



## С ДНЕМ УЧИТЕЛЯ!



**Дорогие учителя, воспитатели, работники и ветераны педагогического труда!**

**Примите наши искренние поздравления  
с профессиональным праздником, Днем Учителя!**

Ваша профессия – одна из самых благородных на Земле. Своим талантом и мастерством вы, дорогие педагоги, зажигаете сердца учеников и воспитанников. Вы не просто передаете детям свой опыт и полезные знания, но и учитите их добру, толерантности и миру.

Посвятив себя всецело своим ученикам, вы вкладываете в них столько любви, терпения, добра и усердия, что ваш труд без преувеличения можно назвать подвигом. И у вас уже есть высочайшая награда за него – любовь ваших учеников и благодарность их родителей. Пусть ваш серьезный и тяжелый труд всегда будет оценен по достоинству, а престиж учительской профессии с каждым годом растет.

Искренняя благодарность вам, дорогие педагоги, за профессионализм, творчество, активность и оптимизм! Удачи вам, здоровья и самых лучших учеников!

*С уважением, председатель Красноярской краевой  
организации Профсоюза Л.В.Косарынцева*



## Отчетно-выборные конференции сентября

В сентябре состоялись отчетно-выборные конференции в одиннадцати территориальных организациях Профсоюза. На срок до 2019 года были избраны:

- председатель Бородинской городской организации Е.Л.Аничкина
- председатель Боготольской районной организации Л.А.Кравцова;
- председатель Уярской районной организации О.А.Махлайд;
- председатель Мотыгинской районной организации Л.Г.Медведева;
- председатель Ачинской районной организации Н.В.Храмова;
- председатель Козульской районной организации Г.К.Почтовая;
- председатель Большемуртинской районной организации В.А.Нарутто;
- председатель Минусинской районной организации С.Г.Кузнецова;
- председатель Минусинской городской организации Л.А.Борейко;
- председатель Рыбинской районной организации Н.В.Годунова;
- председатель Тюхтетской районной организации Л.А.Привидинюк.

25 сентября прошло отчетно-выборное собрание в первичной профсоюзной организации МБОУ "СОШ №71" п.Кедровый. Председателем единогласно избрана Л.А.Горбунова.

## Ответы Губернатора на вопросы

В июне в Федерации профсоюзов состоялась встреча с губернатором Красноярского края Виктором Толоконским с профсоюзными лидерами.

Предварительно Красноярской краевой организацией были сформулированы и направлены В.А.Толоконскому наиболее острые вопросы, касающиеся работников образования края. 26 сентября в письме Правительства Красноярского края были получены ответы.

**1. Красноярская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с министерством образования и науки Красноярского края разработала предложения по внесению изменений в существующую нормативно-правовую базу, регулируемую систему оплаты труда в крае в отрасли образования которые направлены на:**

- **определение оптимального соотношения гарантированной части заработной платы и стимулирующих выплат;**
- **изменение системы стимулирующих выплат путём упразднения постоянных выплат, формально классифицированных как стимулирующие, но реально не мотивирующих работников к качественному и эффективному выполнению трудовых обязанностей.**

**Работники образовательных учреждений уже с июня месяца начнут массово уходить в отпуска, а об изменениях условий трудового договора работодатель должен уведомить работника не позднее, чем за два месяца.**

**Какие изменения, и в какие реальные сроки Правительство Красноярского края планирует внести в нормативно-правовую базу, регулируемую систему оплаты труда в отрасли образования?**

*В соответствии с поручением Губернаторского совета Красноярского края от 06.02.2014 № 14 органами исполнительной власти края, в том числе министерством образования и науки, проведена работа по анализу нормативных правовых актов края и сформированы предложения по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы края.*

*Подходы министерства образования и науки Красноярского края по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края, с учетом необходимости сохранения доли стимулирующих выплат (без*





учета персональных выплат) в размере не менее 25%, были рассмотрены и одобрены на заседании рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края (далее – рабочая группа), состоявшемся 30.05.2014.

