



*Поздравляем
с Днём знаний
1 сентября!*



Вместе с осенью к нам приходит замечательный праздник – День Знаний!

Он расцвечивает улицы яркостью праздничных букетов, разливается трелью школьных звонков, открывает двери в новый учебный год.

Он - начало новым планам, новым встречам, новым знаниям. Мы поздравляем вас с Днем Знаний и желаем успешной учебы и творческих побед.

Пусть ваши будни будут яркими, уроки насыщенными, а результаты превосходят ожидания. С праздником!

*С уважением, председатель Красноярской краевой
организации Общероссийского Профсоюза образования
Л.В.Косарынцева*



Краевая организация Профсоюза на Сибирском образовательном форуме

В августе краевая организация Профсоюза принимала активное участие в мероприятиях Сибирского образовательного форума и краевого августовского педагогического совета.

Открыла августовский педагогический совет Светлана Маковская, министр образования Красноярского края. В рамках торжественной церемонии открытия педсовета состоялось подписание отраслевого Соглашения между краевой организацией Профсоюза и министерством образования края, благодаря которому обеспечивается стабильная и эффективная деятельность работников сферы образования. «В соглашении прописаны критерии система оплаты труда педагогических работников, распределение стимулирующих выплат и ряд других льгот, которые сегодня можно рассматривать как положительный момент в условиях жесткого бюджетного финансирования», - отметила председатель краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Людмила Косарынцева. Также в день открытия педсовета Светлана Маковская стала членом Общероссийского Профсоюза образования, ей был вручен профсоюзный билет.

23 августа состоялось важное и волнительное для молодых специалистов мероприятие - «Общественно-профессиональная экспертиза проектов молодых педагогов». В рамках работы площадки команды молодых педагогов - участники летнего молодежного палаточного лагеря



Министр образования Красноярского края С.И.Маковская и председатель краевой организации Профсоюза Л.В.Косарынцева

«ТИМ-Бирюса» и I Выездной Школы молодого педагога, прошедшей в Абанском районе в 2016 году, представили свои доработанные проекты. Проекты были представлены в трех номинациях: «Моя профессия «Учитель», «Новые образовательные результаты школьников», «Я - гражданин». На реализацию лучших проектов министерством образования будут выделены денежные средства.

Центральным мероприятием краевого педсовета стало пленарное заседание в конгресс-холле Сибирского федерального университета 24 августа, на котором министр образования региона Светлана Маковская подвела итоги деятельности системы образования за прошедший год и обозначила основные направления работы на ближайший период. В работе педсовета принял участие Губернатор Красноярского края Виктор Толоконский. Он

представил свои предложения по реформированию отрасли образования в крае.

С приветственным словом к участникам педагогического совета обратилась Людмила Косарынцева, председатель краевой организации Профсоюза.

В своем выступлении Людмила Васильевна отметила, что в условиях действующих в экономике бюджетных ограничений одной из основных задач, на решение которой направлены усилия Профсоюза, остается контроль за выполнением майских Указов Президента.

Согласно данным федерального статистического наблюдения, по итогам I квартала 2016 года по отношению к 2015 в Красноярском крае отмечается отрицательная динамика по всем анализируемым категориям педагогических работников ...

Продолжение на стр.3



Молодые педагоги Красноярского края - участники "ТИМ Бирюса 2016" и I Выездной школы молодого педагога в Абанском районе

Снижение заработной платы произошло от 5,5 до 9%, а в абсолютном выражении это более 2-х тысяч рублей. При этом средняя заработная плата педагогических работников в нашем крае пока остается самой высокой в Сибирском Федеральном округе.

Одним из возможных вариантов изменения ситуация краевая организация Профсоюза видит в существенном увеличении базовых окладов. Переговоры с Правительством края в рамках рабочей группы состоялись, но вопрос требует существенных доработок.

Людмила Васильевна обратилась к находившимся в зале Губернатору Красноярского края Виктору Толоконскому и депутатам Законодательного Собрания с просьбой изыскать возможность индексации заработной платы в 2016 году.

Говоря о рисках, которые могут возникнуть при решении образовательных задач, Людмила

Косарынцева отметила, что сегодня многим руководителям следует пересмотреть политику управления организацией в отношении работников: «Мы понимаем, что любые изменения доставляют неудобства как всему коллективу, так и отдельно взятому работнику, и поэтому главная задача – создать в организации благоприятную для вводимых изменений атмосферу. Одним из важнейших условий стабильной работы коллектива является коллективный договор организации. Именно заключение коллективного договора отражает волю сторон к конструктивному диалогу, их желание найти взаимоприемлемые компромиссные решения».

Среди рисков лидер краевой организации Профсоюза также обозначила распределение стимулирующих выплат: «К сожалению, в части образовательных организаций, стимулирующие выплаты

осуществляются, мягко говоря, непрозрачно. Прежде всего, нарушаются положения самих учреждений по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, не обеспечивается гласность в вопросах определения подходов и критериев установления выплат. Зачастую и руководители, издавая приказ, ставят под сомнение и работу комиссии, и сами принципы системы оплаты труда. В условиях управления изменениями необходимо увязывать систему вознаграждения и стимулирования с выполнением стратегии образовательной организации и достижением поставленных целей».

Завершая выступление, Людмила Васильевна пожелала участникам совещания интересного, плодотворного нового учебного года, профессиональных успехов, личных достижений и благополучия.



XII туристский фестиваль учителей "Золотая осень"

С 25 по 28 сентября 2016 года на территории МБУ ДСОЛ «Елочка» г. Минусинска Красноярский краевой центр туризма и краеведения соберёт педагогов образовательных организаций Красноярского края (учителей, педагогов дополнительного образования, воспитателей) на XII туристский фестиваль учителей «Золотая Осень», посвященный Году российского кино и 55-летию 1-го полета человека в космос.

В Слете примут участие 210 педагогов образовательных учреждений из 20 территорий Красноярского края.

Партнёром фестиваля ежегодно выступает Красноярская территориальная (краевая) организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Программа Фестиваля предусматривает проведение различных форм повышения профессионального и туристского мастерства педагогических работников: круглые столы, мастер-классы, соревнования по группе дисциплин дистанция-пешеходная-личная, дистанция «Педагогический рогейн», дистанция «Эстафета», конкурсная программа, конкурс «Лучший учитель по курсу «ОБЖ» в Красноярском крае».

Предварительные письменные заявки на участие в Фестивале направляются муниципальными органами управления образованием до 10 сентября 2016 года, по e-mail: krstur@mail.ru, факсу: 8(391) 201-76-10, krstur.ru.



XXIII Всероссийский туристский слет педагогов

С 22 по 27 августа на территории базы отдыха Васильевское в Рузском районе Московской области проходил XXIII Всероссийский туристский слёт педагогов. Слёт объединил почти 400 специалистов сферы образования РФ, 40 команд, среди которых была команда из Красноярского края (единственная из-за Урала).

Самое главное на слёте педагогов – общение и передача опыта. Возраст участников слёта был разнообразен – от 18 до 69 лет. Среди них 14 мастеров спорта и 11 кандидатов в мастера спорта. Каждый человек, который приехал на слёт, это педагог «горящий», это педагог не просто выполняющий свои должностные обязанности или владеющий определенными компетенциями, как сейчас модно говорить, это человек, который действительно живет своим делом.

В рамках слёта прошла обширная конкурсная программа, состоящая из конкурсов:

«Представление команды», «Плакат», «Туристская кухня», «Агитационные видеоролики», «Туристская газета», «Конкурс краеведов». В спортивную часть слёта входило 5 спортивных видов.

Команда Красноярского края завоевала следующие награды:

Дистанция «ориентирование по выбору» - 1 место, **Ширнин Виктор**, г. Минусинск. Дистанция «ночное ориентирование» - 1 место - **Ширнина Татьяна**, г. Минусинск, 2 место - **Ширнин Виктор**, г. Минусинск, 3 место - **Кушнер Евгений**, г. Минусинск.

Дистанция «ориентирование лабиринт» - 3 место, **Кушнер Евгений**, г. Минусинск.

Дистанция «пешеходная эстафета» - 1 место командное.

Дистанция «пешеходная-группа» - 2 место командное.

Дистанция «контрольно-туристский маршрут» - 3 место командное. Поздравляем!

КГБОУ ДО «Красноярский краевой центр туризма и краеведения»



ШКОЛА РОСТА: проектируем будущее

Вотуженескольколетподряд на территории стационарного палаточного лагеря «Березка», который расположен на берегу живописного озера Пионерское в Абанском районе Красноярского края, разбивают свои палатки педагоги из разных территорий края. Организаторы массовых летних сборов – председатель Абанской территориальной (районной) организации Профсоюза Лариса Анатольевна Литус и директор МБОУ ДОД «Центр дополнительного образования и воспитания» Лариса Ивановна Глебова – стремятся разнообразить досуг своих коллег, помогая в полной мере набраться сил перед новым учебным годом. Здесь происходило немало интересных встреч, но впервые с 4 по 7 июля в рамках мероприятий Совета молодых педагогов при Красноярском краевом комитет Профсоюза состоялась выездная Школа молодого педагога.

Научиться новому и представить собственные проекты приехали 50 педагогов из разных территорий края.

Ключевым направлением деятельности для участников Школы стала работа по формированию социально значимых проектов и проектных идей. Тематика проектных идей была разнообразной: инклюзивное образование, привлечение в профессию, организация пространства для реализации ФГОС, экологическое движение, адаптация молодых педагогов. Формирование и обсуждение проектных идей проходило при участии экспертов - Татьяны Валерьевны Ивановой, главного специалиста



отдела дополнительного образования и работы с педагогическими кадрами министерства образования края, и Андрея Викторовича Бутенко, кандидата физико-математических наук, доцента кафедры общей педагогики Сибирского федерального университета. Поддержка молодёжных инициатив, проектов в области образования является одним из приоритетов региональной образовательной политики Красноярского края, а в рамках краевого августовского совещания молодые педагоги имеют возможность вынести свои проекты на открытую общественно-профессиональную экспертизу и получить грантовую поддержку на их реализацию.

Как отметила Людмила Васильевна Косарынцева, председатель Красноярской краевой организации Профсоюза: «Просто провести урок сегодня уже недостаточно. Учитель должен понимать структуру проектной и учебно-исследовательской деятельности, мыслить гибко, смотреть на проблему с разных точек зрения и находить решение раньше других —

вот необходимые навыки, без которых не достичь личного и профессионального успеха. И мы очень надеемся, что Школа молодого педагога станет для ребят школой роста, которая позволит им в будущем получать и квалификационную категорию более высокую и более высокую заработную плату».

Поскольку наш союз профессиональный и одна из задач - содействие росту профессионального мастерства, программой Школы были предусмотрены мастер-классы победителей и лауреатов профессиональных конкурсов. Участников Школы вдохновили своими мастер-классами Татьяна Лобанова, учитель Шушенской школы № 2, и Вячеслав Малицкий, учитель школы № 21 г.Канска.

Активное обсуждение и обмен мнениями состоялись в рамках работы дискуссионных площадок: "Профсоюз для молодежи, молодежь для Профсоюза", "Быть педагогом - быть профессионалом", «Объединения молодых педагогов на муниципальном уровне. Результаты и перспективы».

Продолжение на стр.6



Интерактивная лекция Натальи Кирилах, ведущего специалиста по связям с общественностью и информационно-аналитической работе аппарата краевой организации, «Об искусстве визуальной коммуникации» была направлена на решение практической задачи по разработке командами буклета-памятки для молодого педагога.

По вечерам педагоги демонстрировали свои творческие способности, готовили командные выступления и индивидуальные номера. И было понятно, что команды сложились и сдружились. И, конечно же, поднимали в своем творчестве значимость Профсоюза!

«У каждого из нас свой в жизни путь,

Едины мы одним дыханьем вечности,

Вступить ты в Профсоюз не позабудь

И будь спокоен за судьбу Отечества!» - пела команда в синих футболках.

А команда в желтых футболках продолжала:

«Если ты не в Профсоюзе и ужасно одинок,

И достойную зарплату ты не получаешь в срок,

Если на работе туго, если рушатся мосты,

Ты в ступай к нам Профсоюз – Будешь под защитой ты!»

А еще молодым педагогам представилась возможность пообщаться с губернатором Красноярского края Виктором Толоконским. Больше всего ребят интересовало, какие программы социальной поддержки планируются для молодых педагогов и каковы перспективы развития краевой системы образования.

Виктор Александрович охотно поделился с молодыми педагогами своим видением тех процессов, которые происходят в современной образовательной



системе. «Вы как представители нового поколения, – обратился руководитель региона к участникам, – должны ценить в себе творца. Не мириться с неэффективностью, несправедливостью, нелепостью и тем более несвободой в отношениях – вы должны быть сильными личностями. Только с таких позиций мы с вами можем изменить ситуацию в школе и в обществе. Ради этого я готов всегда общаться и работать и с профсоюзами, и с министерством, и с учеными».

Рассказывали и спрашивали участники встречи и о том, что актуально для их территорий. Например, как можно решить проблемы, связанные с доставкой учеников (в некоторых отдаленных селах ребятам приходится каждый день преодолевать и водные преграды, и бездорожье), или о том, как организовать на краевом уровне помощь молодым педагогам, как помочь специалистам и учреждениям дошкольного образования, как повысить уровень социальной защищенности всех молодых

специалистов бюджетной сферы. А на смелый вопрос одной из участниц разговора о том, как адаптироваться приезшему специалисту на новом месте, Губернатор поделился своими личными переживаниями и впечатлениями о Красноярске, который стал ему вторым родным домом. И дал совет о том, как важно ценить людей, которых встречаешь на жизненном пути, ценить помощь родных и близких, и о том, как важно любить свое дело и приносить пользу людям.

После завершения разговора Виктора Александровича пригласили прогуляться по территории лагеря и полюбоваться его окрестностями. Молодые люди с удовольствием показали палаточный лагерь, рассказали о проводимых мероприятиях и сфотографировались на память о знаменательной встрече.

Заполняя анкеты, практически все участники оценили мероприятия Школы на «отлично», а среди пожеланий по совершенствованию работы Школы отметили необходимость увеличения количества дней на проведение Школы и времени для свободного общения.

Новые знания, свежий взгляд на педагогическую деятельность и перспективные проектные идеи – каждый увез с собой что-то ценное и важное. Пусть все, что получили участники Школы, будет реализовано в их педагогической и общественной деятельности.

А Совет молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза уже думает над темой и содержанием следующей Школы молодого педагога!



Школа профсоюзного актива «ПрофУнивер»

С 8 по 12 августа 2016 года на базе отдыха КГПУ им. В.П.Астафьева «Куртак» прошла школа студенческого профсоюзного актива «ПрофУнивер», которую организовала первичная профсоюзная организация студентов вуза.

9 августа на встречу со студентами приехали представители Красноярской краевой организации Профсоюза: Людмила Васильевна Косарынцева, председатель организации; Наталья Владимировна Беспрозванных, заместитель председателя, Наталья Викторовна Кирилах, ведущий специалист отдела по связям с общественностью и информационно - аналитической работе.

Встреча участников школы профсоюзного актива с Людмилой Косарынцевой позволила студентам от первого лица получить ответы на многие интересующие их вопросы.

Живое обсуждение вызвала тема предстоящей трудовой деятельности в качестве педагогов, в частности, все участники школы признали полное отсутствие знания своих прав как молодых специалистов. Трудовой договор, система оплаты труда, трудовой кодекс – все это для них «тайна за семью печатями».

Людмила Васильевна проинформировала студентов о работе Совета молодых педагогов, созданном при краевой организации Профсоюза, и

предложила профсоюзному активу продумать направления взаимодействия с ним.

Также с целью повышения правовой грамотности выпускников договорились взять в разработку идею об информировании выпускников педуниверситета по актуальным для педагогов вопросам трудового законодательства, содержания краевого отраслевого Соглашения.

Наталья Кирилах обсудила со студентами возможности участия в информационных проектах Общероссийского Профсоюза образования и краевой организации.

...

Продолжение на стр.8



Особое внимание участников школы было уделено обсуждению межвузовских краевых мероприятий, о которых рассказала Наталья Беспрозванных, заместитель председателя краевой организации Профсоюза.

Сегодня краевой организацией Профсоюза совместно с первичными профсоюзными организациями студентов вузов для достижения целей Профсоюза по защите прав студентов, повышению компетентности и поддержке профсоюзных кадров и актива практикуются мероприятия в разных форматах, как профсоюзные, так и с участием социальных партнеров.

Многие из них стали традиционными: мониторинг состояния аудиторий, конкурсы «Лучший председатель профбюро», «Студенческий лидер», присуждение профсоюзной стипендии Красноярской краевой организации Профсоюза, студенческий профсоюзный актив «Открытые горизонты», школы профсоюзного актива, конкурсы на лучшую организацию общественного питания работников и студентов вузов и т.д.

В год правовой культуры в Профсоюзе студенческой секцией краевой организации Профсоюза совместно с Советом ректоров вузов Красноярского края проведен конкурс на лучшую работу администраций и профсоюзных организаций вузов по правовому регулированию проживания обучающихся в общежитии и реализации их прав.

Направления и формы работы постоянно обсуждаются на студенческой секции, определяются актуальные



задачи сегодняшнего дня, разрабатываются новые, совершенствуются традиционные.

Целью работы Школы профсоюзного актива в данном направлении было обсуждение самими участниками всего арсенала студенческих мероприятий, определение тех, которые требуют новых подходов и проработка этих подходов.

Наибольший интерес вызвал конкурс «Лучшее профбюро». Во-первых, среди участников Школы профсоюзного актива Красноярского государственного педагогического университета были председатели профбюро, которые принимали участие в конкурсе. Во-вторых, конкурс продолжает оставаться актуальным для всех вузов. Однако, вызывают разногласия как сами задания, так и их уровень сложности. Участникам Школы Профсоюзного актива было предложено разработать новую структуру конкурса, задания и их содержание.

Поработав в группах, студенты обсудили результаты. Выяснилось, что уровень сложности заданий, по мнению

профактивистов, не соответствует уровню председателей профбюро, а их деятельность лежит в несколько других плоскостях.

Так, наиболее важной для профбюро студенты педуниверситета считают работу в стипендиальной комиссии и предлагают предусмотреть задания, касающиеся стипендиального обеспечения.

Также ребята сочли уместным вернуться к подготовке заочных отчетов о работе профбюро, предложили совместить конкурс с обучением профсоюзного актива, отметили дефицит обмена информацией о деятельности профбюро между вузами.

Наработки школы будут переданы в студенческую секцию краевого комитета и использованы при подготовке нового положения о межвузовском конкурсе на лучшее профбюро.

Наталья Беспрозванных, заместитель председателя краевой организации Профсоюза

Фото: Елена Морозова



Причаливаем к берегам новых идей

Смена первичной профсоюзной организации студентов СФУ «Лидеры для лидеров» на базе отдыха «Политехник»

С 14 по 20 августа на базе отдыха «Политехник» состоялась очередная школа профсоюзного актива «Лидеры для лидеров» ППОС СФУ.

Чем запомнится эта профсоюзная смена на «У-бее»? Конечно, помимо полученных знаний, дружественной атмосферой и невероятным количеством спортивных мероприятий, добрых знакомств и новых песен, посвященных этому месту. Да-да, это не просто красивая метафора или громкие слова. Наш «источник идей» в этом году превзошел сам себя.

Естественно, первоочередной задачей смены было обучение актива, и здесь работа велась по двум направлениям. Все ребята были разделены на четыре группы, первую и третью из которых можно назвать настоящими «профсоюзными гуру». Для них были подготовлены такие лекции как: «Антикризисные меры и тенденции на федеральном уровне», «Позиционирование», и «Стратегическое планирование деятельности ППОС СФУ» под кураторством руководителей профсоюзной организации: Екатерины Сидоренко, Марии Есиной, Александры Дворнинович и Оксаны Сухочевой.

Вторая и четвертая группа в это же время изучала азы профсоюзной деятельности, черпая знания из лекций: «Качество образования и профсоюзная работа», «Тандем “Администрация и ППОС” — качество жизни студента СФУ». Кураторами данных групп, а также ответственными за то, чтобы по окончании смены



ребятами были представлены проекты, были Галина Зайцева, председатель ПОС ИНиГ, и Валентин Смолин, председатель ПОС ЮИ.

Нельзя не признать, что в последний день смены, во время представления проектов, ребята показали действительно качественные работы. Среди одобренных проектов - «Престижный выпускник» (ПОС ИУБПЭ), «Зона роста» (ПОС ИНиГ), «СУП» (ПОС ИИФиРЭ, ПИ, ИКИТ). Социально значимые, ориентированные на повышение качества жизни студентов проекты, показали руководителям насколько хорошо были усвоены знания.

«60% работы, 30% спорта и 10% отдыха», — так охарактеризовала председатель ППОС СФУ, Екатерина Сидоренко смену на первой линейке. Эти слова стали девизом всех последующих дней и реальной формулой успеха всей смены. Не следовать этому правилу было действительно невозможно. Традиционная «Убениада», турнир по

волейболу, турниры по футболу среди мужских и женских команд, ежедневные зарядки — вот что заряжало бодростью ежедневно. А традиционные культурные мероприятия позволяли участникам сохранять бодрость духа и отлично веселиться, ведь за эту неделю мы «женили» сразу двенадцать убейских пар, выявили «Мисс и мистер У-бей», проверили логику, адаптировав телевизионное шоу «Где логика» и показали свои таланты сразу в двух капустниках.

В промежутках между обучением и спортом мы определяли и лучшего молодого деятеля нашей организации в рамках традиционного конкурса для активистов, имеющих стаж профсоюзной работы менее года «Новый лидер». Пройдя такие испытания, как «Презентация», «Дебаты», «Профтест» и сюрприз, лучшей стала Валерия Седунова (ЮИ), кстати, она же лучший профорг прошедшего учебного года...

Продолжение на стр. 10



Не обошлось и без легенд. Ребятам надолго запомнится ночной «гость» и лучший тренинг по командообразованию «Медведь». Горный козел, вызывавший к своим сородичам недалеко от лагеря, собрал и активизировал реальную заботу друг о друге у всех участников смены, ведь мы все сначала приняли его звуки за рев медведя. Ну а лодка, которую в ночи прибило к мысу, по нашей убейской истории была угнана кем-то, кто испугался плотного графика. «Удрать» не удалось, ведь беглец забыл вёсла.

«Все мы любим сказки — добрые, таинственные и счастливые, совсем как «У-бей», где ночью в небе ярко светит «медведица», а на горизонте видно «крокодила» и «черепашу», где каждый день красивейшие закаты, и где не нужно никаких мифических кисельных берегов, ведь в каких-то 4-х часах езды от города существует реальная сказка!», — делится с нами впечатлениями Екатерина Новоселова, участница



смены, и с ней невозможно не согласиться.

Именно об этом, мы еще не успели упомянуть. О сказочных закатах и рассветах, звездах, зарождении новых чувств и исполнении желаний, не только если видишь падающую звезду.

Немного статистики:

7-я школа актива «Лидеры для лидеров»: 100 участников смены; 45 часов лекций и семинаров; 5 спортивных турниров:

- Волейбол,
- Женский и мужской футбол,
- Настольный теннис,
- У-бениада;

12 пар создали «У-бейскую семью»;

5 культурных мероприятий:

- Творческое открытие,
- Где логика?
- Мисс и мистер У-бей – 2016;
- У-бейские свадьбы,
- Заключительный концерт и костер;

17 гостей из других городов страны: Чита, Пермь, Хабаровск;

«Новый лидер – 2016»:

Валерия Седунова (ЮИ).

Алена Казанцева, ППОС СФУ

Ваши новости в электронном журнале ПрофВести

Электронный журнал «ПрофВести» предназначен для размещения в информационных уголках первичных и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования в Красноярском крае.

Мы готовы рассказать о событиях, происходящих в вашей профсоюзной организации.

Требования к оформлению материалов для электронного журнала "ПрофВести"

Порядок компоновки текста (все элементы являются обязательными):

- Заголовок статьи;
- Текст статьи;

- В конце статьи сведения об авторе(-ах): Ф.И.О. автора, должность; полное название учреждения, в котором работает автор; должность/членство в профсоюзе; электронный адрес автора, контактный телефон.

Текст в формате Microsoft Word (*.doc). Использование таблиц в тексте не допускается.

Фотоматериалы и рисунки предоставляются отдельно от текста в электронном виде в формате JPEG.

Не принимаются в работу рисунки и фотоматериалы, созданные или сохраненные в любых версиях Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint, OpenOffice.

Объем текста должен быть не менее 1000 знаков (с пробелами). Редакция сохраняет за собой право редактирования присланных материалов. Материалы, не отвечающие указанным требованиям оформления, могут быть отклонены без уведомления автора.

Ждем ваших новостей по электронной почте krasnoyarsk-tk@mail.ru до 28 числа текущего месяца.

О вакцинации работников от гриппа

Консультация специалиста Риммы Мубаракиной, зав. правовым отделом, главного правового инспектора труда Красноярской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Какой закон обязывает работников образовательных организаций делать прививки от гриппа

Ставить профилактические прививки, в том числе от гриппа, работников образовательных организаций обязывают, как минимум, 4 нормативных акта.

Во-первых, это Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее – Закон № 52-ФЗ). В дошкольных и других образовательных организациях независимо от организационно-правовых форм должны быть приняты меры по профилактике заболеваний и выполняться требования санитарного законодательства (ч. 1 ст. 28). Среди таких мер – санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, в том числе, профилактические прививки. Вакцинация должна проводиться своевременно и в полном объеме, чтобы предотвратить возникновение и распространение инфекционных заболеваний (ст. 29, 35).

