



Профсоюз работников народного образования и
науки Российской Федерации
Красноярская краевая организация

Публичный отчет

краевого комитета Профсоюза за 2021 год

Оглавление

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ	3
II. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	6
III. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ	18
IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА	29
V. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.....	39
VI. РАБОТА С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ.....	40
VII. ОБ ИТОГАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ТЕМАТИЧЕСКОГО ГОДА «СПОРТ. ЗДОРОВЬЕ. ДОЛГОЛЕТИЕ».....	44
VIII. СОДЕЙСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РОСТУ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ	50
IX. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА	53

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 1 января 2022 года в структуру Красноярской краевой организации Профсоюза входит 60 территориальных организаций: 59 из которых в муниципалитетах края и территориальная организация учреждений общего и дополнительного образования, подведомственных министерству образования Красноярского края. Также в структуре 9 первичных профсоюзных организаций учреждений высшего образования, 27 первичных профсоюзных организаций профессионального образования.

Создание на территории края образовательных комплексов привело к увеличению на 3,8% (2560 человек) количества работающих в образовательных организациях, в которых имеются члены Общероссийского образования. При этом само количество образовательных учреждений сократилось на 6,5%.

Реструктуризация наиболее сильно отразилась на количестве дошкольных образовательных организаций, число которых сократилось на 7,7%. Количество общеобразовательных организаций уменьшилось на 5,8%, прежде всего, за счёт сокращения числа основных и начальных школ.

Общее количество обучающихся в 2021 году сократилось на 300 человек, в основном, за счёт сокращения количества студентов в Сибирском федеральном университете.

Общее количество первичных профсоюзных организаций за год сократилось на 5,4%, что соответствует общекраевой тенденции сокращения количества образовательных учреждений.

За год в крае создано 4 новых первичных профсоюзных организации. Деятельность профсоюзного актива затруднялась сложной эпидемиологической обстановкой, которая на протяжении всего 2021 года сохранялась на территории Красноярского края. Образовательные организации переводились на дистанционную работу и закрывали возможность их посещения.

Всего по состоянию на 1 января 2022 года в Красноярской краевой организации Профсоюза насчитывается 1451 первичная профсоюзная организация. Это на 0,9% меньше количества организаций, в которых имеются члены Общероссийского Профсоюза образования. В ряде территориальных организаций для оптимизации деятельности первичек в небольших населенных пунктах действует одна организация, объединяющая работников и школы, и детского сада.

Общее количество работающих членов Профсоюза – 46527 человек. Это на 1971 человека меньше, чем было в 2020 году и является следствием ограничений, вызванных распространением коронавирусной инфекции.

Процент охвата профсоюзным членством среди работающих составляет 66,1%, что на 5,0% меньше прошлогоднего показателя.

Количество обучающихся–членов Профсоюза сократилось за год на 1153 человека, при этом общее количество обучающихся в 2021 году

сократилось на 300 человек, в основном, за счёт сокращения количества студентов в Сибирском федеральном университете.

Процент охвата профсоюзным членством среди обучающихся сократился за год на 3,2%, что является прямым следствием перевода студентов на дистанционное обучение. Во всех студенческих организациях наблюдались трудности по проведению кампании по приему в Профсоюз среди первокурсников.

На 1 января 2022 года в составе краевой организации 67,7% составляют работающие, 30,9% студенты, 1,4% – неработающие пенсионеры.

В 2021 году продолжилась тенденция снижения доли обучающихся–членов Профсоюза, что отражает общекраевую тенденцию снижения количества обучающихся в целом.

В крае имеются два обособленных структурных подразделения образовательных организаций высшего образования. Это Лесосибирский педагогический институт – филиал ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» и Лесосибирский филиал ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнёва». В Лесосибирском филиале ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнёва» действуют первичные профсоюзные организации и работников, и студентов. В Лесосибирском педагогическом институте – филиал ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» действует студенческая организация.

В связи с малочисленностью этих организаций в 2021 году запущен процесс присоединения студенческих организаций филиалов к ППО головных вузов. Состоялись конференции, готовится пакет документов для передачи в Управление министерства юстиции.

Все первичные профсоюзные организации вузов имеют статус территориальных и обладают правами юридического лица.

Также юридическими лицами, но без статуса территориальных организаций, являются первичные организации работников Енисейского педагогического колледжа, работников Минусинского педагогического колледжа и Красноярского педагогического колледжа № 1 имени М. Горького.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2022 года составляет 68,5%. Это на 4,9% меньше, чем в предшествующий период.

Общая численность членов Профсоюза составляет 78715 человек, что на 3703 человека меньше, чем на 01.01.2021 года.

1. Проведенный анализ позволяет выделить ряд объективных факторов, приведших к такому результату: неготовность профсоюзного актива территориальных организаций искать альтернативные формы работы с членами Профсоюза.

2. Ограничительные меры, введенные Указом Губернатора края, не позволяли работникам аппарата краевой организации выезжать в

командировки для проведения встреч с профсоюзным активом.

В план работы комитета Красноярской краевой организации на 1 полугодие 2022 года включен ряд мероприятий, направленных на исправление сложившейся ситуации. Это зональные онлайн–совещания с профсоюзным активом территорий, встречи председателя и заместителя председателя краевой организации с руководителями муниципалитетов и образовательных организаций наиболее проблемных территорий, запуск онлайн–школы молодого педагога, проведение правовой школы молодого педагога, обучение председателей территориальных организаций.

Охват профсоюзным членством выше общекраевого (68,5%) имеют 51,6% территориальных организаций. Среди них 2 организации имеют процент охвата выше 90,0%: Рыбинская районная организация (94,2%), территориальная организация Свердловского района г. Красноярска (90,0%).

Из 46527 работающих членов Профсоюза – 31,0% (14438 человек) составляют работники муниципальных образовательных учреждений г. Красноярска, охват профсоюзным членством среди которых составляет 77,0%.

За 2021 год численный рост членов Профсоюза произошел в 23 организациях, входящих в структуру краевой организации Профсоюза. Наибольший (+155 членов Профсоюза) в территориальной организации Советского района г. Красноярска. На 216 человек увеличилась первичная профсоюзная организация работников Сибирского федерального университета.

Низкий процент охвата профсоюзным членством остается в учреждениях профессионального образования – 53,3%. Только 7 из 27 организаций учреждений профессионального образования показали незначительный численный прирост.

План основных мероприятий Красноярского краевого комитета предусматривает целый ряд мероприятий, направленных на вовлечение в Профсоюз работников профессиональных образовательных организаций. Между Красноярской краевой организацией и Советом директоров профессиональных образовательных организаций Красноярского края в 2021 году заключено очередное Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве, в рамках которого ежегодно принимается и реализуется план мероприятий.

Количество первичных профсоюзных организаций с численность менее 50,0% от общего числа работников/студентов составляет 22,1% от общего числа организаций.

В 2021 году в Профсоюз принято 7343 чел., что на 490 человек больше, чем в 2020 году.

Выбыло из Профсоюза по личному заявлению о выходе 838 человек, из которых 405 – это обучающиеся.

Исключенных нет.

Количество ответственных за организацию работы по приёму в

Профсоюз составляет 6,1% от общего количества профсоюзных активистов. В первичных организациях это 795 человек, в территориальных организациях – 120 человек.

За год на курсах и семинарах обучено 4876 профсоюзных активистов, в том числе 1202 председателя первичных профсоюзных организаций.

Значительно увеличилось количество школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров – с 199 до 384, но большая часть из них проходила в онлайн формате.

Статистический отчёт за 2021 год проанализирован на заседании Президиума краевой организации Профсоюза, предусмотрены перспективы по организационному укреплению профсоюзных организаций в реализации комплекса мер по усилению мотивации профсоюзного членства.

II. ПРАВозащитная деятельность

В своей деятельности правовая инспекция труда, в составе которой главный правовой инспектор труда и 105 внештатных правовых инспекторов, использует различные эффективные механизмы, обеспечивающие выполнение работодателями представлений и требований правовых инспекторов труда Профсоюза, в том числе на основе совместных мероприятий с органами контроля и надзора, а также органами, осуществляющими управление в сфере образования Красноярского края.

В 2021 году осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов продолжалось в условиях режима повышенной готовности по противодействию новой коронавирусной инфекции (COVID–19).

Как и в прошлом отчётном периоде, одной из востребованных форм осуществления профсоюзного контроля в отчётном году явилось проведение контрольных мероприятий в дистанционном режиме в электронном формате (проверки с использованием электронного документооборота, онлайн–мониторинги).

В ноябре в краевой организации проведен региональный онлайн–мониторинг «О соотношении гарантированной и стимулирующей частей фонда оплаты труда в образовательных организациях Красноярского края» по состоянию на 1 ноября 2021 г., в результате которого установлено, что у 92% учреждений, предоставивших информацию, объём средств на оплату стимулирующих выплат стремился к нулевому значению, либо вообще отсутствовал.

Отчеты предоставили 23 территориальные организации. Таким образом, в мониторинге приняли участие 529 образовательных организаций: 252 общеобразовательных учреждения, 238 дошкольных

образовательных учреждений, 35 учреждений дополнительного образования и 4 учреждения среднего профессионального образования.

По итогам онлайн–мониторинга представлена информация для рабочей группы при Правительстве Красноярского края по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края.

В 2021 году проведено 343 проверки работодателей.

Проверено комплексно 126 учреждений.

Комплексные проверки проводились по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, в частности по вопросам заключения и выполнения условий коллективных договоров, соглашений; соблюдения порядка заключения, изменения и прекращения трудовых договоров с работниками образовательных организаций (а также дополнительных соглашений к трудовым договорам); дисциплины труда; участия профсоюзных органов в вопросах распределения учебной нагрузки и принятия локальных нормативных актов и другим.

Контрольные мероприятия организации Профсоюза были направлены, прежде всего, на предупреждение и профилактику нарушений трудового законодательства, носили обучающий характер и проводились преимущественно в документальной форме.

Основной задачей при проведении проверок являлось оказание методической помощи и построение конструктивной совместной работы с работодателями в целях своевременного выявления и устранения нарушений норм трудового законодательства. Как показывает практика, наибольшая эффективность проверок отмечена в результате их проведения совместно со специалистами органов, осуществляющих управление в сфере образования.

Из отчетов территориальных организаций Профсоюза следует, что по итогам проведения проверок руководителям образовательных организаций выдавались представления и справки. Вопросы об устранении нарушений находились на контроле территориальных комитетов Профсоюза до получения от руководителей отчетов о проведенных мероприятиях. В некоторых случаях при обнаружении серьезных нарушений итоговые документы проверок (справки) направлялись в органы, осуществляющие управление в сфере образования с рекомендациями проведения контроля и оказания учреждениям методической помощи. Итоги проведения проверок обсуждались на заседаниях Президиумов территориальных организаций Профсоюза.

Районными организациями Профсоюза в г. Красноярске совместно с Главным управлением образования администрации города Красноярска проведены комплексные проверки: «О приемке учреждений к новому 2021–2022 учебному году и работе в осенне–зимний период». Проверки проводились по следующим направлениям: организация труда и служебной

деятельности (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, документы о квотировании рабочих мест для инвалидов), оплата труда (положение об оплате труда, положение о комиссии по стимулирующим выплатам), кадровое обеспечение (прием, перевод на другую работу (перемещение), увольнение работников, кадровый учет), охрана труда (Положение о СУОТ, проведение СОУТ, документы по учету и расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

Указанные проверки носили в большей степени обучающий и консультационный характер, представления руководителям не выдавались, были составлены акты о выявленных нарушениях, по устранению которых впоследствии работодателями велась работа. Такая форма профсоюзного контроля осуществляется с максимальным соблюдением принципов социального партнёрства, и в настоящее время признаётся наиболее эффективной.

За отчетный период в краевой организации проведено 217 тематических местных проверок.

В Абанском районе Красноярского края внештатными правовыми инспекторами труда проведено 13 местных проверок по следующим темам:

- установление учебной нагрузки учителям;
- заключение и выполнение коллективных договоров в образовательных учреждениях;
- составление графика отпусков;
- оформление трудовых договоров и др.

Наиболее распространёнными явились следующие нарушения трудового законодательства:

- неознакомление работодателем работников с коллективным договором, а также приказами при приёме на работу;
- поручение работнику работы, не предусмотренной трудовым договором, должностной инструкцией;
- утверждение работодателем графиков отпусков, графиков сменности с нарушением установленных сроков и порядка; без согласования с выборным профсоюзным органом и др.

В результате проведенных проверок в 2021 году работодателям направлено 165 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Общее количество нарушений – 369; из них устранено 339 нарушений, что составляет около 92 % от их общего числа.

В Мотыгинском районе МКУ «Управление образования Мотыгинского района» направило в образовательные организации района письма о необходимости незамедлительного сокращения ставок сторожей. В связи с обращениями руководителей и работников учреждений в районную профорганизацию, председатель организации направил обращение главе района и в районный совет депутатов с просьбой предоставить экономическое обоснование указанных требований, а также

муниципальный нормативный правовой акт, регламентирующий нормативы штатов. От главы района получен ответ, что сокращение ставок сторожей в районе в 2021 году не планируется.

Взаимодействие правовой инспекции труда Профсоюза с органами прокуратуры края происходило в рамках заключенного 29 мая 2017 года Соглашения об организации взаимодействия Прокуратуры Красноярского края, Государственной инспекции труда в Красноярском крае и Федерации профсоюзов Красноярского края по вопросам обеспечения законности в сфере применения трудового законодательства, осуществления контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требований охраны труда в организациях всех форм собственности.

