****

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Абанского**

**районного комитета Профсоюза**

**работников народного образования и науки Российской Федерации**





**УТВЕРЖДЕН**

**на заседании Президиума**

**Абанской районной**

**организации Профсоюза**

**02 февраля 2024 года**

**п. Абан**

**2024 год**

Данный публичный отчёт районного комитета Профсоюза призван проанализировать и обобщить свою деятельность за 2023 год и довести эту информацию до сведения всех членов Профсоюза.

**В 2023 году перед районной профсоюзной организацией стояли цели и задачи, изложенные в** Уставе Общероссийского Профсоюза образования.

1. **ЧИСЛЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

В состав районной профсоюзной организации на конец 2023 года входит 27 ППО, на одну меньше по сравнению с прошлым годом, т.к. произошло слияние ППО Самойловского детского сада с ППО Самойловской СОШ.

Из общего количества ППО:

|  |  |
| --- | --- |
| **ППО в:** | **Количество ППО** |
| Общеобразовательные организации | 15 |
| Дошкольные образовательные организации | 9 |
| Организации дополнительного образования | 2 |
| Другие учреждения: Управление образования | 1 |
| **Всего ППО** | **27** |

Кроме этого, первичные профсоюзные организации Покатеевской и Самойловской СОШ состоят из 2-х профгрупп: профгруппа школы и профгруппа детского сада.

Работники трудятся в различных видах образовательных организаций:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Работников** | **Общая численность** | |
| Общеобразовательных организаций | 637 |
| Учреждений дошкольного образования | 187 |
| Учреждений дополнительного образования детей | 30 |
| Другие | 22 |
| **ИТОГО** | 876 |

Всего в образовательных организациях районаработает **876 человек.**

Из них **педагогических работников - 475 человек**. В этом числе м**олодых педагогов в возрасте** до 35 лет – **128 человек**. Из 128 молодых педагогов состоят на учёте в Профсоюзе109 человек, что составляет 85,2%.

За отчётный период 2023 года выбыло из Профсоюза по собственному желанию 17 человек, вступили 56 человек.

По данным статистического отчёта на 01 января 2024 года на учёте в районной организации Профсоюза состоит **676 членов Профсоюза.**

Из них:

- **работающие** 652 человека, что составляет 96,4%.

Категория «Работающие» это 349 человек педагогические работники, 51,6% и 109 человек молодые педагоги, 16,1%;

**-в категорию «Неработающие»** входит всего 3,6%. Это 24 человека - неработающие пенсионеры, которые регулярно платят членские взносы.

***Общий охват профсоюзным членством составил 74,4%, что на 2,8% меньше к уровню прошлого года (77,2%).***

Основной причиной выхода из союза профессионалов большинство работников называют возросшие суммы выплачиваемых ими профсоюзных взносов. При этом работники не понимают, что процент профсоюзных взносов уже более 100 лет один и тот же – 1%, а вот их заработная плата за последние годы значительно выросла, что является результатом длительной и целенаправленной работы профсоюзов.

**Процент охвата профсоюзным членством по ППО выглядит следующим образом:**

**Членство 100%:**

**-**Вознесенская ООШ, председатель Пашковская Вера Антоновна, директор Майдукова Ольга Николаевна;

-Центр дополнительного образования и воспитания, председатель Черноусова Марина Викторовна, директор Глебова Лариса Ивановна.

-Вознесенский детский сад, председатель Старовойтова Ольга Александровна, исполняющий обязанности заведующего Майдукова Наталья Викторовна;

-Денисовский детский сад, председатель Лукьянова Галина Митрофановна, заведующий Шкрадюк Виктория Валерьевна;

**Членство 90% и более**: Березовская СОШ; Покатеевская СОШ; Абанский детский сад № 4 «Умка».

**Членство 80% и более%**: Никольская СОШ, Новоуспенская СОШ; Новоуспенский и Устьянский детский сад, Абанский детский сад № 3 «Светлячок».

**Членство 70 до 80%**: Абанская СОШ № 3; Апаноключинская ООШ.

**Членство 60 до 70%:** Абанская СОШ № 4; Абанский детский сад № 1 «Росинка».

**Членство 50 до 60 %**: Долгомостовская СОШ; Самойловская СОШ; Хандальская СОШ.

**Низкий процент охвата профсоюзным членством, менее 50 %,** в 4-х ППО:

-Абанский ЦДОИПО – 40%;

-Залипьевская ООШ – 31,5 %;

-Абанский детский сад № 5 – 24%;

-РУО – 22 %.

Анализ профсоюзного членства показывает, что в 14-ти ППО процент охвата профсоюзным членством выше или равен уровню районного показателя. Президиум районного комитета Профсоюза благодарит председателей этих ППО и руководителей ОО за высокие и стабильные показатели профсоюзного членства.

Это говорит о проводимой работе по мотивации профсоюзного членства, о слаженности в совместной работе администрации ОО и профсоюзного актива, о высоком уровне социального партнёрства, о заинтересованности обеих сторон в эффективной работе, в создании условий для работников, в соблюдении законодательства о труде, о социальном партнёрстве, охране труда. Как правило, в этих ППО председатели ППО получают и достаточно высокие баллы «За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива». Именно такой критерий должен быть в каждом коллективном договоре, а затем должен найти своё подтверждение в приложении к КД - «Положение об оплате труда», что регламентировано статьёй 377 ТК РФ.

У большинства первичных профсоюзных организаций имеется **внутренний резерв** **для повышения показателя профсоюзного членства**:

|  |  |
| --- | --- |
| **Категории работников** | **Резерв** |
| Общеобразовательные организации | 164 человека |
| Образовательные организации дошкольного образования | 38 человек |
| Образовательные организации дополнительного образования | 12 человек |
| Другие: РУО | 10 человек |
| **ИТОГО** | **224 человека** |

На эти показатели всем нам следует уделить самое пристальное внимание в 2024 году.

Впервые за три года реализации федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза Образования» статистические отчёты первичных профсоюзных организаций и соответственно районной профсоюзной организации на первое января полностью сформированы в автоматизированной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Цифровые показатели статистического отчёта доведены до сведения членов Президиума на заседании Президиума районной организации Профсоюза 02.02.2024 г., и проанализированы. С учётом этого намечены перспективы в работе по организационному укреплению профсоюзных рядов и для председателей ППО, и для Президиума районного комитета Профсоюза.

1. **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РАЙОННОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от уровня проводимой внутрисоюзной работы, это кадровое укрепление, повышение профессионализма профсоюзного актива, совершенствование информационной работы и прозрачность финансовой работы.

Работа районного комитета Профсоюза в отчетный период 2023 года проводилась согласно утверждённому плану работы с учётом рекомендаций краевого комитета Профсоюза.

***1. Выборными органами*** районной организации являются:

-Районный комитет Профсоюза в количестве 25 человек;

-Президиум районного комитета Профсоюза в количестве 9 человек;

-Районная ревизионная комиссия – 3 человека.

В отчётном периоде проведено ***шесть заседаний Президиума***. На этих заседаниях Президиумарассмотрены вопросы: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, об укреплении единства и повышении эффективности деятельности районной профсоюзной организации, о мониторинге заработной платы работников образования, о статистической отчётности первичных профсоюзных организаций, об анализе состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза, об утверждении плана работы, о награждении, вопросы охраны труда, об утверждении публичного отчёта районной профсоюзной организации.

Проведено ***два пленарных заседаниях*** районного комитета Профсоюза, на которых рассматривались вопросы:

- об итогах работы выборных органов Абанской районной организации Профсоюза;

-об утверждении сметы доходов и расходов районной организации Профсоюза;

-об утверждении сводного финансового отчета и исполнении сметы доходов и расходов районной организации Профсоюза;

-об участии первичных организаций, районного Совета молодых педагогов и Совета ветеранов педагогического труда в мероприятиях, посвященных объявленному в Профсоюзе «Году педагога и наставника».

- об участии в краевой программе «Оздоровление»;

- о состоянии охраны труда в образовательных организациях и другие.

***2. Социальное партнёрство***

Коллективно-договорное урегулирование – одно из приоритетных направлений деятельности Абанской районной организации.

Всю свою работу районный комитет Профсоюза строил на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией района, управлением образования, образовательными организациями, решая все вопросы, касающиеся интересов работников, путём конструктивного диалога.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является на территориальном уровне Соглашение между администрацией Абанского района и районной профсоюзной организацией и Коллективные договора на уровне первичных организаций.

Эти два документа позволяют расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь, предоставить социальные льготы и гарантии.

