

 **УТВЕРЖДЕН**

**на заседании Президиума**

**районной организации Профсоюза**

**12 марта 2022 г.**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Берёзовскогоского**

**районного комитета**

**Профсоюза работников народного образования**

**и науки Российской Федерации**

**за 2021 год**

**Пгт. Берёзовка 2022 год**

Цели, задачи и принципы деятельности Березовской территориальной (районной) организации базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Работа территориальной (районной) профсоюзной организации в отчетный период строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы районной организации и была направлена на решение следующих **задач:**

- расширение форм работы по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза;

- совершенствование информационной работы среди работников образовательных организаций;

- усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза;

- расширение форм работы по пропаганде профсоюзного движения среди молодежи;

- расширение форм и методов обучения профсоюзного актива, направленное на совершенствование работы школы профсоюзного актива.

- развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления,

- развитие инновационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

**Основные направления** работы районной организации Профсоюза работников образования в отчетный период определялись и реализовывались с учетом выше названных задач, под руководством Президиума Березовской территориальной организации:

- защита социально-экономических прав членов профсоюза;

- правозащитная работа;

- информационная работа;

- социальное партнерство;

- охрана труда и здоровья работников;

- организационно-финансовое укрепление районной организации;

- коллективные действия;

**2021 год был сложным для всех членов профсоюза из-за распространения коронавирусной инфекции**, в связи с которой ограничительные меры, введенные указом Губернатора Красноярского края, не позволили проводить встречи с коллективами, собрания, различные массовые мероприятия. В сложившихся условиях приходилось работать в новом формате – дистанционного общения и взаимодействия через платформы ZOOM, мессенджеры, социальные сети, электронную почту и т.п. что не всегда было эффективно. Сложная эпидемиологическая ситуация, которая продолжает сохраняться в Красноярском крае, будет вносить коррективы в работу и в 2022 году

По итогам отчетов первичных организаций за 2021 год можно отметить, что продолжалась работа по сохранению и организационному укреплению единства в первичных профсоюзных организациях.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2021 года составляет 73.9%.

Общая численность членов Профсоюза составляет 660 человек, из них 655 работающие, и 5 человек – неработающие пенсионеры.

В предыдущие годы районная организация Профсоюза малыми темпами прирастала. Сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации.

Во всех образовательных организациях имеется внутренний резерв для повышения профсоюзного членства, что необходимо учесть в работе в 2022 году.

На протяжении многих лет стабильно высокий процент профсоюзного

членства сохраняется в МБДОУ «Березовский детский сад № 4» (председатель Калашникова Светлана Валентиновна), МБДОУ «Березовский детский сад № 9» -88 ЧП (председатель Лейман Светлана Яковлевна), МБДОУ «Зыковский детский» - 62 ЧП (председатель Фирсова Алена Владимировна), МБДОУ «Бархатовский детский сад – 35 ЧП (председатель Елизарьева Мария Александровна), «Березовский детский сад» 38ЧП (председатель Карпова Татьяна Борисовна), Маганская СОШ -24ЧП

(председатель Замаратских Светлана Викторовна), КГБОУ «Березовская школа» 30 ЧП (председатель Степанова Альбина Петровна), Зыковская СОШ – 31ЧП (председатель Давыдова Анжелика Владимировна), БСОШ №4 30 ЧП (председатель Смирнова Ольга Рашидовна). На премирование профактива потрачено.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа районного комитета Профсоюза в отчетный период была осложнена пандемией по COVID 19. Заседания Президиума РК и совещания с председателями первичных профорганизаций проводились и дистанционно и очно.

В отчётный период было проведено 7 заседания, на которых было рассмотрено 18 вопросов: об утверждении плана работы и сметы, об организации курортно-оздоровительной компании, о готовности образовательных организаций к новому учебному году, о награждении профактива и другие вопросы.

На протяжении отчётного периода велось постоянное консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов, членов профсоюза по самым разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, специальной оценки условий труда, вопросы молодёжной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности и другие.

Наряду с решением традиционных задач, одной из приоритетных, остается содействие повышению профессионального уровня работников отрасли, выявлению и распространению опыта лучших из них. Продолжилась совместная работа с отделом образования администрации города по проведению профессиональных конкурсов, направленных на повышение социального статуса педагогов, рост профессионального мастерства, в которых городская организация Профсоюза выступает одним из учредителей: «Учитель года», «Воспитатель года», «Миксоновские чтения».

**III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА** Правозащитная деятельность Березовской территориальной (районной) профсоюзной организации ведется в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства, обеспечения соблюдения трудовых прав работников.

В отчетном периоде проводилась работа по следующим **основным направлениям**:

-проведение проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства (документарные проверки);

-представительство интересов членов Профсоюза в суде;

-оказание правовой помощи по вопросам социального партнерства;

-оказание бесплатных консультаций членам Профсоюза по правовым вопросам;

-информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В 2021 году было проведено 9 документарных проверок по соблюдению трудового законодательства. Тематика проверок:

- установление учебной нагрузки учителям;

- заключение и выполнение коллективных договоров образовательных учреждениях;

- составление графика отпусков;

- оформление трудовых договоров и др.

В ходе проведения проверок было выявлено 16 нарушений.

В ходе проверок выявлены **нарушения**:

-работодатели не знакомят работников под роспись с коллективным договором и приложениями;

- графики отпусков, графики сменности утверждаются работодателем с нарушением установленных сроков и порядка и без согласования с профсоюзом и др.

По итогам проверок руководителям ОО направлялись представления и справки.

Вопрос об устранении руководителями ОО нарушений, изложенных в представлениях, находится на контроле районного комитета Профсоюза до получения отчета от руководителя.

С целью обеспечения работников образования информацией и распространения правовых знаний, во всех образовательных организациях оформлены профсоюзные уголки, в которых имеются рубрики: «Это актуально», «Консультация юриста», краевые «ПрофВести».

В уголках регулярно размещается информация консультативного и методического характера по вопросам трудового законодательства, информация о наиболее актуальных на текущий момент правовых вопросах в сфере труда.

В 2021 году для председателей ППО на платформе ZOOM были **проведены** On-line семинары-совещания по темам:

- «Изучаем Устав Профсоюза»;

- «Просто о сложном» (новое в законодательстве);

- «PROFбонус для всех и каждого».

Для повышения правовой грамотности членов Профсоюза и профсоюзного актива использовались презентации и информационные бюллетени краевой организации Профсоюза.

Председатель районного комитета Профсоюза принимала участие во всех онлайн-совещаниях руководителей ОО, на которых выступала по вопросам трудового законодательства.

Одним из направлений правозащитной деятельности является досудебная и судебная защита прав и интересов работников образования. Большую помощь в решении вопросов этого направления оказывала правовая инспекция краевой организации Профсоюза.

В 2021 году главным правовым инспектором труда Р.А. Мубаракшиной было подготовленыо исковое заявление об незаконном увольнении заведующего МБДОУ «Бархатовский детский сад» Денькиной Н.А. и проведено полное сопровождение в суде.

Исковые требования суд удовлетворил полностью.

В связи с пандемией «живые» встречи с председателями первичных профсоюзных организаций были ограничены, поэтому методическая и консультативная работа осуществлялась дистанционно: в образовательные организации направлялись рекомендации, документы, методические письма, ссылки на электронные ресурсы, размещались материалы на сайте районной организации и т.д. В телефонном режиме проводилось также обучение, инструктажи, консультирование по текущим вопросам.

Нарушений прав профсоюзов за отчетный период по форме 5-ПИ не зарегистрировано.

На протяжении отчётного периода проводилось консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов, членов профсоюза в порядке личного приёма и по телефону.

Консультации касались самых разных вопросов: выполнение коллективного договора, нормы трудового законодательства, оплата труда, организационная работа в первичной профсоюзной организации, аттестация педагогических работников, специальная оценка условий труда, вопросы назначения льготной пенсии, вопросы молодёжной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности, защита прав работников и другие.

В 2021 году на личном приеме у председателя РК Профсоюза за отчетный период, согласно регистрации записей в журнале, было принято 42 члена профсоюза.

Усиление внимания к социальной политике в отношении работников системы образования – одна из приоритетных задач Профсоюза. Решением которой, является социальное партнерство. Конструктивное взаимодействие с государственными и общественными институтами обеспечивает большую открытость образования, развитие системы общественной экспертизы, общественного мониторинга системы образования, улучшение общественного имиджа образования.

Взаимодействие происходит:

- в рамках подписанного Соглашения между администрацией Березовского района и Березовской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на 2020-2023 годы,

- в формах обеспечения участия председателя районной организации в работе органов государственно-общественного управления образованием, Совета ветеранов педагогического труда,

- со учредительстве конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Русь мастеровая», «Творческая встреча», спартакиады среди работников системы образования города, «Фитнес марафон». На данные меропрития потрачено

- инициирование проведения совместных мероприятий по обсуждению и выработке предложений по улучшению социально-экономического положения работников образования.

Районный комитет Профсоюза формирует систему социального партнёрства через заключение коллективных договоров с приложениями, Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, графиков отпусков, графиков сменности, других локальных актов, регламентирующих деятельность ОУ.

В 2021 году во всех образовательных учреждениях (24) действуют коллективные договора, что составляет 100 %.

**IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Березовской районной организации Профсоюза по охране труда в отчетном году являлись:

- повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

- обеспечение контроля выполнения работодателями Соглашений по охране труда;

- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;

- контроль обеспечения работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты,

- разработка Положений о СУОТ;

- контроль реализации работодателями мероприятий, предусмотренных результатами СОУТ.

Совместно с отделом образования районная организация Профсоюза ежегодно участвует в проверках готовности и приемке образовательных организаций к новому учебному году.

За 2021 год было проведено 18 обследований. Проверки проводились в связи пандемией по COVID-19, а также в августе 2021 года прошла проверка по подготовке к новому учебному году ОО и контроль за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений.

В ходе августовской проверки было выявлено 16 нарушений (благоустройство территории ОО, нарушение целостности асфальтового покрытия, замена осветительных приборов, неисправность системы вентиляции и т.д.)

Из выявленных нарушений большая часть к 31.12.2021 была устранена, например:

- Асфальтирование в ДОУ №1, БСОШ №1;

-Частичная замена окон в БСОШ № 1;  
- Строительство теневых навесов в ДОУ 3;

-Капитальный ремонт корпуса ДОУ 2.

В условиях пандемии по COVID-19 не проводилась учеба по охране труда.

В 2021 году случаев травматизма НЕ зафиксировано.

Ежегодно совместно с отделом образования во время работы комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году осуществляется контроль за обеспечением работающих во вредных условиях труда индивидуальными средствами защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, за организацией медицинских осмотров.

Муниципалитет ежегодно в полном объеме финансирует мероприятия по охране труда, согласно подписанного соглашения.

Внештатный технический инспектор труда Смирнова Анна Юрьевна проводит мониторинг «Уголков безопасности в ОО»: антитеррористической, противопожарной безопасности и правилам дорожного движения. Так же проводит консультации по оформлению паспортов безопасности ОО.

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг для членов профсоюза районная профсоюзная организация участвует в программе «Оздоровление», принятй краевым комитетом Профсоюза. В условиях пандемии по COVID-19 в 2021 году было 200т.р.на оздоровление.

В краевом автономном учреждении Центр социального обслуживания «Тесь» отдохнули 4 человека.

В районе с успехом прошла Спартакиада работников образования.

**VI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Важнейшим направлений деятельности профсоюзного комитета остается информационная работа. На протяжении рада лет работает сайт районной организации Профсоюза.

Основными формами информационной работы являются: информационные стенды в первичных профорганизациях, которые регулярно обновляются информацией; информирование членов Профсоюза и актива о деятельности Профсоюза, встречи председателя городской организации с коллективами образовательных учреждений. Организована подписка на газету «Мой Профсоюз» всеми первичными профсоюзными организациями. Периодически направляются новостные материалы в краевой сборник «ПрофВести», газета «Солидарность».

Сегодня все первичные профсоюзные организации активно пользуются электронной почтой, создана группа в вайбер, у каждой первичной организации имеется страничка на сайте ОУ. Это удобная форма позволяет напрямую общаться с председателями первичных организаций.

Территориальная (районная) организация Профсоюза уделяет большое внимание работе с ветеранами труда. В коллективах для них организовываются поздравления с днем рождения, с юбилейными датами, с профессиональным праздником – День Учителя, с днем пожилого человека. Ветераны встречаются с детьми, приглашаются в качестве почетных гостей на школьные мероприятия и праздники, для них организуется шефская помощь. Задача каждой первичной профсоюзной организации не оставлять без внимания ветеранов педагогического труда. Районная организация старается оказать посильную материальную помощь ветеранам – членам Профсоюза.

Уровень эффективности профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, поэтому работа с кадрами должна оставаться в центре внимания. На подготовку и обучение профактива потрачено

Председатель профкома – это человек ответственный, авторитетный, грамотный, внимательный, способный стабилизировать микроклимат в коллективе. Нормальные партнерские отношения между работодателем и профкомом способствуют положительному результату работы ОО.

Профсоюзная организация выступаем за всеобщее качественное образование, достойный, безопасный профессиональный труд и благополучную жизнь.

Березовская районная профсоюзная организация благодарит социальных партнёров, первичные профсоюзные организации, всех членов Профсоюза за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желает всем неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов.