

**Дивногорская территориальная (городская)**

**организация Профсоюза**

**работников образования и науки РФ**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**УТВЕРЖДЕН**

**решением Президиума**

**территориальной (городской)**

**организации Профсоюза**

**31.01.2024**

**Дивногорск**

**2024**

Цели, задачи и принципы деятельности Дивногорской территориальной (городской) организации базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Цель публичного отчета – максимальное информирование о работе Дивногорской территориальной (городской) организации Профсоюза.

В 2023 году задачи городской организации:

- сохранение профсоюзного единства;

- мотивация профсоюзного членства;

- повышение профессионализма профсоюзных кадров в первичных профорганизациях;

- пропаганда профсоюзного движения среди молодежи.

Работа территориальной (городской) профсоюзной организации в отчетный период строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы городской организации:

- защита социально-экономических прав членов профсоюза;

- правовая работа;

- информационная работа;

- социальное партнерство;

- охрана труда и здоровья работников;

- организационно-финансовое укрепление городской организации;

- работа молодежью и ветеранами педагогического труда.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

В результате оптимизации в системе образования городского округа г. Дивногорск произошли структурные изменения в Дивногорской территориальной (городской) организации Профсоюза. В городскую организацию входит 20 первичных профсоюзных организаций –

- общеобразовательные учреждения – 7

- дошкольные образовательные учреждения – 10

- учреждения дополнительного образования – 1

- другие – 2.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2024 года составляет 64,9%.

Общая численность членов Профсоюза составляет 518 человек, из них 502 работающие, и 16 человек – неработающие пенсионеры.

Наметилась тенденция уменьшения числа работающих и членов профсоюза. Есть несколько объективных причин: это и оптимизации системы образования (присоединение учреждений с получением статуса филиал, закрытие учреждения); сокращение числа работающих в связи с уменьшением числа детского населения (сокращение групп в детских садах); сокращение числа работающих в связи переводом учреждений на охранную сигнализацию и т.д. Но существует и субъективная причина: это недостаточная работа по вовлечению в профсоюзное движение.

Значительно увеличился процент профсоюзного охвата в МБОУ «Школа № 2 им. Ю. А. Гагарина» (председатель Франчук Татьяна Александровна) – 85,7 %, в МБОУ СОШ № 7 им. В.П. Астафьева (Горбунова Ольга Владимировна – 71,0%, в МБДОУ д/с № 7 (Малинина Надежда Леонидовна) – 71,9 % и МБДОУ д/с № 12 (Фролова Юлия Александровна) – 70,5 %.

В ряде организаций стабильный процент профсоюзного членства: МАДОУ д/с № 17 (председатель Потапова Наталья Александровна) – 65,6%, МБДОУ д/с № 10 (председатель Васенева Людмила Александровна) – 64,5 %, МБДОУ д/с № 13 (Соловьева Оксана Сергеевна) – 64,3 %, КГБОУ, МБОУ СОШ № 5 (Шубина Людмила Васильевна) – 64,2 %, КГБОУ «Дивногорская школа» (председатель Медведева Наталья Борисовна) – 65,8 %.

Значительно снизился процент профсоюзного охвата в МБДОУ д/с № 4 (председатель Лобанова Светлана Юрьевна) – с 91 % до 56,3 % , в МКУ ЦТО (председатель Черкашина Тамара Ахмедовна) – с 65,2 % до 31,1 %.

Не на должном уровне, проводится работа по мотивации работников по вступлению в ряды профсоюзной организации в учреждениях: МБДОУ д/с № 9 (председатель Логванова Татьяна Витальевна), МБОУ ДО ДДТ (председатель Вечеря Екатерина Владимировна), МБДОУ д/с № 14 (председатель Мальцева Ольга Викторовна), МБДОУ д/с № 15 (председатель Прынь Татьяна Евгеньевна), МБДОУ д/с № 18 (председатель Протасова Екатерина Олеговна), – результат процент охвата очень низкий.

Главнейшая задача территориальной (городской) организации, стоящая перед профсоюзным активом: сохранение и увеличение профсоюзного членства. Необходимо активнее развивать инновационные формы работы, направленные на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

Во всех образовательных организациях имеется внутренний резерв для повышения профсоюзного членства, что необходимо учесть в работе в 2024 году.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Работа городского комитета Профсоюза в отчетный период проводилась согласно плану основных мероприятий с учетом рекомендаций краевого комитета Профсоюза.

В отчётный период было проведено 4 заседания Президиума. Рассматривались вопросы:

- о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза;

- об укреплении единства и повышении эффективности деятельности городской организации Профсоюза;

- о статистической отчетности первичных профсоюзных организаций;

- об анализе состояния профсоюзного членства в городской организации Профсоюза;

- утверждение плана работы;

- вопросы охраны труда.

На 2 пленарных заседаниях рассматривались вопросы:

- утверждение сметы доходов и расходов городской организации;

- об утверждении сводного финансового отчета и исполнения сметы доходов и расходов городской организации;

- организация курортно-оздоровительной компании – участие в краевой программе «Оздоровление»;

- реализация долгосрочного проекта «Профсоюз – территория здоровья»;

- о состоянии охраны труда в образовательных учреждениях;

- о награждение профактива и другие вопросы.

На протяжении отчётного периода велось постоянное консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов, членов профсоюза по самым разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, специальной оценки условий труда, вопросы молодёжной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности и другие.

Наряду с решением традиционных задач, одной из приоритетных, остается содействие повышению профессионального уровня работников отрасли, выявлению и распространению опыта лучших из них. Продолжилась совместная работа с отделом образования администрации города по проведению профессиональных конкурсов, направленных на повышение социального статуса педагогов, рост профессионального мастерства, в которых городская организация Профсоюза выступает одним из учредителей: «Учитель года», «Воспитатель года».

От краевой организации Профсоюза лауреатам профессиональных конкурсов «Учитель года Красноярского края 2023» (Долгошей В.С.)и «Воспитатель года Красноярского края 2023» (Мальцева О.В.) – членам профсоюза были вручены специальные денежные сертификаты.

**III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**.

Городской комитет Профсоюза строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией города, отделом образования администрации, образовательными организациями. Все вопросы, касающиеся интересов работников, решаются путем конструктивного диалога.

Одна из приоритетных задач Профсоюза – усиление внимания к социальной политике в отношении работников системы образования.

Взаимодействие происходит:

- в рамках подписанного Соглашения,

- в формах обеспечения участия председателя городской организации в работе органов государственно-общественного управления образованием, Совета ветеранов педагогического труда, Общественной палаты города Дивногорска,

- со учредительстве конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Русь мастеровая», «Творческая встреча», спартакиады среди работников системы образования города,

- инициирование проведения совместных мероприятий по обсуждению и выработке предложений по улучшению социально-экономического положения работников образования.

Конструктивное взаимодействие с государственными и общественными институтами обеспечивает большую открытость образования, развитие системы общественной экспертизы, общественного мониторинга системы образования, улучшение общественного имиджа образования.

Городской комитет Профсоюза формирует систему социального партнёрства через заключение коллективных договоров с приложениями, Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, графиков отпусков, графиков сменности, других локальных актов, регламентирующих деятельность ОУ.

Коллективный договор – основной инструмент социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией. Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего Трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Используя макет, разработанный краевой организацией Профсоюза, в 2023 году новые КД были заключены в 5-ти учреждениях (2 – школы; 2 – детские сады; 1 – учреждение дополнительного образования).Коллективные договора заключены в 100% учреждений.

Внештатный правовой инспектор Чупрова И.С. провела экспертизу вновь принятых КД, а также экспертизу дополнений и изменений в КД, трудовые договоры и локальные нормативные акты образовательных организаций, анализ отдельных разделов и приложений: « Правила внутреннего распорядка», «Положение об оплате труда», Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат.

По вопросам заключения КД всем председателям первичных профорганизаций и руководителям ОО оказывается правовая консультативная помощь.

С 2022 года продолжает действовать Соглашение между администрацией города Дивногорска и территориальной (городской) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В рамках социального партнерства Шарова Л.А. внештатный технический инспектор труда входит в состав муниципальный комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году; Буланова Л.Ю. председатель городской организации Профсоюза входит в состав городской аттестационной комиссии, комиссии по проведению конкурсов, наградной комиссии.

Задача: своевременное заключение коллективных договоров; подготовка и заключение Соглашение между администрацией города и Дивногорска и территориальной (городской) организацией Профсоюза на 2025 – 2027 гг.

**IV. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Главными задачами правозащитной работы являются: осуществление профсоюзного контроля над соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

В 2023 году правозащитная деятельность городской организации Профсоюза осуществлялась по различным направлениям, а именно:

1. проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства;

2. профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;

3. контроль и экспертиза коллективных договоров;

4. информационно – методическая работа по правовым вопросам;

5. устное и письменное консультирование работников;

6. личный приём.

