

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации  
КГБПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е.Бочкина»  
З.В.Ладожинской**

**ПРОФСОЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Красноярская территориальная (краевая) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ КГБПОУ "Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А. Е. Бочкина"

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

Дата создания: 14 декабря 2014г.

Численный состав организации - 26 человек

Председатель профсоюзной организации КГБПОУ "Дивногорский гидроэнергетический техникум им. А. Е. Бочкина" Ладожинская Зоя Владимировна

Сила нашего профсоюза – в его массовости, в сплоченности членов, в энергичном и принципиальном профсоюзном комитете, который:

**Протягивает руку помощи!**

**Решает социальные проблемы!**

**Отстаивает права и интересы человека труда!**

**Формирует основные требования к работодателю!**

**Содействует росту заработной платы!**

**Осуществляет реальную помощь при аттестации!**

**Юридически поддерживает и защищает!**

**Знает, что делать!**

Главная задача профсоюза — защита трудовых, социально-экономических, духовных прав и интересов членов профсоюза.

Основные задачи нашей организации:

- Защита социальных прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда; Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза.
- Сохранение и увеличение профсоюзного членства

Все члены профкома серьезные, добросовестные, ответственные люди, которые с душой выполняют все поручения.

*Профкомов в мире много разных есть,  
но наш – он несравнимый, без сомнения,  
чтоб всем помочь и каждого зажечь-  
Использует он каждое мгновение!*

## **Основные принципы деятельности Профсоюза:**

1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.
2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.
3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.
4. Коллегиальность в работе организации и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы.
5. Гласность и открытость в работе профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.
6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий.
7. Уважение мнения члена Профсоюза.
8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организацией и членами Профсоюза.
9. Самостоятельность организации Профсоюза и её выборных органов в пределах уставных полномочий.
10. Соблюдение финансовой дисциплины Профсоюза.
11. Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования.

Первичная профсоюзная организация осуществляет свою работу, по следующим направлениям:

- Мотивация членства в профсоюзе.
- Нормативно-правовое обеспечение деятельности профсоюза.
- Организация работы с кадрами и активом, обучение кадров.
- Информационная работа, учет замечаний, сбор предложений.
- Организация работы профсоюзного органа (совершенствование структуры, планирование деятельности, проведение собраний).
- Организация взаимодействия с вышестоящим профсоюзом.
- Проведение отчетно-выборной кампании.
- Контроль за исполнением постановлений профсоюзных органов, постановлений собраний, решений профкома, коллективного договора.
- Организация и ведение учета профсоюзного членства.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией КГБПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е.Бочкина»:

профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласование нормативных и локальных документов, обобщения передового педагогического опыта.

В техникуме создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам.

Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства.

## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФКОМА

Количество заседаний за календарный год – 6

На заседании профкома обсуждались вопросы:

- Продление Коллективного договора в КГБПОУ "Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е.Бочкина " на 2015-2018 год(ы) или заключении нового, согласно приказу от 22.11.2017 № 242-к).
- Проект Изменений № 2 в Правила внутреннего трудового распорядка;
- Проект Изменений к Положению об оплате труда работников в КГБПОУ "Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е.Бочкина ", утвержденных приказом № 204-к от 08.04.2015 г.
- Согласование карты чистоты в КГБПОУ "Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е.Бочкина ", разработанные рабочей группой согласно распоряжения №16 от 09.07.2018г. (протокол №1 от 07.09.2018г.) в соответствии с: «Типовые нормативы численности работников по обслуживанию и эксплуатации зданий и сооружений. ШИФР 15.02.02» (утв. Минтрудом России 24.01.2014 № 001)
- Участие во Всероссийской акции профсоюзов, объявленной Федерацией Независимых Профсоюзов России, в период с 1 по 7 октября 2018 года, в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»; «Достойную пенсию без повышения пенсионного возраста!»
- Оказание материальной помощи членам профсоюза.
- Расходование денег, полученных из кассы Красноярская территориальная (краевая) организация Профсоюзов народного образования и науки РФ.

## ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Главными задачами правозащитной работы являются: осуществление профсоюзного контроля соблюдения норм трудового законодательства и восстановление нарушений социально-трудовых прав работников образования.

Задачи на 2019 год: - активизировать правозащитную работу внештатных правовых инспекторов труда по различным направлениям деятельности; - развивать практику организации и проведение тематических проверок, обеспечивая направление итоговых материалов проверок в краевой комитет Профсоюза.

## КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности профсоюзной организации. В 2018 году в техникуме действовал коллективный договор.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, благодаря программе «Оздоровление» члены профсоюза могли получать путёвки на курорты «Белокурихи», ООО «Саянская благодать», «Озеро Карачи», пансионаты Черноморского побережья с 50% скидкой. За 2018 год оказана материальная помощь в сумме 27 000 рублей. Помощь оказывается на основании заявления и выписки из решения заседания профсоюзного комитета

## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между работодателем, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

Практика работы наглядно показывает, что если в образовательной организации нет общественного контроля со стороны профсоюза за деятельностью администрации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, то ни о какой полноценной работе по данному направлению не может идти и речи.

Чтобы общественный контроль за охраной труда был эффективным и имел положительные результаты, он должен быть системным и действовать на всех уровнях профсоюзной структуры.

2018 год был объявлен годом охраны труда.

Прошла обучение Плотникова Мария Константиновна, кандидат на уполномоченного по охране труда.

Информация о результатах положительного решения вопросов охраны труда доводится до членов профсоюза через «Уголок Профсоюза».

## ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

В краевой комитет профсоюза перечислено 29 000. рублей, из них 27000 рублей возвращено в городскую организацию на материальную помощь.

Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой. Ежегодно ревизионная комиссия проводит ревизию финансово- хозяйственной деятельности и составляет акт ревизии, в котором выносит рекомендации и предложения по расходованию бюджетных средств профсоюза.

## ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы организации профсоюза.

Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства.

На сегодняшний день организация профсоюза оснащена компьютерной и множительной техникой, выход в Интернет, что позволяет оперативно получать необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из краевого комитета профсоюза.

Усиленное внимание к информационной работе дало возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический материал, достойно оформить содержательную основу профсоюзных уголков. Среди основных задач, которые стоят перед профсоюзной организацией в 2019 году – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

## **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

И ещё одна задача, поставленная перед нами:

- В срок до 1 ноября 2019 года избрать делегатов на VI краевую отчётно-выборную конференцию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в установленном количестве;
- делегировать в новый состав Красноярского территориального (краевого) комитета представителей согласно установленной квоте;
- внести предложения по кандидатуре на должность председателя Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.