

## **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ 2021**

### **I. СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ**

1.1. На 25.12.2020 года в Кировском районе г. Красноярска 32 образовательных организаций и 1 бюджетное учреждение, общее количество первичных профсоюзных организаций – 33.

Количество членов Профсоюза – 1674 человека, из них работающих – 1674

1.2. В 2021 году:

1) МАДОУ № 220 реорганизован путем присоединения к МАДОУ № 110.

2) МАДОУ № 81 реорганизован путем присоединения к МАДОУ № 238.

1.3. В течение 2021 принято в Профсоюз 271 человек, вышли из Профсоюза по собственному желанию – 28 человек, исключено из Профсоюза - 21 человек, выбыли из организации Профсоюза по основанию увольнение - 367 человек.

1.3.1. Часть работающих членов Профсоюза (работающие пенсионеры) уволились с 1 июня 2021 с целью пересчета пенсионных начислений, с 1 сентября 2021 года снова трудоустроились, но при этом не изъявили желание снова вступить в Профсоюз.

1.3.2. Постановлением Президиума РК Профсоюза от 16.03.2021 № 14-01 установлен ежемесячный размер членского профсоюзного взноса на 2021 в размере 20 рублей лицам, временно не работающими в связи с нахождением в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Информация была доведена до работников, состоящих на учете территориальной (районной) организации Профсоюза (более 100 человек).

Основание: Положение о размере и порядке уплаты членами Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов, утвержденного постановлением VIII Съезда Профсоюза от 14 октября 2020 года № 8-10:

«3.5. Членские профсоюзные взносы вносятся на расчетный счет организации Профсоюза или наличными денежными средствами в кассу профсоюзной организации по месту учета:

- лицами, временно не работающими в связи с нахождением в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком;

- неработающими пенсионерами;

- другими членами Профсоюза, временно не работающими»

Часть работников из обозначенной категории отказались писать заявление о выходе из Профсоюза или перечислять профвзносы на расчетный счет организации Профсоюза. Первоначально таких работников показывали в АИС как уволившиеся. Но получив консультацию через техническую поддержку, Постановлением Президиума РК Профсоюза № 22-12 от 16.11.2021 последние 21 человек были исключены из организации Профсоюза за неуплату членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев подряд.

Основание: п. 2.3. Порядка принятия в члены Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации и прекращения членства в Профсоюзном союзе работников народного образования и науки Российской Федерации. В настоящее время на учете в территориальной (районной) организации Профсоюза состоит 67 человек из лиц, временно не работающих в связи с нахождением в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком.

1.4. На 25 декабря 2021 года в Кировском районе г. Красноярска 30 образовательных организаций и 1 бюджетное учреждение, общее количество первичных профсоюзных организаций – 31. Количество членов Профсоюза – 1529 человека, из них работающих – 1528.

## **II. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

2.1. Районная организация в рамках программы «Информационная работа» продолжила работу профсоюзного сайта <https://terprof.wixsite.com/terprof-kr>, который содержит актуальную информацию по уставным направлениям деятельности Профсоюза, новостной блок и т. д.

В течение года на официальном сайте размещались документы по всем направлениям профсоюзной деятельности, обновлялась новостная лента, особое внимание уделялось баннерам со ссылками на наиболее важные документы, проекты, акции, конкурсы и другие события. В рубрику вопрос-ответ поступали вопросы, касающиеся заработной платы и аттестации, охраны труда, юридической и социальной защиты. На главной странице сайта размещены кликабельные ссылки на сайты социальных партнеров: Крайком, ГУО администрации г. Красноярска, дом работников Просвещения, ФПКК.

Число посещений сайта в течение 2021 года – не менее 11 000.

2.2. Одно из направлений информационной работы - представление информации в форме видеороликов. Видеоролики монтировались в течение всего календарного года. Подача информации через видеоролик лучше воспринималась - визуально и аудиально, повышался интерес к предоставляемой информации. Видео-формат позволяет ярче увидеть себя и своих коллег в отснятом направлении работы. С другой стороны, подача информации видеороликом вместо фотографий облегчила работу сайта. Все видеоролики сняты камерой телефона и смонтированы с использованием бесплатного видеоредактора.

2.3. Другое направление предоставления информации через созданные в социальной сети Вайбер группы:

- председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Кировского района г. Красноярска;
- членов Президиума РК Профсоюза.

2.4. Следующее направление: Инстаграм с 11.10.2021, 104 публикации, 246 подписчиков.

