



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

территориальной организации
Ленинского района города Красноярска
за 2020 год

Оглавление

Краткая характеристика организации	3
II Деятельность территориальной организации	
1. Организационно-массовая и информационная работа	4
2. Развитие социального партнерства	5
3. Правозащитная работа	5
4. Работа, направленная на повышение профессионального мастерства педагогов	6
5. Работа по охране труда	7
6. Работа по социальной поддержке членов Профсоюза	9
7. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа	9
8. Работа с ветеранами и молодыми специалистами	10
9. Финансовая работа	10
III Задачи на 2021 год	13

I Общая характеристика организации

По состоянию на 1 января 2021 года в на территории Ленинского района находится 42 образовательных организаций: 40 муниципальных и 2 краевых:

- 19 общеобразовательных учреждения;
- 18 –дошкольных;
- 4 учреждения дополнительного образования;
- 1 учреждение ЦППМиСП № 2.

Профсоюзные организации есть в 39 образовательных учреждениях, что составляет 93%.

В состав Территориальной организации Ленинского района входит 1531 членов Профсоюза. Возрастные категории представлены в следующей диаграмме:



Охват профсоюзным членством среди молодёжи до 35 лет составляет 53,4%. Это 273 членов организации.

За 2020 год в Профсоюз было принято 255 человек, выбыло из Профсоюза 25 человек.

Из общения с председателями первичных профорганизаций и с работниками ОУ, подавшими заявления о выбытии из Профсоюза, основными причинами выбытия являются следующие:

1. Непонимание роли Профсоюза на современном этапе.
2. Экономия средств в связи с повышением потребительских цен при отсутствии фактического роста заработной платы.
3. Распространение результатов деятельности Профсоюза на всех работников отрасли.

В целом по территориальной организации охват профсоюзным членством в учреждениях, где есть первичные профсоюзные организации, составляет

59,3%. Ряд организаций стабильно имеют охват профчленством 80-100% (МБДОУ № 63, МБДОУ № 268, КГБОУ КШ № 5).

За отчетный период создана первичная профсоюзная организация в МБДОУ № 307, на данный момент охват профсоюзным членством в данной организации составляет 43,1%.

В то же время 3 первичные профорганизации являются малочисленными (МБОУ СШ № 44, МБОУ Лицей № 12, МБДОУ № 104).

Исходя из сложившейся ситуации территориальная организация Ленинского района Профсоюза работников народного образования и науки РФ выстраивала свою работу, направленную на информационную, правозащитную деятельность, решая задачи обучения профсоюзного актива и усиления информационной работы.

II Деятельность территориальной организации

1. Организационно-массовая и информационная работа

Работа территориальной организации была выстроена в соответствии с планом работы, утвержденном постановлениями президиума от 2020 года (протокол № январь 2020г.).

На заседаниях президиума районного комитета было рассмотрено 20 вопросов, в том числе

- утверждены планы работы территориальной организации,
- приняты изменения в Положение об участии в Программе «Оздоровление», Положения о проведении конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований,
- утверждены сметы расходов на их проведение и итоги мероприятий.

Рассмотрены вопросы:

- об информационной работе территориальной организации,

Согласно утвержденному плану работы один раз в месяц районный комитет Профсоюза проводил совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, на которых рассматривались как текущие оперативные вопросы, так плановые:

- Об итогах статистической отчетности за 2019 год;
- Об организации выдвижения соискателей на профсоюзную премию имени Героя Социалистического Труда К.А.Миксон;
- Об участии первичных профсоюзных организаций в акции международной солидарности трудящихся на 1 Мая;
- О целях и задачах работы территориальной организации Ленинского района Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019-2020 учебный год;
- Об итогах участия территориальной организации Профсоюза в программе «Оздоровление» и перспективы на 2020 год;

- О проведении фестиваля мастеров декоративно-прикладного искусства и художников-любителей «Русь мастеровая»;
- О массовых мероприятиях для членов Профсоюза.

В 2020 году были проведены обучающие семинары:

«Охрана труда. Приемка на 5», «Соблюдение работодателем трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях Ленинского района»;

Информационная работа – одно из основных направлений в деятельности территориальной организации. В условиях пандемии основными средствами получения и передачи информации стали официальный сайт территориальной организации Ленинского района Профсоюза работников народного образования и науки РФ, электронная почта, официальная группа в социальной сети ВКонтакте, группа в мессенджере Вайбер. Более того, члены Профсоюза получали необходимую информацию и на профстраницах сайтов образовательных учреждений, которые есть у 70% профорганизаций.

