О ДОСРОЧНОМ ЗАВЕРШЕНИИ ИЗУЧЕНИЯ
ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ

В Красноярскую территориальную (краевую) организацию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации поступают обращения от членов Профсоюза по вопросам соблюдения трудовых прав работников (в том числе внешних совместителей) в условиях **досрочного завершения изучения отдельных учебных предметов в школах края**.

1. Как ранее было разъяснено в письме Центрального Совета Профсоюза от 23 марта 2020 г. № 164, при решении указанных  вопросов  прежде  всего  следует руководствоваться приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций,  осуществляющих  образовательную  деятельность» (далее – Приказ № 536).

Согласно пункту 5.1 Приказа № 536 **периоды отмены (приостановки) занятий** (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо  в  целом  по  организации  **по  санитарно-эпидемиологическим**, климатическим и другим основаниям также являются **рабочим временем педагогических работников** и иных работников.

В соответствии с пунктом 5.2 Приказа № 536 в периоды, указанные в пункте 5.1 Приказа № 536, педагогические работники и иные работники **привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время.**

На основании пунктов 4.1–4.5 Приказа № 536 периоды каникулярного  времени,  установленные  для  обучающихся  организации и не совпадающие для педагогических и иных работников с установленными им ежегодными оплачиваемыми отпусками, **являются для таких работников рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации**; в каникулярное время педагогические работники  выполняют **педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, а также иные виды работ, предусмотренных пунктом 2.3 Приказа № 536**.

Вышеуказанным законоположениям кореллирует позиция Минпросвещения России, изложенная в письме от 10 апреля 2020 года №  ВБ-806/08: «В случаях, когда педагогическому работнику не может обеспечиваться необходимая норма учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, установленная в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», **норма часов педагогической работы может выполняться путем осуществления иной работы, не подразумевающей контакта с обучающимися и их родителями (законными представителями)  –  методической,  организационной,  научной,  творческой, исследовательской.**

В  сложившихся  условиях  методическая  и  организационная  работа педагогических и иных работников образовательных организаций может быть ориентирована, помимо прочего, на подготовку образовательного контента и разработку  образовательных технологий, направленных на обеспечение готовности каждой образовательной организации и ее работников к ведению образовательного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных  технологий  (как  в  отношении  отдельных  обучающихся, так и в отношении классов (групп), всей образовательной организации), необходимость в которых может быть вызвана различными обстоятельствами, в том числе в целях углубления и (или) повторения материала, изученного в марте–апреле 2020 года».

Соответственно, на основании протокола совещания в режиме видеоконференции министерства образования Красноярского края с заместителями глав по социальным вопросам и руководителями муниципальных органов управления образованием от 15 апреля 2020 года в связи с досрочным завершением изучения отдельных учебных предметов в школах края рекомендовано:

**«п. 4.** **Обеспечить освободившихся учителей другой педагогической работой – методической, организационной, научной, творческой, исследовательской**».

Следует отметить, что в силу пункта 4.6 Приказа № 536 режим рабочего времени работников в период отмены или приостановки занятий регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей с учетом режима повышенной готовности, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

1. Что касается **педагогов, работающих на условиях внешнего совместительства** (в том числе по срочным трудовым договорам), то на основании положений статьи 285 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) они имеют те же гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, что и лица, работающие по основному месту работы.

Согласно статье 79 ТК РФ срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. **Если в трудовом договоре указана конкретная дата окончания его срока действия, то досрочное завершение изучения отдельных учебных предметов само по себе не может являться основанием для досрочного расторжения трудового договора**.

О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения.