



**УТВЕРЖДЕН**  
на заседании Президиума  
Абанской районной организации Профсоюза  
13 февраля 2019 г.

## **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Абанского районного комитета  
Профсоюза работников народного образования  
и науки Российской Федерации  
за 2018 год**

## ВВЕДЕНИЕ

В отчетный период работа Абанской территориальной (районной) организации Профсоюза строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы районной организации и была направлена на решение следующих задач:

- развитие конструктивного диалога организаций Профсоюза в рамках социального партнерства;
- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;
- применение современных форм в обучении профсоюзного актива с целью повышения их профессионализма;
- качественная постановка информационной работы;
- пропаганда профсоюзного движения среди молодежи.

Основные направления работы районной организации Профсоюза работников образования в отчетный период определялись и реализовывались с учетом выше названных задач, под руководством Президиума Абанской районной организации.

Стратегией и тактикой по защите социально-экономических прав работников стал конструктивный диалог с органами власти, депутатами, руководителями образовательных организаций.

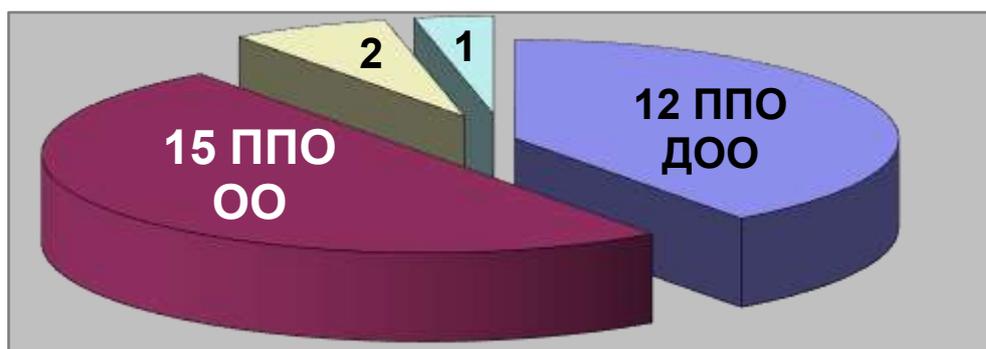
Нужно отметить, что за отчетный период нам удалось сохранить и организационно укрепить районную организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования.

### I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Вопрос мотивации был и остается самым актуальным направлением в работе районной профсоюзной организации.

В структуру Абанской районной профсоюзной организации входит 30 первичных профсоюзных организаций в том числе:

- ППО общеобразовательных учреждений – 15;
- ППО дошкольных образовательных учреждений – 12;
- ППО учреждений дополнительного образования – 2;
- ППО других организаций (РУО) – 1.



На 01 января 2019 года на учёте в районной организации Профсоюза состоит 856 членов профсоюза, из них 827 работающие, и 29 человек – неработающие пенсионеры.

Из общего числа членов профсоюза – 431 составляют педагогические работники, из которых 119 – молодые педагоги в возрасте до 35 лет. Охват профсоюзным членством молодых педагогов составляет 77,3 %. Это достаточно высокий показатель, но есть и над чем работать.

За отчётный год в Профсоюз вступило 109 человек, выбыл по собственному желанию 1 человек.

Общий охват профсоюзным членством составляет **80,1%**.

Следует отметить, что в ряде профсоюзных организаций, которые благодаря четко выстроенному взаимодействию с администрацией образовательных организаций, 100% охват профсоюзным членством это: Вознесенская ООШ, Вознесенский д/с, Денисовский д/с, Долгомостовский д/с, Новоуспенский д/с, Петропавловский д/с, Покатеевский д/с, Самойловский д/с, Устьянский д/с, ЦДОиВ.

Стабильно высокий охват профчленством (80-99%) в ППО: Покатеевская СОШ, Никольская СОШ, Новоуспенская СОШ, Абанский д/сад № 3, Абанская СОШ № 3, Долгомостовская СОШ, Абанский д/сад № 1, Апаноключинская ООШ, Устьянская СОШ, Березовская СОШ.