2. Развитие социального партнерства

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности территориальной организации Ленинского района г. Красноярска Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В 38 образовательных учреждениях из 39, где есть профсоюзные организации, действует коллективные договора.

В одной организации (МБДОУ № 307) коллективный договор не заключен. Причиной является то, что в МБДОУ № 307 создана первичная профсоюзная организация в ноябре 2020г., в данный период проводится работа по разработке коллективного договора.

В 2020 году было заключено 9 коллективных договоров, пролонгировано – 4, принято изменений и дополнений к коллективным договорам – 64. Все они прошли экспертизу в территориальной организации.

Традиционно ОО Ленинского района принимают участие в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда. В номинации «Учреждения дошкольного образования» 1 место занял МБДОУ «Детский сад № 91 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому направлению развития детей».

3. Правозащитная работа

Правозащитная работа – одно из центральных направлений в работе Профсоюза.

В 2020г. по правовым вопросам была проведена следующая работа.

1. Совместно с ГУО Администрации города Красноярска проведены 11

комплексных проверок по соблюдению работодателем законодательства по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Проверка проводилась по 5 направлениям: организация труда и служебной деятельности (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, документы о квотировании рабочих мест для инвалидов), оплата труда (положение об оплате труда, положение о комиссии по стимулирующим выплатам), кадровое обеспечение (прием, перевод на другую работу (перемещение), увольнение работников, кадровый учет), охрана труда (Положение о СУОТ, проведение СОУТ, документы по учету и расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

В ходе проверок были выявлены около 121 нарушения работодателями трудового законодательства.

Повседневная работа территориальной организации Ленинского района г. Красноярск Профсоюза работников народного образования и науки РФ – консультирование по правовым вопросам, связанных

- с заключением и выполнением коллективных договоров и изменений и дополнений к ним, соглашений по охране труда и других локальных нормативных актов;
- с тарификацией и оплатой труда, в том числе доплат и надбавок за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, начислением отпускных, а также механизма определения размера стимулирующих доплат и надбавок, с МРОТом и региональной выплатой, стимулированием младшего обслуживающего персонала;
- с продлением аттестационной категории педагогам, вышедших на работу после отпуска по уходу за ребенком;
- получением путевок на санаторно-курортное лечение и отдых детей и самих работников;
- оформлением больничных листов и другим вопросам трудового права.

За 2020 за консультацией на личном приеме и по телефону обратились 132 члена Профсоюза.

Обращения касались вопросов использования профстандарта, получения налоговых вычетов, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка. Актуальным остается вопрос доплаты до МРОТ пропорционально отработанному времени внутренним и внешним совместителям.

Деятельность, направленная на повышение профессионального мастерства педагогов

Традиционное мероприятие, которое проводит районная профсоюзная

организация ежегодно в апреле-мае – конкурс соискателей на Премию имени Героя Социалистического Труда Калисты Александровны Миксон. Конкурс соискателей проводится в соответствии с Положением, принятым Президиумом территориальной организации. По условию этого конкурса соискателем является не самовыдвиженец, как это принято на конкурсах профмастерства, а тот, кого представляет профсоюзная организация. Кроме того, участником может быть член Профсоюза с активной жизненной позицией: он должен работать в органах самоуправления образовательного учреждения или участвовать в жизни профорганизации. Итоги подводятся отдельно по типам образовательных организаций. Вручение Премии приурочено к профессиональным праздникам Дню воспитателя и Дню учителя. Премию получают все участники конкурса. Размер её за 1, 2 и 3 места ежегодно определяет президиум. В 2020 году премия составила 5, 4 и 3 тысячи рублей соответственно. Остальные участники тоже получили премию в размере 1000 рублей. Абсолютный победитель, набравший самое большое количество баллов, принимает участие в краевом туре.

4. Работа по охране труда

В течение 2020 года в учреждениях образования района работа по охране труда велась в соответствии с планами-графиками по контролю за условиями труда работников.

1. Работа по закреплению прав работников по соблюдению трудового законодательства по охране труда в коллективных договорах.

В течении 2020г. в учреждениях образования Ленинского района работа по охране труда велась в соответствии с планами-графиками по контролю за условиями труда работников. В 37 учреждениях заключены Соглашения по охране труда, являющиеся приложением к коллективному договору.

2. Работа уполномоченных по ОТ в приемке образовательных организаций к новому учебному году

По результатам отчета, большинство уполномоченных по ОТ принимали участие в подготовке образовательных организаций к новому учебному году, входят в состав комиссии, проводят мониторинг зданий и сооружений образовательных организаций и наряду со специалистом по ОТ принимают непосредственное участие в процедуре приемки, способны грамотно ответить на все вопросы, касающиеся охраны труда.

3. Мониторинг по наличию и содержанию Положений по СУОТ в образовательных организациях

В 2020г., во время проведения приемки образовательных учреждений к новому учебному году, был проведен мониторинг по наличию и содержанию Положений по СУОТ.

Учреждениям, в которых не было разработанных Положений по СУОТ, или содержание не было конкретизировано под условия образовательной организации, были даны рекомендации по разработке в соответствии с Приложением к письму Минпросвещения России от 27 ноября 2019года

№12-688.

Совместно с ГУО Администрации города Красноярска проведены 11 комплексных проверок по соблюдению работодателем законодательства по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

При осуществлении внутриведомственного контроля проверялись документы по охране труда (Положение о СУОТ, проведение СОУТ, документы по учету и расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

К наиболее часто встречающимся нарушениям по охране труда относятся:

В нарушение абзаца 3 части 2 статьи 212 Трудового кодекса РФ и пункта 9.1 Приказа Роструда от 21.03.2019 N 77 "Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда" работодатель не обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда через утверждение локально-нормативного акта «Положение о системе управления охраной труда в организации».

Даже если в учреждении разработано Положение о СУОТ, то в ходе проверки в отдельных образовательных учреждениях выявлено формальное отношение к разработке Положения о системе управления охраной труда. Положение о СУОТ не адаптировано к конкретной образовательной организации:

- не раскрывается система функционирования управления охраной труда;
- не конкретизированы обязанности по обеспечению внедрения процедур по охране труда в образовательной организации определенными работниками и ответственными лицами;
- не представлен документооборот по охране труда в номенклатуре дел образовательной организации и перечень лиц, обеспечивающих их ведение.

В данный момент все нарушения устранены.

В 2021 году планируется продолжить работу по-данному направлению.

4. Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда

В августе 2020г., для руководителей и специалистов по охране труда образовательных организаций Ленинского района г. Красноярска, был организован и проведен онлайн-семинар с приглашением главного технического инспектора Территориальной (краевой) организации Профсоюза работников образования и науки РФ Тамары Александровны Кирилах. На семинаре были рассмотрены ключевые вопросы Положения по СУОТ, представлен подробный алгоритм разработки. В онлайн-семинаре приняли участие 36 образовательных организации района.

5. Специальная оценка условий труда (СОУТ)

Несмотря на ограничения в финансировании 7 образовательных учреждений, в соответствии с планом, провели специальную оценку условий труда на 140 рабочих местах. Учреждения образования стараются учитывать рекомендации Профсоюза в части работы с организациями, проводящими

экспертизу рабочих мест: проверка проходит в условиях полной загруженности рабочего места.

6. Возврат 20% страховых взносов ФСС

В 2020г. правом на возврат 20% страховых взносов ФСС воспользовались 2 образовательные организации: МБОУ Гимназия 11, МБОУ СШ № 79, общая сумма возврата страховых взносов составила 37467,79 рублей.

Стоит отметить, что в условиях ограниченности бюджета большинство образовательных организаций Ленинского района г. Красноярска не используют возможности возмещения страховых взносов. Поэтому на февраль 2021 запланирован семинар для руководителей, специалистов и уполномоченных по ОТ на тему «Возврат 20% страховых взносов ФСС».

7. Участие образовательных организаций в мероприятиях и конкурсах по ОТ.

Ежегодно, образовательные организации Ленинского района участвуют в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда (18 учреждений). В 2020г. в номинации «Образование» 1 место занял МБДОУ № 91.