В общеобразовательные и дошкольные организации направлены:

* макеты обновленных коллективных договоров;
* разъяснения по вопросам:

- об установлении тождеств наименований должностей: советник директора по воспитанию = заместитель директора; тьютор = воспитатель; инструктор по физическому воспитанию = воспитатель;

- об оплате больничных листов и т.д.

Внештатным правовым инспектором городской организации Профсоюза Чупровой Ириной Сергеевной за отчетный период оказана правовая помощь в 15 случаях, в том числе 8 по экспертизе коллективных договоров, 7 по экспертизе локальных актов, а также 2 экспертиза муниципальных нормативных правовых актов, 4 обращения.

В 2023 году внештатный правовой инспектор принимала участие в 3 комплексных проверках. Выявлены типичные ошибки в сфере трудового законодательства: не ознакомление под роспись работника с ЛНА, не всегда второй экземпляр трудового договора выдается работнику и наличие актуальных дополнительных соглашений, отсутствие заявлений от работников на предоставление очередного отпуска и т.д.

Проверкой установлено, что в образовательных организациях не проводятся собрания о ходе выполнения условий КД, не предоставляется дополнительный отпуск председателям ППО и членам ПК.

Перед городской организацией стоит задача повышение правовой грамотности членов Профсоюза.

**IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Дивногорской городской организации Профсоюза по охране труда в отчетном году являлись:

- информирование об изменениях в законодательстве по охране труда членов профсоюза и социальных партнеров;

- организация и проведение обучения профсоюзного актива и социальных партнеров требованиям безопасности и охраны труда;

- контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

Ежегодно совместно с отделом образования администрации города проводятся проверки образовательных организаций.

За 2023 год было проведено 72 обследований, проводились проверки всех образовательных организаций с целью контроля за соблюдением законодательства в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в рамках исполнения СаНПиН, сезонной заболеваемости гриппа и ОРВИ; антитеррористической защищенности зданий и пожарной безопасности.

В августе 2023 года прошла проверка по подготовке к новому учебному году ОО. В течение 2023 года состоялись выездные проверки службы Роспотребнадзора в 10 детских садов, а в декабре все образовательные учреждения были проверены службой Пожнадзора. Выявлено 35 нарушение и выдано 11 представлений.

25 решений суда по представлению прокураторы, из них: 11- обязательное комплексное обследование строительных конструкции (1 раз в 10 лет); 8 – антитеррористической защищенность объекта; 6 – оборудование медкабинетов в соответствии с СаНПиН (выполнено)

Основные замечания по образовательным учреждениям:

- устройство асфальтового покрытия – во всех;

-ремонт ограждения территорий – дс № 18, 10, 4, школы № 4,5;

- обустройство физкультурной площадки – дс 14, 4, 12, 9;

- обустройство теневых навесов – дс 15, 9, 7, 13, 4 и филиал дс № 4;

- замена оконных блоков – шк. № 2, 4, 9 и дс № 4, 9, 10, 14;

- ремонт кровли – шк. № 2, 5, 9, 10, ДДТ, дс № 4, 14,13;

- ремонт фасада – дс № 9, 13, 15, шк. № 4, 5

Замечаний очень много, так как здания всех образовательных учреждений очень старые (45- 60 лет), в которых никогда НЕ проводился капитальный ремонт.

На проведение СОУТ муниципалитетом финансирование выделено в полном объеме на 3 учреждения 176.

Ежегодно совместно с отделом образования администрации города во время работы комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году осуществляется контроль за обеспечением работающих во вредных условиях труда индивидуальными средствами защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, за организацией медицинских осмотров. В 2023 году Муниципалитет в полном объеме финансировал мероприятия по охране труда – 2853,9 тыс. руб., согласно подписанному соглашению.

С Дивногорской межрайонной больницей и медицинским центром (частная клиника) подписаны соглашения об организации медицинских осмотров (удобное время прохождение, комплексное обслуживание в ОО).

В 2023 году городская организация начала реализацию долгосрочного проекта «Профсоюз – территория здоровья»:

- активное участие в краевой программе «Оздоровление». В 2023 году было приобретено путевок: в ЗАО «Белокуриха» - 3, «Саянская благодать» (г. Абаза, Хакасия) - 7, «Озеро Карачи» - 6; «Барнаульский» - 4; отель «ЛУЧ» (Адлер) - 12 путевок.

В краевом автономном учреждении Центр социального обслуживания «Тесь» отдохнули 8 человек.

- процедуры оздоровления «Солевой комнаты», расположенной в детских садах № 12 и № 17, на льготной основе посетили 21 членов Профсоюза.

- бесплатное посещение бассейна сотрудниками образования – членов Профсоюза. С января 2023 года оздоровление в бассейне посетили 41 человек с детьми, членами своих семей (территориальная (городская) организация Профсоюза заключила договор с МБОУ ДО ДДТ).

- участие во Всероссийской «Эстафете здоровья» ( МБОУ «Школа № 2 им. Ю.А. Гагарина», МАОУ гимназия № 10 им. А.Е. Бочкина, МБДОУ д/с № 7, 10,13,12,14).

- участие в чемпионате по фоновой ходьбе «Человек идущий» (85 человек)

- проведение Спартакиады работников системы образования, со учредителем которой выступила территориальная (городская) организация Профсоюза (15 апреля 2023 года)

- материальная помощь членам Профсоюза и штатным работникам. В 2023 году оказана на общую сумму 188 тыс. рублей.

**VI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Важнейшим направлений деятельности профсоюзного комитета остается информационная работа. На сайте отдела образования администрации города создана страничка городской организации Профсоюза. Основными формами информационной работы являются: информационные стенды в первичных профорганизациях, которые регулярно обновляются информацией; информирование членов Профсоюза и актива о деятельности Профсоюза, встречи председателя городской организации с коллективами образовательных учреждений. Организована подписка на газету «Мой Профсоюз» всеми первичными профсоюзными организациями. Периодически направляются новостные материалы в краевой сборник «ПрофВести».

Сегодня все первичные профсоюзные организации активно пользуются электронной почтой, Viber. WhatsApp. Это удобная форма позволяет напрямую общаться с председателями первичных организаций.

Территориальная (городская) организация Профсоюза уделяет большое внимание работе с ветеранами труда. В коллективах для них организовываются поздравления с днем рождения, с юбилейными датами, с профессиональным праздником – День Учителя, с днем пожилого человека. Ветераны встречаются с детьми, приглашаются в качестве почетных гостей на школьные мероприятия и праздники, для них организуется шефская помощь. Задача каждой первичной профсоюзной организации не оставлять без внимания ветеранов педагогического труда. Городская организация старается оказать посильную материальную помощь ветеранам – членам Профсоюза, выделять для них санаторно-курортные путевки.

Уровень эффективности профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, поэтому работа с кадрами должна оставаться в центре внимания.

Хочется отметить работу таких опытных и авторитетных председателей, как: Франчук Татьяна Александровна (МБОУ «Школа № 2 им. Ю.А. Гагарина»), Медведева Наталья Борисовна (КГБОУ «Дивногорская общеобразовательная школа»), Шубина Людмила Васильевна (МБОУ СОШ № 5), Горбунова Ольга Владимировна (МБОУ СОШ № 7), Рогалева Оксана Валерьевна (МАОУ гимназия № 10 им. А.Е. Бочкина), Малинина Надежда Леонидовна (МБДОУ д/с № 7); Васенева Людмила Александровна (МБДОУ д/с № 10). Председатель профкома – это человек ответственный, авторитетный, грамотный, внимательный, способный стабилизировать микроклимат в коллективе. Нормальные партнерские отношения между работодателем и профкомом способствуют положительному результату работы ОО. Хотелось бы отметить Ерошкину Ирину Юрьевну (директор МБОУ «Школа № 2 им. Ю.А. Гагарина»), Шеверновскую Ларису Валерьевну (директор МБОУ СОШ № 5), Косенко Ольгу Владимировну (заведующий МБДОУ д/с № 12), Ехалову Елену Михайловну (заведующий МАДОУ д/с № 17).

Дивногорская городская профсоюзная организация благодарит социальных партнёров, первичные профсоюзные организации, всех членов Профсоюза за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желает всем неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов.

Профсоюзная организация выступаем за всеобщее качественное образование, достойный, безопасный профессиональный труд и благополучную жизнь.

Дивногорская территориальная (городская) профсоюзная организация стремиться оставаться общественной организацией, сообществом социально ответственных граждан, разделяющих общие принципы, ценности и приоритеты Общероссийского Профсоюза образования, а также проявляющих активность в практической реализации общих задач.