

Утверждён на заседании
Президиума 15.12.2023г №19



Публичный отчёт

**Боготольской территориальной (городской) организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ за 2023 год.**

г. Боготол

Оглавление

I.	Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства	3
II.	Организационная работа	4
III.	Работа в области оплаты труда	7
IV.	Правозащитная деятельность	8
V.	Социальное партнёрство	9
VI.	Охрана труда	10
VII.	Финансовая работа	10
VIII.	Организация мероприятий	11

Боготольская городская организация в 2023 году направила свои усилия на увеличение численности профактива, деятельность профсоюзной организации осуществляется на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, который был изменен и дополнен VIII Съездом Профсоюза 14 октября 2020 года.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

В апреле 2023г. был переизбран Председатель городской организации профсоюза. В июне 2023 года было создано три Первичных профсоюзных организации в школах №4, № 5 и №6 и на данный момент профсоюзным членством охвачены все образовательные организации г. Боготола.

На 01 января 2024г. городская профсоюзная организация объединяет 13 первичных профсоюзных организаций. В том числе 5 общеобразовательных учреждений, 6 - дошкольных учреждений, 1 – учреждение дополнительного образования и Управление образования.

Общая численность членов Профсоюза на 01 января 2024г. составила 172 человека (31 %). За отчетный период в Профсоюз было принято 80 человек, выбыло из Профсоюза 5 человек. В 2023 году охват увеличен на 89 % к 2022 году.

Наиболее высокий охват профсоюзным членством составляет в следующих организациях: МКУ «Управление образования г. Боготола» - 100%, Детский сад №11 - 81%, Дом детского творчества - 60%, Детский сад №12 - 52%, Детский сад №8 – 45%.

Сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом городской организации. Ежегодно на заседаниях выборных профсоюзных органов рассматриваются вопросы по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях.

Для того чтобы увеличить численность членов Профсоюза в городской организации, необходимо постоянно выезжать в коллективы, беседовать индивидуально, работать с руководителями образовательных учреждений и председателями первичных организаций, привлекать членов профсоюза к

участию в городских, межмуниципальных и краевых мероприятиях, проводить награждение членов профсоюза на праздники.

Основными причинами не вступления в Профсоюз являются:

1. Низкий уровень сознательности (нежелание платить профсоюзные взносы), отсутствие солидарности;
2. Низкий уровень информирования членов профсоюза, нужно улучшать информационную работу;
3. Увольнение работников по разным причинам (увольнение для перерасчёта пенсии и потом отказ вступать, выход на пенсию, смена места жительства, работы);

Для того чтобы работники вступали в Профсоюз и оставались членами организации, они должны реально видеть и чувствовать на себе защиту своих трудовых прав и гарантий. Для этого профком должен совместно с администрацией учреждения работать по созданию благоприятных условий для работы, создавать комфортный микроклимат в коллективе и т.д. Тогда профсоюзная организация будет жить активной полноценной жизнью. В каждом образовательном учреждении существует внутренний резерв для повышения численности первичной профсоюзной организации, значит, есть возможности для организационного и финансового укрепления городской организации Профсоюза.

Необходимо постоянно информировать членов профсоюза о работе Профсоюзной организации на всех уровнях.

Краевая организация Профсоюза постоянно ведёт работу по защите прав членов Профсоюза, оказывает бесплатную юридическую помощь при возникновении спорных трудовых ситуаций, выделяет материальную помощь, и помощь при дорогостоящем лечении и операциях.

В июне 2023 года, члену профсоюза нашего города, Краевой организацией Профсоюза была оказана материальная помощь на лечение в размере 35 000,00 рублей, помощь оказывается при предоставлении сканов договора на лечение и чеков.

II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Работа по этому направлению включала в себя:

- подготовку и проведение городских профсоюзных собраний и оформление протоколов заседаний (в 2023 году было проведено 3 собрания 17.05.2023г., 13.10.2023г., 15.12.23г.);
- планирование профсоюзной работы;

- осуществление разнообразной организационно-уставной деятельности, в том числе оказание методической, консультативной, юридической и материальной помощи членам Профсоюза;
- создание Совета молодых педагогов;
- контроль за выполнением Постановлений Профсоюза и вышестоящих выборных органов Профсоюза;
- организацию обучения профсоюзного актива;
- оказание организационно-методической помощи первичным профсоюзным организациям;
- информационную работу;
- организацию подписки на газету «Солидарность»;
- организацию профсоюзной статистики, анализ состояния профсоюзного членства;
- работу с заявлениями членов Профсоюза
- работа в АИС.

