



ПрофВести № 1 (4) 2013, январь

Профсоюзы могут влиять на принятие решений

«Профсоюзы Красноярья», приложение к газете «Солидарность»,

№4/31 января-7 февраля 2013 года

Перед Новым годом президент подписал федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», который вступает в силу с 1 сентября 2013 года (некоторые положения — с 1 января 2014 года).

За три года проект закона, действие которого, без преувеличения, касается всех и каждого, прошел не только многочисленные экспертные обсуждения, но и общественные слушания в Интернете. На специальный сайт поступило 11 тысяч комментариев. По словам председателя Комитета Государственной Думы по образованию Александра Дегтярева, в Комитет обратились 600 тысяч граждан и поступило 40 тысяч коллективных обращений. Одним из наиболее активных участников обсуждения закона, естественным образом, стал Профсоюз работников народного образования и науки РФ. О роли профсоюза в принятии нового закона и о некоторых важных моментах, содержащихся в нем, рассказывает сегодня гость «Профсоюзов Красноярья» — председатель Красноярской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Людмила КОСАРЫНЦЕВА.

ЧТО НОВОГО

Сегодня сложно говорить с полной определенностью, как будут реализованы некоторые нормы закона, поскольку он носит характер рамочного: под него будут подготовлено порядка ста подзаконных актов. Новый закон заменил два закона, которые до этого действовали: «Об образовании» и «О вузовском и послевузовском профессиональном образовании». Т.е. он объединил все составляющие образования, показав тем самым, что образование может начинаться с рождения и продолжаться всю жизнь.

Фактически закон предусматривает серьезные изменения, которые коснутся в том числе и наших учреждений. В соответствии с законом, теперь все учреждения будут образовательными организациями. Поэтому предстоит смена уставов образовательных организаций – это достаточно серьезная работа, требующая в том числе и финансирования.

Много задается вопросов, сохранятся ли лицеи и гимназии: закон не предусматривает даже таких названий. Сложно сказать, каким тогда образом будет осуществляться финансирование этих учреждений. Но осталось право образовательным организациям указывать, что они будут изучать отдельные предметы углубленно.

Следующий момент. Впервые выделено дошкольное образование. С 1 января 2014 года наши дошкольные организации будут получать субвенцию из краевого бюджета на приобретение средств обучения, игрушек и т.д., а также на выплату заработной платы работникам. Сразу хочу отметить, что на сегодняшний день у нас в крае есть задолженность по зарплате работникам дошкольных учреждений — хотя она небольшая и устраняется в течение месяца-двух, но все такая проблема возникает. Есть основания полагать, что перевод наших дошкольников на краевую субвенцию эту ситуацию искоренит полностью на всех территориях. При этом надо понимать, что содержание зданий, сооружений, оплата коммунальных услуг остается на уровне муниципалитета.

Есть еще одна вещь, вокруг которой идет серьезный разговор: оплата содержания ребенка в дошкольном учреждении. Если сегодня родительская плата у нас 20% от содержания ребенка и 10% для многодетных семей — т.е. есть ограничения, через которые не перейти, то настоящий закон отменил эти ограничения и предоставил право самому муниципалитету определять размер родительской платы за содержание ребенка. Сейчас это очень беспокоит общественность, но вот когда закон только обсуждался, к сожалению, сами родители - настоящие и будущие - отнеслись к этому пункту достаточно равнодушно.

Но на сегодняшний день министерство образования края обратилось к муниципалитетам с предложением не повышать плату. В нынешнем году бюджеты все утверждены, расходы на содержание детей заложены, поэтому повышения не произойдет. Что будет дальше — будет зависеть от муниципалитетов, министерство эти вопросы не регулирует. При этом оплата за ребенка реально может меняться при увеличении цены на питание и прочие нужды. В общем, надо работать с муниципалитетами, и позиция родителей здесь должна быть определенной, четкой.



Чтобы рассчитать субвенцию, о которой было сказано, надо разработать методику, по которой она будет рассчитываться. По школе эта методика есть. У нас деньги «идут» за учеником, и тут все понятно. Каким образом это будет происходить в дошкольных организациях? Сейчас министерство разрабатывает и готовит эту методику для того, чтобы уже летом ее представить на обсуждение, в том числе и в Законодательное собрание края, и учитывать ее потом при формировании бюджета. Хотя краевой бюджет принят до 2015 года, все равно он утверждается и корректируется каждый год — поэтому в 2014 году уже будут внесены определенные изменения.

