



(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
Территориальная организация Ленинского района
г. Красноярска Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации

УТВЕРЖДЕН
постановлением территориального
(районного) комитета
от 19 февраля 2022 г. № 32

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
за 2021 год

Оглавление

I Краткая характеристика организации	3
II Деятельность территориальной организации	
1. Организационно-массовая и информационная работа	4
2. Развитие социального партнерства	5
3. Правозащитная работа	6
4. Работа, направленная на повышение профессионального мастерства педагогов	7
5. Работа по охране труда	7
6. Работа по социальной поддержке членов Профсоюза	10
7. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа	10
8. Работа с ветеранами и молодыми специалистами	12
9. Финансовая работа	13
III Задачи на предстоящий период	16

I Общая характеристика организации

По состоянию на 1 января 2022 года на территории Ленинского района находится 41 образовательная организация:

- 19 общеобразовательных учреждения;
- 18 –дошкольных;
- 3 учреждения дополнительного образования;
- 1 учреждение ЦППМиСП № 2.

Профсоюзные организации есть в 39 образовательных учреждениях, что составляет 95%.

В состав Территориальной организации Ленинского района входит 1503 членов Профсоюза. Возрастные категории представлены в следующей диаграмме:



Среди молодёжи до 35 лет охват профсоюзным членством составляет 46,7%. Это 233 члена организации.

За 2021 год в Профсоюз было принято 259 человек, выбыло из Профсоюза 22 человека.

Из общения с председателями первичных профсоюзных организаций и с работниками ОУ, подавшими заявления о выбытии из Профсоюза, основными причинами выбытия являются следующие:

1. Непонимание роли Профсоюза на современном этапе.

2. Экономия средств в связи с повышением потребительских цен при отсутствии фактического роста заработной платы.
3. Распространение результатов деятельности Профсоюза на всех работников отрасли.

В целом по территориальной организации охват профсоюзным членством в учреждениях, где есть первичные профсоюзные организации, составляет 59,6%.

Ряд организаций стабильно имеют охват профчленством более 70% (МБДОУ № 63, МБДОУ № 268, МБДОУ № 41, МБДОУ №167, МБДОУ № 249, МБДОУ № 272).

За отчетный период создана первичная профсоюзная организация в МБДОУ № 24, на данный момент охват профсоюзным членством в данной организации составляет 32,1%.

В то же время 6 первичные профорганизации являются малочисленными (МБОУ СШ № 44, МБОУ Лицей № 12, МБДОУ № 104, МБОУ СШ № 94, МБДОУ № 187, ЦППМиСП № 2).

Исходя из сложившейся ситуации территориальная организация Ленинского района Профсоюза работников народного образования и науки РФ выстраивала свою работу, направленную на информационную, правозащитную деятельность, решая задачи обучения профсоюзного актива и усиления информационной работы.

II Деятельность территориальной организации

1. Организационно-массовая и информационная работа

Работа территориальной организации была выстроена в соответствии с планом работы, утвержденном постановлениями президиума от 2021 года (протокол № январь 2021г.).

На заседаниях президиума районного комитета были рассмотрены следующие вопросы:

- утверждены планы работы территориальной организации,
- приняты изменения в Положение об участии в Программе «Оздоровление», Положения о проведении конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований,
- утверждены сметы расходов на их проведение и итоги мероприятий.

Рассмотрены вопросы:

- об информационной работе территориальной организации,
- Согласно утвержденному плану работы районный комитет Профсоюза

проводил совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, на которых рассматривались как текущие оперативные вопросы, так плановые:

- Об итогах статистической отчетности за 2020 год;
- Об организации выдвижения соискателей на профсоюзную премию имени Героя Социалистического Труда К.А.Миксон;
- Об участии первичных профсоюзных организаций в акции международной солидарности трудящихся на 1 Мая;
- О целях и задачах работы территориальной организации Ленинского района Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2021 учебный год;
- Об итогах участия территориальной организации Профсоюза в программе «Оздоровление» и перспективы на 2021 год;
- О проведении фестиваля мастеров декоративно-прикладного искусства и художников-любителей «Русь мастеровая»;
- О массовых мероприятиях для членов Профсоюза.

Информационная работа – одно из основных направлений в деятельности территориальной организации. В условиях пандемии основными средствами получения и передачи информации стали официальный сайт территориальной организации Ленинского района Профсоюза работников народного образования и науки РФ, электронная почта, официальная группа в социальной сети ВКонтакте, группа в мессенджере Вайбер. Более того, члены Профсоюза получали необходимую информацию и на профстраницах сайтов образовательных учреждений, которые есть у 70% профорганизаций.

2. Развитие социального партнерства

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности территориальной организации Ленинского района г. Красноярска Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В 38 учреждениях из 39, где есть профсоюзные организации, действуют коллективные договора.

В 2021 году было заключено 14 коллективных договоров, пролонгировано – 4.

Все они прошли экспертизу в территориальной организации.

Традиционно ОО Ленинского района принимают участие в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда. В номинации «Образование» 1 место занял

3. Правозащитная работа

Правозащитная работа – одно из центральных направлений в работе Профсоюза.

В 2021г. по правовым вопросам была проведена следующая работа.

1. Совместно с ГУО Администрации города Красноярска проведены 7 комплексных проверок по соблюдению работодателем законодательства по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Проверка проводилась по 5 направлениям: организация труда и служебной деятельности (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, документы о квотировании рабочих мест для инвалидов), оплата труда (положение об оплате труда, положение о комиссии по стимулирующим выплатам), кадровое обеспечение (прием, перевод на другую работу (перемещение), увольнение работников, кадровый учет), охрана труда (Положение о СУОТ, проведение СОУТ, документы по учету и расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

В ходе проверок были выявлены около 51 нарушение работодателями трудового законодательства.

Повседневная работа территориальной организации Ленинского района г. Красноярска Профсоюза работников народного образования и науки РФ – консультирование по правовым вопросам, связанных

- с заключением и выполнением коллективных договоров и изменений и дополнений к ним, соглашений по охране труда и других локальных нормативных актов;
- с тарификацией и оплатой труда, в том числе доплат и надбавок за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, начислением отпускных, а также механизма определения размера стимулирующих доплат и надбавок, с МРОТом и региональной выплатой, стимулированием младшего обслуживающего персонала;
- с продлением аттестационной категории педагогам, вышедших на работу после отпуска по уходу за ребенком;
- получением путевок на санаторно-курортное лечение и отдых детей и самих работников;
- оформлением больничных листов и другим вопросам трудового права.

За 2021 за консультацией на личном приеме и по телефону обратились 112 членов Профсоюза.

Обращения касались вопросов использования профстандарта, получения налоговых вычетов, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка. Актуальным остается вопрос доплаты до МРОТ пропорционально отработанному времени внутренним и внешним совместителям.

Деятельность, направленная на повышение профессионального мастерства педагогов

Традиционное мероприятие, которое проводит районная профсоюзная организация ежегодно в апреле-мае – конкурс соискателей на Премию имени Героя Социалистического Труда Калисты Александровны Миксон. Конкурс соискателей проводится в соответствии с Положением, принятым Президиумом территориальной организации. По условию этого конкурса соискателем является не самовыдвиженец, как это принято на конкурсах профмастерства, а тот, кого представляет профсоюзная организация. Кроме того, участником может быть член Профсоюза с активной жизненной позицией: он должен работать в органах самоуправления образовательного учреждения или участвовать в жизни профорганизации. Итоги подводятся отдельно по типам образовательных организаций. Вручение Премии приурочено к профессиональным праздникам Дню воспитателя и Дню учителя. Премию получают все участники конкурса. Размер её за 1, 2 и 3 места ежегодно определяет президиум. В 2021 году премия составила 5, 4 и 3 тысячи рублей соответственно. Остальные участники тоже получили премию в размере 1000 рублей. Абсолютный победитель, набравший самое большое количество баллов, принимает участие в краевом туре.

4. Работа по охране труда

В течение 2021 года в учреждениях образования района работа по охране труда велась в соответствии с планами-графиками по контролю за условиями труда работников.

1. Работа по закреплению прав работников по соблюдению трудового законодательства по охране труда в коллективных договорах.

В течении 2021г. в учреждениях образования Ленинского района работа по охране труда велась в соответствии с планами-графиками по контролю за

условиями труда работников. В 39 учреждениях заключены Соглашения по охране труда, являющиеся приложением к коллективному договору.

2. Работа уполномоченных по ОТ в приемке образовательных организаций к новому учебному году

По результатам отчета, большинство уполномоченных по ОТ принимали участие в подготовке образовательных организаций к новому учебному году, входят в состав комиссии, проводят мониторинг зданий и сооружений образовательных организаций и наряду со специалистом по ОТ принимают непосредственное участие в процедуре приемки, способны грамотно ответить на все вопросы, касающиеся охраны труда.

В 2021г. во время приемки образовательных организаций во всех учреждениях был организован и проведен визуальный контроль за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций (Постановление Президиума № 22 от 19.06.2021). По результатам осмотра были выявлены повреждения, деформация, неисправность технического состояния конструкций зданий и сооружений, выявленных в ходе визуального осмотра. По тем организациям, где выявлены нарушения даны рекомендации руководителям по устранению имеющихся нарушений.

3. Мониторинг по наличию и содержанию Положений по СУОТ в образовательных организациях

В 2021г., во время проведения приемки образовательных учреждений к новому учебному году, был проведен мониторинг по наличию Положений по СУОТ.

Учреждениям, в которых не было разработанных Положений по СУОТ, или содержание не было конкретизировано под условия образовательной организации, были даны рекомендации по разработке в соответствии с Приложением к письму Минпросвещения России от 27 ноября 2019года №12-688.

Совместно с Внештатным техническим инспектором Территориальной организации Ленинского района г. Красноярска Профсоюза работников народного образования и науки РФ в рамках краевой документарной тематической проверки «Соответствие содержания Положений о системе управления охраной труда методическим рекомендациям Приложений к письму Минпросвещения России от 27.11.2019г. № 12- 688» были проверены 39 Положений о СУОТ образовательных организаций Ленинского района.

В ходе проверки практически во всех Положениях СУОТ выявлено формальное отношение к разработке. Положение о СУОТ не адаптировано к конкретной образовательной организации:

- не раскрывается система функционирования управления охраной труда;
- не конкретизированы обязанности по обеспечению внедрения процедур по охране труда в образовательной организации определенными работниками и ответственными лицами;
- не представлен документооборот по охране труда в номенклатуре дел образовательной организации и перечень лиц, обеспечивающих их ведение.

В 2022 году планируется продолжить работу по данному направлению.

4. Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда

В мае 2021г. для руководителей и специалистов по охране труда образовательных организаций Ленинского района г. Красноярска, был организован и проведен онлайн-семинар «Профессиональные риски в системе управления охраной труда» с приглашением главного технического инспектора Территориальной (краевой) организации Профсоюза работников образования и науки РФ Тамары Александровны Кирилах. В онлайн-семинаре приняли участие 33 образовательных организации района.

В декабре 2021г. Территориальная (районная) организация профсоюза организовала обучение по охране труда в ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологии имени академика М.Ф.Решетнева», проучено 30 человек, являющихся членами Профсоюза.

5. Специальная оценка условий труда (СОУТ)

Несмотря на ограничения в финансировании 14 образовательных учреждений, в соответствии с планом, провели специальную оценку условий труда на 602 рабочих местах. Учреждения образования стараются учитывать рекомендации Профсоюза в части работы с организациями, проводящими экспертизу рабочих мест: проверка проходит в условиях полной загруженности рабочего места.

6. Возврат 20% страховых взносов ФСС

В 2021г. правом на возврат 20% страховых взносов ФСС воспользовались 2 образовательные организации: МБОУ СШ № 50, МБОУ Гимназия 11, общая сумма возврата страховых взносов составила 59570 рублей.

Стоит отметить, что в условиях ограниченности бюджета большинство образовательных организаций Ленинского района г. Красноярска не используют возможности возмещения страховых взносов. Поэтому на март 2022 запланирован семинар для руководителей, специалистов и уполномоченных по ОТ на тему «Возврат 20% страховых взносов ФСС»

7. Участие образовательных организаций в мероприятиях и конкурсах по ОТ.

Ежегодно, образовательные организации Ленинского района участвуют

в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда. В 2021г. в номинации «Образование» 1 место занял МБДОУ № 91, 2 место МАДОУ № 272, 3 место МБОУ СШ № 44.

5. Работа по социальной поддержке членов Профсоюза

Программа «Оздоровление»

Снижение затрат на оздоровление, лечение и отдых членов Профсоюза. Профилактика заболеваемости членов Профсоюза. По программе «Оздоровление 2021» получили санаторно-курортное лечение 29 человек: Санаторий–профилакторий «Саянская благодать» – 7 человек; Санаторий «Белокуриха» сети санаториев «Курорт Белокуриха» – 7 человека; Санаторий «Озеро Карачи» – 4 человека; Отель «Луч» г. Адлер – 11 человек; Социально–оздоровительный центр «Тесь» – 23 человека.

Программа «Антиклевс - 2020»

По программе «Антиклевс 2021» застраховано - 2598 человек, по программе «Фаворит» на 1000000 рублей (страховая премия – 190 рублей).

Программа «Театрал»

Оказание социальной поддержки членам Профсоюза, повышение доступности приобретения билетов на спектакли и концерты.

Программа «Садовод»

Приобретение саженцев по оптовым ценам.

Материальная помощь

2021 году получили материальную помощь 272 члена Профсоюза в соответствии с Положением в связи с частичной компенсацией расходов на дорогостоящее лечение и реабилитацию после операционного вмешательства, со смертью близких родственников, с юбилейными датами.

6. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

В 2021г. совместно с Краевым государственным бюджетным учреждением «Дом работников просвещения» были организованы следующие мероприятия:

- Интеллектуально-творческие состязания команд работников образования Ленинского района города Красноярск «Культурный полиатлон» (мини - игра «Поликультурное общество Енисейской Сибири! Культура Эвенкийского народа», мини- игра «Большая культура маленьких народов», тема встречи «Культура народа Тувы»);

- Серия семинаров «Поликультурное общество Енисейской Сибири» для членов команд образовательных учреждений – участниц интеллектуально-творческих состязаний «Культурный полиатлон» (КШ № 5, МБОУ ДО ЦВР, МБДОУ 279, МБДОУ 271, МБДОУ 276, МАОУ СШ 53);
- Встреча «Крещенский вечерок». Тема встречи «Зимние народные праздники как средство развития поликультурных компетенций» (КШ № 5, МБДОУ № 84, МБДОУ № 249, МБДОУ № 264, МБДОУ № 268, МБДОУ № 271, МБДОУ № 276, МБДОУ № 307, МБДОУ № 16, МБДОУ № 53).
- Краевой фестиваль «Фитнес – марафон «Мы здоровы! Нам здорово» (МБДОУ № 279, МБДОУ № 276, МБДОУ № 84, МБДОУ № 63, МБОУ Гимназия № 7, МБОУ СШ № 31, МАОУ № 167);
- Фестиваль-конкурс «Творческая встреча», тема «Многоликая Сибирь» (МБДОУ 271, МБДОУ 268);
- Фестиваль декоративно-прикладного искусства «Русь мастеровая»;
- Учебно-тренировочный семинар по современным направлениям фитнеса (МБОУ ДО ДДиЮ № 2, МБДОУ № 104, МБДОУ № 84).