Средний охват профсоюзным членством (60-79 %): Абанская ООШ № 1, Почетская СОШ, Абанский д/сад № 5, Хандальская СОШ, Самойловская СОШ, Залипьевская ООШ, Абанский д/с № 4, Абанская СОШ № 4.

Стабильно низкий охват профсоюзным членством на протяжении нескольких лет сохраняется в ЦПО – 37% и РУО – 27,9% .

В целом, в 20-ти первичных профсоюзных организациях имеется большой внутренний резерв для повышения профсоюзного членства.

Профсоюзному активу данных профсоюзных организаций необходимо уделить особое внимание освещению роли и значимости Профсоюза, его деятельности по социально-правовой защите работников, деятельности районной организации, использовать в своей работе информационные материалы ЦС Профсоюза, краевой и районной организации, периодической печати, уделять внимание вопросам обучения. Не секрет, что сегодня на мотивацию профсоюзного членства влияет низкая эффективность деятельности самого председателя и профсоюзного актива по вовлечению работников в значимую профсоюзную деятельность.

## **II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа районного комитета Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с планом основных мероприятий.

Выборными органами районной организации является:

- районный комитет Профсоюза, избранный в количестве 25 человек;
- Президиум - 9 человек;
- районная ревизионная комиссия – 3 человека.

В отчётном году проведено 7 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 20 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, об укреплении единства и повышении эффективности деятельности районной профорганизации, вопросы охраны труда, об организации летнего отдыха, и о готовности образовательных организаций к новому учебному году, об утверждении публичного отчёта районной профсоюзной организации, об утверждении плана работы по охране труда и другие.

На 3-х пленарных заседаниях районного комитета Профсоюза, проведенных в 2018 году, рассматривались вопросы:

- об утверждении сметы доходов и расходов;
- об итогах работы выборных органов Абанской территориальной (районной) организации Профсоюза;
- о работе Совета молодых педагогов и Совета ветеранов педагогического труда;
- об утверждении сводного финансового отчета и исполнении сметы доходов и расходов районной организации Профсоюза;
- о пенсионной реформе;
- о состоянии охраны труда в образовательных организациях;
- об итогах проведения Года охраны труда;
- о проведении отчетов и выборов в Абанской территориальной (районной) организации Профсоюза работников образования и другие.

По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

Первичная профсоюзная организация МАОУ Абанская СОШ № 3 стала победителем краевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», июнь 2018 г. (директор школы Н.П. Путинцева, председатель первичной профсоюзной организации Т.К. Метелица). В данном конкурсе принимала участие также МКОУ Новоуспенская СОШ (директор школы Е.В. Пусенкова, председатель первичной профсоюзной организации Г.Н. Шумская).

Литус Лариса Анатольевна, председатель Абанской территориальной (районной) организации Профсоюза является победителем краевого конкурса «Лучший внештатный технический инспектор труда», апрель 2018 г.

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров. Так, были проведены четыре совещания, на которых обсуждались вопросы оплаты труда, охраны труда, выплат компенсаций педагогическим работникам за работу в пунктах проведения ЕГЭ, о ситуации в отрасли образования, о внесении дополнений и изменений в коллективные договоры.

В рамках августовского педагогического совета состоялась проблемная секция «Работа профкома по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников образовательных организаций в соответствии с законом

«Об образовании в Российской Федерации». В работе секции принимали участие профсоюзные активисты всех образовательных организаций.

В ряде первичных профсоюзных организаций ведутся заседания профсоюзных кружков: Березовская, Вознесенская, Залипьевская ППО. За отчётный период, по итогам статистических отчётов, обучение прошли 239 членов профсоюза.

На протяжении отчётного периода проводилось консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов, членов профсоюза.

Консультации касались самых разных вопросов: выполнение коллективного договора, нормы трудового законодательства, оплата труда, организационная работа в первичной профсоюзной организации, специальная оценка условий труда, вопросы назначения льготной пенсии, вопросы молодежной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности, защита прав работников и другие.

В отчётный период в первичные профсоюзные организации направлялись методические рекомендации по вопросам охраны труда, о составлении публичного отчёта, макеты коллективного договора, соблюдения работодателями законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательной организации, о проведении отчётов и выборов.