## **III. КОЛДОГОВОРНАЯ КОМПАНИЯ**

3.1. Оказана правовая помощь:

3.1.1. В разработке коллективных договоров – всего 6 (МАОУ Гимназия 4, МАОУ Гимназия 6, МАДОУ № 110, МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения», МБУ ЦППМиСП №7 «Способный ребенок», КГБОУ «Красноярская общеобразовательная школа №7»)

3.1.2. В разработке дополнительных соглашений к коллективному договору:

- в связи с Федеральным законом от 9 марта 2021 г. N 34-ФЗ «О внесении изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации»;
- в связи с Постановлением администрации г. Красноярска от 8 апреля 2021 г. N 239 «О внесении изменений в правовые акты администрации города»;
- в связи с Федеральным законом от 8 декабря 2020 г. N 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях».

3.2. В рамках ведомственного контроля ГУО администрации г. Красноярска за соблюдением трудового законодательства в 7 образовательных учреждениях при документальной комплексной проверке была проведена экспертиза 7 коллективных договоров.

## **IV. ПРАВОВАЯ РАБОТА**

4.1. Проведено проверок – всего 62.

4.1.1. Проведены в августе 2021 года в рамках контроля ТО ГУО администрации г. Красноярска при приемке образовательных учреждений к началу учебного года за соблюдением трудового законодательства 31 проверка в рамках обеспечения безопасности образовательных учреждений.

4.1.2. Проведены в декабре 2021 года в рамках контроля за реализацией колдоговорной компании за соблюдением заполняемости сайта образовательной организации 31 проверка (наличие на сайте странице, на которой опубликован коллективный договор с печатью о прохождении уведомительной регистрации).

4.1.3. В рамках ведомственного контроля ГУО администрации г. Красноярск за соблюдением трудового законодательства в 7 образовательных учреждениях при документарной комплексной проверке была проведена экспертиза локальных нормативных актов – всего 42:

- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение об оплате труда работников
- Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат
- Политика (Положение) об обработке персональных данных
- Кодекс профессиональной этики
- Положение о системе управления охраной труда в организации (СУОТ).

4.2. Количество материалов, направленных в органы прокуратуры - 2.

4.2.1. Доплата за классное руководство сверх МРОТ - вопрос решен в пользу работника.

Основание. В соответствии с п. 11 «Дополнительных разъяснений по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций» (Письмо Министерства просвещения РФ от 7 сентября 2020 г. N ВБ-1700/08)

п. «11. При решении вопроса об отнесении выплат за классное руководство к виду выплат компенсационного или стимулирующего характера необходимо учесть, что осуществление классного руководства не входит в основные должностные обязанности учителей и других педагогических работников, а является для них дополнительной работой, которая может возлагаться на них только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, в том числе в размере 5 тысяч рублей в виде ежемесячного денежного вознаграждения, которое предусматривается из федерального бюджета».

В 2019 году Конституционный Суд РФ в постановлении от 16.12.2019 N 40-П (далее - Постановление N 40-П) заключил, что взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой-четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 ТК РФ по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте РФ), дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

4.2.2. Оплата сторожей при суммированном учете рабочего времени с учетным периодом 1 год.

Вопрос решен в пользу ЦБ, ни один из обратившихся работников (категория «сторож»), несмотря на положительную установку прокуратуры и Гострудинспекции, не обратился в контролирующие органы с письменным заявлением.

4.3.3. Рассмотрено письменных жалоб и других обращений – 33, из них признано обоснованными и удовлетворено -24

Принято на личном приеме, включая устные обращения - 156 человек.

4.4. Рассмотрены вопросы о правозащитной работе выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза:

- об оплате труда сторожей;
- вопрос записи ребенка учителя в первый класс, не проживающего по микро участку образовательной организации;
- об оплате труда педагогических работников;
- вопрос анализа структуры заработной платы по учреждениям, в том числе в разрезе типов учреждений и территориальной принадлежности (профсоюз обратился за помощью к руководителям образовательных учреждений: все учреждения Кировского района приняли участие в формировании доказательной базы по данному вопросу);

- персональная выплата за проверку тетрадей учителям начальной школы.

## **V. ОХРАНА ТРУДА**

5.1. По договоренности с ТО по Кировскому и Ленинскому районам ГУО администрации города Красноярскa внештатный технический инспектор труда Профсоюза при работе в комиссии осмотрел готовность территории образовательного учреждения в плане безопасности к началу учебного года.