Первичные профсоюзные организации Ленинского района принимали активное участие в акциях и конкурсах Общероссийского Профсоюза образования, Красноярской краевой организации Профсоюза, ФПКК:

- В рамках тематического года Профсоюза «Спорт. Здоровье. Долголетие» «Всероссийская эстафета здоровья». Флешмоб – «Утренняя подзарядка» (МБОУ Гимназия № 15, ЦВР, ДДиЮ, МБДОУ № 91, МБОУ СШ № 16, МБДОУ №307, МБДОУ № 279, МБДОУ № 271, МАДОУ № 136, МБДОУ № 187, МБДОУ № 264, МБДОУ № 63, МБДОУ № 268, КГБОУ КШ № 5, МБДОУ № 77, МБДОУ № 272).
- Региональный профсоюзный конкурс Красноярской краевой организации Профсоюза «Профсоюзная елка».

Мероприятия и участие территориальной организации Ленинского района г. Красноярска Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- Спортивное мероприятие для команд работников образовательных организаций «Осенний марафон» (19 команд);
- Проект «Маленькие путешествия вокруг большого города» в рамках года «Спорт.Здоровье.Долголетие» , походы «выходного дня», 2 раза в месяц.

- Активное участие в Акции «Первомай-онлайн»;
- Конкурс ФПКК «На лучшую постановку информационной работы среди профсоюзных организаций ФПКК»:
 - 2 место в номинации «Лучший профсоюзный интернет-ресурс» - территориальная организация Ленинского района г. Красноярска Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
 - 3 место в творческой номинации - МБДОУ № 271;
- Районный конкурс по украшению образовательных организаций Ленинского района г. Красноярска «Морозные узоры».

6. Работа с ветеранами и молодыми специалистами

Особенностью территориальной организации Ленинского района является работа с ветеранами педагогического труда. На учете в профсоюзной организации состоит 60 неработающих пенсионеров. Работа Совета ветеранов – это не только организация праздников, экскурсий, выставок, посещение музеев, но и, прежде всего, посещение лежачих больных и оказание помощи им и остро нуждающимся через оформление документов в управление соцзащиты, это оформление документов на негосударственную пенсию. Ежегодно РК Профсоюза заключает договоры с Красноярской филармонией и театрами (кроме ТюЗа и кукольного), которые предусматривают льготное приобретение билетов на спектакли и концерты, абонементное обслуживание и благотворительные спектакли, с библиотекой имени А.А.Фадеева, где для ветеранов организуются встречи с красноярскими писателями и поэтами, тематические вечера.

В 2021 году продолжил работу Совет молодых педагогов под руководством Егоровой А.А., который организует свою деятельность в сотрудничестве с Советом молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза.

Члены Совета молодых педагогов принимали активное участие в мероприятиях, акциях различного уровня:

- Участие в семинаре-тренинге «Молодежный совет: правила работы» ЧУ ДПО ФПКК «ВСРУЦП»;
- Участие в качестве волонтеров на районном мероприятии к Дню учителя в ДК 1 МАЯ;
- Творческий номер на праздничном концерте к Дню учителя в ДК 1 МАЯ;
- Участие в Туристическом слете для работников образования

Кировского района г. Красноярск, СОК «Гренада»;

- Участие в V Выездной школе молодого педагога;

- Участие в «Эстафете здорового образа жизни» Красноярской краевой организации Профсоюза»;

- Участие в региональном проекте «Культурный полиатлон», реализуемым Красноярской краевой организации Профсоюза совместно с Домом работников просвещения:

1 место среди команд молодых педагогов г. Красноярск;

2 место в тренировочной игре среди команд молодых педагогов Красноярского края;

Участие в полуфинальной игре среди команд молодых педагогов Красноярского края;

- Участие в проекте Красноярской краевой организации Профсоюза «Онлайн – школа молодого педагога»;

- Участие в «Школе молодых педагогов и наставников», республика Марий Эл;

- Обучение в Школе молодого профсоюзного лидера ЧУ ДПО ФПКК «ВСРУЦП» (2 человека).

7. Финансовая работа

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации. Создание Профсоюза, способного обеспечить защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, невозможно без прочной финансовой базы, эффективной системы формирования профсоюзного бюджета и рационального расходования профсоюзных средств.

Основные направления финансовой деятельности профсоюзной организации:

— планирование профсоюзного бюджета;

— организация сбора и поступления средств на счет профсоюзной организации;

— контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов;

— организация бухгалтерского учета, отчетности и экономное и рациональное расходование средств на уставную деятельность.

Источником доходной части бюджета территориальной (районной) организации Профсоюза являются только членские профсоюзные взносы (пп. 1 п. 2 ст. 251 Налогового Кодекса Российской Федерации).

В соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденным постановлением VIII Съезда Профсоюза от 14.10.2020 г. № 8-10, член Профсоюза уплачивает членский взнос в размере 1 процента от начисленной ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью. Члены Профсоюза, прекратившие трудовые отношения с образовательной организацией в связи с выходом на пенсию, временно не работающие, в связи с нахождением в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком – 0,1% от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 29.12.2020) «О минимальном размере оплаты труда».

За 2021 год процент отчисления членских профсоюзных взносов на счет Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования составил 35% от валового сбора.

Согласно сводному финансовому отчету за 2021 год валовый сбор членских профсоюзных взносов составил 6295,4 тыс. руб.

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольший удельный вес составляют расходы на проведение культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и конкурсов профессионального мастерства – 21,8 % (увеличен процент на 3,2 % к доходам к уровню 2020 года), на выплату материальной помощи членам профсоюза – 5,8 % (увеличен процент на 0,6 % к доходам к уровню 2020 года). Расходы на информационно-пропагандистскую работу – 5,4 % от доходной части за 2021 год. Обеспечение профсоюзных организаций подпиской на газету «Мой Профсоюз» составляет 100 %. Расходы на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива, работу с молодежью составили – 10,6 % от доходной части за 2021 год. Расходы на премирование профактива за организацию мероприятий внутрисоюзной деятельности составили 1,5 % от доходной части за 2021 год (увеличен процент на 0,1 % к доходам к уровню 2020 года). Прочие расходы (комиссия за услуги банка) – 0,7 %.

В 2021 году использовались ресурсы ЧУ ДПО ФПКК «ВСРУЦП» для обучения профактива на семинаре по теме: «Мотивация профсоюзного членства» и «Мотивация профсоюзного членства» (II этап «Практикум»), семинаре-тренинге по теме «Молодежный совет: правила работы». Оказаны информационно–консультационные услуги ООО ИЦ «Искра» по программе

КонсультантПлюс «Пакет Премиум «Неделя кадровика» и по дополнительной Профессиональной программе повышения квалификации – «Изменения в бухгалтерском и налоговом учете коммерческой сферы». Ресурсы ЗУМЦ Санкт-Петербурга использованы для обучения по курсу «Мотивация профсоюзного членства: новые форматы» в дистанционном формате.

Учебный центр Общероссийского Профсоюза образования в рамках курсовой переподготовки кадров обучил на семинарах-практикумах по темам «Современный Профсоюз: взгляд на перспективу» и «Организационные основы деятельности Общероссийского Профсоюза образования».

В ООО «Академия развития образования» обучились по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Режиссура массовых праздников» и по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Маркетинг в культуре». Также использованы ресурсы АНО ДПО «СЦПР» для участия в практических онлайн-семинарах «Кадровое делопроизводство и трудовое законодательство в 2021 году. Коротко о самом важном» и «Заработная плата от А до Я в 2021 году».

В связи с тем, что с 01 марта 2022 года вступает в силу новая редакция раздела X ТК РФ, которая касается охраны труда, обучены уполномоченные по охране труда и председатели первичных профсоюзных организаций по дополнительной образовательной программе «Охрана труда» на площадке СибГУ им. М.Ф. Решетнева.

В период сложной санитарно–эпидемиологической обстановкой в связи с распространением новой коронавирусной инфекции Covid-19 прослушаны вебинары ОО ИЦ «Искра» по темам:

- «Методики продления жизни и сохранения долголетия»;
- «Бухгалтерская и налоговая отчетность за 1 квартал 2021 года»;
- «Актуальные вопросы изменения трудового законодательства. Новая система проверок в сфере трудовых отношений»;
- «Электронно-цифровые трудовые отношения 2021 года: трансформация труда и современные тренды десятилетия. Дистанционный труд, электронный документооборот, электронный надзор и отчетность»;
- «Особенности правового положения работников – лиц с семейными обязанностями»;
- «Заработная плата, пособия, НДФЛ и страховые взносы в 2021 году: новое в расчете с персоналом. Спорные ситуации, варианты решения проблем. Перспективы 2022 года»;
- «Кадровое делопроизводство в 2021 году: типичные ошибки»;

— «Несчастные случаи на производстве: расследование, порядок оформления и учета»;

— «Учетная политика с учетом изменений на 01.01.2022».

Также использованы возможности ООО ИЦ «Искра» для ознакомления с системой Консультант смарт-комплект для решения профессиональных задач.

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, консолидации профсоюзных средств, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг для членов Профсоюза, повышения мотивации профсоюзного членства территориальным (районным) комитетом принято решение об участии в удешевлении оздоровления и отдыха членов Профсоюза в рамках реализации Программы «Оздоровление» Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования на 2019-2024 гг.», утвержденной постановлением Пленума крайкома Профсоюза № 2-2 от 23.12.2019 г. В порядке софинансирования направлено на эти цели в краевую организацию профсоюзные членские взносы в размере 4,8 % к доходной части за 2021 год (снижен процент на 1 % к доходам к уровню 2020 года).

Процент расходов, связанных с оплатой труда штатных работников территориальной (районной) организации (с начислениями страховых взносов 30,2 процента от фонда оплаты труда), составляет 14,9 %.

В 2022 году продолжить работу по реализации программ, направленных на дальнейшее укрепление организационного и финансового единства Профсоюза.

III Задачи на предстоящий период

1. Продолжить работу по внедрению цифровых технологий в деятельность профорганизации в рамках Федерального проекта Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».
2. При планировании профсоюзного бюджета учитывать программы в рамках объявленного 2022 года в Общероссийском Профсоюзе образования «Годом корпоративной культуры».
3. Продолжить практику социальной поддержки членов Профсоюза путем консолидации профсоюзных средств на реализацию программ, направленных на повышение доступности лечения и оздоровления.
4. В рамках Федеральных проектов Профсоюза «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья» включить в план работы районного комитета Профсоюза мероприятия, направленные на совершенствование работы организации Профсоюза.
5. Продолжить работу по увеличению в организации охвата профсоюзным членством.

6. Продолжить работу по информированию членов Профсоюза о возможностях Программы «PROFCARDS» как эффективного средства (механизма) дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза и по оказанию помощи членам Профсоюза по регистрации в Программе PROFCARDS в мобильном приложении PROFCARDS и на сайте PROFCARDS.

7. Усилить разъяснительную работу о деятельности Профсоюза по представительству и защите интересов членов Профсоюза, принимаемых решениях и ходе их выполнения.

8. Развивать инновационные формы работы, направленные на мотивацию профсоюзного членства, позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, соответствующие социальным вызовам, повышение качества жизни членов Профсоюза.