

## Уважаемые делегаты и гости конференции!

Сегодня нам предстоит подвести итоги работы за прошедшие 5 лет. И именно сейчас, на старте нового отчетного периода, необходимо вместе сформулировать ближайшие задачи и дать ответы на вызовы нового времени. Обращаю ваше внимание, что мы ежегодно в открытом доступе представляли публичные отчеты и ежегодно на пленумах крайкома Профсоюза отчитывались о работе, поэтому сегодняшний доклад будет представлен с учетом имеющейся информации.

Непросто складывались дела за прошедшую пятилетку. Мы работали в абсолютно другом ритме, у нас значительно расширился спектр деятельности. Охарактеризовать все тенденции и процессы развития образования и Профсоюза в последние годы непросто.

Помимо традиционной для профсоюзов борьбы за экономическое благополучие работников и обучающихся, представление и защиту их прав, мы находимся в постоянном поиске новых форм организации деятельности, направленных на расширение возможностей Профсоюза в решении его уставных задач. Профсоюз сегодня – это современные инновационные формы работы, это комплекс нестандартных мер, цель которых – максимально возможно в современных условиях улучшить положение работников образования, предоставить возможность для их личностного, профессионального и гражданского роста. Мы считаем, что предложения повысить уровень своего будущего пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, получить доступный кредит для решения неотложных проблем – эти услуги, предлагаемые на солидарной основе, служили укреплению Профсоюза.

Одновременно Профсоюз определял пути формирования еще одного важнейшего условия: усиления внимания к социальной политике в отношении работников системы образования и студенчества.

Сегодня широко обсуждаются новые Указы Президента, в частности, национальные проекты. В сфере образования их 10. Профсоюз намерен принимать самое активное участие в реализации этих проектов (2020-2024 гг.). Безусловно, это повлечет за собой проведение ряда мероприятий, и здесь необходима

выверенная совместная работа Министерства образования края и краевой организации Профсоюза.

При этом, принимая участие в обсуждениях, переговорах, высказывая точку зрения Профсоюза, можно и нужно не только подтверждать профессионализм, заинтересованность в развитии образовательных проектов, но и поднимать престиж Профсоюза, формировать новый, прогрессивный и положительный имидж, а, возможно, и оказывать влияние на мнение участников сообщества.

Я благодарю всех коллег, профсоюзных активистов за то, что они вместе с нами делают многое, чтобы Профсоюз в нашем крае развивался, становился авторитетным и влиятельным участником преобразований в системе образования, настоящим представителем интересов работников образования и студентов, надежным защитником их прав.

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Переходя к вопросам защиты прав и представительства интересов членов Профсоюза, считаю важным остановиться на ключевом механизме, обеспечивающем реализацию этой деятельности – социальном партнерстве. Не останавливаясь подробно на этой теме, хочу лишь отметить, что в прошедший период на колдоговорной процесс наложило отпечаток продолжающееся реформирование образования. В этих условиях профсоюзным организациям края необходимо научиться более оперативно реагировать на объективные процессы, происходящие в отрасли.

Мы сформировали в образовании края многоуровневую систему социального партнерства. Во-первых, это заключение соглашений, действующих в системе образования на краевом и муниципальном уровнях, коллективных договоров. Во-вторых, это взаимные консультации, сотрудничество с органами законодательной и исполнительной власти, различными государственными структурами.

Несмотря на возникающие в процессе колдоговорного регулирования трудности, краевая организация Профсоюза и Министерство образования края отмечают, что при условии постоянного взаимодействия сторон социальное партнерство является эффективным способом достижения взаимоприемлемых результатов.

Кроме того, в условиях развития государственно-общественного принципа управления образовательными организациями территориальным и первичным профорганизациям предстоит значительно активизировать работу по эффективному обеспечению и реализации представительской функции Профсоюза. Эта работа станет, на наш взгляд, более эффективной при условии существенного обновления содержания и структуры соглашений и коллективных договоров в системе образования края.

Хотелось бы отметить, что за прошедшие 5 лет на всех уровнях социального партнерства большое внимание стало уделяться представительской функции Профсоюза. Наша организация активно участвует в работе коллегиальных органов Правительства, Министерства образования края при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников отрасли, в формировании и развитии отраслевой нормативно-правовой базы.

К сожалению, есть и серьезные проблемы, несмотря на то, что соглашения на муниципальном уровне заключаются, но очень часто нашим организациям не предоставляется информация о муниципальных программах, затрагивающих интересы работников образования, не учитывается мнение Профсоюза при разработке и реализации муниципальных программ. Часто происходит, что профсоюзные организации не информированы о подготовке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников, которые не направлялись на согласование. Это, как правило, являлось одной из причин проявления социальной напряженности в коллективах.

Не всегда удается преодолеть инертность мышления управленцев и руководителей территориальных организаций Профсоюза, убедить их в значимости социального партнерства как наиболее действенного государственно-общественного управления в образовании. Нельзя не считаться с реалиями сегодняшнего дня, и мы будем продолжать работу по совершенствованию социального партнерства.

Нам необходимо совместными усилиями поднимать значимость коллективных договоров и соглашений. В отчетный пятилетний период также осуществлялся контроль за предоставлением мер социальной поддержки в соответствии с Законом № 10-4691 и недопущения снижения гарантий. Это вы видите на слайде

Уважаемые делегаты и гости конференции!

На протяжении всего пятилетнего периода одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза являлись вопросы совершенствования системы оплаты труда работников образования. В рамках этой работы за предыдущий период рассмотрено, согласовано и представлено предложений в 34 проекта нормативных актов, касающихся оплаты труда работников образования.

В 2018 году совместно с министерством образования Красноярского края разработаны методические рекомендации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций Красноярского края, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств краевого бюджета. Данные рекомендации направлены на упорядочение систем оплаты труда работников общеобразовательных организаций, выработку единых подходов в распределении выплат стимулирующего характера.

Ключевой задачей переговорных процессов с органами исполнительной и законодательной власти всех уровней было и остается стремление к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни педагогических работников.

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации 2012 года поэтапно повышалась средняя заработная плата педагогических работников.

Рост минимальных окладов на примере минимального (базового) оклада профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников 4 квалификационного уровня. Это вы видите на слайде.

В 2017-2019 годах происходило постепенное увеличение минимально размера оплаты труда (МРОТ).

Начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года МРОТ будет устанавливаться федеральным законом.

Увеличение МРОТ с учетом необходимости выполнения постановления Конституционного Суда Российской Федерации № 38-П от 07.12.2017 привело к выравниванию уровня заработной

платы по должностям, для замещения которых требуется разный уровень профессиональной подготовки работника и квалификации.

Красноярская территориальная (краевая) организация Профсоюза работников народного образования РФ неоднократно обращалась с этим вопросом к Губернатору края, министру финансов и министру образования Красноярского края, а также с требованием повысить минимальные (базовые) оклады, как одной из мер, которая позволила бы решить эту проблему.

На протяжении всего отчетного периода краевой организации Профсоюза работников образования приходилось решать множество других вопросов по оплате труда работников отрасли:

- вопросы финансирования отрасли образования в соответствии с численностью обучающихся по данным статистики за текущий год;

- соблюдение гарантий на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен (Индексация заработной платы);

- вопросы индексации нормативов финансирования и как следствие повышение фондов оплаты труда;

- повышение уровня оплаты труда с сохранением ранее установленной дифференциации заработной платы работников за ставку 18 часов посредством повышения минимальных (базовых) окладов;

- вопросы обеспечения потребности формирующейся на выплаты по исполнению судебных решений в части недоначисленной и невыплаченной заработной платы.

По результатам обращений Краевой организации Профсоюза к Губернатору края и в Правительство Красноярского края в 2018 году из краевого бюджета:

- из нераспределенного остатка выделено на муниципальные школы и обеспечение дополнительного образования - 331 707,1 тыс. руб.;

- на увеличение размеров оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва выделено 362 836,0 тыс. руб.;

- на повышение оплаты труда молодым специалистам, на персональные выплаты, устанавливаемые с учетом опыта работы,

почетного звания и др. дополнительно выделено 161 384,8 тыс. руб.;

- на региональные выплаты и выплаты, обеспечивающие уровень заработной платы работников образования не ниже размера минимальной заработной платы выделено 321 167,1 тыс. руб.;

- дополнительно через корректировку Закона «О краевом бюджете на 2018 год и плановый период 2019 - 2020 годов» выделено субвенций бюджетам муниципальных образований края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования на сумму 299 795,3 тыс. руб.

В 2019 году по результатам встречи председателя Красноярской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Л.В. Косарынцевой и министра образования С. И. Маковской с Губернатором Красноярского края А.В. Уссом выделено дополнительно 585,9 млн. рублей на заработную плату педагогических работников, в том числе 224,3 млн. рублей из нераспределенного остатка. В 2020 году к уже запланированным 17,7 млрд. руб. будут дополнительно выделены 790 млн. руб. Министерством образования и финансов края поручено подготовить предложения по постепенному увеличению минимального (базового) оклада учителей региона, начиная с 2020 года.

Несмотря на такие, казалось бы, хорошие показатели, вопросы оплаты труда остаются очень острыми.

По оценкам экспертов, более 28% специалистов зарабатывают минимальный размер оплаты труда, и это недопустимо. Наши обращения к Губернатору края не привели к позитивным результатам, тем более не удалось достичь решения, направленного на ликвидацию диспропорции в условиях оплаты труда квалифицированных и низкоквалифицированных работников.

В предстоящем периоде нам предстоит большая работа по подготовке предложений по внесению изменений в систему оплаты труда педагогических работников, в частности выступить с требованием увеличения фондов оплаты труда в объеме, достаточном для повышения минимальных окладов

квалифицированных работников до уровня прожиточного минимума.

Уважаемые делегаты!

С 2020 года в России начинается новый этап: это национальный проект «Образование». Но надо понимать, что без высокого профессионализма учителя, его субъективной, авторской позиции образовательные запросы современного российского общества реализованы быть не могут.

Успешность реализации новой национальной инициативы – это, прежде всего, учительские ресурсы, профессиональная и морально-психологическая готовность учителя стать главным субъектом обновления образования, ответить на вызовы времени. Роль Профсоюза здесь очевидна.

В этой связи хотелось бы отметить, что уже сегодня Профсоюз принимает активное участие в таких проектах, как:

I. Формирование национальной системы учительского роста, что позволило внести ряд существенных предложений, которые изменили подходы к формированию НСУР.

II. Применение профессиональных стандартов, что позволило создать условия для обеспечения единообразного применения профессиональных стандартов в сфере образования.

III. Установление квалификационных требования – внесение поправок, которые позволили предотвратить необоснованное увольнение педагогических и научных работников по причине несоответствия их измененным квалификационным требованиям.

И, пожалуй, назову еще одно – это оценка профессиональных компетенций учителей.

В связи с началом апробации в 2017 году уровневой оценки профессиональных компетенций учителей Профсоюз подготовил разъяснения о правовых условиях привлечения их к участию в тестировании, обосновав его добровольный характер и не связанность с аттестацией, а также внес ряд практических предложений (в том числе о соблюдении конфиденциальности результатов оценки для работодателей), поддержанных Рособрнадзором. При этом Минобрнауки России и Профсоюз заключили официальную договоренность о совместном участии в 2018-2020 гг. в совершенствовании методики проведения аттестации педагогических работников, что особенно актуально в условиях предполагаемого учета результатов проведенной

апробации уровневой оценки их профессиональных компетенций при подготовке проекта новой модели аттестации учителей.

Мы должны ясно осознавать, что предстоящие годы будут непростыми, но для нас главными субъектами нашего внимания продолжают оставаться учитель, преподаватель, воспитатель, студент, чьи интересы мы защищаем.

Эффективное участие профсоюзных организаций в этой работе очень важно, поскольку участие в развитии кадрового потенциала, обеспечение общественно-профессиональной экспертизы является одной из основных задач деятельности Профсоюза.

Как пример, работа с молодыми педагогами в рамках созданного Совета молодых педагогов. Основную задачу деятельности Совета мы видим в содействии развитию кадрового потенциала в соответствии с новыми вызовами образования.

Летние школы, которые мы проводим при поддержке Министерства образования края, это, на наш взгляд, один из инструментов, обеспечивающий формирование эффективной модели учительского роста, площадка для общественно-профессиональной экспертизы.

Убеждена, что участие представителей Профсоюза в обсуждении актуальных проблем, ориентированных на достижение ключевых изменений в краевой системе образования, позволит оценить реальную ситуацию и достигнуть согласованных представлений.

Уважаемые делегаты!

Учитывая, что мы ежегодно рассматриваем итоги правозащитной работы, позволю себе обозначить некоторые направления этой деятельности. Процессы, которые протекают в образовании, и изменения в российском законодательстве требуют сегодня от профсоюзного актива юридических знаний и правовой компетентности в решении повседневных вопросов.

Одним из основных направлений работы всех звеньев нашей структуры является юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза и правовое сопровождение деятельности краевой организации.

Одна из приоритетных задач - дальнейшее кадровое укрепление правовой инспекции труда путем системного обучения и повышения правовой грамотности профсоюзного актива, а также



привлечения к работе внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза в профессиональных образовательных организациях.

В соответствии с постановлениями Исполкома Профсоюза краевая организация активно принимает участие в общепрофсоюзных тематических проверках по соблюдению трудового законодательства, а также проводит региональные тематические проверки. Отмечается повышение качества и эффективности правозащитного эффекта проверочных мероприятий, который обусловлен активной работой большинства внештатных правовых инспекторов труда; расширением положительной практики представления и рассмотрения информации о результатах проверок совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, с руководителями образовательных организаций; проведением совместных обучающих мероприятий. Однако выборным коллегиальным органам организаций Профсоюза всех уровней следует уделять большее внимание осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства именно в рамках социального партнерства, то есть проведению проверок трудового законодательства совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами по труду, другими органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции, а также участию в совместных с управлениями образования мероприятиях, направленных на улучшение социально-экономического положения работников образования.

В предстоящем периоде, безусловно, получит свое развитие одна из новых форм осуществления профсоюзного контроля – это проведение мониторингов в виде анкетирования, в целях формирования общественного мнения.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему остается одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты и является мотивационным фактором членства в Профсоюзе. Наиболее актуальными вопросами судебной защиты в отчетном периоде были: выплата недоначисленной и невыплаченной заработной платы в связи с включением в МРОТ компенсационных выплат, отказы управлений Пенсионного фонда Российской Федерации в досрочном назначении страховой пенсии, трудовые

споры и случаи привлечения руководящих и педагогических работников к административной ответственности. Количество дел, рассмотренных в судах с участием правовых инспекторов труда территориальных организаций Профсоюза, составило 2167. Считаем крайне важным продолжить изучение, обобщение и распространение практики работы профсоюзных организаций по наиболее актуальным вопросам судебной защиты членов Профсоюза.

В ближайшее время нашей правовой службе предстоит большая и серьезная работа, связанная с защитой прав работников в связи с масштабными изменениями в гражданском, трудовом, пенсионном законодательстве и законодательстве в сфере образования.

Уважаемые делегаты!

Не менее важным направлением деятельности являются вопросы охраны труда и здоровья членов Профсоюза. Основными критериями в работе по защите прав членов Профсоюза на охрану труда стали системность, эффективность и результативность. Благодаря чему:

- завершен первый этап создания системы управления охраной труда (СУОТ) в сфере образования. В настоящее время образовательные организации на основе Примерных положений приступили ко второму этапу;

- обеспечено функционирование СУОТ во всех типах образовательных организаций;

- активизировались действия работодателей по проведению процедуры специальной оценки условий труда и ее завершению в большинстве образовательных организаций (87%) в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда»;

- качественно улучшена система повышения квалификации технических, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением требований охраны труда посредством проведения обучающих семинаров, региональных совещаний по актуальным проблемам безопасности и охраны труда;

- усилено взаимодействие организаций Профсоюза с органами государственной власти и органами местного самоуправления муниципальных районов; органами государственного контроля по

вопросам охраны труда и безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций;

- увеличился объем финансирования мероприятий по охране труда, возросло число организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов фонда социального страхования (163 организации).

За отчетный период возвращено и использовано на мероприятия по охране труда из этого источника более 10 млн. рублей.

Проблема безопасности жизни учителя на рабочем месте остро стоит на повестке уже многие годы. В настоящее время активно внедряется процедура управления профессиональными рисками, которая напрямую связана и с травматизмом, и с психоэмоциональными нагрузками педагогических работников. Профактиву необходимо будет изучить законодательную и нормативную основу этой процедуры, изучить возможные риски и планировать совместно с работодателями профилактические меры по их минимизации.

В связи с реформированием законодательства по охране труда, роль общественного контроля за условиями труда еще более возрастает. Совершенствование профсоюзного контроля за условиями труда, просвещение членов Профсоюза о стремительно меняющемся законодательстве по охране труда, обучение профактива и социальных партнеров применению изменившихся нормативных и законодательных актов по охране труда – основные задачи на следующий отчетный период.

Хочется отметить, что краевая организация в течение уже 9 лет реализует программу «Оздоровление», в соответствии с которой происходит удешевление стоимости путевок для членов Профсоюза. Краевая организация Профсоюза в отчетный период по оздоровлению членов Профсоюза сотрудничала с АО «Белокуриха», ООО АРУ «Саянская благодать», ООО «Озеро Карачи», ООО «Березка». В течение 4 лет организовывался семейный отдых в Адлере. За отчетный период льготными путевками воспользовались 2500 членов Профсоюза.

Уважаемые коллеги!

Работа краевой организации Профсоюза с учреждениями профобразования проходила в условиях серьезных

организационных перемен. Продолжалась реорганизация Сибирского федерального университета.

В 2016 году путем реорганизации Сибирского государственного аэрокосмического университета и Сибирского государственного технологического университета создан опорный вуз – Сибирский государственный университет науки и технологий имени Академика М.Ф. Решетнева. Произошла реорганизация и всей системы среднего профессионального образования.

Все это вызвало необходимость, с одной стороны, проведения структурных и организационных изменений в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений высшего и профессионального образования, с другой стороны, выстраивания эффективного взаимодействия с руководителями этих образовательных учреждений.

Продолжилось взаимодействие и сотрудничество с объединениями руководителей образовательных учреждений. В декабре 2018 г. подписано дополнительное Соглашение о продлении срока действия Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Советом ректоров вузов Красноярского края. В октябре 2016 г. впервые состоялось подписание Соглашения с Советом директоров профессиональных образовательных организаций Красноярского края, в 2018 году оно пролонгировано на 3 года. Ежегодно разрабатывались и реализовывались планы мероприятий по выполнению Соглашений. Неоднократно представители краевой организации Профсоюза участвовали в работе Совета директоров.

Совместно с Советом ректоров проводилось обсуждение важнейших вопросов, касающихся работников вузов. В связи с введением с 1 января 2017 года профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», проведен сбор и анализ информации о ходе работы по применению профессиональных стандартов в вузах.

Особенно полезным для вузов стал круглый стол «Об опыте работы вузов по внедрению профессиональных стандартов», в котором принял участие представитель Рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по развитию

профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций.

В 2015 году началась подготовка реструктуризации сети среднего профессионального образования, в 2016 г. ПОУ были реорганизованы. Здесь также были проведены процедуры по реорганизации профсоюзных организаций работников. Особое внимание уделялось повышению эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций. Уровень профсоюзного членства в этих организациях не позволяет профсоюзам представлять интересы работников в связи с тем, что охват профсоюзным членством составляет менее 50%.

Большое влияние на низкий охват профсоюзным членством оказывает наличие при колледжах и техникумах филиалов, возникших в результате реорганизации системы СПО и находящихся на удаленном расстоянии от образовательных учреждений, отсутствие устоявшихся традиций профсоюзной работы в среднем профобразовании, неумение председателей профорганизаций выстраивать партнерские взаимоотношения с руководителями образовательных учреждений.

Нам вместе с профкомами учреждений профобразования нужно будет очень серьезно включиться в работу по реализации нацпроектов. Это:

- проект «Молодые профессионалы». Безусловно, хотелось бы, чтобы мы не просто произносили слова «World Skills» как лозунг, а участвовали в модернизации системы СПО, переподготовке преподавателей, которые способствовали бы продвижению СПО на новый качественный уровень;

- проект «Экспорт образования», который предусматривает увеличение иностранных студентов в 2 раза;

- проект «Новые возможности для каждого»;

- проект «5-100», который предусматривает повышение конкурентоспособности ведущих университетов России. Сегодня объявлены конкурсы на участие в этих проектах. Пожелаем удачи нашим вузам и учреждениям СПО.

Особое место в работе крайкома Профсоюза занимает работа со студенческими организациями. Создана студенческая секция при крайкоме Профсоюза, в которой принимают участие не только председатели студенческих организаций, но и члены профкомов.

Для нас важно работать по повышению компетенций председателей и профсоюзного актива организаций, особенно в правовых вопросах. Этому способствовали и проведение конкурсов по разным направлениям деятельности администраций и профорганизаций вузов. Хотелось бы отметить, что активное участие в рамках нашего Соглашения принимал Совет ректоров.

Жизнь студенческих профсоюзных организаций развивается со скоростью и в ритме, присущем молодежным организациям. Поддерживаются наработанные традиции, создаются новые.

По представлению первичных профсоюзных организаций вузов лучшим студентам – профсоюзным активистам ежегодно назначается профсоюзная стипендия. За пять лет ее получили 56 представителей студенческих профорганизаций.

Высокий темп сменности профсоюзных активистов в вузовских, студенческих профорганизациях вызывает необходимость системной работы по обучению и продвижению профсоюзного актива всех уровней. Школы профсоюзного актива студентов вузов – это зона особого внимания, как в первичных профорганизациях студентов вузов, так и в краевой организации Профсоюза.

Получила признание и медиашкола «Точка сбора. Сибирь», организаторам которой (первичной профсоюзной организации студентов КГПУ им. В.П. Астафьева) удалось создать и удерживать высокий уровень реализации запросов первичных профорганизаций в области информационной работы. С 2019 года III медиашкола проводится как окружная школа СФО.

Создана в 2015 году и успешно развивается первичная профсоюзная организация студентов Сибирского государственного аэрокосмического университета, ставшего после реорганизации в 2016 году опорным вузом – Сибирским государственным университетом науки и технологий.

Профсоюзные организации защищают права студентов, используя для этого разные возможности. Представители профсоюзных организаций студентов входят в состав руководящих органов вузов и комиссий, по вопросам, касающимся студентов. В каждом вузе действуют Соглашения между студенческими профсоюзными организациями и администрацией.

Студенческие профсоюзные организации принимали участие в урегулировании на уровне России и региона вопросов стоимости

проживания в студенческих общежитиях, порядка назначения социальной стипендии малоимущим студентам.

Вся работа со студентами направлена на укрепление организационного единства Профсоюза, социальную защиту студентов. Сегодня студенты являются реальной частью нашей организации, участвуют во многих мероприятиях: мы видим их не только на выездных школах, но и на Первомайской демонстрации, на общественных слушаниях, на акциях в поддержку прав работников образования, на молодежных мероприятиях Федерации профсоюзов края.

Мы понимаем, что поддержка студенческих лидеров – это не самоцель, это наш ресурс, а студенты – это полноправная часть нашей организации.

Уважаемые делегаты!

Трудно осуществлять активную деятельность организации без одного, взаимосвязанного, а, следовательно, эффективно функционирующего информационного пространства.

В целях совершенствования работы по укреплению положительного имиджа краевой организации Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства, расширения информационного пространства Профсоюза на основе современных технологий принята программа «Информационная работа Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза» на 2016-2019 годы.

Для повышения качества информационных ресурсов местных и первичных организаций Профсоюза разработаны методические материалы: «Рекомендации по оформлению профсоюзного уголка», «Рекомендации по созданию страницы/сайта организации Профсоюза», сборник «Информационная работа в Профсоюзе», сборник методических материалов в помощь председателю первичной организации Профсоюза.

СЛАЙД Выпущены листовки для каждой первички: «Профсоюзный навигатор», «Значимые результаты деятельности Профсоюза», «Инфографика об истории профсоюзного движения в образовании», «Год правовой культуры», «Охрана труда – ответственность каждого», «Инициатива – движение в будущее», «Проведение отчетно-выборного собрания», «Профсоюзный комитет» и другие.

В 2018 году обновлен официальный сайт организации kr-educat.ru. Новый ресурс удобен в использовании с любых устройств, оснащен системой поиска по ключевым словам, рубрикаторм документов, кнопками взаимосвязи с социальными сетями, появилась возможность, используя сайт, вступить в Профсоюз.

На сайте ежегодно публикуется публичный отчет краевой организации и отчеты местных/первичных организаций Профсоюза, входящих в ее структуру.

С 2015 года растет количество посетителей сайта. В день сайт посещают порядка 90 человек, за год – около 35 000. Неизменной популярностью пользуется рубрика «Вопрос/ответ». С 2015 по 2019 год в рубрику поступило более 250 вопросов. С каждым годом растет количество участников в сообществах организации в социальных сетях «Вконтакте», «Одноклассники», «Фейсбук», «Инстаграм» (рост со 100 до 2000 человек).

По данным мониторинга 2018 года, в 17 территориях есть ответственные за состояние информационной работы.

В 31 местной, 9 вузовских и 13 организациях профессионального образования есть страницы на сайтах образовательных организаций или собственные интернет-ресурсы. Мы выражаем признательность руководителям организаций за возможность предоставления сайтов.

Продолжился выпуск эл.журнала «ПрофВести». Появились новые рубрики: «Консультация специалиста», «Профсоюз помог». Отмечается рост количества публикаций местных и первичных организаций.

В 2017 году подготовлен и обновлен в 2019 году имиджевый видеоролик организации для видеожурнала Общероссийского Профсоюза образования «Вместе», а также для активного использования в работе местными и первичными организациями Профсоюза.

Но, несмотря на прилагаемые усилия, мы все-таки пока отстаем в информационном плане. Есть еще организации, которые продолжают жить в информационных проектах прошлого века, когда информация не была столь значительна, столь серьезна и важна. Это серьезно влияет и на мотивацию профсоюзного членства, а это одно из основных и главных направлений нашей работы.



Уважаемые делегаты!

Успешность деятельности организации в решении главной уставной – защита социально-экономических, трудовых прав и профессиональных интересов работников и обучающихся во многом зависит от эффективной деятельности выборных органов Профсоюза, состояния внутрисоюзной работы.

Охват профсоюзным членством на протяжении всего отчётного периода оставался практически неизменным – 75,7%. Хотя в целом, численность членов Профсоюза сократилась на 8,8% (87822 в 2014 году до 80102 на 1 января 2019 года).

В основном, это произошло за счёт сокращения общей численности обучающихся – за 5 лет она сократилась на 18,6%; соответственно сократилось и количество студентов-членов Профсоюза с 33914 до 26641 человека.

Численность работающих членов Профсоюза сократилась незначительно, на 1,4%.

В целом, на сокращение численности членов Профсоюза повлияли такие объективные причины:

- 1) реструктуризация образовательных организаций, путём создания образовательных комплексов;
- 2) переход на аутсорсинг;
- 3) введение двухступенчатой системы получения высшего образования (магистратура).

На 1 января 2019 года в составе краевой организации 64,9% составляют работающие, 33,3 студенты, 1,8% - неработающие пенсионеры.

В краевой организации Профсоюза сформированы выборные коллегиальные постоянно действующие руководящие органы, что способствует качественной работе организации. Хотела бы поблагодарить коллег за работу, хотелось, чтобы новый состав коллегиальных органов продолжил работу, был способным на решение задач, которые диктует время.

В новом отчётном периоде необходимо продолжить работу, направленную на вовлечение работников и студентов в Профсоюз, в ходе которой широко информировать членов Профсоюза о работе выборных органов всех уровней структуры Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли, активизировать

работу с кадрами, работу Советов молодых педагогов в каждой территории края.

Кроме того, председатели профсоюзных организаций должны сегодня обладать новым профсоюзным мировоззрением, современной системой взглядов на роль и место профсоюзов в обществе. Поэтому задачу, которую нам необходимо решать – это реальная возможность обучения всех руководителей территориальных и первичных организаций Профсоюза, учитывая, что из 61 территориальной организации председатели сменились в 20. Это составляет 32,8%.

В ППО учреждений профессионального образования новые председатели избраны в 14 организациях, что составляет ровно 50%.

Уважаемые делегаты!

Продолжая разговор о внутрисоюзной работе, мы прекрасно понимаем, что сила любой организации, ее авторитет зависят от ее финансовой состоятельности. А это вопросы эффективности деятельности финансовых служб Профсоюза, выбора приоритетов при осуществлении расходования профсоюзных средств и другие важные направления. Вам будет представлен доклад краевой ревизионной комиссии, который даст ответы на многие вопросы.

Процент перечисления членских профсоюзных взносов в краевую организацию был установлен в размере 25% на V отчетно-выборной конференции. На слайде Вы видите, как складывалась ситуация в отчетном периоде.

Установленный ЦС Профсоюза процент перечисления для региональных организаций Профсоюза принят в размере 35% нами не соблюдается на протяжении многих лет, но уже на этой конференции мы не будем принимать решение о проценте отчисления, т.к. эти полномочия переходят к Пленуму, а на нем мы с вами на 2020 год должны будем принять решение, которое не должно противоречить Постановлению ЦС Профсоюза. Понимаю, что реализовать его будет не просто, но попробовать необходимо, т.к. в соответствии со всеми законодательными актами, мы обязаны будем реализовывать решения вышестоящего органа Профсоюза.

В совершенствовании перспективного финансового планирования важную роль играют: развитие способов пополнения

доходной части профсоюзного бюджета за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности. За период 2015-2018 годы доход от размещения свободных денежных средств на депозитных счетах в банках составил 8631,6 тысяч рублей. Большая часть полученной прибыли израсходована на Программу «Оздоровление», разработанную для членов Профсоюза.

Актуальным направлением деятельности Профсоюза, направленным на формирование эффективного бюджета является дальнейший переход профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в региональную территориальную организацию Профсоюза (ЦБУ), по состоянию на 2019 год на ЦБУ состоят 73 организации.

При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы; утвержденные Положения; мероприятия, связанные с конкурсами профмастерства, профподготовки, инновационные формы развития Профсоюза, работа с молодежью, информационно-пропагандистская работа.

В целом по нормативам, установленным ЦС Профсоюза по данным направлениям деятельности, фактические расходы в процентном отношении к доходной части выполнены и в разрезе консолидированного финансового отчета и согласно исполнению Сметы краевой организации Профсоюза.

И в заключении мне бы хотелось еще раз обратить ваше внимание на то, что в соответствии с действующим законодательством все имущество Профсоюза (в том числе и взносы) являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. И это серьезная ответственность за то, насколько мы эффективно и правильно используем эти средства.

Уважаемые делегаты!

За пятилетку сделано немало, но достаточно ли сегодня тех достижений для сохранения и повышения авторитета нашей организации? Думаю, недостаточно, нужно предлагать новые формы работы. Считаю, что очень важно в современных условиях создать нужный настрой, задействовать первичные профсоюзные организации в управлении происходящими процессами. Именно это позволит нам оценить реальную ситуацию, принять правильные решения.

Возросший уровень развития гражданского общества, повышения внимания Государства к деятельности некоммерческих организаций, в том числе профсоюзов, укрепление их правовой базы, а также возросшие ожидания и требования членов Профсоюза к повышению эффективности профсоюзной деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования и студентов диктуют необходимость принятия новых, более энергичных мер по развитию Профсоюза, что невозможно без активного применения современных цифровых технологий в деятельности Профсоюза. Нам необходимо будет организовать работу в рамках проекта «Цифровизация Профсоюза» по переходу на Единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов. Это потребует организационных и социальной мобильности профсоюзных организаций, кадров и актива. В предстоящий период нас ожидает очень серьезное испытание, которое готовит Правительство РФ – «регуляторная гильотина», которая предполагает отмену нормативных актов СССР и РСФСР. На наш взгляд, если в закон о «регуляторной гильотине» не будут внесены гарантии, действующие сегодня, и не закреплены новым Законом, то нам придется, по всей видимости, прибегнуть к крайним мерам протеста, чего бы не хотелось.

Сегодня мне бы хотелось поблагодарить работников аппарата, председателей всех уровней Профсоюза за преданность своему делу, профсоюзному движению.

Особо хочу поблагодарить председателей, которые долгое время возглавляли организации и сегодня передали их, надеюсь, в надежные руки. Мне бы хотелось пожелать только здоровья и очень надеюсь, что вы будете своими советами помогать нам. Это:

- Васильева Нина Васильевна, Богучанский район;
- Потемкина Надежда Александровна, Ермаковский район;
- Беляева Ольга Алексеевна, Краснотуранский район;
- Кузнецова Светлана Григорьевна, Минусинский район;
- Медведева Людмила Геннадьевна, Мотыгинский район;
- Деженкова Зоя Яковлевна, г. Шарыпово;
- Квитун Тамара Константиновна, г. Лесосибирск;
- Мишухин Валерий Николаевич, Шушенский район.

Уважаемые делегаты!

Наша конференция проходит в год 85-летия со дня образования Красноярского края. Сердечно поздравляю вас с этим событием! Будьте активными и необходимыми для тех, кто доверил вам возглавлять первичную или территориальную организацию одного из многомиллионных и авторитетных профсоюзов – Общероссийского Профсоюза образования.

Сегодня, как никогда, нам необходимо сделать вместе очень многое и от нашей солидарности, требовательности, прежде всего, к себе будет зависеть и жизнеспособность нашей организации. Три вещи, которые никогда не возвращаются обратно – время, слово, возможность. Поэтому, двигаясь по восходящей спирали роста и перемен, мы общими усилиями будем снова и снова познавать, брать обязательства и действовать, поднимаясь на новый виток. И тогда точно произойдут те позитивные изменения в нашей работе, которых мы ожидаем и которых достойны.

Здоровья и настроения, радости и оптимизма, счастья и благополучия вам!

Благодарю за внимание!