



УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
районной организации Профсоюза
21 февраля 2019 г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Берёзовского
районного комитета
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации
за 2018 год

Пгт. Берёзовка 2019 год

Если вдруг появятся проблемы

И сомнений давит тяжкий груз -

В справедливость веры не теряйте

И смелей вступайте в Профсоюз!

Цели, задачи и принципы деятельности Берёзовской районной профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ. На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной общественной организацией, объединяющей коллективы работников образования. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в организацию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы наших работников, защищает их права и законные интересы.

«Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов».

из Федерального Закона “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

По итогам 2018 года Берёзовская территориальная (районная) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 24 первичных профорганизации. Всего работающих в отрасли – 864 человека, из них членов профсоюза – 690 человек, что на 10 человек меньше, чем в 2017г. Охват профсоюзным членством – 79,2%, что на 1 % больше, чем в 2017г.. К большому сожалению в нашем районе низкий охват профсоюзным членством в первичных организациях Детско – юношеской спортивной школе, Вознесенкой , Беретской и БСОШ № 1 им. Зырянова. «Берёзовский детский сад № 9» имеют 100% профсоюзное членство.

Общий охват профсоюзным членством составляет **79,2%**.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Ключевым направлением нашей организации за отчетный период являлось социальное партнерство.

Приоритетными задачам на этот год стали:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждений;

- контроль за соблюдением в учреждениях законодательства о труде и охраны труда;
- просветительская работа по вовлечению работников в ряды профсоюзной организации;
- укрепление организационного единства, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников

Работа Берёзовского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2018 год, утверждённым постановлением Президиума 18 января 2018г., протокол № 62.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 3 Пленума и 9 заседаний Президиума, на которых рассмотрено 44 вопроса. По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня. В 2018г. были проведены (ставшие уже традиционными) «Спартакиада работников образования», «Воспитатель года и Учитель года», «Фитнес марафон» «Творческая встреча работников образования», «Туристический слет работников образования. Для членов Профсоюза были приобретены 18 путевок в санатории Белокурихи и Карачи.

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров. Летом в выездной школе молодых педагогов приняла участие представитель нашего района. Также были проучены правовой инспектор Березовской организации Профсоюза и инспектор по охране труда.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2019 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Увеличение численности первичных организаций Профсоюза.
3. Создание кадрового резерва во всех первичных организациях.
4. Введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций.

В наступающий период нам предстоит огромная работа по недопущению нарушений трудовых прав работников. Следует обратить особое внимание первичных организаций Профсоюза на необходимость обеспечения контроля за принятием мер работодателями во всех образовательных учреждениях по организации подготовки к применению профстандартов; в частности, с целью переподготовки и повышения

квалификации работников для обеспечения их соответствия требованиям профстандартов до января 2020 года.

В современных социально-экономических условиях необходимо продолжить активный поиск новых форм внутрисоюзной работы по дальнейшему повышению мотивации и укреплению членской базы, организационного единства Профсоюза.

Востребованными на всем протяжении отчетного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодежной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

III. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Главными задачами правозащитной работы в 2018 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

В 2018 году количество обращений в Профсоюзную организацию по правовым вопросам несколько уменьшилось по сравнению с прошлыми годами. Данный факт свидетельствует о растущей правовой грамотности руководителей образовательных организаций и председателей первичных организаций.

В основном работники обращаются по текущим вопросам, которые разрешаются на месте самостоятельно, в отдельных случаях обращались за консультацией в Красноярскую (краевую) профсоюзную организацию.

Систематически осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

В течение 2018 года велась целенаправленная **нормотворческая деятельность** во взаимодействии с законодательными органами власти: осуществлена правовая экспертиза **3** коллективных договоров. Заключено «Соглашение между администрацией Березовского района и территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020гг.

Молодым специалистам, впервые приступившим к работе в образовательных организациях района были даны консультации по оформлению документов на коммунальные льготы.

На личном приёме за отчётный период, согласно регистрации записей в журнале было принято 65 членов профсоюза, 3 работникам были даны письменные ответы на их заявления и письма. Большинство вопросов связано с установлением заработной платы, предоставлением гарантий и компенсаций за вредные условия труда, распределением учебной нагрузки, начислением и выплатой отпускных, режимом труда и отдыха и другие.

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы согласования нормативных правовых и локальных нормативных актов о соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях, об итогах проведения проверок, коллективно-договорной работе.

IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации.

В 2018 году в 23 образовательных организациях из 24 действовали коллективные договоры, что составляет 95,8%. Отсутствует коллективный договор в первичной профсоюзной организации муниципального отдела образования. В 2018г. продолжило свое действие районное Соглашение между администрацией Берёзовского района, и территориальной организацией Профсоюза.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, организацией Профсоюза были заключены договоры о сотрудничестве с 4 санаториями, наша организация вступила в программу «Оздоровление» и благодаря этому отдохнуло 18 членов Профсоюза в АО Белокурихаи санатории «Озеро Карачи» .

На приобретение путевок израсходовано 350 000 рублей.

Наша организация с первых дней вступила в программу «Оздоровление». Ежегодно члены нашей организации состоящие на очереди получают путёвки на курорты «Белокурихи», ООО «Саянская благодать», «Озеро Карачи», г.Адлер с 50% скидкой. Также за последние 7 лет члены профсоюза оздоравливались на курортах Черноморского побережья и Северного Кавказа. С 20% скидкой для всех членов семьи.

На протяжении 7 лет мы сотрудничаем со страховой компанией «Надежда», нам удаётся договариваться об удешевлении страхования.

- льготное медицинское страхование от клещевого энцефалита (1 920 человек).

Вместе с тем, не все резервы профсоюзной работы были исчерпаны, нельзя говорить сегодня о том, что все задачи решены. Недостаточна работа по мотивации профсоюзного членства. Актуальными остаются проблемы охраны здоровья и отдыха членов профсоюза. Недостаточное внедрение инновационных форм работы. Слабая исполнительская дисциплина.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

Практика работы наглядно показывает, что если в образовательных организациях нет общественного контроля со стороны профсоюза за деятельностью администрации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, то ни о какой полноценной работе по данному направлению не может идти и речи.

Чтобы общественный контроль за охраной труда был эффективным и имел положительные результаты, он должен быть системным и действовать на всех уровнях профсоюзной структуры: от райкома до первичной профсоюзной организации.

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и в ежегодно заключаемом Соглашении по охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Избранные от профсоюзного комитета уполномоченные по охране труда осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателем и работниками принятых локальных нормативных актов по данному вопросу.

В районном комитете Профсоюза избрано 23 уполномоченных по охране труда и один внештатный технический инспектор труда Смирнова Анна Юрьевна, которая прошла обучение на семинаре при краевой организации Профсоюза.

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности. К сожалению ни одно образовательное учреждение не может реализовать право на возврат 20% страховых взносов ФССиз-за не своевременного поступления средств из местного бюджета и перечисления их в фонд ФСС.

Первичными организациями Профсоюза осуществляется контроль по организации обеспечения, согласно установленных норм спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты различных категорий работников образования (на основании коллективных договоров).

При подготовке к новому учебному году в образовательных организациях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной безопасности, проведены замеры осветительной проводки, установлены системы освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности. В 2019г. необходимо уделить особое внимание специальной оценке (СОУТ) в ОУ.

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Ключевой целью финансовой политики Берёзовского районного комитета Профсоюза в 2018 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки. С работниками централизованной бухгалтерии, специалистами органа управления образования проводятся взаимные консультации по вопросам оплаты труда, соблюдения трудового законодательства. Все эти меры направлены на уменьшение ошибок при начислении заработной платы работников, повышение правовой и экономической грамотности председателей первичных профсоюзных организаций.

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

Численность работающих на 31.12. 2018г. составила 864 человек, из них членов профсоюза 690 человек.

Безналичное удержание членских профвзносов производится централизованной бухгалтерией в размере 1% от заработной платы. Деньги своевременно перечисляются на расчетный счет Березовской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Планирование и исполнение сметы профсоюзного бюджета

В своей работе по формированию доходной части бюджета и расходованию средств, профсоюзный комитет руководствовался решением президиума от «19» 10. 2017г., протокол № 61, на котором была утверждена Смета на 2018 год.

Доходная часть профсоюзного бюджета.

Доходная часть профсоюзного бюджета в 2018 году формировалась за счет отчисления от профсоюзных взносов и составила 1574 тыс.руб.

Расходная часть профсоюзного бюджета

Расходная часть профсоюзного бюджета составила 1698 тыс. рублей

Из них направлено на основные статьи затрат:

1. На культурно-массовую работу в 2018 году фактически израсходовано 210 тыс.руб. Расходы на культурно-массовую работу производились на основе решений профкома о выделении средств на эти цели, по расходным кассовым ордерам с приложением оправдательных документов (товарного и кассового чека). Средства по этой статье расходовались: *на поздравления членов профсоюза с основными праздниками, на проведение конкурсов, проведение туристического слета, приобретение, почетных грамот, цветов на оформление сцены.*

2. На материальную помощь израсходовано 149,6 тыс.руб. Материальная помощь выдавалась по личным заявлениям членов профсоюза, с указанием

причины, медицинские справки на основании решения профкома по расходному кассовому ордеру.

3. Организационно-хозяйственный расходы: На премирование профсоюзного актива израсходовано 51 тыс.руб.

4. Победителю премии им. «К.А.Миксон» - 35 тыс.руб.

Делопроизводство.

При проверке делопроизводства установлено:

- документация: материалы собраний, заседаний профсоюзного комитета ведутся.

Все протоколы оформлены, сброшюрованы и подписаны председателем ПК.

- смета утверждается на заседании райкома Профсоюза.

- расходование происходит согласно утвержденной сметы.

- перечисление денежных средств на программу «Оздоровление» производится своевременно.

- бухгалтерский учет ведется в программе 1С.

- неоправданных расходов денежных средств нет.

Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы районный комитет профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

На сегодняшний день райком профсоюза не оснащён компьютерной и множительной техникой используется по соглашению техника МБДОУ «Берёзовский детский сад № 3», имеет электронный адрес, создан сайт районной организации, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. Все школы имеют выход в Интернет, почти все первичные организации имеют свои интернет странички на школьных сайтах.

Усиленное внимание к информационной работе дало возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический материал в помощь профактиву, достойно оформить содержательную основу профсоюзных уголков.

Среди основных задач, которые должны быть поставлены в 2019 году перед всеми профсоюзными органами – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций

профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в деятельность.