



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОЯРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(КРАСНОЯРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, д. 93, офис 512,
тел.: +7 (391) 227-85-81,

<https://www.kr-educat.ru>, mail: krasnoyarsk-tk@mail.ru

ОКПО 02611400 ОГРН 1022400001260

ИНН/КПП 2466001444/246601001

Министру образования
Красноярского края
Маковской С.И.

От 29.12.2023 № 3/379

На № _____ от _____

О внесении изменений в приказ № 988

Уважаемая Светлана Ивановна!

Красноярская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования повторно обращается по вопросу начисления выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций за счет краевого и федерального бюджета (далее - выплата за классное руководство), которые фактически начисляются работникам как персональные стимулирующие выплаты и входят в размер минимальной оплаты труда.

Определением Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 05.10.2023 № 88-19544/2023 по делу № 2-3449/2022 установлено, что классное руководство (кураторство) является для истца видом дополнительной работы, выполняемой без освобождения от основной работы, а потому доплата за классное руководство призвана возместить истцу трудовые затраты по выполнению работы, выходящей за рамки ее трудового договора. В свою очередь, минимальный размер оплаты труда по смыслу части третьей статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение определенной нормы труда в соответствии с трудовым договором. Таким образом, в рассматриваемом случае, доплата за классное руководство (кураторство) не должна учитываться при решении вопроса о соответствии заработной платы истца минимальному размеру оплаты труда, поскольку это противоречило бы назначению данной выплаты, в связи с чем суды первой и апелляционной инстанций сделали правильный вывод о том, что доплата за классное руководство должна включаться в состав той части заработной платы, которая не менее минимального размера оплаты труда.

Выводы указанных судебных решений основаны на следующих нормах

права:

- статьи 129, 133, 148, 149 Трудового кодекса Российской Федерации;
- разъяснения Минпросвещения России (письма от 28 мая 2020 г. № ВБ-1159/08 и от 7 сентября 2020 г. № ВБ-1700/08) о том, что выплаты за дополнительную работу, осуществляемую с письменного согласия педагогических работников, рекомендовано относить к выплатам компенсационного характера;

- правовая позиция Конституционного Суда Российской Федерации, выраженная в Постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П и от 11 апреля 2019 г. № 17-П о том, что месячная заработная плата работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, должна отличаться от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях.

На основании вышеизложенного просим внести изменения в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера...».

Председатель



Л.В. Косарынцева