

**Дивногорская территориальная (городская)**

**организация Профсоюза**

**работников образования и науки РФ**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**УТВЕРЖДЕН**

**решением Президиума**

**территориальной (городской)**

**организации Профсоюза**

**от 02.03.2022 за № 14**

**Дивногорск 2022**

Цели, задачи и принципы деятельности Дивногорской территориальной (городской) организации базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Дивногорской территориальной (городской) организации.

Работа территориальной (городской) профсоюзной организации в отчетный период строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы городской организации и была направлена на решение следующих **задач:**

- расширение форм работы по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза;

- совершенствование информационной работы среди работников образовательных организаций;

- усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза;

- расширение форм работы по пропаганде профсоюзного движения среди молодежи;

- расширение форм и методов обучения профсоюзного актива, направленное на совершенствование работы школы профсоюзного актива.

- развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления,

- развитие инновационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

**Основные направления** работы городской организации Профсоюза работников образования в отчетный период определялись и реализовывались с учетом выше названных задач, под руководством Президиума Дивногорской территориальной организации:

- защита социально-экономических прав членов профсоюза;

- правозащитная работа;

- информационная работа;

- социальное партнерство;

- охрана труда и здоровья работников;

- организационно-финансовое укрепление городской организации;

- коллективные действия;

- работа с ветеранами педагогического труда.

**2021 год был сложным, как и 2020, из-за распространения корона вирусной инфекции**. Продолжали действовать ограничительные меры, введенные указом Губернатора Красноярского края, которые не позволили в полном объеме проводить встречи с коллективами, собрания, различные массовые мероприятия. В сложившихся условиях продолжилась работа в новом формате – дистанционное общение и взаимодействие, что не всегда было эффективно.

В 2021 году продолжалась работа по сохранению и организационному укреплению городской организации Профсоюза по итогам отчетов первичных организаций.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

В структуру Дивногорской территориальной (городской) организации Профсоюза входит 21 первичная профсоюзная организация –

- общеобразовательные учреждения – 7

- дошкольные образовательные учреждения – 11

- учреждения дополнительного образования – 1

- другие – 2.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2022 года составляет 66,7%.

Общая численность членов Профсоюза составляет 575 человек, из них 571 работающие, и 4 человека – неработающие пенсионеры.

Сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом городской организации. В предыдущие годы численность городской организации Профсоюза стабильна.

Во всех образовательных организациях имеется внутренний резерв для повышения профсоюзного членства, что необходимо учесть в работе в 2022 году.

В ряде организаций стабильно высокий процент профсоюзного членства: МАДОУ д/с № 17 (председатель Упорова Ольга Ивановна), МБДОУ д/с № 4 (председатель Лобанова Светлана Юрьевна), МБОУ «Школа № 2 им. Ю. А. Гагарина» (председатель Франчук Татьяна Александровна), МАОУ гимназия № 10 им. А.Е. Бочкина (председатель Рогалева Оксана Валерьевна), КГБОУ «Дивногорская общеобразовательная школа» (председатель Медведева Наталья Борисовна).

Не на должном уровне, проводится работа по мотивации работников по вступлению в ряды профсоюзной организации в учреждениях: МБДОУ д/с № 9 (председатель Логванова Татьяна Витальевна), МБОУ ДО ДДТ (председатель Панфилова Анна Анатольевна), МБОУ СОШ № 9 (председатель Сатункина Елена Юрьевна), МБОУ СОШ № 7 им. В.П. Астафьева (председатель Шуднева Александра Васильевна) – результат процент охвата очень низкий.

 Имеется внутренний резерв в МБДОУ д/с № 7,8, 10,12,13,14,18, а также в МБОУ СОШ № 4, № 5 и МКУ ЦТО.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Работа городского комитета Профсоюза в отчетный период была осложнена пандемией корона вирусной инфекции. Заседания Президиума ГК и совещания с председателями первичных профорганизаций проводились как очно, так и дистанционно.