Было проведено три заседания ГК Профсоюза.

1. 1-е заседание прошло 17.05.2023г., на котором рассматривались вопросы об итогах выборов в городской организации Профсоюза 27.04.2023г. Анализ состояния профсоюзного членства, работа в программе АИС, составление плана работы и мероприятий по повышению профсоюзного членства, информирования председателей о направлениях работы Профсоюзной организации. Премирование и награждение членов профсоюза к профессиональным праздникам.
2. 2-е заседание прошло 13.10.2023г., на котором рассматривались вопросы утверждения плана работы на 2024 год, исполнение сметы за 2023 год, и планирование сметы на 2024 год, о принятии краевой программы «Оздоровление», о проведении проверки исполнения трудового законодательства. Принятие участия в спортивных и культурно-массовых мероприятиях.
3. 3-е заседание прошло 15.12.2023г., на котором обсуждались вопросы проведения отчётно-выборных мероприятий в 2024 года, работа с коллективными договорами.

В Июне 2023 года было подписано СОГЛАШЕНИЕ между администрацией города Боготола Красноярского края и Боготольской территориальной (городской) организацией Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

В 2023 году Боготольская (городская) территориальная организация Профсоюза была инициатором и организатором следующих мероприятий:

30 октября было организовано и проведено городское мероприятие для педагогов по практическому применению трудового законодательства. Мероприятие проводилось в рамках VII Выездной Школы молодого педагога, при поддержке Министерства образования и Краевой организации Профсоюза. Цель проведения: Ознакомление с трудовыми правами педагогических работников, социальными льготами и гарантиями, особенностями оплаты труда, распределением нагрузки педагогов. Команды прекрасно справились с задачей, не было проигравших и победителей, каждый принял активное участие, узнал новое, высказал своё мнение.

15 декабря прошло итоговое заседание профсоюзного актива, на котором присутствовали председатели ППО, руководители и представители всех 13-ти организаций, входящих в структуру профсоюза образования города Боготола. Обсудили несколько вопросов, главный из них: «Место и роль коллективного договора в защите социально трудовых отношений работников». Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Поговорили о отчетно-выборной компании Общероссийского Профсоюза образования в 2024 году.

В городе Боготоле в августе был создан Совет молодых педагогов (СМП). Лидером Совета стала Таначёва Ирина Сергеевна, делопроизводитель МБДОУ №12. Основная задача СМП – это адаптация молодого педагога и сплочение педагогического коллектива. Основные направления:

- * Возможность совершенствовать свои творческие способности и профессиональные качества.
- * Участия в мероприятиях, организованных с целью общения и сплочения с коллегами других образовательных учреждений и муниципалитетов.
- * Отдых: спартакиада, туристический слёт, школа молодого педагога и т.д., что позволит отвлечься от забот, накопить силы, сплотиться.

Педагог нашего города, Обухович Злата Васильевна, стала победителем конкурса на присуждение профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда К.А.Миксон. 5 октября в Большом концертном зале Красноярской краевой филармонии прошло награждение лауреатов конкурса и вручение премии. Особенно приятно и символично, что в Год педагога и наставника, педагог нашего города был удостоен такой награды!

Проводилась учёба профактива по вопросам:

- нормативно-правовая основа деятельности Профсоюза, планирование работы первичной профсоюзной организации (12.05.2023г.);
- вопросы оплаты труда работников образовательных учреждений (13.10.2023г.);
- знание основных направлений коллективных договоров (15.12.2023г).

Во все первичные профсоюзные организации были направлены методические материалы в помощь председателю первичной организации Профсоюза, новый Устав Профсоюза, макеты коллективных договоров.

В 2023 году в КСЦО «Тесь» было выделено 5 путёвок работникам МОУ, членам Профсоюза. Все путёвки реализованы.

Для успешной реализации краевой программы «Кадры» и организационного укрепления городской организации Профсоюза в 2023 году актуальными остаются следующие задачи:

- Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров по уставным и нормативно-правовым вопросам;
- Создание и обучение кадрового резерва в городской организации Профсоюза и первичных организациях.

В 2023 году информационная работа о деятельности Профсоюза осуществлялась через:

- * оформление профсоюзных стендов в МОУ;
- * страницы на сайте Управления образованием и его постоянное наполнение <http://bogotol-obr.ru/fotogalereya/> ;
- * оформление страничек первичных профорганизаций на сайтах образовательных учреждений.
- * проведение мониторинга информационных страничек профорганизаций;
- * Создание группы «Профсоюз» в WhatsApp с символикой Профсоюза.

В 2023 году одним из главных направлений деятельности городской организации Профсоюза – укрепление доверия к Профсоюзу, информирование членов профсоюза о его работе и повышение членства.

III. РАБОТА В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

Одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза была работа в области оплаты труда. Постоянно проводится работа, связанная с внесением изменений и дополнений в коллективные договоры, в Положения об оплате труда, трудовые договоры. Порядок установления выплат стимулирующего характера определён в каждом образовательном учреждении.

Согласно статистическим данным во всех образовательных учреждениях уровень заработной платы соответствует индикативному уровню.

В отчётный период:

- с участием Профсоюза осуществлялось распределение учебной нагрузки учителей, тарификация педагогических работников МОУ;
- обеспечено участие представителей Профсоюза в работе комиссий по распределению фонда стимулирующих выплат;
- обеспечено участие представителей Профсоюза в комиссии по аттестации педагогических работников МОУ;
- оказывалась консультативная помощь МОУ по вопросам оплаты труда;
- встречи с коллективами МОУ с разъяснением вопросов оплаты труда;

Вопрос об оплате труда, своевременной выплате заработной платы находился на постоянном контроле Профсоюза.

IV. ПРАВОЩАЩИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В отчётный период осуществлялся контроль за соблюдением норм трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам оплаты труда, порядка установления учебной нагрузки учителям, заключения и изменения трудового договора с работниками, продолжительности рабочего времени, организации работы по охране труда.

Практика показывает, что учёт мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов позволяет не только уйти от многих негативных позиций, содержащихся в проектах этих документов, но и повысить среди работников уровень доверия и объективности принятых решений, избегать ухудшения морально-психологического климата в трудовых коллективах.

Значительную часть в правозащитной деятельности Профсоюза составляет защита прав работников путём оказания им помощи посредством телефонных консультаций по вопросам трудового законодательства РФ.

Большинство обращений членов Профсоюза связано со следующими вопросами:

- законность и обоснованность распределения работникам выплат стимулирующего характера (2 обращения);
- вопросы по минимальной заработной плате (2 обращения);
- порядок работы в учреждениях комиссий по распределению стимулирующих выплат (1 обращение);

- заключение, изменение и прекращение трудовых договоров (1 обращение);
- вопросы режима рабочего времени и отдыха (1 обращение);
- порядок аттестации педагогических работников (2 обращения);
- заключение, изменение и содержание коллективных договоров (1 обращение);
- досрочное назначение страховой пенсии по старости (1 обращение);

В отчётный период осуществлялся правовой всеобуч председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам трудового законодательства, аттестации, коллективных договоров, развития социального партнёрства.

У. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Социальное партнёрство – одно из основных направлений в деятельности Профсоюза. Социальное партнёрство осуществлялось через заключение и реализацию коллективных договоров в образовательных учреждениях и Соглашения между Администрацией и Боготольской территориальной (городской) организацией Профсоюза. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в учреждениях. В соответствии с Соглашением и коллективными договорами Профсоюз принимал участие в распределении учебной нагрузки, тарификации, распределении фонда стимулирующих выплат, в аттестации педагогических работников, в создании здоровых и безопасных условий для работы и т.д. Работа по выполнению Соглашения также была признана удовлетворительной, состоялось подписание Соглашения на 2023 – 2025 годы.

Из 13 первичных профорганизаций коллективные договоры заключены в 10 организациях. В трёх на стадии подписания, так как первичные организации созданы недавно.

Все заключенные коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в отделе труда Администрации г. Боготола. В 2023 году первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, связанные с изменениями в системе оплаты труда.

В отчётный период Профсоюз получал полную, достоверную и своевременную информацию от Управления образования и МОУ о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и про-

фессиональные интересы работников по запросам или при обсуждении вопросов, связанных с оплатой труда, аттестацией педагогических работников.

В отчётный период Профсоюз стремился к взаимопониманию и взаимодействию с Управлением образования и руководителями образовательных учреждений при решении вопросов, затрагивающих права и гарантии работников.

Награждены 28 человек, из них почётными грамотами 10 Председателей ППО за значительный вклад в укрепление, повышение роли профсоюзной организации, социального партнёрства и в связи с профессиональным праздником, 16 членов профсоюза благодарственными письмами за многолетний добросовестный труд в области образования, преданность профсоюзному движению и в связи с профессиональным праздником, из них 2 руководителя образовательных учреждений.

VI. ОХРАНА ТРУДА

Трудовой Кодекс РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и др. законодательные акты предусматривают правовую обязанность выборных профсоюзных органов осуществлять защиту прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, в которых так нуждаются работники образования. В отчётный период в этом направлении организацией Профсоюза была проделана следующая работа:

1. Председатели первичных профсоюзных организаций приняли участие в общепрофсоюзной тематической проверке по охране труда.
2. Исполняются Положения о системе управления охраной труда и обеспечивается контроль за его реализацией;

В 2024 году необходимо:

- осуществлять постоянный контроль за состоянием охраны труда в МОУ;
- взаимодействовать с работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

VII. ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Финансовая деятельность Боготольской городской организации Профсоюза осуществлялась на основе годовой сметы доходов и расходов. Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза.

В 2023 году деньги расходовались на: информационно-пропагандистскую работу, работу с молодёжью, культурно-массовые мероприятия, спортивно-оздоровительные мероприятия, материальную помощь, премирование, оплату услуг банка. В расходной части профсоюзного бюджета основная часть расходов приходится на спортивно-оздоровительные мероприятия и выплату материальной помощи членам Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия городской организации Профсоюза ежегодно осуществляет контроль за целевым расходованием средств профсоюзного бюджета.

УП. ОРГАНИЗАЦИЯ КУЛЬТУРНО-МАССОВЫХ И СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

В отчётный период были проведены следующие мероприятия:

В июне 2023 года, сборная команда профсоюза работников образования приняла участие в XIV открытой женской спартакиаде коллективов города Боготола. В личном зачёте участницы команды «ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ» получили награды: III место в соревнованиях по силовой гимнастике Кузьмина Галина МБДОУ №8 и II место в соревнованиях по дартсу Машненкова Анна МКУ УО г.Боготола.

Со 02 по 04 июля молодые педагоги г. Боготола приняли участие в межмуниципальном туристическом слёте. Наша команда под названием «Табор дружбы», достойно представила город. Программа туристического слёта была насыщенной и очень интересной. В конкурсе песен у костра команда г.Боготола заняла 1 место.

С 26 по 29 июня проходил I этап VII Выездной Школы молодого педагога на базе ТБ "Багульник". Наш город представил Полежаев Денис Анатольевич, победитель краевого конкурса «Учитель года», учитель математики школы №3. Это три дня интересной и интенсивной работы, участия в различных тренингах, семинарах и мастер-классах. Прошли встречи со специалистами Центра профессиональной подготовки, специалистами Министерства образования, с победителями краевых конкурсов "Учитель года" и "Воспитатель года". И конечно с Губернатором Красноярского края Котюковым М. М.

02 ноября прошел II этап VII выездной Школы молодого педагога в г. Красноярске. Событие было посвящено опытам проведения в муниципалитетах тематических событий, которые были разработаны молодыми педагогами в ходе I этапа. Так же педагоги работали с коллективными договорами.

Президиум Боготольской территориальной организации Профсоюза образования поддержал идею новогоднего поздравления детей членов Профсоюза и решил сделать это новогодней традицией. 30 декабря Дедушка Мороз и Снегурочка посетили ребяташек, которые получили внимание и подарки.

Профсоюз всегда поддерживал и будет поддерживать инициативу и творческие начинания работников.

В отчётный период профсоюзным активом была проделана определённая работа по укреплению городской организации. Все председатели первичных профорганизаций – это опытные, грамотные, активные и компетентные руководители, способные организовать конструктивную и эффективную работу по защите социально-экономических прав работников МОУ.

На 2024 год актуальными становятся задачи:

- * выполнение решений УШ съезда Общероссийского Профсоюза образования, решений УІ конференции краевой профсоюзной организации;
- * работа по мотивации профсоюзного членства, организационно - финансовому укреплению Профсоюза;
- * повышение профессионального уровня профсоюзных кадров по правовым вопросам, по оплате труда, по охране труда.
- * совершенствование системы социального партнёрства;
- * содействие проведению специальной оценки условий труда работников МОУ;
- * реализация Программы по информационной работе Боготольской территориальной (городской) организации Профсоюза.

В 2024 году ГК Профсоюза должен продолжить работу по решению всех вопросов путём конструктивного диалога в интересах работников на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией образовательных учреждений, Управлением образования, Администрацией г. Боготола.

Председатель Боготольской территориальной
(городской) организации Профсоюза



А.А.Машненкова