



Профсоюз работников народного  
образования и науки Российской Федерации  
**Красноярская территориальная  
(краевая) организация**

# Публичный отчет

краевого комитета Профсоюза за 2015 год

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.....</b>	<b>3</b>
<b>II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.....</b>	<b>4</b>
<b>III. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....</b>	<b>7</b>
<b>IV. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....</b>	<b>9</b>
<b>V. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА .....</b>	<b>12</b>
<b>VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.....</b>	<b>14</b>
<b>VII. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ.....</b>	<b>15</b>
<b>VIII. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.....</b>	<b>17</b>
<b>IX. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА .....</b>	<b>19</b>
<b>X. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ.....</b>	<b>20</b>
<b>XI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.....</b>	<b>21</b>

## **I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

По состоянию на 1 января 2016 года в структуру Красноярской краевой организации входит 61 территориальная организация, 11 первичных профсоюзных организаций высшего образования, 26 первичных организаций профессионального образования и 3 «другие организации».

**Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2016 года составляет 75,7%.**

**Общая численность членов Профсоюза составляет 84040 человек.**

В составе краевой организации 63,2% составляют работающие (рост на 3,2% в сравнении с предыдущим периодом); 35,3% – студенты (сокращение на 3,3%); 1,4% – неработающие пенсионеры.

За 2015 год в крае создана 51 новая первичная профсоюзная организация. По состоянию на 1 января 2016 года в краевой организации Профсоюза насчитывается 1749 первичных профсоюзных организаций.

Первичные профсоюзные организации отсутствуют в 8,2% образовательных учреждений.

Общее количество работающих членов Профсоюза - 53117 человек, что на 450 человек больше, чем на 1 января 2015 года.

Численное увеличение членов Профсоюза произошло в 32 территориальных и 14 первичных профсоюзных организациях. Наиболее значительные изменения отмечаются в Дзержинской, Краснотуранской, Мотыгинской районных организациях; территориальных организациях Октябрьского, Советского районов г. Красноярска; территориальной организации краевых образовательных учреждений; в первичных профсоюзных организациях студентов Минусинского педагогического колледжа им. А.С. Пушкина, профорганизации работников педагогического колледжа № 1 им. М. Горького, профорганизации работников Эвенкийского многопрофильного техникума.

Охват профсоюзным членством более 80,0% имеют 7 территориальных организаций: Березовская (80,2%), Боготольская (80,9%), Богучанская (81,8%), Иланская (95,0%), Рыбинская (94,5%) районные организации, территориальные организации Железнодорожного и Центрального (84,8%), Свердловского (89,1%) районов города Красноярска; 4 организации учреждений высшего образования: первичная профсоюзная организация работников Сибирского государственного технологического университета (85,7%), первичные профсоюзные организации студентов Сибирского федерального университета (88,2%), Красноярского государственного педагогического университета им. В.П. Астафьева (94,5%), Лесосибирского педагогического института филиала СФУ (98,3%); и первичная профсоюзная организация студентов Минусинского педагогического колледжа им. А.С. Пушкина.

Выше общекраевого охват профсоюзным членством имеют 25,5% организаций, что на 1,5% больше, чем в 2014 году.

За 2015 год вырос процент охвата профсоюзным членством в 37 профорганизациях, причем в 8 организациях более чем на 5%.

Между тем в 39 организациях охват профсоюзным членством составляет менее 50,0%. Особенно тревожная ситуация сложилась в Боготольской городской, Казачинской, Пировской, Саянской, Северо-Енисейской, Уярской районных организациях, первичных профсоюзных организациях работников КГПУ им. В.П. Астафьева и Лесосибирского педагогического института - филиала СФУ.

Низкий охват профсоюзным членством наблюдается среди работников профессиональных образовательных организаций, что вызвано происходящими там структурными изменениями. Слияние в одну 2-3 образовательных организаций, среди которых члены Профсоюза имелись только в одном, привело к снижению процента охвата профсоюзным членством с 58,1% до 55,1.

На 1,1% сократился охват профсоюзным членством среди обучающихся. Особенно значительно, на 13,4%, среди студентов Сибирского государственного аэрокосмического университета. В октябре 2015 года Президиум краевой организации принял решение о создании самостоятельной организации студентов Сибирского государственного аэрокосмического университета.

За 2016 год в крае на 4,7% увеличилось количество профсоюзного актива. Сегодня на общественных началах в крае работает 19799 человек и 181 штатный профсоюзный работник.

## **II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

Вся организационная работа в 2015 году была направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, V краевой отчетно-выборной конференции и проведение мероприятий, посвященных 25-летию Общероссийского Профсоюза образования и 110-летию начала профсоюзного движения в образовании.

На Пленарном заседании были приняты «Основные направления деятельности Красноярской территориальной (краевой) организации профсоюза на 2015-2019 годы», утверждены Программы и Положения, направленные на дальнейшее организационное и финансовое укрепление краевой организации Профсоюза.

В 2015 году состоялось 3 Пленума краевого комитета Профсоюза, 5 заседаний Президиума, 4 совещания с председателями территориальных организаций и первичных профорганизаций учреждений высшего и профессионального образования, 8 заседаний студенческой секции.

Во исполнение решения краевого комитета Профсоюза № 3-9 от 29.04.2015 года с мая по ноябрь 2015 года в первичных и территориальных организациях Профсоюза прошли собрания и расширенные заседания выборных органов с единой повесткой дня: «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования», в которых приняло участие более 70,0% членов Профсоюза.

30 сентября состоялся торжественный пленум краевого комитета Профсоюза, посвященный 25-летию со дня основания Общероссийского Профсоюза образования.

В мероприятии приняли участие председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, члены краевого комитета, социальные партнеры. Поздравили Профсоюз с юбилеем заместитель Губернатора Красноярского края Г.Е. Пашинова, заместитель председателя Законодательного Собрания А.М. Кleshko, депутат Законодательного Собрания Т.Н. Волоткевич, министр образования Красноярского края С.И. Маковская, председатель Федерации профсоюзов Красноярского края О.Х. Исянов.

В 2015 году краевой комитет проводил целенаправленную работу по созданию профорганизаций в учреждениях профессионального образования. В результате проделанной работы созданы и включены в структуру краевой организации 4 первичных профсоюзных организаций работников учреждений профессионального образования.

В декабре Президиумом при участии министерства образования края был рассмотрен вопрос «О работе краевой организации Профсоюза по координации деятельности первичных профорганизаций учреждений профессионального образования в условиях реструктуризации сети образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования».

Решая задачу кадрового укрепления, краевой комитет уделял большое внимание обучению профсоюзного актива.

В феврале 2015 состоялся 2-х дневный семинар для председателей территориальных организаций Профсоюза, на котором получили теоретические и практические знания по всем основным направлениям работы 30 председателей.

В учебно-методическом центре Профсоюза «Гармония» прошли обучение 11 председателей территориальных организаций Профсоюза и 10 бухгалтеров.

Представители первичных профсоюзных организаций принимали участие в совещаниях по проблемам высшего образования, проходивших на межрегиональном, окружном и всероссийском уровнях: в мае текущего года – в III межрегиональном форуме «Профсоюзные вершины» в г. Барнауле, организованном Алтайской краевой организацией Профсоюза, в сентябре – в работе Всероссийского семинара-совещания «Основные тенденции развития высшего и профессионального образования» в п. Дивноморское, в октябре – в

семинаре-совещании с председателями первичных профсоюзных организаций вузов Сибирского федерального округа в г. Томске.

На семинарах обсуждались вопросы, касающиеся практики социального партнерства в вузах, проблем, связанных с реструктуризацией вузов, происходил обмен опытом работы профсоюзных организаций студентов вузов по вопросам студенческих общежитий и т.д.

Всего за год на курсах и семинарах обучено 6635 профсоюзных активистов, работало 387 школ профсоюзного актива.

В целях поощрения профсоюзного актива и социальных партнёров были разработаны и утверждены Положение о Почётной грамоте Красноярского территориального (краевого) комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положение о Благодарственном письме Красноярского территориального (краевого) комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

По ходатайству краевой организации Профсоюза более 100 профсоюзных активистов награждены нагрудными знаками и Почетными грамотами разного уровня профсоюзных структур.

Профсоюзная премия Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования работникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в размере 30 000 рублей присуждена Савицкой Марине Владимировне, программисту, старшему преподавателю кафедры «Вычислительная техника» института космических и информационных технологий ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет».

Профсоюзную премию имени Героя Социалистического Труда К.А.Миксон получили Семёнов Роман Леонидович, учитель истории и обществознания МБОУ «Есаульская СОШ» Берёзовского района; Курманова Ольга Николаевна, учитель-логопед МБДОУ «Детский сад № 84» комбинированного вида» Ленинского района г.Красноярска. Также отмечены значительные достижения Баранова Николая Анатольевича, учителя истории и обществознания КГБОУ «Красноярская общеобразовательная школа № 1», в организации учебной и внеурочной деятельности.

По представлению краевой организации Исполкомом Центрального Совета Профсоюза председателю первичной профсоюзной организации студентов Сибирского федерального университета Сидоренко Екатерине Владимировне присуждена премия имени В.М. Яковлева за 2015 год.

Десяти студентам – профсоюзным активистам вузов назначена стипендия краевой организации Профсоюза в размере 1500 рублей в месяц.

Представители студенческих профсоюзных организаций принимали участие в краевом и окружном конкурсах «Студенческий лидер-2015» - отборочных этапах Всероссийского конкурса. В финале конкурса на уровне России участвовал представитель ППОС КГПУ им.В.П.Астафьева Александр Сорокин, который занял 8 место среди 16 участников.

Впервые прошел конкурс на лучшую работу администрации и профсоюзных организаций вузов по нормативному регулированию проживания студентов в общежитиях и реализации их прав. В конкурсе приняли участие 4 вуза, обследовано 8 студенческих общежитий. Согласно установленного рейтинга вузов комиссией подведены итоги конкурса: на 1 месте – СФУ, на 2 месте – КГПУ им. В.П. Астафьева, на 3м – СибГТУ.

В декабре стартовала спартакиада среди работников вузов, которая запланирована на 2015-16 учебный год. Проведение I спартакиады поручено ППОР СФУ. В 2015 году уже прошли соревнования в зачет спартакиады по перетягиванию каната, шахматам, настольному теннису. Результаты соревнований размещаются на сайте краевой организации Профсоюза.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления краевой организации Профсоюза в 2016 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Создание новых организаций; поиск возможных структурных изменений организаций Профсоюза.
3. Создание кадрового резерва во всех местных и первичных организациях.
4. Введение в краевой организации системы регулярной оценки эффективности деятельности местных организаций в форме рейтингования.

### **III. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В 2015 году краевой комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по созданию условий для развития социальной поддержки членов Профсоюза.

Пятилетний юбилей отметил региональный отдел отраслевого НПФ «Образования и наука».

Наш край является на протяжении нескольких лет лидирующим среди других регионов по данному направлению работы. С января по июль 2015 по количеству заключенных договоров пенсионного страхования мы занимаем устойчивое II место по России, а за период с сентября по декабрь – I место.

07 апреля было подписано новое 3-х стороннее Соглашение «О сотрудничестве Министерства образования и науки Красноярского края, Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука».

В совместной работе на ближайшую перспективу остается обеспечение доступности информации для работников образования края и членов их семей о сути пенсионной реформы, пенсионной Стратегии РФ, роли отраслевого АО

НПФ «Образование и наука» в вопросах пенсионного страхования, в отдаленной - формирование культуры планирования пенсионного будущего.

Задача эта не из простых, учитывая все сложности стремительных изменений в пенсионном законодательстве, слабую информированность, осторожность людей в связи с экономическими катаклизмами. В идеале для реализации этой цели в каждом образовательном учреждении должен быть консультант, который периодически транслирует новую информацию о пенсионном законодательстве в трудовом коллективе, оформляет специально отведенный уголок, ведет страничку сайта.

В 2015 году продолжилась практика обучающих семинаров по подготовке консультантов для работы на местах. На сегодняшний день около 150 консультантов выполняют свою миссию на муниципальном уровне и в образовательных организациях края, удалось привлечь активных консультантов из числа ветеранов педагогического труда и студентов вузов.

Систематически работает выездной консультант в Красноярском краевом институте повышения квалификации работников образования. Введена практика ежемесячного размещения консультативного материала по самым актуальным вопросам в электронном журнале краевой организации Профсоюза «ПрофВести».

Во втором полугодии успешно была проведена краевая акция «Моя накопительная пенсия – для меня!», в которой приняли участие 23 местные организации Профсоюза, профсоюзные организации педагогических колледжей, институт повышения квалификации, КГПУ им. В.П. Астафьева. За период проведения акции заключено 1017 договоров пенсионного страхования с работниками образовательных организаций и членами их семей (по сохранению накопительной пенсии).

24 декабря на пленарном заседании краевого комитета Профсоюза директор Красноярского регионального отдела АО НПФ «Образование и наука» Людмила Вахтель вручила профсоюзным лидерам благодарственные письма и ценные подарки за организацию информационно-разъяснительной работы в области пенсионного законодательства и активное участие в краевой акции «Моя накопительная пенсия – для меня».

В 2015 году продолжил свою работу кредитный потребительский кооператив «Перспектива». Несмотря на финансовые сложности и изменения в требованиях к кооперативам со стороны регулятора, Центрального Банка РФ, приведшим к увеличению затрат на содержание, кооперативу удалось сохранить процентную ставку по займам (которая является самой низкой, в том числе среди кооперативов системы образования РФ), увеличить сумму займа до 50 тысяч рублей, сохранить финансовые показатели на уровне 2014 года.

По итогам 2015 года в кооперативе сформированы следующие фонды:

Паевой фонд – 3 152 900,00 рублей;

Резервный фонд – 229 147,00 рублей;

Резервный фонд по долгам – 60 000 рублей;

Фонд развития кооператива – 814 000,00 рублей.

Расходы кооператива на содержание за 2015 год – 704 000,00 рублей.

Портфель займов составил более 4,5 млн. рублей.

На конец года в КПК 285 членов: 12 территориальных организаций и 273 физических лица. Потребность в кооперативе среди членов Профсоюза значительно выше, но финансовые возможности кооператива ограничены.

За 2015 год членам кооператива было предоставлено 215 займов на сумму 8 400 000,00 рублей.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг осуществлялась реализация программы «Оздоровление». Краевой организацией Профсоюза были заключены договоры о сотрудничестве с 4 санаториями, в которых отдохнуло 359 членов Профсоюза: в АО Белокуриха – 160, ООО «Саянская благодать» – 77, ООО «Березка» – 37, в ЦО «Учитель» – 85.

На приобретение путевок за счет консолидированного фонда израсходовано 5 063 300 рублей.

В рамках регулирования социально-трудовых отношений в бюджетной сфере Красноярского края для работников государственных и муниципальных образовательных организаций в «Комплексный центр социального обслуживания «Тесь» выделено 751 льготная путёвка.

#### **IV. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В 2015 году правозащитная деятельность Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза осуществлялась по различным направлениям в соответствии с правоустанавливающими документами Общероссийского Профсоюза образования и Основными направлениями деятельности Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза на 2015-2019 годы.

В составе правовой инспекции труда Красноярской краевой организации Профсоюза – 102 правовых инспектора труда.

Большое внимание уделялось юридической защите прав членов Профсоюза на основе развития системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

В 2015 году проведено 513 проверок работодателей.

Проверено комплексно 206 учреждений.

Совместно с главным правовым инспектором труда проведены проверки образовательных учреждений Манского, Уярского, Партизанского, Идринского районов. По результатам проверок работодателям выданы представления об устранении выявленных 114 нарушений трудового законодательства; нарушения устранены.

За отчетный период в краевой организации проведено также 297 тематических местных проверок.

В результате проведенных проверок количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составило 568; из них устранено 512 нарушений.

В органы прокуратуры края направлено 743 материала (на 26 % больше, чем в 2014 г.); по результатам их рассмотрения принято 743 меры прокурорского реагирования.

Наибольшее количество обращений в органы прокуратуры было связано с защитой в суде членов профсоюза, относящихся к категории технического персонала, по вопросу выплат недоначисленной и невыплаченной заработной платы в связи с включением в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат.

Зафиксировано 5 требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц по требованию профсоюзных органов.

Судебная защита социально-трудовых прав работников осуществлялась в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде.

Правовые инспекторы помогли оформить 1086 документа в суды. Также оказывалось устное юридическое консультирование по судебным процессам, разъяснение процессуальных действий, а также оказание помощи в сборе доказательств по делу.

Кроме того, составлялись искивые заявления (и другие судебные документы) по трудовым спорам:

- о восстановлении на работе;
- о взыскании недополученных сумм заработной платы и компенсации морального вреда;
- об оплате дополнительного учебного отпуска;
- об оплате очередного отпуска после предоставления длительного отпуска по 335 ТК.

Главным правовым инспектором труда подготовлено 50 исковых заявлений и апелляционных жалоб, а также 15 судебных документов по установлению права на досрочное назначение страховой пенсии по старости. В наиболее сложных случаях осуществлялось представительство и защита работников в судебных органах.

В судах с участием правовых инспекторов труда рассмотрено 446 дел, из них удовлетворены полностью или частично 433 исков.

В рамках нормотворческой деятельности проведена правовая экспертиза 3 проектов федеральных и региональных законов, 4 проектов федеральных и региональных нормативных правовых актов, 66 проектов муниципальных нормативных правовых актов.

Важное внимание уделялось повышению качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза.

Правовыми инспекторами рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов Профсоюза – 1152, при этом 1039 из них признаны обоснованными и удовлетворены. Принято на личном приеме, включая устные обращения, 6417 членов Профсоюза, из них с положительным результатом – 6199.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза в декабре 2015 г. организован и проведен обучающий семинар-совещание для внештатных правовых инспекторов труда, на котором рассмотрены самые актуальные вопросы трудового законодательства и законодательства в сфере образования.

В результате всех форм правозащитной деятельности в 2015 году члены профсоюза дополнительно получили более 257,445 млн. рублей.

2016 год объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом правовой культуры, основные мероприятия которого будут направлены на усиление работы с профсоюзными кадрами и активом, повышение профессионализма и правовой культуры.

Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза в предстоящем периоде будет реализовываться через различные механизмы, а именно:

- участие в разработке нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов;
- участие в мониторинге правоприменения законодательства в сфере образования, в том числе и в ходе проведения предстоящей общепрофсоюзной тематической проверки, а также местных тематических проверок;
- проведение совместных мероприятий с органами контроля и надзора, в том числе и в рамках Соглашения о взаимодействии Государственной инспекции труда в Красноярском крае, заключенного 18 декабря 2015 г.;
- проведение совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования в Красноярском крае, мероприятий, направленных на защиту трудовых и социальных прав работников образования;
- активизация работы по избранию внештатных правовых инспекторов труда в организациях Профсоюза образовательных организаций среднего профессионального образования;
- проведение систематической работы по повышению квалификации внештатных правовых инспекторов труда;

- улучшение качества юридических консультаций в целях защиты интересов членов Профсоюза, их регулярное размещение на интернет-сайте краевой организации Профсоюза;
- регулярное информирование членов Профсоюза о краевой практике судебной защиты социально-трудовых прав работников.

## **V. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Вопрос оплаты труда работников образования в 2015 году являлся одним из стратегических, работа велась по следующим направлениям:

- осуществление контроля за выполнением майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников,
- совершенствование системы оплаты труда;
- принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

Контроль за реализацией майских Указов Президента осуществлялся в особых социально-экономических условиях.

Согласно данным федерального статистического наблюдения по итогам 9 месяцев 2015 года средняя заработная плата по экономике в крае составила 34 969 рублей, а в сфере образования – 28 637 рублей.

Средняя заработная плата учителей – 36 596 рублей.

Средняя заработная плата педагогических работников – 35 226 рублей, что составляет 100,7% по отношению к средней в экономике края.

Средняя заработная плата у педагогических работников дошкольных учреждений составила 28 886 рублей, что составляет 100,9% к средней в образовании.

Средняя заработная плата педагогических работников учреждения дополнительного образования составила 34 246 рублей и 93,6% по отношению к средней заработной плате учителей.

Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения в организациях среднего профессионального образования составила 30 381 рублей – это 86,9% к средней заработной плате по экономике края.

В организациях высшей школы средняя заработная плата преподавателей – 48 157 рублей и по отношению к средней заработной плате в экономике края составила 151,1%.

При этом реальная заработная плата работников уменьшилась в среднем на 13%. Этот показатель сложился исходя из реальной инфляции, роста цен. Безусловно, географическое положение края также влияет на средние показатели, понятно, что в центральных и южных районах края средний показатель будет значительно ниже.

Наша организация представляла свою позицию по выполнению Указов Президента и вносила предложения на публичных слушаниях в Законодательном Собрании края.

В 2016 году возобновит работу рабочая группа при председателе Правительства края В.П. Томенко по совершенствованию системы оплаты труда. Краевая организация подготовила и направила следующие предложения:

1. Увеличить размеры минимальных окладов до уровня сопоставимого с уровнем прожиточного минимума в крае.

2. Рассмотреть возможность отмены повышающего коэффициента за осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания.

3. Сократить долю стимулирующих выплат и увеличить размеры базовой части оплаты труда.

4. Обеспечить повышение реального уровня заработной платы работников образования.

В настоящее время министерством образования края ведется сбор и анализ информации для проведения необходимых расчетов в целях реализации представленных предложений.

В рамках мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования, соблюдения требований Трудового кодекса РФ в части оплаты труда в результате проведенной работы с министерством финансов и министерством образования Красноярского края из нераспределенного фонда **выделено 17 190,0 тыс. руб.** субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования (в т.ч. г. Ачинску – 4964,9 тыс.руб., г. Лесосибирску – 3582,4 тыс. руб., г. Назарово – 2954,1 тыс.руб., Ужурский район – 2731,9 тыс.руб., Шарыповский район – 2956,7 тыс. руб.).

13 февраля 2015 состоялось подписание Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Красноярском крае. В центральных и южных районах края с 1 июня 2015 года минимальная заработная плата выросла в 1,7 раз и составила 9544 рубля, а в северных территориях сумма увеличилась в 2,8 раз.

15 декабря 2015 года подписано соглашение о минимальной заработной плате в Красноярском крае на 2016 год. С 1 января 2016 года, размер минимальной заработной платы в крае составит от 9926 рублей - для центральных и южных районов, до 24026 рублей - для сельского поселения Хатанга.

В 2016 году предстоит принимать эффективные меры по недопущению снижения уровня реальной заработной платы педагогических работников, достигнутого в 2015 году, настаивать на индексации заработной платы – должностных окладов (в краевом бюджете заложена индексация на 7% с 1 октября 2016 года), в рамках социального партнерства продолжать проводить мониторинг оплаты труда совместно с министерством образования края.

## **VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Содействуя росту профессионального мастерства педагогов, краевая организация Профсоюза участвует во всех масштабных краевых мероприятиях в образовании, выступая в качестве соучредителя, соорганизатора или эксперта. Среди мероприятий с участием Профсоюза – конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Учитель, которого ждут»; краевые фестивали «Русь мастеровая», «Творческая встреча», фестиваль творческих и общественных объединений работников образования края «Тепсей», краевая спартакиада учителей, августовский педагогический совет, зональные совещания.

Одним из приоритетных направлений в системе мер по повышению профессионального уровня педагогических работников становится апробация и внедрение профессионального стандарта педагога.

Профсоюз принимал активное участие в разработке, экспертизе и согласовании профстандарта.

Красноярский край является стажировочной площадкой по апробации профессионального стандарта.

В рамках Региональной образовательной политики министерством образования края создана рабочая группа по проекту "Кадры", работа которой направлена на решение задач по осуществлению кадровой политики, управлению персоналом, аттестации работников, повышению профессионального уровня педагогических работников с учётом требований профстандарта.

В состав рабочей группы входит заместитель председателя краевой организации Профсоюза Н.А. Савченко.

На Всероссийском семинаре, проходившем в ноябре 2015 года в Красноярске, краевая организация обозначила позицию Общероссийского Профсоюза образования, которая заключается в следующем: без обновления основных и дополнительных профессиональных образовательных программ, без изменения содержания федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, а также без повышения квалификации и переподготовки работников с целью обеспечения соответствия их компетенций требованиям профессионального стандарта, обязательное его применение может повлечь массовые нарушения трудовых прав педагогических работников и злоупотребление правами со стороны работодателей.

Также Профсоюз настораживает предложение разработчиков о введении уровневой модели учительских должностей. Профсоюз подготовил обоснования по нецелесообразности обеспечивать карьерный рост педагогических работников путем введения новых наименований должностей, поскольку это повлечет нарушение трудовых прав работников в части

продолжительности рабочего времени и отпуска, оплаты труда, коммунальных услуг, пенсионных и других прав.

В 2016 году профсоюзным организациям всех уровней необходимо участвовать в экспертизе результатов апробации профессионального стандарта на базе стажировочных площадок, информировании работников, подготовке предложений по разработке нормативной и методической документации, регламентирующей применение профстандарта.

## **VII. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ**

Одним из основных направлений деятельности краевой организации Профсоюза является развитие социального партнерства.

31 декабря 2015 года состоялось подписание дополнительного соглашения о продлении Отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Красноярского края, на следующие три года.

22 декабря 2015 на заседании Президиума краевой организации рассмотрен вопрос о реализации Соглашения между администрацией города Красноярска и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза на 2014- 2016 годы.

На муниципальном уровне действуют 44 Соглашения, что составляет 80% и на 11 % меньше по сравнению с 2014 годом.

Отсутствуют Соглашения в 12 территориальных образованиях края, в которых функционируют местные организации Профсоюза, (г.Сосновоборск, Байкитский, Бирилюсский, Большеулуйский, Идринский, Казачинский, Манский, Партизанский, Северо-Енисейский, Тасеевский, Туруханский районы), но работа по заключению их ведется.

Специалистами аппарата краевой организации Профсоюза оказывалась консультативная помощь территориальным организациям в подготовке проектов Соглашений и коллективных договоров, проводилась предварительная правовая экспертиза.

В соответствии с действующими Отраслевыми соглашениями и с учетом меняющегося законодательства обновлялись макеты коллективных договоров.

По состоянию на 31 декабря 2015 год первичные профсоюзные организации работников действуют в 1744 образовательных организациях, коллективные договоры заключены в 1670 организациях, что составляет 95,7%.

По сравнению с 2014 годом количество коллективных договоров не уменьшилось.

В 2015 году краевой комитет Профсоюза осуществлял контроль за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам по оплате жилой площади с отоплением и освещением в соответствии с краевым

Законом № 10-4691.

Общий объем выплаченных средств в рамках предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам (в т.ч. педагогическим работникам, перешедшим на пенсию), проживающим и работающим в сельской местности, в 2015 году составил 604 440,00 тыс.руб.

5 ноября 2015 года в Закон края были внесены изменения, в соответствии с которыми меры социальной поддержки с 1 января 2016 года будут распространяться на педагогических работников, отработавших и вышедших на пенсию в ведомственных образовательных организациях. Работу по внесению соответствующих изменений в Закон краевого Профсоюза проводила с 2012 года, направляя обращения в адрес Губернатора края и депутатов Законодательного Собрания.

В связи с подготовкой и внесением в Государственную Думу РФ проекта федерального закона № 911768-6 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и нуждаемости» Профсоюз активно включился в процесс защиты и отстаивания прав педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности.

В отношении законопроекта краевой комитет провел консультации с Губернатором Красноярского края.

В результате проделанной работы из текста законопроекта ко второму чтению были исключены нормы, которыми предусматривалось внесение изменений в часть 2 статьи 72 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и в часть 8 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с которыми обеспечение расходов медицинских и педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности (поселках городского типа) на оплату жилых помещений и коммунальных услуг, включая отопление, теплоснабжение и электроснабжение, должно было производиться, в том числе за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов РФ, в пределах социальной нормы площади жилого помещения и нормативов потребления коммунальных услуг, установленных органами государственной власти субъектов РФ или органами местного самоуправления.

В 2015 году из краевого бюджета выплачивалась дополнительная ежемесячная выплата воспитателям в размере 1000 (718,4) рублей, младшим воспитателям, помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений - в размере 3000 (2 155,2) рублей с учетом процентной надбавки за непрерывный стаж работы в учреждениях, организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Красноярского края, а также районный коэффициент, установленный Красноярским краем.

В рамках реализации деятельности, направленной на информирование работников по улучшению жилищных условий, краевая организация Профсоюза проводила разъяснительную работу по участию работников в жилищных программах края.

В 2016 году необходимо продолжить работу:

- по заключению соглашений и коллективных договоров, повышая эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;

- по сохранению условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам сельской местности;

- по оказанию информационно-методической, консультативной, правовой помощи по мерам социальной поддержки и жилищным программам для работников образования.

## **VIII. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В работе технической инспекции труда на 2015 год были определены следующие приоритетные задачи:

- усиление общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, проведением специальной оценки условий труда в образовательных организациях, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

- повышение уровня информированности членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;

- содействие конструктивному взаимодействию краевой организации с органами власти, работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

Для решения данных задач утверждены внештатные технические инспекторы труда в количестве 97 человек, избраны уполномоченные (доверенные лица) профсоюзных комитетов в количестве 1605 человек.

В рамках подготовки профсоюзного актива к организации общественного контроля за условиями труда работников образования, организации взаимодействия с органами власти, работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда в 2015 году проведено:

- обучение **118** членов Профсоюза (внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных комитетов по 40-часовой программе;

- организовано 10 обучающих семинаров для профактива и социальных партнеров Минусинска, Минусинского, Дзержинского, Новоселовского, Кежемского районов края, Железнодорожного, Кировского, Ленинского

районов города Красноярска, ФГБОУ ВПО КГПУ имени В.П.Астафьева с общим охватом слушателем свыше 500 человек.

В марте и апреле 2015 года состоялись заочный и очный туры конкурса «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюзной организации».

Совместно с Главным управлением образования города Красноярска проведено совещание с представителями отделов образования районов города Красноярска по соблюдению законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, по результатам которого были подготовлены методические рекомендации по организации предупредительных мер по недопущению нарушений трудового законодательства по вопросам охраны труда.

С участием представителей Министерства образования края, представителей Фонда социального страхования, Главного управления образования города Красноярска, Государственной инспекции труда в Красноярском крае проведен круглый стол по теме: «Формирование культуры профилактики в охране труда и здоровья».

Состоялось 45 комплексных проверок в образовательных организациях, в ходе которых выявлены нарушения требований Федерального закона № 426-ФЗ при проведении специальной оценки условий труда в части:

- порядка выдачи средств индивидуальной защиты;
- санитарно-гигиенических нормативов и требований охраны труда по содержанию кабинетов информатики, технологии, учебных мастерских, спортивных площадок, электрощитовых комнат;
- обучения и инструктирования работников безопасным приемам работ.

С целью усиления роли профсоюзного контроля, упорядочения работы выборных коллегиальных органов была проведена проверка «О работе выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций работников учреждений высшего образования по организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и внештатных технических инспекторов ППОР учреждений высшего образования».

В ходе проверки установлена положительная практика организации этой работы (ФГБОУ ВПО СибГТУ, ФГБОУ ВПО КГПУ имени В.П.Астафьева), и выявлен резерв для совершенствования работы выборных коллегиальных органов по защите прав на здоровые и безопасные условия труда работников образования.

Исходя из анализа работы технической инспекции труда и учитывая направления деятельности Профсоюза по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда, определенные решениями VII Съезда Профсоюза, постановлением краевой отчетно-выборной конференции, решением Совета технической инспекции ЦС, в 2016 году необходимо:

- обеспечить контроль за реализацией Рекомендаций по созданию и функционированию системы управления охраной труда в образовательных организациях;

- продолжить работу по обучению внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов методам и формам общественного контроля за выполнением работодателями законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда;

- развивать практику конструктивного взаимодействия с органами власти, работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

## **IX. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

В целях совершенствования финансовой политики, краевой комитет профсоюза проводил целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В 2015 году разработана и принята Программа «Оздоровление Красноярской краевой организации Профсоюза на 2015-2019 годы», в рамках которой утверждены Положения:

- Об оздоровлении и отдыхе членов Профсоюза;
- Об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение;
- О порядке финансирования спортивных мероприятий.

Приняты также Положения «О порядке финансирования территориальных профорганизаций на приобретение множительной и компьютерной техники», «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников».

В целях усиления работы с кадрами утверждено Положение «О порядке премирования профактива и профсоюзных кадров организаций Профсоюза».

За 2015 год процент перечисления членских профсоюзных взносов в краевую организацию составил 25%.

В среднем на деятельность территориальных (городских, районных) организаций Профсоюза направляется 25-30% членских взносов, на нужды первичных профсоюзных организаций – 45-50%.

При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, профподготовки, инновационные формы развития Профсоюза.

Расходная часть сводного отчета в 2015 году следующая (в процентах от доходов):

- обучение профкадров и актива – 2,6 %,
- информационная работа – 2,6%,

- оздоровительные мероприятия по программам – 6,6%,
- инновационные формы работы в Профсоюзе – 1,5%,
- культурно-массовые мероприятия – 21,7%,
- оказание материальной помощи членам Профсоюза – 14,2%,
- оплата труда штатных профработников (с налогами) – 37,9%.

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статьям: культурно-массовые мероприятия и выплата материальной помощи.

В 2016 году предстоит серьезная работа по изменению походов к формированию профсоюзного бюджета. Подготовлены рекомендации по направлениям работы с указанием процентов, которые будут носить уже не рекомендательный характер, поскольку на VII Съезде Профсоюза были приняты решения, требующие безусловного исполнения.

Таким образом, одной из главных задач Профсоюза является перераспределение профбюджета на реализацию стратегических задач. Большинство членов Профсоюза уже признали необходимость рационального использования профсоюзных взносов.

Кроме того, в 2016 году следует начать работу по переводу местных организаций, численность которых не превышает 1000 человек, на централизованный бухгалтерский учет.

## **Х. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ**

2015 год был объявлен Годом молодежи в Общероссийском Профсоюзе образования.

14 декабря создан Совет молодых педагогов при краевом комитете Профсоюза, председателем которого избрана Мурашова Мария.

Объединения молодых педагогов на муниципальном уровне действуют во многих районах Красноярского края. На первом организационном собрании опыт работы с молодыми педагогами Богучанского района представила Лидия Маслова, председатель районного клуба молодых педагогов, член Совета молодых педагогов при Центральном Совете Профсоюза. Об организации работы с молодыми педагогами в Шушенском районе, о системе менторства, обеспечивающей закрепление в районе и профессиональное развитие молодых педагогов, рассказала Анастасия Зорина.

В рамках Года молодежи состоялись различные интернет-акции конкурсы, в которых участвовали педагоги и работники образовательных организаций края: «Профессиональный мотиватор» и «Мой наставник» (6 эссе о наставниках от нашего края было размещено на сайте [moу-nastavnik.ru](http://moу-nastavnik.ru), эссе Барбаковой Оксаны Витальевны, воспитателя Лесосибирского детского дома, было опубликовано на страницах газеты «Мой Профсоюз»).

Одним из победителей конкурса социальной рекламы «Точка зрения» в номинации «Плакат» стала краевая организация Профсоюза (тема работы: 25-летие Общероссийского Профсоюза образования; автор – Наталья Кирилах).

Активное участие молодые педагоги принимали в проектах Общероссийского Профсоюза образования: Всероссийской педагогической школе, форуме молодых педагогов на Таире, Всероссийском тренинг-лагере в Крыму.

В рамках образовательного марафона смены ТИМ «Бирюса» с молодыми педагогами встретилась председатель краевой организации Л.В. Косарынцева и приняла участие в качестве эксперта в работе круглого стола на тему «Семья и школа. Соперники, оппоненты или союзники?» и в дискуссии о поднятии престижа профессии учителя. Лидер Профсоюза призвала молодых педагогов активнее участвовать в жизни школы и в тех проектах, которые направлены на решение проблем образования, работать в команде, а также обратила внимание присутствующих, что среди приоритетных задач краевой организации Профсоюза – содействие профессиональному росту молодых педагогов, закреплению молодых кадров в сфере образования края.

В 2016 году необходимо обеспечить реализацию мер, направленных на продвижение инициатив, предложений, проектов по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования Красноярского края, профессиональный рост, социально-экономическую и правовую поддержку молодых педагогов.

## **XI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

В 2015 году краевая организация Профсоюза продолжила деятельность по информационно-аналитической работе и повышению имиджа организации.

Основным информационным ресурсом организации остается сайт [kr-educat](http://kr-educat.ru), на котором ежедневно размещаются документы по всем направлениям профсоюзной деятельности, обновляется новостная лента, особое внимание уделяется баннерам со ссылками на наиболее важные документы, проекты, акции, конкурсы и другие события. В рубрику «вопрос-ответ» поступил 91 вопрос, касающийся заработной платы и аттестации, юридической и социальной защиты, охраны труда. Количество уникальных посетителей сайта выросло на 2% и составляет порядка 90 человек в сутки.

В 2015 году продолжалась работа по созданию сайтов и страниц местных и первичных организаций Профсоюза. На сегодняшний день свои интернет-ресурсы есть в 31 местной организации Профсоюза, 10 вузовских и 5 первичных профсоюзных организациях профессионального образования. Создан сайт территориальной организации краевых образовательных организаций.

Семинары по информационной работе с индивидуальными консультациями для председателей местных организаций были проведены в

Енисейском районе и г. Енисейске, Канском районе, Курагинском районе, Боготольском районе и г. Боготоле, Саянском районе, г. Назарово, Манском районе, Козульском районе. Особое внимание на семинарах уделялось созданию профсоюзных страниц на сайтах органов управления образования и образовательных организаций, а также вопросам оформления профсоюзных стендов, работе с информационными ресурсами краевой организации и Общероссийского Профсоюза образования.

Продолжился выпуск электронного журнала краевой организации «ПрофВести». В этом году увеличилось количество публикаций из территорий края о происходящих там мероприятиях и событиях. Электронный журнал стал площадкой для обмена опытом. Все чаще председатели первичных профсоюзных организаций используют «ПрофВести» для размещения в профсоюзных уголках.

Для профсоюзных уголков были разработаны и выпущены:

- листовка с инфографикой об истории профсоюзного движения в образовании;

- листовка «Инициатива-движение в будущее» с алгоритмом регистрации на сайте «Российская общественная инициатива» [roi.ru](http://roi.ru);

- листовка о краевой акции «Моя накопительная пенсия – для меня!».

В течение года деятельность краевой организации освещалась в социальных сетях. В сообществах организации «ВКонтакте» и «Одноклассники» на сегодня состоит более 200 человек.

К сожалению, только 60% первичных профсоюзных организаций осуществляют подписку на газету «Мой Профсоюз». Выросло количество местных организаций, осуществляющих централизованную подписку. За год в газете «Мой Профсоюз» было опубликовано 8 статей Красноярской краевой организации.

В рамках Сибирского образовательного форума была проведена акция «В каждом живет учитель», в ходе которой желающим предлагалось направить поздравление своим учителям. В День учителя около тысячи педагогов получили поздравительные открытки.

Открытой темой всегда остается работа на имидж. Мы стараемся, чтобы каждая деталь нашей деятельности влияла на подъем позитивного отношения к краевой организации, укрепление ее авторитета в глазах педагогического сообщества, представителей государственной власти, работодателей.

Краевая организация – полноправный участник нового информационного пространства, в деятельности которой используются все доступные способы информирования и пропаганды, в том числе PR-технологии.

На 2016 год актуальными задачами остаются:

- актуализация работы по укреплению положительного имиджа краевой организации Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путём расширения информационного пространства в Профсоюзе на основе PR-

технологий, социальной рекламы, социальных сетей, других площадок в сети интернет;

- повышение информированности через введение ежегодного Публичного отчёта;

- обеспечение постоянного онлайн-сотрудничества с членами Профсоюза (мониторинги, опросы, форумы, гостевые книги и т.д.);

- организация работы по регистрации членов Профсоюза на едином портале государственных услуг и авторизации на сайте «Российская общественная инициатива».