



УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
городской организации
Профсоюза

16 февраля 2023 года

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**Ачинского городского комитета
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации
за 2022 год**

Цели, задачи и принципы деятельности Ачинской территориальной (городской) организации Профсоюза базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Работа территориальной (городской) профсоюзной организации в отчетный период строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы городской организации и была направлена на решение следующих **задач**:

- расширение форм работы по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза;
- совершенствование информационной работы среди работников образовательных организаций;
- усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза;
- расширение форм работы по пропаганде профсоюзного движения среди молодежи;
- расширение форм и методов обучения профсоюзного актива, направленное на совершенствование работы школы профсоюзного актива;
- развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления;
- развитие инновационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

Основные направления работы городской организации Профсоюза работников образования в отчетный период определялись и реализовывались с учетом вышеназванных задач под руководством Президиума Ачинской территориальной организации:

- правозащитная работа;
- информационная работа;
- социальное партнерство;
- охрана труда и здоровья работников;
- организационно-финансовое укрепление городской организации;
- работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;
- работа по мотивации профсоюзного членства.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

По итогам отчетов первичных организаций за 2022 год можно отметить, что продолжалась работа по сохранению и организационному укреплению единства в первичных профсоюзных организациях.

В своих рядах на 01.01.2023 года организация объединяет 1554 членов Профсоюза. Общий охват профсоюзным членством составляет 53,1%.

Сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом городской организации.

Во всех образовательных организациях имеется внутренний резерв для повышения профсоюзного членства, что необходимо учесть в работе в 2023 году.

Как показывает практика, самую большую и важную работу по работе с членами профсоюза делают председатели первичных организаций. Именно они, находясь в образовательном учреждении, знают рабочие моменты, настроение коллег, владеют информацией о жизни, задачах и проблемах коллектива.

На протяжении многих лет стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняется в МБУ Центр «Спутник» - 53% (председатель Подковырина Галина), МБДОУ «Д/с № 55» - 82% (председатель Казанкова Светлана), МБДОУ «Д/с КВ №16» - 57% (председатель Мирошникова Жанна), МБОУ «СШ № 18» - 51% (председатель Никифорова Елена), МБОУ «СШ № 11» - 60% (председатель Матузова Ольга).

С выборами нового председателя в октябре 2022 года в МБДОУ «Д/с №36» Зубовой Оксаны при поддержке заведующего ОУ Рыженковой В.В. был достигнут 100% охват профсоюзного членства.

Охват профсоюзного членства на уровне городского сохраняется в МОУ Лицей №1(ПППО Башкирова Наталья), МБОУ «Школа № 15» (ПППО Серебрякова Марина), МБДОУ «Д/с № 35» (ПППО Узикова Татьяна), МБДОУ «Детский сад № 44» (ПППО Глухоедова Ирина).

Вместе с тем, увеличилось количество малочисленных ППО – 15. Это связано:

- с увольнением авторитетных председателей, сменой руководителей образовательных организаций, члены коллектива вышли из Профсоюза, с новыми руководителями проводится работа по мотивации профсоюзного членства;

- с приёмом новых сотрудников, не желающих вступать в Профсоюз;
- увольнением работников пенсионного возраста в связи с выходом на заслуженный отдых или для перерасчета пенсии.

Между руководителями образовательных учреждений и организацией Профсоюза выстроены деловые (рабочие) отношения. Председатель территориальной организации Профсоюза и председатели первичных организаций участвуют в совещаниях, проводимых управлением образования и руководителями образовательных учреждений и других мероприятиях по вопросам оплаты и нормирования труда, аттестации педагогических работников и руководителей, и другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые и профессиональные права и интересы работников образования.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Работа городского комитета Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с планом основных мероприятий, утвержденным Постановлением Президиума №11-6 от 23.12.21г.

В 2022 году проведены заседания выборных коллегиальных органов городской организации Профсоюза: 2 Пленарных заседания, 7 заседаний Президиума.

Городская организация Профсоюза очно-заочно принимала участие во всероссийских и краевых акциях, конкурсах, мониторингах, совещаниях.

Особое внимание уделялось профсоюзным кадрам. В первичные организации Профсоюза в течение года направлялись методические рекомендации по изменениям в законодательстве, регулировании рабочего времени и времени отдыха, внесении изменений в коллективные договоры, перечень ссылок на актуальные информационные материалы, относящиеся к профсоюзной тематике и др. А также направлены все выпуски «Профвестей».

В отчётном периоде для ПППО проведено четыре совещания по темам: «Делопроизводство в ППО», «Траектория успеха», «Правовая школа», «Формы работы с молодыми педагогами в концепции молодежной политики ФНПР» (совместное заседание с Советом молодых педагогов).

Наряду с решением традиционных задач одной из приоритетных остается содействие повышению профессионального уровня работников отрасли, выявлению и распространению опыта лучших из них. Согласно «Приоритетным направлениям деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы», продолжилась совместная работа с Управлением образования г.Ачинска по проведению профессиональных конкурсов, направленных на повышение социального статуса педагогов, рост профессионального мастерства.

В этом году наш кандидат стал победителем конкурса на соискание профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда Каллисты Александровны Миксон. Премия присуждена Протасову Тимофею Николаевичу, учителю физики МОУ Лицей №1 города Ачинска.

Сертификат в размере 5000 рублей вручен лауреату городского конкурса профессионального мастерства «ПЕДАГОГ ГОРОДА - 2022» Широковой Юлии Викторовне, учителю муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 15».

Председатель первичной профсоюзной организации, учитель музыки МБОУ «Школа № 15» Серебрякова Марина Анатольевна награждена юбилейным почётным знаком «200 лет образования Енисейской губернии».

За отчетный год профсоюзными грамотами награждены 70 профсоюзных активиста, руководителя образовательных учреждений, в том числе:

Почетной грамотой городского комитета – 13 чел.

Благодарственным письмом городского комитета – 56 чел.

Благодарственным письмом краевого комитета – 1 чел.

На следующий 2023 год необходимо включить в план работы вопросы, касающиеся мотивации и вовлечения работников в Профсоюз тех профсоюзных организаций, где низкий охват профсоюзным членством. Больше внимания уделять информированию работников о работе профсоюзной организации, оказывать помощь и консультацию по защите прав работников (членов профсоюза). Активно пропагандировать

деятельность молодежи в других профсоюзных организациях края. Использовать Восточно-Сибирский региональный учебный центр профсоюзов для обучения профактива.

III. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2022 году городской комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по созданию условий для социальной поддержки и оздоровления членов Профсоюза.

В целях повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг Ачинским городским комитетом осуществлялась работа в рамках краевой программы «Оздоровление». В 2022 году за счёт консолидации средств было израсходовано 355628 рублей для приобретения путёвок. Были приобретены:

- АО «Курорт Белокуриха» - 4 путёвки;
- ООО «Саянская благодать» - 2 путёвки;
- ООО «Озеро Карачи» - 3 путёвки;
- г.Адлер, пансионат «Луч» - 10 путёвок.

Приобретены 3 путёвки в ООО АРУ «Саянская Благодать» (мать и дитя) с 50% скидкой для членов Профсоюза на сумму 55600 рублей.

Всего на реализацию программы «Оздоровление» в 2022 году израсходовано 411228 рублей.

Ачинская городская организация Профсоюза взаимодействует со страховыми организациями для страховки членов Профсоюза по программе «Антиклещ». На страхование членов Профсоюза в 2022 году израсходовано 48600 рублей. Работа в данном направлении продолжается.

За 2022 год оказана материальная помощь на сумму 145600 рублей. Материальная помощь выдавалась согласно Положениям «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение» и «В связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников» по личным заявлениям членов Профсоюза, ходатайству первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, по решению горкома.

IV. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

В отчётном году правозащитная деятельность Ачинской городской организации велась по следующим направлениям:

- профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
- контроль и экспертиза коллективных договоров;
- повышение грамотности членов Профсоюза в социально-трудовых, профессиональных, экономических и правовых вопросах;
- устное и письменное консультирование членов Профсоюза;
- личный прием по правовым вопросам.

В городской организации Профсоюза нет штатных правовых инспекторов. Правозащитная работа осуществляется председателем городской организации Профсоюза и внештатными правовым инспекторами

Башкировой Натальей Викторовной, заместителем председателя АГО, ПППО МОУ Лицей №1, Армакаевой Ольгой Николаевной, ПППО МБДОУ ««Д/с КВ №16»».

Правозащитная деятельность осуществлялась совместно с руководителем УО администрации города Ачинска, с юридическим отделом управления образования и специалистами крайкома.

Т.Л. Курбачева и Н.В. Башкирова присутствовали 01 ноября 2022 года в рабочей встрече специалистов Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования с представителями образовательных учреждений города, где Р.А.Мубаракшина, заведующий юридическим отделом крайкома, ознакомила присутствующих с изменениями в трудовом законодательстве. Особое внимание было уделено трудовым правам и льготам мобилизованных и их семьям.

С целью вовлечения и закрепления молодых педагогов в первичных профсоюзных организациях городская организация Профсоюза совместно с Советом молодых педагогов организует различные мероприятия, круглые столы, встречи. Так 26 октября 2022 года для педагогов и воспитателей образовательных учреждений города Ачинска, проведено заседание в формате круглого стола «Жилищные программы для молодых педагогов». В заседании приняли участие молодые педагоги, председатели первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений. Были приглашены Г.И. Болотская, начальник отдела по управлению муниципальным жилищным фондом, Г.М. Нёфедова, Педагоги смогли лично задать и получить ответы на интересующие их вопросы. По результатам встречи 3 педагога подали заявления и получили служебные квартиры.

30 ноября 2022 года состоялся семинар - практикум "Вектор роста" для молодых педагогов, членов Профсоюза. В событии приняли участие 48 человек от 36 образовательных учреждений города. Пять команд перемещались по площадкам, на каждой из которых проходил практикум по вопросам, способствующим профессиональному развитию молодых педагогов. Правовой инспектор Башкирова Н.В. представляла площадку "Просто о сложном", где профактивисты разбирали ситуации связанные с нарушением трудовых прав работников.

На президиуме и пленуме Ачинской городской организации профсоюза рассмотрено 7 вопросов по правозащитной работе:

- об итогах правозащитной работы Ачинской территориальной (городской) организации Профсоюза;
- об отчёте по коллективно-договорной кампании за 2021 год;
- об отчёте по охране труда за 2021год;
- об участии в акциях профсоюзов;
- о распространении действия Соглашения между управлением образования администрации города Ачинска и Ачинской территориальной (городской) организацией Профсоюза за 2020-2024гг на всех членов профсоюза, работающих в сфере образования города Ачинска. Своевременное внесение изменений в коллективные договоры образовательных организаций.

В течение года внештатные правовые инспекторы оказывали правовую помощь председателям первичных профсоюзных организаций. Проведена экспертиза 3 коллективных договоров ОО, 2 локальных нормативных актов.

В соответствии с планом работы городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Ачинска в 2022 году внештатными правовыми инспекторами Профсоюза была проведена проверка наличия в коллективных договорах образовательных организаций города Ачинска, а также организаций, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, положений Территориального Отраслевого Соглашения между управлением образования администрации города Ачинска и Ачинской территориальной (городской) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2024 годы, предусматривающих социальные гарантии работникам и законные интересы членов профсоюза. Цель проверки - контроль за исполнением и реализацией Соглашения, соответствие содержания коллективных договоров образовательных организаций действующему Соглашению, предупреждение негативных последствий контролирующих органов в связи с проверкой коллективных договоров. Проверка осуществлялась в период с 04.04.2022 по 27.05.2022 года дистанционно путем просмотра Коллективных договоров на сайтах образовательных учреждений. Проверено 43 организации. Во все ОО направлена справка о результатах профсоюзной тематической проверки: «Распространение действия Территориального Отраслевого Соглашения между управлением образования администрации города Ачинска и Ачинской территориальной (городской) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на 2021-2024гг. на всех членов Профсоюза, работающих в сфере образования». Председатель Курбачева Т.Л. выступила на совещании руководителей ОО с рекомендациями по приведению в соответствие коллективных договоров.

Большая помощь по результатам проверки КД в составлении справки и рекомендаций оказана юристом крайкома отдела по вопросам социальной защиты членов профсоюза Петрухиной Татьяной Олеговной.

По итогам проверки в 5 ОО из 43 проверенных направлены работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Другим организациям рекомендовано внести в КД положения, предусматривающие социальные гарантии работникам и законные интересы членов профсоюза на основании Территориального Отраслевого Соглашения между управлением образования администрации города Ачинска и Ачинской территориальной (городской) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на 2021-2024годы.

Председателем городского профсоюза Т.Л. Курбачёвой и заместителем председателя городского профсоюза Н.В. Башкировой уделяется большое внимание повышению правовой грамотности профактива и председателей первичных профсоюзных организаций. Один раз в месяц ведется оформление выпусков информационных материалов «Правовая школа»:

- Почему стимулирующие выплаты входят как составляющая часть в МРОТ?

- Мобилизация = увольнение? Нет!

- Что положено предпенсионерам? и др.

Для повышения правовой грамотности членов Профсоюза и профсоюзного актива использовались презентации и информационные бюллетени краевой организации Профсоюза. Регулярно председателям предоставляется новостной материал для оформления профсоюзных уголков.

Профсоюз участвует в процедуре аттестации педагогических работников, в профессиональных конкурсах, является активным участником разработки и согласования локальных нормативных актов, затрагивающих права работников.

Осуществляется контроль за применением трудового законодательства, проводится консультирование членов Профсоюза и председателей первичных организаций. На личном приеме и по устным обращениям принято 26 человек, всем обратившимся оказана консультативная помощь. Досудебная и судебная защита социально-трудовых и других прав не осуществлялась.

Вопросы оплаты труда находятся на постоянном контроле. Заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами. В каждом образовательном учреждении работают комиссии по распределению стимулирующих выплат. В состав комиссии в обязательном порядке входит член Профсоюза, чаще всего это председатель первичной организации.

Нарушение прав членов Профсоюза в течении года не зафиксировано. Консультирование членов Профсоюза по вопросам применения законодательства осуществлялось лично либо в телефонном режиме.

Оформлена подписка на газету «Солидарность» 15 организациям, «Мой профсоюз»- 25 организациям.

В течение года Ачинская территориальная (городская) организация Профсоюза образования принимала участие в различных акциях, направленных на улучшение социально-экономических и трудовых отношений. В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» первичные организации провели собрания профсоюзного актива, разместили информацию о Всероссийской акции профсоюзов «Защитим социальные гарантии работников» на сайтах организаций и своих страницах в социальных сетях. В преддверии 1 Мая профсоюзные активисты в интернет-акции предложили свои лозунги, с которыми Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) вышла на Первомайскую демонстрацию: «Педагог должен жить, а не выживать!», «Достойную оплату за ставку заработной платы!», «Педагог - не обслуживающий персонал!», «Единый оклад учителей во всех регионах России!».

В 2022 году председатель городской организации Профсоюза Курбачева Т.Л. приняла участие в конкурсе «На лучшую постановку информационной работы среди профсоюзных организаций Федерации профсоюзов Красноярского края». Награждена Дипломом ФПКК «За

лучшую постановку информационной работы среди профсоюзных организаций Красноярского края».

Городской комитет Профсоюза формирует систему социального партнёрства через заключение коллективных договоров, Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, графиков отпусков, графиков сменности, других локальных актов, регламентирующих деятельность ОУ.

В 2022 году во всех 51 учреждении действуют коллективные договора, что составляет 100 %.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В работе по охране труда городским комитетом были определены следующие приоритетные задачи:

- повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- обеспечение контроля выполнения работодателями Соглашений по охране труда;
- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;
- контроль обеспечения работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты,
- разработка Положений о СУОТ;
- контроль реализации работодателями мероприятий, предусмотренных результатами СОУТ.

В территориальной организации работают три внештатных технических инспекторов по охране труда: Кудрявцев Николай Михайлович (Постановление президиума городской организации профсоюза от 29.01.2019г № 1-2), Таирова Евгения Валерьевна (Постановление президиума городской организации профсоюза от 29.01.2019г № 1-2), Цит Станислав Зигмундович (Постановление президиума городской организации профсоюза от 29.01.2019г № 1-2), имеющий специальное образование по направлению охраны труда. Н.М.Кудрявцев состоит в рейтинге квалифицированных специалистов по охране труда.

В 42 из 51 первичных профсоюзных организациях города Ачинска избраны уполномоченные лица по охране труда, составлен банк данных уполномоченных по охране труда. В 26 образовательных организациях есть специалист по охране труда. Все проучены.

Во всех образовательных организациях, а также организациях, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска в соответствии со статьёй 218 ТК РФ созданы комиссии по охране труда. Председатели первичных организаций, либо уполномоченные по охране труда являются членами таких комиссий.

Общественный (профсоюзный) контроль в образовательных организациях по исполнению работодателем и работниками законодательства по охране труда организуется на основании Коллективных

договоров, Соглашений по охране труда, являющихся приложениями к коллективным договорам образовательных организаций.

Главные направления работы: проверка инструкций по охране труда, контроль за их соблюдением на рабочих местах, участие в работе комиссий по охране труда, контроль за реализацией Соглашений по охране труда, анализ выполнения Соглашений и участие в разработке новых, обучение профактива по охране труда, рассмотрение заявлений и жалоб членов Профсоюза.

Одним из главных направлений работы внештатных технических инспекторов является осуществление контроля за организацией безопасности условий труда для работников.

С каждым годом растёт динамика социального партнёрства между городской организацией Профсоюза и управлением образования администрации города Ачинска: с руководителем УО, отделом финансово-экономической службы, инженерно-технической службы и другими отделами. Председатель участвует в совещаниях для руководителей, специалистов по охране труда.

В течение года проводились индивидуальные консультации профактива, председателей ППО, уполномоченных по охране труда, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, руководителей ОО по вопросам охраны труда.

Работа по повышению уровня знаний по ОТ председателей ППО, профактива, уполномоченных по охране труда в 2022 году:

Январь-февраль:

- участие в семинаре по теме «Трудовые отношения в 2022 году. Принятые и планируемые изменения в законодательстве, практические рекомендации» (Курбачёва Т.Л., председатель, ППО МБДОУ ««Детский сад № 45» Массанова Е.А.)

- общегородская документарная тематическая проверка Положений о СУОТ в он-лайн – формате: «Соответствие содержания Положений о системе управления охраной труда методическим рекомендациям Положений к письму Минпросвещения России от 27.11.2019г. №12-688». В результате были проверены 19 дошкольных образовательных организаций. (2, 5, 8, 9, 20, 25, 26, 29, 31, 33, 36, 38, 44, 45, 46, 47, 48, 55, 56).

Основные замечания проверки:

- разработчики не указывают нормативно-правовые документы, на основании которых разработано Положение или указывают те, которые уже не актуальны;

- не прописан такой пункт как проведение внутреннего аудита, чтобы своевременно вносить изменения в документы и удалять, которые утратили силу;

- не представлен лист ознакомления с подписями работников;

- нет перечня нормативно - правовых актов (НПА), действующих в организации в сфере охраны труда.

Профсоюзом предложено вводить в штатное расписание ОО должность специалиста по охране труда (где количество работников более 50 человек согласно ТК РФ).

В рамках ежегодной Всероссийской недели охраны труда с 25 апреля по 28 апреля 2022 года были организованы мероприятия под девизом «Безопасность и здоровье нового поколения». В трудовых коллективах проведены собрания, педсоветы по теме: «Основные изменения в трудовом законодательстве по охране труда с 2022 года», ознакомление с классификаторами безопасности.

Организована проверка технического состояния кабинетов, учебных мастерских, технологического оборудования на пищеблоке, прачечной на соответствие нормам и требованиям по охране труда. В ходе осмотра было установлено соблюдение правил техники безопасности, санитарно-гигиенических норм в кабинетах и учебных мастерских, наличие необходимой документации и аптечек, а также отмечена положительная работа по поддержанию хорошего состояния кабинетов учителей, воспитателей и ответственных за данные кабинеты.

Более 10 человек приняли участие в образовательном online - проекте «Профсоюзный ЛекториУМ» по теме: «Новое в охране труда».

Проведена акция «Ваши вопросы-наши ответы» в форме «тайного голосования». Все вопросы были решены на уровне ОО.

В ряде ОО, КГКОУ «Ачинский детский дом» проведены внеплановые инструктажи среди сотрудников, беседы с детьми «Моя безопасность», игра «Внимание, вас слушает служба спасения!»; интеллектуальная игра – викторина «Охрана труда - забота твоя!!!», где участники показали свои знания по охране труда в разнообразных конкурсах: «Собери слово», где нужно было по слогам собрать слова – термины, «Санитарный пост», оказание первой помощи, «Конкурс плакатов», пропаганда знаний в области создания условий труда.

Воспитанники МБДОУ «Детский сад № 27», МБДОУ «Д/с КВ №16» и других приняли участие в краевом конкурсе рисунков «Скажем «ДА» охране труда!», организованном агентством труда и занятости населения Красноярского края.

Оформлены уголки по охране труда. Организовано голосование в поддержку Резолюции ФНПР в интернете на сайте [https:// 1may.fnpr.ru](https://1may.fnpr.ru).

Для уполномоченных, специалистов, ответственных лиц за охрану труда провели два семинара (июнь, ноябрь) по темам: «Изменения в законодательстве в области охраны труда», «О ключевых изменениях отдельных законодательных нормативных актов по охране труда с 1 сентября 2022 года».

Приняли участие в городском агитационном автопробеге посвященному Всемирному дню действий «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!».

Технический инспектор Кудрявцев Николай Михайлович и ПППО МБОУ «Школа № 12» Умаров Руслан Курейшевич представляли площадку по охране труда в семинаре - практикуме «Вектор роста», проводимом

советом молодого педагога. Участники семинара разбирали ситуации связанные с нарушением правил по охране труда.

В 2022 году 22 человека (ППО, уполномоченные по охране труда) прошли дистанционное обучение по вопросам охраны труда за счет профсоюзных средств в Сибирской научно-производственной ассоциации «Промышленная безопасность», в объеме 40 часов. Сумма за обучение - 50 600 рублей.

По сведению управления образования в 2022 году произошло 2 тяжелых несчастных случая на производстве. Работники не являются членами профсоюза, но в расследовании несчастного случая приняли участие председатели первичных организаций. Составлены акты, намечен план работы по соблюдению охраны здоровья и недопущению травматизма.

В этом году только 2 образовательные организации воспользовались правом на возврат 20% страховых взносов из ФСС в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий на охрану труда. Сумма возврата составила 25 249, 31 рублей. Главная проблема заключается в том, что из-за небольших сумм руководители малочисленных организаций не видят целесообразности в проведении серьезной документальной работы и оформлении пакета документов по возврату 20% из ФСС. Председателям первичных профсоюзных организаций разъяснено право на возврат 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма.

Профсоюзный актив осуществляет общественный контроль за обеспечением работающих во вредных условиях труда индивидуальными средствами защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Данный вопрос включён в коллективные договоры всех образовательных организаций, а также организаций, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в территориальное соглашение. Использование СИЗ осуществляется согласно потребности в соответствии со сметами и финансированием. На приобретение СИЗ всего израсходовано 952 257,24 руб. Во всех учреждениях ежегодно все работники проходят медицинские осмотры, нарушений нет.

В 2023 году планируем продолжить работу по документальной проверке «Соответствие содержания Положений о системе управления охраной труда» в ОО, по обеспечению работников ОО СИЗ. Принимать участие по оценке готовности учреждений к новому учебному году и сезонных обследований зданий ОО.

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

В целях совершенствования финансовой политики Ачинский городской комитет профсоюза проводил планомерную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Материальная помощь оказывается согласно:

Положения «О порядке оказания материальной помощи членам в связи со стихийными бедствиями, кражами, со смертью близких родственников» (Постановление городского комитета №1-2 от 20.01.2020 года)

Положения об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение. (Постановление городского комитета №1-1 от 20.01.2020 года)

В целях усиления работы с профсоюзным активом в 2020 году утверждено Положении «О порядке премирования, поощрения профсоюзного актива».

Финансовая деятельность организации в 2022 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов, утвержденной на Пленуме от 22.04.2021 года г. № 3-3.

Собираемость членских взносов 100%. Профсоюзные взносы расходовались строго на уставную деятельность. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, профподготовкой, инновационные формы развития профсоюза.

За 2022 год процент перечисления профсоюзных взносов в краевую организацию профсоюза составил 35% (1200194 рублей). Расходная часть по некоторым статьям сводного отчёта в 2022 году следующая (в процентах от доходов):

- обучение профкадров и актива- 5 % (61800 рублей)
- информационно-пропагандистская работа – 6,0 % (99700 рублей);
- Работа с молодёжью – 1 % (64700 рублей);
- оздоровительные мероприятия- 10% (411228 рублей);
- культурно-массовые, спортивные мероприятия-7,5% (544500 рублей)
- оказание материальной помощи членам Профсоюза- 5 % (145600 рублей)

Ежегодно ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности и составляет акт проверки, в котором выносит рекомендации и предложения по расходованию бюджетных средств профсоюза.

При проведении профессиональных (творческих) конкурсов оказывается спонсорская помощь для поощрения участников конкурса.

VII. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В 2022 году городская организация Профсоюза продолжала работу по вовлечению молодых специалистов в активную профсоюзную деятельность.

В первичных профсоюзных организациях насчитывается 369 молодых педагогов, что составляет 67, 5 %. Возглавляет Совет молодых педагогов Зайцева Валентина Викторовна, учитель МОУ Лицей №1. Является заместителем председателя Совета молодых педагогов крайкома.

В рамках плана мероприятий Совета молодых педагогов на 2022 год были запланированы и проведены следующие мероприятия:

- Городское спортивное мероприятие «Профсоюзные зимние забавы» в парке Троицкий и молодежном центре «Сибирь». Команды молодых педагогов участвовали в интеллектуальной игре «ПРОФКвиз», соревновались, дышали свежим воздухом и провели совместно время с пользой для здоровья. Участниками городского мероприятия стали 65 педагогов из 13 образовательных учреждений.

- Городская акция «Поздравь ветерана с Победой», разработали открытки и вручили детям войны, ветеранам и труженикам тыла.

- Профсоюзные уроки «Что такое Профсоюз?» для учащихся 9-11 классов школ Ачинска (12 уроков апрель, сентябрь).

- Созданы видеотропки «С Днем учителя», «С Днем воспитателя и всех дошкольных работников» с помощью которых СМП смог поздравить всех педагогических работников с профессиональными праздниками.

- В третий раз состоялся круглый стол на тему: «Предоставление жилья работникам бюджетной сферы». Молодые педагоги получили консультацию, узнали о жилищных программах, вновь вступивших в силу постановлениях и смогли получить ответы на вопросы.

- Семинар-практикум «Вектор роста», где 45 молодых педагогов повысили и расширили социально-правовые, информационные знания.

- Профсоюзный «Зимний бал» как мероприятие подводящее итоги года, награждение активистов. Организация совместного досуга, способствующего сплочению молодых педагогов.

В течение года члены Совета стали участниками городских, краевых и Всероссийских мероприятий:

- Совместный Проект СМП при Красноярском краевом комитете Профсоюза образования и Домом просвещения «Культурный полиатлон» (Чобанян С., Береснева Е., Умаров Р., Алаева О., Арапова О., Неборачко Е., Кузнецова О., Зайцева В.).

- Всероссийский семинар для профсоюзных лидеров, посвященном тематическому году «Корпоративной культуры Профсоюза» (Зайцева В.).

- Акции Профсоюзов Красноярского края «Первомайская маевка».

- Всероссийская акция «Читаем о войне» (члены СМП).

- Образовательный онлайн-проект Федерации профсоюзов Красноярского края, молодежного совета ФПКК и Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов "Профсоюзный лекториум офлайн" (Чобанян С., Неборачко Е., Елага А, Зайцева В.).

- Первый модуль VI Выездной профсоюзной Школы молодого педагога лагерь Багульник (участники: Чобанян С., Неборачко Е., Елага А. и осуществляла помощь в организации: Зайцева В.В.).

- Второй модуль VI Выездной профсоюзной Школы молодого педагога (Зайцева В.).

- Встреча с Главой города Игорем Петровичем Титинковым (Неборачко Е.).

- В рамках августовского педагогического совета рассказали вновь пришедшим молодым специалистам о СМП и о деятельности Профсоюза (Чобанян С., Умаров Р., Неборачко Е., Елага А., Зайцева В.).

- Городской туристский слет учителей (члены СМП).
- Краевой туристский слет учителей (Зайцева В., Бикищенко А., Аристова С., Умаров Р.).
- Образовательный проект МС Федерации профсоюзов Красноярского края и Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов «Молодежный Совет: правила работы» (Умаров Р., Ивакина О.).
- Образовательный проект Молодежного совета Федерации профсоюзов Красноярского края «ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТЕНТ» (Зайцева В.)

Команда Совета молодых педагогов г. Ачинска стала победителем в тренировочной игре «Культурный полиатлон», организованный Советом молодых педагогов при краевом комитете Профсоюза и Домом работников просвещения.

Почетной грамотой Ачинского городского комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ награждена Зайцева Валентина и Умаров Руслан.

В 2022 году в социальной сети Вконтакте продолжает свою работу группа «Совет молодых педагогов при комитете Профсоюза Ачинска», переименованная в группу «СМП и Профсоюз образования Ачинска» с целью объединения и информирования педагогов о событиях и мероприятиях профсоюзного движения.

Все это позволило педагогам повысить свою педагогическую грамотность, профессиональные качества и проявить себя на территориях муниципального, Краевого уровня.

VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2022 году Ачинская городская организация Профсоюза продолжила деятельность по информационно-аналитической работе и повышению имиджа организации. Велась активная работа по внедрению современных информационных технологий в практику работы первичных организаций, эффективной организации взаимодействия через Интернет-ресурсы.

В марте 2022 года педагоги города прошли обучение по программе «Конфликты и контакты», проводимой Общероссийским Профсоюзом образования.

Ачинская городская организация имеет свою страничку на сайте управления образования администрации города <http://edu-ach.ru/?q=node/1028>, электронный адрес, что позволяет оперативно направлять в первичные организации и образовательные учреждения необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию.

Страничка Ачинской городской организации Профсоюза является основным информационным ресурсом, который позволяет членам Профсоюза получать общие сведения об организации и направлениях её работы, контактной информации и знакомиться с актуальными нормативными документами и постановлениями. На главной странице городской организации размещены баннеры, акцентирующие внимание

посетителей сайта управления образования на наиболее важных документах и ссылках.

Ачинская территориальная организация осуществляет подписку на профессиональные газеты «Солидарность» и «Мой Профсоюз».

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Ачинской городской организации Профсоюза ежегодно представляется публичный отчёт городской организации Профсоюза. Он находится в открытом доступе на страничке, в профсоюзных уголках.

ЗАДАЧИ НА 2023 ГОД:

Председателям первичных профсоюзных организаций совершенствовать формы работы по вовлечению работников в Профсоюз, принимать активное участие в управлении образовательной организации, вести пропаганду профсоюзного движения среди молодёжи.

Повышать профессиональный уровень профсоюзного актива по правовым вопросам, по охране труда, по оплате труда.

Продолжить работу по внесению сведений ППО в систему АИС.