



# ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

территориальной организации Советского района  
города Красноярска профсоюза работников  
народного образования и науки РФ за 2020 год  
Утвержден президиумом территориального комитета Профсоюза  
от 18.02.2020 г. протокол № 23-2

## Оглавление

I. Краткая характеристика организации Профсоюза .....	3
II. Деятельность комитета .....	10
1. Правозащитная деятельность .....	10
2. Оплата труда.....	12
3. Развитие социального партнерства.....	13
4. Охрана труда.....	14
5. Инновационная деятельность .....	18
6. Информационная работа .....	19
7. Культурно-массовая работа. ....	20
8. Финансовая работа.....	20
9. Работа с молодыми педагогами.....	21
10. В 2021 году перед нашей организацией на перспективу стоят следующие задачи:.....	21

## I. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2020 год был особенным как для каждой семьи, так и для работающих. Работа территориальной организации Профсоюза чередовалась в режиме офлайн и онлайн, а также более активно использовались сайт организации, интернет-площадка ZOOM. Основная цель нашего профессионального союза — это представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников сферы образования.

2020 год – был объявлен Годом цифровизации в Профсоюзе. И наша территориальная организация не осталась в стороне, во втором полугодие 2020 года начался этап постановки на учет в единую базу Профсоюза образования каждой первичной профсоюзной организации для введения электронного профсоюзного билета и сбора статических данных. На данном этапе все первичные профсоюзные организации внесены в АИС.

Ценности, которыми мы руководствуемся – это профессионализм, лидерство, равные возможности, свобода суждений, преемственность инновационность, ответственность

Ключевым **направлением** нашей организации за отчетный период являлось социальное партнерство.

Приоритетными **задачами** на этот год стали:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждений;
- совершенствование нормативной правовой базы в сфере образования и трудовых отношений;
- повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение условий коллективных договоров, соглашений;
- просветительская работа по вовлечению работников в ряды профсоюзной организации;
- укрепление организационного единства, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

**Направления** работы организации:

- планирование работы профкома и комиссий;
- подготовка и проведение заседаний профсоюзного комитета;
- информационная и разъяснительная работа среди членов Профсоюза;
- организация приема в Профсоюз;
- деятельность в области охраны труда;
- изучение инструкции по охране труда;

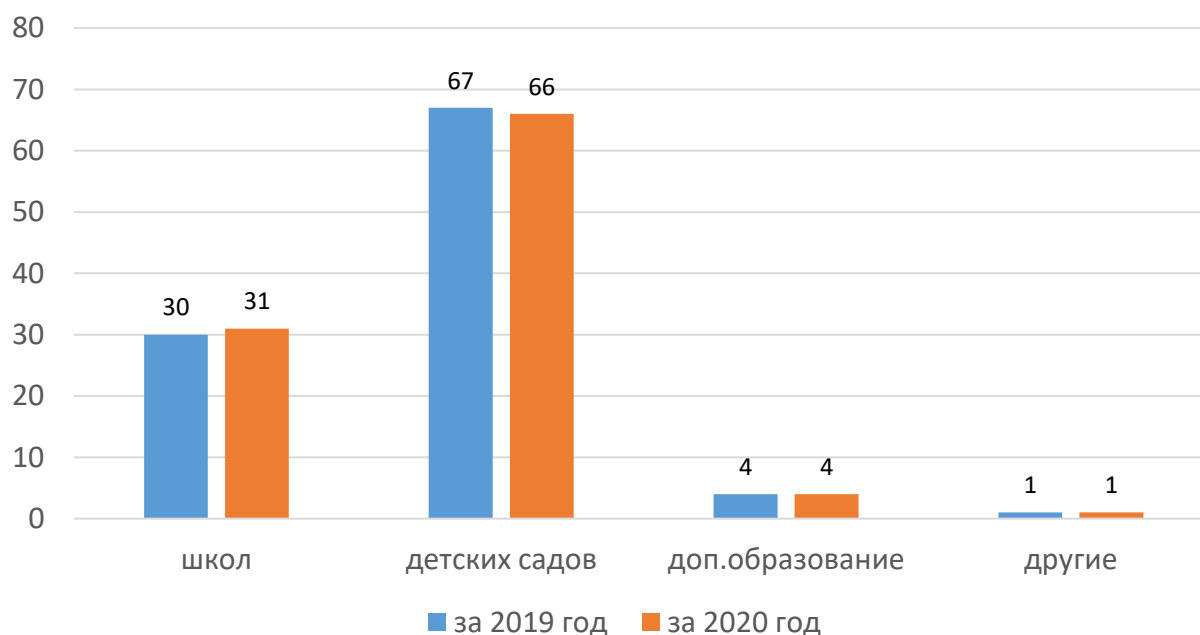
- проведение обследований рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- заключение «Коллективных договоров» в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.);
- оздоровительная и культурно-массовая работа;
- отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о работе профсоюзной организации.

- В 2020 году в состав территориальной организации Профсоюза вошли:
- в сентябре новые дошкольные образовательные учреждения МБДОУ №№ 106, 98, 97;
  - в сентябре новое общеобразовательное учреждение МБОУ СШ № 157;
  - в январе произошла реорганизация МАДОУ № 75 и МБДОУ № 294 путем объединения. МБДОУ № 294 вошел в структуру МАДОУ № 75.
  - в феврале произошла реорганизация МБДОУ № 99 и МБДОУ № 3 путем объединения. МБДОУ № 3 вошел в структуру МБДОУ № 99;
  - в начале ноября произошла реорганизация МАДОУ № 43 и МБДОУ № 28 путем объединения. МБДОУ № 28 вошел в структуру МАДОУ № 43;
  - в конце ноября произошла реорганизация МАДОУ № 59 и МБДОУ № 13 путем объединения. МБДОУ № 13 вошел в структуру МАДОУ № 59.

2020 году общее количество первичных профсоюзных организаций составило 102.

Во всех образовательных организациях Советского района г. Красноярска созданы первичные профсоюзные организации, а именно:

- ✓ 66 дошкольных образовательных учреждений;
- ✓ 31 общеобразовательных организаций;
- ✓ 4 учреждения дополнительного образования детей;
- ✓ 1 первичная организация территориальной организации.



По сравнению с прошлым отчетным периодом количество работающих в общеобразовательных организациях выросло в связи с тем, что в организациях увеличились классы-комплекты, открылись новые организации. При этом количество членов профсоюза уменьшилось на 136 человек.

По дошкольным образовательным организациям по сравнению с прошлым годом увеличилось количество работающих в связи с тем, что открылись новые дошкольные образовательные организации, за этот год создано 4 новых первичных профсоюзных организации. При этом количество членов профсоюза в дошкольных образовательных организациях увеличилось на 254 человека.

По организациям дополнительного образования детей за отчетный период количество работающих уменьшилось не значительно. А также произошло снижение численности членов профсоюза на 25 человек.

В целом численность работающих увеличилась в образовательных организациях по сравнению с прошлым годом на 261 человек, а количество членов профсоюза выросло на 74 человека. Охват профсоюзным членством среди работающих составил 75,6 %, среди молодежи до 35 лет - 61,4%. В связи с этим произошло снижение охвата профсоюзным членством на 1,5%. В настоящее время продолжается работа по приему работников в ряды первичных профсоюзных образовательных организаций.

Принято в Профсоюз в 2020 году 524 человек, выбыло из профсоюза 217 человек в связи с выходом из профсоюза по личному заявлению. При выходе на заслуженный отдых 21 пенсионер остались в профсоюзных рядах с уплатой членских взносов.

**Анализ охвата профсоюзным членством на 01.01.2020 года показал следующее.**

По дошкольным образовательным учреждениям 30 учреждений снизили охват профсоюзным членством, 28 учреждений увеличило.

100% охват достигло в этом отчетном году МБДОУ № 296. Сохранили 100 % охват профсоюзным членством МАДОУ № 25. МБДОУ № 51. Потеряли 100% членство МБДОУ № 89 (99,1%)

Резко снизился охват профсоюзным членством в МАДОУ № 43 (с 65,1% до 52,1%). МБДОУ № 66 (с 58,7% до 51%), МБДОУ № 151(с 71,4% до 44%), МБДОУ № 152 (с 85,3 до 74,3), МБДОУ № 186 (с 97,3% до 78%), МБДОУ № 227 (с 73,3% до 53,1%), МБДОУ № 246 (с 62,5% до 52,2%), МБДОУ № 280 (с 78% до 66,1%),

Хочется отметить увеличение % охвата профсоюзным членством: МБДОУ №73 (с 58,7% до 86,5%), МАДОУ № 75 (с 48,9% до 59,4%), МБДОУ №244 (с 89,69% до 98,2%), МБДОУ №247 (с 76,4% до 84,7%), МБДОУ №315 (с 51,6% до 87,1%)

Значительный вклад в увеличение профсоюзного членства внесли следующие дошкольные образовательные организации: МБДОУ №315 (на 35,5 %), МБДОУ №73 (на 27,8 %).

По общеобразовательным учреждениям: 19 школ снизили охват проф. членством, 9 увеличили.

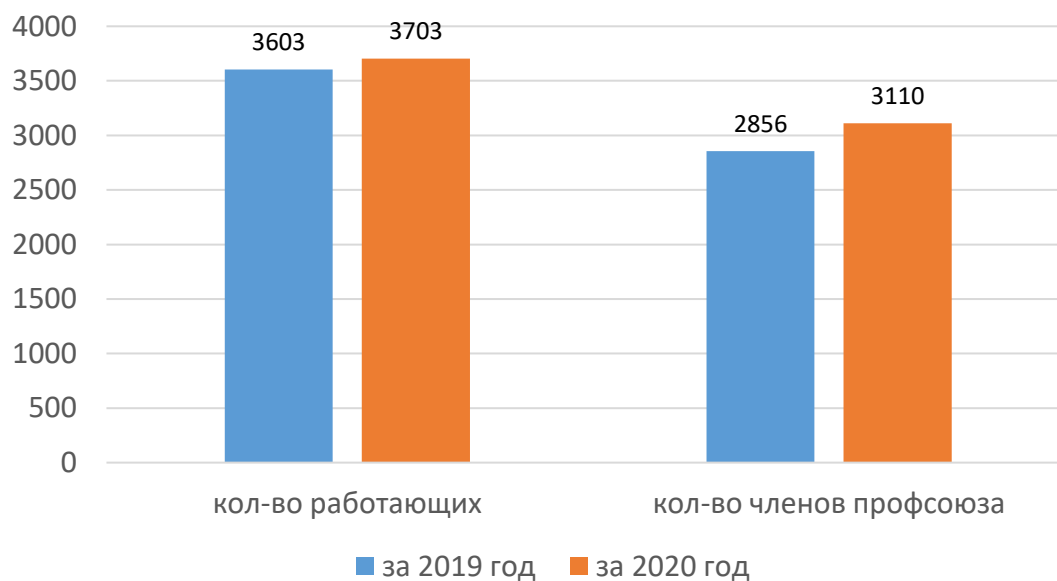
Резко снизился охват профсоюзным членством в МБОУ СШ № 5, МБОУ СШ № 70, МАОУ СШ № 12.

Хочется отметить увеличение % охвата профсоюзным членством: МБОУ СШ №66 (с 70,3% до 80%)

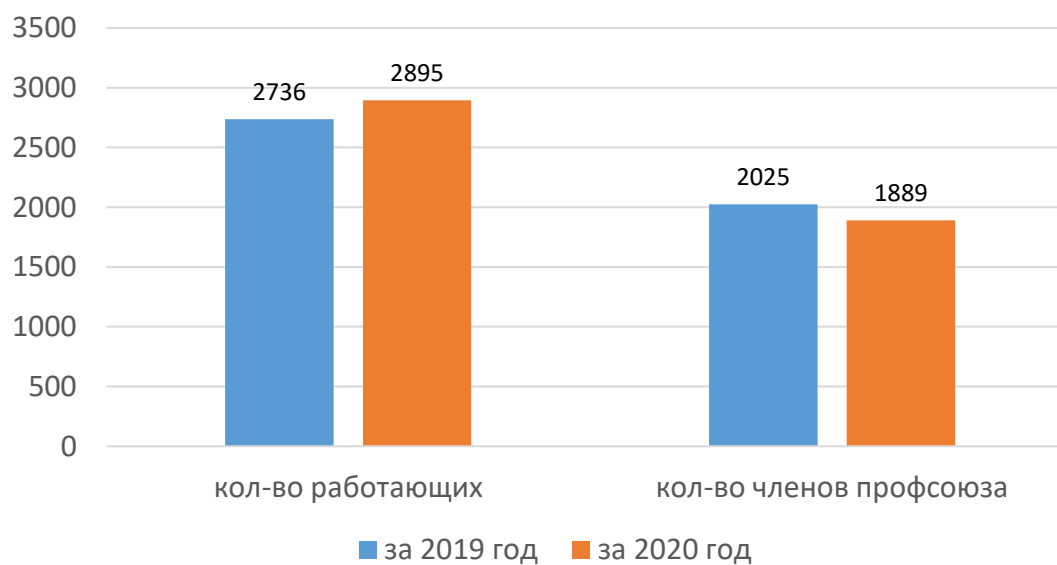
По учреждениям дополнительного образования 0 учреждений увеличили охват проф. членством, 4 снизили.

## Динамика количества работающих и членов Профсоюза за двухгодичный период:

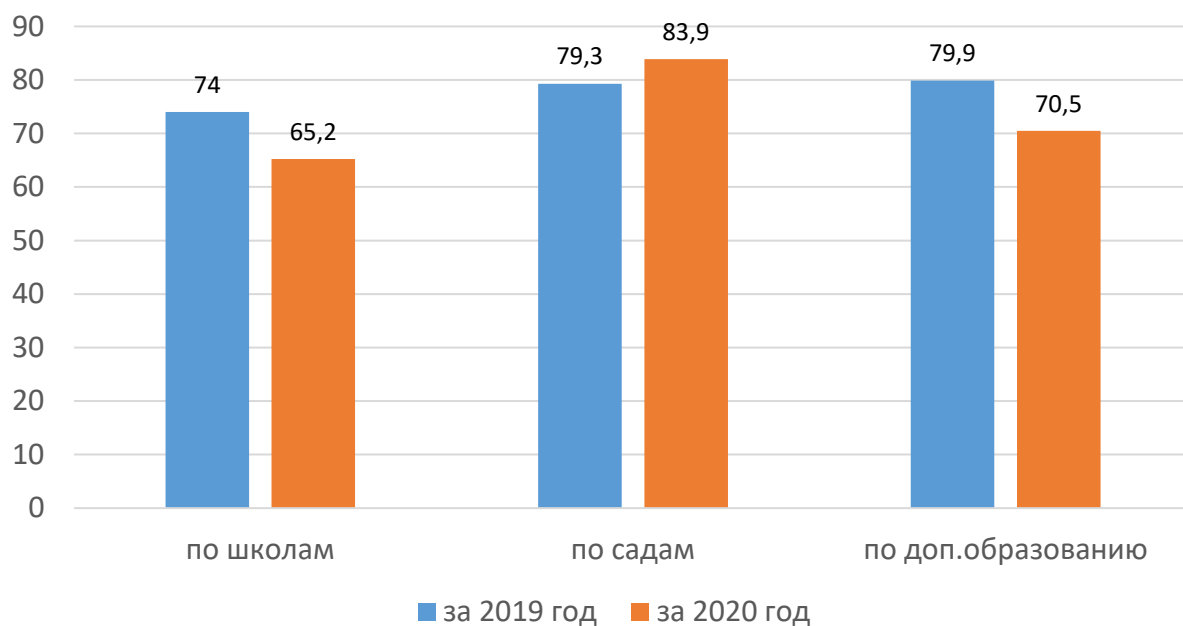
### ➤ Дошкольные образовательные организации



### ➤ Общеобразовательные организации

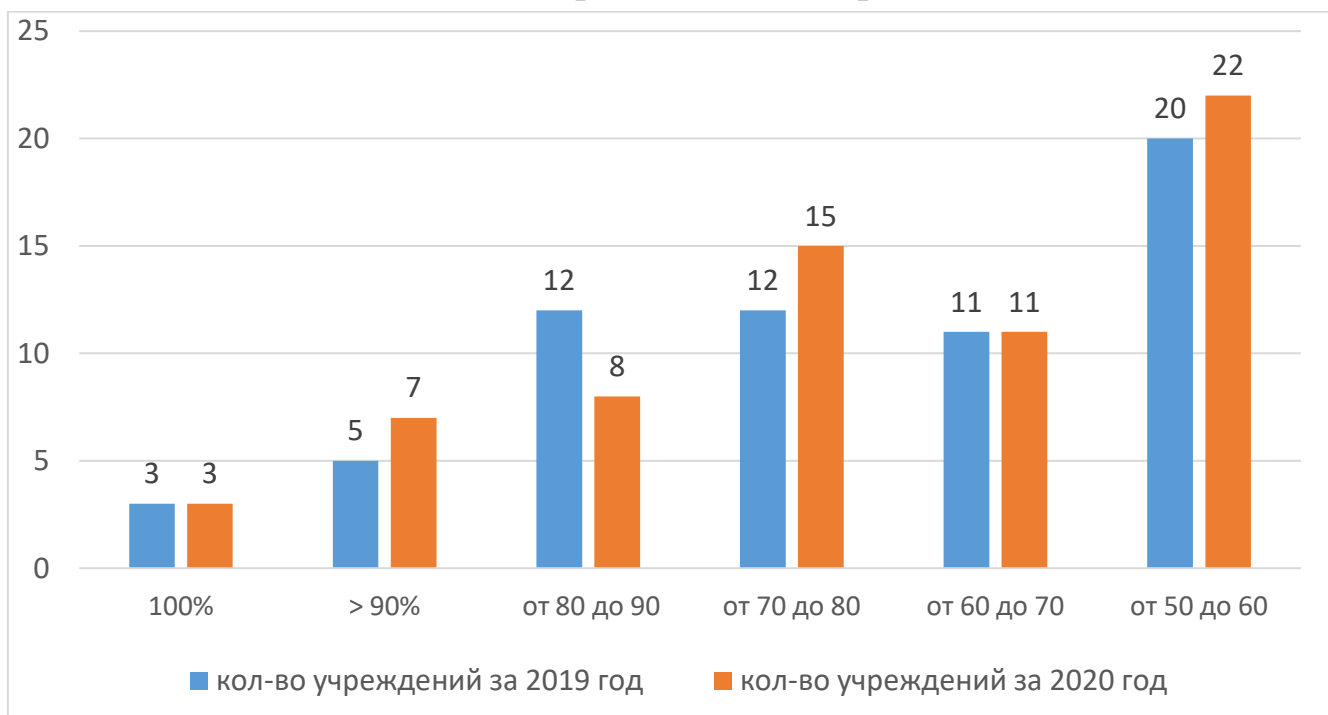


## Общий охват



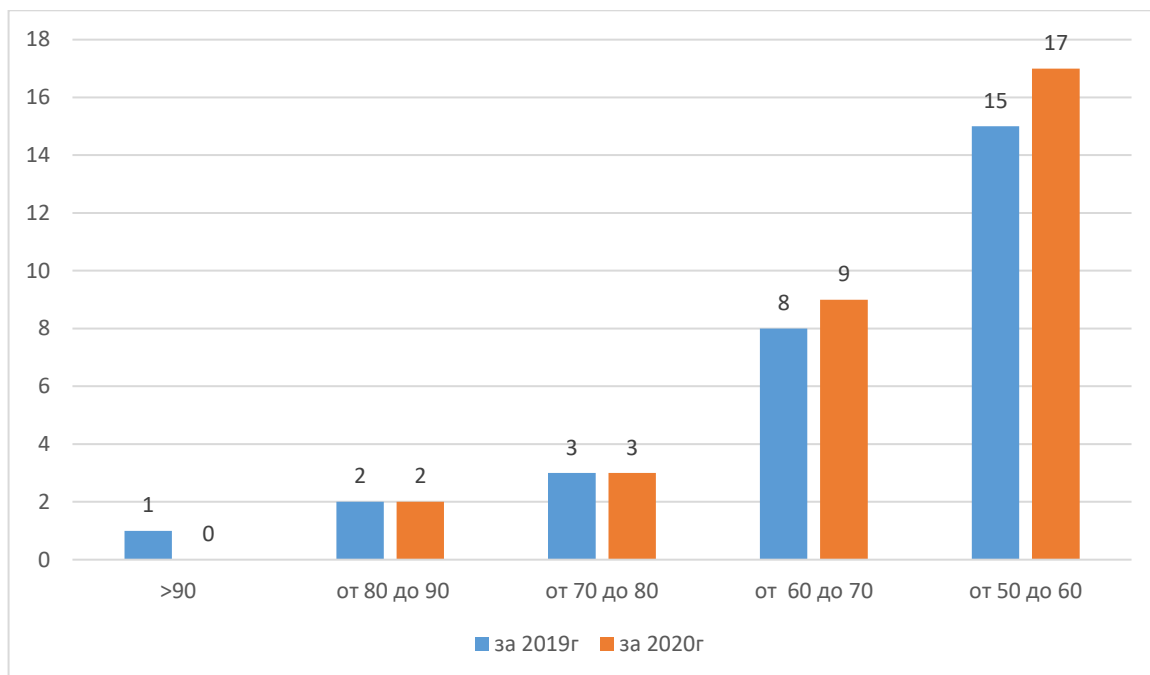
## Динамика профсоюзного членства за два года:

### ➤ Дошкольные образовательные организации

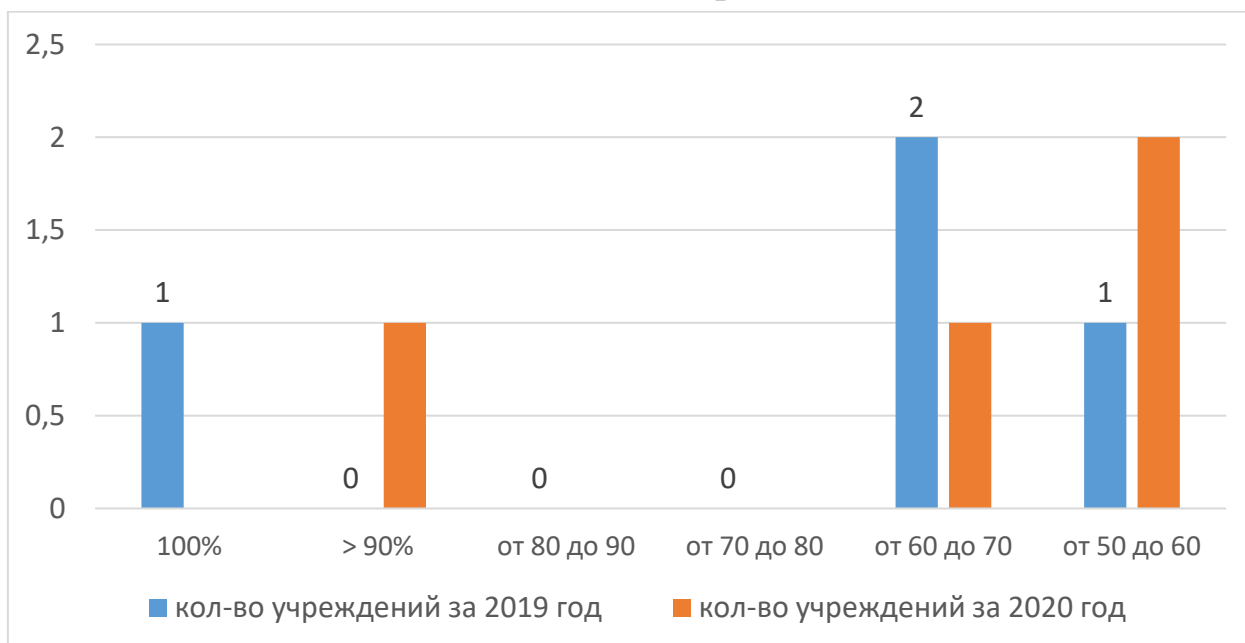




## ➤ Общеобразовательные организации



## Дополнительные образование



## **II. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА**

### **1. Правозащитная деятельность**

Правозащитную деятельность в 2020 году членов Профсоюза осуществляли 2 внештатных правовых инспектора.

В этом отчетном году проведено 55 проверок, из них 24 по теме «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ», 31 организация проверена по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Все вышеуказанные проверки проводились совместно с ведущими специалистами территориального отдела главного управления образования администрации города Красноярск по Советскому району и ГУО администрации города Красноярск.

Проверками охвачены были дошкольные образовательные и общеобразовательные организации, а также организации дополнительного образования.

По итогам проведенных проверок работодателям направлено 15 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, из них устранено 15 нарушений.

Оказана правовая помощь работникам, из них: 152 первичным профсоюзным образовательным организациям в разработке коллективных договоров и соглашений к ним, 61 работодателю по различным вопросам, а также 859 членам профсоюза.

Консультации оказывались председателям первичных профсоюзных организаций, открывшихся образовательных организаций, а также председателям образовательных организаций, у которых в 2020 году истек срок действия коллективного договора.

В 2020 году проведена экспертиза 27 коллективных договоров.

Территориальная организация Профсоюза Советского района в отчетном периоде постоянно осуществляла контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам образовательных организаций.

В 2020 году выплата заработной платы работникам образовательных организаций осуществлялась своевременно и в полном объеме, и в срок, не смотря на сложную ситуацию, сложившуюся в период пандемии.

За отчетный период рассмотрено одно письменное обращение члена профсоюза. Данное обращение признано обоснованным и удовлетворено.

Наибольшее количество обращений связано с распределением стимулирующих выплат за качество и результаты работы, распределением учебной (педагогической) нагрузки, режима труда и отдыха работников.

На личном приеме и при устной консультации оказана помощь 859 членам профсоюза, из них 536 удовлетворены. Большая часть обращений касалась таких вопросов, как:

- распределение учебной нагрузки;
- режим труда и отдыха работников;
- распределение стимулирующих выплат;
- аттестация педагогических работников;
- совмещение и совместительство;
- предоставление работникам дополнительных льгот, гарантий и другое.

На президиуме рассмотрено два вопроса о правозащитной деятельности.

Кроме того, систематически оказывались консультации по жилищным вопросам, осуществлялась помощь в формировании пакета необходимых документов при постановке на очередь на улучшение жилищных условий по городской Программе 50 X 50.

Правовую грамотность председатели первичных профсоюзных организаций повышали в школе профсоюзного актива. В этом отчетном году проведено 4 семинара по различным направлениям профсоюзной деятельности. В связи с пандемией большая часть работы была проведена дистанционно, онлайн, с помощью электронной почты, через сайт и по телефону.

С работниками централизованной бухгалтерии, специалистами органа управления образования проводятся взаимные консультации по вопросам оплаты труда, соблюдения трудового законодательства. Все эти меры направлены на уменьшение ошибок при начислении заработной платы работников, повышение правовой и экономической грамотности председателей первичных профсоюзных организаций.

## 2. Оплата труда

Вопрос оплаты труда работников образования являлся одним из стратегических. Работа осуществлялась по следующим направлениям:

- ▶ осуществление контроля за выполнением майских Указов Президента;
- ▶ совершенствование системы оплаты труда;
- ▶ принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

С 1 июня 2020 года работникам образования произведена индексация заработной платы на 10%.

С 1 октября 2020 года работникам образования произведена индексация заработной платы на 3%.

Педагоги очень ждали повышение заработной платы, но ожидания оказались напрасными, что привело к нарастанию напряженности в коллективах. Повышение окладов произошло за счет перераспределения фонда стимулирующих выплат. Дополнительных средств организации не получили, как следствие увеличение заработной платы не получилось. На сегодняшний день поступают многочисленные обращения, о том, что фонды стимулирующих выплат стремятся к нулю. Кроме того, сегодняшняя ситуация увеличила нагрузку на педагогических работников.

Сохранены краевые выплаты воспитателям, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, которые устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы, региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Осуществлялся анализ поступающих вопросов по оплате труда, причин их возникновения на момент дистанционного обучения, давались соответствующие разъяснения с учетом действующего нормативного правового регулирования. Поэтому в учреждениях образования не было массового нарушения прав и интересов работников. Вмешательство лидеров Профсоюза и профсоюзных юристов в большинстве случаев позволяло предотвращать или устранять нарушения. Среди них были попытки массового направления работников в отпуска, нарушение графиков отпусков, попытки

снижения оплаты труда сотрудников детских садов до 2/3 ставки в период нерабочих дней. И были отдельные нарушения трудового законодательства – это привлечение работников без их согласия к работе, непредусмотренной трудовыми договорами.

«Дистанционка» показала всем, насколько важен и сложен труд учителя. Благодаря их самоотверженной работе в период самоизоляции образовательный процесс не прекращался ни на минуту.

С 1 сентября 2020 этого года педагогические работники начали получать денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 тысяч рублей с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями. А за работу классным руководителем в 2-х классах сумма увеличивается в два раза.

### **3. Развитие социального партнерства**

На всех уровнях социального партнерства большое внимание уделяется представительской функции Профсоюза.

Соглашение между администрацией города Красноярск и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020 - 2022 годы предусмотрены следующие дополнительные гарантии:

- ▶ Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория;
- ▶ в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им трех лет, истек срок квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и её прохождения, но не более чем один год после выхода из указанного отпуска;
- ▶ в случае истечения срока квалификационной категории у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем один год.

Данная норма также должна быть закреплена в коллективных договорах образовательных организаций.

По состоянию на 1 января 2021 года в территориальной организации Профсоюза насчитывается 102 первичных профсоюзных организации.

В 2020 году охват коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации работников, составил:

- 100% общеобразовательных организаций (31 организация);
- 100% организаций дошкольного образования (66 организаций);
- 100% организаций дополнительного образования детей (4 организации);
- 100% организаций из категории «другие», в которых имеются члены Профсоюза образования (1 организация).

Таким образом, в 2020 году охвачено 100% организаций коллективно-договорным регулированием.

Отсутствие социального напряжения в наших педагогических коллективах – одно из важнейших условий развития всей отрасли образования, повышения эффективности деятельности образовательных организаций и качества образования в целом.

В 2020 году в образовательных организациях было заключено 37 новых коллективных договоров. Работниками райкома Профсоюза проведена экспертиза 37 коллективных договоров.

В этом отчетном периоде препятствий со стороны работодателей при заключении коллективных договоров не наблюдалось.

Коронавирусная инфекция внесла свои коррективы в социальное взаимодействие между территориальными организациями профсоюза и департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска. В целях оказания содействия в уведомительной регистрации изменений и дополнений в коллективные договора в части организации работы по сбору и передаче соответствующих документов в департамент. Председатели предоставляем пакет документов по организациям в департамент для регистрации, чтобы минимизировать контакт между людьми.

Постоянно работники райкома Профсоюза образования проводят консультации по коллективно - договорной кампании и информируют работодателей о необходимости разработки и заключения коллективных договоров, внесения в них изменений и соблюдения принятых обязательств.

#### **4. Охрана труда**

На контроле районного комитета Профсоюза стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, проведение медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата повышенной оплаты труда, профилактика несчастных случаев на рабочем месте.

Контроль за работой по охране труда проводился на президиуме районной организации Профсоюза 4 раза. На президиуме были рассмотрены вопросы «Об итогах проведения мониторинга проведения медосмотров в образовательных организациях»; «Об итогах мониторинга проведения СОУТ в образовательных организациях за 2020»; «Об участии в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию в сфере социального партнёрства и охраны труда»; «Об использовании средств ФСС на охрану труда в 2020 году»; «О проведении Всемирного дня охраны труда»; «О готовности образовательных учреждений города к новому учебному году»; «О реализации итогов проведения СОУТ в образовательных организациях».

Контроль за состоянием условий и охраной труда профсоюз осуществляет через структуру общественного контроля 1 внештатного технического инспектора труда. В первичных профсоюзных организациях избрано и действует 101 уполномоченное лицо по охране труда.

Внештатный технический инспектор труда: Орлова Екатерина Анатольевна, учитель английского языка МАОУ СШ № 143, дата избрания 15.01.2015

В соответствии со статьей 218 ТК РФ в каждом учреждении создана комиссия по охране труда. Уполномоченные лица по охране труда являются членами таких комиссий. В территориальной организации ведётся электронный учет уполномоченных по охране труда.

На основании приказа главного управления образования администрации города Красноярск председатель территориальной организации входит в состав комиссии по проведению «Ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». В этом году председателем территориальной организации Советского района проверено 24 организации. В ходе проведения проверок были представлены следующие документы: положение о системе управления охраной труда в организации (СОУТ); перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ, приказ на создание комиссии по СОУТ, протоколы заседаний комиссии по СОУТ, карты специальной оценки условий труда на конкретные рабочие места, сводные ведомости по результатам СОУТ, отчет по проведению СОУТ, декларации соответствия, приказ о завершении специальной оценки условий труда, план мероприятий по улучшению условий труда по результатам СОУТ); документы по учету и расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: журнал учета несчастных случаев на производстве, акты по установленной форме.

В ходе проверки выявлялись нарушения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права такие как:

Трудовые договоры с работниками не содержат нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям

труда на рабочем месте работника, что является нарушением приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

В трудовых договорах не указаны условия труда на рабочем месте. С января 2014 года работодатели должны включать в трудовые договоры условия труда работников на их рабочих местах (ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ). Условия труда указаны в картах специальной оценки рабочих мест (оптимальные (1 класс), допустимые (2 класс), вредные (3 класс) опасные (4 класс)). Указывать это условие нужно вне зависимости от того, считается работа вредной или нет. В договоре нужно прописать класс и подкласс условий труда.

В соответствии с приказом главного управления образования администрации города Красноярск председатель территориальной организации Советского района Профсоюза участвовала в работе комиссии по приемке готовности муниципальных образовательных организаций Советского района города Красноярск к новому учебному году на 2020-2021 годы.

В ходе проверки готовности образовательных учреждений к новому учебному году проверялись планы мероприятий по реализации итогов СОУТ и приказы по учреждениям о начале и окончании проведения СОУТ, итоговые таблицы проведения СОУТ и приказы на предоставление работникам на местах с классом 3.1. и 3.2. льгот и гарантий. Были выявлены факты не предоставления дополнительных отпусков. Предписанием руководителю учреждения было указано на необходимость ликвидации этих нарушений, что и было выполнено. Кроме того, были выявлены факты не ознакомления работников под роспись в карточках СОУТ, членов комиссий, не заполнены планы мероприятий по итогам проведения СОУТ и др. Остальные нарушения были устранены в ходе проверок. Кроме того, в ходе проверок проводились консультации и оказана методическая помощь уполномоченным и специалистам по охране труда учреждений образования по ведению документации.

В 2020 году в образовательных учреждениях несчастных случаев нет.

За 2020 год специальная оценка условий труда проводилась в 3-х организациях.

Уполномоченными по охране труда проведено в этом отчетном году 189 проверки, выявлено 14 нарушений законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда.

В процессе принятия образовательных организаций к новому учебному году, была проведена тематическая проверка по осуществлению контроля за



безопасной эксплуатацией зданий и сооружений. В ходе проверки были проверены все образовательные организации Советского района в количестве 101 организации.

- наиболее характерные для образовательных организаций муниципального района нарушения в содержании зданий, выявленные в ходе тематической проверки: кровля, двери, целостность окон, нарушение системы вентиляции, отмостки, потолки, наружных лестниц.

При приемки образовательных организаций к новому учебному году на 2020-2021 год, организациями была проведено большая работа:

- Строительство новых зданий образовательных организаций и ввод их в эксплуатацию: открытие в сентябре 2020 МБДОУ № 97, 98, 106, в августе 2020 года МБОУ СШ № 157;
- Замена кровли: МАОУ СШ № 1, 24, 134, 139; МАДОУ № 140;
- Замена окон: СШ №№ 1, 5, 7, 69, 91, 98, 115, 121, 134, 129, 139, 145; ДОУ №№: 186, 217, 292;
- Ремонт полов: СШ №№: 5, 141, 121,85, 5;
- Ремонт асфальта: ДОУ №№ 227, 247;
- Ремонт музыкального зала и групповых: ДОУ №№ 148, 137;
- Замена и ремонт дверей: ДОУ №№: 45, 59; СШ № 141;
- Ремонт групп: ДОУ №301;
- Ремонт пищеблока: ДОУ №311, СШ 141;
- Ввод в эксплуатацию новой спортплощадки: СШ №24;
- Замена дверей: СШ №№141, 108, ДОУ № 13;
- Ремонт крылец ДОУ №№ 25, 112;
- Создание новых эвакуационных выходов: ДОУ № 213;
- Переоборудование ясельных групп: ДОУ №№ 9, 13, 25, 28, 30, 39, 43, 45, 54, 89, 56, 57, 59, 74, 144, 148, 190,215,217, 246, 259, 277, 292, 308, 309, 315;
- закрылись на капитальный: СШ № 70, ДОУ №190.

Уполномоченные лица по охране труда в образовательных учреждениях проводили проверки по следующим темам: «Проведение различных типов инструктажей работников и их регистрации в журналах», «Соответствие рабочего места требованиям охраны труда», «Наличие заключений по проведению СОУТ», «Соблюдение требований пожарной безопасности» и др.

В соответствии со ст. 217 ТК РФ во всех образовательных организациях с численностью более 50 чел. введена должность специалиста по охране труда.

Ведется контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда в образовательных организациях.

Среди участников городского смотра-конкурса на лучшую организацию в сфере социального партнёрства и охраны труда в 2020 году наши организации заняли призовые места:

- 2 место – МАДОУ № 9;
- 2 место – МБОУ СШ № 66;
- 3 место – МАОУ СШ № 149.

Количество образовательных учреждений, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС — 11 организации. Финансирование мероприятий за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС составляет 284,27 тыс. руб.

Первичными организациями Профсоюза осуществляется контроль по организации обеспечения, согласно установленных норм спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты различных категорий работников образования (на основании коллективных договоров).

При подготовке к новому учебному году в образовательных организациях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной безопасности, проведены замеры осветительной проводки, установлены системы освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности.

На финансирование мероприятий по охране труда выделено 1 205,52 тысячи рублей.

Во всех образовательных организациях медицинский осмотр проведен за счет средств работодателя.

Территориальной организацией проведен мониторинг по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) во всех организациях.

Вопросы СОУТ находятся под контролем территориального отдела главного управления образования администрации города Красноярск по Советскому району совместно и территориальной организацией Профсоюза Советского района, а также организован сравнительный анализ количественных и качественных данных по организации мероприятий по улучшению условий труда работников по годам.

## **5. Инновационная деятельность**

В 2020 году территориальная организация Профсоюза проводила разъяснительную работу по информированию об изменениях в пенсионном законодательстве, касающихся накопительной пенсии работников образования.

### **Добровольное медицинское страхование**

Работники (включая членов их семей) учреждений образования Советского района сотрудничают со страховой компанией

СПАО «Ингострах» по программе «Антиклещ» и страхованию от несчастного случая.

Застраховано более 5000 сотрудников и членов их семей по программе «Антиклещ» и 105 человек по программе «Несчастный случай». Работа в данном направлении продолжается.

### **Программа «Оздоровление»**

Продолжает действовать Программа «Оздоровление», в соответствии с которой члены Профсоюза приобретают путёвки за 50% их фактической стоимости. Оплата других 50% – за счёт консолидированного фонда участников Программы.

За 2020 год оздоровлено работников в санатории «Тесь» - 12 человек, в АО «Курорт Белокуриха» - 8 человек. Выделено за счет средств профсоюзного бюджета на эти цели более 300 тысяч рублей.

## **6. Информационная работа**

В течение года на официальном сайте <http://prof-sov-krs.ru> ежедневно размещались документы по всем направлениям профсоюзной деятельности, обновлялась новостная лента, особое внимание уделялось баннерам со ссылками на наиболее важные документы, проекты, акции, конкурсы и другие события. В рубрику вопрос-ответ ежедневно поступали вопросы, касающиеся заработной платы и аттестации, охраны труда, юридической и социальной защиты.

Для оперативного использования информации активно используется электронный обмен данными.

Собственные страницы первичных профсоюзных организаций в сети Интернет на сайте организации имеют более 90% первичных профсоюзных организаций. Профсоюзные стенды имеются во всех первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений.

Ежемесячно рассылается выпуск электронного журнала краевой организации «ПрофВести», который председатели первичных профсоюзных организаций используют для размещения в информационных уголках.

Продолжена работа районной Профсоюзной организацией на соискателя профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда К.А.Миксон. Победители награждены премией и грамотами на торжественных собраниях, посвященных «Дню дошкольного работника» и «Дню учителя».

На краевой конкурс соискателя профсоюзной Премии имени Героя Социалистического Труда К. А. Миксон направлена работа. Работа кандидата кандидата МАДОУ №55 Метелиной И.В. награждена благодарственным письмом краевого комитета.

Правовую грамотность председатели первичных профсоюзных организаций повышали в школе профсоюзного актива. В этом отчетном году

проведено 4 семинара с приглашением специалистов аппарата крайкома Профсоюза по различным направлениям профсоюзной деятельности.

Районный комитет продолжил взаимодействие со всеми основными средствами массовой информации. Информационные материалы направлялись в газету «Профвести».

Подписку на газету «Мой Профсоюз» в отчетный период осуществляли 100% первичных профсоюзных организаций и частично на издание «Солидарность».

За отчетный период районным комитетом проведены заседания Президиума в соответствии с планом работы и 4 совещания с председателями первичных профорганизаций.

На заседаниях Президиума рассмотрено более 50 вопросов. Постоянно, согласовывался список аттестуемых на первую или высшую квалификационную категорию в количестве 800 человек.

Вышеуказанная деятельность способствует повышению правовой и экономической грамотности председателей первичных профсоюзных организаций.

### **7. Культурно-массовая работа.**

Профсоюз Советского района принимал участия в акциях:

— «Первомайской демонстрации в онлайн формате»;

Популяризации здорового образа жизни среди работников образования способствует участие в Спартакиаде, которая проводится уже в двенадцатый раз.

Совместно с территориальным отделом главного управления образования администрации города Красноярска по Советскому району и территориальной Профсоюзной организацией проведен праздник «День учителя».

Районный комитет постоянно поддерживал связь в организационном и финансовом плане с ветеранами педагогического труда.

### **8. Финансовая работа.**

В целях совершенствования финансовой политики территориальная организация профсоюза проводила целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Расходная часть сводного отчета в 2020 году следующая (в процентах от доходов):

- обучение профсоюзных кадров и актива – 7 %,
- информационная работа – 6,4%,
- инновационные формы работы в Профсоюзе и оздоровительные мероприятия по программам – 34%,

- культурно-массовые мероприятия –29%,
- оказание материальной помощи членам Профсоюза – 19,6%.

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статьям: культурно-массовые мероприятия и выплата материальной помощи.

### **9. Работа с молодыми педагогами**

В 2020 году от нашей территориальной организации в работе Совета молодых педагогов краевого комитета участие принимала педагог-психолог МАДОУ № 56 Бочкарева Анастасия Викторовна. От нашего района 10 человек приняли участие в онлайн V Выездной школе молодого педагога, проходившей в июне.

### **10. В 2021 году перед нашей организацией на перспективу стоят следующие задачи:**

Председателям первичных организаций с низким охватом профсоюзного членства разработать отдельные планы по вовлечению работников в Профсоюз и создание первичных профсоюзных организаций во всех вновь открывшихся образовательных учреждениях, в которых предусмотреть:

- ▶ информирование работников отрасли о возможностях профсоюзных организаций через мотивированное мнение, участие в управлении образовательной организации и другие формы работы, активно влиять на защиту их индивидуальных и коллективных трудовых прав;
- ▶ вести активно консультационную работу по правовым и социально-трудовым вопросам для членов Профсоюза;
- ▶ широко распространять среди членов Профсоюза инновационные формы социальной поддержки (негосударственное пенсионное обслуживание, кредитный потребительский кооператив, санаторно-курортное лечение).

Внедрить в практику работы образовательных учреждений обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников не реже одного раза год.

Постоянно повышать профессиональный уровень профсоюзных кадров по правовым вопросам, по охране труда, по оплате труда.

Принять меры по созданию страниц первичной профсоюзной организации на сайте образовательного учреждения во всех организациях.

Работать над перераспределением профсоюзного бюджета на реализацию стратегических задач.

Принять активное участие в различных конкурсах разного уровня в 2021 года.