



УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
Бирилюсской районной организации
Профсоюза 25 февраля 2022 г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Бирилюсского районного комитета
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации
за 2021 год

с. Новобирилюссы 2022 год

Цель публичного отчёта: обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности Бирилюсской территориальной (районной) организации Профсоюза работников образования.

Задачи публичного отчёта:

- обеспечить регулярную информированность членов Профсоюза о деятельности Бирилюсской территориальной (районной) организации Профсоюза работников образования, повысить прозрачность деятельности районного комитета, как следствие сформировать позитивную мотивационную среду в Профсоюзе и осознанное профсоюзное членство, а также способствовать повышению авторитета Профсоюза;

- реализовать норму Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими его организациями Профсоюза;

- создать условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности районного комитета организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства.

В отчетный период работа Бирилюсской территориальной (районной) организации Профсоюза строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы районной организации и была направлена на решение следующих задач:

- развитие конструктивного диалога организаций Профсоюза в рамках социального партнёрства;

- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;

- применение современных форм в обучении профсоюзного актива с целью повышения их профессионализма;

- качественная постановка информационной работы;

- пропаганда профсоюзного движения среди молодежи.

Основные направления работы районной организации Профсоюза работников образования в отчетный период определялись и реализовывались с учетом выше названных задач, под руководством Президиума Бирилюсской районной организации.

2021 год был особенным как для каждой семьи, так и для работающих, обучающихся. Из-за новой коронавирусной инфекции, выполняя решения Правительства края, района и рекомендации санитарно-эпидемиологических служб по обеспечению безопасности, в 2021 году работа комитета, президиума, штатных работников организации Профсоюза чередовалась в режиме офлайн и онлайн, а также использовались интернет-площадки: WhatsApp, ZOOM.

В течение года, комитетом районной организации Профсоюза осуществлялась деятельность в режиме дистанционной формы:

- подготовлены и проведены заседания президиума районной организации Профсоюза;

- подготовлены и проанализированы годовые отчеты: о численности и членстве районной организации Профсоюза; колдоговорной кампании и выполнении обязательств соглашений и коллективных договоров; финансовой и правовой работе, охране труда;

И в этот период первичные профсоюзные организации чувствовали внимание, заботу и перспективу в деятельности районной организации Профсоюза.

Прежде всего, районная организация Профсоюза старалась оперативно направить в адрес управления, образовательных учреждений и председателей первичных организаций Профсоюза совместные рекомендации Центрального Совета Профсоюза и Министерства просвещения России: о соблюдении социальных гарантий педагогическим работникам, привлекаемым к организации и проведению государственной итоговой аттестации обучающихся.

Стратегией и тактикой по защите социально-экономических прав работников и выстраивание отношений стал конструктивный диалог с органами власти, депутатами, руководителями образовательных организаций.

Основными направлениями работы Бирилюсской территориальной районной организации Профсоюза являются:

- ✓ правозащитная работа;
- ✓ информационная работа;
- ✓ социальное партнёрство;
- ✓ охрана труда и здоровья работников;
- ✓ организационно-финансовое укрепление районной организации;
- ✓ работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;
- ✓ работа по мотивации профсоюзного членства.

Нужно отметить, что за отчётный период нам удалось сохранить и организационно укрепить районную организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

По состоянию на 01.01.2022 года в структуру Бирилюсской территориальной районной организации входит 10 первичных профсоюзных организации:

- 8 организаций общеобразовательных учреждений;
- 2 организации дошкольных образовательных учреждений.

Охват профсоюзным членством работающих на 01.01.2022 года составляет 58% (с учетом пенсионеров), 56,3% (без учета пенсионеров). Общая численность членов Профсоюза составляет 238 человек.

