



**Дивногорская территориальная (городская)  
организация Профсоюза  
работников образования и науки РФ**

## **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**УТВЕРЖДЕН  
решением Президиума  
территориальной (городской)  
организации Профсоюза  
от 27.02.2018 за № 4**

**Дивногорск 2019**

Цели, задачи и принципы деятельности Дивногорской территориальной (городской) организации базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Дивногорской территориальной (городской) организации.

Работа территориальной (городской) профсоюзной организации в отчетный период строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы городской организации и была направлена на решение следующих задач:

- расширение форм работы по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза;
- совершенствование информационной работы среди работников образовательных организаций;
- усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза;
- расширение форм работы по пропаганде профсоюзного движения среди молодежи;
- расширение форм и методов обучения профсоюзного актива, направленное на совершенствование работы школы профсоюзного актива.
- развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления,
- развитие инновационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

2018 год был объявлен Годом охраны труда.

По итогам отчетов первичных организаций можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить городскую организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования.

Еще одно значимое направление работы в отчетном периоде – работа по информированию членов профсоюза и работников, не состоящих в Профсоюзе, в том числе молодежь, о работе Профсоюза с целью мотивации осознанного профсоюзного членства.

Городской комитет Профсоюза продолжил развитие конструктивного социального диалога с отделом образования администрации города, с органами местного самоуправления.

## **I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

### **СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

В 2018 году в структуру Дивногорской территориальной (городской) организации Профсоюза входит 23 первичные профсоюзные организации –

- общеобразовательные учреждения – 8
- дошкольные образовательные учреждения – 12
- учреждения дополнительного образования – 2
- другие – 1.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2018 года составляет 63,6%.

Общая численность членов Профсоюза составляет 578 человек, из них 563 работающие, и 15 человек – неработающие пенсионеры. Это на 2,24 % больше (+ 27 человек), чем в 2017 году.

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в городской организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях»

В предыдущие годы городская организация Профсоюза малыми темпами прирастала. Сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом городской организации.

Анализируя и утверждая статистический отчет за 2018 год, Президиум пришел к выводам – выход из Профсоюза (по собственному желанию) среди работающих членов Профсоюза объясняется:

- нежеланием платить взносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнёрства, распространяются на всех работающих;
- недостаточной индивидуальной работой профсоюзного актива;
- первичные организации слабо освещают свою деятельность по социальной защите, недостаточно используют в своей работе информационные материалы ЦС Профсоюза, краевой и городской организации, периодической печати;
- председатели первичных организаций и профсоюзный актив слабо ведут работу по вовлечению членов Профсоюза в профсоюзную жизнь.

Во всех образовательных организациях имеется внутренний резерв для повышения профсоюзного членства, что необходимо учесть в работе в 2019 году.

На протяжении многих лет стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняется в МБДОУ д/с № 4,5, КГБОУ «Дивногорская общеобразовательной школе» (№ 3), увеличился процент охвата – МАОУ гимназия № 10 им. А.Е. Бочкина, МБОУ О (С) ОШ № 1, МБОУ ДО ДЭБС. Наметилась тенденция увеличения процента охвата в МБДОУ д/с № 14. Но, к сожалению, нет результатов по увеличению процента охвата в МБОУ СОШ № 9, МБДОУ д/с № 15. Очень низкий процент охвата в первичной профсоюзной организации МБОУ ДО ДДТ.

## **II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа городского комитета Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с установленными нормами и планом основных мероприятий.

В отчётный период было проведено 6 заседаний Президиума ГК Профсоюза, на которых было рассмотрено 23 вопроса, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, об организации курортно-оздоровительной компании, о готовности образовательных организаций к новому учебному году, о проведении отчетов и выборов и их итогах, о награждении профактива, об укреплении единства и повышении эффективности деятельности городской профорганизации и другие вопросы.

На протяжении отчётного периода велось постоянное консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов, членов профсоюза по самым разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, специальной оценки условий труда, вопросы молодёжной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности и другие.

В первичные профсоюзные организации направлены методические рекомендации по вопросам соблюдения работодателями законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательной организации, сборник методических рекомендаций в помощь председателю первичной профсоюзной организации.

Продолжает работать школа профсоюзного актива. В 2018 году оказана практическая помощь и проведены обучающие семинары для профсоюзного актива городской организации специалистами Крайкома Профсоюза: заведующий юридическим отделом, главный правовой инспектор труда Мубаракшина Римма Амировна – «Вопросы трудового и образовательного законодательства»; заведующий организационного отдела, главный специалист Каширцева Ирина Николаевна – «Организация работы председателей первичных профсоюзных организаций»; заведующий производственным отделом Ожигова Наталья Юрьевна – «Актуальные вопросы оплаты труда в 2018 году»; главный специалист Петрухина Татьяна Олеговна – «Коллективный договор – как форма социального партнерства».

Обучение профсоюзных кадров остается одним из приоритетных направлений организационной работы на предстоящий период.

Немаловажную роль в организационно-кадровом укреплении организации, мотивации профсоюзного членства играет моральное и материальное поощрение наиболее активных, эффективно работающих профсоюзных активистов. За отчетный период Почетной грамотой Красноярской краевой организации Профсоюза были награждены 2 председателя первичных профорганизаций (Рогалева О.В., Прынь Т.Е.) и член городского Совета ветеранов педагогического труда (Горяинова С.М.).

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 4, воспитатель Лобанова Светлана Юрьевна приняла участие в краевом конкурсе на соискание премии имени Героя Социалистического Труда К.А. Миксон.

Наряду с решением традиционных задач, одной из приоритетных, остается содействие повышению профессионального уровня работников

отрасли, выявлению и распространению опыта лучших из них. Продолжилась совместная работа с отделом образования администрации города по проведению профессиональных конкурсов, направленных на повышение социального статуса педагогов, рост профессионального мастерства, в которых городская организация Профсоюза выступает одним из учредителей: «Учитель года», «Воспитатель года».

В течение года городская организация Профсоюза принимала участие в реализации проектов социокультурной и спортивной направленности:

- фестиваль художников-любителей и мастеров декоративно-прикладного искусства «Русь мастеровая»;
- фестиваль самодеятельного творчества «Творческая встреча».

### **III. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Главными задачами правозащитной работы являются: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

В 2018 году правозащитная деятельность городской организации Профсоюза осуществлялась по различным направлениям, а именно:

1. досудебная и судебная практика;
2. проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства;
3. профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
4. контроль и экспертиза коллективных договоров;
5. информационно – методическая работа по правовым вопросам;
6. устное и письменное консультирование работников;
7. личный приём.

В общеобразовательные и дошкольные образовательные организации направлен макет обновленного коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, положения по длительному отпуску педагогических работников.

За отчетный период оказана правовая помощь в 48 случаях, в том числе 3 по разработке коллективных договоров и соглашений (2 КД дошкольных образовательных организаций; 1 городское соглашение между администрацией города и территориальной (городской) организацией Профсоюза) и 45 для оформления документов в суды по МРОТу.

Проведена экспертиза 15 проектов муниципальных нормативных правовых актов: положение по оплате труда, положение о создании межведомственной комиссии по предоставлению жилья детям-сиротам, постановление о наделении гос. полномочиями по организации летнего отдыха, распоряжение о закреплении микро участков за ОО, постановление о питании в ОО и т.д.

Внештатным правовым инспектором городской организации Профсоюза Чупровой Ириной Сергеевной проведена экспертиза 7 правовых актов: 2 коллективных договора, 1 соглашение и 4 локальных нормативных

актов (положение о стимулирующих выплатах МБОУ ДО ДДТ, трудовой договор и дополнительное соглашение с сотрудником в МАДОУ д/с № 17, приказ о правилах внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 7 им. В. П. Астафьева, проект приказа о графике отпусков МБДОУ д/с № 12).

В течение 2017-2018 уч. г Чупрова Ирина Сергеевна оказывала правовую помощь директору МБОУ СОШ № 4 по привлечению к дисциплинарной ответственности сотрудника обслуживающего персонала за нарушение трудовой дисциплины, за нарушение больничного листа, по несоответствию занимаемой должности и т.д.

8 человек получили консультацию по МРОТу на личном приеме у внештатных правовых инспекторов труда.

В 2018 году экономическая эффективность правозащитной работы составила 1837627,0 млн. руб.

Усиление внимания к социальной политике в отношении работников системы образования – одна из приоритетных задач Профсоюза. Решением которой, является социальное партнерство. Конструктивное взаимодействие с государственными и общественными институтами обеспечивает большую открытость образования, развитие системы общественной экспертизы, общественного мониторинга системы образования, улучшение общественного имиджа образования.

В декабре 2018 года подписано новое Соглашение между администрацией города Дивногорска и Дивногорской территориальной (городской) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на 2019-2021 годы.

Взаимодействие происходит:

- в рамках подписанного Соглашения,
- в формах обеспечения участия председателя городской организации в работе органов государственно-общественного управления образованием, Совета ветеранов педагогического труда, Общественной палаты города Дивногорска,

- со учредительстве конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Русь мастеровая», «Творческая встреча», спартакиады среди работников системы образования города,

- инициирование проведения совместных мероприятий по обсуждению и выработке предложений по улучшению социально-экономического положения работников образования.

Городской комитет Профсоюза формирует систему социального партнёрства через заключение коллективных договоров с приложениями, Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, графиков отпусков, графиков сменности, других локальных актов, регламентирующих деятельность ОУ.

В 2018 году во всех образовательных учреждениях (23) действуют коллективные договора, что составляет 100 %.

#### **IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Дивногорской городской организации Профсоюза по охране труда в отчетном году являлись:

- повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- обеспечение контроля выполнения работодателями Соглашений по охране труда;
- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;
- контроль обеспечения работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты,
- разработка Положений о СУОТ;
- контроль реализации работодателями мероприятий, предусмотренных результатами СОУТ.

Городская организация Профсоюза взаимодействует с отделом образования администрации города, прокуратурой, другими органами надзора в части охраны труда.

Совместно с отделом образования администрации города городская организация Профсоюза ежегодно участвует в проверках готовности и приемке образовательных организаций к новому учебному году. В рамках социального партнерства внештатный технический инспектор труда (Шарова Лариса Александровна) включен в состав муниципальной комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году

В августе 2018 года прошла проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений 21 образовательной организации (далее ОО) г. Дивногорска. В ходе проверки выявлено повреждение кровли в МБДОУ д/с № 10 и МБОУ «Школа № 2 им. Б.А. Гагарина». Совместно с Роспотребнадзором выявлены нарушения целостности окон в МБДОУ д/с № 4, 9, 10, 14 и МБОУ СОШ № 4. Данным ОО выдано предписание надзорных органов на замену оконных блоков. А так же выявлена неисправность системы отопления в МБОУ СОШ № 4,7 и нарушение системы вентиляции в МБОУ ДО ДДТ. Совместных проверок с прокуратурой в 2018 году не проводилось.

В 2018 году специальная оценка условий труда (далее СОУТ) проведена в 5 ОО: МБОУ СОШ № 4, МАОУ гимназия № 10 им. А.Е. Бочкина, МКОУ О (С) ОШ № 1, МАДОУ д/с № 17, МБОУ ДО ДЭБС; аттестовано 363 места. Деньги на проведение СОУТ выделены муниципалитетом в полном объеме. В ходе мониторинга проведения специальной оценки условий труда по системе образования г. Дивногорск выяснилось, что с 2012 года не проводилась СУОТ в МБОУ «Школа № 2 им. Ю. А. Гагарина» и из 86 рабочих мест проведена лишь только на 33.

В 2018 году к великому СЧАСТЬЮ таких несчастных случаев НЕ зафиксировано.

Ежегодно совместно с отделом образования администрации города во время работы комиссии по приемке образовательных организаций к новому

учебному году городская профсоюзная организация осуществляется контроль за обеспечением работающих во вредных условиях труда индивидуальными средствами защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, за организацией медицинских осмотров. С Дивногорской межрайонной больницей подписано соглашение об организации медицинских осмотров (удобное время прохождения, комплексное обслуживание в ОО).

В рамках «Года охраны труда» в ОО поведен смотр «Уголков безопасности в ОО»: антитеррористической, противопожарной безопасности и правилам дорожного движения. Проведены семинары с уполномоченными по охране труда: «Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля»; «Специальная оценка условий труда – требование законодательства»; «Создание СУОТ»; «Нормативно-правовое регулирование, в том числе определение категорий работников, подлежащих прохождению психиатрических освидетельствований».

20 председателей первичных профсоюзных организаций прошли учебу по теме «Охрана труда» на базе СибГАУ им. М.Ф. Решетнева (дистанционная форма обучения).

Финансирование мероприятий по охране труда за 2018 прошло в большем объеме 3 212 181,00 тыс. руб.

Во всех ОО организована работа по обмену и получению полисов медицинского страхования; коллективному медицинскому страхованию от клеща.

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг для членов профсоюза городская профсоюзная организация участвует в программе «Оздоровление на 2015-2019 годы», принятой краевым комитетом Профсоюза. В 2018 году на реализацию данной программы Дивногорской городской организацией было выделено 277,6 тыс. рублей и приобретено 21 путевка: в ЗАО «Белокуриха» - 6, «Саянская благодать» (г. Абаза, Хакасия) - 6, «Озеро Карачи» - 3; отель «ЛУЧ» (Сочи) - 6 путевок.

В краевом автономном учреждении Центр социального обслуживания «Тесь» отдохнули 8 человек, благодаря реализации Соглашения между Правительством Красноярского края и ФПКК по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере.

Оказана материальная помощь членам Профсоюза и штатным работникам за отчетный период на общую сумму 93 тыс. рублей.

## **VI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Важнейшим направлений деятельности профсоюзного комитета остается информационная работа. На сайте отдела образования администрации города создана страничка городской организации Профсоюза. Основными формами информационной работы являются: информационные стенды в первичных профорганизациях, которые регулярно



обновляются информацией; информирование членов Профсоюза и актива о деятельности Профсоюза, встречи председателя городской организации с коллективами образовательных учреждений. Организована подписка на газету «Мой Профсоюз» всеми первичными профсоюзными организациями. Регулярно направляются новостные материалы в краевой сборник «ПрофВести».

Сегодня все первичные профсоюзные организации активно пользуются электронной почтой. Это удобная форма позволяет напрямую общаться с председателями первичных организаций.

Городская профсоюзная организация активно использует инновационные формы социальной поддержки членов профсоюза. В отчетной период городская организация продолжает успешное сотрудничество с кредитно-потребительским кооперативом «Перспектива», учрежденным Краевой организацией Профсоюза. Председатель городской организации Профсоюза Л.Ю. Буланова является членом правления кредитного кооператива. По состоянию на 01.01.2018 членами Кредитного кооператива являются 85 человек - члены Профсоюз, которые получили возможность взять займы от 15 до 50 тыс. В течение отчетного периода 51 человек имели возможность взять займы в кредитно-потребительском кооперативе «Перспектива» на общую сумму 1 900 тыс. рублей.

Территориальная (городская) организация Профсоюза уделяет большое внимание работе с ветеранами труда. В коллективах для них организованы поздравления с днем рождения, с юбилейными датами, с профессиональным праздником – Днем Учителя, с днем пожилого человека. Они встречаются с детьми, приглашаются в качестве почетных гостей на школьные мероприятия и праздники, для них организуется шефская помощь. Задача каждой первичной профсоюзной организация не оставила без внимания ветеранов. Городская организация оказывает материальную помощь ветеранам – членам Профсоюза, выделяет для них санаторно-курортные путевки. В течение 2018 года поправили здоровье в КГАУ «КЦСО «Тесь» 2 ветерана педагогического труда.

Уровень эффективности профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, поэтому работа с кадрами должна оставаться в центре внимания.

Председатель профкома должен быть человек ответственный, авторитетный, грамотный, внимательный, способный стабилизировать микроклимат в коллективе, а в целом, чтобы нормальные партнерские отношения между работодателем и профкомом способствовали положительным результатам работы ОО.

Хочется отметить работу таких опытных и авторитетных председателей, как: Франчук Татьяна Александровна (МБОУ «Школа № 2 им. Ю.А. Гагарина»), Медведева Наталья Борисовна (КГБОУ «Дивногорская общеобразовательная школа»), Шубина Людмила Васильевна (МБОУ СОШ № 5), Малинина Надежда Леонидовна (МБДОУ д/с № 7); Васенева Людмила

Александровна (МБДОУ д/с № 10). Подрастает достойная молодая команда председателей: Роголёва Оксана Валерьевна (МАДОУ гимназия № 10 им. А. Е. Бочкина), Лобанова Светлана Юрьевна (МБДОУ д/с № 4), Грек Татьяна Владимировна (МБДОУ д/с № 14).

Среди основных задач, которые стоят перед профсоюзными организациями города в 2019 году – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

Для выполнения уставных задач, достижения поставленных целей нам необходимо выстраивать свою работу, в первую очередь, на принципах социального партнёрства как важнейшего правового механизма, определяющего взаимоотношения Профсоюза и его партнёров в решении проблем в образовании.

За прошедший 2018 год в территориальной (горподской) организации Профсоюза сделано немало полезного для каждого члена Профсоюза. Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования, в социальной защите работников.

Дивногорская городская профсоюзная организация благодарит социальных партнёров, первичные профсоюзные организации, всех членов Профсоюза за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желает всем неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов.

**Сильный и сплоченный Профсоюз нужен самим работникам!**