В отчётный период было проведено 4 заседания. Рассматривались вопросы: утверждение плана работы и сметы; организация курортно-оздоровительной компании; участие в мероприятиях программы «Спорт, Здоровье, Долголетие»; готовность образовательных организаций к новому учебному году; подготовка макета, проведение переговоров и подписание Соглашения с администрацией города; награждение профактива и другие вопросы.

На протяжении отчётного периода велось постоянное консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов, членов профсоюза по самым разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, специальной оценки условий труда, вопросы молодёжной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности и другие.

Наряду с решением традиционных задач, одной из приоритетных, остается содействие повышению профессионального уровня работников отрасли, выявлению и распространению опыта лучших из них. Продолжилась совместная работа с отделом образования администрации города по проведению профессиональных конкурсов, направленных на повышение социального статуса педагогов, рост профессионального мастерства, в которых городская организация Профсоюза выступает одним из учредителей: «Учитель года», «Воспитатель года».

**III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Главными задачами правозащитной работы являются: осуществление профсоюзного контроля над соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

В 2021 году правозащитная деятельность городской организации Профсоюза осуществлялась по различным направлениям, а именно:

1. проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства;

2. профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;

3. контроль и экспертиза коллективных договоров;

4. информационно – методическая работа по правовым вопросам;

5. устное и письменное консультирование работников;

6. личный приём.

В общеобразовательные и дошкольные организации направлены:

* макеты обновленных коллективных договоров;
* разъяснения по вопросам:

- о работе в условиях пандемии,

- о предоставлении свободного дня (дней) для прохождения диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ),

- о предоставлении дополнительного времени (оплачиваемых дней) работникам для прохождения вакцинации от COVID -19,

- о работе в дистанционном режиме,

- об оплате больничных листов и т.д.

Внештатным правовым инспектором городской организации Профсоюза Чупровой Ириной Сергеевной за отчетный период оказана правовая помощь в 6 случаях, в том числе 3 по экспертизе коллективных договоров, 1 по экспертизе Соглашения, 2 на личном приеме.

Одна из приоритетных задач Профсоюза – усиление внимания к социальной политике в отношении работников системы образования. Решением которой, является социальное партнерство.

29.12.2021 подписано новое Соглашение между администрацией города Дивногорска и Дивногорской территориальной (городской) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на 2022-2024 годы.

Взаимодействие происходит:

- в рамках подписанного Соглашения,

- в формах обеспечения участия председателя городской организации в работе органов государственно-общественного управления образованием, Совета ветеранов педагогического труда, Общественной палаты города Дивногорска,

- со учредительстве конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Русь мастеровая», «Творческая встреча», спартакиады среди работников системы образования города,

- инициирование проведения совместных мероприятий по обсуждению и выработке предложений по улучшению социально-экономического положения работников образования.

Конструктивное взаимодействие с государственными и общественными институтами обеспечивает большую открытость образования, развитие системы общественной экспертизы, общественного мониторинга системы образования, улучшение общественного имиджа образования.

Городской комитет Профсоюза формирует систему социального партнёрства через заключение коллективных договоров с приложениями, Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, графиков отпусков, графиков сменности, других локальных актов, регламентирующих деятельность ОУ.

В 2021 году во всех образовательных учреждениях (21) действуют коллективные договора, что составляет 100 %.

**IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Дивногорской городской организации Профсоюза по охране труда в отчетном году являлись:

- повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

- обеспечение контроля выполнения работодателями Соглашений по охране труда;

- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;

- контроль обеспечения работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты,

- разработка Положений о СУОТ;

- контроль реализации работодателями мероприятий, предусмотренных результатами СОУТ.

Ежегодно совместно с отделом образования администрации города проводятся проверки образовательных организаций.

За 2021 год было проведено 36 обследований. Проводились проверки всех образовательных организаций с целью контроля над реализацией мероприятий, направленных на профилактику распространения корона вирусной инфекции. Детским садам № 4, филиалу д/с № 4, № 7, № 8, № 13, № 15 были сделаны незначительные замечания, в целом в дошкольных учреждениях соблюдаются меры профилактики корона вирусной, и иной инфекций. Так же были проверены школы № 2, 4, 5: на информационных стендах в рекреациях учреждений размещена информация по профилактике COVID-19, сезонной заболеваемости гриппа и ОРВИ; обеспечена дезинфекция воздушной среды с использованием бактерицидных рециркуляторов; обеспечено проведение ежедневных «утренних фильтров» и т.д.

В августе 2021 года прошла проверка по подготовке к новому учебному году ОО. В ходе августовской проверки было выявлено 23 нарушения (замена оконных блоков, замена осветительных приборов, неисправность системы вентиляции, ремонт кровли, пищеблоков, туалетных комнат и т.д.)

Из выявленных нарушений большая часть была устранена, например:

- отремонтирована кровля в МБДОУ д/с № 15, д/с № 18, филиала д/с № 4;

- заменены осветительные приборы МБОУ «Школа № 2 им. Ю.А. Гагарина»;

- отремонтированы пищеблоки в МБДОУ д/с № 15 и д/с № 13;

- проведен ремонт бассейна и туалетных комнат МБДОУ д/с № 13.

 В сентябре создана муниципальная комиссия по обследованию зданий МБОУ «Школа № 2 им. Ю.А. Гагарина» (подпорная стена); МАОУ гимназия № 10 им. А.Е. Бочкина (подпорная стена) и МБОУ ДО ДДТ (периметр здания).

В октябре 2021 года проведены совместно с прокуратурой проверки МБДОУ д/с № 13 и д/с № 15 по выполнению предписаний Роспотребнадзора и решений суда.

 В 2021 году финансирование мероприятий по охране труда было проведено в полном объеме. Больше денег было выделено на приобретение средств индивидуальной защиты.

На проведение СОУТ муниципалитетом финансирование выделено в полном объеме на 118 мест: д/с № 9– 40 мест, д/с № 10– 19 мест, д/с № 12 – 27 мест, д/с № 13 – 22 места, ЦТО – 10 мест.

В 2021 году случаев травматизма НЕ зафиксировано (к великому счастью!!)

Ежегодно совместно с отделом образования администрации города во время работы комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году осуществляется контроль за обеспечением работающих во вредных условиях труда индивидуальными средствами защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, за организацией медицинских осмотров.

С Дивногорской межрайонной больницей и медицинским центром (частная клиника) подписаны соглашения об организации медицинских осмотров (удобное время прохождение, комплексное обслуживание в ОО).

Муниципалитет ежегодно в полном объеме финансирует мероприятия по охране труда, согласно подписанному соглашению.

Ежегодно внештатный технический инспектор труда Шарова Л.А. проводит мониторинг «Уголков безопасности в ОО»: антитеррористической, противопожарной безопасности и правилам дорожного движения. Так же проводит консультации по оформлению паспортов безопасности ОО.

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг для членов профсоюза, городская профсоюзная организация участвует в программе «Оздоровление», принятой краевым комитетом Профсоюза. В 2021 году было приобретено путевок: в ЗАО «Белокуриха» - 9, «Саянская благодать» (г. Абаза, Хакасия) - 6, «Озеро Карачи» - 3; отель «ЛУЧ» (Адлер) - 10 путевок.

В краевом автономном учреждении Центр социального обслуживания «Тесь» отдохнули 9 человек, остальные 2 путевки были не реализованы в связи с пандемией корона вирусной инфекции.

Процедуры оздоровления «Солевой комнаты», расположенной в детских садах № 12 и № 17, на льготной основе посетили 37 членов Профсоюза.

Территориальная (городская) организация Профсоюза заключила договор с МБОУ ДО ДДТ на бесплатное посещение бассейна сотрудниками образования – членов Профсоюза. С января 2022 года 32 человека с детьми, членами своих семей начали оздоровление в бассейне.

В 2021 году продолжалась борьба с корона вирусной инфекцией, но, тем не менее проводилась работа в рамках года «Спорт. Здоровье. Долголетие». Члены профорганизаций МБОУ «Школа № 2 им. Ю.А. Гагарина», МБДОУ д/с № 10,13, МАОУ гимназия № 10 им. А.Е. Бочкина приняли участие в обучение «Искусство жить без стресса». Слушатели совершенствовали профессиональные компетенции по психолого-педагогическому блоку посредством снижения влияния факторов стресса и рисков, формированию культуры управления своим здоровьем.

7 апреля 2021 года члены Профсоюза МАОУ гимназия № 10 им. А.Е. Бочкина, МБДОУ д/с № 7, 10,13,12,14 стали участниками Всероссийской «Эстафеты здоровья». В утренних зарядках приняли участие 72 человека. В рамках Года также приняли участие в чемпионате по фоновой ходьбе «Человек идущий» 54 человека.

В марте 2021 года проведена Спартакиада работников системы образования, со учредителем которой выступила территориальная (городская) организация Профсоюза.

В 2021 году материальная помощь членам Профсоюза и штатным работникам оказана на общую сумму 42 тыс. рублей.

**VI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Важнейшим направлений деятельности профсоюзного комитета остается информационная работа. На сайте отдела образования администрации города создана страничка городской организации Профсоюза. Основными формами информационной работы являются: информационные стенды в первичных профорганизациях, которые регулярно обновляются информацией; информирование членов Профсоюза и актива о деятельности Профсоюза, встречи председателя городской организации с коллективами образовательных учреждений. Организована подписка на газету «Мой Профсоюз» всеми первичными профсоюзными организациями. Периодически направляются новостные материалы в краевой сборник «ПрофВести».

Сегодня все первичные профсоюзные организации активно пользуются электронной почтой, Viber. WhatsApp. Это удобная форма позволяет напрямую общаться с председателями первичных организаций.

Территориальная (городская) организация Профсоюза уделяет большое внимание работе с ветеранами труда. В коллективах для них организовываются поздравления с днем рождения, с юбилейными датами, с профессиональным праздником – День Учителя, с днем пожилого человека. Ветераны встречаются с детьми, приглашаются в качестве почетных гостей на школьные мероприятия и праздники, для них организуется шефская помощь. Задача каждой первичной профсоюзной организации не оставлять без внимания ветеранов педагогического труда. Городская организация старается оказать посильную материальную помощь ветеранам – членам Профсоюза, выделять для них санаторно-курортные путевки.

Уровень эффективности профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, поэтому работа с кадрами должна оставаться в центре внимания.

Хочется отметить работу таких опытных и авторитетных председателей, как: Франчук Татьяна Александровна (МБОУ «Школа № 2 им. Ю.А. Гагарина»), Медведева Наталья Борисовна (КГБОУ «Дивногорская общеобразовательная школа»), Шубина Людмила Васильевна (МБОУ СОШ № 5), Рогалева Оксана Валерьевна (МАОУ гимназия № 10 им. А.Е. Бочкина), Лобанова Светлана Юрьевна (МБДОУ д/с № 4), Малинина Надежда Леонидовна (МБДОУ д/с № 7); Васенева Людмила Александровна (МБДОУ д/с № 10), Упорова Ольга Ивановна (МАДОУ д/с № 17). Председатель профкома – это человек ответственный, авторитетный, грамотный, внимательный, способный стабилизировать микроклимат в коллективе. Нормальные партнерские отношения между работодателем и профкомом способствуют положительному результату работы ОО.

Дивногорская территориальная (городская) профсоюзная организация стремиться оставаться общественной организацией, сообществом социально ответственных граждан, разделяющих общие принципы, ценности и приоритеты Общероссийского Профсоюза образования, а также проявляющих активность в практической реализации общих задач.

Профсоюзная организация выступаем за всеобщее качественное образование, достойный, безопасный профессиональный труд и благополучную жизнь.

Дивногорская городская профсоюзная организация благодарит социальных партнёров, первичные профсоюзные организации, всех членов Профсоюза за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желает всем неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов.