



УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
городской организации
Профсоюза

19 февраля 2024 года

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**Ачинского городского комитета
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации
за 2023 год**

Цель публичного отчёта: обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности Ачинской территориальной (городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Задачи публичного отчёта:

- обеспечить регулярную информированность членов Профсоюза о деятельности Ачинской территориальной (городской) организации Профсоюза работников образования, повысить прозрачность деятельности городского комитета, и как следствие сформировать позитивную мотивационную среду в Профсоюзе и осознанное профсоюзное членство, а также способствовать повышению авторитета Профсоюза;

- реализовать норму Устава Профсоюза, предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими его организациями Профсоюза;

- создать условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности городского комитета организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства.

Вотчетный период работа Ачинской территориальной (городской) организации Профсоюза строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы городской организации и была направлена на решение следующих задач:

- развитие конструктивного диалога организаций Профсоюза в рамках социального партнерства;
- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;
- применение современных форм в обучении профсоюзного актива с целью повышения их профессионализма;
- качественная постановка информационной работы;
- пропаганда профсоюзного движения среди молодежи.

Основные направления работы городской организации Профсоюза работников образования в отчетный период определялись и реализовывались с учетом выше названных задач, под руководством президиума Ачинской городской организации.

В течение года, комитетом городской организации Профсоюза осуществлялась деятельность в режиме очного и дистанционного формата:

- подготовлены и проведены заседания президиума городской организации Профсоюза;
- подготовлены и проанализированы годовые отчеты: о численности и членстве городской организации Профсоюза; колдоговорной кампании и выполнении обязательств соглашений и коллективных договоров; финансовой и правовой работе, охране труда.

И в этот период первичные профсоюзные организации чувствовали внимание, заботу и перспективу в деятельности городской организации Профсоюза.

Прежде всего, городская организация Профсоюза старалась оперативно направить в адрес управления образования, образовательных учреждений и председателей первичных организаций Профсоюза совместные рекомендации Центрального Совета Профсоюза и Министерства просвещения России: о соблюдении социальных гарантий педагогическим работникам, а также все новации, рекомендации и изменения в законодательстве.

Стратегией и тактикой по защите социально-экономических прав работников и выстраивание отношений стал конструктивный диалог с органами власти, руководителями образовательных организаций.

Основными направлениями работы Ачинской территориальной (городской) организации Профсоюза являются:

- правозащитная работа;
- информационная работа;
- социальное партнерство;
- охрана труда и здоровья работников;
- организационно-финансовое укрепление городской организации;
- работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;
- работа по мотивации профсоюзного членства.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

По состоянию на 01.01.2024 года в структуру Ачинской территориальной (городской) организации профсоюза работников народного образования и науки РФ входит 49 первичных профсоюзных организаций:

16 организаций общеобразовательных учреждений;
29 организаций дошкольных образовательных учреждений;
1 организация учреждения дополнительного образования;
3 других (МКУ «Комбинат школьного питания», управление образования администрации города Ачинска, КГКОУ «Ачинский детский дом»).

В своих рядах на 01.01.2023 года организация объединяет 1130 членов Профсоюза. Общий охват профсоюзным членством составляет 37,0 %.

Состав членов профсоюза по категориям:

- работники общеобразовательных учреждений;
- работники дошкольных образовательных учреждений;
- работники учреждений дополнительного образования;
- работники управления образования администрации города Ачинска, МБУ Центра «Спутник», КГКОУ «Ачинский детский дом»; работники комбината школьного питания.

В течение года во всех ОО было достаточно большое «движение»

(увольнение и трудоустройство), и несмотря на активную и плодотворную деятельность горкома, совета молодых педагогов, резко снизилось профсоюзное членство, увеличилось количество малочисленных ППО, их стало 36.

При этом информирование в этих организациях налажено достаточно, но пока результативность низкая. Причины:

- увольнение авторитетных председателей, сменой руководителей образовательных организаций, низкое социальное партнёрство;
- отсутствие солидарности у вновь принятых сотрудников, молодых специалистов, не желающих вступать в Профсоюз, а также потребительское отношение - работают по принципу «всем добьются и нам будет»;
- в отдельных первичных организациях председателем не ведётся целенаправленная работа по руководству первичной организацией, профкомом (проведение заседаний профкома, профсоюзных собраний, заслушивание отчётов председателей комиссий по различным направлениям работы, принятие решений, нацеливающих организацию на решение актуальных проблем, учёба профактива, низкая исполнительская дисциплина членов профкома);
- увольнение работников по разным причинам (выход на пенсию, смена места жительства, смена работы);
- реорганизация МБДОУ, «КШП»;
- высокая текучесть младшего обслуживающего персонала.

Случаев исключения из Профсоюза не было.

Выше и на уровне городского профсоюзное членство имеют 13 первичных организаций, что составляет 26 % от общего количества организаций. В МБДОУ «Детский сад №36» 100% профсоюзное членство (ППО Зубова Оксана Павловна).

В 2023 году городская организация завершила работу с программой автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», и теперь работать первичные профсоюзные организации смогут в современных условиях, которые облегчат работу городской организации Профсоюза. В 2024 году продолжится эта работа, поскольку движение членов Профсоюза происходит постоянно. В течение года 310 членов городской организации Профсоюза вступили в социальный проект «Профсоюзный дисконт», в рамках которого члену Профсоюза выдается индивидуальная именная универсальная скидочная карта в организациях - партнерах. Дисконтная карта члена профсоюза – это эксклюзивные скидки в более 420 магазинах по Красноярскому краю и более 29 000 партнеров по РФ! В 2024 году необходимо продолжить работу по оформлению карт.

Для того чтобы работники вступали в Профсоюз и оставались членами организации, они должны реально видеть и чувствовать на себе защиту своих трудовых прав и гарантий. Для этого профком должен совместно с администрацией учреждения работать по созданию благоприятных условий для работы, честного и справедливого установления выплат стимулирующего характера всем работникам, создавать комфортный

микроклимат в коллективе и т.д. Тогда профсоюзная организация будет жить активной полноценной жизнью. В каждом образовательном учреждении существует внутренний резерв для повышения численности первичной профсоюзной организации, значит, есть возможности для организационного и финансового укрепления городской организации Профсоюза.

Поэтому, в 2024 году профсоюзному активу всех профсоюзных организаций необходимо уделить особое внимание освещению роли и значимости Профсоюза, его деятельности по социально-правовой защите работников, деятельности городской организации, использовать в своей работе информационные материалы ЦС Профсоюза, краевой и городской организации, периодической печати, уделять внимание вопросам обучения.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа городского комитета Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с планом основных мероприятий, утвержденным Постановлением Президиума от 23.01.23г №1-1, от 15.08.23г № 6-2.

Выборными органами городской организации является:

- городской комитет Профсоюза, избранный в количестве 37 человек;
- президиум - 5 человек;
- городская ревизионная комиссия – 3 человека.

В 2023 году проведены заседания выборных коллегиальных органов городской организации Профсоюза: 2 Пленарных заседания, 9 заседаний президиума.

На 2-х пленарных заседаниях городского комитета Профсоюза, проведенных в 2023 году, рассматривались вопросы:

- об утверждении сметы доходов и расходов;
- о работе Совета молодых педагогов и привлечение ветеранов педагогического труда в профсоюзную работу;
- об утверждении сводного финансового отчета и исполнении сметы доходов и расходов городской организации Профсоюза;
- о проведении отчетов и выборов в Ачинской территориальной (городской) организации Профсоюза работников образования.

На заседаниях президиума городской организации профсоюза рассматривались вопросы:

- о статистическом отчете Ачинской городской организации Профсоюза за 2022 год;
- об итогах правозащитной работы Ачинской городской организации Профсоюза в 2022 году;
- об итогах работы по охране труда Ачинской городской организации Профсоюза в 2022 году;
- итоги работы СМП г.Ачинска при комитете Профсоюза в 2022 году «Корпоративной культуры Профсоюза»;

- об итогах профсоюзной тематической проверки по охране труда;
- об итогах профсоюзной тематической проверки ПВТР;
- об участии в программе « Оздоровление» на 2023г;
- о ходе работы по заполнению электронного реестра членов Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и др.

По рассматриваемым вопросам выработывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Городская организация Профсоюза очно-заочно принимала участие во всероссийских и краевых акциях, конкурсах, мониторингах, совещаниях.

Особое внимание уделялось профсоюзным кадрам. В первичные организации Профсоюза в течение года направлялись методические рекомендации по изменениям в законодательстве, регулировании рабочего времени и времени отдыха, внесении изменений в коллективные договоры, перечень ссылок на актуальные информационные материалы, относящиеся к профсоюзной тематике и др. А также направлены все выпуски «Профвестей».

В отчётном периоде проведены 6 совещаний в очном режиме с председателями первичных профсоюзных организаций:

20 февраля - совещание председателей первичных профсоюзных организаций. Т.Л. Курбачёва выступила с вопросами: о статистическом отчёте Ачинской городской организации, делопроизводство в первичной профсоюзной организации.

10 марта - рабочая встреча с заместителем председателя краевой организации Профсоюза Натальей Савченко и заведующим отделом по вопросам оплаты труда и экономики образования Татьяной Голубь. На совещание по теме «Значимость социального партнёрства, участие представительного органа работников в управлении ОО» были приглашены руководители образовательных организаций. Состоялись встречи с трудовыми коллективами МБОУ «СШ № 6», МБОУ «СШ № 7», МБОУ «Школа № 12», МБДОУ «№ 37» где были затронуты вопросы о значимых результатах деятельности Профсоюза в 2023 году, об оплате труда, о мотивации профсоюзного членства.

12 апреля - были рассмотрены вопросы: о квотах первичных организаций на награждение Почётной грамотой Ачинского Профсоюза образования, о ходе работы по заполнению электронного реестра членов Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», о плане мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда. Внештатный правовой инспектор Н. В. Башкирова рассказала о правовых основах деятельности профсоюза, а именно, учете мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов.

28 августа – о плане основных мероприятий горкома на 2 полугодие 2023 года, координация деятельности;

26 сентября - обсуждались актуальные вопросы в образовании: кадровый дефицит, увеличение учебной нагрузки, уравнивание квалифицированного и

неквалифицированного труда. Внештатный правовой инспектор труда Н. В. Башкирова ознакомила присутствующих с новым порядком проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, и разъяснила основные моменты установления первой или высшей квалификационной категории, категории «педагог-наставник», «педагог-методист».

9 ноября - участие в зональном совещании западной группы территорий. Участники подробно обсудили этапы подготовки и проведения отчетно-выборных собраний и конференций, планируемых в 2024 году. Председатель краевой организации Профсоюза Л.В. Косарынцева осветила ситуацию в отрасли: проблему кадров, уровень заработной платы, состояние социального партнерства.

27 ноября - совещание по актуальным вопросам. Были рассмотрены вопросы: проведение отчетов и выборов в Профсоюзе в 2024 году, о формировании статистической отчетности, отчета по охране труда. Внештатный правовой инспектор труда Н. В. Башкирова рассказала об итогах профсоюзной проверки, тема которой включала два блока вопросов, которые связаны с соблюдением законодательства РФ при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации.

Наряду с решением традиционных задач одной из приоритетных остается содействие повышению профессионального уровня работников отрасли, выявлению и распространению опыта лучших из них. Согласно «Приоритетным направлениям деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы», продолжилась совместная работа с Управлением образования г.Ачинска по проведению профессиональных конкурсов, направленных на повышение социального статуса педагогов, рост профессионального мастерства.

Сертификат в размере 5000 рублей вручены финалистам городского конкурса профессионального мастерства «ПЕДАГОГ ГОРОДА - 2023».

Постановлением президиума от 17.11.2023г №7-4 награждены подарочным сертификатом профсоюза 4 участника – финалисты конкурса в размере 5000 рублей каждому.

Традиционно принимаем участие в краевом конкурсе на соискание профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда К.А. Миксон. Как кандидат на соискание профсоюзной премии, Матузова Ольга Леонидовна, учитель МБОУ «СШ № 11 им. Героя Советского Союза Ф.А. Колтыги» отмечена Благодарственным письмом краевого комитета Профсоюза за достижение значительных результатов в учебно-воспитательной работе, активное участие в общественной и профсоюзной деятельности. А председатель городской организации профсоюза Татьяна Курбачёва отмечена Благодарственным письмом краевого комитета Профсоюза за содействие в повышении социального и профессионального статуса педагогических работников.

Коленчук Ирина Владимировна, музыкальный руководитель МБДОУ «Детский сад № 27» победитель краевого конкурса на создание эмблемы

Совета молодых педагогов при комитете Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

Команда актива профсоюза приняла участие в городском интеллектуально-познавательном КВИЗЕ «По страницам родного города» и заняла 2 место.

18 работающих ветеранов педагогического труда, членов Профсоюза награждены Почетной грамотой Ачинского территориального (городского) комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ, с премией за многолетний плодотворный труд в сфере образования, преданность Профсоюзу и в связи с профессиональным праздником (Постановление президиума от 12.09.23г №7-5).

За отчетный год профсоюзными грамотами награждены 48 профсоюзных активистов, руководителей образовательных учреждений, в том числе:

Почетной грамотой ФПКК- 1 чел.

Почетной грамотой городского комитета – 23 чел.

Благодарственным письмом городского комитета – 21 чел.

Благодарственным письмом краевого комитета – 3 чел.

Профсоюз – это прежде всего люди! С октября 2023 года в сообществе Ачинского Профсоюза работников народного образования и науки РФ Вконтакте ведётся рубрика « Профсоюз в лицах», где еженедельно рассказывается о профсоюзных лидерах организации.

На следующий 2024 год необходимо включить в план работы вопросы, касающиеся мотивации и вовлечения работников в Профсоюз тех профсоюзных организаций, где низкий охват профсоюзным членством. Больше внимания уделять информированию работников о работе профсоюзной организации, оказывать помощь и консультацию по защите прав работников (членов профсоюза). Активно пропагандировать деятельность молодежи в других профсоюзных организациях края. Использовать Восточно-Сибирский региональный учебный центр профсоюзов для обучения профактива.

III. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2023 году городской комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по созданию условий для социальной поддержки и оздоровления членов Профсоюза.

В целях повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг Ачинским городским комитетом осуществлялась работа в рамках краевой программы «Оздоровление». В 2023 году за счёт консолидации средств было израсходовано 342825 рублей для приобретения путёвок. Были приобретены:

- АО «Курорт Белокуриха» - 4 путёвки;
- Санаторий «Барнаульский» - 3 путёвки;
- ООО «Озеро Карачи» - 2 путёвки;
- г.Адлер, пансионат «Луч» - 4 путёвки.

Приобретены 1 взрослая путёвка и 8 путёвок «Мать и дитя» в ООО АРУ «Саянская Благодать» с 50% скидкой для членов Профсоюза и ребёнка –

137200 руб., ООО «СТРОЙАЧИНСК» - 2 путёвки с 50% скидкой для членов Профсоюза на сумму 44100 рублей.

Всего на реализацию программы «Оздоровление» в 2023 году израсходовано 524125 рублей.

Ачинская городская организация Профсоюза взаимодействует со страховыми организациями для страховки членов Профсоюза по программе «Антиклещ». На страхование членов Профсоюза в 2023 году израсходовано 132300 рублей. Работа в данном направлении продолжается.

За 2023 год оказана материальная помощь на сумму 129000 рублей. Материальная помощь выдавалась согласно Положениям «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение» и «В связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников» по личным заявлениям членов Профсоюза, ходатайству первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, по решению горкома.

Согласно постановления президиума от 11.08 2020 г № 6-6 в случае наступления юбилейной даты образовательного учреждения первичной профсоюзной организации оказывается материальное стимулирование на развитие образовательного учреждения в зависимости от профсоюзного охвата и количества членов в первичной профсоюзной организации учреждения, но не более 5000 рублей.

Городская организация профсоюза принимает участие в акции «Помоги пойти учиться». По решению президиума от 15.08.2023г были вручены подарочные сертификаты в размере 1000 рублей 16 работникам ОО, членам профсоюза, чьи дети пошли в первый класс.

21 октября, члены Профсоюза с детьми весело провели время в компании четверых кукольников Донецкого республиканского академического театра кукол. Горкомом Профсоюза было приобретено 100 билетов на спектакль "Калинка-малинка" (русский народный балаган).

В соответствии с пунктом 2.3 Правил формирования, предоставления и учета муниципальных служебных жилых помещений в городе Ачинске, утвержденных решением Ачинского городского Совета депутатов Красноярского края от 10.06.2005 № 3-5р право получения муниципального служебного жилого помещения имеют граждане, работающие в сфере образования - руководитель образовательной организации, педагогический работник (учитель, методист, воспитатель, психолог, педагог-дефектолог, педагог-логопед, педагог дополнительного образования), хормейстер, концертмейстер, специалист органа администрации города Ачинска (методист, ведущий специалист, главный специалист).

В 2023 году администрация города Ачинска предоставила служебные жилые помещения 5 педагогическим работникам, осуществляющим свою трудовую деятельность в образовательных организациях, подведомственных управлению образования города Ачинска.

В соответствии с постановлением администрации города Ачинска от 31.10.2013 №381-п «Об утверждении муниципальной программы города Ачинска «Обеспечение доступным и комфортным жильем граждан» в 2023

году управлением образования администрации города Ачинска было принято решение о предоставлении выплаты компенсации найма жилого помещения 5 педагогическим работникам, осуществляющим свою трудовую деятельность в образовательных организациях, подведомственных управлению образования города Ачинска.

IV. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Ачинским городским комитетом обозначены главные задачи правозащитной работы в 2023 году: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

В отчётном году правозащитная деятельность Ачинской территориальной (городской) организации велась по следующим направлениям:

- профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
- контроль и экспертиза коллективных договоров;
- повышение грамотности членов Профсоюза в социально-трудовых, профессиональных, экономических и правовых вопросах;
- устное и письменное консультирование членов Профсоюза;
- личный прием по правовым вопросам.

В городской организации профсоюза внештатных правовых инспекторов – 3 (Постановление президиума №6 от 21.08.2018г), все проучены.

В течение года внештатными правовыми инспекторами осуществлялся контроль за выполнением Территориального отраслевого соглашения на 2021-2024 годы между управлением образования администрации города Ачинска и Ачинской территориальной (городской) организацией Профсоюза, а также за своевременным внесением изменений в коллективные договоры образовательных организаций. Во все первичные организации были направлены информационные письма, рекомендации крайкома о внесении изменений, макеты коллективных договоров.

В период с 16.10.2023 по 27.10.2023 года нештатными правовыми инспекторами труда Курбачевой Т.Л., Башкировой Н.В. была проведена тематическая проверка по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ» в образовательных учреждениях: МБОУ «Школа № 16 им. Героя Советского Союза И.А.Лапенкова», МБОУ «СШ № 18», МБДОУ «Д/с № 25». Проверка проводилась посредством мониторинга:

- проверочных листов, заполненных ВПИТ;

-анкет, заполненных педагогическими работниками проверяемых организаций (25 человек по разным должностям, включая педагогических работников, осуществляющих функции классных руководителей).

С целью предупреждения и устранения нарушений законодательства и иных нормативных правовых актов по итогам проверки работодателям вручены рекомендации об устранении выявленных нарушений, руководителю управления образования направлена справка по итогам проверки с рекомендациями:

- включать председателя первичной профсоюзной организации в состав тарификационной комиссии;
- работнику и работодателю заключать письменное соглашение и издавать приказ о поручении дополнительной работы;
- закрепить в трудовых договорах образовательных организаций сокращенный перечень документов, которые должен вести педагог.

На президиуме и пленуме Ачинской городской организации профсоюза рассмотрено 7 вопросов о правозащитной работе:

- об итогах правозащитной работы Ачинской городской организации Профсоюза в 2022 году;
- об утверждении списка внештатных правовых инспекторов труда;
- об участии в первомайской акции профсоюзов;
- о проведении общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных программ;
- о проведении городской тематической проверки «Соблюдение работодателем требований нормативных и правовых актов по охране труда» по проверочным листам, утвержденным приказом Федеральной службы по труду и занятости №20 от 01 февраля 2022 года.
- о новых формах работы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;
- о проведении отчетов и выборов в первичных организациях.

Внештатные инспекторы оказывали правовую помощь председателям первичных профсоюзных организаций. Проведена экспертиза 4 коллективных договоров ОО.

Председателем городского профсоюза Т.Л. Курбачёвой и заместителем председателя городского профсоюза Н.В. Башкировой уделяется большое внимание повышению правовой грамотности профактива и председателей первичных профсоюзных организаций.

Проведены 6 совещаний в очном режиме с председателями первичных профсоюзных организаций: делопроизводство в первичной профсоюзной организации, «Значимость социального партнёрства, участие представительного органа работников в управлении ОО», об учете мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов; о новом порядке проведения аттестации

педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, о соблюдении законодательства РФ при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации.

Правозащитная деятельность осуществлялась, в том числе, совместно с Советом молодых педагогов города Ачинска.

22 ноября 2023 года в Доме учителя состоялась встреча с начальником отдела по управлению муниципальным жилищным фондом Г.И. Болотской на тему: «Предоставление жилья работникам бюджетной сферы». Галина Ивановна разъяснила присутствующим правила формирования, предоставления и учета муниципальных служебных жилых помещений, ознакомила с положением о порядке и условиях выкупа жилых помещений, находящихся в фонде коммерческого использования, программами по обеспечению жильём работников бюджетной сферы, по улучшению жилищных условий молодых семей. Педагоги смогли задать и получить ответы на интересующие их вопросы.

Внештатными правовыми инспекторами Курбачевой Т.Л., Башкировой Н.В. была оказана консультационная помощь 20 педагогам по сбору документов, оформлению заявлений для предоставления служебного жилья.

6 декабря 2023 года состоялся семинар - практикум «Вектор роста» для молодых педагогов. Команды перемещались по площадкам, на каждой из которых проходил практикум по вопросам, способствующим профессиональному развитию педагогов. На практикуме «Правовая школа» Башкирова Н.В. рассказала о понятии коллективного договора как локального акта, о взаимных выгодах для работодателя и работников при его принятии, о содержании и структуре коллективного договора. Молодые педагоги проработали вопрос о социальных гарантиях, закреплённых в коллективном договоре.

В течение года осуществлялось консультирование членов Профсоюза по вопросам применения законодательства. Всего в течение года рассмотрено 15 устных и 2 письменных обращений членов Профсоюза по актуальным вопросам: предоставление дней на диспансеризацию, оплата за руководство профсоюзной организацией, улучшение жилищных условий, профессиональная этика, о режиме рабочего времени, замещение отсутствующего работника, выполнение должностных обязанностей, оздоровление и санаторно-курортное лечение. Из них были удовлетворены в пользу работников - 17. В 2023 году нарушений прав профсоюзов не зарегистрировано.

Ачинская территориальная (городская) организация Профсоюза образования принимала участие в различных акциях, направленных на улучшение социально-экономических и трудовых отношений.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» с 1 по 7 октября первичные организации провели профсоюзные уроки, КВИЗ «В безопасности труда нет мелочей», театрализованную сказку "Как репку агитировали вступать в профсоюз", разместили информацию о Всероссийской акции профсоюзов на сайтах организаций и своих страницах

в социальных сетях, подготовили лозунги в поддержку акции "За Достойный труд". В составе колонны из 10 автомобилей Профсоюз образования с другими отраслевыми профсоюзами проехали по центральным улицам города с лозунгами о достойном и справедливом труде и социальном партнёрстве. Такую меру агитации Координационный совет организаций профсоюзов Ачинска и Ачинского района выбрал как наиболее зрелищную и показательную.

В преддверии 1 Мая городской комитет Профсоюза организовал голосование за Первомайскую резолюцию ФНПР, профсоюзные активисты стали участником городского автопробега "Мир! Труд! Май!".

Внештатные правовые инспекторы Курбачева Т.Л., Башкирова Н.В. повышают свой уровень правовых знаний. 21 декабря 2023 года участвовали в онлайн-встрече с заведующим отделом по вопросам оплаты труда и экономики образования краевой организации Профсоюза. Татьяна Голубь рассказала, из чего складывается заработная плата и как она отражается в расчётном листе, раскрыла основные моменты экономики образования. 24 марта 2023 года Н.В. Башкирова приняла участие в семинаре-совещании внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза в г. Красноярске. На семинаре были освещены правовые аспекты деятельности ВПИТ, актуальные вопросы теории и практики трудового законодательства, роль Профсоюза в защите социальных, трудовых, профессиональных прав работников.

Информация о правозащитной деятельности органов городской организация Профсоюза размещается в профсоюзном уголке, на странице Профсоюза на сайте Управления образования. В группе Профсоюза образования Ачинска Вконтакте ведется рубрика «Это интересно»- раз в неделю публикуются интересные факты и нововведения в сфере трудовых отношений и законодательства.

Оформлена подписка на газету «Солидарность» 25 организациям, «Мой профсоюз»- 5 организациям. В каждой образовательной организации оформлен профсоюзный уголок, информация обновляется 1 раз в месяц и по необходимости.

Ачинским городским комитетом обозначены главные задачи правозащитной работы в 2024 году: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В течение 2023 года деятельность городского комитета по охране труда Профсоюза была направлена на выполнение работодателями требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работникам образования.

На президиумах и заседаниях городского комитета Профсоюза рассматривались вопросы:

- соблюдение требований законодательства;
- новое в законодательстве по охране труда;

- о практике совместной работы образовательных организации и первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений по обеспечению прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда; повышение эффективности организации работы по охране труда в ОО города Ачинска.

В территориальной организации работают три внештатных технических инспекторов по охране труда. Все проучены.

В 37 из 49 первичных профсоюзных организациях города Ачинска избраны уполномоченные лица по охране труда, составлен банк данных уполномоченных по охране труда. В 26 образовательных организациях есть специалист по охране труда. Все проучены.

Во всех образовательных организациях, а также организациях, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска в соответствии со статьёй 218 ТК РФ, постановлением Минтруда России от 24.06.2014г « Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» созданы комиссии по охране труда. Председатели первичных организаций, либо уполномоченные по охране труда являются членами таких комиссий.

Одним из главных направлений работы внештатных технических инспекторов является осуществление контроля за организацией безопасности условий труда для работников. Общественный (профсоюзный) контроль в образовательных организациях по исполнению работодателем и работниками законодательства по охране труда организуется на основании Коллективных договоров, Соглашений по охране труда, являющихся приложениями к коллективным договорам образовательных организаций. Осуществляется деятельность: проверка инструкций по охране труда, контроль за их соблюдением на рабочих местах, участие в работе комиссий по охране труда, контроль за реализацией Соглашений по охране труда, анализ выполнения Соглашений и участие в разработке новых, обучение профактива по охране труда, рассмотрение заявлений и жалоб членов Профсоюза.

В течение года проводились индивидуальные консультации председателей ППО, уполномоченных по охране труда, внештатных технических инспекторов труда профсоюза, руководителей ОО по вопросам охраны труда, а так же изменений в охране труда в 2023 году:

- изменение в порядке разработки правил и инструкций по ОТ;
- изменение в порядке расследования профзаболеваний;
- новый Порядок выдачи СИЗ;
- единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих, и другие.

В соответствии с планом основных мероприятий Ачинского территориального (городского) комитета Профсоюза с 10.02.2023г. по 27.02.2023г. внештатным техническим инспектором труда Кудрявцевым Н.М. проведена тематическая проверка Положений о СУОТ в общеобразовательных организациях, МБУ Центр «Спутник», МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в онлайн – формате. Цель проверки - состояние документации в проверяемых организациях в области охраны труда и

трудового законодательства согласно изменениям в ТК РФ в 2022 году. Во время проверки проверялось наличие и состояние трёх необходимых документов:

1. Коллективный договор (раздел VIII - Охрана труда).
2. Соглашение по охране труда на 2023 год.
3. Положение о СУОТ (устранение замечаний по результатам предыдущей проверки в 2022г).

Проверены сайты 15 общеобразовательных организаций, МБУ Центр «Спутник», МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов».

Замечания, недочёты, ошибки разного характера выявлены практически во всех проверяемых организациях, а именно:

- срок действия коллективного договора истёк в четырёх ОО;
- упоминание о наличии СУОТ в организации в разделе «Охрана труда» коллективного договора есть только в МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов»;
- нет Соглашения по охране труда на 2023 год в восьми ОО;
- в ряде организаций 5-й раздел не соответствует типовой форме. Соответствует типовой форме в МБОУ «ОШ № 10», МБОУ «Школа №12»;
- в восьми из 15 организаций нет СУОТ (на сайтах). Основательно переработано Положение в МБОУ «Школа №12».

По результатам проведенной проверки во все ОО отправлена справка с рекомендацией привести в соответствие Соглашение по охране труда, СУОТ.

Во втором полугодии 2023 года городская организация профсоюза продолжила проверку по контрольным вопросам проверочных листов, утвержденных приказом Минтруда и социального развития №20 от 01.02.2022г. Приложения № 22, 23, 78.

Выявлены общие замечания:

1. В КД организаций нет упоминания о наличии Положения о СУОТ
2. Не подтверждён факт ознакомления работников о полагающих им СИЗ и смывающих средств.
3. Не все необходимые документы, требующие согласования с профсоюзом согласовываются.
4. Не соблюдается паритетность сторон при создании комиссии по охране труда
5. При составлении Соглашения по охране труда на текущий год не учитывается письмо Минобрнауки России от 08.08.2017г №12-753(пятый раздел).

В проверяемые ОО направлены персональные замечания и рекомендации.

В рамках Всероссийского дня охраны труда, с 23 апреля по 28 апреля 2023 года в образовательных организациях города Ачинска были организованы мероприятия под девизом «Безопасность и гигиена труда как основополагающий принцип в сфере труда». Основная цель мероприятий - содействовать предотвращению несчастных случаев и заболеваемости работников в организации. В трудовых коллективах проведены собрания под лозунгом «Безопасность труда – безопасность каждого», «Культура охраны труда – ключевой элемент корпоративной культуры».

Согласно плану мероприятий, утвержденного президиумом городской организации профсоюза от 16.03.23г № 3-5 в общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях организованы:

- проверка санитарно-гигиенических условий труда сотрудников;
- проверка наличия инструкций по охране труда на рабочих местах у работников;
- контрольные рейды по проверке безопасности рабочих мест персонала (учебных мастерских, кабинетов технологии, технологического оборудования на пищеблоке, прачечной на соответствие нормам и требованиям по охране труда, состояние пожарной безопасности в учреждении, соблюдение правил ТБ в ОО, наличие защитных средств и т.д.). Во время проведения рейдов серьезных нарушений не выявлено.

Председатели профсоюза, уполномоченные по охране труда приняли участие в разработке положения, программ обучения для руководителей, специалистов, сотрудников ОО согласно постановления Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверке знания труда». Оформлены уголки по охране труда. Организовано голосование в поддержку Резолюции ФНПР в интернете на сайте <https://1may.fnpr.ru>. Приняли участие в городском агитационном автопробеге посвященному Всемирному дню действий «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!».

Внештатным техническим инспектором труда Кудрявцевым Н.М. проведены дни консультаций по вопросам охраны труда «Ваши вопросы и предложения – наши ответы и действия».

В рамках Всемирного дня охраны труда председатель городской организации профсоюза Курбачёва Татьяна приняла участие в краевой научно - практической конференции «Ключевые элементы системного подхода в обеспечении безопасных условий труда и обучения», где поделилась опытом работы по теме « Организация проверок по контрольным вопросам проверочных листов, утвержденных приказом Минтруда и социального развития №20 от 01.02.2022г.».

По сведениям управления образования за отчетный период несчастных случаев на производстве нет. Учет и оценка профессиональных рисков на рабочих местах сотрудников проведена в 41 образовательной организации. Оценка профессиональных рисков осуществлялась комиссией образовательной организации. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ в отчетном году составляет 546.

В этом году 4 образовательные организации (МБОУ «Средняя школа № 4», МБОУ «Школа № 15», МБОУ «СШ № 18», МБДОУ «Д/с № 8») воспользовались правом на возврат 20% страховых взносов из ФСС в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий на охрану труда. Сумма возврата составила 13 917,71 рублей. Председателям первичных профсоюзных организаций разъяснено право на возврат 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма.

На приобретение СИЗ всего израсходовано 824 500,34 руб. Во всех учреждениях ежегодно все работники проходят медицинские осмотры, нарушений нет. На обучение по охране труда израсходовано 108 500 руб.

Исходя из анализа работы по охране труда за 2023 год, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных комитетов необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- своевременно информировать коллег и руководителей ОО об изменениях в законодательстве по охране труда;
- продолжать работу по взаимодействию с территориальными органами государственного надзора и контроля, органами управления образованием при проведении комплексных проверок выполнения работодателями образовательных организаций законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- систематически анализировать выполнение договорных Соглашений по охране труда;
- осуществлять контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на организацию предупредительных мер по охране труда;
- осуществлять контроль за качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

В целях совершенствования финансовой политики Ачинский городской комитет профсоюза проводил планомерную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Материальная помощь оказывается согласно:

- Положения «О порядке оказания материальной помощи членам в связи со стихийными бедствиями, кражами, со смертью близких родственников» (Постановление городского комитета № 1-2 от 20.01.2020);
- Положения об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение. (Постановление городского комитета № 1-1 от 20.01.2020).

В целях усиления работы с профсоюзным активом в 2020 году утверждено Положении «О порядке премирования, поощрения профсоюзного актива».

Финансовая деятельность организации в 2023 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов, утвержденной на Пленуме от 28.12.2022г № 6.

Собираемость членских взносов 100%. Профсоюзные взносы расходовались строго на уставную деятельность. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, профподготовкой, инновационные формы развития профсоюза.

За 2023 год процент перечисления профсоюзных взносов в краевую организацию профсоюза составил 35% (1 267 100 рублей).

Расходная часть по некоторым статьям сводного отчёта в 2023 году следующая:

- обучение профкадров и актива – 29 400 рублей;
- информационно-пропагандистская работа -74 272 руб;
- работа с молодёжью – 9 437 рублей;
- оздоровительные мероприятия - 524 100 рублей;
- культурно-массовые, спортивные мероприятия - 517 385 рублей
- оказание материальной помощи членам Профсоюза – 129 000 рублей.
- инновационные формы развития профсоюза – 656 432 рублей.

Ежегодно ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности и составляет акт проверки, в котором выносит рекомендации и предложения по расходованию бюджетных средств профсоюза.

При проведении профессиональных (творческих) конкурсов оказывается спонсорская помощь для поощрения участников конкурса.

VII. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В 2023 году городская организация Профсоюза продолжала работу по вовлечению молодых специалистов в активную профсоюзную деятельность.

В первичных профсоюзных организациях насчитывается 256 молодых педагогов, что составляет 50,9 %. Возглавляет Совет молодых педагогов Зайцева Валентина Викторовна, учитель МОУ Лицей №1, является заместителем председателя Совета молодых педагогов крайкома.

В рамках плана мероприятий Совета молодых педагогов на 2023 год были запланированы и проведены следующие мероприятия:

- фестиваль ГТО «Профсоюз готов к труду и обороне!». Молодые педагоги сдали нормы ГТО на значки разного достоинства.
- Городская акция «Поздравь ветерана с Победой», вручили детям войны, ветеранам и труженикам тыла открытки, разработанные СМП.
- Встреча молодых педагогов с представителями жилищного отдела администрации Ачинска. Молодые педагоги получили консультацию, узнали о жилищных программах, о вновь вступивших в силу постановлениях и смогли получить ответы на вопросы.
- Семинар-практикум «Вектор роста», где молодые педагоги повысили и расширили социально-правовые, информационные знания.
- Профсоюзный «Зимний бал», итоговое мероприятие года, наградили активистов.

На протяжении всего года члены нашего Совета работали и стали участниками следующих мероприятий:

- в рамках августовского педагогического совета рассказали вновь пришедшим молодым специалистам о СМП и о деятельности Профсоюза Спартакиады учителей муниципального и зонального этапа.
- Краевого туристского слета учителей.
- Первого модуля VII Выездной профсоюзной Школы молодого педагога лагерь Багульник.
- Второго модуля VII Выездной профсоюзной Школы молодого педагога.

- Акции Профсоюзов Красноярского края «Первомайская маевка».
- Акции Федерации профсоюзов Красноярского края, молодежного совета ФПКК и Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов «Профсоюзный иммунитет».
- Акции Всемирного Дня действий профсоюзов «За достойный труд», 7 октября.
- Всероссийской акция «Читаем Константина Ушинского».
- Всероссийской педагогической Школы МП в Москве.

Результаты членов СМП за 2023 год:

- председатель СМП Зайцева Валентина заняла второе место в региональном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Красноярья 2023» и удостоилась приза зрительских симпатий.
- Благодарственными письмами за эффективную работу в составе СМП при комитете Профсоюза образования Ачинска награждены: Юдина Юлия, Неборачко Евгения, Аристова София.
- Почетной грамотой Ачинского городского комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ награждены: Зайцева Валентина и Елага Александра.

В 2023 году в социальной сети Вконтакте продолжает свою работу сообщество «СМП и Профсоюз образования Ачинска», в котором публикуется информация о событиях и мероприятиях профсоюзного движения. В октябре и декабре проведены розыгрыши продукции с логотипом Профсоюза и сертификат на фотосессию от фотографа, с целью привлечения подписчиков. Так за год количество подписчиков выросло более чем на сто процентов, с 125 человек до 286. Введена еженедельная рубрика «Профсоюз в лицах», где рассказывается о председателях ППО и активистах Профсоюза образования Ачинска, что позволило увеличить активность подписчиков и просмотры публикаций. Работа в этом направлении продолжится и в следующем году.

Всё выше сказанное позволило педагогам повысить педагогическую грамотность, профессиональные качества и проявить себя на муниципальном, краевом и всероссийском уровнях.

VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2023 году Ачинская территориальная (городская) организация Профсоюза продолжила деятельность по информационно-аналитической работе и повышению имиджа организации. Велась активная работа по внедрению современных информационных технологий в практику работы первичных организаций, эффективной организации взаимодействия через Интернет-ресурсы.

Ачинская городская организация имеет свою страничку на сайте управления образования администрации города <http://edu-ach.ru/?q=node/1028>, электронный адрес, что позволяет оперативно направлять в первичные организации и образовательные учреждения необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию.

Страничка Ачинской городской организации Профсоюза является основным информационным ресурсом, который позволяет членам Профсоюза получать общие сведения об организации и направлениях её работы, контактной информации и знакомиться с актуальными нормативными документами и постановлениями. На главной странице городской организации размещены баннеры, акцентирующие внимание посетителей сайта управления образования на наиболее важных документах и ссылках.

Ачинская территориальная организация осуществляет подписку на профессиональные газеты «Солидарность» и «Мой Профсоюз».

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Ачинской городской организации Профсоюза ежегодно представляется публичный отчёт городской организации Профсоюза. Он находится в открытом доступе на страничке, в профсоюзных уголках.

В отчётный период профсоюзным активом была проделана определённая работа по укреплению городской организации, но наряду с положительным в работе ГК Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций были и недостатки. Считаю, что со всеми недостатками в работе профсоюзный актив должен и может справиться, т.к. в основном все председатели первичных профорганизаций – это опытные, грамотные, активные и компетентные руководители, способные организовать конструктивную и эффективную работу по защите социально-экономических прав работников МОУ.

В 2024 году ГК Профсоюза должен продолжить работу по решению всех вопросов путём конструктивного диалога в интересах работников на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией образовательных учреждений, управлением образования города Ачинска, администрацией г. Ачинска и городским Советом депутатов.