*Динамика охвата профсоюзным членством в ОО Бирилюсского района
(за 5 лет):*



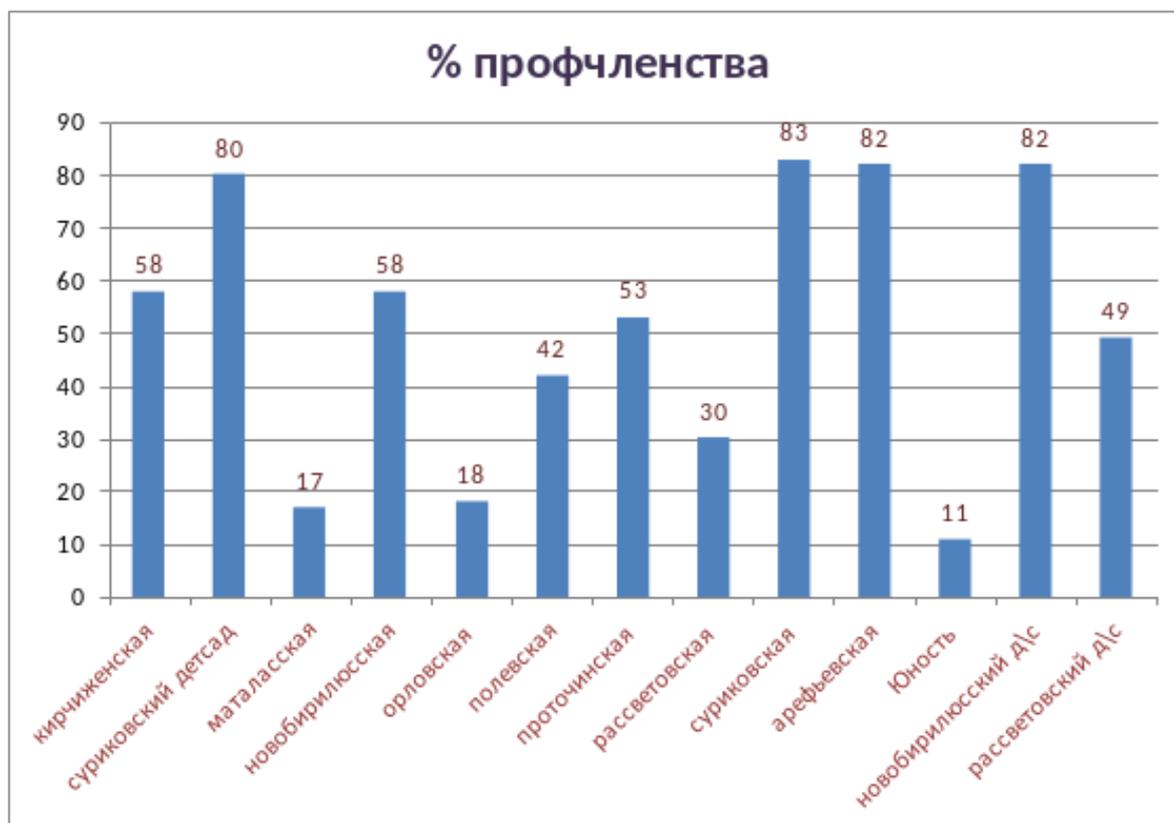
Состав членов Профсоюза по категориям:

- работники общеобразовательных учреждений;
- работники дошкольных образовательных учреждений;
- работники учреждений дополнительного образования;
- работник Управления образования администрации Бирилюсского района.

← В составе районной организации 97,4 % составляют работающие в отрасли и 2,6 % неработающие пенсионеры.

Процентный охват учреждений, где действуют первичные организации Профсоюза, составляет 91% (исключение учреждение дополнительного образования).

Охват профсоюзным членством в общеобразовательных организациях в среднем составляет 58%, в учреждениях дошкольного образования: 65 %.



Выше и на уровне районного профсоюзное членство имеют 6 первичных организаций, что составляет 40,9 % организаций.

Высокий охват профсоюзным членством имеют 5 образовательных организаций: МКОУ Суриковская СОШ (83%) (с учетом филиала МКДОУ Суриковский детский сад – 80%), МКОУ «Арефьевская СОШ» (82%), МКДОУ Новобирилюсский детский сад «Колокольчик» - 82% (с учетом филиала проточинский детский сад 76%), МБОУ «Новобирилюсская СОШ» (65%) (с учетом филиала Маталасская ООШ – 58%), филиал МКДОУ Суриковский детский сад – 80%, МКОУ «Кирчиженская СОШ» 58%.

6 образовательных организаций имеют охват меньше районного: МКОУ МБОУ «Рассветовская СОШ» (30%) МКДОУ «Рассветовский детский сад» (49%), МКОУ «Полевская СОШ» (42%), МКОУ «Орловская СОШ» (23%), МКОУ «Проточинская СОШ» (53%). Но во всех этих учреждениях наметилась явная динамика увеличения численности в 2021 году по сравнению с предыдущими годами. Выбытие 3 членов Профсоюза произошло в связи с закрытием филиала МБОУ «Рассветовская СОШ» Малокетская ООШ.

В 2021 году наша районная организация справились с программой автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», и теперь работать первичные профсоюзные организации смогут в современных условиях, которые облегчат работу районной организации Профсоюза.

В 2022 году продолжится это работа, поскольку движение членов Профсоюза происходит постоянно. А самое главное - нам надо освоить бонусную программу, которую так все ждут!

Профсоюзному активу всех профсоюзных организаций необходимо уделить особое внимание освещению роли и значимости Профсоюза, его деятельности по социально-правовой защите работников, деятельности районной организации, использовать в своей работе информационные материалы ЦС Профсоюза, краевой и районной организации, периодической печати, уделять внимание вопросам обучения. Не секрет, что сегодня на мотивацию профсоюзного членства влияет низкая эффективность деятельности самого председателя и профсоюзного актива по вовлечению работников в значимую профсоюзную деятельность, а детальный анализ как раз свидетельствует о низкой информационно-пропагандистской работе в этих учреждениях.

В целом, практически во всех первичных профсоюзных организациях имеется большой внутренний резерв для повышения профсоюзного членства.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа районного комитета Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с планом основных мероприятий.

Выборными органами районной организации является:

- районный комитет Профсоюза, избранный в количестве 15 человек;
- Президиум - 5 человек;
- районная ревизионная комиссия – 3 человека.

В отчётном периоде (с апреля 2019г. – после избрания нового состава районного комитета, председателя и ревизионной комиссии), проведено 22 заседания Президиума, на которых рассмотрено более 178 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении анализа численного состава в ПО и их итогах, об укреплении единства и повышении эффективности деятельности районной профорганизации, вопросы охраны труда, об организации летнего отдыха, и о готовности образовательных организаций к новому учебному году, об утверждении публичного отчёта районной профсоюзной организации, об утверждении плана работы по охране труда и другие.

На 2-х пленарных заседаниях районного комитета Профсоюза, проведенных в 2021 году, рассматривались вопросы:

- об утверждении сметы доходов и расходов;
- о работе Совета молодых педагогов и привлечение ветеранов педагогического труда в профсоюзную работу;
- об утверждении сводного финансового отчета и исполнении сметы доходов и расходов районной организации Профсоюза;
- о состоянии охраны труда в образовательных организациях;
- о проведении отчетов и выборов в Бирилюсской территориальной (районной) организации Профсоюза работников образования;
- о цифровизации организации Профсоюза и другие.

По рассматриваемым вопросам выработывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Председатель районной организации Профсоюза активно принимала участие в заседаниях Совета руководителей ОУ, совещаниях руководителей, а также вошла в состав организационного комитета района по реализации Приоритетных национальных проектов в системе образования, а также в комиссию по анализу результатов самообследования ОУ района.

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров. Несмотря на то, что работу пришлось организовывать в онлайн-формате, в условиях пандемии планируемые направления в целом были реализованы. Так, были проведены четыре совещания, на которых обсуждались вопросы оплаты труда, охраны труда, выплат компенсаций педагогическим работникам за работу в пунктах проведения ЕГЭ, о ситуации в отрасли образования, о условиях работы и обеспечения требований надзорных органов и охраны труда в условиях дистанционного обучения учащихся и в условиях пандемии, о внесении дополнений и изменений в коллективные договоры.

В рамках августовского педагогического совета председатель районной профсоюзной организации обозначила приоритетные задачи работы профсоюзной организации краевого и муниципального уровней, а также акцентировала внимание на направления деятельности ППО.

На протяжении отчётного периода проводилось консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов, членов профсоюза.

Консультации касались самых разных вопросов: выполнение коллективного договора, нормы трудового законодательства, оплата труда, организационная работа в первичной профсоюзной организации, специальная оценка условий труда, вопросы назначения льготной пенсии, вопросы молодёжной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности, защита прав работников и другие.

В отчётный период в первичные профсоюзные организации направлялись методические рекомендации по вопросам охраны труда, соблюдения работодателями законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательной организации, о проведении отчётов и выборов. В общеобразовательные и дошкольные образовательные организации направлены макеты обновленных коллективных договоров, правила внутреннего трудового распорядка, положения по длительному отпуску педагогических работников.

ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Правозащитная деятельность Бирилюсской территориальной (районной) профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ в отчетном периоде проводилась по следующим основным направлениям:

- соблюдение правовых вопросов заключенных в Соглашении между Бирилюсской территориальной (районной) организацией Профсоюза РО и администрацией Бирилюсского района;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание помощи по вопросам применения трудового законодательства;
- консультирование членов Профсоюза, председателей первичных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Основными направлениями правозащитной работы в текущем году была работа по конкретным обращениям членов профсоюза.

Анализ обращений показал, что основными причинами нарушений трудового законодательства по-прежнему являются: отсутствие системного правового обучения; отсутствие юридического сопровождения руководителей образовательных организаций; трудности при применении трудового законодательства. В основном, вопросы по которым обращались работники касались оплаты труда (изменения окладов заработной платы работников, стимулирующих выплат и др.), работы в праздничные и выходные дни, заключения трудового договора, исчисления стажа работы, назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, изменение условий

трудового договора, распределение (изменение) учебной нагрузки, оплата командировочных расходов, трудоустройство сокращенных сотрудников, порядок аттестации педагогических кадров, оздоровление и санаторно-курортное лечение, льготы для молодых педагогов.

В отчетном периоде приоритетным направлением правозащитной работы также оставалось развитие социального партнерства и сотрудничества районной организации Профсоюза с работодателями и органами местного самоуправления: проводилась экспертиза коллективных договоров.

Проанализированы локальные акты «Правила внутреннего трудового распорядка» в ОУ. Были проанализированы локальные нормативные акты связанные с установлением персональных выплат.

На заседаниях президиума и районного комитета Бирилюсской территориальной (районной) организации Профсоюза работников образования рассмотрены вопросы «Реализация социально-трудовых прав и гарантий работников ОУ посредством заключения коллективных договоров», «Информационно-методические материалы по правовым вопросам ОУ».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В течение 2021 года деятельность районного комитета и комиссии по охране труда Профсоюза была направлена на выполнение работодателями требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работникам образования.

В течение 2021 года деятельность районного комитета и комиссии по охране труда Профсоюза была направлена на выполнение работодателями требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работникам образования. Но из-за особенностей эпидемиологической обстановки профсоюзная работа по охране труда частично осуществлялась дистанционно.

На президиумах и заседаниях районного комитета Профсоюза рассматривались вопросы:

- О практике совместной работы образовательных организации и первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений по обеспечению прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда;
- соблюдение требований законодательства;
- новое в законодательстве по охране труда;
- повышение эффективности организации работы по охране труда в ОО Бирилюсского района.

1. Основные направления и приоритеты.

Основные усилия комитета по охране труда районной организации Профсоюза были направлены на:

- информирование членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;

-консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;

-повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

-осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;

-контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

2. Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда.

В 2021 году перед районной организацией Профсоюза стояла задача организовать обучение уполномоченных, внештатных технических инспекторов труда. Но эпидемиологическая ситуация не позволила в полной мере реализовать поставленные задачи. Проводилось дистанционное обучение профактива организации за соблюдением условий труда, информирование профактива об изменениях в методике проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, утвержденных Федеральными законами; информирование об изменениях, внесенных Федеральным законом № 421-ФЗ (об административных нарушениях в части размеров штрафных санкций за несоблюдение требований охраны труда; об изменениях, внесенных в пенсионное законодательство в связи с назначением досрочной пенсии (что следует учитывать при проведении специальной оценки условий труда, на какие законодательные акты следует опираться, защищая право работников образования на досрочное назначение пенсии); информирование об изменениях, внесенных в законодательные нормативные акты Фонда социального страхования, рекомендации по применению приказов Минтруда РФ и др.

С целью оказания помощи председателям первичным профсоюзным организаций, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в организации информирования профактива об изменениях в законодательстве по охране труда и в связи с возникающими вопросами в ОУ районным комитетом Профсоюза повторно было рекомендовано использование:

-материалы «Организация работы по охране труда в первичной профсоюзной организации»;

«Соблюдение требований законодательства по охране труда в ОО»

-рекомендации по применению приказов Минтруда РФ;

- электронная папка с подборкой всех законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда, необходимых для организации работы по охране труда постоянно дополняется и обновляется.

3. Формы взаимодействия с органами управления образованием, прокуратурой и другими органами государственного надзора.

Районная организация Профсоюза проводила работу на основании Соглашения о сотрудничестве с администрацией района, в котором прописан отдельный блок вопросов связанный с охраной труда и способствует регулированию отношений работодателей и работников образования, в том числе, и по охране труда.

Типичные формы взаимодействия:

- обмен информацией (статистическими данными, например, *производственного травматизма*, характером выявленных нарушений в ходе проверок...);
- консультации по обращениям членов профсоюза;

На муниципальном уровне взаимодействие внештатной технической инспекции труда с Государственной инспекцией труда происходит в период плановых проверок при приемке образовательных учреждений к началу учебного года.

В 2021 году представителями Профсоюза (внештатными техническими инспекторами труда и председателями территориальной и первичных ПО) в ходе работы в комиссиях по проверке образовательных организаций к началу учебного года проведен визуальный контроль за безопасностью зданий и сооружений 6 образовательных организаций (МБОУ «Новобирилюсская СОШ», МКДОУ «Новобирилюсский детский сад», МКОУ «Суриковская СОШ», филиал МКОУ «Суриковская СОШ» Суриковский детский сад, МКОУ «Полевская СОШ», МКОУ «Арефьевская ООШ»).

В ходе визуального осмотра объектов, нарушений (повреждений, деформации, неисправностей) технического состояния конструкций зданий и сооружений в 5 учреждениях не выявлено.

В одной образовательной организации выявлены ряд нарушений (деформация фундамента, протекания крыши, кровли, незначительная площадь повреждения полов в спортивном зале, нарушения целостности окон – старые). По результатам приемки комиссии и обсуждения данных нарушений запланирован капитальный ремонт здания на 2022-2023 год.

По результатам общепрофсоюзной тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях (охват общесоюзной проверкой составил 85% от всех ОО), проводимой внештатными техническими инспекторами, председателями ППО, членами профкомов ППО с привлечением уполномоченных по охране труда (где имеются), руководителей ОУ и преподавателей физической культуры, выявлены нарушения, большинство из которых были устранены сразу после проверки. Но по ряду позиций выявлены достаточно серьезные нарушения, такие как трещины на стенах, протечки, отслоение штукатурки, дефекты полов, обеспечение температурного режима, крепежи спортивного и игрового оборудования.

Исходя из анализа работы по охране труда за 2021 год, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных комитетов рекомендовано:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;

- своевременно информировать коллег и руководителей ОО об изменениях в законодательстве по охране труда;
- продолжать работу по взаимодействию с территориальными органами государственного надзора и контроля, органами управления образованием при проведении комплексных проверок выполнения работодателями образовательных организаций законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- систематически анализировать выполнение договорных положений Соглашений по охране труда;
- осуществлять контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на организацию предупредительных мер по охране труда;
- осуществлять контроль за качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Финансовая работа Бирилюсской территориальной (районной) профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ включает в себя:

- планирование профсоюзного бюджета;
- анализ целевого использования бюджетных средств;
- контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Цель финансовой работы: обеспечить дееспособность профсоюзной организации и ее выборных органов, создать прочную финансовую базу профсоюзной организации, эффективную систему формирования профсоюзного бюджета и рационального использования средств.

В целях совершенствования финансовой политики Бирилюсский районный комитет проводил планомерную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Финансовая деятельность организации в 2021 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов, утверждённой на заседании Президиума районного комитета Профсоюза.

Собираемость членских взносов – 100%.

Валовый сбор членских профсоюзных взносов за отчетный период составил 100 тысяч рублей. Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в районную организацию Профсоюза.

В свою очередь, районный комитет в полном объеме (35 %) перечисляет деньги в краевой комитет Профсоюза. Сумма членских взносов на 1-го члена профсоюза за 2021 год в среднем в месяц составила 350 рублей.

Профсоюзные взносы расходовались строго на уставную деятельность.

При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, профподготовки, инновационные формы развития Профсоюза.

В расходной части профсоюзного бюджета основная часть приходилась на статьи расходов: организационные, культурно-массовые мероприятия, проповедническую работу и работу с молодежью. В соответствии с

Положением о порядке и условиях оказания материальной помощи членам профсоюза районной организации материальная помощь выделяется по решению профкома ППО и Президиума райкома, а также при наличии финансовых средств в профорганизации. Мы стараемся максимально поддержать каждого члена Профсоюза, обратившегося в райком за помощью.

Материальную помощь в 2021 году профсоюза за счет районного комитета профсоюза и на оперативное лечение.

Кроме того, решением президиума о материальной помощи членам Профсоюза, заболевшим Ковид-19 в средней и тяжелой степени также была оказана помощь в пределах статьи расходов Сметы организации. За отчетный период выплата материальной помощи составила 101 тыс. рублей.

Юбилеям по возрасту 55 лет, 60 лет выплачена премия в размере - 48,0 тыс. рублей.

В 2021 году предстоит серьезная работа по формированию профсоюзного бюджета, приоритетным направлением формирования которого является реализация стратегических задач Профсоюза и уставная деятельность.

Ежегодно в соответствии с планом работы РК профсоюза контрольно-ревизионной комиссией проводится проверка финансово-хозяйственной деятельности районной организации профсоюза. По итогам работы за 2021 год контрольно-ревизионная комиссия проверила и составила акт ревизии финансово-хозяйственной деятельности. Нарушений в ведении финансово-хозяйственной деятельности не выявлено.

РАБОТА ПРОФСОЮЗА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В отчетном году районный комитет Профсоюза уделял большое внимание работе с молодыми педагогами и молодежью.

В первичных профсоюзных организациях Бирилюсского района насчитывается 45 молодых педагога до 35 лет, что составляет 20%. В состав краевого Совета молодых педагогов входит Кочешков Александр Владимирович, который в течение года принимал активное участие в работе совета. Молодые педагоги принимают активное участие во всех массовых мероприятиях: первомайских акциях, профсоюзных выходных, фестивале творческих талантов, в районных и краевых туристских слетах, творческих встречах, велопробегах и т.д. Кроме того, совет молодых педагогов районной организации Профсоюза под руководством Кочешкова А.В. сами организовывали ряд акций «Улыбка осени», «День памяти» и др. с целью активизации работы. А также принимали активное участие в краевых мероприятиях, в т.ч. молодежная команда заняла 1 место в зональном этапе краевого проекта «Культурный палиотлон». В 2022 году необходимо активизировать работу с молодыми педагогами, обеспечить реализацию мер, направленных на продвижение инициатив, предложений, проектов по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования Бирилюсского района, мероприятия по профессиональному росту, проводить социально-экономическую и правовую поддержку молодых педагогов.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2021 году Бирилюсская районная организация Профсоюза активизировала деятельность по информационно-аналитической работе и повышению имиджа организации. Велась активная работа по внедрению современных информационных технологий в практику работы первичных организаций, эффективной организации взаимодействия через Интернет-ресурсы, осуществлению Онлайн-консультирования. Созданы группы активистов районной профсоюзной организации в соц.сетях для передачи оперативной информации. В каждую первичную организацию систематически, по мере необходимости направляются инструктивно-методические письма, разработанные районной, краевой организациями, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом.

В статьях для районных СМИ члены ППО образовательных организаций освещают наиболее важные события и мероприятия, проводимые в первичках.

Бирилюсская территориальная организация осуществляет подписку на газеты «Солидарность» и «Мой Профсоюз».

Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки. В 2021г. Проведен конкурс «Лучший профсоюзный стенд» в котором приняли участие большинство первичных организаций, победители получили почетные грамоты и премии на агитационную работу.

На 2022 год приоритетными задачами остаются:

- ❑ актуализация работы по укреплению положительного имиджа районной организации Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путём расширения информационного пространства;
- ❑ повышение информированности через введение ежегодного Публичного отчёта;
- ❑ обеспечение постоянного онлайн-сотрудничества с членами Профсоюза и социальными партнёрами;
- ❑ включение в деятельность членов Профсоюза на едином портале государственных услуг и сайте «Российская общественная инициатива».

Для успешной реализации уставной деятельности, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза необходимо вести работу по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, последовательно совершенствовать информационную работу шире информировать членов Профсоюза об итогах работы выборных профсоюзных органов по реализации своих полномочий, активно используя в этих целях Публичный (открытый) отчёт за 2021 год.

За отчётный год профсоюзными грамотами награждены 54 профсоюзных активистов, руководителей образовательных учреждений, в том числе:

- Почетной грамотой краевого комитета -2 чел.;
- Почетной грамотой районного комитета – 6 чел.;
- Благодарственным письмом краевого комитета - 2 чел.;
- Благодарственным письмом районного комитета – 44 чел.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2022 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.

2. Увеличение численности первичных организаций Профсоюза.

3. Создание кадрового резерва во всех первичных организациях.

4. Введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций.

В современных социально-экономических условиях необходимо продолжить активный поиск новых форм внутрисоюзной работы по дальнейшему повышению мотивации и укреплению членской базы, организационного единства Профсоюза. Востребованными в течении года являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодежной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

В основном работники обращаются по текущим вопросам, которые разрешаются на месте самостоятельно, в отдельных случаях обращаемся за консультацией в Красноярскую (краевую) профсоюзную организацию, откуда получаем грамотный ответ.

Только объединяя усилия и возможности, можно реально добиться результатов по защите прав и социальных гарантий работников образовательных учреждений нашего района.

