

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**о деятельности Иланской районной организации Профсоюза**

**работников народного образования и науки**

 **Российской Федерации в 2023 году**

**Публичный отчет о деятельности**

**Иланской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2023 году**

Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими законодательными актами РФ.

Иланская районная организация Профсоюза в 2023 году строила работу на основе Устава Профсоюза и решений Съезда Профсоюза, краевой и районной отчетно-выборных конференций Профсоюза.

**Основными целями и задачами профсоюза являются:**

- представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;

- содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза;

- ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение соглашения, коллективных договоров в интересах и от имени работников отрасли.

Основной задачей Иланской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за отчетный период была координация работы первичных профсоюзных организации.

**Основные направления деятельности Иланской районной организации профсоюза работников народного образования и науки за 2023 год:**

**-** взаимодействие с Красноярской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

**-** взаимодействие с районной Администрацией, депутатами районного Совета депутатов и общественными организациями;

- взаимодействие с управлением образования Администрации Иланского района;

- организация работы по районному Соглашению;

- взаимодействие с фондами: социального страхования, обязательного медицинского страхования, пенсионным;

- организация коллективных действий;

- обучение профактива;

- организация и методическая помощь профсоюзным организациям по осуществлению контроля за состоянием охраны труда;

- оказание юридической помощи, защита прав и интересов первичных организаций профсоюза, консультация членов Профсоюза;

- участие в деятельности координационного Совета профсоюзов района.

По состоянию на 1 января 2024 года в структуру Иланской районной организации профсоюза входит 19 первичных профсоюзных организаций – общеобразовательных организаций 10, 7 – дошкольных организаций, 1 – дополнительного образования, 1 – управления образования.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2024 года составляет 72,4%. Общая численность членов Профсоюза составляет 565 человек. Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях». Поощрение профсоюзного актива является одним их действенных способов повышения его мотивации к участию в работе.

Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности районного комитета Профсоюза, а также первичных профсоюзных организаций.

Работа Иланской районной организации Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2023 год и была направлена на выполнение решений Съезда Профсоюза и районной отчётно-выборной конференции. В 2023 году состоялось 3 пленума райкома Профсоюза , 4 заседания Президиума, где рассмотрены вопросы:

- социального партнерства;

- состояние организационно-уставной работы и делопроизводства в первичной

профсоюзной организации;

- об участии Профсоюза в регулировании трудовых отношений;

- об участии в акциях Профсоюзов;

- об информационной работе;

- об утверждении статистических отчетов;

- об утверждении сметы доходов и расходов;

- об утверждении Положений о конкурсах;

- о проведении районной Спартакиады.

# Работа по развитию системы социального партнерства

Социальное партнерство в образовательных организациях Иланского района реализуется через коллективные договора и Отраслевое Соглашение. Все первичные организации имеют коллективные договора, которые прошли уведомительную регистрацию в органе по труду.

В соответствии со ст. 29 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» копии коллективных договоров размещены на сайтах образовательных организаций.

Распространен для образовательных организаций «профсоюзный» макет коллективного договора для школ и детских садов с учетом последних изменений трудового законодательства.

Оказывается правовая помощь в подготовке проектов коллективных договоров образовательным организациям. Проведена экспертиза действующих коллективных договоров.

Организация Профсоюза оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюза. В 2023 году членам профсоюза была оказана помощь в составлении документов в судебные органы, иски касаются обжалования отказов пенсионного органа в назначении досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

Районная организация профсоюза приняла участие в тематической проверке по теме «Соблюдение трудового законодательства при составлении, принятии, реализации графиков работ (расписании занятий) работников образовательных организаций».

Задержек выплат заработной платы работникам образовательных учреждений не зафиксировано. Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором.

Выполняется рекомендация Соглашения о включении в коллективные договоры дополнительных оснований для учета преимущественного права оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников таких, как:

- предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);

- проработавших в организации свыше 10 лет;

- одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 16 лет;

- одиноких отцов, воспитывающих ребенка в возрасте до 16 лет;

- родителей, имеющих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- награжденных государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогических работников, приступивших к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

Работодатели в случаях увольнения в связи с сокращением численности (штата) работников — членов Профсоюза соблюдают требования трудового законодательства о предварительном получении мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодатели предоставляют профсоюзным органам в бесплатное пользование помещения для проведения профсоюзных мероприятий, телефон, оргтехнику. Председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав рабочих групп по определению стимулирующих выплат. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работниками, выбранными в состав профсоюзного органа, осуществляется с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа. Членам выборных профсоюзных органов предоставляется время с сохранением заработной платы для исполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы и участия в работе конференций, пленумов, собраний, совещаний.

Приоритетными направлениями работы в рамках социального партнерства являются следующие:

- осуществление контроля за обеспечением прохождения периодических медицинских осмотров работников образовательных учреждений за счет работодателей;

- осуществление контроля за возмещением работникам образовательных учреждений оплаты командировочных расходов при направлении в служебные командировки и курсы повышения квалификации;

- выполнение руководителями образовательных учреждений взятых на себя обязательств коллективных договоров;

- проведения в первичных профсоюзных организациях ежегодных отчетов по исполнению коллективных договоров и введения в практику осуществление ежегодных отчетов по исполнению районного отраслевого соглашения по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий.

В рамках реализации Соглашения председатель районной организации профсоюза участвует в заседаниях Управления образования, совещаниях директоров и заведующих. При необходимости идет информирование и предоставление друг другу запрашиваемой информации, внесение предложений на всех стадиях разработки проектов нормативных актов, касающихся социально-экономических, профессиональных, трудовых прав и интересов работников образования.

Управление образования предоставляет Профсоюзу по его просьбе информацию о выплате заработной платы; о доплатах, надбавках и компенсационных выплатах работникам образовательных учреждений; о вносимых в органы исполнительной власти проектах нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников образовательных учреждений, для учета мнения Профсоюза по ним.

Районная организация профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений.

Благодаря Соглашению и коллективным договорам 10 молодым специалистам , прибывших на работу в образовательные учреждения Иланского района получили единовременную материальную выплату.

# Защита социально-трудовых прав

Райкомом Профсоюза оказывалась правовая методическая помощь по вопросам соблюдения трудового законодательства. Оказывалась помощь при разработке коллективных договоров, а также при экспертизе коллективных договоров и локальных нормативных актов. Своевременная работа шла по рассмотрению письменных и устных обращений членов Профсоюза, включая на личном приеме. Вопросы касались назначения досрочной трудовой пенсии, по оплате больничного, по удержанию подоходного налога, по оплате труда, по аттестации, по присвоению звания «Ветеран труда». В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников, аттестации работников, заключению эффективных контрактов, распределению учебной нагрузки.

# Информационная работа

Информационная работа проводилась с использованием современных компьютерных технологий и Интернет-ресурсов. Профсоюзная информация доводилась до членов организации с использованием сайтов, баннеров, профсоюзных уголков, буклетов, листовок, газет.

Востребованными для размещения профсоюзных новостей стали Интернет-ресурсы: сайты Краевой и районной организаций. Сайт организации является серьезным средством массовой информации. Для районной организации профсоюза создана ссылка на сайте управления образования.

Газету «Мой Профсоюз» получают 5 профсоюзные организации. Количество подписчиков на газету Солидарность - 8.

Задачами по дальнейшему улучшению информационной работы в районной организации Профсоюза являются:

- внедрение в практику новых способов информирования членов профсоюза (взаимодействие с печатными СМИ);

- регулярное пополнение сайта районной организации Профсоюза;

- систематическое обновление информации на своих ресурсах;

- активизация работы первичных организаций.

Регулярно проводится разъяснительная работа среди членов Профсоюза о роли профсоюза в защите трудовых, социальных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

В целях информирования о деятельности Иланской районной организации Профсоюза райком Профсоюза тесно сотрудничает с районной газетой «Иланские вести», где находят отражение наиболее важные события и мероприятия, проводимые районной организацией Профсоюза. Также все новости освещаются на сайте районной организации и Управления образования.

В каждом образовательном учреждении есть стенды, профсоюзные уголки, где отображена жизнь профсоюзной организации и вышестоящих выборных органов.

Определенная работа профсоюзов идет и в связи с аттестацией педагогических работников. Председатель районной профсоюзной организации входит в состав районной аттестационной комиссии. Много консультаций дается по вопросам проведения аттестации и по оплате труда.

Ведется мониторинг:

- уровня заработной платы и фонда стимулирующих и компенсационных

 выплат по образовательным учреждениям;

- повышения заработной платы учителей общеобразовательных учреждений;

состояния профсоюзного членства;

оздоровления членов Профсоюза и др.

**Охрана труда**

Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда способствуют предупреждению, выявлению и пресечению правонарушений в сфере труда. Проведено 20 проверок уполномоченными по ОТ и 2 техническим инспектором труда. Представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях направлялись руководителям образовательных учреждений. Для проверок образовательных учреждений привлекались внештатный технический инспектор труда, уполномоченные лица по охране труда, члены комиссий по охране труда, председатели районной и первичных организаций профсоюза, специалисты управления образования.

Профсоюзные организации района присоединяются к участию в ежегодных мероприятиях, посвященных международной акции МОТ, проводятся Всемирные дни охраны труда.

Основное направление деятельности профсоюза – реализация защитных функций по сохранению жизни и здоровья работников. В районе проводилась целенаправленная работа по выполнению требований законодательства по охране труда и обеспечению гарантий работникам образования безопасных и здоровых условий труда.

Уполномоченный по охране труда или председатель первичной организации профсоюза образовательной организации принимают участие в работе постоянных комиссий по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

Обеспечивается целевое использование средства на охрану труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров работников в соответствии со ст.213 Трудового кодекса Российской Федерации. Управлением образования производится ежегодный расчёт и выделение средств, необходимых для финансового обеспечения мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников, оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях. Обеспечивается повышение квалификации специалистов в области охраны труда в установленные сроки. До каждой первичной организации профсоюза доводятся методические пособия, поступившие из Краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Во всех учреждениях заключены коллективные договора. Созданы комиссии по охране труда, основная задача которых – улучшение условий и охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, разработка мероприятий в соглашении по охране труда и контроль за их выполнением.

Ежегодно работники образования проходят своевременный периодический медицинский осмотр.

Во всех образовательных организациях установлены автоматические пожарные сигнализации, проведена химическая обработка деревянных конструкций чердачных помещений. Образовательные учреждения обеспечены первичными средствами пожаротушения. По вопросам профилактики пожаров проводятся ежеквартальные тренировочные занятия с учащимися и персоналом школы по действиям в экстренных ситуациях. В каждом образовательном учреждении оформлены уголки пожарной безопасности. В учреждениях разрабатываются и утверждаются планы противопожарных мероприятий на год. На каждом этаже зданий выполнены планы эвакуации в случае возникновения пожара или возникновения ЧС. Планы утверждены руководителями и вывешены на каждом этаже.

Первичными средствами пожаротушения оборудованы кабинеты химии, биологии, информатики, учебные мастерские для трудового обучения. Во всех ОУ установлены огнетушители, которые постоянно проверяются.

Профсоюзные организации района присоединились 28 апреля к участию в ежегодном мероприятии, посвященном Всемирному дню охраны труда.

**Правозащитная работа**

Правозащитная работа Профсоюза осуществлялась как одно из приоритетных направлений деятельности, велась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- досудебная и судебная защита социально – трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи. Консультирование членов профсоюза;

- участие в договорном регулировании социально – трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно – методическая работа по правовым вопросам.

В проводимых проверках соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях района участвует председатель районной организаций. Проверки проводились по плану работы районной организаций Профсоюза. Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства способствует предупреждению, выявлению соблюдения работодателем в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства направлены руководителям образовательных учреждений. Результаты проверок рассматривались на президиуме районной организации.

В 2023 году в образовательных учреждениях района отпускные были получены работниками без нарушения срока оплаты отпускных, т.е. не менее чем за 3 дня до начала отпуска.

Результативным способом правовой защиты является судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования. В суд направлялись обжалования 2 решений управления Пенсионного фонда РФ об отказе в назначении досрочной пенсии в связи с педагогической деятельностью. Иски педагогических работников о назначении досрочной трудовой пенсии удовлетворялись.

Проводилась экспертиза нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: трудовых договоров, положений по оплате труда, правил внутреннего трудового распорядка. Оказывалась правовая помощь в разработке коллективных договоров. Проводился личный прием членов профсоюза. Проводился обучающий семинар с председателями первичных организаций. Совместно с Управлением образования проводились семинары-совещания с руководителями образовательных организаций по повышению их правовой грамотности. Осуществлялись: работа с Советом молодых педагогов, взаимодействие с правовой инспекцией Краевой организации Профсоюза образования.

**Финансовая работа**

Финансовая деятельность районной организации Профсоюза регулируется Законом «О бухгалтерском учете», ведется согласно Плану работы Организации и Смете доходов и расходов, утверждаемых ежегодно на заседании Совета районной организации.

В течение года проводилась работа по сбору и сохранности членских профсоюзных взносов, эффективному и рациональному расходованию этих средств, согласно смете доходов и расходов, соблюдению порядка введения кассовых операций.

Своевременно составлялись и представлялись отчеты о застрахованном лице.

Проводилась сверка удержания и перечисления членских профсоюзных взносов в разрезе каждой первичной профсоюзной организации. В ходе проверки не выявлены факты неполноты сбора, несвоевременности перечисления членских взносов.

**Районные смотры-конкурсы художественного творчества**

Важная роль профсоюзом отводится постоянной заботе о духовном богатстве, культуре каждого человека, организации содержательного досуга. Профсоюз не отказался от проведения культурно-массовых мероприятий. В районном смотре - конкурсе народного творчества приняли участие школы и дошкольные учреждения.

Одним из обязательства районной профсоюзной организации является организация и проведение культурно-массовых и спортивно- оздоровительных мероприятий. Культурно - массовые мероприятия проходят в основном по своим первичным организациям (День Учителя, 8-ое Марта, Новый год, окончание учебного года и т.д.). В 2020 году районная организация Профсоюза совместно с Управлением образования выступила учредителем районного конкурса «Педагог года – 2023».

Было организовано и проведено праздничное мероприятие, посвященное Дню учителя и Дню воспитателя, в котором приняли участие педагогические коллективы и ветераны педагогического труда. Активное участие профсоюзная организация принимает при проведении августовской конференции педагогических работников.

В отчетный период в райкоме проводилась работа по оздоровлению членов Профсоюза.

Среди основных задач, которые стоят перед профсоюзными организациями района в 2023 году – укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций Профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

**Заключительные положения**

В соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» наиболее важным для Профсоюза представляется направление «Развитие учительского потенциала», которое предполагает внедрение системы моральных и материальных стимулов для сохранения в школах лучших педагогов и постоянного повышения их квалификации, а также для пополнения школ новым поколением учителей.

Вместе с тем, в работе районной организации Профсоюза работников народного образования и науки имеются определенные резервы, основной упор в работе планируется направить на социальное партнерство с Управлением образования и администрациями учреждений образования с целью:

-недопущения снижения уровня социальной и правовой защищенности работников образования;

-повышения заработной платы;