в 2020 году актуальными остаются следующие задачи:
* Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров по уставным и нормативно–правовым вопросам;
* Создание и обучение кадрового резерва в городской организации Профсоюза и первичных организациях.

**В 2020 году информационная работа** о деятельности Профсоюза осуществлялась через:

* Оформление профсоюзных стендов в МОУ;
* Сайт «Шарыповская территориальная (городская) организация Профсоюза» на информационном портале Управления образованием и его постоянное наполнение;
* Оформление страничек первичных профорганизаций на сайтах образовательных учреждений.
* Проведение мониторинга (два раза в год) информационных страничек профорганизаций;
* Создание группы «Председатели» в WhatsApp с символикой Профсоюза;
* В настоящее время все первичные профорганизации имеют свои странички на сайтах МОУ, но не все своевременно размещают материалы на них. В первичных профсоюзных организациях имеется памятка по оформлению информационных страничек на сайтах МОУ.
* Проведение конкурса на лучшую информационную страничку первичных организаций на сайтах МОУ (Постановление Президиума №2 от 20.11.2020 г.).
* Регулярные встречи с трудовыми коллективами образовательных учреждений. Информирование о деятельности выборных органов Профсоюза.

Для оперативного информирования председателей первичных профорганизаций активно используется электронная почта.

В 2021 году одним из главных направлений деятельности ГК Профсоюза будет продолжение работы по реализации Программы Шарыповской городской организации Профсоюза по информационной работе на 2020–2022 годы.

**III. Работа в области оплаты труда**

Одним из важнейших направлений в деятельности ГК Профсоюза была работа в области оплаты труда. В отчётный период проводилась большая работа, связанная с внесением изменений и дополнений в коллективные договоры, в Положения об оплате труда, трудовые договоры. Порядок установления выплат стимулирующего характера определён в каждом образовательном учреждении. В рамках нормотворческой деятельности во взаимодействии с Управлением образования была осуществлена экспертиза и согласование муниципального правового акта «О внесении изменений в Постановление Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 г. №133 «Об утверждении Примерного Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово».

В 2020 году средняя заработная плата по данным бухгалтерского учёта педработников составила:

школы: все педработники – 36845,5, в том числе учителей – 41249,59руб.;

детские сады: все педработники –32411, в том числе воспитатели – 29972,12;

ДО: все педработники –32644,76руб.

Согласно статистическим данным во всех образовательных учреждениях уровень заработной платы соответствует среднему в экономике Красноярского края.

Неоднократно вопросы оплаты труда обсуждались на совещаниях руководителей МОУ, Президиумах ГК Профсоюза с приглашением специалистов Управления образованием.

В отчётный период:

* с участием Профсоюза осуществлялось распределение учебной нагрузки учителей, тарификация педагогических работников МОУ;
* обеспечено участие представителей Профсоюза в работе комиссий по распределению фонда стимулирующих выплат;
* июнь 2020 г. – работа по внесению изменений и дополнений в муниципальное Положение об оплате труда, Положения образовательных учреждений, трудовые договоры;
* обеспечено участие представителей Профсоюза в комиссии по аттестации педагогических работников МОУ;
* оказывалась консультативная помощь МОУ по вопросам оплаты труда (порядок установления выплат стимулирующего характера, размер выплат);
* проводилась экспертиза коллективных договоров (раздел «Оплата труда»;
* октябрь 2020 г. – участие в Акции «За достойный труди заработную плату!».
* встречи с коллективами МОУ с разъяснением вопросов оплаты труда;

Вопрос об оплате труда, своевременной выплате заработной платы находился на постоянном контроле ГК Профсоюза.

**IV. Правозащитная деятельность**

В отчётный период осуществлялся контроль за соблюдением норм трудового законодательства и иных нормативно–правовых актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам оплаты труда, порядка установления учебной нагрузки учителям, заключения и изменения трудового договора с работниками, продолжительности рабочего времени, организации работы по охране труда.

1. В соответствии с планом работы ГК Профсоюза на первое полугодие 2020 года проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении трудового договора, заполнение трудовых книжек.

Март – МБОУ СОШ №2

Вопросы о результатах проверок рассматривались на заседаниях Президиума в декабре 2020 г.

В ходе проверок изучались локальные нормативные акты: коллективные договоры, тарификационные списки педагогических работников, Положения об оплате труда работников учреждения, порядок установления стимулирующих выплат, Правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков, графики сменности, приказы, трудовые договоры и дополнительные Соглашения к ним. Во время проверок проводилось собеседование с администрацией, работниками образовательных учреждений, оказывалась консультативная помощь по вопросам применения Трудового законодательства. В отдельных учреждениях проверки проводились совместно с главным специалистом по юридическим вопросам Управления образованием. Цель проверки – выявление, предупреждение и устранение выявленных нарушений. Итоги проверок были направлены в краевой комитет Профсоюза.

В течение года проводилась экспертиза коллективных договоров. В 2020 году в 3 образовательных учреждениях были приняты новые коллективные договоры, все прошли уведомительную регистрацию в отделе труда Администрации г. Шарыпово.

Практика показывает, что учёт мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов позволяет не только уйти от многих негативных позиций, содержащихся в проектах этих документов, но и повысить среди работников уровень доверия и объективности принятых решений, избегать ухудшения морально–психологического климата в трудовых коллективах.

В отчётный период были оформлены 1 исковое заявление в связи с отказом Пенсионного Фонда в назначении досрочной пенсии педагогическим работникам.

Значительную часть в правозащитной деятельности горкома Профсоюза составляет защита прав работников путём оказания им юридической помощи на личном приёме, во время встреч с коллективами МОУ и посредством телефонных консультаций по вопросам трудового законодательства РФ.

На личном приеме, включая устные обращения, принято 45 членов Профсоюза, из них с положительным результатом – 43

Большинство обращений членов Профсоюза связано со следующими вопросами:

* законность и обоснованность распределения работникам выплат стимулирующего характера, начисление стимулирующих выплат техническому персоналу;
* вопросы по минимальной заработной плате;
* порядок работы в учреждениях комиссий по распределению стимулирующих выплат;
* заключение, изменение и прекращение трудовых договоров;
* совместительство и совмещение;
* вопросы режима рабочего времени и отдыха;
* распределение педагогической нагрузки;
* порядок аттестации педагогических работников;
* порядок применения дисциплинарных взысканий;
* заключение, изменение и содержание коллективных договоров;
* досрочное назначение страховой пенсии по старости;
* жилищные программы для работников образования и др.

В отчётный период осуществлялся правовой всеобуч председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам трудового законодательства, охраны труда, развития социального партнёрства. Помощь в правовом обучении работников городской системы образования оказывает Шарыповское отделение Восточно–Сибирского регионального центра Профсоюзов (руководитель – Киорогло Н. П.)

**V. Социальное партнёрство**

Социальное партнёрство – одно из основных направлений в деятельности ГК Профсоюза. В отчётный период ГК Профсоюза в своей деятельности придавал большое значение развитию социального партнёрства. Социальное партнёрство осуществлялось через заключение и реализацию коллективных договоров в образовательных учреждениях и Соглашения между Управлением образования и Шарыповской территориальной (городской) организацией Профсоюза на 2016–2018 годы (дополнительное соглашение до31.12. 2021г). Из 18 первичных профорганизаций коллективные договоры заключены в 18.

В 2020 году в 4–х образовательных учрежденияхбыли разработаны и приняты новые коллективные договоры (МБОУ СОШ № 1, МБОУ СОШ № 8, МАОУ СОШ № 3, МБДОУ «Дюймовочка». Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в отделе труда Администрации г. Шарыпово. В остальных учреждениях действуют ранее принятые коллективные договоры. В 2019–2020 годах первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, связанные с изменениями в системе оплаты труда.

В практику работы городской организации Профсоюза вошло ежегодное проведение собраний в первичных профсоюзных организациях с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении» (постановление ГК Профсоюза от16 декабря 2019 г. №3). Вопрос о выполнении данного постановления был рассмотрен на заседании Пленума ГК Профсоюза в марте 2020года. Роль коллективного договора в настоящее время значительно возросла, т.к. система оплаты труда, выплаты компенсационного и стимулирующего характера для работников муниципальных образовательных учреждений устанавливается именно коллективными договорами и соглашениями в соответствии с трудовым законодательством.

Социальное партнёрство осуществлялось также в рамках Соглашения, заключённого между Управлением образования и Шарыповской территориальной (городской) организацией по защите трудовых и социально–экономических прав работников на 2016–2018 годы (подписано сторонами 17.02.2016 г.). Соглашение предусматривает обязательства сторон в области оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, гарантии деятельности Профсоюза. Оно обязательно к применению при заключении коллективных договоров в учреждениях. В соответствии с Соглашением и коллективными договорами Профсоюз принимал участие в распределении учебной нагрузки, тарификации, распределении фонда стимулирующих выплат, в аттестации педагогических работников, в создании здоровых и безопасных условий для работы и т.д.

Отчёт сторон о выполнении обязательств по территориальному Соглашению за 2016 год заслушивался на пленуме ГК Профсоюза с участием руководителей всех МОУ, Главы города Шарыпово 16 февраля 2017 года. Работа по выполнению Соглашения была признана удовлетворительной.

Отчёт сторон за 2017 год был заслушан 15 февраля 2018 года. Работа по выполнению Соглашения также была признана удовлетворительной. Соглашение продлено до 31. 12. 2021года.

В отчётный период ГК Профсоюза получал полную, достоверную и своевременную информацию от Управления образованием и МОУ о принимаемых решениях, затрагивающих социально–трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников по запросам или при обсуждении вопросов, связанных с оплатой труда, аттестацией педагогических работников, формированием бюджета образования на новый календарный год.

Сотрудничество с Управлением образования осуществлялось также через участие председателя ГК Профсоюза в работе городского Совета образования, Совета руководителей МОУ, ежемесячных совещаниях руководителей МОУ, еженедельных планёрках, в работе комиссий (по распределению путёвок на санаторно–курортное лечение в «Тесь», по награждению работников МОУ), в проведении совместных проверок по соблюдению норм трудового законодательства в образовательных учреждениях. Руководитель Управления образованием, работники централизованной бухгалтерии в свою очередь принимали участие в работе Президиума ГК Профсоюза, в проведении учёбы профсоюзного актива.

Председатель Шарыповской городской организации Профсоюза является членом 3–х сторонней комиссии по регулированию социально–трудовых отношений, членом городской общественной комиссии по здравоохранению, председателем комиссии по распределению путёвок в КЦСО «Тесь».

Продолжалось сотрудничество с Главой города, руководителями отраслевых управлений Администрации г. Шарыпово (Финансовое Управление, Управление культуры), Пенсионным Фондом.

Во время встречи обсуждались вопросы социально–экономического развития города, финансирования образовательных учреждений на оплату труда, проведение ремонтных работ, обеспечение их жизнедеятельности; качества медицинского обслуживания населения, проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (качество их проведения), оплаты за жильё и коммунальные услуги др.

В отчётный период ГК Профсоюза стремился к взаимопониманию и взаимодействию с администрацией Управления образованием, руководителями образовательных учреждений при решении вопросов, затрагивающих права и гарантии работников, деятельности Профсоюза.

**VI. Охрана труда**

Трудовой Кодекс РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и др. законодательные акты предусматривают правовую обязанность выборных профсоюзных органов осуществлять защиту прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, в которых так нуждаются работники образования. В отчётный период в этом направлении ГК Профсоюза была проделана следующая работа:

Была оказана консультативная помощь МОУ в разработке Положения о системе управления охраной труда. К концу 2020 г. в 80 % МОУ были разработаны Положения о СУОТ.

В 2021 году необходимо:

* разработать в каждом образовательном учреждении Положение о системе управления охраной труда и обеспечить контроль за его реализацией;
* осуществлять постоянный контроль за состоянием охраны труда в МОУ;
* содействовать организации обучения уполномоченных по ОТ требованиям безопасности и охраны труда;
* взаимодействовать с работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

**VII. Финансовая работа**

Финансовая деятельность Шарыповской городской организации Профсоюза осуществлялась на основе годовой сметы доходов и расходов, утверждённой Постановлением Президиума ГК Профсоюза (№ 4 от 16 декабря 2020 года).

Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со Сметой городской организации Профсоюза.

В 2020 году деньги расходовались на: информационную работу, обучение профсоюзного актива, материальную помощь, премирование (победителям конкурсов), оплату услуг банка, командировки, приобретение канцелярских товаров, обслуживание оргтехники, культурно–массовую работу. В расходной части профсоюзного бюджета основная часть расходов приходится на организационные и культурно–массовые мероприятия и выплату материальной помощи членам Профсоюза.

Контрольно–ревизионная комиссия городской организации Профсоюза ежегодно осуществляет контроль за целевым расходованием средств профсоюзного бюджета.

**VII. Организация культурно–массовых и спортивных мероприятий**

В отчётный период были проведены следующие мероприятия:

1. Участие работников МОУ в лыжных гонках «Лыжня России 2020»
2. Подготовка к участию работников образовательных учреждений в муниципальном фестивале самодеятельного творчества «Творческая встреча 2020», но из–за ограничительных мер по коронавирусу, фестиваль был отменен.
3. Участие в конкурсах педагогических работников «Педагогический дебют», «ступеньки мастерства».
4. По инициативе горкома Профсоюза проводились культурно – массовые и спортивно – оздоровительные мероприятия
5. Совместно с администрацией учреждений профсоюзными комитетами были подготовлены и проведены праздники в честь Дошкольного работника, Дня защитника Отечества, Дня Учителя, 8 марта. В канун Нового года профкомами МОУ были организованы поздравления работников и их детей.

ГК Профсоюза всегда поддерживал и будет поддерживать инициативу и творческие начинания работников.

В отчётный период профсоюзным активом была проделана определённая работа по укреплению городской организации, но наряду с положительным в работе ГК Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций были и недостатки:

Считаю, что со всеми недостатками в работе профсоюзный актив должен и может справиться, т.к. в основном все председатели первичных профорганизаций – это опытные, грамотные, активные и компетентные руководители, способные организовать конструктивную и эффективную работу по защите социально–экономических прав работников МОУ.

На 2021 год актуальными становятся задачи:

* выполнение решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, решений VI конференции краевой профсоюзной организации;
* повышение профессионального уровня профсоюзных кадров по правовым вопросам, по оплате труда, по охране труда.
* работа по мотивации профсоюзного членства, организационно–финансовому укреплению Профсоюза;
* совершенствование системы социального партнёрства;
* содействие проведению специальной оценки условий труда работников МОУ;
* реализация Программы по информационной работе Шарыповской территориальной (городской) организации Профсоюза.

В 2021 году ГК Профсоюза должен продолжить работу по решению всех вопросов путём конструктивного диалога в интересах работников на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией образовательных учреждений, Управлением образования, Администрацией г. Шарыпово и городским Советом депутатов.

Председатель Шарыповской

территориальной(городской) организации Н. В. Зятикова

Профсоюза