15.12.2022 года было подписано Соглашение между администрацией Абанского района и аб рай орг

В декабре 2024 года его истекает срок, поэтому предстоит провести работу по подготовке и заключению нового Соглашения на новый период.

Коллективные договора заключены и действуют в 26 ППО, что составляет 96,3%:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Заключено коллективных договоров в 2023 году** | **Заключено коллективных договоров ранее** | **Коллективные договора не заключены** |
| 9 | 17 | 1, РУО |

!!!!!!!!!коллеги, надеемся , что вами выполнены наши договоренности по заключению КД, о которых мы говорили в конце 2023 и ваши КД уже находятся на уведомительной регистрации и в скором времени будут размещены на страничках ППО сайтов ваших ОО.

Председателем районной организации Профсоюза проводилась экспертиза коллективных договоров, экспертиза дополнений и изменений, вносимых в коллективные договоры, проводилась экспертиза трудовых договоров и других локальных нормативных актов ОО.

В ходе экспертизы КД проводился анализ отдельных разделов и приложений к КД: «Правила внутреннего трудового распорядка», «Положение об оплате труда», Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Для заключения коллективных договоров в образовательных организациях использовался макет, разработанный краевой организацией Профсоюза.

По вопросам заключения коллективных договоров и вопросов составления дополнительных соглашений к коллективным договорам всем председателям и руководителям ППО систематически оказывалась правовая консультационная помощь.

Во всех ОО, в основном, соблюдалась процедура заключения КД: направление уведомления руководителю ОО, создание комиссии, проведение внештатными правовыми инспекторами экспертизы КД и приложений к ним, проведение собраний, регистрация КД в юридическом отделе администрации района, ознакомление работников под роспись, публикация на сайтах ОО.

[Коллективные договоры](http://www.pandia.ru/text/category/kollektivnie_dogovora/) заключены  во всех образовательных учреждениях, где  работают члены Профсоюза.

Сторонами социального партнёрства в ОО проводятся отчеты о ходе выполнения условий коллективного договора. На уровне района инициатором проведения отчёта о ходе выполнения условий районного Соглашения является районная организация Профсоюза.

В районе создана и работает ***комиссия по урегулированию социально-трудовых отношений****, в* которую входят представители районной организации Профсоюза. На заседаниях комиссии рассматривались вопросы социального партнёрства, оплаты труда и другие.

В рамках социального партнерства внештатный технический инспектор труда Литус Л.А. входит в состав муниципальной комиссии по приёмке образовательных организаций к новому учебному году, в состав районной аттестационной, наградной комиссий, комиссий по проведению конкурсов.

***3. Оценка эффективности деятельности ППО*** проводилась на основании рейтинга. В него на основании п. 3.9 ст.23 Устава Профсоюза входит критерий «Подготовка и проведение публичного отчета о деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организацией. За 2023 год публичные отчеты о работе профсоюзного комитета подготовили и предоставили для размещения на сайте районной профсоюзной организации председатели 17-ти ППО, что составляет 63% (2022 год – 21 и 75 %).

Анализ публичных отчётов говорит об имеющихся трудностях при его составлении, поэтому в ОО направлена информация о вопросах, которые нужно отразить в публичном отчёте.

Результаты рейтинга и соответственно награждение за уровень проводимой работы ……..будут

***4. Участие в мероприятиях***

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем проводимых мероприятий разного уровня.

Проведено большое мероприятие для ветеранов педагогического труда «Учитель, перед именем твоим позволь смиренно преклонить колени», посвящённое году педагога и наставника.

Члены Профсоюза Абанской СОШ №3 принимают участие и становятся победителями в фитнес-марафоне «Мы здоровы! Нам здорово!».

Ежегодно Районный комитет Профсоюза оплачивает организационный взнос для участия работников образования в конкурсах. Танцевальный коллектив Абанской школы №3 «Ассорти» много лет принимает участие и становится победителем краевого фестиваля-конкурса «Творческая встреча». В 2023 году от имени краевого комитета Профсоюза им, как победителям, вручён денежный сертификат на 30 тысяч рублей.

Ежегодными мероприятиями являются Спартакиада работников образования и первомайский автопробег. Традиционно в июле-сентябре проводитсяфотоконкурс, в этом году он назывался «В кадре – учитель» и его итоги были подведены на торжественном мероприятии, посвященном Дню учителя.