Во-вторых, это СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций». В последней редакции документа в п. 19.1 внесено изменение, согласно которому работники

дошкольной образовательной организации должны быть привиты в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок, а также по эпидемиологическим показаниям. В прежней редакции такая обязанность возлагалась только на работников палаточного лагеря.

В-третьих, Национальный календарь профилактических прививок (утвержденный приказом Минздрава России от 21.03.2014 № 125н) относит работников образовательных организаций к категории граждан, подлежащих обязательной вакцинации против гриппа.

В-четвертых, вакцинация работников ДОО от гриппа в 2016 году предусмотрена постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 03.06.2016 № 70 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидсезоне 2016–2017 годов».

Таким образом, вакцинация работников дошкольной образовательной организации против гриппа обязательна.

Может ли руководитель отстранить от работы педагога, который не сделал прививку против гриппа

Руководитель не просто может, но и обязан отказать в приеме на работу, а также отстранить от работы работника без профилактических прививок (в том числе и при наличии противопоказаний к вакцинации).

Любой человек имеет право отказать от профилактических прививок (ст. 5 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», далее – Закон № 157-ФЗ). В том числе и

работники детских садов. Однако они должны знать, что в данном случае рискуют остаться без работы. Дело в том, что работа в образовательной организации включена в Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок (утв. постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 № 825).

Случаи, когда работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) перечислены в ст. 76 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ. Среди них – случаи, предусмотренные другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. К ним и относится данная ситуация. Причем, работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени, пока последний не поставит необходимые прививки.

Профилактические прививки проводятся гражданам, не имеющим медицинских противопоказаний (ч. 3 ст. 11 Закона № 157-ФЗ).

Перечень противопоказаний приведен в Методических указаниях МУ 3.3.1.1095-02.3.3.1. «Вакцинопрофилактика. Медицинские противопоказания к проведению профилактических прививок препаратами национального календаря прививок», утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 09.01.2002.

Следует признать, что судебная практика по вопросу обязательности вакцинации работников

О вакцинации работников от гриппа

образовательных организаций против гриппа достаточно противоречива.

Пример 1. Суд на стороне работодателя. Педагог дополнительного образования Дома детского творчества обратилась в суд с иском к работодателю. Просила признать недействительным приказ об отстранении ее от работы без сохранения заработной платы в связи с отказом от вакцинации против гриппа, а также взыскать заработную плату за период отстранения от работы.

По мнению суда, директор Дома детского творчества был обязан отстранить истицу от работы, поскольку она отказалась от проведения профилактической прививки. Действия работодателя согласуются с требованиями законодательства. Правовых оснований для оплаты труда в период, когда истица была отстранена от работы, нет. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, согласно ст. 76 ТК РФ (см.: апелляционное определение Суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 23.09.2013 по делу No 33-2022/2013).

Пример 2. Суд на стороне работника. Прокурор подал иску в защиту прав и законных интересов неопределенного круга лиц к учителю начальных классов. В иске просил обязать учителя пройти вакцинацию против гриппа.

Суд первой инстанции признал исковые требования прокурора законными, однако апелляционный суд прокурору отказал.

Несмотря на то, что педагогический работник отказался

от проведения вакцинации против гриппа при отсутствии постоянных медицинских противопоказаний, краевой суд признал его право на отказ от профилактических прививок, ссылаясь на ч. 1 ст. 5 Закона No 157-ФЗ. Прокурор и суд первой инстанции нарушили законное право учителя на отказ от вакцинации (см.: Апелляционное определение Красноярского краевого суда от 04.08.2014 по делу No 33-6974, Б-57).

Отметим, что в последнем примере отстранить педагогического работника от работы все же можно.

Оштрафуют ли руководителя за неотстранение работника

Руководитель образовательной организации несет ответственность за нарушение санитарных правил, в частности СанПиН 2.4.1.3049-13. Как было сказано выше, данным документом предусмотрена обязательная вакцинация работников ДОО в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок. Поэтому если заведующий детским садом не принял всех зависящих от него мер, органы прокуратуры и Роспотребнадзор могут привлечь его к административной ответственности.

Штраф в таком случае налагают за нарушение санитарно-эпидемиологических требований к условиям отдыха и оздоровления детей, их воспитания и обучения (ст. 6.7 Кодекса Российской

Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 No 195-ФЗ). Для заведующего это от 3 до 7 тыс. руб., для детского сада – от

30 до 70 тыс. руб. Штраф за повторное административное правонарушение возрастает до 10–15 тыс. руб. для заведующего и 100–150 тыс. руб. для детского сада.

