



## **Какими нормативно-правовыми и законодательными актами должен руководствоваться работодатель при выдаче средств индивидуальной защиты и санитарной одежды работникам дошкольной образовательной организации?**



С 1 сентября 2023 года действуют новые правила и нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ). Однако до 31 декабря 2024 года установлен переходный период. В это время работодатель вправе осуществлять обеспечение работников СИЗ и смывающими средствами в соответствии с типовыми нормами с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (приказ министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 766 от 29.10.2021г.).

Решение о применении в этот период новых, прежних или улучшенных норм работодатель принимает самостоятельно в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации или коллективным договором (письмо Минтруда России № 15-2/00Г -3519 от 30 сентября 2016г.):

«Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации заменять один вид СИЗ, предусмотренный типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов».

Запланировать реализацию такого решения об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты можно в плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда на текущий год или в Соглашении по охране труда, являющимся приложением к коллективному договору.

Воспитателям в дошкольной образовательной организации средства индивидуальной защиты не положены. Однако, если младший воспитатель выполняет функции помощника воспитателя, то СИЗ ему положены по нормам для профессии «помощник воспитателя».



Воспитателям в дошкольной образовательной организации средства индивидуальной защиты не положены. Однако, если младший воспитатель выполняет функции помощника воспитателя, то СИЗ ему положены по нормам для профессии «помощник воспитателя».

**С 1 сентября 2023 года помощники воспитателей обеспечиваются, как минимум, базовым комплектом СИЗ:**

- костюм для защиты от механических воздействий;
- обувь от механических воздействий;
- перчатки для защиты от механических воздействий;
- головной убор от общих производственных загрязнений.

Если младший воспитатель не выполняет обязанности помощника воспитателя, то выдается только санитарная одежда.

Согласно санитарно-эпидемиологических требований к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи (п. 3.1.9.СП 2.4.3648-20) «воспитатели и помощники воспитателя обеспечиваются санитарной одеждой из расчета не менее 2-х комплектов на 1 человека. У помощника воспитателя дополнительно должны быть: фартук, колпак или косынка для надевания во время раздачи пищи, фартук для мытья посуды и отдельный халат для уборки помещений» (Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020г. №28).

Работодатель обязан:

- разработать локальный нормативный акт организации о Нормах бесплатной выдачи СИЗ, смывающих средств на основании Единых типовых норм с учетом результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- обеспечить информирование работников о полагающихся СИЗ;
- обеспечить обучение правилам эксплуатации СИЗ;
- организовать учет и контроль за выдачей СИЗ и смывающих средств;
- не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ.

Аналогичная работа организуется работодателем по обеспечению воспитателей, помощников воспитателей санитарной одеждой в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020г. №28.

**Материал подготовила  
главный технический инспектор труда  
Красноярской краевой организации  
Общероссийского Профсоюза образования  
Тамара Кирилах**