Председатель ППО МКДОУ Абанский детский сад «Умка» Ивкина Н.А. представляла нашу районную организацию на краевом форуме председателей ППО. Члены Президиума районной организации принимали участие в зональных совещаниях, проводимых КК Профсоюза: 13 марта и 17 ноября 2023 года, где рассматривался вопрос о проведении отчётов и выборов в Профсоюзе,

В 2023 году члены Президиума оказали помощь в подготовке материалов на руководителя Абанской СОШ №3 Путинцеву Н.П для участия в профсоюзном конкурсе имени К.А. Миксон. Наталья Петровна стала победителем этого конкурса, торжественное награждение состоялось на краевом празднике в честь Дня учителя.

Председатель районной организации – активный участник многих краевых мероприятий, на которых делится опытом своей работы.

Районная организация Профсоюза является соучредителем проведения отдельных районных мероприятий, в том числе районного этапа Всероссийского конкурса «Учитель года» и выделяет финансирование на поощрение победителей.

1. ***Правозащитная деятельность РК Профсоюза***

В 2023 году правозащитная деятельность Абанской районной организации Профсоюзаосуществлялась в соответствии с правоустанавливающими документами Общероссийского Профсоюза образования.

Внештатными правовыми инспекторами труда (Л.А. Литус и Т.П. Шишулина) проведено 19 проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе комплексных – 2 и 18 – тематических.

В ходе проверок изучались следующие вопросы: коллективный договор, дополнительные соглашения и приложения к КД, личные карточки работников, правила внутреннего трудового распорядка, штатное расписание, составление предварительных графиков отпусков, тарификационный список, приказ о создании аттестационной комиссии и её состав, график прохождения аттестации, ознакомление работников под роспись с ЛНА школы.

В ходе проверок выявлено 34 нарушения.

Анализ выявленных нарушений показал, что большинство из них допущено:

- при заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками;

- не корректно оформляется личная карточка работника Т-2;

- локальные нормативные акты образовательной организации принимаются без согласования с выборным профсоюзным органом;

- не соблюдаются условия коллективного договора: дополнительный отпуск работникам за работу в течение года без оформления листа нетрудоспособности, дополнительный отпуск председателю ПК и др.

- не все работники ознакомлены с приказами о приёме на работу, переводе, увольнении.

-работники не ознакомлены под роспись с текстом коллективного договора, тарификационным списком и Положением об оплате труда;

При проведении проверок оказывалась правовая помощь руководителям, председателям ППО, членам профсоюза по приведению проверяемых документов в соответствие с трудовым законодательством.

Многие незначительные нарушения (21) были устранены в ходе проводимых проверок.

По результатам проведенных проверок работодателям направлялись представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

В течение 2023 года правовыми инспекторами труда районной организации профсоюза рассмотрено 12 письменных жалоб и обращений, при этом 8 из них признано обоснованными и удовлетворено.

На личном приеме (включая устные обращения) принято 63 членов Профсоюза.

В результате правозащитной работы Абанской организации Профсоюза в 2023 году экономическая эффективность составила **0,32 млн. руб**.

***6. Обучение профсоюзных кадров***

В течение 2023 года эта работа проводилась с председателями ППО, с уполномоченными по ОТ, с руководителями образовательных организаций.

В течение года проведено четыре совещания для председателей первичных профсоюзных организаций: «Психиатрическое освидетельствование», «Профриски», «Работа в системе АИС».

Поскольку в 2023 году девяти ППО было необходимо заключить новый КД, для председателей 01.11.23 был проведён обучающий семинар по этой теме.

Пять членов профсоюза приняли участие в профсоюзном диктанте по знанию Устава Профсоюза и получили сертификаты.

1. **Оплата труда**

***Направления работы*** по вопросам оплаты труда:

- осуществление контроля выполнения майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников;

- совершенствование системы оплаты труда;

- принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

Краевая и районная организации Профсоюза неоднократно направляли письма в адрес законодательной и исполнительной власти по вопросам оплаты труда, выдвигая требования об увеличении базовых окладов педагогическим работникам, о дифференциации в уровнях заработной платы квалифицированных и неквалифицированных работников, об увеличении нормативов финансирования на одного обучающегося.

За 2023 год **средняя заработная плата работников отрасли** выглядит следующим образом:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Средняя заработная плата педагогических работников**  **в 2023 году (в рублях)** | | |
| Учреждения общего образования  2022/2023 г.г. | Дошкольные образовательные учреждения  2022/2023 г.г. | Учреждения дополнительного образования  2022/20223г.г. |
| **51035,44/59091, 4** | **37713,52/41889,2** | **38230,10/38936,6** |
| **Средняя заработная плата по учреждениям образования** | | |
| **41518,60/…** | **34252,40/…** | **39318,70/…** |
| Средняя заработная плата **в отрасли образования – 45915,9** | | |

***7. Районным комитетом проводилась работа по вопросам обеспечения социальной поддержки*** членов профсоюза:

- постоянный профсоюзный контроль за предоставлением коммунальных льгот как работающим, так и неработающим ветеранам педагогического труда.

- осуществлялось льготное санаторно-курортное лечение по программе «Оздоровление» получили одиннадцать членов профсоюза (санаторий «Саянская благодать» - 5 чел., «Белокуриха» - 2 человек, отдых на море в г. Адлер – 3 члена профсоюза и 2 -члены семьи, озеро «Карачи - 1 чел,).

1. **Деятельность районного комитета Профсоюза по охране труда**

В течение 2023 года деятельность районной организации Профсоюза была направлена на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования на безопасные и здоровые условия труда.

***Основная цель:*** организация и осуществление общественного контроля за соблюдением работодателем и должностными лицами законодательства об охране труда.

***Приоритетные направления этой работы:***

- организация контроля за выполнением разделов районного Соглашения и коллективных договоров;

- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, связанных с решением вопросов создания здоровых и безопасных условий труда для работников;

- информирование членов Профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;

- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза по охране труда.

Ежегодно районная организация Профсоюза проводит товарищеские встречи по волейболу, дни выходного дня, акции «Профсоюзный витамин».

Совместно с администрацией района проведён районный смотр-конкурс «Лучшая организация Абанского района по организации работы в области охраны труда».

2. ***В состав технической инспекции труда*** районной профсоюзной организации входит внештатный технический инспектор труда и 16 уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда от профсоюзных комитетов образовательных организаций. В 15 малочисленных ППО контроль по вопросам охраны труда осуществляет председатель ППО. От районного комитета Профсоюза вопросы охраны курирует член Президиума районной организации Метелица Татьяна Кирилловна.

В рамках социального партнерства внештатный технический инспектор труда включен в состав муниципальной комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

***За отчетный период*** внештатным техническим инспектором труда проведено 26 проверок - в рамках приёмки образовательных организаций к новому учебному году.

Проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных мастерских, спортзалов, наличие приказа по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда.

В ходе проверок были выявлены типичные нарушения, по которым руководителям всех образовательных организаций выданы акты приёмки с имеющимися замечаниями и предложениями об их устранении.

***3. Вопросы охраны труда рассматривались:***

 -на заседаниях Президиума районной организации Профсоюза:

* Об утверждении отчета по охране труда;
* Об участии в краевой программе «Оздоровление»;
* О проведении декады по охране труда;
* О выполнении работодателями законодательства по охране труда;
* Об участии образовательных организаций в районном конкурсе по охране труда.

-на пленарных заседаниях комитета Профсоюза;

- на заседаниях районной трехсторонней комиссии по охране труда;

-на профсоюзных собраниях и собраниях трудовых коллективов, на которых рассматривается вопрос о выполнении условий коллективного договора и Соглашения по охране труда.

-на заседаниях районной трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям и по охране труда.

В отчётном году в 22-х образовательных организациях проведена специальная оценка условий труда 166 рабочих мест на сумму 176 312,00 рублей.

***Положение о СУОТ*** имеется в 21-ой образовательной организации.

В 2023 году проведено **обучение по охране труда** 66–ти человек, это: руководители ОО, члены комиссий, ответственные, уполномоченные по ОТ на базе ВСРУЦП по трём программам:

-«Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей» идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков», 16 часов;

-«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», 16 часов;

-«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», 16 часов.

Финансирование на обучение составило 165 000 рублей.

Несчастных случаев в 2023 году не зарегистрировано. Во всех ОО ведутся журналы учёта микротравм.

В 2023 году проведился смотр-конкурс по охране труда, приняло участие 4 образовательные организации.