В 2021 году в органы прокуратуры края направлено 2 материала.

По результатам рассмотрения направленных материалов органами прокуратуры принята одна мера прокурорского реагирования.

К председателю Кировской районной организации г. Красноярска обратилась педагог–организатор МАОУ «Лицей № 11», которой при начислении заработной платы вознаграждение за классное руководство включалось в минимальный размер оплаты труда. По данному вопросу было подготовлено обращение в прокуратуру района со ссылкой на пункт 11 «Дополнительных разъяснений по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций» (Письмо Министерства просвещения РФ от 7 сентября 2020 г. N ВБ–1700/08), согласно которому «при решении вопроса об отнесении выплат за классное руководство к виду выплат компенсационного или стимулирующего характера необходимо учесть, что осуществление классного руководства не входит в основные должностные обязанности учителей и других педагогических работников, а является для них дополнительной работой, которая может возлагаться на них только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, в том числе в размере 5 тысяч рублей в виде ежемесячного денежного вознаграждения, которое предусматривается из федерального бюджета». В результате прокурорской проверки вопрос решен в пользу работника, в адрес работодателя вынесено представление.

Следует отметить, что участились случаи, когда органы прокуратуры края вносят образовательным организациям необоснованные представления о нарушениях прав работников. В связи с такими фактами в правовую инспекцию неоднократно обращались председатели территориальных организаций Профсоюза, которым оказывалась помощь в оформлении возражений на подобные представления.

Так, прокуратура Большемуртинского района Красноярского края выдала представления руководителям школ о том, что в коллективных договорах учреждений содержатся незаконные положения о привлечении

работников, ведущих преподавательскую работу, к дежурствам не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия. По мнению прокуратуры, тем самым работодателями нарушается режим рабочего времени педагогических работников, т.к. их заставляют работать без оплаты. Впоследствии прокуратура согласилась с доводами Профсоюза о том, что указанная норма не противоречит действующему законодательству, и в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» у педагогов имеется как нормируемая часть рабочего времени, так и другая часть педагогической работы, определяемая с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу.

С Государственной инспекцией труда в Красноярском крае сотрудничество осуществляется в рамках заключенного 18 декабря 2015 года Соглашения о взаимодействии Государственной инспекции труда в Красноярском крае и Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Вместе с тем в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, сложившейся в результате распространения коронавирусной инфекции COVID-19, в течение 2021 года совместные проверки с Государственной инспекцией труда в Красноярском крае не проводились. Сотрудничество с Государственной инспекцией труда, как правило, ограничивалось взаимными устными консультациями.

В течение года в ГИТ поступило 4 обращения территориальных органов Профсоюза по конкретным вопросам нарушений трудовых прав работников. Следует отметить, что при направлении материалов о нарушении прав работников в Государственную инспекцию труда государственными инспекторами труда проводились исключительно документарные проверки работодателей, проверочные мероприятия носили формальный характер и имели низкий правозащитный эффект.

В 2021 году зафиксировано 1 требование о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц по требованию профсоюзных органов.

К председателю Ачинской районной организации Профсоюза обратился председатель ППО МКДОУ «Преображенский детский сад» с требованием о привлечении к ответственности заведующего за нецелевое расходование денежных средств. Заведующий назначал стимулирующие выплаты работникам и требовал обналичить деньги, затем вернуть их для оплаты за обучение работников в рамках повышения квалификации, а также требовал выполнения обязанностей за пределами должностной инструкции воспитателя, нарушал Правила внутреннего распорядка

учреждения. По данному обращению управлением образования администрации района была создана комиссия совместно с представителями Профсоюза. Заведующий учреждения уволился до начала работы комиссии.

В 2021 году количество трудовых споров, рассмотренных в КТС, составило 7.

Первичной профсоюзной организацией работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский федеральный университет» оказана помощь преподавателю в оформлении документов для обращения в комиссию по трудовым спорам по вопросу невыплаты единовременной стимулирующей выплаты за разработку электронных образовательных курсов; комиссией принято решение об удовлетворении требований и выплате работнику суммы 45000 рублей.

Вместе с тем, как и в прошлые периоды, обращение в КТС является наименее эффективной и востребованной формой защиты трудовых прав работников.

Правовые инспекторы помогли оформить 351 документ в суды (исковые заявления, апелляционные и кассационные жалобы, доверенности, различные ходатайства, заявления о процессуальных действиях и другие судебные документы).

Кроме того, правовыми инспекторами оказывалось устное юридическое консультирование по судебным процессам, разъяснение процессуальных действий, а также оказание помощи в сборе доказательств по делу.

В 2021 году правовыми инспекторами труда составлены исковые заявления (и другие судебные документы) по трудовым спорам:

- о восстановлении на работе;
- о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы;
- о возмещении работникам в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях сумм компенсаций проезда к месту проведения отпуска и обратно.

Так, в МДОБУ «ДОУ № 28 «Аленький цветочек» г. Минусинска работодателем сняты доплаты с педагогов без предупреждения за 2 месяца и без ознакомления под роспись с приказом в нарушение ст. 74 Трудового кодекса РФ. Председателем первичной профсоюзной организации учреждения в феврале 2021 г. оформлены и поданы в суд исковые заявления от 21 воспитателя; оспаривался период с апреля 2020 г. по март 2021 г. В ноябре 2021 г. все воспитатели получили по исполнительным листам недоначисленные денежные суммы; всего было выплачено 1 300 000 рублей.

В аппарате краевой организации Профсоюза подготовлено 34 судебных документа (исковые заявления, апелляционные жалобы), по вопросам установления права на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

В Балахтинском районе педагогу Пенсионный фонд РФ отказал в досрочном назначении пенсии в связи с исключением из специального стажа периода работы в качестве воспитателя группы кратковременного пребывания в школе, так как, по его мнению, данная должность не предусмотрена Списком должностей, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 г. № 781. По результатам рассмотрения иска, составленного в краевой организации Профсоюза, Шарыповский городской суд Красноярского края отказал в его удовлетворении со ссылкой на невыполнение истцом полной нагрузки (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы); к такому выводу суд пришёл, принимая во внимание только локальный акт школы – Положение о группе кратковременного пребывания по подготовке детей к школе. Другие обстоятельства дела судом должным образом не исследованы, дополнительные доказательства не истребованы. По апелляционной жалобе, составленной главным правовым инспектором труда Мубаракшиной Р.А., 21 сентября 2021 года Красноярский краевой суд принял апелляционное определение, отменившее решение городского суда; исковые требования педагога удовлетворены в полном объёме; досрочная пенсия назначена с 21 июня 2020 года.

Судебная защита социально–трудовых прав работников образования по–прежнему является достаточно значимым направлением деятельности правовой инспекции труда Профсоюза краевой организации. Однако в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, сложившейся в результате распространения коронавирусной инфекции COVID–19 не всегда имелась возможность осуществлять представительство и защиту работников в судебных органах.

В 2021 году в судах с участием правовых инспекторов труда рассмотрено 36 дел, из них удовлетворены полностью или частично 26 исков; некоторые из них находятся на стадии рассмотрения.

Значительное количество дел, рассмотренных в судах с участием правовых инспекторов труда, было связано с установлением права педагогических работников на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей по следующим основаниям:

- ненормативное наименование образовательного учреждения;
- ненормативное наименование должности;
- работа в структурных подразделениях учреждений профессионального образования (техникумах, колледжах);
- работа в должности музыкального руководителя в детском саду в период действия постановления Совета Министров РСФСР от 06.09.1991 г. № 463;
- нахождения в учебных отпусках и командировках;
- периоды работы в штатной должности, не поименованной Списками, с выполнением учебной нагрузки в полном объёме в должности учителя и др.

С участием правовых инспекторов труда в судах рассмотрено 2 трудовых спора о восстановлении на работе членов Профсоюза, 1 из них восстановлен.

По пункту 2 ст. 278 ТК РФ в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица решения о прекращении трудового договора уволена заведующий МБДОУ «Бархатовский детский сад» Берёзовского района Красноярского края. Главным правовым инспектором труда Мубаракшиной Р.А. составлено исковое заявление о восстановлении её на работе, а также осуществлялось представительство интересов работника в суде. Довод стороны истца о том, что на момент ознакомления с распоряжением Муниципального отдела образования об увольнении работник уже находился на больничном по листу временной нетрудоспособности и, соответственно, не мог быть уволен по инициативе работодателя, изначально подвергся сомнению судом и прокурором, хотя в решении суда впоследствии указано, что данное обстоятельство не оспаривалось сторонами в судебном заседании. Были запрошены справки из медицинского учреждения, предоставлена диктофонная запись между руководителем отдела образования и заведующим, допрошены представители детского сада. Берёзовским районным судом принято решение: восстановить работника в должности заведующего МБДОУ «Бархатовский детский сад»; взыскать с Муниципального отдела образования администрации Берёзовского района Красноярского края в пользу работника заработную плату за время вынужденного прогула в размере 163 902 рубля 27 копеек, в счет компенсации морального вреда 30 000 рублей, в счет возмещения расходов за нотариальное удостоверение доверенности 1 500 рублей.

В 2021 году проведена экспертиза 1 проекта регионального нормативного правового акта, а также 68 проектов муниципальных нормативных правовых актов, в основном связанных с внесением изменений в систему оплаты труда работников образовательных организаций края.

В марте 2021 года прокуроры районов стали приносить протесты руководителям образовательных организаций края в связи с тем, что содержание положений об оплате труда работников учреждений допускает возможность при расчёте персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда работников включать в его состав компенсационные выплаты.

В краевой организации Профсоюза были подготовлены возражения на протесты от имени руководителей учреждений со ссылкой на то, что положения об оплате труда учреждений полностью дублируют содержание норм региональных и муниципальных нормативных правовых актов, которые в указанной части противоречат действующему законодательству и ухудшают положение работников по сравнению с нормами, установленными Трудовым кодексом РФ.

Кроме того, параллельно велись телефонные переговоры с

прокурорами районов, прокуратурой края, главным управлением г. Красноярска о необходимости внесения изменений в региональные и муниципальные нормативные правовые акты.

Благодаря проделанной законотворческой работе были внесены изменения в следующие нормативные правовые акты:

– Постановление Главы г. Красноярска от 27.01.2010 г. № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска» (вместе с «Перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности»);

– Постановление администрации г. Красноярска от 19.01.2010 г. № 1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярска» (вместе с «Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярска»);

– Приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 г. № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края».

Правовыми инспекторами труда проведена экспертиза локальных нормативных актов – 453.

В профсоюзной организации Ленинского района г. Красноярска проведена экспертиза 156 локальных нормативных актов, в профсоюзной организации Железнодорожного и Центрального районов г. Красноярска – 75 локальных нормативных актов.

Первичной профсоюзной организации работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский федеральный университет» проведена экспертиза 27 локальных нормативных актов университета, таких как «Положение об оплате труда», «Методические рекомендации по предупреждению коррупциогенных ситуаций при реализации научных, социально значимых, творческих и иных проектов», «Методические рекомендации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов вновь принятых работников Сибирского федерального университета в случае близкого родства или свойства с иными работниками Сибирского федерального университета», «Положение об антикоррупционных стандартах поведения работников Сибирского федерального университета», «Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Сибирском федеральном университете» и др.

В 2021 году в краевую организацию Профсоюза поступило 699 письменных жалобы и других обращений членов Профсоюза, при этом 575 из них признаны обоснованными и удовлетворены.

В отчётном периоде, как всегда, актуальными являлись вопросы заработной платы; распределения учебной нагрузки; заключения,

изменения и расторжения трудовых договоров; рабочего времени и времени отдыха; оплаты труда; предоставления мер социальной поддержки; назначения досрочной страховой пенсии по старости; реорганизации и ликвидации организаций; сокращения работников; аттестации педагогических работников и др.

Вместе с тем, от членов Профсоюза поступало множество обращений, связанных с эпидемиологической ситуацией на территории Российской Федерации, связанной с распространением коронавирусной инфекцией, а именно:

- об условиях дистанционной работы;
- об условиях получения и оплаты листков временной нетрудоспособности;
- о порядке продления сроков аттестации педагогических работников в связи с пандемией коронавируса,
- об обязательной вакцинации от коронавируса педагогических работников и прочее.

В краевую организацию Профсоюза обратилась председатель первичной профсоюзной организации КГБПОУ «Минусинский педагогический колледж им. А.С. Пушкина» с просьбой дать разъяснения по вопросу правомерности проведения сокращения численности и штата работников колледжа. Работодателем издан приказ о сокращении 7 работников, в том числе председателя первичной профсоюзной организации. Также работникам, попавшим под сокращение, предложено уволиться по собственному желанию, а затем вновь устроиться на работу в колледж на другие должности. Кроме того, в нарушение ст. 374 работодатель не обратился в вышестоящий выборный профсоюзный орган – Красноярскую краевую организацию Профсоюза для согласования увольнения председателя ППОР. В правовой инспекции труда работникам даны разъяснения, после чего они отказались от увольнения «по собственному желанию», а администрация колледжа предложила им имеющиеся вакантные должности. С руководителем колледжа также проведены переговоры, в результате которых он согласился рассмотреть возможность сохранения всем работникам прежний размер заработной платы после трудоустройства на предложенные вакантные должности; кроме того, ему предложено воспользоваться пунктом 10.7. краевого отраслевого соглашения для установления выплаты председателю ППОР за счет фонда стимулирующих надбавок.

Председателем Кировской районной организации Профсоюза г. Красноярска рассмотрено обращение учителей начальных классов МАОУ «Гимназия 4» по вопросу оплаты труда педагогическим работникам за проверку письменных работ. Суть проблемы заключалась в том, что размер персональной выплаты в размере 20 % рассчитывался исходя из нормативной нагрузки учителя в объёме 18 часов, а не от фактической нагрузки. Были сделаны запросы в Главное управление образования администрации города Красноярска и в Министерство образования

Красноярского края, откуда получены ответы, что выплата производится в зависимости от фактически установленной нагрузки учителя. В связи с этим в учреждении был издан приказ о внесении изменений в тарификацию с декабря 2021 и учителям начальных классов сделан перерасчет с сентября по ноябрь. Положительно решён этот вопрос и на уровне централизованной бухгалтерии: во всех образовательных учреждениях Кировского района г. Красноярска в январе 2022 внесены изменения в тарификации с указанием персональной выплаты учителям начальных классов за проверку тетрадей в зависимости от фактической нагрузки.

Принято на личном приеме, включая устные обращения, 4494 членов Профсоюза, из них с положительным результатом – 4238.

В Ачинской районной организации Профсоюза большое количество обращений было связано с требованиями об обязательной вакцинации против коронавирусной инфекции и об отстранении от работы невакцинированных работников. Так, было рассмотрено обращение педагога, который записался на вакцинацию, но не успел поставить прививку к требуемой дате по причине отсутствия вакцины. Работодатель предъявил к нему требование о том, чтобы тот написал заявление на отпуск без сохранения заработной платы. В результате вмешательства Профсоюза работник не был отстранён, заработная плата была сохранена, и педагог прошёл вакцинацию в течение 3–х рабочих дней.

В этой же районной организации Профсоюза рассмотрено обращение педагога об отказе работодателя в предоставлении внеочередного ежегодного оплачиваемого отпуска при наличии санаторной путёвки; по требованию Профсоюза вопрос был решён положительно.

В Нижнеингашском районе поступило несколько обращений от педагогических работников в связи со значительным уменьшением размера компенсации на приобретение твёрдого топлива. В ходе консультаций с руководителем управления социальной защиты населения, с Главой района и его заместителем выяснилось, что работникам были произведены выплаты за топливо, но не была оплачена доставка топлива. Как результат, администрацией района были приняты необходимые меры: увеличены предельные цены на твердое топливо, приняты документы, позволяющие на законных основаниях оплачивать доставку топлива. В итоге был произведен перерасчет, и педагоги получили недоначисленные суммы.

В результате всех форм правозащитной деятельности в 2021 году члены Профсоюза дополнительно получили более 1 952,967 млн. рублей.

Расчет экономической эффективности произведен с учетом Методических рекомендаций по расчету экономической эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза, утвержденных решением Совета по правовой работе при ЦС Профсоюза от 12.09.2012 г. № 16.

1) По результатам проведения краевой организацией Профсоюза регулярного мониторинга исполнения Указов Президента Российской

Федерации и неоднократного обращения в органы исполнительной власти края в декабре 2021 года из бюджета края выделены дополнительные средства на выплату заработной платы педагогам в сумме 1,5 млрд. руб. Финансирование было связано с тем, что по поручению Президента Российской Федерации от 30 ноября 2021 года при оценке достижения целевых показателей уровня заработной платы педагогических работников перестали учитываться федеральные выплаты, установленные за классное руководство.

2) В связи с принятием по инициативе краевой организации Профсоюза закона Красноярского края, распространившего предоставление мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением на педагогических работников, вышедших на пенсию, 11 363 педагогов–пенсионеров получили дополнительно из краевого бюджета 433,866 млн. рублей.

3) По отчетам нижестоящих организаций экономическая эффективность правозащитной работы составила около 4,51 млн. рублей.

4) Общая сумма экономической эффективности вследствие судебной защиты главным правовым инспектором труда прав педагогических работников на досрочное назначение страховой пенсии по старости подсчитана исходя из следующего:

общее количество исковых заявлений, апелляционных жалоб – 34;

средний размер пенсии в месяц – 14 000 руб.;

средняя продолжительность периода, включенного в стаж для досрочного назначения пенсии – 18 мес.;

устная консультация, требующая изучения и анализа (исходя из минимальных ставок стоимости некоторых видов юридической помощи, оказываемой адвокатами Адвокатской палаты Красноярского края) – 1500 рублей;

составление искового заявления, апелляционной, кассационной жалобы, связанное с изучением и анализом документов – 15000 рублей;

составление справок, ходатайств и других документов – 5000 рублей;

участие в качестве представителя по гражданскому делу (за судодень) – 6000 рублей.

Таким образом, общая сумма (с учётом вышеуказанных расценок) составила около 8,0 млн. рублей.

5) В краевой организации рассмотрено 699 жалоб и других обращений; стоимость простой письменной консультации, составление справки, ходатайства (по ставкам Адвокатской палаты Красноярского края) – 2500 рублей, соответственно, экономический эффект составил $699 \times 3000 = 2,097$ млн. рублей.

6) В течение года принято на личном приеме (включая устные обращения) 4494 человек; стоимость простой устной консультации (по ставкам Адвокатской палаты Красноярского края) – 1000 рублей, следовательно, экономический эффект составил $4494 \times 1000 = 4,494$ млн. рублей.

III. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

Одним из основных направлений деятельности краевой организации Профсоюза в 2021 году являлось совершенствование работы по развитию социального партнерства и регулирование социально–трудовых отношений на региональном, муниципальном уровнях и на уровне первичных профсоюзных организаций, где важным условием в рамках реализации указанного направления и устойчивого развития экономики

в целом является отсутствие социальной напряженности в трудовых коллективах образовательных организаций и стабильная работа образовательных организаций.

Постоянная работа Профсоюзной организации с Министерством образования края позволяет в системе заключать Соглашения на краевом уровне, а взаимодействие с администрацией города Красноярск в системе заключать Соглашения на муниципальном уровне для работников образования города Красноярск.

В сентябре 2021 года был проведен анализ выполнения обязательств краевого Соглашения, где отмечено, что инициатором заключения Соглашений на краевом и муниципальном уровне всегда является Профсоюз. Краевая организация Профсоюза с учетом обобщения опыта коллективно–договорного регулирования разрабатывает макеты отраслевых Соглашений и коллективных договоров для образовательных организаций городов и районов. Ежеквартально вносит в них дополнения с учетом изменяющегося законодательства. Текст краевого Соглашения и Соглашения по г. Красноярску после подписания размещается на сайте Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования www.kr-educat.ru. Профсоюз является соучредителем краевых конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Учитель, которого ждут», «Сердце отдаю детям»

и другие). Представители Профсоюза на постоянной основе участвуют в работе комиссий министерства. А именно, председатель Косарынцева Л.В.

и заместитель председателя Савченко Н.А. Профсоюз согласовывает проекты нормативных правовых актов, разрабатываемых министерством образования края.

В период действия Соглашения по г. Красноярску Профсоюз совместно со специалистами отдела развития социального партнерства и трудовых отношений департамента экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярск принял рекомендации по уведомительной регистрации и разработал сопроводительное письмо для образовательных организаций города.

В связи с окончанием срока действия краевого Соглашения и Соглашения по г. Красноярску в октябре 2021 года были начаты переговоры по заключению новых Соглашений. 23 декабря 2021 года было подписано Отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении

министерства образования Красноярского края, или в отношении которых Министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2022–2024 годы. 24 января 2022 года краевое Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Министерстве экономического развития.

В краевое Соглашение внесены дополнения с учетом Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021–2023 годы (далее – федеральное Соглашение) и изменения, улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством:

1. В рамках внедрения Региональной целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования, на территории Красноярского края утвержденной приказом Министерства от 30.11.2020 № 590–11–05, способствовать материальному стимулированию деятельности наставников в образовательных организациях.

2. Способствовать формированию в образовательных организациях с участием выборных профсоюзных органов системы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

3. Закреплено преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата при равной производительности труда и квалификации:

неосвобожденных председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций;

работников, отнесенных в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступивших на работу по полученной специальности

в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

работников, имеющих двух или более детей в возрасте до 14 лет.

4. В положениях об оплате труда работников организаций предусмотрено регулирование вопросов оплаты труда с учетом норм, закрепленных федеральным Соглашением. В том числе, регулирования оплаты труда в объеме 1,5 ставок учителям малокомплектных общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начальных классов объединяются в классы–комплекты, 5. Сохранена доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. В муниципальных Соглашениях городов и районов края при заключении Соглашений сохранение 35 % вызывает сложности в связи с уменьшением

муниципальных бюджетов на оплату труда обслуживающему персоналу.

6. Расширен перечень при сохранении за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – не менее чем на один год;

б) до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400–ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 3 октября 2018 г.

№ 350) – не менее чем за один год;

в) по окончании длительной болезни, – не более чем на 6 месяцев;

г) в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в соответствующую аттестационную комиссию – на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно–эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, – не более чем на 6 месяцев.

7. Пункт по оплате специалистам, впервые окончившим одну из образовательных организаций высшего образования или профессиональную образовательную организацию и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации дополнен сохранением персональной выплатой в 20% при поступлении педагогического работника в другую бюджетную или казенную образовательную организацию и распространением указанной выплаты на автономные образовательные организации.

8. Молодежи (лицам до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях с особыми климатическими условиями Красноярского края, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

9. Основанием для установления выплат стимулирующего характера за увеличение объема работы в порядке, определяемом коллективным договором, является:

а) работа на временной основе в объединенных подгруппах (классах);

б) осуществление образовательной деятельности в классах, в состав

которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ.

10. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендовано работодателям закреплять в коллективных договорах образовательных организаций положений по:

- недопущению в течение учебного года и в каникулярный период изменения размеров выплат за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе (группе) по инициативе работодателя

- при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

- недопущению изменений или отмены педагогическим работникам размеров ранее установленных выплат за классное руководство (кураторство);

- преемственности закрепления классного руководителя в классах на следующий учебный год;

- определению кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагог знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- временному замещению длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

Кроме того, работодатель вправе отменить выплаты за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

11. Предусматривать в коллективном договоре образовательной организации (а также в перечне выплат стимулирующего характера как приложении к нему) возможность установления выплаты (доплаты) работнику (работникам), на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

- а) по содействию созданию условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

- б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации.

12. Режим рабочего времени и времени отдыха работников организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка, дополнительно предусматривая в них в том числе:

- а) порядок осуществления образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий как в месте нахождения образовательной организации, так и за ее пределами;

- б) предоставление свободного дня (дней) для прохождения

диспансеризации в порядке, предусмотренном статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) предоставление дополнительного времени (оплачиваемых дней) работникам для прохождения вакцинации от коронавирусной инфекции (COVID–19) с учетом финансово–экономического положения работодателя и закреплением условий и порядка в коллективном договоре организации;

г) освобождение педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации с сохранением заработной платы;

д) условия реализации права педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, не присутствовать в образовательной организации в дни, свободные от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату.

13. Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке. В коллективном договоре может определяться конкретная продолжительность таких отпусков, а также другие случаи и условия их предоставления.

14. Образовательные организации используют возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно–курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно–курортное лечение работников не ранее, чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством).

15. В целях содействия реализации указа Губернатора Красноярского края от 13.10.2017 № 258–уг «Об утверждении Концепции развития инклюзивного образования в Красноярском крае на 2017–2025 годы» решили определить меры по подготовке, переподготовке и дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, регулированию трудовых прав педагогических работников, осуществляющих инклюзивное образование.

16. В соответствии с пунктом 5 статьи 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76–ФЗ «О статусе военнослужащих» гражданам, работающим до призыва на военную службу и принятым в течение года на прежнее место работы впервые после увольнения с военной службы, предоставляется материальная помощь на первоначальное обзаведение хозяйством не позднее 3 месяцев после принятия на работу по его личному заявлению, в размере, устанавливаемом организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом, но не менее 500 рублей за счет средств бюджета, выделяемых на оплату труда.

17. Педагогические работники, а также иные лица образовательных организаций (далее – работники) участвующие по решению министерства образования Красноярского края в подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования (далее – ГИА–9) и среднего общего образования (далее – ГИА–11) по согласованию с работодателем.

Работодатели направляют работников образовательных организаций для участия в подготовке и проведении ГИА–9 и ГИА–11 с сохранением за ними места работы (должности), на время исполнения ими указанных обязанностей.

За счет средств краевого бюджета, работникам выплачивается компенсация, размер и порядок выплаты которой, установлены постановлением Правительства Красноярского края от 07.08.2018 № 452–п «Об установлении размера и Порядка выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования педагогическим работникам, а также иным лицам, участвующим в ее проведении, за счет средств краевого бюджета, выделяемых на проведение указанной государственной итоговой аттестации».

При проведении ГИА–9 и ГИА–11 обеспечивается безопасность и создаются комфортные условия труда работников, предоставляется оборудование, инструменты, техническая и методическая документация, необходимые для исполнения ими трудовых обязанностей.

К сожалению, сохранить за работниками среднюю заработную плату в период участия в подготовке и проведении ГИА–9 и ГИА–11 не удалось. Включили в протокол разногласий.

18. Стороны рекомендуют организациям устанавливать выплату по итогам работы руководителю выборного органа первичной профсоюзной организации по занимаемой штатной должности за участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором и положением об оплате труда организации.

Соглашение между администрацией города Красноярска и Красноярской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022–2024 годы подписано 24 января 2022 года и находится на регистрации в департаменте экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска.

Практика заключения Соглашений на муниципальном уровне показывает, что действующие отраслевые Соглашения предупреждают многие негативные ситуации. В течение отчетного года в системе на муниципальном уровне заключались Соглашения между Профсоюзом и Администрациями районов с обязательным согласованием Управлений образования.

Все Соглашения на муниципальном уровне заключаются на основании

макета краевой организации Профсоюза, разработанного с учетом краевого Соглашения. В связи с заключением нового краевого Соглашения на 2022–2024 годы в макет Соглашения на муниципальном уровне внесены изменения.

В марте 2021 года проведен семинар для председателей, испытывающих трудности при заключении Соглашения. Председатели совместно с юристом правового отдела по вопросам социальной защиты членов Профсоюза пошагово отработали процедуру заключения соглашения. По вопросам выстраивания отношений и взаимодействия с социальными партнерами опытом поделились председатель Балахтинской территориальной организации Кочетков В.Б. и председатель Емельяновской районной организации Дьяченко Е.В.

В настоящее время в соответствии с административно–территориальным делением на территории Красноярского края находится 61 муниципальное образование (городской округ, муниципальный район) в которых функционируют в соответствии со статистическим отчетом 60 территориальных организаций профсоюза и из них 6 территориальных районных организаций территориально входят в г.Красноярск.

Территориальные соглашения на муниципальном уровне заключены и действуют в 55 из 61 муниципального образования края. Все Соглашения заключены территориальными (районными, городскими) организациями Профсоюза Образования с Администрациями районов (городов) и Управлениями образований. Охват Соглашениями составляет 90,2%. Это более высокий показатель по сравнению с прошлым годом.

В 2021 году новые Соглашения заключили Г.Дивногорск, г.Канск, г.Лесосибирск, Абанский район, Березовский район, Большемуртинский район, Дзержинский район, Енисейский район, Идринский район, Партизанский район, Рыбинский район, Северо–Енисейский район, Каратузский район, Канский район.

Опыт заключения показывает, что на территории края создана устойчивая практика обмена информацией и взаимодействия между Профсоюзом, органами управления образования и администрациями муниципальных районов. Стороны социального партнерства контролируют вопросы реализации территориальных соглашений, изменения в оплате труда работников образовательных организаций, соблюдение условий охраны труда в организациях, проведение кампаний по заключению коллективных договоров. Для проведения процедуры заключения Соглашений создаются двухсторонние комиссии по регулированию социально–трудовых отношений на основе соблюдения принципов паритетности и равноправия сторон. Двухсторонняя комиссия сохраняет свои полномочия на период действия Соглашения. Положение о комиссии и состав двухсторонней комиссии по регулированию социально–трудовых отношений являются приложением к Соглашениям и коллективным договорам. Профсоюз участвует в обсуждении финансирования сферы образования, повышении профессионального и социального статуса педагогических работников, уровня социальных

гарантий и прав работников образования. Но, к сожалению, не всегда получается прописать в муниципальном Соглашении даже то, что есть в краевом Соглашении в связи с отсутствием полномочий на муниципальном уровне. Это приводит к затягиванию процедуры заключения Соглашений или конфронтации его вообще заключать.

В отчетном году в 6 территориальных образованиях Красноярского края, в которых функционируют местные организации Профсоюза, не заключены и не действовали Соглашения на муниципальном уровне. В Манском, Сухобузимском и Тасеевском районах края председатели не смогли выстроить отношения с социальными партнерами и провести работу по заключению Соглашений. В Ирбейском районе отсутствует обоюдное желание сторон социального партнерства для заключения Соглашения. В Нижнеингашском районе в связи с продолжительной болезнью председателя процедура заключения Соглашения затянута и Соглашение не заключено. В Туруханском районе и на территории Эвенкийского района с учетом особенности территории по удаленности населенных пунктов и малочисленности территориальной организации Профсоюза образования заключить Соглашения достаточно проблематично.

На основании принятых Отраслевых и территориальных Соглашений и с учетом меняющегося законодательства специалистами аппарата крайкома постоянно вносятся изменения и дополнения в макеты коллективных договоров общеобразовательных организаций. В связи с разным содержанием и наполнением краевого и муниципальных Соглашений на сайте краевой организации предложены 7 макетов коллективных договоров: для СПО, для краевой организации, для дошкольной ОО, для общеобразовательной ОО, для объединенной ОО, для организаций г. Красноярска. Кроме того, разработаны и постоянно вносятся изменения в макеты: правил внутреннего трудового распорядка, приложения о предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам, соглашения по охране труда. Практика показывает, что председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций активно используют предложенные макеты в практической работе.

В 2021 году были заключены 565 коллективных договора, продлили срок действия 390 коллективных договора, а также действовали 466 коллективных договоров, заключенных в предыдущие годы. Из них работниками аппарата крайкома Профсоюза проведена экспертиза 10 коллективных договоров образовательных организаций и 10 правил внутреннего трудового распорядка.

В целом по Красноярскому краю на 31 декабря 2021 года первичные профсоюзные организации работников функционировали в 1445 образовательных организациях работников. А коллективные договоры заключены в 1421 организации, что составляет 98,3 %.

В городе Красноярске охват коллективными договорами составляет практически 100%.

В целях развития социального партнерства для повышения

эффективности заключаемых соглашений и коллективных договоров в 2021 году был продолжен опыт проведения смотров коллективных договоров в образовательных организациях на муниципальном уровне, имеющих профсоюзные организации с целью передачи опыта и активизации работы по их заключению. Проведение смотров коллективных договоров закреплено в ряде отраслевых муниципальных Соглашений, где учреждена премия главы муниципалитета руководителям и образовательным организациям за активный вклад в социальное партнерство. Ежегодно Министерством экономики и регионального развития Красноярского края проводился ежегодный смотр–конкурс "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства", где самое активное участие принимают образовательные организации города Красноярска и края.

Меры социальной поддержки работников образования.

В Красноярском крае действует Закон от 10.06.2010 года № 10–4691 «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных учреждений в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)» (далее – Закон № 10–4691). С 2012 года Закон № 10–4691 распространяется на педагогических работников, вышедших на пенсию и проживающих в сельской местности, а с 01.01.2016 года круг получателей дополнился педагогическими работниками, отработавшими и вышедшими на пенсию в ведомственных образовательных организациях.

01.07.2021 года Губернатором был подписан Закон Красноярского края от 17.06.2021 № 11–5186 о внесении изменений в Закон № 10–4691 по кругу получателей мер социальной поддержки. Указанным Законом были урегулированы компенсационные выплаты для «руководителей, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителя структурного подразделения краевой государственной или муниципальной образовательной организации, работающих и проживающих в сельском населенном пункте, городском поселке (поселке городского типа), для которых работа в краевой государственной или муниципальной образовательной организации является основным местом работы». Действие закона распространяется на правоотношения, возникшие с 12 марта 2020 года. Фактически указанная выплата данной категории предоставлялась на условиях Закона № 10–4691.

В рамках деятельности краевой организации Профсоюза, направленной на юридическую защиту прав и интересов членов Профсоюза, постоянно осуществляется контроль за предоставлением мер социальной поддержки в соответствии с Законом № 10–4691.

Информация о предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам (в т. ч. педагогическим работникам, перешедшим на пенсию), проживающим и работающим в сельской местности по состоянию на 31.12.2021г.

1	2	3	4
Категории граждан	Количество работников	Среднемесячный размер денежной выплаты, тыс.руб.	Общий объем выплаченных денежных средств, тыс.руб.
Педагогические работники:	16 463		691 855,2
Проживающие в жилых помещениях с печным отоплением	10 060	2 335,0	281 878,0
Проживающие в жилых помещениях, оборудованных электроотопительными установками	905	4 868,8,0	52 875,1
Проживающие в жилых помещениях с центральным отоплением	5 498	5 412,6	359 764,2
В том числе, руководители и заместители руководителей образовательных организаций	1530		62 351,1
Проживающие в жилых помещениях с печным отоплением	982	2 335,0	27 515,3
Проживающие в жилых помещениях, оборудованных электроотопительными установками	126	4 878,5	7 376,3
Проживающие в жилых помещениях с центральным отоплением	422	5 422,5	27 459,5
Педагогические работники, имеющие стаж работы не менее 10 лет в ОО сельской местности перешедшие на пенсию	11 363		433 866,1
Проживающие в жилых помещениях с печным отоплением	6 310	1 863,5	141 109,5
Проживающие в жилых помещениях, оборудованных электроотопительными установками	723	4 077,9	35 379,9

Проживающие в жилых помещениях с центральным отоплением	4 330	4 953,4	257 376,7
ИТОГО:	29 356		1 188 072,4

Круг получателей мер социальной поддержки по сравнению с 2020 годом увеличился на 3 133 человека и общий объем выплаченных денежных средств увеличился на 126 778,2 миллиона рублей. При этом количество работающих педагогических работников уменьшилось на 221 человек, а перешедших на пенсию увеличилось на 1 824 человек.

3.2. В соответствии с приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 N 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» и аналогичными муниципальными актами воспитателям в отчетном году продолжена дополнительная ежемесячная краевая выплата воспитателям дошкольных образовательных организаций в размере 1000 (718,4) рублей.

С 1 сентября 2020 года внесены изменения в региональные нормативные акты об установлении выплат денежного вознаграждения за классное руководство за счет средств федерального бюджета в размере 5000,0 рублей

в общеобразовательных организациях края. В регионе сохранены выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора в размере 2700,0 рубля в месяц за счет средств краевого бюджета.

С 1 октября 2021 года выплаты за классное руководство распространяются на среднее профессиональное образование.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы

в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В 2021 году основные усилия краевой организации Профсоюза были направлены на совершенствование и дальнейшее развитие системы управления профсоюзным контролем через институт уполномоченных и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза.

Основные усилия Профсоюза были направлены на:

–сохранение достигнутых результатов (сохранение контингента внештатной технической инспекции, осуществление профсоюзного контроля, оперативное реагирование на изменения законодательства);

–участие организаций Профсоюза в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке ее эффективности;

–обучение председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза осуществлению процесса заключения коллективных договоров, Соглашений по охране труда, формированию раздела «Охрана труда и здоровья» двухсторонних Соглашений на муниципальном уровне, своевременному внесению изменений и дополнений в них в соответствии с новыми нормативными актами по охране труда;

–консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

Осуществление взаимодействия с государственными органами контроля и надзора по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда.

На заседаниях Президиума краевой организации Профсоюза рассматривались вопросы:

–об утверждении годового статистического отчета по форме 19–ТИ;

–об утверждении списка внештатных технических инспекторов труда краевой организации Профсоюза;

–о проведении краевой документарной тематической проверки «Соответствие содержания Положений о системе управления охраной труда методическим рекомендациям Приложений к письму Минпросвещения России от 27.11.2019г. № 12–688»;

–об участии представителей Профсоюза образования в работе комиссий по проверкам готовности образовательных организаций к началу учебного года;

–о проведении общепрофсоюзной тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту.

2.Техническая инспекция труда краевой организации.

Результаты работы.

Техническая инспекция труда Профсоюза Красноярского края представлена штатным техническим инспектором труда Профсоюза, 99 внештатными техническими инспекторами труда, 1437 уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда профсоюзных организаций.

Уменьшилось количество уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в связи с уменьшением количества образовательных организаций.

Сложная эпидемиологическая обстановка отразилась и на работе технической инспекции края: в 2021 году преобладали документарные проверки. С целью повышения эффективности профсоюзного контроля были запланированы и проведены две региональные тематические проверки: по соответствию содержания Положений о СУОТ требованиям методических рекомендаций Приложений к письму Минпросвещения России от 27.11.2019г. № 12–688 и по участию в работе комиссий по проверке готовности образовательных организаций к новому учебному году.

В соответствии с Соглашением краевой организации Профсоюза с администрацией города Красноярска главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза и председатели районных организаций Профсоюза города Красноярска принимали участие в работе комиссий главного управления образования администрации города Красноярска, осуществлявших ведомственный контроль соблюдения работодателями образовательных организаций города Красноярска трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и охраны труда. В 2021 году было проведено 89 плановых проверок, из них с участием главного технического инспектора труда – 15, в 74 проверках принимали участие председатели районных организаций Профсоюза города Красноярска.

Также по согласованию с главным управлением администрации города Красноярска главный технический инспектор труда Профсоюза принимала участие в приемке загородных оздоровительных лагерей.

Внештатными техническими инспекторами труда в 2021 году было проведено 412 проверок, 10 – в составе комиссий с Государственной инспекцией труда, 8– в составе комиссий с прокуратурой, 235 проверок – с другими органами надзора (Пожнадзор, Роспотребнадзор, Технадзор), выявлено 317 нарушений, выдано 209 представлений. Снижение количества проверок обусловлено особенностями 2021года в связи со сложной эпидемиологической обстановкой.

В условиях пандемии исполнительными органами власти и управлениями образованием муниципальных районов края в целях осуществления контроля за соблюдением образовательными организациями требований законодательных нормативных правовых актов по охране труда использовались «Листы самопроверки», которые заполнялись комиссиями образовательных организаций перед приемкой образовательных организаций к новому учебному году. При заполнении «Листов самопроверки» образовательная организация фактически осуществляла самоконтроль состояния деятельности организации, в том числе по обеспечению безопасности образовательной деятельности и безопасной эксплуатации зданий учреждений образования. «Лист самопроверки» содержал следующие разделы, связанные с обеспечением охраны труда и

безопасности образовательного процесса:

–обеспечение пожарной безопасности объекта и исправности систем противопожарной защиты;

–требования к содержанию территории образовательной организации и здания, энергосбережение, энергоэффективность, инженерное состояние здания;

–соблюдение санитарно–гигиенических нормативов в образовательной организации;

–функционирование системы управления охраной труда учреждений образования.

Уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций совместно со специалистами и ответственными по охране труда проводили визуальное обследование помещений образовательной организации на предмет соблюдения требований к содержанию территории и здания образовательной организации

В краевой организации Профсоюза много лет работает практика проведения комплексных проверок соблюдения трудового законодательства по охране труда с последующим рассмотрением результатов проверок на заседаниях коллегиальных выборных органов организаций Профсоюза. Даже в условиях пандемии внештатными техническими инспекторами труда и председателями (районных, городских) организаций Профсоюза в 2021 году было проведено 95 комплексных проверок, по результатам которых составлены акты и выданы представления работодателям:

В 2021 году комплексные проверки проводили внештатные технические инспекторы организаций Профсоюза:

–Абанского района (Литус Л.А.);

–г. Ачинска (Кудрявцев Н.М., Цит С.З.);

–г. Дивногорска (Шарова Л.А.);

–Дзержинского района (Порфирьева Г.П.);

–Енисейского района (Алейникова Е.Г.);

–г. Канска (Смирнова Т.А.);

–Канского района (Шамалова И.А, Юдина О.В.);

–Нижнеингашского района (Корниенко О.Н.);

–Ужурского района (Сушенцова Т.Н.);

–ФГБОУ ВО КГПУ имени В.П.Астафьева(Рязанова З.Г., Панюшева И.К.).

Заслуживает внимание работа организаций Профсоюза:

–Ачинской, Канской, Лесосибирской, Минусинской (городских);

–Абанской, Емельяновской, Енисейской, Ужурской (районных);

–Кировской, Октябрьской, Советской (районных) организаций Профсоюза города Красноярска;

–первичных организаций Профсоюза работников ФГБОУ ВО КГПУ имени В.П. Астафьева, КК ИПК и ППРО, которые проводили комплексные и тематические проверки состояния охраны труда в образовательных организациях, выносили на обсуждение коллегиальных органов Профсоюза

и совещаний руководителей учреждений образования результаты проверок, осуществляли последующий контроль за выполнением устранения выявленных нарушений законодательных нормативных правовых актов охраны труда.

Успешность решения вопросов охраны труда образовательными организациями во многом зависит от уровня взаимодействия коллегиальных профсоюзных органов с органами управления образованием, органами местного самоуправления. Практика такого сотрудничества способствует эффективности работы по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда. В 2021 году внештатный технический инспектор труда организации Профсоюза города Канска Смирнова Т.А. и специалист по охране труда управления образованием города Канска Макарова З.И. провели экспертизу Положений о системе управления охраной труда всех образовательных организаций города. Результаты проверки обсуждались на заседании Президиума организации Профсоюза города Канска, работодателям были даны рекомендации по совершенствованию содержания Положений о СУОТ.

Работа по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2021 году осуществлялась в тесном взаимодействии с органами управления образованием, органами местного самоуправления также организациями Профсоюза Абанского, Дзержинского, Енисейского, Ермаковского, Иланского, Нижнеингашского, Ужурского районов, городов Красноярска, Лесосибирска и Минусинска.

Положительная практика взаимодействия профсоюзного актива и служб охраны труда в работе по обеспечению контроля условий труда работников образования сложилась в учреждениях высшего образования. Руководители служб охраны труда ФГБОУ ВО СибГУ имени академика М.Ф.Решетнева, ФГАОУ ВО СФУ, ФГБОУ ВО КГПУ имени В.П.Астафьева активно сотрудничают с профкомами первичных профсоюзных организаций этих учреждений образования, проводят совместные проверки, анализируют выполнение работ по улучшению условий труда работников организации, формируют предложения в коллективные договоры.

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных организаций проведено 916 проверок, выявлено 497 нарушений, выдано 463 представления.

Краевая организация Профсоюза в 2021 году уделяла большое внимание созданию правовой основы регулирования отношений по охране труда. На сайте краевой организации Профсоюза размещены макеты двухсторонних Соглашений и коллективных договоров для образовательных организаций разных видов, разработанные специалистами краевого комитета Профсоюза.

За отчетный период главным техническим инспектором труда Профсоюза краевой организации проведена экспертиза:

–10 двухсторонних Соглашений, 10 коллективных договоров (раздел «Охрана труда и здоровья»), 10 приложений к коллективным договорам

«Правила внутреннего трудового распорядка»;

–Положений о системе управления охраной труда 25 образовательных организаций.

Лесосибирская (городская) территориальная организация при разработке двухстороннего Соглашения на период с 2022–2024гг. предусмотрела порядок предоставления работникам образовательных организаций оплачиваемых дней для прохождения вакцинации от коронавирусной инфекции, предоставление свободного дня (дней) для прохождения диспансеризации.

На заседаниях ППО обсуждались вопросы охраны труда:

–создание безопасных условий труда в образовательной организации в период распространения коронавирусной инфекции;

–анализ условий и выполнение обязательств по коллективному договору по обеспечению безопасных условий труда и выполнению охранных мероприятий.

С каждым годом все больше организаций принимает участие:

–в краевом смотре–конкурсе «Лучшая организационная работа по охране труда среди работодателей Красноярского края»;

–муниципальных конкурсах в области охраны труда и социального партнерства;

–Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность».

В 2021 несколько внештатных технических инспекторов труда краевой организации Профсоюза приняли участие во Всероссийской олимпиаде квалифицированных специалистов по охране труда, в результате получили сертификаты, подтверждающие, что они состоят в рейтинге квалифицированных специалистов по охране труда, сформированном по итогам Всероссийской олимпиады по охране труда –2021.

Обучение профактива вопросам охраны труда является приоритетным направлением в работе профсоюзных организаций края.

В территориальных и первичных организациях Профсоюза учреждений высшего образования и профессиональных образовательных организаций введется электронный реестр внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда организаций Профсоюза, составляются графики повышения их квалификации по 40– часовой программе.

В 2021 году преимущественно использовались формы дистанционного повышения квалификации по вопросам охраны труда, активно использовался ресурс бесплатных вебинаров по темам: «Охрана труда», «Изменения законодательства по охране труда», «Оценка профессиональных рисков».

На базе ЧУ ДПО ФППК «Восточно–Сибирский региональный учебный Центр Профсоюзов» прошли обучение с получением сертификатов по темам:

«Новое в законодательстве РФ в области охраны труда», «Оценка профессиональных рисков. Методы, Меры управления» главный

технический инспектор труда краевой организации Профсоюза Т.А.Кирилах, внештатный технический инспектор труда территориальной организации Профсоюза города Минусинска Машковцева Е.В., председатель ППО Дивногорского гидроэнергетического техникума имени А.Е.Бочкина З.В. Ладожинская.

В рамках участия организаций Профсоюза в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков Лесосибирская (городская) организация Профсоюза организовала дистанционное обучение руководителей образовательных организаций по теме: «Оценка профессиональных рисков, методы, меры управления» на базе ЧУ ДПО ФППК «Восточно–Сибирский региональный учебный Центр Профсоюзов».

В 2021 году очно и дистанционно прошли обучение 213 человек (внештатные технические инспекторы труда Профсоюза, уполномоченные (доверенные лица) по охране труда, социальные партнеры) Кировского, Ленинского, Октябрьского районов города Красноярск, Ачинска, Дивногорска, Минусинска, Шарыпово, Абанского, Енисейского, Ермаковского, Рыбинского районов края, ФГБОУ ВО СибГУ имени М. Ф Решетнева, ФГАОУ ВО СФУ, ФГБОУ ВО КГПУ имени В.П.Астафьева.

Обучение осуществлялось на базе ЧУ ДПО ФППК «Восточно–Сибирский региональный учебный Центр Профсоюзов», Центров дополнительного профессионального образования при ФГБОУ ВО СибГУ имени М.Ф.Решетнева, ФГАОУ ВО СФУ, ИДОи ПК МБОУ ВО имени В.П.Астафьева, Сибирской научно–производственной ассоциации «Промышленная безопасность».

В марте 2021года в рамках обучающего семинара для вновь избранных председателей главным техническим инспектором труда был дан алгоритм совместной работы (профактива и работодателей) по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

В июне 2021года главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза провела обучающие семинары «Профессиональные риски в системе управления охраной труда» для руководителей, специалистов по охране труда и профактива Кировского, Ленинского Свердловского районов города Красноярск.

По итогам документарных проверок и региональной тематической проверки «Соответствие содержания Положений СУОТ методическим рекомендациям Приложений к письму Минпросвещения России от 27.11.2019г.» главным техническим инспектором труда краевой организации Профсоюза были подготовлены рекомендации по совершенствованию Положений о СУОТ с учетом приказа №776 Минтруда и социальной защиты РФ от 29.10.2021г.

В течение всего года осуществлялось консультирование членов Профсоюза по вопросам охраны труда и оздоровления в телефонном режиме, через сайт краевой организации, на личном приеме.

Председатели территориальных организаций, внештатные

технические инспекторы труда Профсоюза, уполномоченные (доверенные лица) по охране труда продолжали использовать памятки по охране труда, разработанные краевым комитетом Профсоюза, такие, как

–Механизм возврата 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма с учетом приказа № 467н от 14 июля 2021 года;

–Пошаговая инструкция по организации специальной оценки условий труда с учетом изменений, внесенных в Федеральный закон № 426–ФЗ;

–Алгоритм расследования несчастных случаев на производстве;

–Организация психиатрического освидетельствования работников образования;

–Рекомендации по обучению педагогических работников навыкам оказания первой помощи пострадавшим на производстве;

–Правовые основания для отстранения педагогов и других сотрудников образовательных организаций от работы по эпидемическим показаниям.

Красноярская краевая организация Профсоюза имеет договор о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в Красноярском крае, в рамках которого проводит совместно расследование несчастных случаев на производстве, организует обучающие семинары для внештатной технической инспекции труда.

Сложилась положительная практика сотрудничества краевой организации Профсоюза с Региональным отделением Фонда социального страхования, Агентством труда и занятости населения Красноярского края при проведении обучающих семинаров для профактива.

Председатели территориальных организаций Профсоюза в 2021 году участвовали в работе трехсторонних комиссий на муниципальном уровне по регулированию социально–трудовых отношений при обсуждении бюджетов и планировании ремонтных работ с целью устранения предписаний надзорных органов к зданиям образовательных организаций.

В соответствии с постановлениями глав муниципальных образований края представители Профсоюза ежегодно участвуют в приемке образовательных организаций к новому учебному году, по уже отработанной схеме визуального обследования зданий и сооружений образовательных организаций. В 2021 году по итогам обследования зданий образовательных организаций в период подготовки к новому учебному году председателем Емельяновской районной организации Профсоюза было рекомендовано провести дополнительное обследование специализированными организациями МБДОУ Емельяновский детский сад №5, МБДОУ Мининский детский сад, МБОУ Емельяновская СОШ №1, МБОУ Дрокинская СОШ.

На основании результатов визуального обследования и.о. руководителя управления образования Емельяновского района направила главе Емельяновского района мотивированную служебную записку о необходимости включить в бюджет расходов на 2022 год денежные средства

для проведения обследования вышеперечисленных зданий образовательных учреждений специализированными организациями.

Специальная оценка условий труда в образовательных организациях в 2021 года проходила в соответствии со сроками, установленными Федеральным законом 426–ФЗ. По данным отчетов по форме 19–ТИ территориальных организаций Профсоюза в отчетном году специальная оценка условий труда была проведена на 6 295 р.м.

Краевая организация Профсоюза через внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных организаций информировала работодателей об изменениях, внесенных в Федеральный закон № 426–ФЗ.

По данным отчетов по форме 19–ТИ, в 2021 году произошел 1 тяжелый несчастный случай.

Местом несчастного случая стала пешеходная зона двора, находящаяся перед входом в здание на кафедре лингвистики, теории и практики перевода института социального инжиниринга СибГУ имени М.Ф.Решетнева, расположенное по адресу: Красноярский край, г. Красноярск, ул. Мира, д.82, корп.2. Вход в здание осуществлялся через две металлические двери, перед которыми находится крыльцо. Пострадавшая после окончания рабочего дня вышла из здания, поскользнулась на ровном участке дороги из-за снежного наката возле здания, в результате чего получила перелом тела Th5 с формированием передней клиновидной деформации. Степень тяжести полученных повреждений – тяжелая.

В заключении о лицах, ответственных за допущенные нарушения, явившихся причинами несчастного случая комиссией по расследованию несчастного случая определено: начальник управления эксплуатационного обеспечения университета, нарушил положение об управлении эксплуатационного обеспечения, не обеспечил безопасную эксплуатацию прилегающей к зданию территории, не проконтролировал надлежащую очистку территории от уплотненного снега и наледи.

Краевой организацией Профсоюза, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда, председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза в течение последних 5–х лет систематически проводится разъяснительная работа по алгоритму возврата 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма. В 2021 году своевременно были проинформированы работодатели образовательных организаций о приказе Министерства труда и социальной защиты от 14.07.2021г. № 467н.

Несмотря на прилагаемые усилия и большую разъяснительную работу по механизму возврата части средств из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма в Красноярском крае ситуация с возвратом 20% на предупредительные меры производственного травматизма не улучшилась.

В 2021 году воспользовались таким правом 92 организации на общую

сумму 3 629767 рублей, что в 2 раза меньше, чем 2020 году (199 организаций на сумму 7 179,0).

8. Всемирный день охраны труда.

В 2021 году в рамках Всемирного дня охраны труда реализованы следующие мероприятия:

– среди образовательных организаций Ачинска, Канска, Минусинска, Абанского, Ужурского района проведен смотр–конкурс (в дистанционном режиме) «Организуй свое рабочее место в соответствии с требованиями охраны труда»;

– для вновь избранных уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда Бирилюсского, Богучанского, Енисейского, Нижнеингашского, Ужурского районов края, Кировского, Ленинского, Октябрьского районов города Красноярска проводились семинары (дистанционно) по теме: «Права и обязанности уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда»;

– многие образовательные организации края провели обучающие семинары для руководителей, ответственных лиц за охрану труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда по теме: «Оценка профессиональных рисков в образовательных организациях»;

– лекции в режиме онлайн: «Культура управления стрессом на рабочем месте», «Моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд» были проведены в краевых образовательных организациях;

– в рамках декады по охране в образовательных организациях Казачинского района были проведены мероприятия по обучению и проверке знаний по охране труда;

– во многих образовательных организациях на совещаниях коллективов обсуждались актуальные вопросы, связанные с вакцинацией и диспансеризацией работников образовательных организаций;

– традиционно проводились конкурсы плакатов и рисунков «Мы за безопасный труд», «Охрана труда – забота моя».

Всемирный день охраны труда в 2021 году проходил в условиях эпидемического неблагополучия, поэтому на сайтах большинства образовательных организаций была размещена актуальная консультационная информация «Рекомендации о профилактических мерах в связи с коронавирусной инфекцией».

Анализируя цифровые данные по финансированию мероприятий по охране труда в 2021 году, наблюдаем увеличение расходов на улучшение условий труда по всем позициям:

увеличились расходы на проведение медицинских осмотров:

– в 2020 году – 237 159 тыс. руб.

– в 2021 году – 254 067 тыс. руб.

Увеличились расходы на обучение по охране труда руководителей, специалистов, членов совместных комиссий по охране труда, других категорий работников образовательных организаций:

– в 2020 году – 21 699 тыс. руб.

– в 2021 году – 23 520 тыс. руб.

Увеличились расходы на приобретение СИЗ:

–в 2020 году – 26 461 тыс. руб.

–в 2021 году – 29620 тыс.руб.

В краевой организации Профсоюза реализуется программа «Оздоровление», которая предусматривает удешевление за счет профсоюзных средств на 50% стоимости путевок на отдых и санаторно–курортное лечение членов Профсоюза.

В 2021 году по программе «Оздоровление» члены Профсоюза образовательных организаций края получили:

–189 путевок в санатории акционерного общества «Белокуриха». Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила 4 810 890 рублей;

–75 путевок в санаторий «Озеро Карачи». Сумма удешевления составила 2 031 040рублей;

–47 путевок в санаторий «Саянская благодать». Сумма удешевления составила 559 300 рублей.

–232 путевки на отдых в Адлер. Сумма удешевления составила 2 835 100 рублей.

Общая сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила:10236330 рублей.

780 путевок получили работники образования края в краевое государственное учреждение «Социально–оздоровительный центр «Тесь» (по Соглашению профсоюзных организаций бюджетной сферы края с правительством Красноярского края оплата стоимости этих путевок производится из расчета: 70% стоимости за счет краевых бюджетных средств, 30% –оплачивает работник, получающий путевку).

Отдельные территориальные организации Профсоюза края используют возможность направлять членов Профсоюза на отдых с удешевлением на 20% (программа «Профкурорт»)

Канская (городская) организация

–в санатории Евпатории –4чел.

–в санаторий «Киев», г.Алушта – 2чел

–в санаторий «Золотой берег», Феодосия –2чел.

–в санатории «Коралл», «Нептун», Адлер–7чел.

Районная организация Кировского района города Красноярска

–в санаторий «Сосновый бор» –12чел

–в санаторий «Учум» – 3 чел.

Районная организация Советского района города Красноярска

–в санатории АО «Белокуриха» –14 чел.

–в санаторий «Березка»– 8 чел.

–в санаторий «Туманный» –6 чел.

Исходя из анализа работы технической инспекции труда за 2021год, главному штатному техническому инспектору труда Профсоюза, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда профсоюзных комитетов необходимо:

–повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;

–своевременно информировать коллег и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;

–продолжать работу по взаимодействию с территориальными органами государственного надзора и контроля, органами управления образованием при проведении комплексных проверок выполнения работодателями образовательных организаций законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

–систематически анализировать выполнение договорных положений коллективных договоров и Соглашений по охране труда;

–продолжать работу по контролю и методическому сопровождению организации специальной оценки условий труда, учету и оценки профессиональных рисков работников образования в целях минимизации повреждения здоровья работников образования в процессе трудовой деятельности;

–активизировать работу по предупреждению производственного травматизма

–совершенствовать работу по защите прав работников на уровне территориальных и первичных организаций Профсоюза.

V. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В 2021 году продолжалась работа по дальнейшему совершенствованию финансовой политики, направленной на формирование эффективного бюджета и финансовое обеспечение актуальных направлений деятельности Профсоюза.

Доходная часть профсоюзного бюджета краевой организации Профсоюза за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности (размещение временно свободных средств на краткосрочные депозитные счета в банке) в 2020 году составила –2366,6 тысяч рублей, что на 1237,0 тысяч рублей больше к 2020 году.

Членские профсоюзные взносы первичных и местных профсоюзных организаций, состоящих на централизованном бухгалтерском учете (ЦБУ) в краевой организации составили 9274,2 тысяч рублей.

Внутрибюджетные перечисления профсоюзных организаций на программу «Оздоровление» увеличились на 2244,8 тысяч рублей и составили 7029,4 тысяч рублей.

Увеличен с 2020 года размер перечисления членских профсоюзных взносов

в краевую организацию Профсоюза, он составляет 35%. Не все профсоюзные организации, входящие в структуру Красноярской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, выполнили уставные требования в части перечисления профвзносов за 2021

год. Вместе с тем следует отметить, что в сравнении с 2020 годом их число значительно уменьшилось, а долги за 2020 год погашены.

По сводному финансовому отчету 1ПБ за 2021 год валовый сбор членских профсоюзных взносов увеличился к 2020 году на 1698,4 тысяч рублей.

В расходной части профсоюзного бюджета по сводному финансовому отчету 1ПБ за 2021 год установленные проценты по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза соблюдены.

По статьям расходной части сводного финансового отчета:

- на информационно–пропагандистскую работу израсходовано 5% к доходам (при плане 4–6%);

- на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива–7% к доходам (при плане 6–10%);

- на работу с молодежью израсходовано 4,3% к доходам (при плане 2–4%);

- на инновационную деятельность Профсоюза – 7,2% к доходам (при плане 3–5%).

Финансовым отделом краевой организации Профсоюза оказывалась консультационная работа по повышению профессионального уровня бухгалтеров профсоюзных организаций.

VI. РАБОТА С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

Одной из основных задач в 2021 году была мотивационная работа с разными категориями работников, обучение профсоюзного актива, информирование, консультирование членов Профсоюза, адаптация к новым условиям работы и поиск наиболее эффективных форм проведения мероприятий, доступных к реализации в любых форматах.

В этих условиях многие мероприятия прошли в режиме онлайн.

В 2021 году подготовлено более 15 вопросов на заседание Президиума Красноярской краевой организации Профсоюза.

Прошло 6 заседаний студенческой секции и 4 совещания с председателями ППОР вузов, где был проведен анализ уровня охвата профсоюзным членством студентов и работников высших учебных заведений, разработаны мероприятия, в том числе по повышению мотивации профсоюзного членства. Обсуждены пути реализации Общероссийских профсоюзных проектов, вопросы взаимодействия с Советом ректоров.

Представители первичных профсоюзных организаций работников и студентов вузов в КСП (С.А. Сагалаков), КСП ПОУ (З.П. Каймакова) и СКС Профсоюза (А.Е. Прокопович) постоянно информировали профсоюзный актив о работе координационных советов председателей ППОР вузов, профессиональных образовательных организаций и ППОС вузов.

В целях дальнейшего развития социального партнерства подписано

Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Советом ректоров вузов Красноярского края и Красноярской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 – 2024гг., а также Дополнительное Соглашение о продлении срока действия Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Советом директоров профессиональных образовательных организаций Красноярского края и Красноярской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2019 – 2021гг. (продлено на 2022 – 24гг.)

За большой вклад в организацию и проведение студенческих мероприятий ректору Сибирского государственного университета науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева вручен нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнерство».

Продолжается реорганизация профсоюзных организаций филиалов вузов. В апреле 2021 года президиумом краевой организации Профсоюза принято решение о реорганизации путем присоединения ППОС ЛПИ – филиала СФУ к ППОС СФУ, ППОС СибГТУ – филиала СибГУ к ППОС СибГУ.

Большое внимание уделялось обучению профсоюзного актива.

6 апреля 2021 г. прошел краевой обучающий семинар для председателей ППОР ПОУ «Актуальные вопросы деятельности первичных профсоюзных организаций работников ПОУ» с участием заместителя министра образования Красноярского края О.Н. Никитиной, руководителя сектора экономики краевых учреждений профессионального образования отдела экономического анализа, бюджетного планирования и статистики Т.В.Казиной, работников аппарата краевой организации Профсоюза.

9 декабря 2021 года прошел Всероссийский семинар СПО в режиме онлайн.

Профсоюзная организация Сибирского федерального университета организовала 9 декабря 2021 года обучающий семинар для профсоюзного актива вузов «Знакомство с методами мотивации и фандрайзинга», в котором приняли участие представители всех вузов и аппарата краевой организации Профсоюза.

В сентябре 2021 г. представители Красноярской краевой организации Профсоюза приняли участие в XI Всероссийском обучающем семинаре председателей первичных профсоюзных организаций вузов и специалистов по работе с учреждениями высшего и профессионального образования, который состоялся в Краснодарском крае.

В июне председатель первичной профсоюзной организации работников СФУ принял участие во Всероссийской научно – практической конференции «Социальная политика в системе высшего образования в условиях пандемии и после ее окончания: новые вызовы и возможности», которая прошла в Томске.

Кроме того, обучение студенческого профсоюзного актива происходило систематически на большинстве мероприятий краевого и

Всероссийского масштаба, а также на школах семинарах для студентов–членов стипендиальных комиссий «Стипком».

В соответствии с планом работы Общероссийского Профсоюза образования профсоюзные организации вузов участвовали в мониторингах: – по индексации заработной платы работников вузов в 2019 – 2021 гг. (февраль–март 2021 г.);

– по вопросам применения Примерного положения Минобрнауки России и норм отраслевого соглашения по вопросам оплаты труда (декабрь 2021 г.);

– о состоянии финансовой работы в первичных профсоюзных организациях студентов (февраль 2021 г.).

В течение 2021 года проводились консультации председателей профсоюзных организаций, членов Профсоюза по вопросам нагрузки, сокращения штатов, вопросам заработной платы преподавателей вузов и колледжей.

Заведующий отделом по вопросам профессионального образования встречался с коллективами Сосновоборского механико–технологического техникума и техникума горных разработок имени В.П. Астафьева (пгт. Ирша).

Ежегодно краевая организация Профсоюза принимает решение о поощрении на конкурсной основе работников и студентов, активно работающих в профсоюзных организациях.

Лучшим профсоюзным активистам – студентам вузов назначена профсоюзная стипендия Красноярской краевой организации Профсоюза.

СФУ: В.В. Бакшеев, С.Е. Воронцова, А.А. Рожкова, Е.Д. Ронжина, М.С. Терехов, А.В. Шильникова;

ЛПИ–филиал СФУ: К.А. Назранова;

СибГУ имени академика М.Ф. Решетнева: Д.С. Спиридонов, Л.Г. Хашагульгова;

КГПУ им. В.П. Астафьева: В.Ю. Решина, М.Ф. Самиева.

В соответствии с решением комиссии по назначению профсоюзной премии Красноярской краевой организации Профсоюза, премия присуждена А.И. Карнаухову, доценту кафедры технологии машин и природообустройства института лесных технологий СибГУ имени академика М.Ф. Решетнева».

Профсоюзная премия также присуждена Штумпф Светлане Петровне, доктору философских наук, профессору кафедры философии, социологии и религиоведения ФГБОУ ВО «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П. Астафьева».

В 2021 году профсоюзные организации работников и студентов активно участвовали в профсоюзных конкурсах. Впервые Красноярский край был представлен в финале VII Всероссийского конкурса «Траектория успеха». Проект подготовлен ППОР СФУ (председатель С.А. Сагалаков) и представлен Н.В. Римацкой, членом профсоюзного комитета ППОРСФУ.

Все вузы принимали участие во Всероссийском конкурсе на лучший

коллективный договор образовательной организации высшего образования.

Совместно с краевой организацией Профсоюза первичные профсоюзные организации студентов были как участниками, так и организаторами региональных, окружных и федеральных конкурсов.

В апреле 2021 года на базе Сибирского государственного университета науки и технологий имени М.Ф. Решетнева состоялся Красноярский краевой конкурс на лучшее профбюро института (факультета) и региональный этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер 2021».

Победители – команда профбюро института нефти и газа Сибирского федерального университета.

Анна Левицкая, заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов Красноярского государственного педагогического университета стала победителем регионального, окружного, а затем и Всероссийского конкурсов «Студенческий лидер – 2021».

Команда Института нефти и газа Сибирского федерального университета заняла второе место на Всероссийском конкурсе на лучшее профбюро факультетов/институтов «Ты – лидер»;

Команда СФУ стала победителем конкурса на лучший студсовет общежитий, который состоялся в марте 2021 года в г. Санкт–Петербурге.

На базе СФУ прошел окружной конкурс студенческих советов общежитий.

Первичная профсоюзная организация студентов КГПУ им. В.П. Астафьева была в числе организаторов Всероссийского форума органов студенческого самоуправления «Точка сбора», который состоялся в мае 2021 г. в Москве.

Особое внимание уделялось работе с первичными профсоюзными организациями профессиональных образовательных учреждений.

Выстраивалась работа с координационным Советом ПОУ, 6 апреля 2021 года состоялось отчетное собрание КС ПОУ, принят план работы.

В соответствии с решением собрания проводилась работа с молодыми педагогами. Состоялось тестирование организаций ПОУ, по итогам которого первичные профсоюзные организации направили своих представителей в Совет молодых педагогов ПОУ. В течение года молодым педагогам была предоставлена возможность включиться в мероприятия СМП краевой организации Профсоюза, такие как онлайн–школа молодого педагога, конкурс «Профсоюзная елка», Ответственная за это направление А.С. Цветкова участвовала во Всероссийской педагогической школе. Е.Е. Пронин стал участником Выездной школы молодых педагогов.

В соответствии с планом работы в марте–апреле проведен фотоконкурс «Искусство в профессии». На конкурс было представлено более 40 работ.

Победители:

1 место – Л.В. Никифорова, преподаватель вокала КГБПОУ «Красноярский педагогический колледж №1 им. М. Горького»,

2 место – А.С. Цветкова, педагог–организатор КГАПОУ «Красноярский техникум сварочных технологий и энергетики»,

3 место – Н.И. Грицик, преподаватель КГБПОУ «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева,

Е.Н. Глазкова, библиотекарь КГБПОУ «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева.

Также в день профессионально–технического образования России в октябре 2021 года на спортивной базе КГАПОУ «Красноярский техникум сварочных технологий и энергетики» впервые прошла Спартакиада среди преподавателей и сотрудников краевых государственных профессиональных образовательных учреждений Красноярского края, в которой приняли участие 9 команд. Большую работу по проведению Спартакиады проделал координационный совет ПОУ (председатель – З.П. Каймакова).

VII. ОБ ИТОГАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ТЕМАТИЧЕСКОГО ГОДА «СПОРТ. ЗДОРОВЬЕ. ДОЛГОЛЕТИЕ»

В числе основных задач тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» – содействие созданию условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни в образовательных организациях, увеличение (по возможности) количества здоровьесберегающих, физкультурно–оздоровительных, спортивных событий и мероприятий, профилактических акций (в том числе с использованием современных ИКТ–технологий), направленных на популяризацию здорового образа жизни, а также дальнейшее развитие Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья», учрежденного Постановлением Исполкома Профсоюза № 1–22 от 27 мая 2020 года.

Президиум Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования утвердил план мероприятий тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие» (Постановление №7 от 24 февраля 2021 года), в котором предусмотрен комплекс мер, направленных на совершенствование практик работы организаций Профсоюза по реализации здоровьесберегающих, физкультурно–оздоровительных и спортивных инициатив и программ для работников системы образования, и образовательных организаций высшего образования, пропаганде здорового образа жизни и массового спорта в образовательной среде.

Необходимо отметить, что в 2021г. продолжалась борьба с коронавирусной инфекцией. Самоизоляция, дистанционный формат обучения усложнили реализацию мероприятий плана, а некоторые из них были и вовсе отменены: Всероссийская спартакиада (туристический слет) работников и обучающихся системы образования, онлайн – соревнования по шахматам.

Тем не менее проведена большая работа в рамках Года как на уровне краевой организации Профсоюза, так и в территориальных и первичных профсоюзных организациях.

Так, краевая организация Профсоюза приняла участие в организации обучения по программе «Искусство жить без стресса», реализуемой Общероссийским Профсоюзом образования. Цель программы:

совершенствование профессиональных компетенций слушателей по психолого–педагогическому блоку посредством снижения влияния факторов стресса и рисков возникновения деструктивных психологических состояний в профессиональной деятельности и дальнейшее формирование культуры управления своим здоровьем.

Обучение проводилось 26–27 апреля на платформе Zoom бесплатно, является повышением квалификации: «Личностный потенциал: педагогическое управление психологическими ресурсами (профессиональный антистресс)».

На обучение записалось 936 человек. Заявки подали профсоюзные организации всех Красноярских вузов, 4 техникумов, 6 городских и 20 территориальных городских и районных организаций. Самое большое количество участников направили Советская и Кировская территориальные районные организации города Красноярска, территориальная организация краевых образовательных организаций.

Принял участие в программе «Искусство жить без стресса»:

СФУ – 6 чел.

СибГУ – 7 чел.

КГПУ им. В.П. Астафьева – 33 чел.

ККИПК и ППРО – 6 чел.

Итого: 52 чел.

Ачинский колледж отраслевых технологий и бизнеса – 5 чел.

Педагогический колледж №2 – 3 чел.

Приангарский политехнический техникум – 19 чел.

Ужурский многопрофильный техникум – 3 чел.

Итого: 30 чел.

Г. Ачинск – 52 чел.

Г. Бородино – 2 чел.

Г. Дивногорск – 3 чел.

Г. Минусинск – 3 чел.

Г. Сосновоборск – 13 чел.

Г. Шарыпово – 25 чел.

Итого: 98 чел.

Кировский район – 227

Октябрьский район – 15

Советский район – 254

Итого: 496 чел.

Абанский район – 28

Березовский район – 4

Бирилюсский район – 30

Енисейский район – 3

Иланский район – 43

Каратузский район – 6

Козульский район – 7

Краснотуранский район – 3

Курагинский район – 8
Маганский район – 3
Тюхтетский район – 2
Уярский район – 21
Шушенский район – 25
ТПО ККО – 90

Итого: 260 чел.

По окончании обучения 63 участника, полностью выполнившие контрольные задания, получили удостоверения о 36 часовом повышении квалификации Учебного центра Общероссийского Профсоюза образования, 262 человека получили сертификаты о том, что прослушали данный курс.

С февраля по май 2021г. на сайте конкурса проходил прием заявок от профсоюзных организаций всех уровней на участие во II Всероссийском конкурсе «Здоровые решения». В конкурсе от Красноярского края приняли участие 6 профсоюзных организаций:

Покатеевская средняя общеобразовательная школа
Детский сад №16, г. Минусинск
Детский сад №90
Детский сад № 5, г. Минусинск
СибГУ им. М. Ф. Решетнёва
ППОС СФУ

Особое внимание было уделено состоянию спортивных сооружений образовательных организаций. В соответствии с решением Центрального совета в ноябре – декабре 2021 года прошла общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях. В проверке приняли участие профсоюзные организации всех видов образовательных организаций (детских садов, школ, профессиональных образовательных учреждений и образовательных организаций высшего образования).

Это позволило выявить резервы в работе образовательных организаций в данном направлении.

7 апреля 2021 года члены Профсоюза Красноярского края стали участниками Всероссийской «Эстафеты здоровья». К участию в утренних зарядках присоединились 261 организация из 31 муниципалитета. Также участие приняли профессиональные образовательные организации, вузы и краевые учреждения. Наибольшее число учреждений–участников из Советского, Центрального и Железнодорожного районов.

Численность организаций–участников:
Советский район– 31,
Центральный и Железнодорожный районы – 23,
Свердловский район – 18,
Ленинский район – 18,
Кировский район – 15,
г. Ачинск – 13,
Абанский район – 13,

Енисейский – 12,
г. Минусинск,
Емельяновский район – 10,
ПОУ – 8,
Вузы – 2,
Балахтинский район – 9,
Ужурский район – 8,
Березовский район – 7,
Шушенский – 6,
Октябрьский район – 6,
г. Лесосибирск – 6,
Краевые учреждения – 5,
Иланский район – 5
Бирилюсский район – 4,
г. Боготол – 4,
Козульский район – 3,
г. Дивногорск – 3,
Краснотуранский район – 3,
Богучанский район – 2,
Курагинский район – 2
Канский район – 2,
г. Шарыпово – 1,
г. Назарово – 1
Пировский район – 1,
Минусинский район – 1,
Тюхтетский район – 1

В рамках интернет-акций «Марафон 365» и «Я за ЗОЖ» наши организации сделали около 20 публикаций. Это профсоюзные организации г. Минусинска, г. Ачинска, г. Шарыпово, г. Лесосибирска, Енисейского, Бирилюсского, Березовского, Ачинского, Абанского, Ленинского, Кировского, Октябрьского, Свердловского районов и др.

Читательский конкурс «Профсоюзный репортер» в 2021 году был посвящен тематическому Году. Из Красноярского края отправлены 4 заявки – текстовые материалы.

Для публикации в тематической вкладке газеты «Мой Профсоюз» была направлена статья о реализации мероприятий Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» в организациях Красноярского края, в периодическом издании «ПрофВести» в течение года опубликовано 12 тематических заметок.

В рамках Года также был проведен чемпионат по фоновой ходьбе «Человек идущий». К соревнованиям присоединились 272 участника из 6 территорий Красноярского края: Свердловский, Советский, Березовский, Кежемский, Ачинский районы, г. Дивногорск и специалисты аппарата краевой организации.

Совет молодых педагогов при комитете Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования организовал акцию

среди советов молодых педагогов «Эстафета здорового образа жизни». К мероприятиям присоединились 13 советов молодых педагогов Красноярского края и Иркутской области. Участники Красноярского края: г. Ачинск, г. Канск, г. Минусинск, Абанский, Кежемский, Большеулуйский, Нижнеингашский, Ачинский, Пировский, Шушенский, Емельяновский и Ленинский районы. Общее число участников составило 425 человек.

В акции Федерации профсоюзов Красноярского края «Профсоюзная витаминизация» приняли участие 6 первичных профсоюзных организаций: Ужурский многопрофильный техникум, детский сад №61, детский сад №251, детский сад №325, Детский сад №235, Лицей №8 Красноярска. Детский сад №325 занял 3 место в конкурсе.

Краевая организация Профсоюза принимает все более активное участие в Спартакиаде трудящихся Федерации Профсоюзов Красноярского края. В 2021 году команда отрасли «образование» была традиционно включена в состав 1 группы. В соответствии с программой спартакиады спортсмены отрасли соревновались в 12 видах спорта.

Представителями команды «образование» завоевано 9 призовых мест по видам спорта.

I места: сборная команда по настольному теннису, женская команда по волейболу,

II место: женская команда по пляжному волейболу,

III места: мужская команда по пляжному волейболу, мужская и женская команды по плаванию, сборная команда по шахматам.

Таким образом, по программе соревнований наши спортсмены заняли третье место, однако отсутствие возможности предоставить документы о проведении отраслевой спартакиады в крае лишило нашу команду дополнительных очков, и команда переместилась на итоговое 7 место.

Хочется отметить, что в 2021 году краевая организация Профсоюза приобрела форму для сборной команды. Большую организационную работу по формированию наших команд, их сопровождение на соревнованиях взял на себя Владислав Писаренко, преподаватель физкультуры Лицея №2.

В День профессионально–технического образования России 2 октября 2021 года впервые прошла Спартакиада среди преподавателей и сотрудников краевых государственных профессиональных образовательных учреждений Красноярского края, в которой приняли участие 9 команд.

Спартакиада проводилась на спортивной базе КГАПОУ «Красноярский техникум сварочных технологий и энергетики».

Большую работу по проведению Спартакиады проделал координационный совет ПОУ (председатель – З.П. Каймакова), председатели первичных профсоюзных организаций и руководители КГПОУ, принимающих участие в Спартакиаде. Программа спартакиады включала в себя волейбол, дартс и стрельбу из пневматической винтовки. Свою площадку подготовили и молодые педагоги профессиональных образовательных учреждений!

Победителем Спартакиады стала команда Канского политехнического

техникума, на втором месте спортсмены Канского технологического техникума, на третьем – Ужурский многопрофильный техникум.

По инициативе ШКОЛ КГПУ им.В.П.Астафьева провела набор онлайн-школы «Белая ладья». В рамках работы школы проходит бесплатно обучение игре в шахматы и шашки.

Руководит школой Рябинин Сергей Петрович, доцент, кандидат педагогических наук, заслуженный работник физической культуры и спорта, президент РОСО «Федерация шашек Красноярского края», тренер высшей категории, спортивный судья Всероссийской категории

Необходимо отметить, что первичными и территориальными организациями Профсоюза самостоятельно проведено большое количество спортивных, оздоровительных профилактических событий, мероприятий и акций разного формата:

- флешмобы,
- «Осенние» и фитнес-марафоны,
- марафоны здоровья,
- профессиональные пробеги,
- «Веселые старты»,
- профсоюзная лыжня,
- единый день здоровья,
- «Кросс нации»,
- скандинавская ходьба,
- занятия йогой,
- спортивные секции для работников,
- обучение по здоровому питанию,
- участие в эстафете "Большие гонки", –
- сплав по реке Бирюса,
- выходы на «Торгашинский хребет» и «Столбы»,
- сдача элементов норм ГТО,
- туристические слеты,
- акция «Веселая перемена»,
- командный конкурс «Марш в лето»,
- совместный выезд на базу отдыха,
- участие в «Лыжне России»,
- участие в спартакиадах среди работников образовательных учреждений и в муниципалитетах.

И это далеко не полный перечень мероприятий.

Ярким примером того, как можно вовлечь в занятия спортом работников – членов Профсоюза, являются успехи профсоюзной организации школы №1 г. Красноярска. По инициативе профсоюзной организации школа стала участником Всероссийского спортивного общества «Трудовые резервы». Создан спортивный клуб школы. Проведены соревнования по 5 видам спорта. Коллективным договором предусмотрена оплата занятий спортом работников в спортивных клубах и секциях. Членам Профсоюза выданы корпоративные карты в сауну с 15% скидкой. Систематически

происходят походы выходного дня.

Все это, безусловно, содействовало созданию условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни работников и обучающихся в образовательных организациях.

Подведение итогов тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие», не означает, что мы заканчиваем работу в этом направлении.

В 2022 году получают закономерное продолжение спартакиады вузов и профобразования, наша команда вновь примет участие в Спартакиаде ФПКК, профсоюзные организации готовят заявки на конкурс «Здоровые решения».

Есть уверенность, что повышенное внимание к здоровью, спорту и профилактике заболеваемости членов Профсоюза позволит каждой профсоюзной организации сохранить свой потенциал, выявить свои резервы, найти новые формы работы и долгие годы оставаться активными участниками Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья».

Безусловно, такая забота о работниках станет хорошим ресурсом для поддержки корпоративного духа в профсоюзных организациях и образовательных учреждениях.

VIII. СОДЕЙСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РОСТУ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

Ежегодно Красноярская краевая организация Профсоюза выступает соучредителем профессиональных конкурсов, которые проходят на краевом уровне и в городе Красноярске, оказывая финансовую, организационную и информационную поддержку. Также ежегодно профсоюзные активисты – лауреаты конкурсов «Воспитатель года», «Учитель года» получают от краевой организации Профсоюза денежные сертификаты.

Краевая организация Профсоюза поддерживает проекты социокультурной и спортивной направленности краевого Дома работников просвещения, является учредителем собственных премий.

Так в 2021 году Лауреатами профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда К.А. Миксон стали – Цапкова Ирина Владимировна, учитель математики МБОУ Лицей №1 г. Ачинска; и Калядина Надежда Владимировна, учитель музыки МАОУ «Средняя школа № 149» Советского района города Красноярска.

Активно краевая организация Профсоюза включилась в обсуждение и экспертизу программ наставничества в рамках внедрения в Красноярском крае Целевой модели наставничества.

2021 год в Общероссийском Профсоюзе образования прошел под эгидой «Спорт. Здоровье. Долголетие». Несмотря на продолжающиеся ограничения наши молодые педагоги включились в мероприятия года.

Участие во Всероссийских акциях «Марафон 365» и «Я за Зож». В течение календарного года предлагалось в социальных сетях публиковать

фото – и видеофакты о занятии спортом, включении в здоровый образ жизни, а также публикация информации о людях, которые добились существенных результатов в этой сфере. Публикации со всей России можно найти по хештегам, представленным на сайте.

Также активно молодые педагоги включились в программу повышения квалификации «Искусство жить без стресса», Всероссийскую эстафету здоровья, которая прошла 7 апреля. Принимали участие в чемпионате по фоновой ходьбе «Человек идущий».

Самостоятельным тематическим мероприятием краевого СМП стала акция «Эстафета здорового образа жизни». Каждая команда проводила свои события и передавала «эстафетную палочку» следующему муниципалитету. Участниками стали 500 педагогов из 12 территорий Красноярского края. Также к нашей акции присоединились молодые педагоги Иркутской области, и наше событие вышло на межрегиональный уровень!

Активное участие молодые педагоги принимали в спартакиадах различного уровня. Это и Спартакиада трудящихся, организованная Федерацией профсоюзов Красноярского края, и Спартакиада работников образования Красноярского края. Муниципальные этапы уже прошли, а продолжится краевое спортивное событие уже в этом году.

Неотъемлемой частью планирования ежегодно являются мероприятия по обучению профактива и объединению с коллегами из других регионов, общественных организаций, а также выстраивание диалога с представителями власти.

В прошедшем году Совет молодых педагогов одержал победу во II конкурсе Общероссийского Профсоюза образования среди региональных советов молодых педагогов на предоставление гранта. Это уже вторая победа Совета в таком масштабном конкурсе. Сегодня мы реализуем проект «Культурный полиатлон» совместно с краевым Домом работников просвещения.

Запуск проекта случился на 5 Выездной школе молодого педагога, в апробации приняли участие 50 молодых педагогов.

Далее осенью прошли отборочные соревнования среди 12 команд западной, восточной и центральных зон края. Реализация продлится до декабря 2022 года.

Представители нашего СМП приняли участие и во Всероссийских событиях. Самое масштабное – Всероссийская педагогическая школа, которая ежегодно проходит в городе Москве. В этом году участие выпало на апрель

А уже в мае двух представителей делегировали на участие во Всероссийском форуме молодых педагогов «Профессия. Призвание. Искусство».

Последняя неделя июня собрала 50 молодых педагогов на Пятой Выездной школе молодого педагога Красноярского края. В этот раз к педагогам нашего региона присоединились коллеги из республики Тыва.

Это масштабный образовательный интенсив. В течение трех дней

педагоги обменивались опытом, встречались с министром образования края, депутатами, победителями региональных конкурсов профессионального мастерства, поднимались на Торгашинский хребет.

По итогам мероприятий Школы был смонтирован видеоролик.

Краевая школа дала толчок и на проведение выездных школ в муниципалитетах края.

Говоря про образовательные и консолидирующие мероприятия, хотелось бы представить опыт Нижнеингашского района. В этом году мы провели конкурс профессионального мастерства «ПрофБум»

В завершении года Совет молодых педагогов организовал и провел региональный профсоюзный конкурс «Профсоюзная ёлка».

Участниками стали 344 профорганизации Красноярского края из 30 территорий. Это школы, детские сады, профессиональные образовательные учреждения, вузы, краевые учреждения (интернаты, детские дома, институт повышения квалификации, школы и т.д.). В итоге в 4 номинациях было выявлено 8 победителей и 1 победитель в номинации «Приз зрительских симпатий»

Представители нашего СМП стали участниками конкурса на получение профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный авангард». В номинации «Лидер» почетную грамоту получила председатель СМП города Ачинска Валентина Зайцева.

В программе ФНПР «Стратегический резерв» приняли участие 6 наших молодых педагогов. По итогам прохождения онлайн-теста в окружной этап прошел один участник из Красноярского края и именно из отрасли образования. Этап проходил очно в Иркутске, где собрались профактивисты со всей Сибири.

Далее необходимо было принять участие в заочных конкурсных испытаниях. Завершилась программа федеральным этапом в Казани.

Семь молодых педагогов участвовали в «Профсоюзной лекториуме» от Федерации профсоюзов Красноярского края. Это цикл онлайн-лекций на темы социально-трудовых отношений.

И 6 педагогов стали участниками тренинга «Профсоюзный контент», посвященного ведению профсоюзных страниц в социальных сетях.

Ежегодно совет молодых педагогов края активно включается в коллективные действия в рамках Международного дня солидарности всех трудящихся (1 мая) и дня действий профсоюзов «За достойный труд» (7 октября).

В 2021 году мы запустили медиапроект «ПрофВести. Видеоверсия». Это новостийные видео длительностью не более 5 минут каждый о деятельности профсоюзов и в сфере образования.

Основной информационный ресурс СМП – группа во «ВКонтакте». За прошедший год число участников повысилось с 405 до 487 человек. Мы стабильно, но понемногу растем!

Также о СМП информация размещается на страницах в соц.сетях краевой организации Профсоюза, а также на сайте. В специальном разделе на

сайте информация систематически актуализируется.

IX. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В течение 2021 года в краевой организации реализован целый комплекс мероприятий, направленных на популяризацию деятельности Профсоюза, его организаций.

Акцент был сделан на так называемых медиасобытиях, а именно:

– В рамках тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» члены Профсоюза участвовали в акциях #профмарафон365 и #ЯЗАЗОЖ. Около 20 публикаций сделано представителями Красноярского края.

– Педагоги Красноярского края приняли участие во Всероссийской акции «Эстафета здоровья». В социальных сетях представители 261 профсоюзной организации Профсоюза сделали тематические публикации. Общий информационный охват составил более 10 000 человек. В течение проведения акции на страницы в социальных сетях краевой организации Профсоюза подписались более 40 человек.

– Региональный профсоюзный фотоконкурс «Искусство в профессии» среди работников профессиональных образовательных учреждений. Более 40 фотографий опубликовано в социальных сетях.

– Региональный профсоюзный конкурс «Профсоюзная ёлка». Более 100 новых подписчиков на страницу в Инстаграме, более 150 публикаций в социальных сетях.

– Участие в мероприятиях Федерации профсоюзов Красноярского края: акции в рамках Дня всех трудящихся 1 Мая, Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» 7 октября, акция «Профсоюзная витаминизация».

Профсоюзный актив принял участие в обучении информационной работе в двух мероприятиях: вебинар для специалистов по информационной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Визуализируй это! Или как сделать информацию нескучной» – 21 января 2021 г. и образовательный семинар Молодежного совета Федерации профсоюзов Красноярского края «Профсоюзный контент» – 2 октября 2021 г. Участниками стали 7 педагогов Красноярского края.

В начале года краевая организация Профсоюза и профсоюзные организации, входящие в ее состав в количестве 15, принимали участие в конкурсе «На лучшую постановку информационной работы среди профсоюзных организаций Федерации профсоюзов Красноярского края».

В «Творческой номинации» 3 место заняли первичные профсоюзные организации Детского сада № 291 Свердловского района г. Красноярска и Детского сада № 271 Ленинского района г. Красноярска. В номинации «Лучшая печатная продукция» 2 место заняла первичная профсоюзная организация Лицея №1 Ачинска. В номинации «Лучший профсоюзный интернет–ресурс» 1 место занял Детский сад № 60 Свердловского района г. Красноярска, 2 место – Территориальная организация Ленинского района г.

Красноярска Профсоюза образования, 3 место – Центр развития ребенка «Детский сад №323» Свердловского района г. Красноярска. В номинации «Лучший информационный стенд Профсоюза» 1 место занял Детский сад № 65, 3 место – Центр развития ребенка Детского сада № 323» Свердловского района г. Красноярска.

Во Всероссийском конкурсе читательской грамотности Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный репортер» приняли участие 4 члена Профсоюза из Красноярского края.

В течение года наполнялся информацией сайт краевой организации Профсоюза. Чаще всего публикации осуществлялись в новостном разделе, а также – в разделы «Документы», «Год «Спорт. Здоровье. Долголетие», «Медиагалерея». В 2021 году на сайте появились разделы: «Координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций работников краевых государственных профессиональных образовательных учреждений Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования» и «Совет молодых педагогов Красноярского края». В сентябре 2021 года обновлена кнопка «Вступить в Профсоюз». Теперь ссылка уводит на сайт Общероссийского Профсоюза образования. Педагоги использовали раздел «Вопрос–ответ», где получали комментарии от специалистов аппарата краевой организации Профсоюза. В общей сложности за год сайт посетил 11 181 человек. Среднее число посетителей сайта в неделю составило 290.

Деятельность краевой организации регулярно освещается в социальных сетях. В сообществах организации «ВКонтакте», «Одноклассники», «Фейсбук», «Инстаграм» на сегодня состоит 3 762 человека. Динамика подписчиков следующая. Группа «ВКонтакте» краевой организации Профсоюза пополнилась на 160 человек, группа Совета молодых педагогов стала больше на 75 человек. На страницу в Инстаграме подписались за год более 200 человек, к странице на Фейсбуке присоединились около 40 человек, в Одноклассниках прирост – более 40 человек.

Продолжился выпуск электронного журнала краевой организации «ПрофВести», который председатели первичных профсоюзных организаций используют для размещения в информационных уголках, а также выпуск печатной информационной, имиджевой и сувенирной продукции. В 2021 году была выпущена листовка, посвящённая бонусной программе Profcards. Для председателей первичных профсоюзных организаций края были разработаны и изданы еженедельники председателей.

В предыдущем году Совет молодых педагогов при комитете краевой организации Профсоюза запустил медиапроект «ПрофВести. Видеоверсия». Это новостийные видео длительностью не более 5 минут каждый о деятельности профсоюзов и о событиях в сфере образования. Первый выпуск вышел 16 ноября 2021 года. Далее видео публиковались еженедельно в количестве шести на видеохостинге Youtube, в социальных сетях (ВКонтакте, Инстаграм, Одноклассники и Фейсбук). Каждый выпуск также дублируется в общую беседу председателей территориальных организаций.

Опубликованные видео тиражированы: во ВКонтакте – группа «14/35» и Общероссийский Профсоюз образования, а также профсоюзными активистами; в Инстаграме видео размещают на страницах первичных и территориальных организаций. Общее количество просмотров составляет более 6 000.

В целях мотивации профсоюзного членства необходимо регулярно создавать информационный повод через различные средства профсоюзной коммуникации для показа позитивной работы выборных органов профсоюзных организаций и Профсоюза в целом по реализации защитной функции Профсоюза.