



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Мира пр., д. 103, г. Красноярск, 660021
Телефон (391) 222-13-56, e-mail: kanc@krasfin.ru
ОКОГУ 2300215, ОГРН 1052460087008, ИНН/КПП 2460071533/246001001

от 15.04.2024 № 14/1332
На № 3/54 от 07.02.2024

Председателю
Красноярской краевой
организации Профессионального
союза работников народного
образования и науки
Российской Федерации

Косарынцевой Л.В.

О рассмотрении обращения

Уважаемая Людмила Васильевна!

Министерство финансов Красноярского края рассмотрев совместно с министерством образования Красноярского края Ваше обращение к Губернатору Красноярского края по вопросам оплаты труда работников образовательных организаций Красноярского края сообщает следующее.

1. В целях нивелирования дифференциации в уровнях оплаты труда педагогических работников в зависимости от уровня их квалификации Красноярской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации предлагается повысить минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников в сфере образования Красноярского края с 1 июля 2024 года на 3,0 тыс. рублей.

Необходимо отметить, что вопросы увеличения гарантированной части заработной платы работников бюджетной сферы, в том числе окладов, находятся на постоянном контроле отраслевых министерств, профсоюзных организаций края. Соответствующие предложения систематически рассматриваются на заседаниях рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края (далее – рабочая группа).

Так, на последнем заседании рабочей группы, состоявшемся 26 декабря 2023 года, принято решение совместно с отраслевыми профсоюзными организациями в течение 2024 года проанализировать возможность увеличения размеров окладов за счет средств, предусмотренных

2/154
24.04.2024

на обеспечение специальной краевой выплаты, установленной с 1 января 2024 года в размере 3,0 тыс. рублей работникам учреждений краевой и муниципальной форм собственности, а также при индексации заработной платы работников учреждений проанализировать возможность по дополнительному увеличению размеров окладов (должностных окладов) за счет средств направляемых на увеличение фондов оплаты труда.

Также министерством образования Красноярского края была высказана готовность организовать работу по увеличению в пределах фонда оплаты труда гарантированной части заработной платы педагогических работников за счет увеличения размеров окладов на 10 процентов в сроки системной индексации заработной платы.

Таким образом, в крае организована работа по поиску возможностей увеличения гарантированной части заработной платы, в том числе размеров окладов (должностных окладов).

2. По вопросу начисления региональной выплаты персоналу, работающему на условиях совместительства, считаем возможным отметить следующее.

Статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (далее – Закон края) определен перечень видов выплат стимулирующего характера, которые могут устанавливаться работникам краевых государственных учреждений, в том числе пунктом 2¹ указанной статьи предусмотрена возможность предоставления региональной выплаты, установлен размер заработной платы для целей расчета данной выплаты, а также регламентированы условия и порядок её определения (по основному месту работы).

Из обращения следует, что выводы о необходимости установления единообразных условий предоставления региональной выплаты как работающим по основному месту работы, так и по совместительству сформированы исходя из совокупности положений Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которыми гарантировано право работника на получение справедливой заработной платы без каких-либо ограничений в зависимости от обстоятельств, не связанных с его деловыми качествами, в полном объеме в соответствии с квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы.

При этом подходы, предусмотренные в Законе края в части предоставления региональной выплаты по основному месту работы, сформированы исходя из особенностей её предоставления ограниченному кругу работников учреждений, механизма её определения, не зависящего от должности работника и выполняемой трудовой функции, а также не гарантирующего её предоставление, в том числе в равном объеме как по одноименным должностям в учреждении, так и по одной должности в разный период.

Механизм определения региональной выплаты при его установлении в Законе края не рассматривается как ограничивающий права отдельных

работников, так как её предоставление не взаимосвязано с квалификацией, сложностью труда работника, количеством и качеством выполненной работы.

Учитывая вышеизложенное, полагаем возможным сохранить действующую редакцию Закона края.

3. По вопросу внесения изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» (далее – приказ) в части осуществления выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций края сверх месячной заработной платы (минимального размера оплаты труда) отмечаем следующее.

В соответствии с приказом вознаграждения за классное руководство, осуществляемые как за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета, так и за счет средств краевого бюджета (далее – вознаграждение за классное руководство) являются персональными выплатами стимулирующего характера.

Порядки выплат вознаграждения за классное руководство, предусматривающие их учет при решении вопроса о соответствии заработной платы минимальному размеру оплаты труда, не противоречат действующему законодательству.

Проведение оценки порядков выплат за классное руководство из средств краевого и федерального бюджетов на территории Красноярского края до формирования единообразного подхода к такому вопросу на федеральном уровне представляется преждевременным.

Кроме того, судебной практикой подтверждается, что правовых оснований для исключения из минимального размера оплаты труда стимулирующих (компенсационных) выплат за классное руководство не имеется (определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 05.10.2022 № 88-14762/2022; определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 05.10.2023 по делу № 88-24960/2023, 2-1042/2023).

Первый заместитель министра



О.В. Собошанская