По результатам конкурса благодарственными письмами Главы Абанского района и сертификатами Абанской районной организации Профсоюза работников образования были награждены победители:

I место - МКДОУ Абанский сад № 1 «Росинка», заведующий Фокина В.Д., председатель ППО Фёдорова Т.В;

2 место – МКДОУ Абанский детский сад № 5 «Теремок», заведующий Иванова Н.И., председатель ППО Горемыкина Е.В.;

3 место – МАОУ Абанская СОШ № 3, директор Путинцева Н.П., председатель ППО Метелица Т.К.

ОО принимают участие в проведении Всероссийских и краевых конкурсах детского рисунка «Труд глазами детей», участвуют во Всероссийских акциях, декадах ГТО; участвуют в программе «Школьное здоровое питание».

Председатель районной организации Профсоюза, внештатный технический инспектор труда делилась своим опытом работы на краевых мероприятиях:

-выступление на краевой конференции по охране труда по теме «Участие в конкурсах – залог профессионального роста»;

-выступление на плановом выездном заседании Совета по охране труда и здоровья при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования в г. Красноярске с темой «Обеспечение общественного контроля условий труда работников образования».

В 2023 году для 2026 работников образования и членов их семей оформлены льготные страховки от клещевого энцефалита.

На сайте Абанской районной организации Профсоюза есть раздел «Охрана

труда», где размещены актуальные материалы.

1. **Информационная работа**

В информационной работе райком Профсоюза использует различные формы и методы: совещания, конференции, семинары, телефонный режим, электронная почта, информационные сборники и т.д. В районном комитете Профсоюза оформлен и систематически обновляется информационный стенд, разделы которого освещают все направления деятельности. Такой же стенд оформлен в управлении образования.

Во всех образовательных организациях оформлены профсоюзные уголки, в некоторых их них отражена наиболее актуальная информация по вопросам трудового законодательства.

В каждую ППО направляются инструктивно-методические письма по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом, разработанные районной и краевой организациями, в том числе информационный сборник «Просто о сложном», который ежегодно выпускается ФПКК.

Проводилась большая и систематическая консультационная работа по многим вопросам, в том числе как получить звание ветерана труда Красноярского края.

Председатель районного комитета Профсоюза принимала участие в совещаниях руководителей ОО, на которых выступала по вопросам трудового законодательства.

Продолжена традиция проведения каждый третий четверг месяца телефонной горячей линии.

С целью информационной открытости регулярно обновляются страницы сайта районной организации ([www.abanprof.ucoz.ru](http://www.abanprof.ucoz.ru)).

Ежегодно на сайте размещается публичный отчёт районного комитета Профсоюза и публичные отчёты о работе профсоюзных комитетов ППО.

**IV. Организационно-финансовое укрепление районной организации Профсоюза**

Цель работы: создать прочную финансовую базу районной профсоюзной организации, эффективную систему формирования профсоюзного бюджета и рационального использования профсоюзных средств.

Организационно-финансовая деятельность Абанской районной организации Профсоюза работников образования включает в себя:

-планирование профсоюзного бюджета;

-анализ целевого использования бюджетных средств;

-контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов;

-проведение ревизий финансово-хозяйственной деятельности.

Собираемость членских взносов – 100%.

Смета доходов и расходов на 2023 год утверждена на заседании Президиума районного комитета Профсоюза (Постановление № 8 от 22.12.2023 года).

Валовый сбор членских профсоюзных взносов за отчетный период составил 2890,4 тысяч рублей.

Районный комитет в полном объеме (35 %) перечисляет денежные средства в краевой комитет Профсоюза.

Профсоюзные взносы расходовались строго на уставную деятельность.

Около пяти процентов поступивших взносов израсходовано на информационную работу (подписка на газету «Мой профсоюз» - 4 экземпляра, «Солидарность» - 4 экземпляра, изготовление баннеров и другой профсоюзной атрибутики).

13 600 рублей израсходовано на обучение профсоюзного актива.

Материальная помощь членам Профсоюза в 2023 году оказана на сумму 225 000 т.р. своим работникам и плюс вернули 230 т.р из края.

Ежегодно ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности и составляет акт ревизии, в котором выносит рекомендации и предложения по расходованию бюджетных профсоюзных средств.

1. **Работа Профсоюза с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда**

В отчетном году районный комитет Профсоюза уделял большое внимание ***работе с молодыми педагогами.***

В Абанской районной организации на профсоюзном учёте состоит109 молодых педагогов (из 128) в возрасте до 35 лет, что составляет 82,5%.

При районном комитете Профсоюза создан Совет молодых педагогов, председатель Соловей Елена Викторовна.

План работы Совета молодых педагоговежегодно утверждается на Президиуме районного комитета Профсоюза

Ежегодно на августовской конференции проходит чествование молодых педагогов, которые впервые трудоустроились в образовательные организации. От районной профсоюзной организации им вручаются памятные адреса и подарки.

Молодые педагоги принимают активное участие во многих массовых мероприятиях: первомайских акциях, профсоюзных выходных, Спартакиаде работников образования, фестивале творческих талантов, в творческих встречах, автопробегах, районных, краевых и федеральных конкурсах.

В преддверии Нового года районный комитет Профсоюза совместно с советом молодых педагогов провели акцию «Профсоюзный дед Мороз», в рамках которой провели выездное новогоднее поздравление детей членов Профсоюза.

Проводились заседания Совета молодых педагогов.

10.02.23 г. член районного Совета Максимович А.В. принял участие в краевом СМП.

30.09.2-23 г. состоялась районная школа молодого педагога с участием специалистов краевого комитета профсоюза во главе с председателем Косарынцевой Л.В.

Активное участие принимает молодёжь и в жизни своих образовательных организаций, особенно в спортивной. с

Ну, а наша задача растить из них профсоюзные кадры, активно привлекать их в профсоюзные мероприятия, в состав профкомов. Ведь в профсоюзе нужны новые силы, новые идеи, новые лидеры.

Районная организация Профсоюза и первичные организации проводят определённую ***работу с ветеранами педагогического труда***. Ежегодно выделяются денежные средства на проведение мероприятий и приобретение подарков для поздравлений вестернов педагогического труда, ветеранов Профсоюза.

Ветеранов педагогического труда поздравляем с днем рождения, четыре раза в год собираем людей старшего возраста на праздничные мероприятия, это новогодний праздник, международный женский день 8 марта, День учителя, День пожилого человека. При содействии РУО организуем посещение Канского драматического театра по льготным билетам, проводится десант к ветеранам педагогического труда в населённые пункты (Брюханов В.А., Почет), проводятся чествования ветеранов ПТ (Антоненко Д.А.). Наши ветераны ведут активную жизненную позицию, принимают участие в спортивных мероприятиях, являются участниками хора «Ветеран», посещают праздничные мероприятия в образовательных организациях, принимают участие в конференциях, собирают средства на СВО, на строительство часовни и многое другое.

**Приоритетные направления деятельности районной организации Профсоюза на 2024 год:**

1. Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников - членов Профсоюза;
2. Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.
3. Укрепление и развитие Профсоюза
4. Обучение и повышение профессионального уровня профсоюзного актива, формирование кадрового резерва организаций Профсоюза.
5. Содействие увеличению доли представителей молодежи в составе выборных органов профсоюзных организаций.
6. Обеспечение разнообразия, доступности и качества информации о деятельности Профсоюза.

8. Изучение и применение лучшего опыта профсоюзной работы.

9. Совершенствование критериев оценки эффективности деятельности профсоюзных организаций.

Нам важно работать так, чтобы каждый педагог, каждый работник знал, Профсоюз – это союз профессионалов, всегда стоящий на защите из трудовых прав и гарантий, что это его надёжная опора. Мы с вами должны стать такими профессионалами, чтобы в коллективах видели качество и результаты работы, проводимой профсоюзом, чтобы в нас и в Профсоюзе в целом видели необходимость, чтобы работники были информированы о том, что мы решаем многие проблемы и задачи по защите их прав и интересов, от чего в конечном счете зависит качество образования в районе. Это нелегко, но выполнимо. Для этого нужна системная работа, новые цели, более эффективные формы и методы, а главное – личная заинтересованность каждого в конечном результате.

Есть такие крылатые фразы: «Предприятия, которые развиваются и усовершенствуются – не умирают!»и **«**Силён тот, кто владеет знаниями и информацией!»

Давайте стремиться приобретать новые профсоюзные знания, с пользой использовать их и распространять в своих коллективах, чтобы Профсоюз образования и впредь оставался сильным для нашего общего благополучия. Мы должны быть вместе!

**Л.А. Литус, председатель Абанского районного**

**комитета Профсоюза работников образования**

**п. Абан, ул. Советская, 58**

**телефон: 8391 63 22 007**

**e-mail:** [**larisa-litys@mail.ru**](mailto:larisa-litys@mail.ru)