В соответствии с одобренными подходами предлагается:

1. Предусмотреть установление повышающих коэффициентов к окладу, в том числе:

за осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания и воспитания; за квалификационную категорию, исключив возможность установления персональной стимулирующей выплаты по указанному основанию.

При этом предлагается исключить повышающие коэффициенты, применяемые в действующих условиях оплаты труда для учителей.

2. Предусмотреть установление выплат компенсационного характера за счет персональных выплат, в том числе за работу в закрытых административно-территориальных образованиях и работу в сельской местности, исключив возможность установления персональных стимулирующих выплат по указанным основаниям.

3. Предусмотреть изменения персональных стимулирующих выплат.

Кроме того, в образовании, как и в других отраслях бюджетной сферы края, предложено в пределах фонда оплаты труда увеличить минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на 10% при условии сохранения доли стимулирующих выплат (без учета персональных выплат) в размере не менее 25%.

В соответствии с протоколом заседания рабочей группы № 91 от 30.05.2014 (далее – протокол) для реализации указанных предложений внесение соответствующих изменений в отраслевые нормативные правовые акты края необходимо осуществить в срок до 30 сентября 2014 года.

В настоящее время проект нормативного правового акта проходит процедуру согласования.

**2. В связи с крайне низким уровнем оплаты труда и тяжёлым материальным положением младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений, Красноярская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ вносила предложение об установлении выплат стимулирующего характера данной категории работников сверх региональной выплаты, установленной в территориях Красноярского края.**

**Какие меры органы исполнительной власти Красноярского края планируют принять в отношении данной категории работников, и будет ли учтено предложение краевой организации Профсоюза об установлении выплат стимулирующего характера для этих работников сверх региональной выплаты?**

В соответствии с законодательством края работникам учреждений предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным с 1 октября 2013 года в размере 6068 рублей с дифференциацией по территории края, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной нормой рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Согласно части первой статьи 129 ТК РФ под заработной платой понимается вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Таким образом, при обеспечении повышенного размера заработной платы низкокатегорированных работников в рамках предоставления региональной выплаты стимулирующие выплаты (доплаты и



надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), начисляемые конкретным работникам бюджетной сферы, входят в уровень заработной платы, размер которой сравнивается с установленным указанным Законом края.

В связи чем, повышенные относительно установленных на федеральном уровне гарантии низкокатегорированным работникам обеспечиваются в рамках предоставления региональной выплаты. Кроме того, в соответствии с Законом Красноярского края от 05.12.2013 № 5-1881 «О краевом бюджете на 2014 год и плановый период 2015 - 2016 годов» предусматривается индексация заработной платы работников бюджетной сферы с 01.10.2014 на 5%. Таким образом, в указанные сроки будет увеличена заработная плата в целях расчета региональной выплаты.

**3. По итогам 1-го квартала 2014 года предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований края на возмещение расходов на региональные выплаты состоялось лишь частично: в размере 75%. Предполагается ли возмещение данных расходов в полном объеме?**

В соответствии с порядком предоставления субсидий бюджетам муниципальных образований края на частичное финансирование (возмещение) расходов на региональные выплаты и выплаты, обеспечивающие уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 28.12.2010 № 654-п, субсидии предоставляются первоначально в размере 75% от сумм субсидий на выплаты, предоставленные бюджетам муниципальных образований края в году, предшествующем текущему финансовому году.

В соответствии с п.6 указанного постановления, дальнейшее предоставление субсидий осуществляется на основании анализа информации об исполнении бюджетов муниципальных образований Красноярского края за 9 месяцев текущего финансового года, в том числе о суммах произведенных выплат.

## **Выездная сессия Всероссийской педагогической школы в Республике Хакасия**

С 6 по 9 сентября в Республике Хакасия прошла выездная сессия Всероссийской педагогической школы Профсоюза.



Основная цель школы, учрежденной Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования, - создание площадки, на которой участники школы смогли бы приобрести знания и навыки, необходимые в профессиональной деятельности, укрепить и развить профессиональную солидарность, взаимопомощь и сотрудничество.

К участию в сессии ВПШ Профсоюза были приглашены молодые педагоги образовательных организаций, профсоюзные активисты, представители ассоциаций, советов и клубов молодых педагогов Сибирского федерального округа.

Для участников ВПШ были предусмотрены специальные тренинги, профсоюзная игра-квест, "ГЕО-шоу", разнообразные мастер-классы, презентации, в т.ч. по молодёжному движению Общероссийского Профсоюза образования, психолого-педагогическому сопровождению деятельности молодого педагога, инновационным формам социальной поддержки членов Общероссийского Профсоюза образования, интерактивные лекции, тематические экскурсии и многое другое.

Активное участие в работе школы приняла делегация Красноярского края во главе с председателем краевой организации Профсоюза Людмилой Васильевной Косарынцевой.



## Туристический слет учителей в Ачинске

С 18 по 20 сентября в городе Ачинске, в живописных лесах Аргинского заповедника прошел Туристский слет учителей.



В Слете приняли участие шестнадцать команд: команда управления образования, команды лицея №1, школ № 5, 8, 9, 12, 13, 15, 16, 17, 18. Впервые приняли участие в туристском слете дошкольные образовательные учреждения города Ачинска: команды из детских садов № 2, 16, 21, 40 и 191 достойно прошли все испытания.

Мероприятие прошло при поддержке Ачинской территориальной городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

В программу слета входили соревнования по спортивному туризму и конкурсная программа. После торжественного открытия мероприятия, на котором был проведен массовый танцевальный флеш-моб, участников ждало первое конкурсное испытание – визитная карточка команды. Второе конкурсное испытание состоялось после обеда: каждая команда представила на суд жюри туристскую песню. Вечером прошли мастер-классы по прохождению пешеходной личной дистанции.



19 сентября была запланирована пешеходная личная дистанция, где каждый участник команды должен был пройти 5 испытаний: завязывание туристских узлов,



переправа по веревке на карабине, прохождение бревна со страховкой, подъем в гору с использованием джумара, спуск с горы на страховке, параллельная переправа.

Вторым испытанием в этот день стал конкурс «профессиональное мастерство». Каждой команде на старте была выдана карта с описанием этапов, которые было необходимо преодолеть

20 сентября, команды-участницы прошли командную дистанцию «Туристский спринт».

В итоге 3 общекомандное место заняла команда лицея №1, 2 место – школа №15. Победителем туристского слета 2014 года стала команда школы №18.

*Председатель Ачинской городской организации Профсоюза Т.Л.Курбачева*



## День мудрости в Абанском районе

День пожилого человека – это праздник бесконечно дорогих нам людей: наших мам и пап, бабушек и дедушек. Это праздник человеческой мудрости, гражданской зрелости, душевной щедрости – качеств, которыми наделены люди, прошедшие войны и пережившие экономические потрясения.

29 сентября 2014 года в кинокультурном центре «Авангард» состоялась встреча педагогов-ветеранов



образовательных учреждений п. Абан.

Инициаторами проведения данного мероприятия выступили председатель районной организации Профсоюза работников образования

Лариса Анатольевна Литус и председатель совета ветеранов педагогического труда Тамара Ильинична Жебелева.



К назначенному часу встречи зал заполняли знакомые и дорогие люди, которые всю свою жизнь посвятили детям. За праздничным столом звучали поздравления от руководителя управления образования В.Ф. Арискина, председателя райкома Профсоюза Л.А. Литус, директора Абанской школы № 4 В.П. Люто.

А как задорно звучали любимые песни, частушки, стихи. Не обошлось в этот день и без цыганочки и полячки, без сценок и игр.

Было много воспоминаний о молодости, о своей любимой работе, о своих коллегах, к сожалению многих из которых уже

нет рядом...

В этот день искренно звучали слова благодарности и искреннего восхищения людьми – нестареющими, добрыми, мудрыми.

Очень хочется, чтобы осень наших педагогов-ветеранов была светлой и ласковой! Чтобы их окружали теплом и заботой близкие люди, чтобы радовали своими успехами дети и внуки. Будьте здоровы, живите долго и счастливо!



*Председатель Абанской районной организации Профсоюза работников образования Л.А. Литус*



### Уважаемые клиенты НПФ "Образование и наука", консультанты и профлидеры! Красноярское региональное отделение сердечно поздравляет вас с новым учебным годом и Днем учителя!

Мы возобновляем полноценное общение и совместную работу по вопросам повышения финансовой (пенсионной) грамотности и заключения договоров пенсионного страхования с работниками отрасли и членами их семей.

Настоящий период в пенсионной системе страны отмечается, как неуравновешенный, по причине аппаратной борьбы между социальным и экономическим блоками. С одной стороны: Ольга Голодец и Максим Топилин (глава минтруда), с другой – Алексей Улюкаев – глава Минэкономразвития. Так, Топилин в середине августа заявлял, что обязательная накопительная часть в рамках солидарной пенсионной системы должна быть отменена, так как это «нонсенс и большая проблема для всех». О.Голодец в августе также придерживалась этой точки зрения, но буквально перед экономическим форумом в Сочи (сентябрь 2014г.) ее изменила: «Мы выступаем за накопительную, только мы говорим о том, что весь инструментарий должен быть обновлен и он должен быть эффективен».

Чаша весов колеблется. На экономическом форуме в Сочи Алексей Улюкаев призвал Ольгу Голодец и курируемый ею социальный блок правительства «оставить в покое нашу пенсионную систему. Раз мы ее создали, раз мы обещали десяткам миллионов людей, нужно придерживаться. Тот триллион, который мы с вами должны накопительной системе – 500 млрд за 2013 год, 243 млрд за 2014г. и 309 млрд за 2015год – надо вернуть» - заявил Улюкаев. Шансы финансово-экономического блока (на сохранение накоплений) велики, иначе бы не появился соответствующий законопроект.

Думаю, что письмо в поддержку накопительной пенсии от профсоюзов непродуцированной сферы и та акция со сбором подписей и отправкой телеграмм на имя Президента, которую провели и вы, не останется без внимания наших правителей.

Поэтому, скорее всего, окончательное решение по пенсиям будет принято неспешно и не ранее чем в 2015 году.

#### А что делать сейчас?

Успокоиться. Пока идет полемика, не паниковать. Всеми средствами разъяснять нашим кадрам о необходимости сохранять накопительную вне ПФР. Обратный шаг (если это со временем станет выгоднее) можно будет сделать всегда. Перед оформлением на пенсию человек обязательно должен получить консультацию – как ему выгоднее действовать.

МОЯ БУДУЩАЯ ПЕНСИЯ  
ЗАВИСИТ ОТ МЕНЯ!



Изучать пенсионное законодательство, информировать трудовые коллективы о новых документах правительства. В помощь рекомендуем «Записки НЕпensionера» - эта постоянная рубрика в газете «Мой профсоюз», летом вышло 2 номера. Предлагаем сделать постоянную подшивку с этими заметками в учительской. В небольшого объема статьях юриста из Брянска очень понятно и доступно объясняется суть сегодняшней пенсионной системы.

Не пускать в свои коллективы агентов других фондов, наш Фонд в 10 лучших, но самое его главное преимущество – он под крылом Минобрнауки и нашего профсоюза. Мы вместе с нашими консультантами обратили внимание на то, как много вопросов стали задавать люди нам по пенсионному законодательству. А в другом фонде эти вопросы кому можно задать?

Нужно при оформлении кредитов и страховок очень внимательно смотреть – что подписываете. На прошлой неделе наш консультант (одновременно и клиент нашего фонда) из педколледжа попала в ситуацию, когда Росгосстрах без ее ведома перевел ее в свой НПФ «РГС» при оформлении страховки на автомобиль. Теперь она выясняет, как могли использовать ее персональные данные без ее согласия. Максимально постараться, чтобы в каждом учреждении был консультант по вопросам пенсионного



законодательства. У нас много таких примеров по Октябрьскому, Центральному району, краевым учреждениям. Теперь уже эти консультанты работают с каждым вновь поступающими на работу людьми.

## **Есть трудные вопросы:**

- некоторые клиенты получают письма из нашего фонда с нулевыми показателями по счету или не видят свои средства за 2013 год;

- пенсионеры по софинансированию не могут получить свои накопления за прошлый год или получают только частично.

Ответ на эти вопросы один, об этом уже говорилось выше, что 500млрд. руб. ПФР не перевел в НПФы за второе полугодие 2013 года. Сюда вошли взносы, внесенные по программе софинансирования во 2 полугодии 2013г. и государственная доля. Необходимо набраться терпения и ждать. Деньги никуда не денутся, они находятся в ПФР на личном счету каждого человека. Пример уже такой есть – мужчины и женщины до 1967г., у которых убрали накопительную пенсию с 2005 года. Все их предыдущие накопления сохранены и по мере выхода на пенсию людям выдаются, никто их и никуда с их счетов не снял.

Труднее всего объяснять это пенсионерам, они сразу в панику впадают и боятся, что их государство в очередной раз обмануло. Им надо разъяснять и успокаивать. Все получают на следующий год в полной мере.

Убедительная просьба включаться тем территориям, которые никак не обозначились в нашей совместной работе.

Сейчас наметилась вновь тенденция на увеличение количества желающих оформить договоры. Из анализа по оформленным договорам пенсионного страхования видно, что массово к нам переводит свою накопительную пенсию молодежь, включая студентов и старшеклассников, а также переходят работающие граждане из других НПФ в наш фонд, считая, что он надежнее из-за его учредителей, а также потому, что здесь всегда можно получить консультацию.

По итогам оформления договоров пенсионного страхования в сентябре 2014г. самыми активными были: Ачинский, Пировский, Иланский районы, Октябрьский и Советский районы г. Красноярска, а также краевая коррекционная школа №4 г. Красноярска.

Использованы материалы, размещенные на сайте фонда: [www.npfn.ru](http://www.npfn.ru)

*Людмила Вахтель, директор Красноярского РО  
НПФ «Образование и наука».*

*1 октября 2014г.*

## **Краевая организация Профсоюза в социальных сетях**

Уважаемые коллеги! Теперь сообщества Красноярской краевой организации Профсоюза появились в социальных сетях. Приглашаем вас присоединиться к группам на сайтах Одноклассники и Вконтакте.

Здесь вы сможете узнавать больше важной, полезной и интересной информации, задавать вопросы и участвовать в обсуждениях. Мы открыты для работы!

Перейти в группы можно при помощи баннеров в левом поле нашего сайта или при помощи системы поиска в группах соц.сетей по названию группы "Профсоюз образования Красноярского края".

Ссылки на группы:

Вконтакте:<http://vk.com/krasprofobr>

Одноклассники:<http://www.ok.ru/krasprofobr>

## **Ваши новости в электронном журнале ПрофВести**

Мы готовы рассказать о событиях, происходящих в вашей профсоюзной организации, в электронном журнале "ПрофВести".

**Ждем ваших новостей по электронной почте [krasnoyarsk-tk@mail.ru](mailto:krasnoyarsk-tk@mail.ru) до 28 числа текущего месяца. Скачать электронный журнал вы можете на нашем сайте [kr-educat.ru](http://kr-educat.ru) в разделе документы.**





**ПРОФСОЮЗЫ КРАСНОЯРЬЯ  
ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД  
В МИРЕ БЕЗ ВОЙН И САНКЦИЙ!**



© fpkk.ru



УЗНАЙ БОЛЬШЕ  
О ПРОФСОЮЗАХ



[fpkk.ru](http://fpkk.ru)

**В КРАСНОЯРСКЕ 7 ОКТЯБРЯ  
В 16:00 НА КРАСНОЙ ПЛОЩАДИ  
СОСТОИТСЯ МИТИНГ**