Кто должен организовать вакцинацию работников

Как показывает судебная практика, суды возлагают обязанность по организации вакцинации работников на работодателей, а также учредителей образовательных организаций.

Пример 3. Вакцинацию организует работодатель. Прокуратура запросила у лица сведения о медицинских учреждениях, осуществляющих медицинское обслуживание педагогических работников учреждения, копию договора об оказании услуг, сведения о вакцинации работников. Позднее также направила в лицей представление об устранении нарушений законодательства об образовании, охране здоровья несовершеннолетних.

Лицей просит суд признать незаконными письменный запрос и представление прокуратуры. По мнению директора образовательной организации, предоставить запрашиваемую информацию невозможно, поскольку лицей не ведет медицинскую деятельность и не обладает информацией о вакцинации педагогических работников против гриппа.

Однако суд решил, что проведение профилактических прививок непосредственно на местах должен организовать работодатель. Поскольку лицей относится к образовательным учреждениям, отсутствие профилактической вакцинации работников лицей – незаконное бездействие со

О вакцинации работников от гриппа

стороны его руководства (см.: апелляционное определение Красноярского краевого суда от 20.10.2014 № 33-10102/2014, А-63).

Из данного примера можно сделать вывод, что даже если в образовательной организации нет штатных медицинских работников и лицензии на медицинскую деятельность, руководитель обязан организовать вакцинацию работников от гриппа. Это необходимо для охраны здоровья детей, которую образовательная организация обязана обеспечить согласно ст. 41 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Пример 4. Вакцинацию организует учредитель. Работники пищеблоков муниципальных образовательных учреждений, на базе которых открыты детские летние лагеря, не были привиты от дизентерии. Суд обязал ответчиков (муниципальное образование и образовательные организации) организовать допуск работников образовательных учреждений к работ в соответствии с требованиями санитарно-эпидемиологического законодательства, в частности, провести их вакцинацию. Довод жалобы о том, что обязанность по проведению вакцинации к полномочиям и компетенции администрации муниципального образования не относится, суд отклонил (см. апелляционное определение Ульяновского областного суда от 02.12.2014 по делу № 33-4523/2014).

Несмотря на то, что в данном примере речь идет не о гриппе, суть решения суда применима ко всем аналогичным ситуациям:

муниципалитет обязан обеспечить конституционные права граждан на охрану здоровья и благоприятную окружающую среду.

Осенью 2016 года провести прививочную кампанию против гриппа рекомендовано руководителям органов исполнительной власти субъектов РФ в сфере охраны здоровья. При этом необходимо обеспечить максимальный охват прививками населения из групп риска, предусмотренных Национальным календарем профилактических прививок.

Руководители органов исполнительной власти субъектов РФ в сфере образования должны принять меры по подготовке образовательных организаций к работе в осенне-зимний период и в период подъема заболеваемости гриппом и ОРВИ, проконтролировать проведение иммунизации против гриппа сотрудников образовательных организаций (пункты 3.2, 4.1 постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 03.06.2016 № 70 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидсезоне 2016–2017 годов»).

Кто оплатит вакцинацию работников от гриппа

В прошлом году Роспотребнадзор обязывал руководителей организаций независимо от организационно-правовой формы выделить финансовые средства на вакцинацию работников от гриппа – п. 2 постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 20.08.2015 № 39 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидсезоне

2015–2016 годов». В аналогичном документе на эпидсезон 2016–2017 годов такого требования нет.

Фактически организуют проведение профилактических прививок, включенных в национальный календарь, органы местного самоуправления. Финансирование этих мероприятий – расходное обязательство государства (ст. 6 Закона № 157-ФЗ).

Как правило, федеральный центр делегирует полномочия субъектам РФ. В свою очередь, органы государственной власти субъектов РФ могут передать отдельные полномочия в сфере охраны здоровья органам местного самоуправления в соответствии с Федеральным законом от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации». В этом случае медицинской помощи гражданам оказывают медицинские организации муниципальной системы здравоохранения.

Получить консультацию по другим юридическим вопросам можно по тел. (391) 227-85-79

Также вы можете задать вопрос специалистам аппарата краевой организации Профсоюза на сайте kr-educat.ru в рубрике Вопрос-ответ.