Теперь скажу о том, что касается профессионального образования. В законе нет начального профессионального образования, нет колледжей. И, естественно, возникает определенное напряжение. Например, педагогические колледжи. Что будет происходить с ними? Безусловно, изменения наступят не сразу, окончательно закон заработает в 2016 году, и до этого времени еще есть реальная возможность обсудить и принять необходимые превентивные меры для того, чтобы колледжи не исчезли. Честно скажу, что в настоящий момент наши педагогические колледжи готовят более качественных специалистов, чем педагогический университет.

Зато в законе появился большой раздел, посвященный инклюзивному образованию - образованию для детей с разными индивидуальными возможностями, для детей-инвалидов, детей, которые не могут по какой-то причине посещать образовательные учреждения. Теперь им предоставлено право дистанционного получения образования, образования на дому и образования в самой образовательной организации. Но нужно будет этого ребенка кому-то сопровождать. Поэтому возможно, что часть педагогических колледжей будут готовить таких тьюторов. Возможно, колледж станет первой ступенью педагогического университета, после прохождения которой можно будет сразу перейти на 3 курс без каких-то дополнительных испытаний. Т.е. сказать, что все колледжи закроются, и завтра этих учреждений не будет — наверное, неправильно. На сегодняшний день задача, которую поставило перед собой министерство образования края — определиться с дальнейшей судьбой этих учебных заведений.

В общем, начальное профобразование включено в среднее профессиональное образование, которые предлагает два вида программ: подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

Что касается высших учебных заведений, то здесь произошла не очень приятная вещь.

Мы не один год обсуждали этот закон, и очень активное участие в процессе обсуждения принимали студенты. Для нас было важно, чтобы в законе были определены уровень стипендии и оплата за проживание в общежитиях и коммунальные услуги в них. У нас на сегодняшний день стипендия определяется федеральным законодательством, для краевых учреждений — правительством Красноярского края, а плата за общежитие составляет 5% от стипендии. Новый закон отдает право установления размера стипендии самой образовательной организации. А значит, и плата за общежитие и коммунальные услуги тоже отнесены без каких-либо ограничений на уровень образовательной организации. Однако, в законе удалось закрепить норму (и мы считаем это шагом, который не позволит резко перевести все это процессы на коммерческие рельсы), согласно которой при установлении и размера стипендии, и величины платы за общежитие, в обязательном порядке должно учитываться мнение первичной профсоюзной организации студентов. И сегодня от того, насколько сильна профсоюзная организация, будет зависеть возможность регулирования этих вопросов.

Мы уже работаем с ребятами, у нас заключено соглашение с советом ректоров, мы хотели бы эти вопросы обсуждать вместе. Если сегодня повысить плату за содержание в общежитиях, то можно себе представить, как это скажется на студентах, которые живут в общежитиях, тем более что это ребята из небогатых семей.

ЧЕГО ДОБИЛИСЬ ПРОФСОЮЗЫ

Что касается тех требований, которые были выдвинуты профсоюзом в ходе обсуждения закона, то порядка 60 процентов из них были учтены. Но ситуация разворачивалась следующим образом.

Мы участвовали в обсуждении закона, который был в открытом доступе, вели переговоры, участвовали в различных круглых столах. Было порядка десяти редакций закона. И после того, как последний согласованный вариант передали в правительство, для нас стало полной неожиданностью увидеть вариант



ПрофВести № 1 (4) 2013, январь

правительства, переданный в Государственную Думу. Оттуда ушли все социальные гарантии. Можете себе представить: законопроект не предусматривал порядок оплаты труда педагогических работников, были исключены вопросы коммунальных льгот на селе, вопрос по досрочно назначаемой пенсии, масса других важных для людей моментов! Законопроект в таком виде был принят в первом чтении, и до второго чтения мы жестко работали, нам некогда было ни о чем другом больше говорить и думать, нам важно было отстоять свои поправки.

Собирали подписи, отправляли телеграммы, работали персонально с каждым депутатом Госдумы от Красноярского края, приглашали их сюда, ходили к ним, убеждали в необходимости включения ряда наших предложений в этот закон, У Госдумы в Москве проходил пикет, и наша делегация тоже туда выезжала.

Я очень признательна нашим депутатам, перед которыми я практически сдавала экзамен и зачет по всем социальным вопросам. Слава богу, мы нашли общий язык и они поддержали нас.

На сегодняшний день закон определил, что оплата труда педагогических работников общеобразовательных организаций должна равняться средней по экономике в регионе, для дошкольных организаций — средней по образованию.

Если бы соответствующая запись не появилась в законе, наши депутаты (может, они пока просто рассуждали об этом, но предложения такие звучали) могли бы пытаться привязать среднюю зарплату наших работников к средней по экономике в муниципалитете. И мы получили бы 63 разные средние заработные платы.

Появилась запись и по коммунальным льготам. Она появилась не совсем в том виде, в котором хотелось бы, поскольку делается отсылка на субъекты.

Что касается нашего края, то мы два года бились за коммунальные льготы, потому что они были отменены. Разбирательство в Верховном суде, заставило край прийти к тому, чтобы все-таки закон о льготах, в том числе для пенсионеров, появился. Но у тех субъектов, которые не имеют такого закона, сейчас очень напряженная ситуация. Там нужно принимать сейчас закон на уровне субъекта - а это непростое дело. Мы через это прошли. Думаю, что это достаточно серьезная заслуга профсоюза. Мне сказала одна председатель профкома в Шушенском: мол, это же не профсоюз, а правительство приняло. Конечно, правительство. Мы не настаиваем, чтобы везде говорили, что это происходит под нажимом профсоюза.

Следующий момент — сохранена пенсия по выслуге лет. В пенсионной реформе нет бюджетников, речь идет о корпоративных пенсиях и досрочно назначаемых пенсиях, формирующихся за счет средств работодателя, но какие средства работодателей могут быть в бюджетной сфере? Поэтому то, что досрочно назначаемая пенсия сохранена — тоже серьезная победа профсоюза и депутатского корпуса.

Очень важный и положительный для профсоюзов момент: 26 статья федерального закона определила, что представительным органом в системе образования является профсоюзная организация. Раньше, по законодательству, мог формироваться и другой представительный орган, а малочисленной профсоюзной организации надо было пройти целую процедуру, чтобы ей поручили право представлять коллектив. К сожалению, у нас есть такой пример - Красноярский педагогический университет, где первичная профсоюзная организация преподавателей не является представительным органом работников. Конференция отказала ей в этом праве, и был создан другой орган. И, вот, с появлением 26 статьи, другого представительного органа, кроме профсоюза, в законе не обозначено.

Далее. 30 статья закона говорит, что локальные акты, коллективный договор — в обязательном порядке согласуются с представительным органом. И в скобках указано; если таковой есть. Поэтому сегодня говорю педагогам: если у вас нет профсоюзной организации, то с кем будет заключаться коллективный договор, с кем администрация будет согласовывать те нормативные акты; которые принимаются в учреждении? А это и положение об оплате труда, и положение об отпусках, и многое другое. Кстати, закон сохраняет право на длительные отпуска и право педагога через 10 лет работы уходить в годичный отпуск.

Проект закона не предусматривал удлиненного отпуска и ряда других социальных гарантий, в том числе и коммунальных льгот на селе для руководителей и их заместителей в образовательных организациях - теперь и это тоже в законе прописано.

Думаю, что мы добились максимального из возможного.



ПрофВести № 1 (4) 2013, январь

Конечно, можно по-разному относиться к закону, и как он будет работать, пока сложно сказать, потому что он только принят, и объем его не позволяет сразу все объять. Но в крае сейчас пройдут зональные совещания, которые проводит министерство края. Они, в том числе, будут посвящены и закону об образовании, и модернизации системы образования. Мы принимаем участие в этих совещаниях, где присутствуют также руководители образовательных учреждений, руководители муниципальных образований и председатели наших территориальных профсоюзных организаций, готовим свои выступления.

Надо отдать должное и министру Вячеславу Башеву, и министерству в целом – все локальные акты, касаемые образования, согласуются с нами, у нас заключено соглашение, по которому мы работаем и где мы прописываем ряд льгот для работников образования. И очень хорошо, что нам удалось договориться с нашим министерством при проведении таких мероприятий, как зональные совещания, о присутствии лидеров территориальных организаций нашего профсоюза.

Поэтому сейчас работа предстоит очень большая. Надо еще раз проанализировать, что есть в законе, каким образом отрегулировать какие-то моменты, как можно что-то улучшить и, по крайней мере, не ухудшить сегодняшнее положение.

Нас уже пригласили к подготовке краевого закона об образовании, который надо принимать с учетом федерального, мы договорились о создании совместной комиссии с министерством образования, и я полагаю, что это тоже показатель работы профсоюза — к подготовке первого закона нас не допускали, а теперь мы будем работать на равных.

Думаю, важно понимать, что сегодня реально участвовать с обсуждении закона и влиять на его содержание. У граждан должно появиться личное желание участвовать в этом процессе.



ПрофВести № 1 (4) 2013, январь

«Пенсионное законодательство: знаю и действую»

В Красноярском крае продолжается акция «Пенсионное законодательство: знаю и действую», стартовавшая 1 ноября 2012 года. В декабре установленный план заключения договоров пенсионного страхования (решение Президиума от 02.10.2012) выполнили 20 территорий края: Бородино, Канск, Советский и Кировский районы г. Красноярска, Минусинск, Сосновоборск, Абанский, Балахтинский, Березовский, Боготольский, Ермаковский, Иланский, Кежемский, Курагинский, Манский, Назаровский, Нижнеингаши, Новоселовский, Пировский, Саянский.

**У будущего есть адрес:
www.npfon.ru**
Негосударственный пенсионный фонд
«Образование и наука»

Смолчишь – за **не** умного сойдешь!
Народная **мудрость**

31 декабря 2013 года 4% накопительной части пенсии будут переданы в страховую часть пенсии. Все, кто по умолчанию хранит накопительную часть пенсии в ПФР - теряют большую её часть!
Что делать?

Сохранить и приумножить 6% накопительного взноса!
Как?
Перевести до 31 декабря 2013 года накопительную часть пенсии в НПФ «Образование и наука». **Поспешите!**

Поспесишь – людей **насмешишь**.
будущее обеспечишь!
Народная мудрость
Современная

Москва, Орликов пер., д.6
e-mail: info@npfon.ru
+7 499 975-3435
www.npfon.ru



ПрофВести № 1 (4) 2013, январь

Творческая встреча 2013

Краевой Дом работников просвещения объявляет о начале традиционного фестиваля самодеятельного творчества работников образования Красноярского края «Творческая встреча 2013» «Ты видишь – этот мир прекрасен...», одним из учредителей которого является Красноярская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования.

«Творческая встреча» - это учительский фестиваль самодеятельного творчества, которому уже 17 лет. Его история началась в 60-х годах XX столетия, и он проходил, как смотр учительской самодеятельности. Являясь одним из самых популярных публичных мероприятий, фестиваль развивался, прирастал интересными любительскими коллективами и сохранил атмосферу творческого обмена и диалога. Интерес к фестивалю сохраняется много лет, в нем участвуют более 5000 педагогов.

Фестиваль «Творческая встреча» - это, прежде всего социально-культурное событие в профессиональном педагогическом сообществе Красноярского края, представленное последовательными мероприятиями, способствующими становлению системы творческой самореализации педагогов. В этом году фестиваль пройдет в два этапа: межмуниципальный (в территориальных округах Красноярского края) и краевой (г. Красноярск).

Все участники фестиваля делятся на 2 категории. Категория «ХОББИ» - для работников образования не имеющих специального образования в области искусства, для кого занятия творчеством является увлечением. Категория «ПРОФИ» - для работников образования, имеющих специальное музыкальное, театральное, хореографическое образование. Помимо конкурсного отбора в области музыкального, хореографического, театрального искусства и шоу-программ в программе фестиваля участников ждет работа в творческих студиях по направлениям «Вокальное мастерство», «Танцевальные импровизации», «Сценическое движение» и выездные концерты творческих делегаций.

Незабываемые минуты и мгновения фестиваля надолго остаются в памяти участников.

С информационным письмом, проектом положения и датами проведения межмуниципального этапа фестиваля можно познакомиться на сайте Дома работников просвещения <http://home-teach.ru/index/0-61>.

Дополнительную информацию по проведению фестиваля можно узнать в краевом организационном комитете по т. 8 (391) 212 05 20. Официальная почта фестиваля: festival_teach@mail.ru





ПрофВести № 1 (4) 2013, январь

День профсоюзного работника

17 января в рамках обучения руководителей краевых учреждений образования в Красноярском краевом институте повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования проходит «День профсоюзного работника». Специалисты Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования раскроют вопросы нормативно-правового регулирования введения новой системы оплаты труда, охраны труда и ряд правовых вопросов, а специалисты НПФ "Образование и наука" расскажут об изменениях в пенсионном законодательстве.

Пресс-конференция

17 января в пресс-центре информационного агентства "Интерфакс-Сибирь" состоялась пресс-конференция на тему: "Изменения в системе образования Красноярского края в связи с подписанием Президентом РФ нового закона об образовании", участие в которой приняли первый заместитель министра образования и науки Красноярского края Светлана Ивановна Маковская и председатель Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Людмила Васильевна Косарынцева.

На пресс-конференции прозвучали ответы на вопросы, касающиеся изменений в дошкольном, профессиональном и высшем образовании, а также заработной платы и льгот педагогических работников.

10 вопросов министру

17 января в Доме работников просвещения состоялась встреча министра образования и науки Красноярского края Вячеслава Владимировича Башева и руководителей ветеранских организаций. На встрече, в которой приняла участие председатель Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Людмила Васильевна Косарынцева., присутствовали ветераны из городов и районов Красноярского края. Формат «Рождественской встречи» позволил участникам в особой дружеской атмосфере задать министру 10 вопросов, которые касались основных направлений развития краевой системы образования, о возможном участии ветеранов педагогического труда в этом процессе, а также выразили отношение к происходящему в современной школе и интересовались планами Вячеслава Владимировича на будущее.

Встречи с профсоюзным активом

Председателем Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Людмилой Васильевной Косарынцевой и заведующим организационным отделом Ириной Николаевной Каширцевой с 21 по 24 января были проведены встречи с профсоюзным активом Минусинского и Шушенского районов, на которых были рассмотрены Федеральный закон "Об образовании в РФ" и вопросы по мотивации членов Профсоюза.

Заведующим производственным отделом Валентиной Петровной Диановой 24 января в городе Канске был проведен обучающий семинар по нормативно-правовому регулированию введения НСОТ для руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций. 25 января состоялась встреча с коллективами образовательных учреждений города, в ходе которой были даны ответы на проблемные вопросы по введению НСОТ. А 31 января Валентиной Петровной была проведена встреча с профсоюзным активом Советского райога гКрасноярска, где даны ответы на вопросы, касающиеся введения новой системы оплаты труда

30 января технический инспектор труда Тамара Александровна Кирилах провела семинар для руководителей и коллективов образовательных учреждений Иланского района по теме: "Организация работы по охране труда в образовательных учреждениях".



ПрофВести № 1 (4) 2013, январь

Заседание студенческой секции

23 января 2013 года состоялось очередное заседание студенческой секции Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза.

Участники заседания спланировали совместную работу на 1 полугодие 2013 года и рассмотрели ряд вопросов.

27 февраля пройдет заседание комиссии по рассмотрению документов претендентов на назначение профсоюзной стипендии краевой организации Профсоюза. Решением президиума краевой организации учреждено 10 стипендий в размере 500 рублей в месяц. В соответствии с положением о профсоюзной стипендии документы претендентов должны быть предоставлены в краевую организацию Профсоюза до 20 февраля.

В краевой организации Профсоюза, да и вузовских организациях давно уже сложилось понимание того, как профсоюзные студенческие конкурсы влияют на правовую грамотность и профессиональный уровень их участников. Всероссийский конкурс председателей и заместителей председателей студенческих профорганизаций «Студенческий лидер» уже прожил свой первый десяток лет и 4 студенческих лидера Красноярских вузов оставили свой след в его истории. Кроме того, в последние годы представители именно Красноярских профсоюзных организаций студентов внесли весомый вклад в его проведение и в работу школ профсоюзного актива на уровне России.

Члены студенческой секции краевой организации профсоюза понимают важность повышения эффективности работы на всех уровнях структуры студенческих профсоюзных организаций. В большинстве вузов ведется системная работа по обучению членов профбюро и профоргов учебных групп, проводятся внутривузовские мероприятия, повышающие их статус и значимость их деятельности. Студенческая секция краевой организации Профсоюза в 2012 году уже проводила конкурс на лучшего председателя профбюро структурного подразделения вуза. Безусловно, сплочение и объединение усилий и ресурсов первичных профорганизаций вузов также принесли свой результат – конкурс удался.

В текущем году принято решение провести краевой конкурс на лучшее профбюро институтов (факультетов) вузов. Мероприятие пройдет в середине марта в Сибирском государственном аэрокосмическом университете. Заявки на конкурс можно подать в профсоюзный комитет студентов своего вуза. Профком определит 2 профбюро, которые и будут представлять профорганизацию вуза на краевом уровне. На заседании был утвержден проект положения конкурса и обсужден план его подготовки.

В 2013 году лидеры студенческих профорганизаций решили уделить серьезное внимание условиям, в которых находятся студенты во время учебного процесса. Предметом внимания в данном случае выступило несоблюдение температурного режима в аудиториях. Для выявления нарушений будет проведен опрос студентов, после чего комиссия изучит состояние этих аудиторий и обсудит информацию с ректорами вузов.

Нормативно-правовая деятельность организаций также является одним из важных направлений работы для членов студенческой секции. В процессе обсуждения было принято решение о проведении во втором полугодии круглого стола по обсуждению нового Закона об образовании и принятию участия в подготовке к Пленуму краевой организации Профсоюза, посвященному вопросам высшей школы и реализации Постановления ЦС «О проблемах повышения уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и социальных гарантий студентам, модернизации форм и методов работы профсоюзных организаций учреждений профессионального образования».