Оценка эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций проводилась на основании обновленного рейтинга, по результатам которого первую строчку занимает профсоюзная организация Абанской СОШ № 3 (количество баллов – 76), на втором месте профсоюзная организация Вознесенской ООШ (72 балла) и на третьем месте профсоюзная организация ЦДОиВ (69 баллов). В рейтинге приняли участие 26 ППО, не представили данные рейтинга первичные следующие профсоюзные организации: ППО Апаноключинская ООШ, ППО Центр профессионального обучения, ППО Абанских детских садов № 4 и № 5.

В рейтинге важным пунктом с 2016 года является подготовка и проведение публичного отчета первичной профсоюзной организацией.

В помощь по составлению публичного отчёта в каждую профсоюзную организацию было направлено Постановление и примерное Положение об открытом (публичном) Отчёте выборного органа первичной и районной организации Профсоюза. Данная задача – непростая, у многих председателей она вызывает затруднения, но с каждым годом растёт ответственность председателей, число представленных публичных отчётов и их содержание.

### **III. ПРАВозащитная деятельность профсоюза**

Правозащитная деятельность Абанской территориальной (районной) профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ в отчетном периоде проводилась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание помощи по вопросам применения трудового законодательства;
- консультирование членов Профсоюза, председателей первичных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Основными направлениями правозащитной работы в текущем году была работа по конкретным обращениям членов профсоюза и проведение проверок.

За отчетный период правовыми инспекторами труда и председателями первичных профсоюзных организаций было проведено 18 проверок, в том числе 2 выездных (МКОУ Никольская и Почетская СОШ), по соблюдению работодателями требований трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

В ходе проверок изучались документы, которыми закреплены социально-трудовые отношения работников: штатные расписания; трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним; приказы по кадрам; тарификационные списки; приказы об установлении учебной нагрузки на 2017-2018 и 2018-2019 учебные годы, трудовые книжки, графики отпусков и сменности, документы по аттестации педагогических работников.

Во время проверок выявлены типичные, из года в год повторяющиеся нарушения: не все работники ознакомлены с предварительной учебной нагрузкой, нарушен порядок распределения учебной нагрузки до окончания учебного года и ухода работников в отпуск, отсутствуют письменные согласия работников на установление учебной нагрузки больше или меньше нормы часов, не соблюдается порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии отдельных локальных актов по вопросам определения учебной нагрузки (отсутствие обращения работодателей в выборный орган первичной профсоюзной организации для учета мнения либо нарушение порядка принятия локального акта, установленного ст. 372 ТК РФ). Много типичных ошибок по ведению трудовых книжек.

По результатам проверок руководителям было указано на выявленные нарушения, выданы предписания. Итоги проведенных проверок показали, что основными причинами нарушений трудового законодательства со стороны работодателей по-прежнему являются: отсутствие системного правового обучения; отсутствие юридического сопровождения руководителей образовательных организаций; трудности при применении трудового законодательства.

В течение 2018 года одним из важнейших направлений правозащитной работы оставались досудебная и судебная защита социально-трудовых и других прав, а также профессиональных интересов членов Профсоюза; осуществление представительства интересов работников в судебных органах.

Большинство судебных споров было связано с требованиями работников о выплате недоначисленной и невыплаченной заработной платы.

В 2018 году в интересах 402 работников внештатным правовым инспектором труда были составлены и направлены в суд иски с требованиями о выплате недоначисленной и невыплаченной заработной платы. На конец декабря 2018 года по всем исковым заявлениям приняты судебные решения в пользу работников.

Общая сумма экономической эффективности по данному направлению правозащитной работы составила 11,6 млн. рублей.

В отчетном периоде приоритетным направлением правозащитной работы также оставалось развитие социального партнерства и сотрудничества районной организации Профсоюза с работодателями и органами местного самоуправления: проводилась экспертиза коллективных договоров, было заключено районное

Соглашение между администрацией Абанского района Красноярского края и территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В 2018 году каждый третий четверг месяца была организована горячая линия, во время которой каждый член профсоюза мог задать по телефону свой вопрос председателю районной организации Профсоюза и получить на него ответ.

На личном приеме в 2018 году, согласно регистрации записей в журнале было принято 93 члена профсоюза, 3-м работникам были даны письменные ответы на их заявления и письма.