Были проверены 31 образовательная организация, 54 территории.

5.2. Проведены в течение 2021 года в рамках ведомственного контроля ГУО администрации г. Красноярскa за соблюдением трудового законодательства в вопросах охраны труда 7 документарных комплексных проверок (МАОУ Лицей № 6, МАОУ СШ № 55, МАДОУ № 238, МБДОУ № 265, МБДОУ № 278, МБУ ЦППМиСП №7 «Способный ребенок»).

5.3. Количество организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов в ФСС 3 - (МАОУ Гимназия 4, МАОУ ДО ЦТ 3, МБДОУ 265).

5.4. Обучение по охране труда за счет средств территориальной (районной) организации Профсоюза – 49 членов Профсоюза.

5.5. В программе «Оздоровление»

направление Адлер, краевая программа приняло участие 57 человек (31 член Профсоюза, 26 родственников), при этом 11 членов Профсоюза получили материальную помощь на частичное возмещение транспортных расходов на детей, каждый в размере 10 000 рублей.

направления Учум, Саянская Благодать, Сосновый бор, районная программа, раздел санаторно-курортное лечение, приняло участие 33 человека (24 члена Профсоюза, 9 родственников): Сосновый Бор – 12 человек (10 членов профсоюза, 2 родственника), Саянская благодать – 18 человек (11 членов профсоюза, 7 родственников), Учум – 3 человека (члены профсоюза)

направление Тесь приняло участие 18 человек

направление «Антиклещ 2021– Фаворит» от "Альфа-страхования", Красноярское отделение "Надежда" застраховано 4406 человек, из них 1196 члена Профсоюза. Страховая премия на членов Профсоюза в сумме 227 240 (двести двадцать семь тысяч двести сорок) рублей была проплачена за счет солидарного фонда территориальной (районной) организации.

5.6. В течение отчетного периода были рассмотрены вопросы:

5.6.1. Новые требования к комплектации медизделиями аптечки для оказания первой помощи работникам (01.09.2021)

5.6.2. Новая инструкция по оказанию первой помощи с применением Аптечки для оказания первой помощи работникам (01.09.2021).

5.6.3. По вопросу проведения инструктажа с учащимися общеобразовательных организаций.

5.6.4. Проведение оценки профессиональных рисков.

5.6.5. Новый Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

5.6.6. Об актуальности вакцинации от Covid-19 и другие.

## **VI. ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, ОБУЧЕНИЕ, АКЦИИ, КОНКУРСЫ ОТ ПРОФСОЮЗА**

6.1. Программы социальной поддержки;

6.1.1. Программа «Оздоровление»

Адлер – 57 человек;

Сосновый бор -12 человек,

Саянская благодать – 18 человека;

Учум – 3 человека;

Тесь – 18 человек.

6.1.2. Программа «Материальная помощь»

Получили материальную помощь в 2021 году 3 организации (юбилейная дата - возмещение

стоимости подарка) и 234 члена Профсоюза, из них:

- 17 человек - на лечение;

74 человек - в связи со смертью близких родственников;

15 человека - рождение ребенка, бракосочетание и т. п.;

69 человек - в связи с юбилейной датой;

48 человек + 10 детей - на оздоровление (в соответствии с Программой "Оздоровление - 2021");

- 11 человек на частичное возмещение транспортных расходов в Адлер.

6.1.3. Программа «Антиклещ 2021». Застраховано 4406 человек, из них 1196 членов Профсоюза. Страховая премия на членов Профсоюза в сумме 227 240 (двести двадцать семь тысяч двести сорок) рублей была оплачена за счет средств солидарного фонда.

6.1.4. Программа «Садовод»

В программе «Садовод Весна» приняли участие 32 образовательных учреждений + РК Профсоюза; было реализовано 989 саженца по 44-м наименованиям.

В программе «Садовод Осень» приняли участие 12 образовательных учреждений + РК Профсоюза; было реализовано 224 саженца по 47-и наименованиям.

6.1.5. Программа «Театрал»

Реализовано 1040 билетов.

6.1.6. Программа 50 x 50

Учитель школы 90 получила четырехкомнатную квартиру (общая площадь 95,5 кв. м) по ул. Алеши Тимошенкова.

6.1.7. Программа «Новогодние подарки»

Было заключено договор с ИП Ярошенко С. А.

Подарки стоимостью 480 руб. (для работающих сотрудников и неработающих членов Профсоюза) и 300 руб. (декретный отпуск или отпуск по уходу за ребенком) за счет солидарного фонда.

6.2. Дисконтная карта члена Профсоюза.

Профсоюзные дисконтные (скидочные) карты получили 772 работника образовательных учреждений Кировского района, члены профсоюза.

6.3. Аттестация педагогических работников.

Подано на согласование 202 заявления, из них:

68 - высшая квалификационная категория;

134 - первая квалификационная категория.

6.4. Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса. Лучшим педагогом-психологом 2021 года города Красноярска объявлена Иванова Ольга Владимировна, педагог-психолог МАОУ СШ № 55 СП «Территория детства»

Победителю в номинации «Лучший педагог-психолог» вручили профсоюзный сертификат стоимостью 15 000 рублей.

6.5. Обучение:

6.5.1 26-27 апреля в онлайн-формате состоялось обучение членов Профсоюза по программе "Искусство жить без стресса". 213 человек приняли участие в обучении, из них:

– 18 человек прислали видеоотчет и получили удостоверения о повышении квалификации «Личностный потенциал: педагогическое управление психологическими ресурсами»,

- остальные получили сертификат участника.

6.5.2. В отчетном периоде рассматривались вопросы:

- Новые правила ведения трудовых книжек с 1 сентября 2021 года

- Новые правила оплаты больничного по уходу за больным ребенком в возрасте до 8 лет

- Действие программы льготной семейной ипотеки продлено до конца 2023 года

- Правила отстранения от работы непривитых сотрудников

- Закон о социальных выплатах беременным и семьям с детьми

- Послание Президента Федеральному Собранию и другие

6.6. Участие в краевых конкурсах:

6.6.1. Конкурс «Профсоюзная елка»

344 участника из 29 территорий Красноярского края, среди них 45 участников из Кировского района города Красноярска

#### 6.6.2. IX краевой фестиваль «Фитнес-марафон»

Приняли участие 7 команд из Кировского района г. Красноярска: МАОУ Гимназия № 4, МАОУ Лицей № 11, МАДОУ № 81, МАДОУ № 110, МБДОУ № 254, МБДОУ № 265, МАДОУ № 313.

Орг. взнос в размере 300 рублей за каждого члена команды (52 члена Профсоюза) оплачен из бюджета территориальной (районной) организации Профсоюза.

#### 6.6.3. Краевой проект "Культурный полиатлон" по Центральному округу

2 место, команда вышла в финал.

#### 6.7 Районные мероприятия:

##### 6.7.1 Марафон Здоровья

24 октября 2021. Место проведения: национальный парк «Столбы»

20 команд, 150 участников.

##### 6.7.2. Quest «По тропам Красноярских столбов», 19 команд

Наибольшее количество баллов набрали:

МАОУ СШ № 90, команда "9:0" - 22 балла

МАОУ СШ № 55, команда "Макаренко - style" - 21,5 баллов

МАДОУ № 313, команда "Город 313" - 21,5 баллов.

##### 6.7.3 Фотоконкурсы «Краски осени», «Флора и зоокадр», «Друг всегда рядом»

Командный конкурс «Марш в лето!», конкурс видео - роликов

Победители: МБДОУ № 5; МАДОУ № 238, МБДОУ № 265.

##### 6.7.4. Индивидуальный конкурс «Марш в лето!», конкурс фотографий

Более 60-ти участников, из них на финальную прямую вышли 22 человека.

##### 6.7.5. Конкурс "Да здравствует ПЕРВИЧКА!"

14 участников.

Победители: МБДОУ № 182, ул. Вавилова, 76А; МБДОУ № 182, ул. Шелковая, 10А; МБДОУ № 238.

#### 6.8 III туристический слет,

25-26 сентября 2021, место проведения: СОК «Гренада»

19 команд, более 200 участников.

5 конкурсов:

- основной «Преодоление препятствий», победители:

Полоса препятствий по технике пешеходного туризма.

1 место - МАОУ Лицей № 11

2 место - МАОУ СШ № 55 Территория детства

3 место - МАОУ СШ № 81

- "Конкурсе поваров" - команда МАОУ Лицей № 6 Ньютошка.

- "Биваки" - команда МБДОУ № 265.

- "Приветствие" - команда МАОУ Лицей № 6 "Перспектива"

- "Конкурс туристической песни" – команда МАОУ Лицей № 11

6.9. Работа со Страховой медицинской компанией "РЕСО - МЕД" по оформлению бессрочного пластикового медицинского полиса для членов профсоюза (+ родственники).