5. Работа по социальной поддержке членов Профсоюза

Программа «Оздоровление»

Снижение затрат на оздоровление, лечение и отдых членов Профсоюза. Профилактика заболеваемости членов Профсоюза. По программе «Оздоровление 2020» получили санаторно-курортное лечение 20 человек: Санаторий–профилакторий «Саянская благодать» – 5 человек; Санаторий «Белокуриха» сети санаториев «Курорт Белокуриха» – 3 человека; Санаторий «Озеро Карачи» – 2 человека; Санаторий–профилакторий «Красмашевский» – 4 человека; Социально–оздоровительный центр «Тесь» – 6 человек.

Программа «Антиклещ - 2020»

По программе «Антиклещ 2020» застраховано - 1684 человека, по программе «Фаворит» на 1000000 рублей (страховая премия – 190 рублей).

Программа «Театрал»

Оказание социальной поддержки членам Профсоюза, повышение доступности приобретения билетов на спектакли и концерты.

Программа «Садовод»

Приобретение саженцев по оптовым ценам.

Материальная помощь

2020 году получили материальную помощь 117 членов Профсоюза в соответствии с Положением в связи с частичной компенсацией расходов на дорогостоящее лечение и реабилитацию после операционного вмешательства, со смертью близких родственников, с юбилейными датами.

6. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

В 2020г. совместно с Краевым государственным бюджетным учреждением «Дом работников просвещения» были организованы следующие мероприятия:

- Интеллектуально-творческие состязания команд работников образования Ленинского района города Красноярска «Культурный полиатлон» (мини - игра «Детектив в образовании», приняли участие 12 команд, онлайн-игры «Путешествие в школу», «Путешествие в школу», приняли участие 11 команд);

— Краевой фестиваль «Фитнес - марафон»;

— Фитнес – марафон «Мы здоровы! Нам здорово» (МБДОУ № 63);

— Конкурс мотивационных видеороликов «Просто начни»;

— Открытый фестиваль социокультурных инициатив и проектов работников образования Красноярского края «Пятизвездочный Тепсей»;

— Фестиваль декоративно-прикладного искусства «Русь мастеровая».

Первичные профсоюзные организации Ленинского района принимали активное участие в акциях Красноярской краевой организации Профсоюза «Читаем о войне», «Профсоюзный Дед Мороз и Снегурочка» и т.д.

6. Работа с ветеранами и молодыми специалистами

Особенностью территориальной организации Ленинского района является работа с ветеранами педагогического труда. На учете в профсоюзной организации состоит 75 неработающих пенсионеров. Работа Совета ветеранов – это не только организация праздников, экскурсий, выставок, посещение музеев, но и, прежде всего, посещение лежачих больных и оказание помощи им и остро нуждающимся через оформление документов в управление соцзащиты, это оформление документов на негосударственную пенсию. Ежегодно РК Профсоюза заключает договоры с Красноярской филармонией и театрами (кроме ТюЗа и кукольного), которые предусматривают льготное приобретение билетов на спектакли и концерты, абонементное обслуживание и благотворительные спектакли, с библиотекой имени А.А.Фадеева, где для ветеранов организуются встречи с красноярскими писателями и поэтами, тематические вечера.

В 2020 году продолжил работу Совет молодых педагогов под руководством Егоровой А.А., который организует свою деятельность в сотрудничестве с Советом молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза.

7. Финансовая работа

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации. Создание Профсоюза, способного обеспечить защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, невозможно без прочной финансовой базы, эффективной системы формирования профсоюзного бюджета и рационального расходования профсоюзных средств.

Основные направления финансовой деятельности профсоюзной организации:

- планирование профсоюзного бюджета;
- организация сбора и поступления средств на счет профсоюзной организации;
- контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов;
- организация бухгалтерского учета, отчетности и экономное и рациональное расходование средств на уставную деятельность.

Источником доходной части бюджета территориальной (районной) организации Профсоюза являются только членские профсоюзные взносы (пп. 1 п. 2 ст. 251 Налогового Кодекса Российской Федерации).

В соответствии с Уставом Профсоюза член Профсоюза уплачивает ежемесячно членский взнос в размере 1 процента от месячного заработка. Неработающие пенсионеры уплачивают членский профсоюзный взнос в размере 0,2 % от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 27.12.2019) «О минимальном размере оплаты труда».

За 2020 год процент отчисления членских профсоюзных взносов на счет Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза составил 35% от валового сбора.

Согласно сводному финансовому отчету за 2020 год валовый сбор членских профсоюзных взносов составил 5367,2 тыс. руб.

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольший удельный вес составляют расходы на проведение культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и конкурсов профессионального мастерства – 18,6 % (снижен процент на 0,3 % к доходам к уровню 2019 года), на выплату материальной помощи членам профсоюза – 5,2 % (снижен процент на 0,9 % к доходам к уровню 2019 года). Расходы на информационно-пропагандистскую работу – 4,3 % от доходной части за 2020 год. Обеспечение профсоюзных организаций подпиской на газету «Мой Профсоюз» составляет 100 %. Расходы на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива, работу с молодежью составили – 9,1 % от доходной части за 2020 год. Расходы на премирование профактива за организацию мероприятий внутрисоюзной деятельности составили 1,4 % от

доходной части за 2020 год (увеличен процент на 1 % к доходам к уровню 2019 года). Прочие расходы (комиссия за услуги банка) – 0,6 %.

Помимо традиционных семинаров по темам «Мотивация профсоюзного членства (с численностью членов Профсоюза менее 50%)», «Делопроизводство первичной профсоюзной организации. Планирование работы первичной профсоюзной организации (для вновь избранных)», также использовались возможности ЧУ ДПО ФПКК «ВСРУЦП» для участия в семинаре по теме «Как работать с профессиональными стандартами», КГАУ ДПО «Красноярский краевой институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» для участия в skype-конференции по теме: «Правовые основы введения и применения профстандартов в образовательной организации», ОО ИЦ «Искра» для участия в семинаре по теме: «Электронная трудовая книжка – как одно из нововведений в трудовом законодательстве».

В период сложной санитарно–эпидемиологической обстановкой в связи с распространением новой коронавирусной инфекции Covid-19 прослушаны вебинары ОО ИЦ «Искра» по темам:

- «Значимые изменения по заработной плате, НДФЛ и страховым взносам в 2020 году. Чего ждать и к чему готовиться в 2021 году» и «Актуальные вопросы трудового права и кадрового делопроизводства»;
- «Как изменятся трудовые отношения в период пандемии коронавируса»;
- «Работа бухгалтера в период эпидемии коронавируса»;
- «План мероприятий для работодателей по переходу на «Прямые выплаты» в рамках пилотного проекта ФСС с 01 июля 2020 по Красноярскому краю»;
- «Учет основных средств. Что учесть учреждениям при применении стандартов. Списание основных средств – не активов»;
- «Охрана труда»;
- «Персональные данные: оффлайн и онлайн»;
- «Самозанятые: регламент работы для бухгалтера»;
- «Как достичь эмоционального благополучия?».

Также использованы возможности ООО ИЦ «Искра» для ознакомления с системой Консультант смарт-комплект для решения профессиональных задач.

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, консолидации профсоюзных средств, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг для членов Профсоюза, повышения мотивации профсоюзного членства территориальным (районным) комитетом принято решение об участии в удешевлении оздоровления и отдыха членов Профсоюза в рамках реализации Программы «Оздоровление» Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования на 2019-2024 гг.», утвержденной

постановлением Пленума крайкома Профсоюза № 2-2 от 23.12.2019 г. В порядке софинансирования направлено на эти цели в краевую организацию профсоюзные членские взносы в размере 5,5 % к доходной части за 2020 год и в «Центр профилактики заболеваний и реабилитации» Филиал АО «Красмаш» – 0,3 % к (увеличен процент на 1,2 % к доходам к уровню 2019 года).

Процент расходов, связанных с оплатой труда штатных работников территориальной (районной) организации (с начислениями страховых взносов 30,2 процента от фонда оплаты труда), составляет 14,6%.

В 2021 году продолжить работу по реализации программ, направленных на дальнейшее укрепление организационного и финансового единства Профсоюза.

III Задачи на 2021 год

В 2021 году предстоит работа по созданию более рационального использования профсоюзных средств на уставную деятельность через единые правила финансовой работы профсоюзной организации и комитетов профсоюза, направленные на мотивацию профсоюзного членства, формирование положительного имиджа Профсоюза, повышение качества жизни членов Профсоюза и безопасные условия труда.