|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\User\Desktop\profsoyuz_1.jpg | **КГБПОУ "Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е.Бочкина"**  **первичная профсоюзная организация** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации**

**о проделанной работе за 2021 год.**

Профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности КГБПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е.Бочкина». Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

1. **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников техникума (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники техникума, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации техникума принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Во всех аудиториях имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором техникума и согласовываются с председателем профкома на основании  протокола решения профкома.

**II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе  профсоюзной организации числится 14 человек из 9 работающих, что составляет 9 % от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Красноярской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

        За отчетный период на заседаниях профкома (всего-10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией техникума, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, выплате стипендий студентам, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

        Профком техникума проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности техникума используются:

* личный сайт председателя профсоюзной организации;
* сайт профсоюзной организации техникума;
* информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников техникума с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Профком техникума проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов, но за счет сокращения штатов выбыло 2 человека.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Не были оставлены без внимания  и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя» (софинансирование праздничного обеда и подарков ветеранам педагогического труда). Приятным подарком ветеранам труда стала видеопрезентация с фотографиями о жизни техникума, которая очень понравилась всем гостям.

**Ш. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

        У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

         В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

          Каждый член профорганизации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника техникума – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни техникума. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель

профсоюзного комитета:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ З.В. Ладожинская