Председатели первичных профсоюзных организаций приняли на личном приеме более 150 человек.

В основном, вопросы касались оплаты труда (изменения окладов заработной платы работников, стимулирующих выплат и др.), работы в праздничные и выходные дни, заключения трудового договора, исчисления стажа работы, назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, изменение условий трудового договора, распределение (изменение) учебной нагрузки, оплата командировочных расходов, трудоустройство сокращенных сотрудников, порядок аттестации педагогических кадров, оздоровление и санаторно-курортное лечение, льготы для молодых педагогов.

#### **IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАСТИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

Вопрос оплаты труда работников образования в 2018 году являлся одним из стратегических, работа велась по следующим направлениям:

- осуществление контроля выполнения майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников;
- совершенствование системы оплаты труда;
- принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

За 2018 год средняя заработная плата работников отрасли выглядит следующим образом:

- средняя заработная плата у педагогических работников общего образования 32873,99 рублей,
- у педагогических работников дошкольных учреждений составила 25292,72 рублей,
- у педагогических работников учреждения дополнительного образования – 25182,83 рублей.

Средняя заработная плата по учреждениям образования соответственно составляет: 27457,00 рублей; 21832,00 рублей и 24251,00 рублей.

В рамках совершенствования условий для развития социальной поддержки членов профсоюза проведена следующая работа:

- постоянный контроль профсоюзов всех уровней за предоставлением коммунальных льгот (сумма выплат составила: работающие – 13 238 917 рублей; неработающие пенсионеры – 5 365 459 рублей)
- льготное санаторно-курортное лечение по программе «Оздоровление» получили 11 членов Профсоюза на сумму 240 тысяч рублей.
- материальная помощь членам Профсоюза за 2018 год оказана на сумму 273,5 тысяч рублей.

- договор на льготное медицинское страхование от клещевого энцефалита через Профсоюз заключили в 2018 году более 800 членов Профсоюза и членов их семей.

Учитывая актуальность обеспечения жильем, райком профсоюза оказывает работникам образования консультационную помощь по применению жилищного законодательства и подготовке документов для постановки на учет.

Профсоюзы Абанского района активно поддержали акцию Федерации профсоюзов Красноярского края против повышения пенсионного возраста.

Во многих образовательных организациях прошли профсоюзные собрания, в рамках которых было собрано более тысячи подписей под обращением ФПКК.

Работники школ, детских садов, учреждений дополнительного образования считают решение о повышении пенсионного возраста несправедливым и выражают категорическое несогласие с принятыми изменениями в пенсионном законодательстве.

## **V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

2018 год был объявлен в Профсоюзе Годом охраны труда.

В течение отчетного периода деятельность районной организации Профсоюза была направлена на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования на безопасные и здоровые условия труда, а также на:

- повышение грамотности профактива в вопросах организации охраны труда;
- совершенствование и дальнейшее развитие системы общественного контроля;
- укрепление сотрудничества с Государственной инспекцией труда по Красноярскому краю, региональным Фондом социального страхования по защите прав членов Профсоюза на безопасные условия труда;
- выявление наиболее эффективных форм социального партнерства коллегиальных органов Профсоюза с работодателями, управлением образования, органами местного самоуправления;
- осуществление общественного контроля за проведением специальной оценки условий труда;
- консультирование по соблюдению порядка расследования несчастных случаев на производстве, возврату 20% страховых сумм из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма;
- актуализацию работы по разработке и внедрению системы управления охраной труда в образовательных организациях.

В 23 образовательных организациях избраны уполномоченные по охране труда, в каждой школе и детском саду приказом руководителя утверждена комиссия по охране труда, в состав которой обязательно входит председатель профсоюзной организации.

За отчетный период внештатным техническим инспектором труда проведено 29 проверок по охране труда, из них 24 – в рамках тематической проверки на предмет безопасной эксплуатации зданий и сооружений. Выявлено 34 нарушения, выдано 5 представлений работодателям;

-уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда профсоюзных комитетов проведено 57 проверок.

В ходе проверок были выявлены типичные нарушения:

- нарушаются требования к содержания инструкций по охране труда;

- нарушаются требования к ведению журналов инструктажей;
- нарушаются требования по соблюдению безопасности к организации рабочих мест в кабинетах технологии, учебных мастерских, спортивных залах, на спортивных площадках;
- не оформляются личные карточки учета выдачи СИЗ,
- не на все СИЗ, смывающие, обезвреживающие средства имеются сертификаты;
- не во всех образовательных организациях разработана система управления охраной труда.

На заседаниях Президиума районной организации Профсоюза рассматривались такие вопросы охраны труда как:

- утверждение плана Года охраны труда;
- о проведении месячника по охране труда;
- о подготовке образовательных организаций к новому учебному году;
- об изменениях в законодательстве по охране труда;
- об организации предупредительных мер в связи с изменениями, внесенными Федеральным законом № 421-ФЗ в Кодекс РФ об административных нарушениях;
- о прохождении психиатрического освидетельствования;
- об участии в краевой программе «Оздоровление».

В рамках социального партнерства внештатный технический инспектор труда ежегодно включается в состав муниципальной комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году. На совещаниях руководителей с директорами и заведующими детских садов регулярно обсуждаются вопросы охраны труда.

В отчетном году с уполномоченными по охране труда было проведено два обучающих семинара по темам: «Актуальные вопросы охраны труда» и «Осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства по вопросам охраны труда».

В 2018 году на финансирование мероприятий по охране труда было направлено 12 117 738,00 рублей, из них на:

- на проведение СОУТ израсходовано – 385 055,63 рублей и проведена специальная оценка труда 382-х рабочих мест;
- на медицинские осмотры израсходовано 1 978 662,00 рублей;
- на приобретение СИЗ - 94 786,00 рублей;
- на обучение - 89 540,00 рублей.

Три образовательные организации воспользовались правом на возврат 20% страховых взносов из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма – это Абанская № 3, Никольская СОШ и Центр дополнительного образования и воспитания.

В течение 2018 года в образовательных организациях зафиксирован один несчастный случай производственного травматизма с педагогическим работником.

В 2018 году было рассмотрено 6 обращений, заявлений, жалоб, которые преимущественно были связаны с прохождением медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, с организацией труда и отдыха.

Исходя из анализа работы за 2018 год, президиуму районного комитета, внештатному техническому инспектору труда, уполномоченным лицам по охране труда профкомов необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- своевременно информировать коллег и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- систематически анализировать выполнение договорных Соглашений по охране труда;
- продолжить контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС.

## **V. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

Финансовая работа Абанской территориальной (районной) профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ включает в себя:

- планирование профсоюзного бюджета;
- анализ целевого использования бюджетных средств;
- контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Цель финансовой работы: обеспечить дееспособность профсоюзной организации и ее выборных органов, создать прочную финансовую базу профсоюзной организации, эффективную систему формирования профсоюзного бюджета и рационального использования средств.

Финансовая деятельность организации в 2018 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов, утверждённой на заседании Президиума районного комитета Профсоюза (Постановлений № 29 от 18.12.2017 года).

Собираемость членских взносов – 100%.

Валовый сбор членских профсоюзных взносов за отчетный период составил 2 134,9 тысяч рублей. Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в районную организацию Профсоюза.

В свою очередь, районный комитет в полном объеме (25 %) перечисляет деньги в краевой комитет Профсоюза. Сумма членских взносов на 1-го члена профсоюза за 2018 год в среднем в месяц составила 207 рублей.

Профсоюзные взносы расходовались строго на уставную деятельность.

В расходной части профсоюзного бюджета основная часть приходилась на статьи расходов: организационные, культурно-массовые и спортивные мероприятия.

За отчетный период выплата материальной помощи составила 273,5 тыс. рублей.

Более 6% поступивших взносов было израсходовано на информационно-пропагандистскую работу (централизованная подписка на газету «Мой профсоюз» (24 экземпляра), «Солидарность» (4 экземпляра), изготовление новых профсоюзных уголков и их оформление).

Ежегодно ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности и составляет акт ревизии, в котором выносит рекомендации и предложения по расходованию бюджетных профсоюзных средств.

## **VI. РАБОТА ПРОФСОЮЗА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ И ВЕТЕРАМИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА.**

В отчетном году районный комитет Профсоюза уделял большое внимание работе с молодыми педагогами и молодежью.

В первичных профсоюзных организациях Абанского района насчитывается 129 молодых педагогов до 35 лет. Районная профсоюзная организация проводит

работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив.

При районном комитете Профсоюза создан совет молодых педагогов, который возглавляет Рябцева Альмира Александровна и ее заместитель Вербицкая Евгения Викторовна.

На президиуме райкома Профсоюза ежегодно утверждается «План работы молодежного совета».

Молодые педагоги принимают активное участие во всех массовых мероприятиях: первомайских акциях, профсоюзных выходных, Спартакиаде работников образования, фестивале творческих талантов, в районных и краевых туристских слетах, творческих встречах, автопробегах и т.д.

В 2018 году районный комитет Профсоюза при участии Совета молодых педагогов и Совета ветеранов педагогического труда и с целью выявления одаренных, талантливых, творчески мыслящих педагогов-наставников провели творческий конкурс эссе «Храню я в сердце благодарность...» для молодых педагогов образовательных организаций. В конкурсе приняли участие 12 молодых педагогов, среди которых победителями конкурса стали: Москвичева Наталья Андреевна (МКОУ Вознесенская СОШ), Самусева Елена Викторовна (МКОУ Абанская СОШ № 4) и Беликова Татьяна Николаевна (МКОУ Березовская СОШ). Все участники конкурса были награждены благодарственными письмами районного комитета Профсоюза и поощрительными призами, а победители – почетными грамотами и подарками.

Районная организация Профсоюза, первичные организации не забывают о людях пенсионного возраста. Ежегодно выделяются денежные средства на проведение мероприятий и приобретение подарков для поздравления ветеранов педагогического труда, бывших работников образования, ветеранов профсоюза.

Ветеранов педагогического труда поздравляем с днем рождения, четыре раза в год собираем людей старшего возраста на праздничные мероприятия, где за чашкой горячего чая с ароматными пирогами ветераны вспоминают свою молодость, любимую работу, которой отдана была целая жизнь. С удовольствием посещают ветераны выездные культурные мероприятия.

## **VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы районной организации Профсоюза

Для успешной реализации уставной деятельности, дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнерами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза ведется работа по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, совершенствуется информационная работа.

Абанская территориальная (районная) профсоюзная организация работников народного образования и науки РФ имеет собственную информационную политику, использует в своей работе различные формы и методы передачи информации: совещания, конференции, семинары, телефонный режим, уголки с актуальной информацией, которая систематически обновляется в РК Профсоюза и в управлении образования, электронная почта, сайт.

Говоря о сайте нашей районной организации, следует отметить, что он, по итогам краевого смотра-конкурса (июнь 2018 года) на лучшую информационную работу в номинации "Лучший профсоюзный Интернет-

ресурс", признан лучшим среди районных и городских организаций Профсоюза (председатель Литус Л. А.).

Двадцать три первичные профсоюзные организации подписаны на газету «Мой Профсоюз», пять на газету «Солидарность». Итоги подписки обязательно рассматриваются на президиуме районного комитета Профсоюза.

В каждую первичную организацию систематически, по мере необходимости направляются инструктивно-методические письма, разработанные районной, краевой организациями, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом.

В отчетном периоде районная организация Профсоюза принимала участие в конкурсах, объявленных краевым комитетом Профсоюза.

Райком профсоюза и ряд первичных профсоюзных организаций тесно сотрудничают с районной газетой «Красное знамя» и телестудией «Бирюса».

В статьях и репортажах для районных СМИ корреспонденты из ППО образовательных организаций освещают наиболее важные события и мероприятия, проводимые в первичках.

Во всех профсоюзных организациях имеются современно оформленные профсоюзные уголки, которые систематически обновляются.

С целью информационной открытости и прозрачности деятельности Абанской районной организации Профсоюза ежегодно на сайте организации размещается публичный Отчёт районной организации Профсоюза и публичные отчёты о работе профсоюзных комитетов ППО.

В заключение хочу поблагодарить первичные профсоюзные организации социальных партнёров, всех членов Профсоюза за проделанную работу, за активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу.