

**Дивногорская территориальная (городская)**

**организация Профсоюза**

**работников образования и науки РФ**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**УТВЕРЖДЕН**

**решением Президиума**

**территориальной (городской)**

**организации Профсоюза**

**от 26.02.2021 за № 10**

**Дивногорск 2021**

Цели, задачи и принципы деятельности Дивногорской территориальной (городской) организации базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Дивногорской территориальной (городской) организации.

Работа территориальной (городской) профсоюзной организации в отчетный период строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы городской организации и была направлена на решение следующих **задач:**

- расширение форм работы по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза;

- совершенствование информационной работы среди работников образовательных организаций;

- усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза;

- расширение форм работы по пропаганде профсоюзного движения среди молодежи;

- расширение форм и методов обучения профсоюзного актива, направленное на совершенствование работы школы профсоюзного актива.

- развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления,

- развитие инновационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

**Основные направления** работы городской организации Профсоюза работников образования в отчетный период определялись и реализовывались с учетом выше названных задач, под руководством Президиума Дивногорской территориальной организации:

- защита социально-экономических прав членов профсоюза;

- правозащитная работа;

- информационная работа;

- социальное партнерство;

- охрана труда и здоровья работников;

- организационно-финансовое укрепление городской организации;

- коллективные действия;

- работа с ветеранами педагогического труда.

**2020 год был сложным из-за распространения коронавирусной инфекции**, в связи с которой ограничительные меры, введенные указом Губернатора Красноярского края, не позволили проводить встречи с коллективами, собрания, различные массовые мероприятия. В сложившихся условиях приходилось работать в новом формате – дистанционного общения и взаимодействия, что не всегда было эффективно. Сложная эпидемиологическая ситуация, которая продолжает сохраняться в Красноярском крае, будет вносить коррективы в работу и в 2021 году.

По итогам отчетов первичных организаций за 2020 год можно отметить, что продолжалась работа по сохранению и организационному укреплению городской организации Профсоюза.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

 **СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

В 2020 году произошли изменения в структуре Дивногорской территориальной (городской) организации Профсоюза. На две первичные профсоюзные организации стало меньше, т.к. в системе образования прошла реорганизация образовательных организаций: объединение двух детских садов и двух учреждений дополнительного образования, а также выделено отдельно МКУ «ЦТО» («Центр технического обслуживания»)

В структуру Дивногорской территориальной (городской) организации Профсоюза входит 21 первичная профсоюзная организация –

- общеобразовательные учреждения – 7

- дошкольные образовательные учреждения – 11

- учреждения дополнительного образования – 1

- другие – 2.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2021 года составляет 66,7%.

Общая численность членов Профсоюза составляет 578 человек, из них 570 работающие, и 8 человек – неработающие пенсионеры.

В предыдущие годы городская организация Профсоюза малыми темпами прирастала. Сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом городской организации.

Во всех образовательных организациях имеется внутренний резерв для повышения профсоюзного членства, что необходимо учесть в работе в 2021 году.

На протяжении многих лет стабильно высокий процент профсоюзного

членства сохраняется в МБДОУ д/с № 4 (председатель Лобанова Светлана Юрьевна) КГБОУ «Дивногорская общеобразовательной школе» (председатель Медведева Наталья Борисовна), МАОУ гимназия № 10 им. А.Е. Бочкина (председатель Рогалева Оксана Валерьевна). К сожалению, профком МБОУ СОШ № 9 (председатель Сатункина Елена Юрьевнва) не проводит работу по мотивации работников учреждения по вступлению в ряды профсоюзной организации – результат процент охвата очень низкий. Так же очень низкий процент охвата в первичной профсоюзной организации МБОУ ДО ДДТ (председатель Панфилова Анна Анатольевна).

**II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа городского комитета Профсоюза в отчетный период была осложнена пандемией по COVID 19. Заседания Президиума ГК и совещания с председателями первичных профорганизаций проводились дистанционно.

В отчётный период было проведено 3 заседания, на которых было рассмотрено 8 вопросов: информация по материалам VIII съезда Профсоюза, об утверждении плана работы и сметы, об организации курортно-оздоровительной компании, о готовности образовательных организаций к новому учебному году, о награждении профактива и другие вопросы.

На протяжении отчётного периода велось постоянное консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов, членов профсоюза по самым разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, специальной оценки условий труда, вопросы молодёжной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности и другие.

В первичные профсоюзные организации направлены материалы VIII съезда Профсоюза.

К сожалению, из-за сложной эпидемиологической обстановки в отчетный период была приостановлена работа школы профсоюзного актива для обучения профсоюзных кадров

Немаловажную роль в организационно-кадровом укреплении организации, мотивации профсоюзного членства играет моральное и материальное поощрение наиболее активных, эффективно работающих профсоюзных активистов.

Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ гимназия № 10 им. А.Е. Бочкина Рогалева Оксана Валерьевна приняла участие в краевом конкурсе на соискание премии имени Героя Социалистического Труда К.А. Миксон. Оксана Валерьевна была достойно премирована как кандидат, выдвинутый на соискание профсоюзной премии, в связи с 30-летним юбилеем Общероссийского Профсоюза образования.

Наряду с решением традиционных задач, одной из приоритетных, остается содействие повышению профессионального уровня работников отрасли, выявлению и распространению опыта лучших из них. Продолжилась совместная работа с отделом образования администрации города по проведению профессиональных конкурсов, направленных на повышение социального статуса педагогов, рост профессионального мастерства, в которых городская организация Профсоюза выступает одним из учредителей: «Учитель года», «Воспитатель года».

**III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Главными задачами правозащитной работы являются: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

В 2020 году правозащитная деятельность городской организации Профсоюза осуществлялась по различным направлениям, а именно:

1. проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства;

2. профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;

3. контроль и экспертиза коллективных договоров;

4. информационно – методическая работа по правовым вопросам;

5. устное и письменное консультирование работников;

6. личный приём.

В общеобразовательные и дошкольные образовательные организации направлен макет обновленного коллективного договора, разъяснения о работе в условиях пандемии, о работе в дистанционном режиме, об оплате больничных листов и т.д.

Внештатным правовым инспектором городской организации Профсоюза Чупровой Ириной Сергеевной за отчетный период оказана правовая помощь в 24 случаях, в том числе 13 по экспертизе коллективных договоров, 4 по экспертизе локальных нормативных актов, 7 на личном приеме.

Усиление внимания к социальной политике в отношении работников системы образования – одна из приоритетных задач Профсоюза. Решением которой, является социальное партнерство. Конструктивное взаимодействие с государственными и общественными институтами обеспечивает большую открытость образования, развитие системы общественной экспертизы, общественного мониторинга системы образования, улучшение общественного имиджа образования.

Взаимодействие происходит:

- в рамках подписанного Соглашения между администрацией города Дивногорска и Дивногорской территориальной (городской) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на 2019-2021 годы,

- в формах обеспечения участия председателя городской организации в работе органов государственно-общественного управления образованием, Совета ветеранов педагогического труда, Общественной палаты города Дивногорска,

- со учредительстве конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Русь мастеровая», «Творческая встреча», спартакиады среди работников системы образования города,

- инициирование проведения совместных мероприятий по обсуждению и выработке предложений по улучшению социально-экономического положения работников образования.

Городской комитет Профсоюза формирует систему социального партнёрства через заключение коллективных договоров с приложениями, Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, графиков отпусков, графиков сменности, других локальных актов, регламентирующих деятельность ОУ.

В 2020 году во всех образовательных учреждениях (21) действуют коллективные договора, что составляет 100 %.

**IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Дивногорской городской организации Профсоюза по охране труда в отчетном году являлись:

- повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

- обеспечение контроля выполнения работодателями Соглашений по охране труда;

- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;

- контроль обеспечения работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты,

- разработка Положений о СУОТ;

- контроль реализации работодателями мероприятий, предусмотренных результатами СОУТ.

Городская организация Профсоюза взаимодействует с отделом образования администрации города, прокуратурой, другими органами надзора в части охраны труда.

Совместно с отделом образования администрации города городская организация Профсоюза ежегодно участвует в проверках готовности и приемке образовательных организаций к новому учебному году. В рамках социального партнерства внештатный технический инспектор труда (Шарова Лариса Александровна) включен в состав муниципальной комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

За 2020 год было проведено 25 обследований. Проверки проводились в связи пандемией по COVID-19, а также в августе 2020 года прошла проверка по подготовке к новому учебному году ОО и контроль за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений в 21 ОО г. Дивногорска.

В ходе августовской проверки было выявлено 18 нарушений (благоустройство территории ОО, нарушение целостности асфальтового покрытия, замена осветительных приборов, неисправность системы вентиляции и т.д.)

Из выявленных нарушений большая часть к 31.12.2020 была устранена, например:

- отремонтирована кровля в МБДОУ д/с № 10;

- заменены осветительные приборы в МБДОУ д/с № 8;

- отремонтирован пищеблок в МБДОУ д/с № 7;

- частично благоустроена территория ОО (д/с № 10,15, школы № 5, 9, гимназия № 10).

В 2020 году совместных проверок с органами Роспотребнадзора и прокуратурой не проводилось (прокуратура проводила проверку организации питания в ОО).

В 2020 году финансирование мероприятий по охране труда было проведено в полном объеме (2 457 580,93 тыс. руб.). В условиях пандемии по COVID-19 больше денег было выделено на приобретение средств индивидуальной защиты. На проведение СОУТ муниципалитетом финансирование выделено в полном объеме на 107 мест: д/с № 7– 33 места, д/с № 4 – 48 мест, д/с № 15 – 26 мест.

В условиях пандемии по COVID-19 не проводилась учеба по охране труда.

В 2020 году случаев травматизма НЕ зафиксировано (к великому счастью!!)

Ежегодно совместно с отделом образования администрации города во время работы комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году осуществляется контроль за обеспечением работающих во вредных условиях труда индивидуальными средствами защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, за организацией медицинских осмотров.

С Дивногорской межрайонной больницей подписано соглашение об организации медицинских осмотров (удобное время прохождение, комплексное обслуживание в ОО).

Муниципалитет ежегодно в полном объеме финансирует мероприятия по охране труда, согласно подписанного соглашения.

Внештатный технический инспектор труда Шарова Л.А. проводит мониторинг «Уголков безопасности в ОО»: антитеррористической, противопожарной безопасности и правилам дорожного движения. Так же проводит консультации по оформлению паспортов безопасности ОО.

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг для членов профсоюза городская профсоюзная организация участвует в программе «Оздоровление», принятой краевым комитетом Профсоюза. В условиях пандемии по COVID-19 в 2020 году было приобретено значительно меньше путевок (чем всегда): в ЗАО «Белокуриха» - 3, «Саянская благодать» (г. Абаза, Хакасия) - 2, «Озеро Карачи» - 2; отель «ЛУЧ» (Адлер) - 6 путевок.

В краевом автономном учреждении Центр социального обслуживания «Тесь» отдохнули 4 человек, остальные 4 путевки были не реализованы в связи с пандемией по коронавирусу.

Оказана материальная помощь членам Профсоюза и штатным работникам за отчетный период на общую сумму 87 тыс. рублей.

**VI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Важнейшим направлений деятельности профсоюзного комитета остается информационная работа. На сайте отдела образования администрации города создана страничка городской организации Профсоюза. Основными формами информационной работы являются: информационные стенды в первичных профорганизациях, которые регулярно обновляются информацией; информирование членов Профсоюза и актива о деятельности Профсоюза, встречи председателя городской организации с коллективами образовательных учреждений. Организована подписка на газету «Мой Профсоюз» всеми первичными профсоюзными организациями. Периодически направляются новостные материалы в краевой сборник «ПрофВести».

Сегодня все первичные профсоюзные организации активно пользуются электронной почтой. Это удобная форма позволяет напрямую общаться с председателями первичных организаций.

Городская профсоюзная организация на протяжении 10 лет активно сотрудничала с кредитно-потребительским кооперативом «Перспектива», учрежденным Краевой организацией Профсоюза. Председатель городской организации Профсоюза Л.Ю. Буланова являлась членом правления кредитного кооператива. К сожалению всех членов кооператива, деятельность КПК «Перспектива» в 2020 года прекращена.

Территориальная (городская) организация Профсоюза уделяет большое внимание работе с ветеранами труда. В коллективах для них организовываются поздравления с днем рождения, с юбилейными датами, с профессиональным праздником – День Учителя, с днем пожилого человека. Ветераны встречаются с детьми, приглашаются в качестве почетных гостей на школьные мероприятия и праздники, для них организуется шефская помощь. Задача каждой первичной профсоюзной организации не оставлять без внимания ветеранов педагогического труда. Городская организация старается оказать посильную материальную помощь ветеранам – членам Профсоюза, выделять для них санаторно-курортные путевки.

Уровень эффективности профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, поэтому работа с кадрами должна оставаться в центре внимания.

Хочется отметить работу таких опытных и авторитетных председателей, как: Франчук Татьяна Александровна (МБОУ «Школа № 2 им. Ю.А. Гагарина»), Медведева Наталья Борисовна (КГБОУ «Дивногорская общеобразовательная школа»), Шубина Людмила Васильевна (МБОУ СОШ № 5), Рогалева Оксана Валерьевна (МАОУ гимназия № 10 им. А.Е. Бочкина), Лобанова Светлана Юрьевна (МБДОУ д/с № 4), Малинина Надежда Леонидовна (МБДОУ д/с № 7); Васенева Людмила Александровна (МБДОУ д/с № 10). Председатель профкома – это человек ответственный, авторитетный, грамотный, внимательный, способный стабилизировать микроклимат в коллективе. Нормальные партнерские отношения между работодателем и профкомом способствуют положительному результату работы ОО.

Дивногорская территориальная (городская) профсоюзная организация стремиться оставаться общественной организацией, сообществом социально ответственных граждан, разделяющих общие принципы, ценности и приоритеты Общероссийского Профсоюза образования, а также проявляющих активность в практической реализации общих задач.

Профсоюзная организация выступаем за всеобщее качественное образование, достойный, безопасный профессиональный труд и благополучную жизнь.

Дивногорская городская профсоюзная организация благодарит социальных партнёров, первичные профсоюзные организации, всех членов Профсоюза за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желает всем неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов.