



Профессиональный союз работников народного
образования и науки Российской Федерации
Красноярская краевая организация

Публичный отчет

краевого комитета Профсоюза за 2022 год

Оглавление

I. ОБ ИТОГАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ТЕМАТИЧЕСКОГО ГОДА «КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА» В ОБЩЕРОССИЙСКОМ ПРОФСОЮЗЕ ОБРАЗОВАНИЯ	3
II. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ	6
III. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	10
IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ	21
V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА	30
VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.....	42
VII. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА	43
VIII. РАБОТА С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ.....	46
IX. СОДЕЙСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РОСТУ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ	53
X. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА	60

I. ОБ ИТОГАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ТЕМАТИЧЕСКОГО ГОДА «КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА» В ОБЩЕРОССИЙСКОМ ПРОФСОЮЗЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования от 21.12.2021 № 10-4 "Об объявлении тематического года Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году", 2022 год объявлен Годом корпоративной культуры.

В течение года акцент был сделан на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья».

Тематика 2022 года ставила своей целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Общероссийского Профсоюза образования как современной, динамично развивающейся организации, способной определять и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

Красноярская краевая организация включалась в тематический план мероприятий Общероссийского Профсоюза образования, а также организовывала собственные события. Основные из них приведены в таблице ниже.

№	Название мероприятия (события)	Цели и задачи	Категория/ количество участников	Ссылки на источники в сети Интернет, иллюстрирующие мероприятие (событие)
1.	Зональные онлайн-совещания для председателей и профактива	Постановка целей и задач года Корпоративной культуры, повышение эффективности профсоюзной деятельности, обмен существующим опытом.	Председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций – 420 человек	1) https://vk.com/wall-61222881?offset=500&own=1&w=wall-61222881_2552 2) https://vk.com/wall-61222881?offset=500&own=1&w=wall-61222881_2560 3) https://vk.com/wall-61222881?offset=500&own=1&w=wall-61222881_2565 4) https://vk.com/wall-61222881?offset=480&own=1&w=wall-61222881_2571 5) https://vk.com/wall-61222881?offset=480&own=1&w=wall-61222881_2588
2.	Чествование профсоюзных династий в рамках первомайской акции.	Позиционирование Профсоюза как современной динамично развивающейся организации	Около 500 участников с Красноярского края, профсоюзные лидеры разных отраслей	https://vk.com/wall-61222881?offset=420&own=1&w=wall-61222881_2673
3.	Выездная Школа молодого педагога.	Активизация профсоюзной деятельности среди молодых педагогов в ППО, популяризация	55 молодых педагогов Красноярского края, Русской Федерации Тывы и Тулы	1) http://kr-educat.ru/news/v-krasnoyarske-startovala-vyездnaya-shkola-molodogo-pedagoga.html 2) http://kr-educat.ru/assets/files/profvesti/profvesti_73.pdf

		Профсоюза и педагогической профессии		3) https://vk.com/wall-61222881?offset=180&own=1&w=wall-61222881_3188
4.	Выездной семинар для председателей территориальных организаций Профсоюза	Сплотить профсоюзный актив на решение уставных задач	60 председателей территориальных организаций края	1) https://vk.com/wall-61222881?offset=220&own=1&w=wall-61222881_3111 2) https://vk.com/wall-61222881?offset=220&own=1&w=wall-61222881_3115
5.	Онлайн-школа молодого педагога	Формирование компетенции стрессоустойчивости, профилактика эмоционального выгорания молодых педагогов, закрепление молодых кадров на местах, демонстрация разноплановой деятельности Профсоюза	60 молодых педагогов	https://vk.com/smp_krsk?w=wall-117671681_1573
6.	Правовая школа молодого педагога	Повышение правовой грамотности молодых педагогов, популяризация деятельности краевой организации Профсоюза	80 молодых педагогов	1) http://kr-educat.ru/news/pravovaya-shkola-molodyh-pedagogov-my-i-trudovoj-dogovor.html 2) https://vk.com/smp_krsk?w=wall-117671681_1618
7.	Региональный профсоюзный конкурс видеороликов «Мы – Профсоюз!»	Повышение авторитета Профсоюза, популяризация деятельности, включение членов Профсоюза в профсоюзную работу организаций	60 участников – профактивистов СПО	https://vk.com/wall-61222881?offset=460&own=1&w=wall-61222881_2627
8.	II краевой фестиваль творчества работников высшего и профессионального	Повышение авторитета Профсоюза, популяризация деятельности, включение членов	119 сотрудников вузов и СПО	1) http://kr-educat.ru/news/ii-kraevoj-festival-tvorchestva-rabotnikov-vysshego-i-professionalnogo-obrazovaniya.html 2) https://vk.com/wall-61222881?offset=420&own=1&w=wall-61222881_3115

	образования	Профсоюза в профсоюзную работу организаций, сплочение коллективов		wall-61222881_2669
9.	II Спартакиада работников профессиональных образовательных учреждений	Повышение авторитета Профсоюза, популяризация деятельности, включение членов Профсоюза в профсоюзную работу организаций, сплочение коллективов	100 сотрудников СПО	https://vk.com/wall-61222881?offset=240&own=1&w=wall-61222881_3064
10.	Церемония награждения студенческого профсоюзного актива и работников студенческих профсоюзных организаций вузов	Повышение престижа Профсоюза, командообразование коллективов	62 профактивиста	https://vk.com/wall-61222881?offset=100&own=1&w=wall-61222881_3392

II. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 1 января 2023 года в структуру Красноярской краевой организации Профсоюза входит 58 территориальных организаций: 57 из которых в муниципалитетах края и территориальная организация учреждений общего и дополнительного образования, подведомственных министерству образования Красноярского края. Также в структуре 8 первичных профсоюзных организаций учреждений высшего образования, 25 первичных профсоюзных организаций профессионального образования.

За 2022 год из реестра исключены Байкитская и Туруханская территориальные (районные) организации.

На одну организацию сократилось количество первичек в учреждениях высшего профессионального образования. В апреле 2022 года путём присоединения к ППО студентов СибГУ им. М.Ф. Решетнёва прекратила свою деятельность ППО студентов Лесосибирского филиала ГОУ ВПО «Сибирский государственный технологический университет».

Сокращение произошло и среди первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования. Ввиду отсутствия членов Профсоюза исключены из структуры ППО работников Канского техникума отраслевых технологий и сельского хозяйства и ППО работников Красноярского юридического техникума.

Создание на территории края образовательных комплексов привело к увеличению на 6,0% (4227 человек) количества работающих в образовательных организациях, в которых имеются члены Общероссийского образования. При этом само количество образовательных учреждений сократилось на 3,4%.

Общее количество обучающихся в 2022 году сократилось на 169 человек за счёт значительного сокращения (на 1895 человек) количества студентов в ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнёва».

Общее количество первичных профсоюзных организаций за год сократилось на 3,1%, что соответствует общекраевой тенденции сокращения количества образовательных учреждений.

За год в крае создано 13 новых первичных профсоюзных организаций, что в 3 раза больше показателей предыдущего периода.

Всего по состоянию на 1 января 2023 года в Красноярской краевой организации Профсоюза насчитывается 1406 первичных профсоюзных организации. Это на 0,5% меньше количества организаций, в которых имеются члены Общероссийского Профсоюза образования. В ряде территориальных организаций для оптимизации деятельности первичек в небольших населенных пунктах действует одна организация, объединяющая работников и школы, и детского сада.

Общее количество работающих членов Профсоюза - 43013 человек. Это на 3514 человек меньше, чем было в 2021 году. В мае-июне 2022 года в крае прошла массовая волна увольнений работающих пенсионеров с целью перерасчёта пенсий. По возвращении часть из них не пожелала писать новые заявления в бухгалтерию на удержание профсоюзных взносов. В части первичных организаций работа с данной категорией работников еще не

завершена.

Процент охвата профсоюзным членством среди работающих составляет 57,6%, что на 8,5% меньше прошлогоднего показателя.

При этом за год увеличилось, как в процентном, так и в численном выражении, количество членов Профсоюза - педагогических работников до 35 лет. Хотя само количество членов Профсоюза среди педагогических работников сократилось за год на 6,4%.

Количество обучающихся - членов Профсоюза сократилось за год на 1653 человека. Процент охвата профсоюзным членством среди обучающихся сократился за год на 5,4%, что является следствием, во-первых, сокращения количества обучающихся; во-вторых, трудностей при проведении кампании по приёму в Профсоюз студентов 1 курса, связанной с сохраняющейся частично дистанционной формой обучения.

На 1 января 2023 года в составе краевой организации 67,6% составляют работающие, 30,8% студенты, 1,6% - неработающие пенсионеры.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2023 года составляет 60,8%. Это на 7,7% меньше, чем в предшествующий период.

Общая численность членов Профсоюза составляет 63606 человек, что на 5109 человек меньше, чем на 01.01.2022 года.

Столь значительное уменьшение членов Профсоюза было выявлено в ходе промежуточного статистического отчёта в октябре 2022 года. Согласно его данным охват профсоюзного членства составлял 60,6%, количество членов Профсоюза – 62718 человек.

На заседании Президиума краевой организации 22 ноября 2022 года был рассмотрен вопрос «Об общих итогах статистического отчёта на 1 октября 2022 года и готовности организаций Профсоюза к его предоставлению через АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Проведенный анализ статистических данных позволил выделить ряд факторов, приведших к такому результату:

Сложная эпидемиологическая обстановка 2020-2022 годов, которая затрудняла работу в коллективах, не позволяла своевременно реагировать на возникающие ситуации.

Длительная болезнь ряда председателей территориальных организаций.

Массовые летние увольнения работающих пенсионеров для перерасчёта пенсии.

Неготовность профсоюзного актива территориальных организаций искать альтернативные формы работы с членами Профсоюза.

За истекшие три месяца профсоюзным активом края была проделана определенная работа: охват профсоюзным членством вырос на 0,2%; численность членов Профсоюза увеличилась на 888 человек.

Из 43013 работающих членов Профсоюза – 34,5% (14831 человек) составляют работники муниципальных образовательных учреждений г. Красноярска, охват профсоюзным членством среди которых составляет 73,4%.

За 2022 год численный рост членов Профсоюза произошел в 29 организациях, входящих в структуру краевой организации Профсоюза. Наибольший (+303 члена Профсоюза) в территориальной организации

Советского района г. Красноярска. На 177 человек увеличилась территориальная организация Ленинского района г. Красноярска.

План основных мероприятий Красноярского краевого комитета предусматривает целый ряд мероприятий, направленных на вовлечение в Профсоюз работников профессиональных образовательных организаций. Между Красноярской краевой организацией и Советом директоров профессиональных образовательных организаций Красноярского края заключено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве, в рамках которого ежегодно принимается и реализуется план мероприятий.

В 2022 году в Профсоюз принято 8671 человек, что на 1328 человек больше, чем в 2021 году. Данный прирост случился в основном за счёт приёма в Профсоюз студентов 1 курса: 3501 человек в 2021 году; 4582 человека в 2022 году.

Выбыло из Профсоюза по личному заявлению о выходе 1161 человек, из которых 836 – это работающие; 14 – неработающие пенсионеры.

Исключенных нет.

Профсоюзный актив края составляет 16303 человека, что на 2,1% больше показателя прошлого года. В 3,5 раза увеличилось количество профсоюзного актива в категории «Другой профсоюзный актив». В ряде территориальных и первичных организаций прошли внеочередные отчётно-выборные конференции и собрания, на которых помимо выборов новых председателей, прошли довыборы членов профсоюзных органов.

Краевым комитетом уделяется большое внимание работе по мотивации профсоюзного членства и информированию членов Профсоюза. Активно работает сайт краевой организации, на котором размещаются публичный отчет о работе краевого комитета и комитетов территориальных и первичных организаций, входящих в структуру организации.

Регулярно выходит электронный профсоюзный журнал «Профвести». Красноярская краевая организация имеет свои группы во всех популярных мессенджерах и социальных сетях.

За год на курсах и семинарах обучено 10197 профсоюзных активистов, в том числе 1063 председателя первичных профсоюзных организаций.

Значительно увеличилось количество школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров – с 384 до 494. Большая часть из них – 371 – проведены активом первичных профсоюзных организаций.

На региональном уровне, помимо традиционных ежегодных обучающих семинаров, в октябре прошел выездной 2-хдневный семинар председателей территориальных организаций, посвященный тематическому году Корпоративной культуры Профсоюза «Мы - команда» на котором особое внимание уделялось навыкам работе в команде и мотивации профсоюзного членства.

В рамках повышения квалификации профсоюзного актива через Учебный центр Общероссийского Профсоюза образования обучено 10 председателей территориальных организаций.

В 2022 году прошли внеочередные отчётно-выборные конференции в Назаровской городской, Идринской и Курагинской районных организациях. Избраны новые председатели, проведены довыборы в коллегиальные

руководящие и исполнительные органы организаций, обновлены составы ревизионных комиссий.

В целях мотивации профсоюзного членства и повышения эффективности работы территориальных организаций Профсоюза председателем и работниками аппарата краевой организации проведены встречи с профсоюзным активом и руководителями Ачинска, Назарово, Сосновоборска, Балахтинского, Каратузского, Курагинского, Манского, Назаровского, Сухобузимского, Тасеевского, Шарыповского районов.

С рядом председателей территориальных организаций с низким охватом профсоюзным членством (Кежемской, Северо-Енисейской, Тасеевской) председателем, заместителем председателя краевой организации и заведующим организационным отделом проведены собеседования, даны рекомендации, внесены коррективы в планы работы организаций.

III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

П. 1. Согласно штатному расписанию в аппарате краевой организации Профсоюза работает **1 главный правовой инспектор труда, заведующий правовым отделом.** Постановлением Президиума Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования от 15.02.2022 г. № 13-3 утвержден список **внештатных правовых инспекторов** труда краевой организации Профсоюза в количестве **105 человек.** Соответственно, в отчетном периоде правовая инспекция труда Красноярской краевой организации Профсоюза состояла из **106 правовых инспекторов труда.**

Кроме того, вопросами правовой защиты занимается **юрист правового отдела аппарата краевой организации Профсоюза.**

Правозащитная деятельность осуществлялась, в том числе, всеми работниками аппарата краевой организации Профсоюза и председателями профсоюзных организаций, входящих в структуру краевой организации Профсоюза.

В отчётном году правовая инспекция труда продолжила свою работу по внедрению новых форм и методов работы по всем направлениям деятельности организаций Профсоюза, уделяя особое внимание эффективности совместной работы с органами контроля и надзора, а также с органами, осуществляющими управление в сфере образования Красноярского края.

В 2022 году проведено **458 проверок работодателей.**

Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов проводилось в целях реализации задач, определённых в приоритетных направлениях деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы (утв. Постановлением VIII Съезда Профсоюза от 14 октября 2020 года № 8-12), а также в соответствии с Порядком проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений (утв. постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 10 декабря 2012 года № 12-4 с изменениями, утв. постановлением Исполнительного комитета профсоюза от 09 декабря 2015 года № 3-3).

Основной задачей при проведении проверок являлось оказание методической и практической помощи представителям работников и работодателей, а также построение конструктивной совместной работы в целях своевременного выявления и устранения нарушений трудового законодательства.

Как и в предыдущие отчётные периоды, одной из востребованных форм осуществления профсоюзного контроля в отчётном году явилось проведение контрольных мероприятий в дистанционном режиме в электронном формате (проверки с использованием электронного документооборота, онлайн-мониторинги, анкетирование и др.).

Проверено **комплексно 276 учреждений.**

Комплексные проверки проводились по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах. Контрольные мероприятия

организаций Профсоюза носили в основном обучающий и превентивный характер, т.е. были направлены, прежде всего, на предупреждение и профилактику нарушений трудового законодательства.

Из отчётов организаций Профсоюза следует, что по итогам проведения проверок руководителям образовательных организаций выдавались представления, справки и акты. Вопросы об устранении нарушений находились на контроле организаций Профсоюза до получения от руководителей отчетов о проведенных мероприятиях. В некоторых случаях при обнаружении серьезных нарушений итоговые документы проверок (справки, представления) направлялись в органы, осуществляющие управление в сфере образования с рекомендациями проведения контроля и оказания учреждениям методической помощи. Итоги проведения проверок обсуждались на заседаниях выборных органов организаций Профсоюза.

Наибольшая эффективность проверок отмечена в результате их проведения совместно со специалистами органов, осуществляющих управление в сфере образования. Так, Свердловской районной организацией Профсоюза г. Красноярска совместно с Главным управлением образования администрации города Красноярска проведены 43 комплексные проверки в рамках осуществления учредителем ведомственного контроля. В ходе проверок изучались следующие документы: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, порядок ведения и хранения трудовых книжек, положение об оплате труда работников, положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат, информация об образовании педагогических работников, Политика (положение) об обработке персональных данных, приказы по личному составу, трудовые договоры, должностные инструкции работников, графики отпусков, графики сменности, кодекс профессиональной этики, документы о квотировании рабочих мест для инвалидов и другие.

По итогам проверок представления руководителям не выдавались, были составлены совместные акты о выявленных нарушениях, по устранению которых впоследствии работодателями велась работа. Следует отметить, что такая форма профсоюзного контроля в настоящее время является наиболее эффективной и значимой.

В отчётном году в краевой организации Профсоюза проведена **региональная профсоюзная тематическая проверка** по теме «Соблюдение трудового законодательства и требований Устава Общероссийского Профсоюза образования при заключении и изменении трудовых договоров с работниками территориальных, первичных, с правами территориальных организаций Профсоюза, обладающих правоспособностью в качестве юридического лица».

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 8 июня 2021 года № 7-4 «Об утверждении Рекомендаций по заключению трудовых договоров с председателями региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза и их заместителями» (далее – Рекомендации Исполкома Профсоюза от 08.06.2021 г.) принято постановление Президиума краевой организации Профсоюза от 15.02.2022 года № 13-2 «О проведении региональной профсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства и требований Устава Общероссийского Профсоюза образования при заключении и изменении трудовых договоров с

работниками территориальных, первичных, с правами территориальных организаций Профсоюза, обладающих правоспособностью в качестве юридического лица» (далее – РПТП-2022).

Основной целью проведения региональной профсоюзной тематической проверки являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и требований Устава Общероссийского Профсоюза образования при заключении и изменении трудовых договоров с работниками территориальных, первичных, с правами территориальных организаций Профсоюза, обладающих правоспособностью в качестве юридического лица; оказание практической помощи руководителям профсоюзных организаций.

Материалы по проведению проверки направлены в организации Профсоюза по электронной почте.

В ходе проведения РПТП-2022 специалистами правового отдела проверены трудовые договоры и трудовые книжки штатных работников профсоюзных организаций. Кроме того, проверены штатные расписания, дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками и другие документы.

Количество выявленных в ходе проверки нарушений трудового законодательства и требований Устава Общероссийского Профсоюза образования составило **403**.

В ходе проверки установлено, что трудовые договоры, заключенные с работниками организаций Профсоюза, не всегда соответствуют требованиям трудового законодательства, а также Рекомендациям Исполкома Профсоюза от 08.06.2022 г.

Следует отметить, что наибольшее количество ошибок связано с отсутствием в трудовых договорах с работниками обязательных условий, предусмотренных ч. 2 ст. 57 ТК РФ, либо их несоответствием законодательству. Например, не регламентированы режим труда и отдыха, отсутствуют условия оплаты труда, не указано место работы и другое. Практически во всех трудовых договорах не в полном объёме конкретизированы должностные обязанности работников в соответствии с Рекомендациями Исполкома Профсоюза от 08.06.2021 г.

Проверка показала, что при оформлении срочных трудовых договоров вызывают трудности такие обязательные условия, как дата начала работы, срок действия трудового договора и причины, послужившие основанием для его заключения.

По результатам проверки выявлены нарушения, связанные с отсутствием в трудовых договорах обязательных сведений в соответствии с ч. 1 ст. 57 ТК РФ.

Отмечены случаи, когда неверно указано или вообще отсутствуют основание, в силу которого представитель работодателя, подписавший трудовой договор с председателем организации, наделен соответствующими полномочиями.

Нередко в трудовых договорах отсутствуют обязательные сведения о документах, удостоверяющих личность работника, и идентификационный номер налогоплательщика (работодателя).

Выявлены нарушения при заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам об изменении условий труда.

В отдельных случаях имело место неправильное либо излишнее внесение записей в трудовые книжки.

По результатам проверки подготовлена итоговая аналитическая информация, оформлена общая статистическая форма (РПТП-2022), а также контрольные листы для каждой из проверенных профсоюзных организаций с указанием конкретных нарушений.

За отчетный период в краевой организации проведена **181 тематическая местная** проверка.

В Октябрьскую районную организацию Профсоюза г. Красноярска в сентябре поступили обращения от членов Профсоюза в связи с тем, что после повышения в крае с 1 июля 2022 года размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам не был произведён перерасчет отпускных. После вмешательства краевой организации Профсоюза была достигнута договоренность с Главным управлением образования г. Красноярска и произведены выплаты доначисленной заработной платы. В результате чего члены Профсоюза получили денежные суммы в размере от 800 рублей до 8500 рублей; всего на эти цели было потрачено более 5,5 млн. рублей бюджетных средств.

Берёзовская районная организация Профсоюза в отчётном году провела тематическую проверку по вопросам правильности предоставления отпусков в 10-ти образовательных учреждениях. Были выявлены нарушения трудового законодательства в 8 учреждениях: работникам-инвалидам не предоставлялись ежегодные отпуска не менее 30 календарных дней в соответствии со ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; педагогам, работающим в группах комбинированной направленности с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья, не предоставлялись удлинённые ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью 56 календарных дней. Все выявленные нарушения устранены; экономический эффект составил 123 тыс. рублей.

В Абанском районе Красноярского края внештатными правовыми инспекторами труда проведены местные тематические проверки по темам: «Заключение трудовых договоров», «Установление учебной нагрузки учителям», «Заключение и выполнение условий коллективных договоров в образовательных учреждениях», «Графики отпусков», «Вопросы оплаты труда работников».

Наиболее распространёнными явились следующие нарушения трудового законодательства:

- неознакомление работодателем работников с коллективным договором, а также с приказами при приёме на работу;
- поручение работнику работы, не предусмотренной трудовым договором, должностной инструкцией;
- утверждение работодателем графиков отпусков, графиков сменности с нарушением установленных сроков и порядка; без согласования с выборным профсоюзным органом;
- невыдача работникам расчётных листков под роспись;
- распределение стимулирующих выплат по итогам года без проведения заседания комиссий и оформления протоколов и др.

При проведении проверок уделялось особое внимание вопросам соблюдения работодателями условий выполнения коллективных договоров. В

ходе проверок установлено, что в проверяемых образовательных организациях не проводятся общие собрания о ходе выполнения условий коллективных договоров, а также не соблюдаются некоторые требования, а именно: не предоставляется дополнительные отпуска председателю ППО и членам ПК, а также работникам, не имевшим в течение года листков нетрудоспособности.

Краевой организацией Профсоюза проведена проверка правомерности установления стимулирующих выплат работникам в КГБПОУ «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева». В ходе проверки были изучены нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, в том числе выплату стимулирующих выплат работникам учреждения. Нарушения, выявленные в ходе проверки, в том числе в работе комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам, направлены в адрес руководителя учреждения.

В результате проведенных проверок в 2022 году работодателям направлено **186 представлений** об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Общее количество нарушений – 395; из них устранено **367 нарушений**, что составляет около 93 % от их общего числа.

В Ачинскую районную организацию Профсоюза поступили обращения от членов Профсоюза с жалобами на то, что в 2022 году объём средств субвенций до ряда образовательных организаций доведён управлением образования администрации Ачинского района не в полном объёме. В рамках участия во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» внештатным правовым инспектором труда, председателем районной организации Профсоюза направлены обращения в Министерство образования Красноярского края, в Законодательное собрание Красноярского края, Министерство финансов Красноярского края. В ходе проверки выяснилось, что среднемесячная заработная плата педагогических работников МКОУ «Причулымская СШ» в сентябре 2022 года составила 43,9 тыс. руб. (при нормативной 45,7 тыс. руб.); среднемесячная заработная плата МКДОУ «Тарутинский детский сад» за январь-сентябрь 2022 года составила 33,4 тыс. руб. (при нормативной 36,1 тыс. руб.). Похожая ситуация сложилась ещё в ряде учреждений: в МКДОУ «Ключинский детский сад», МКОУ «Берёзовская ОШ», МКОУ «Преображенская СШ», МКОУ «Ястребовская СШ», МКДОУ «Преображенский детский сад». Все средства в ноябре 2022 года были доведены до учреждений образования в полном объёме.

Взаимодействие правовой инспекции труда Профсоюза с **органами прокуратуры края** происходило в рамках заключенного 29 мая 2017 года Соглашения об организации взаимодействия Прокуратуры Красноярского края, Государственной инспекции труда в Красноярском крае и Федерации профсоюзов Красноярского края по вопросам обеспечения законности в сфере применения трудового законодательства, осуществления контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требований охраны труда в организациях всех форм собственности.

В 2022 году в органы прокуратуры края направлено **18** материалов.

Так, к внештатному правовому инспектору труда, председателю Енисейской районной организации Профсоюза обратились сторожа образовательных организаций, которым в 2021-2022 г.г. не производилась оплата за работу в ночное время и в праздничные дни, а также члены Профсоюза, которым работодатели не возместили суммы компенсаций проезда к месту проведения отпуска и обратно в связи с проживанием в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Документы были переданы в районную прокуратуру, а прокурор в интересах работников подал иски в суд. По решениям судов 17 членам Профсоюза были произведены выплаты на общую сумму 373342,84 рублей: оплата за работу в ночное время и в праздничные дни сторожам в сумме 275352,57; оплата льготного проезда в сумме 97989,77 рублей.

В Канскую городскую организацию Профсоюза обратилась инструктор по физической культуре детского сада, которой работодатель не оплатил предварительный медицинский осмотр при приёме на работу. Внештатный правовой инспектор труда, председатель организации Профсоюза оказала помощь в оформлении заявления работника в прокуратуру, так как работодатель отказался добровольно устранить нарушение. В ходе проверки подтвердились факты, что при устройстве на работу педагог прошёл медицинский осмотр, предоставил работодателю авансовый отчет, но руководитель ДООУ отказался оплачивать медицинский осмотр, мотивируя это отсутствием финансов. Прокурор обратился в интересах работника в суд, который вынес решение взыскать с учреждения в пользу работника денежные средства в счёт компенсации затрат на прохождение медосмотра в размере 6 082 рубля, компенсацию морального вреда в сумме 500 рублей.

По результатам рассмотрения направленных материалов органами прокуратуры принято **18** мер прокурорского реагирования.

В 2022 году правовые инспекторы помогли оформить **115 документов в суды** (исковые заявления, апелляционные и кассационные жалобы, доверенности, различные ходатайства, заявления о процессуальных действиях и другие судебные документы).

Кроме того, правовыми инспекторами оказывалось устное юридическое консультирование по судебным процессам, разъяснение процессуальных действий, а также оказание помощи в сборе доказательств по делу.

Правовыми инспекторами труда составлены иски (и другие судебные документы) по социально-трудовым спорам:

- о восстановлении на работе;
- о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- об установлении права педагогических работников на досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- о возмещении работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, сумм компенсаций проезда к месту проведения отпуска и обратно;
- о признании незаконными исков органов УСЗН о взыскании неосновательного обогащения с педагогов, перешедших на пенсию и продолжающих получать меры социальной поддержки.

В аппарате краевой организации Профсоюза подготовлено 32 судебных документа (исковые заявления, апелляционные жалобы) по вопросам назначения педагогической пенсии. Причинами отказа Пенсионного фонда включить в стаж педагогов отдельные периоды работы послужили следующие основания:

- ненормативное наименование образовательного учреждения;
- ненормативное наименование должности;
- работа в должности музыкального руководителя в детском саду в период действия постановления Совета Министров РСФСР от 06.09.1991 г. № 463;
- нахождения в учебных отпусках и командировках;
- периоды работы в штатной должности, не поименованной Списками, с выполнением учебной нагрузки в полном объеме в должности учителя и др.

К главному правовому инспектору труда Профсоюза обратилась учитель Железнодорожного района г. Красноярск, которой Пенсионный фонд РФ отказал в досрочном назначении пенсии в связи с исключением из специального стажа периода работы в качестве учителя в комплексе «школа – сад». По мнению ПФ РФ, наименование учреждения не предусмотрено Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 г. № 781, а в выписке из индивидуального лицевого счёта отсутствуют сведения о стаже на соответствующих видах работ по п.19 ч. 1 ст. 30 Закона от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ. По результатам рассмотрения иска, составленного в краевой организации Профсоюза, судом принято решение (вступило в силу 16 ноября 2022 г.) о включении в специальный стаж спорного периода работы продолжительностью 03 года 02 месяца 01 день и о назначении педагогу пенсии с 11 апреля 2022 года.

Внештатными правовыми инспекторами труда территориальной профсоюзной организации краевых учреждений оказана помощь в составлении искового заявления учителю КГКОУ «Краевая вечерняя (сменная) школа № 12» при ФКУ ИК № 50 ГУФСИН России по Красноярскому краю о признании незаконным решения Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Канске и Канском районе Красноярского края об отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости по в соответствии с п. 17 ч. 1 ст. 30 ФЗ от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». В судебном заседании установлено, что на протяжении всей трудовой деятельности у педагога была полная занятость (обучение осужденных), и работодатель, согласно представленным платежным поручениям, осуществлял в спорном периоде уплату страховых взносов по соответствующим тарифам. Решением Канского городского суда Красноярского края от 14.03.2022 г. исковые требования педагога удовлетворены в полном объеме.

Судебная защита социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является достаточно значимым направлением деятельности правовой инспекции труда Профсоюза краевой организации. В 2022 году в судах с участием правовых инспекторов труда рассмотрено 35 дел, из них удовлетворены полностью или частично 29 исков; некоторые из них находятся на стадии рассмотрения.

В Минусинском районе Краевое государственное учреждение «Управление социальной защиты населения» обратилось в суд с исковыми требованиями о взыскании неосновательного обогащения с работников МКОУ Лугавская СОШ № 19 и МБОУ Тесинская СОШ № 10, проживающих в сельской местности и

получающих меры социальной поддержки, в связи с тем, что после увольнения они своевременно не обратились с заявлением в органы соцзащиты об изменении статуса работающего педагога на статус неработающего педагога-пенсионера. Внештатным правовым инспектором труда, председателем районной организации Профсоюза подготовлены возражения на иски и осуществлялось представительство интересов работников в суде, согласно решениям которого исковые требования органа соцзащиты оставлены без удовлетворения.

В отчетном периоде **нормотворческая деятельность** являлась одним из важнейших направлений деятельности краевой организации.

Специалистами правового отдела аппарата краевой организации Профсоюза проведена правовая экспертиза проектов 1 федерального и 2 региональных законов.

В частности, рассмотрен законопроект «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации», направленный ФНПР; замечаний и предложений к проекту не имелось.

Также прошёл согласование проект краевого закона «О внесении изменений в закон края «О социальном партнёрстве»; закон в новой редакции принят в декабре 2022 года.

Юристами проведена экспертиза краевого законопроекта «О внесении изменений в Закон края «О системе наград Красноярского края» и признании утратившими силу некоторых законов края, отдельных положений законов края, регулирующих вопросы присвоения почетных званий края»; было предложено дополнить «Положение о почетном звании Красноярского края «Заслуженный педагог Красноярского края» и «Положение о почетном звании «Заслуженный работник образования Красноярского края» условием о необходимости принимать решения о присвоении почётных званий «с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций».

В 2022 году правовыми инспекторами труда рассмотрено **423 письменных жалобы и других обращений членов Профсоюза**, при этом **347** из них признаны обоснованными и удовлетворены.

Традиционно актуальными оставались вопросы оплаты труда; распределения учебной нагрузки; заключения, изменения и расторжения трудовых договоров; рабочего времени и времени отдыха; предоставления мер социальной поддержки; назначения досрочной страховой пенсии по старости; реорганизации и ликвидации организаций; сокращения работников; аттестации педагогических работников и др.

Вместе с тем изменение политической и экономической ситуации в стране, обновление действующего законодательства вызвали у членов Профсоюза интерес к таким вопросам, как оформление трудовых отношений с мобилизованными работниками, льготы для военнослужащих и членов их семей; повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в Красноярском крае; периодичность и порядок представления к награждению отраслевыми наградами; о статусе «Ветеран труда»; об индексации пенсии; об особенностях дистанционной работы и др.

В Советскую районную организацию Профсоюза г. Красноярска поступили обращения от 2-х педагогов МБДОУ «Детский сад № 43» в связи с тем, что после повышения в крае с 1 июля 2022 года размеров окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы работникам не был произведён перерасчет отпускных. Также обратился работник МАДОУ «Детский сад № 89», которому не начислялись и не выплачивались стимулирующие выплаты. Председателем районной организации Профсоюза, внештатным правовым инспектором труда проведена проверка, в результате чего работникам выплачена недоначисленная заработная плата на общую сумму около 250 тысяч рублей.

В Абанской районной организации Профсоюза с участием внештатных правовых инспекторов труда в 2022 году рассмотрены следующие письменные обращения членов Профсоюза: о возмещении расходов, связанных с получением второго высшего образования (экономический эффект составил 39 тыс. рублей); о доплате до МРОТ по трудовому договору с совместителем; о назначении досрочных педагогических пенсий; об отказе в назначении компенсаций по оплате жилья и коммунальных услуг при выходе на пенсию; о правомерности перерасчёта заработной платы за квалификационную категорию по истечении срока её действия.

В Енисейской районной организации Профсоюза рассмотрено письменное обращение от председателя ППО МБОУ Новокаргинская СОШ № 4 по поводу вынесения выговора заместителю директора по административно-хозяйственной работе. В ходе проведения проверки выяснено, что дисциплинарное взыскание применено за неисполнение обязанностей, не предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией работника, вследствие чего оно признано работодателем незаконным и отменено.

Принято на **личном приеме, включая устные обращения, 4124** члена Профсоюза, из них с положительным результатом – **3845**.

По факту обращения молодых педагогов в Емельяновскую районную организацию Профсоюза председатель организации, внештатный правовой инспектор труда заявил ходатайство в районную администрацию о возмещении специалистам арендной платы за жильё; по результатам обращения учредителем принято решение об оплате 10-ти молодым специалистам арендной платы в сумме 10 тыс. рублей в месяц (экономический эффект составил 1,2 млн. рублей в год).

В Ачинскую районную организацию Профсоюза поступило обращение от воспитателя детского сада, в отношении которого работодатель по личным мотивам принял решение о неначислении стимулирующих выплат за истекший месяц, а затем и до окончания календарного года. В результате переговоров с председателем профсоюзной организации руководитель учреждения признал свои действия неправомерными и противоречащими локальным нормативным актам учреждения; заработная плата выплачена работнику в полном объёме.

В Балахтинскую районную организацию Профсоюза обратилась работница детского дома, которая по основной должности являлась завхозом (на 1 ставку) и совмещала должность воспитателя (0,5 ставки). Во время работы она не пользовалась коммунальными льготами, как работающий и проживающий в сельской местности педагог, поскольку не имела собственного жилья, а при переходе на пенсию получила жильё по наследству, но органы социальной защиты отказали ей в предоставлении мер социальной поддержки, мотивируя тем, что по основному месту работы должность работника была непедagogическая (завхоз). После консультаций в краевой организации Профсоюза председатель районной организации написал обращение в орган социальной защиты, в

результате чего вопрос был решён в пользу члена Профсоюза.

Профсоюзным активом края в отчетном году активно использовались доступные интернет-технологии, в частности, многие мероприятия проходили с использованием интернет-платформы «ZOOM».

В марте в краевой организации Профсоюза на платформе ZOOM проведён семинар-совещание внештатных правовых инспекторов труда, на котором рассмотрены следующие вопросы: правовые основы деятельности внештатных правовых инспекторов труда; новое в законодательстве и правоприменительной практике; сокращение численности или штата работников организации; вопросы учебной нагрузки; актуальные вопросы оплаты труда работников в образовательных организациях края; о Постановлениях Конституционного Суда Российской Федерации по вопросам оплаты труда; актуальные аспекты социального партнёрства; копилка внештатного правового инспектора труда: как работать с обращениями членов Профсоюза.

Кроме того, юристами правового отдела краевой организации Профсоюза проведены следующие обучающие семинары-совещания:

- на платформе ZOOM для Правовой школы молодых педагогов (подключение по России) на тему: «Мы и трудовой договор!» (февраль);

- для председателей ППО Железнодорожного, Центрального и Свердловского районов г. Красноярска на тему: «Работа председателя ППО по заключению коллективного договора» (февраль);

- на платформе ZOOM для Правовой школы молодых педагогов (подключение по России) на тему: «Социальные льготы и гарантии работникам образовательных организаций» (март);

- для председателей ППО Октябрьского района г. Красноярска на тему: «Социальное партнёрство в системе образования» (апрель);

- для председателей ППО СПО на тему: «Роль первичной профсоюзной организации в осуществлении контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства» (апрель);

- в рамках проведения семинара председателей территориальных организаций профсоюза «Мы – команда!» на тему: «Новое в законодательстве и правоприменительной практике» (октябрь);

- для председателей ППО и руководителей ОО г. Ачинска и Ачинского района Красноярского края на тему: «О новом в законодательстве и правоприменительной практике» (ноябрь);

- в рамках II этапа «Выездной школы молодых педагогов» на тему: «О новом в законодательстве и правоприменительной практике» (ноябрь);

- для председателей ППО Ленинского района г. Красноярска на тему: «Роль профсоюзных организаций в осуществлении контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства» (ноябрь);

- для председателей ППО Берёзовского района Красноярского края на тему: «О новом в законодательстве и правоприменительной практике. Роль первичной профсоюзной организации в осуществлении контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства» (ноябрь);

- для председателей ППО Советского района г. Красноярска на тему: «Порядок ведения и хранения трудовых книжек» (ноябрь);

- для председателей ППО Октябрьского района г. Красноярска на тему: «О

новом в законодательстве» (декабрь).

Активно участвовали в реализации информационно-просветительского направления правозащитной работы внештатные правовые инспекторы труда в территориальных организациях Профсоюза.

Расчет экономической эффективности произведен с учетом **Методических рекомендаций по расчету экономической эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза**, утвержденных решением Совета по правовой работе при ЦС Профсоюза от 12.09.2012 г. № 16.

В результате всех форм правозащитной деятельности в 2022 году члены Профсоюза дополнительно получили **более 3 956,173 млн. рублей**.

1) По результатам проведения краевой организацией Профсоюза регулярного мониторинга исполнения Указов Президента Российской Федерации и неоднократного обращения в органы исполнительной власти Красноярского края с 01.07.2022 г. размеры окладов работников образовательных учреждений края увеличены на 8,6 % с одновременным увеличением фондов оплаты труда за счет средств субвенций края более чем на **2 млрд. рублей**. Также в декабре 2022 года выделены дополнительные средства на выплату заработной платы педагогам в сумме **1,4 млрд. рублей** для достижения целевых показателей уровня заработной платы педагогических работников.

2) В связи с принятием по инициативе краевой организации Профсоюза закона Красноярского края, распространившего предоставление мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением на педагогов, вышедших на пенсию, 11 825 педагогов-пенсионеров получили дополнительно из краевого бюджета **531,421 млн. рублей**.

3) По отчетам нижестоящих организаций экономическая эффективность правозащитной работы составила **около 12,36 млн. рублей**.

4) Общая сумма экономической эффективности вследствие судебной защиты главным правовым инспектором труда прав педагогических работников на досрочное назначение страховой пенсии по старости составила **около 7,0 млн. рублей**.

5) В краевой организации рассмотрено **423 жалобы и других обращений**; стоимость простой письменной консультации, составление справки, ходатайства (по ставкам Адвокатской палаты Красноярского края) – 3000 рублей, соответственно, экономический эффект составил $423 \times 3000 =$ **1,269 млн. рублей**.

6) В течение года **принято на личном приеме** (включая устные обращения) **4123 человек**; стоимость простой устной консультации (по ставкам Адвокатской палаты Красноярского края) – 1000 рублей, следовательно, экономический эффект составил $4123 \times 1000 =$ **4,123 млн. рублей**.

IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

Отсутствие социальной напряженности в коллективах образовательных организаций является одним из важнейших условий развития всей отрасли образования, повышения эффективности деятельности образовательных организаций и качества образования в целом. За отчетный период в развитии социального партнерства сделано немало. Краевая организация Профсоюза считает приоритетным разрешение возникающих противоречий и конфликтов в процессе диалога и цивилизованных переговоров.

В отчетном году действовали два соглашения, где стороной социального партнерства является краевая организация: Отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Красноярского края, или в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2022-2024 годы (далее - краевое Соглашение) и Соглашение между администрацией города Красноярска и Красноярской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы (далее – Соглашение по г. Красноярску).

В феврале 2022 года был составлен план мероприятий по выполнению Соглашения по г. Красноярску совместно с главным управлением образования города, что способствовало планомерной работе комиссии и председателей г. Красноярска в реализации Соглашения по г. Красноярску. Кроме того, краевая организация Профсоюза совместно со специалистами отдела развития социального партнерства и трудовых отношений департамента экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска постоянно разрабатывает и принимает рекомендации по уведомительной регистрации, совместные письма в помощь председателям.

В Соглашении закреплено очень важное условие обеспечения безвозмездным предоставлением в пользование территориальных районных организаций Профсоюза г. Красноярска необходимых помещений для работы председателя и актива. На основании этого Департамент муниципального имущества и земельных отношений администрации города Красноярска позволяет предоставлять помещения, находящиеся в государственной муниципальной собственности.

К сожалению, не во всех муниципальных соглашениях урегулирован данный вопрос, в связи с чем в 2022 году возникали конфликтные ситуации по безвозмездному предоставлению помещений в Ачинском, Енисейском, Емельяновском районах края.

Практика заключения соглашений на муниципальном уровне показывает, что действующие Соглашения предупреждают многие негативные ситуации. В течение отчетного года в системе на муниципальном уровне заключались Соглашения между Профсоюзом и Администрациями районов с обязательным согласованием Управлений образования.

Инициатором заключения соглашений на краевом и муниципальном уровне всегда является Профсоюз. Все соглашения на муниципальном уровне заключаются на основании макета краевой организации Профсоюза, разработанного с учетом краевого Соглашения. В связи с заключением нового

краевого Соглашения на 2022-2024 годы в макет соглашения на муниципальном уровне внесены изменения.

В некоторых муниципальных территориях края подписание Соглашений проходит в торжественной обстановке и освещается в местных газетах, например, в Тюхтетском, Иланском, Абанском, Богучанском, Енисейском районах края.

В отчетном году в 32 территориях края закончился срок действия муниципальных соглашений, из них: в 26 муниципальных образованиях заключены новые соглашения; в 2 территориях срок действия соглашений продлен; 1 соглашение подписано, но не прошло уведомительную регистрацию.

Заключены новые соглашения в следующих муниципалитетах: г. Ачинске, г. Бородино, г. Канске, г. Лесосибирске, г. Минусинске, г. Назарово, г. Шарыпово, Абанском районе, Ачинском районе, Бирилюсском районе, Богучанском районе, Большемуртинском районе, Дзержинском районе, Енисейском районе, Казачинском районе, Канском районе, Каратузском районе, Козульском районе, Мотыгинском районе, Нижнеингашском районе, Пировском районе, Тасеевском районе, Тюхтетском районе, Ужурском районе, Уярском районе, Шушенском районе.

Краевая организация Профсоюза с учетом обобщения опыта коллективно-договорного регулирования разрабатывает макеты отраслевых соглашений и коллективных договоров для образовательных организаций городов и районов, ежеквартально вносит в них дополнения с учетом изменяющегося законодательства. Текст краевого Соглашения и Соглашения по г. Красноярску размещены на сайте Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования www.kr-educat.ru.

В настоящее время в соответствии с административно-территориальным делением на территории Красноярского края находится **61** муниципальное образование (городской округ, муниципальный район), в которых функционируют в соответствии со статистическим отчетом **58** территориальных организаций Профсоюза. Из них **6** территориальных районных организаций, являются юридическими лицами (Железнодорожный и Центральный район, Кировский район, Ленинский район, Октябрьский район, Свердловский район, Советский район), территориально входят в г. Красноярск, и на них распространяется одно Соглашение по г. Красноярску. Кроме того, в настоящее время **3** территориальные организации Профсоюза, являющиеся юридическими лицами (в г. Енисейске, Байките, Туруханском районе) ликвидированы. Байкит входит в состав Эвенкийского муниципального района, где действует ассоциация профсоюзов работников непромышленной сферы, и заключено Соглашение, которое распространяется и на отрасль образования.

Опыт заключения показывает, что на территории края создана устойчивая практика обмена информацией и взаимодействия между Профсоюзом, органами управления в сфере образования и администрациями муниципальных районов. Стороны социального партнерства контролируют вопросы реализации территориальных соглашений, изменения в оплате труда работников образовательных организаций, соблюдения условий охраны труда в организациях, проведения кампании по заключению коллективных договоров. Для проведения процедуры заключения соглашений создаются двухсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на основе соблюдения

принципов паритетности и равноправия сторон. Двухсторонняя комиссия сохраняет свои полномочия на период действия соглашения. Положение о комиссии и состав двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений являются приложениями к соглашениям и коллективным договорам. Профсоюз участвует в обсуждении финансирования сферы образования, повышении профессионального и социального статуса педагогических работников, уровня социальных гарантий и прав работников образования. Но, к сожалению, не всегда получается прописать в муниципальном соглашении даже то, что есть в краевом Соглашении в связи с отсутствием полномочий на муниципальном уровне. Это приводит к затягиванию процедуры заключения соглашений или вообще к отказу от их заключения.

В отчетном году в **4** муниципальных образованиях Красноярского края, в которых функционируют территориальные организации Профсоюза, не заключены и не действовали соглашения на муниципальном уровне. В Манском, Сухобузимском и Шарыповском районах края председатели организаций Профсоюза не смогли выстроить отношения с социальными партнерами и провести работу по заключению соглашений. В Ирбейском районе отсутствует обоюдное желание сторон социального партнерства для заключения соглашения.

Кроме того, на территории Красноярского края исторически сложилось так, что в закрытых административно-территориальных образованиях ЗАТО (г. Железногорске, г. Зеленогорске, пос. Солнечном), действуют территориальные организации Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, а в г. Норильске, Таймырском Долгано-Ненецком районе – Ассоциация профсоюзов работников непроектной сферы. В данных городских округах и муниципальных районах заключены и действуют соглашения и коллективные договоры, распространяющие своё действие на работников системы образования. В пос. Кедровый в общеобразовательной организации и в дошкольной образовательной организации действуют первичные профсоюзные организации Общероссийского Профсоюза образования, где заключены коллективные договоры.

Таким образом, согласно административно-территориальному делению Красноярского края (**61** муниципальное образование) и с учетом вышеизложенного, соглашения заключены и действуют в **55** муниципальных образованиях края. Сторонами социального партнерства являются территориальные (районные, городские) организации Профсоюза, администрации районов (городов) и (или) органы, осуществляющие управление в сфере образования. Охват муниципальных образований края отраслевыми соглашениями составляет **90,2%**, что соответствует показателям за 2021 год.

Специалисты краевой организации Профсоюза входят в состав постоянно действующих отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (городской и краевой), принимают активное участие в проведении коллективных переговоров по заключению соглашений. С целью недопущения нарушений трудового законодательства и прав работников образования в практику аппарата краевой организации Профсоюза вошла предварительная правовая экспертиза и консультации по проектам территориальных (районных, городских) соглашений. За отчетный период проведена экспертиза **15** соглашений для муниципальных районов, городов края. Практика показывает необходимость

заключения территориальных соглашений в городских округах и муниципальных районах края с учетом особенностей территориального расположения организаций.

Профсоюзные юристы ежегодно проводят обучение по вопросам разработки проектов коллективных договоров и их заключения, анализируют практику предписаний органов Прокуратуры и Государственной инспекции труда предупреждая штрафные санкции. Имеет место случаи, когда органы Прокуратуры районов и городов края при вынесении протестов и представлений некорректно толкуют положения коллективных договоров в соответствии с действующим законодательством, не принимая во внимание, что, кроме Трудового кодекса РФ, в текстах коллективных договоров учитываются нормы отраслевого законодательства в сфере образования и положений территориальных соглашений. В связи с этим в течение года краевая организация Профсоюза и председатели территориальных профсоюзных организаций направляли свои возражения на протесты и представления органов прокуратуры, чем освобождали образовательные организации от штрафных санкций. Такие ситуации имели место в Абанском, Балахтинском, Ермаковском, Емельяновском, Енисейском, Краснотуранском районах, г. Минусинске, Кировском, Советском, Свердловском районах г. Красноярска.

На основании принятых Отраслевых и территориальных соглашений и с учетом меняющегося законодательства специалистами аппарата краевой организации Профсоюза постоянно вносятся изменения и дополнения в макеты коллективных договоров общеобразовательных организаций. В связи с разным содержанием и наполнением краевого и муниципальных соглашений в помощь председателям и первичным профсоюзным организациям предложены 7 макетов коллективных договоров: для образовательных организаций (далее - ОО) СПО, для краевой ОО, для дошкольной ОО, для общеобразовательной ОО, для объединенной ОО, для ОО г. Красноярска. Кроме того, разработаны и постоянно вносятся изменения в приложения к коллективным договорам: правила внутреннего трудового распорядка, положение о предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам, соглашение по охране труда, положение о дистанционной работе, положение о комиссии по социально-трудовым отношениям, положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников. Практика показывает, что председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций активно используют предложенные макеты, что позволяет систематизировать коллективно-договорную работу в организациях. Также макеты краевой организации Профсоюза используют при проверке специалисты отдела развития социальной сферы и социального партнерства департамента социально-экономического развития администрации города Красноярска, что позволяет избежать предписаний по фактам нарушений трудового законодательства.

В 2022 году заключено **680** коллективных договоров, продлен срок действия **234** коллективных договора, а также действовали **466** коллективных договоров, заключенных в предыдущие годы. Из них работниками аппарата краевой организации Профсоюза проведена экспертиза **25** коллективных договоров образовательных организаций и **33** Правил внутреннего трудового распорядка.

В целом по Красноярскому краю на 31 декабря 2022 года первичные профсоюзные организации работников функционировали в **1401** образовательных организациях работников. А коллективные договоры заключены в **1380** организациях, что составляет **98,5 %**. По сравнению с прошлым годом произошло увеличение на **0,2 %**.

В 21 образовательной организации, где есть организации Профсоюза, коллективные договоры не заключены, что связано с частыми сменами председателей первичных профсоюзных организаций, недопониманием работодателями необходимости заключения коллективных договоров. Кроме того, объединение образовательных организаций (слияние, реорганизация, ликвидация) ведут за собой упразднение первичных профсоюзных организаций и превращение их в профгруппы с потерей права подписания коллективного договора. Большая часть из указанных организаций, где не заключен коллективный договор, являются малочисленными первичными профсоюзными организациями, что не способствует укреплению социального партнерства.

В городе Красноярске функционируют 6 территориальных районных организаций Профсоюза; в 303 образовательных организациях города созданы 290 первичных профсоюзных организаций, где заключены 288 коллективных договоров, что составляет 99% охвата коллективными договорами. Это самые объемные и стабильные показатели на протяжении нескольких лет. Благодаря тесному взаимодействию председателей организаций Профсоюза и департамента экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска в коллективные договоры в необходимые сроки вносятся изменения и дополнения, которые также проходят уведомительную регистрацию.

В целях развития социального партнерства для повышения эффективности заключаемых соглашений и коллективных договоров в 2022 году был продолжен опыт проведения смотров коллективных договоров в образовательных организациях на муниципальном уровне, имеющих профсоюзные организации с целью передачи опыта и активизации работы по их заключению. В ряде муниципальных соглашений закреплено проведение смотров коллективных договоров с учреждением премии глав муниципалитетов для руководителей образовательных организаций за активный вклад в социальное партнерство. В 2022 году в крае проводился ежегодный смотр-конкурс "За высокую социальную эффективность

и развитие социального партнерства" и смотр-конкурс в г. Красноярске - на лучшую организацию работы в области социального партнерства, где самое активное участие принимают образовательные организации города Красноярска и края. По итогам городского конкурса в рамках взаимодействия специалисты департамента экономической политики и инвестиционного развития администрации города направляют рейтинг участников и победителей в краевую организацию Профсоюза.

В январе-феврале 2022 года был проведен смотр коллективных договоров профессиональных образовательных учреждений Красноярского края в целях дальнейшего формирования и развития коллективно-договорной формы регулирования социально-трудовых отношений и принципов социального партнерства. В смотре приняли участие 19 организаций. По итогам конкурса

победители были награждены совместными почетными дипломами краевой организации Профсоюза и министерства образования:

I место – Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Сосновоборский механико-технологический техникум».

II место - Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Эвенкийский многопрофильный техникум».

III место – Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Назаровский аграрный техникум им.А.Ф.Вепрева».

В мае - июне 2022 года в г. Ачинске председателем была инициирована тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства, Территориального отраслевого соглашения между управлением образования администрации города Ачинска Красноярского края и Ачинской территориальной (городской) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 – 2024 годы при заключении коллективных договоров образовательных организаций», по результатам которой в образовательные организации города были направлены уточненные справки с рекомендациями для приведения коллективных договоров в соответствие с действующим законодательством. Краевая организация отметила положительную инициативу председателя Курбачевой Т.Л., хорошую организацию проведения тематической проверки с привлечением внештатных правовых инспекторов труда, большой охват образовательных организаций коллективными договорами и выстроенную систему социального партнерства в г. Ачинске, что способствует мотивации профсоюзного членства в трудовых коллективах.

В апреле 2022 года в Ужурском районе по инициативе председателя Игнатъевой С.В. был проведен семинар-совещание для руководителей образовательных организаций и профсоюзных активов по теме «Коллективный договор: пошаговая процедура» и даны рекомендации по совершенствованию работы. Аналогичные семинары проводились в Бирилюсском районе, Енисейском районе, Емельяновском районе, Канском районе, г. Канске, Минусинском районе, г. Минусинске, Центральном и Железнодорожном, Свердловском, Советском, Октябрьском районах г. Красноярска.

ППОР СибГУ им. М.Ф. Решетнева участвовала во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор среди высших учебных заведений России и по рейтингу заняла 24 место из 96.

Меры социальной поддержки работников образования.

В Красноярском крае действует Закон от 10.06.2010 года № 10-4691 «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных учреждений в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)» (далее – Закон № 10-4691). С 2012 года Закон № 10-4691 распространяется на педагогических работников, вышедших на пенсию и проживающих в сельской местности, а с 01.01.2016 года круг получателей дополнился педагогическими работниками, отработавшими и вышедшими на пенсию в ведомственных образовательных организациях.

01.07.2021 года Губернатором края был подписан Закон Красноярского края от 17.06.2021 № 11-5186 о внесении изменений в Закон № 10-4691 по кругу получателей мер социальной поддержки. Указанным Законом были урегулированы компенсационные выплаты для *«руководителей, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителя структурного подразделения краевой государственной или муниципальной образовательной организации, работающих и проживающих в сельском населенном пункте, городском поселке (поселке городского типа), для которых работа в краевой государственной или муниципальной образовательной организации является основным местом работы»*. Действие закона распространяется

на правоотношения, возникшие с 12 марта 2020 года. Несмотря на пробел в законодательстве фактически указанная выплата данной категории предоставлялась указанным категориям работников.

В рамках деятельности краевой организации Профсоюза, направленной на юридическую защиту прав и интересов членов Профсоюза, постоянно осуществляется контроль за предоставлением мер социальной поддержки в соответствии с Законом № 10-4691.

К сожалению, в 2022 году были частые случаи невыплаты компенсации педагогическим работникам при смене статуса с работающего педагога на педагога, вышедшего на пенсию. Меры социальной поддержки по Закону № 10-4691 носят заявительный характер. Некоторые педагогические работники не обращались в органы социальной защиты населения с заявлением о смене статуса и тем самым теряли право на получение компенсации. В мае 2022 году участились случаи увольнения педагогов - пенсионеров с целью индексации пенсии, как неработающим, а после перерасчета пенсии в августе-сентябре они опять трудоустраивались

и не направили заявление в органы социальной защиты о смене статуса. Следовательно, органы социальной защиты выдавали судебные приказы и подавали иски в суды о злоупотреблении указанными педагогическими работниками правом на получение мер социальной поддержки с требованием возврата излишне назначенной и выплаченной компенсации в связи с необоснованным обогащением либо приостанавливали выплаты. В каждой конкретной ситуации указанная проблема решалась индивидуально. Председателям были даны разъяснения по предупреждению таких ситуаций и информированию членов Профсоюза о необходимости своевременной подачи заявления в органы социальной защиты о смене статуса педагогического работника.

Информация о предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам (в т.ч. педагогическим работникам, перешедшим на пенсию), проживающим и работающим в сельской местности по состоянию на 31.12.2022г.

1	2	3	4
Категории граждан	Количество работников	Среднемесячный размер денежной выплаты, тыс.руб.	Общий объем выплаченных денежных средств, тыс.руб.

Педагогические работники:	14 263		648 772,6
<i>Проживающие в жилых помещениях с печным отоплением</i>	8 556	2 515,2	258 239,0
<i>Проживающие в жилых помещениях, оборудованных электроотопительными установками</i>	907	5 263,6	57 288,8
<i>Проживающие в жилых помещениях с центральным отоплением</i>	4 800	5 785,5	333 244,8
В том числе, руководители и заместители руководителей образовательных организаций	1469		60 355,8
<i>Проживающие в жилых помещениях с печным отоплением</i>	941	2 339,1	26 413,1
<i>Проживающие в жилых помещениях, оборудованных электроотопительными установками</i>	129	5 105,7	7 903,6
<i>Проживающие в жилых помещениях с центральным отоплением</i>	399	5 438,4	26 039,1
Педагогические работники, имеющие стаж работы не менее 10 лет в ОО сельской местности перешедшие на пенсию	11 825		531 420,7
<i>Проживающие в жилых помещениях с печным отоплением</i>	6 482	2 248,6	174 902,7
<i>Проживающие в жилых помещениях, оборудованных электроотопительными установками</i>	894	4 555,7	48 873,5
<i>Проживающие в жилых помещениях с центральным отоплением</i>	4 449	5 762,4	307 644,5
ИТОГО:	27 557		1 240 549,1

Круг получателей мер социальной поддержки по сравнению с 2021 годом сократился на **1 799** человек, а общий объем выплаченных денежных средств увеличился на **52 476,7** миллиона рублей. При этом сократилось количество работающих педагогических работников на **2 200** человек, руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций на **61** человек, а количество перешедших на пенсию педагогических работников увеличилось на **462** человека.

В соответствии с приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» и аналогичными муниципальными актами воспитателям в отчетном году продолжена дополнительная ежемесячная краевая выплата воспитателям дошкольных образовательных организаций в размере 1000 (718,4) рублей.

С 1 сентября 2020 года внесены изменения в региональные нормативные акты об установлении выплат денежного вознаграждения за классное руководство

за счет средств федерального бюджета в размере 5000,0 рублей в общеобразовательных организациях края. В регионе сохранены выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора в размере 2700,0 рубля в месяц за счет средств краевого бюджета. С 1 октября 2021 года выплаты за классное руководство распространяются на среднее профессиональное образование.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета - на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В 2022 году основные усилия краевой организации Профсоюза были направлены на совершенствование и дальнейшее развитие системы управления профсоюзным контролем через институт уполномоченных и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза.

1. Основные направления и приоритеты.

1.1. Основные усилия организаций Профсоюза были направлены на:

- **оперативное реагирование** на изменения законодательства по охране труда;
- **сохранение** контингента внештатной технической инспекции Профсоюза;
- **участие** организаций Профсоюза в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда;
- **оказание методической помощи** председателям территориальных и первичных организаций Профсоюза по осуществлению процесса заключения коллективных договоров, Соглашений по охране труда, формированию раздела «Охрана труда и здоровья» двухсторонних Соглашений на муниципальном уровне, своевременному внесению изменений и дополнений в них в соответствии с новыми нормативными актами по охране труда;
- **консультирование** социальных партнеров, членов Профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

1.2. Осуществление взаимодействия с государственными органами контроля и надзора по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда.

На заседаниях Президиума краевого комитета Профсоюза рассматривались вопросы:

- об утверждении годового статистического отчета по форме 19-ТИ;
- об участии представителей Профсоюза образования в работе комиссий по проверкам готовности образовательных организаций к началу учебного года.

2. Техническая инспекция труда краевой организации. Результаты работы.

Состав технической инспекция труда Профсоюза Красноярского края:
-штатный технический инспектор труда Профсоюза -**1**;
-внештатных технических инспекторов труда Профсоюза – **99**;
-уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных организаций - **1385**.

В целом **количественный** состав технической инспекции не изменился.

В 2022 году техническая инспекция труда организаций Профсоюза края проводила комплексные, тематические и документарные проверки

Главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза и председатели районных организаций Профсоюза города Красноярска в 2022 году принимали участие в работе комиссий по осуществлению ведомственного контроля соблюдения работодателями образовательных организаций города Красноярска трудового законодательства, содержащих нормы трудового права и

охраны труда. В 2022 году ими было проведено плановых проверок - **104**, из них с участием главного технического инспектора труда – **26**, в **78** проверках принимали участие председатели районных организаций Профсоюза города Красноярска.

Также по согласованию с главным управлением администрации города Красноярска главный технический инспектор труда Профсоюза принимала участие в приемке загородных оздоровительных лагерей.

Внештатными техническими инспекторами труда в 2022 году было проведено **605** проверок, **6** - в составе комиссий с Государственной инспекцией труда, **5** – в составе комиссий с прокуратурой, **305** проверок - с другими органами надзора (Пожнадзор, Роспотребнадзор, Технадзор), выявлено **1513** нарушений, выдано **605** представлений. В 2022 году исполнительные органы власти и управления образованием муниципальных районов края в целях осуществления контроля за соблюдением образовательными организациями требований законодательных нормативных правовых актов по охране труда использовали **«Листы самопроверки»**, которые заполнялись комиссиями образовательных организаций перед приемкой образовательных организаций к новому учебному году. В целях получения объективной информации о состоянии условий и охраны труда до заполнения «Листов самопроверки» уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций совместно со специалистами и ответственными по охране труда проводили:

-визуальное обследование помещений образовательной организации на предмет соблюдения требований к содержанию территории и здания образовательной организации;

-экспертизу локальных актов по охране труда.

В условиях высокой нагрузки профактива по основному месту работы и территориальной удаленности образовательных организаций края документарные проверки проводились в он-лайн формате, так как на сайтах образовательных организаций в перечне локальных актов размещены также документы по охране труда, регулирующие обеспечение безопасных условий труда.

В 2022 году техническая инспекция Профсоюза Абанского, Иланского, Козульского, Нижнеингашского, Рыбинского, Ужурского районов, городов Ачинска, Канска, Шарыпово, Кировского, Ленинского, Октябрьского, Советского районов города Красноярска провели **тематическую проверку** «Соблюдение требований к содержанию Положения о СУОТ». По результатам проверки были выданы рекомендации по приведению Положений о СУОТ в соответствии с приказом Минтруда № 776н от 29.10.2021г. «Примерное положение о системе управления охраной труда».

По результатам комплексных проверок составлялись акты и выдавались представления работодателям. Согласно статистическим данным отчета по форме 19 – ТИ наибольшее количество комплексных проверок провели внештатные технические инспекторы труда Профсоюза:

Орлова Е.А. и Шурмелева Е.Ю. (115 проверок), Советский р/н города Красноярска;

Корниенко О.Н. (84 проверки), Нижнеингашский р/н;

Смирнова Т.А. (54 проверки), город Канск;

Лепишонкова В.Н. и Сиденко К.Н. (47 проверок), Кировский р/н города Красноярска;

Зыкова Л.А.(41 проверка) Октябрьский р/н города Красноярска;
Шамалова И.А. и Юдина О.В.(38 проверок) Канский р/н;
Овчинникова Н.В. и Ракшина И.Ю. (37 проверок) Ленинский р/н города
Красноярска:

Шарова Л.А. (36 проверок) город Дивногорск;
Литус Л.А. (31 проверка) Абанский р/н;
Сушенцова Т.Н. (21 проверка) Ужурский р/н;
Крылова О.К. (26 проверок) ФГБОУ ВО СибГУ им. М.Ф. Решетнева;
Рязанова З.Г. и Панюшева И.К. (21 проверка) ФГБОУ ВО КГПУ имени
В.П.Астафьева.

По итогам каждой проверки было выявлено в среднем от 4 до 15 нарушений.

По итогам всех видов проверок выявлено **1513** нарушений. Примерная квалификация выявленных нарушений:

- по соблюдению требований безопасности к организации рабочих мест и оборудованию;
- по обучению и инструктированию;
- по соблюдению требований к ведению номенклатуры дел по охране труда;
- по организации психиатрического освидетельствования работников;
- по обеспечению работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами;
- по соблюдению требований к содержанию территорий образовательных организаций;
- по организации специальной оценки условий труда.

Следует отметить, что выявленные нарушения устранялись работодателями в установленные сроки.

Для большинства организаций Профсоюза края характерно сотрудничество коллегиальных профсоюзных органов с работодателями, органами управления образованием, органами местным самоуправлением. Совместный план проверок соблюдения законодательства по охране труда в 2022 году реализовали:

- внештатный технический инспектор труда Профсоюза Т.А. Смирнова и специалист по охране труда управления образования З.И Макарова (город Канск);
- внештатный технический инспектор труда Профсоюза Л.Ю.Буланова и специалист по охране труда управления образования Шарова Л.А. (город Дивногорск);
- внештатный технический инспектор труда организации Профсоюза Дзержинского района Г.П.Порфирьева и главный специалист отдела экономики и труда администрации Дзержинского района Коваленко Г.В.

Положительная практика взаимодействия профсоюзного актива и служб охраны труда в работе по обеспечению контроля условий труда работников образования сложилась в учреждениях высшего образования. Руководители служб охраны труда ФГБОУ ВО СибГУ имени академика М.Ф.Решетнева, ФГАОУ ВО СФУ, ФГБОУ ВО КГПУ имени В.П.Астафьева активно сотрудничают с профкомами первичных профсоюзных организаций этих учреждений образования, проводят совместные проверки, анализируют выполнение работ по улучшению условий труда работников организации, формируют предложения в коллективные договоры.

В крае сложилась практика участия внештатных технических инспекторов

труда, председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза учреждений высшего и профессионального образования в работе межведомственных комиссий по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных организаций проведено **983** проверки, выявлено **509** нарушений, выдано **496** представлений.

Краевая организация Профсоюза в 2022 году уделяла большое внимание созданию правовой основы регулирования отношений по охране труда. Работниками аппарата краевой организации Профсоюза разработаны макеты двухсторонних Соглашений и коллективных договоров для образовательных организаций разных видов, которые своевременно актуализировались в связи с изменениями законодательства.

За отчетный период главным техническим инспектором труда Профсоюза краевой организации Профсоюза была проведена экспертиза:

-**25** коллективных договоров (раздел «Охрана труда и здоровья») и приложений к ним («Соглашение по охране труда», «Правила внутреннего распорядка»);

-Положений о системе управления охраной труда **34** образовательных организаций.

В связи с изменениями законодательства по охране труда первичные профсоюзные организации при участии уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в 2022 году разрабатывали дополнительные соглашения к коллективным договорам. В соответствии с представленными статистическими данными дополнительные соглашения были разработаны к **372** коллективным договорам.

На заседаниях ППО обсуждались вопросы охраны труда:

- отчеты уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда о проведенной работе;

- анализ условий и выполнение обязательств по коллективному договору по обеспечению безопасных условий труда и выполнению охранных мероприятий;

- утверждение плана мероприятий ко Дню охраны труда.

С каждым годом все больше организаций принимает участие:

-в краевом смотре-конкурсе **«Лучшая организационная работа по охране труда среди работодателей Красноярского края»;**

-муниципальных конкурсах в области охраны труда и социального партнерства.

3.Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда.

Обучение профактива вопросам охраны труда в 2022 году было **приоритетным направлением** в работе профсоюзных организаций края.

В связи со значительными изменениями трудового законодательства по охране труда:

- новая редакция ТК РФ;

- новый Порядок обучения (Постановление правительства РФ от 24.12.2021г.№ 2464);

- новые требования к расследованию несчастных случаев на производстве (приказ Минтруда и социальной защиты от 20.04.2022г № 223н);

- новый Порядок организации психиатрического освидетельствования (приказ Минздрава от 20.05.2022г. № 342н) - потребовалось своевременное ознакомление профактива и социальных партнеров с изменениями нормативно-правового регулирования охраны труда в образовательных организациях.

В организациях Профсоюза ведется электронный реестр уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, в краевой организации Профсоюза – электронный реестр внештатных технических инспекторов труда с указанием сроков очередной проверки знаний правил по охране труда.

Внеочередную проверку знаний **новых** правил по охране труда в 2022 году прошли:

-председатель краевой организации Профсоюза Косарынцева Людмила Васильевна;

-главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза Кирилах Тамара Александровна;

-**68** внештатных технических инспекторов труда краевой организации Профсоюза, что составило **68.7%** от общего списочного состава внештатных технических инспекторов труда краевой организации Профсоюза;

-**738** уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда Профсоюза что составило **53.2%** от общего количества уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда Профсоюза.

Оплата за обучение профактива производилась в основном за счет профсоюзных средств.

Абанская, Минусинская (городская), Нижнеингашская, Рыбинская, Ужурская, Октябрьская, Свердловская, Советская (районные) организации Профсоюза города Красноярска организовывали обучение не только профактива, но и работодателей, специалистов по охране труда, ответственных лиц за обеспечение безопасности в образовательных организациях.

В рамках ресурса обучающих Центров использовались:

- Восточно- Сибирский региональный учебный центр Профсоюзов;

- ресурс сайта Вадима Лазуткина, участие в **бесплатных** вебинарах по темам: «Оценка профессиональных рисков с 1марта 2022года» (18.01.22г); «Главные изменения по охране труда с 1 марта 2022г.» (08.02.22г.); «Образцы документов по охране труда 2022» (15.03.22г); «Оценка профессиональных рисков и охрана труда. На что обратить внимание в 2023году?» (29.11 22г.); «Новый порядок обучения по пожарной безопасности и рекомендации по разработке инструкций по охране труда» (декабрь 2022г.). Участники вебинаров по вышеназванным темам получили сертификаты о прохождении обучения;

- ресурс Академии УМО «Оценка профессиональных рисков в образовательной организации» (25.03.22г); «Средства индивидуальной защиты: нормы, требования, выдача, применение и обучение использованию» (08.09.22г);

- ООО «Южно-Сибирский УМЦ»;

- обучающие Центры ФГАО ВО СФУ, ФГБОУ ВО СибГУ имени М.Ф. Решетнева.

С целью ознакомления профактива и социальных партнеров с вступившими в силу нормативно- правовыми документами по охране труда главным техническим инспектором труда краевой организации Профсоюза в 2022 году проведено:

-**13** обучающих семинаров для организаций Профсоюза краевых и

профессиональных образовательных организаций, города Минусинска, Минусинского района, Октябрьского и Советского районов города Красноярска, городов Дивногорска, Шарыпово, Енисейского, Каратузского и Курагинского районов.

В рамках работы по Соглашению краевой организации Профсоюза с администрацией города Красноярска **5 сентября 2022года** был проведен обучающий семинар для руководителей образовательных организаций города Красноярска, специалистов по охране труда и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза. Спикером этого семинара был генеральный директор Центра Инжиниринга безопасных условий труда и эксперт по технологиям оценки профрисков **Любимов Андрей Андреевич**.

В рамках Дня охраны труда **27 апреля 2022г.** на базе краевой организации Профсоюза был проведен обучающий семинар для внештатных технических инспекторов труда. Центральная часть семинара была посвящена погружению в тему **«Управление профессиональными рисками»**. В обсуждении темы приняли участие:

- руководители служб охраны труда ФГАОУ ВО СФУ (Лаук Елена Валерьевна), ФГБОУ ВО СибГУ имени М.Ф.Решетнева (Дубовик Т.П.);

- внештатный технический инспектор ФГБОУ ВО СибГУ имени М.Ф.Решетнева, доцент, кандидат технических наук Крылова Оксана Константиновна;

- внештатный технический инспектор труда территориальной организации Профсоюза Кировского района Лепишонкова Валентина Ивановна;

- специалисты по охране труда Калининская Татьяна Васильевна.- (ЦДТ №3 Кировского района г Красноярска), Дзибук Марина Дмитриевна (гимназия №11 Ленинского района города Красноярска).

Об изменениях в подходах к расследованию несчастных случаев на производстве дал информацию главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Красноярском крае Христенко Андрей Владимирович.

О финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма было дано разъяснение консультантом профессиональных рисков ФСС по Красноярскому краю Полетаевой Натальей Николаевной.

Внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза в течение 2022 года было также проведено **12** обучающих семинаров для профактива и социальных партнеров: Литус Л.А. (Абанский р/н), Кудрявцев Н.М. (г. Ачинск), Суравешкина Н.В. (Ачинский р/н), Коробейникова И.Н. (Бирилюсский р/н), Смирнова Т.А. (г Канск), Лепишонкова В.И. (Кировский р/н г.Красноярска), Думбрава С.А. (Козульский р/н), Ровенская А.С. (город Назарово), Корниенко О.Н. Нижнеингашский р/н), Годунова Н.В., (Рыбинский р/н), Сушенцова Т.Н., (Ужурский р/н).

В течение всего года осуществлялось консультирование членов Профсоюза по вопросам охраны труда и оздоровления в телефонном режиме, через сайт краевой организации, на личном приеме.

Председатели территориальных организаций, внештатные технические инспекторы труда Профсоюза, уполномоченные (доверенные лица) по охране труда в 2022 году продолжали использовать памятки по охране труда,

разработанные краевым комитетом Профсоюза, такие, как:

- Механизм возврата 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма с учетом приказа № 467н от 14 июля 2021 года;
- Пошаговая инструкция по организации специальной оценки условий труда с учетом изменений, внесенных в Федеральный закон № 426-ФЗ;
- Рекомендации по обучению педагогических работников навыкам оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- Правовые основания для отстранения педагогов и других сотрудников образовательных организаций от работы по эпидемическим показаниям.

С целью своевременного информирования профактива и работодателей в 2022 году краевая организация Профсоюза подготовила методические материалы в форме презентаций по темам:

- Основные изменения законодательства по охране труда;
- Как провести учет и оценку профессиональных рисков работников отрасли?;
- О первоочередных задачах в системе управления охраной труда (в связи с вступившими в силу новыми нормативными документами по обучению вопросам охраны труда, расследованию несчастных случаев на производстве, организации психиатрического освидетельствования).

Внештатные технические инспекторы труда также разрабатывали для работодателей и работников образования памятки, путеводители по реализации процедур (процессов) по охране труда в образовательных организациях.

С целью обобщения и распространения опыта и как продолжение этой работы в 2023 году запланировано проведение научно-практической конференции по теме: «Ключевые элементы системного подхода в обеспечении безопасных условий труда и обучения».

4.Формы взаимодействия с органами управления образованием, государственной инспекцией труда и другими органами надзора.

Красноярская краевая организация Профсоюза имеет договор о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в Красноярском крае, в рамках которого проводит совместно расследование несчастных случаев на производстве, обучающие семинары для внештатной технической инспекции труда.

Сложилась положительная практика сотрудничества краевой организации Профсоюза с Региональным отделением Фонда социального страхования, Агентством труда и занятости населения Красноярского края при проведении обучающих семинаров для профактива.

В отраслевых соглашениях краевой организации Профсоюза с Министерством образования Красноярского края, администрацией города Красноярска, в отраслевых соглашениях на муниципальном уровне предусмотрено участие представителей Профсоюза в работе комиссий по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

Председатели территориальных организаций Профсоюза Абанского, Енисейского, Канского, Новоселовского, Партизанского районов в 2022 году участвовали в работе трехсторонних комиссий на муниципальном уровне по регулированию социально-трудовых отношений при обсуждении бюджетов и планировании ремонтных работ с целью устранения предписаний надзорных

органов к зданиям образовательных организаций.

5. Специальная оценка условий труда.

Специальная оценка условий труда в образовательных организациях в 2022 года проходила в соответствии со сроками, установленными Федеральным законом 426-ФЗ. По данным отчетов по форме 19-ТИ территориальных организаций Профсоюза в 2022 году специальная оценка условий труда была проведена на **6713 рабочих местах**.

Краевая организация Профсоюза через внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных организаций своевременно информировала работодателей об изменениях, внесенных в Федеральный закон № 426-ФЗ.

Согласно отчетам территориальных и первичных организаций Профсоюза, в 2022 году в отдельных образовательных организациях имело место нарушение по внесению в Декларацию соответствия условий труда нормативным требованиям охраны труда педагогических работников, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсий по старости.

6. Анализ несчастных случаев среди работников образовательных организаций.

По данным отчетов организаций Профсоюза и оперативным сведениям Государственной инспекции труда в Красноярском крае с работниками образования в 2022 году произошли **3** тяжелых несчастных случая:

- с учителем физической культуры МАОУ «КУГ №1 – Универс», города Красноярска (расследование несчастного случая происходило с участием внештатного технического инспектора труда территориальной организации Профсоюза Октябрьского района города Красноярска Л.А. Зыковой);
- с поваром МБДОУ № 50 города Ачинска;
- с учителем Красноярской школы № 3 (расследование несчастного случая происходило с участием главного технического инспектора труда краевой организации Профсоюза Т.А. Кирилах).

7. Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из ФСС.

Краевой организацией Профсоюза, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда, председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза систематически проводилась разъяснительная работа по алгоритму возврата 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма.

В 2022 на семинаре - совещании внештатных технических инспекторов труда Полетаевой Натальей Николаевной, консультантом профессиональных рисков ФСС по Красноярскому краю, было дано разъяснение о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты от 14.07.2021г. № 467н.

Несмотря на прилагаемые усилия и большую разъяснительную работу по механизму возврата части средств из ФСС на предупредительные меры

производственного травматизма ситуация с использованием средств Фонда социального страхования на мероприятия по охране труда улучшилась незначительно:

В 2021 году 92 организации на сумму 3629.0 рублей произвели возврат 20% на предупредительные меры производственного травматизма.

В 2022 году воспользовались таким правом 137 организаций на общую сумму 5015,0 рублей.

Всемирный день охраны труда.

Ежегодно 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда.

В 2022 году День охраны труда Общероссийского Профсоюза образования в краевой организации Профсоюза проходил под девизом: «Культура охраны труда – ключевой элемент корпоративной культуры». Корпоративная культура охраны труда строится на **вовлеченности и активном участии всех сторон** в постоянном укреплении охраны труда, в связи с чем в 2022 году во всех организациях Профсоюза края были проведены декады охраны труда, включающие мероприятия с работниками, обучающимися, воспитанниками.

Формы мероприятий были самые разнообразные:

- обучающие семинары, круглые столы, семинары – совещания, собрания по основным изменениям законодательства по охране труда (на краевом уровне 27 апреля был проведен обучающий семинар для внештатных технических инспекторов труда);

- квесты, брейн-ринги, конкурсы плакатов и детского рисунка с тематикой охраны труда;

- акции «Ваши вопросы - наши ответы»;

- смотры-конкурсы «Охрана труда на рабочем месте»;

- встречи с психологами, медицинскими работниками по обсуждению вопросов: о рисках повреждения здоровья работников отрасли в процессе трудовой деятельности и актуальных проблем, связанных с вакцинацией и диспансеризацией работников;

- занятия с элементами тренинга «Настройка на успех» (укрепление психического здоровья, профилактика стресса на рабочем месте);

- участие в образовательном онлайн-проекте «Профсоюзный ЛекториУМ», «Новое в охране труда»;

- организация тестирования «Лучший знаток правил охраны труда»;

- размещение информации на профсоюзных страничках сайтов образовательных организаций «Новое в охране труда»;

- подготовка буклетов, памяток, плакатов по охране труда;

- заседания комиссий по подведению промежуточных итогов выполнения условий коллективного договора, Соглашения по охране труда;

- заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с подведением итогов смотров-конкурсов на «Лучшую организацию работы по охране труда»;

- встречи с представителями Прокуратуры, Государственной инспекции труда в Красноярском крае, исполнительными органами муниципальных районов, например: *в рамках мероприятий Дня охраны труда на встрече профсоюзного актива с главой города Шарыпово В.Г.Хохловым профактивом был поднят*

вопрос о необходимости введения в штатное расписание учреждений образования ставки специалиста по охране труда. Проблема была услышана, в настоящее время во всех образовательных организациях города Шарыпово в штатное расписание введена единица специалиста по охране труда.

8. Финансирование мероприятий по охране труда.

Расходы на профилактические мероприятия по предупреждению производственного травматизма, снижению уровней профессиональных рисков работников образования в процессе трудовой деятельности в 2022 году увеличились:

расходы на проведение медицинских осмотров:

- в 2021 году – 254 067 тыс. руб.
- в 2022 году – 296 378 тыс. руб.

расходы на обучение по охране труда руководителей, специалистов, членов совместных комиссий по охране труда, других категорий работников образовательных организаций:

- в 2021 году – 23 525 тыс. руб.
- в 2022 году – **50 917** тыс. руб.

расходы на приобретение СИЗ:

- в 2021 году – 29 620 тыс. руб.
- в 2022 году – 31 214 тыс. руб.

9. Безопасная эксплуатация зданий и сооружений образовательных организаций.

В соответствии с постановлениями глав муниципальных образований края представители Профсоюза ежегодно участвуют в приемке образовательных организаций к новому учебному году.

В ходе проверок в 2022 году были выявлены следующие нарушения:

- в содержании зданий и сооружений;
 - в соблюдении требований безопасной эксплуатации внутренних помещений образовательных организаций;
 - в ведении необходимой документации в системе управления охраной труда.
- Наиболее часто встречающиеся нарушения:
- частичное повреждение фундамента, козырьков и водоотводящих устройств, кровли;
 - частичное повреждение отмостков зданий.

Также были выявлены нарушения:

- в содержании подвальных помещений образовательных организаций;
- в содержании наружных коммуникаций, противопожарных устройств;
- соблюдении требований к оборудованию электрощитовых, эксплуатации прозрачных стеклянных дверей (отсутствовали предупреждающие указатели);
- в ведении документации по охране труда;
- другие.

Выявленные нарушения, не требующие значительных финансовых вложений, устранялись в указанные комиссиями сроки. Устранение нарушений, требующих дополнительной проработки и финансирования, вносилось в планы муниципалитетов.

Следует отметить, что большинство зданий образовательных организаций Красноярского края имеет срок эксплуатации от **30, 40 и более лет**, в соответствии с этим изношенность зданий учреждений образования значительная.

По сведениям Министерства образования Красноярского края по состоянию на 10.01.2023г. **13** общеобразовательным организациям требуется капитальный ремонт, **7** – строительство новых школ.

10. Оздоровительная работа.

В краевой организации Профсоюза реализуется программа «Оздоровление», которая предусматривает удешевление за счет профсоюзных средств на **50%** стоимости путевок на отдых и санаторно-курортное лечение членов Профсоюза.

В 2022 году по программе «Оздоровление» члены Профсоюза образовательных организаций края получили:

- **153** путевки в санатории акционерного общества «Белокуриха». Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **4468 065** рублей;

- **71** путевку в санаторий «Озеро Карачи». Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **1988 000** рублей;

- **56** путевок в санаторий «Саянская благодать». Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **774 800** рублей.

- по семейным путевкам в отеле «Луч» в Адлере отдохнуло **428** чел. Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **4 801 000** рублей.

Общая сумма удешевления путевок за счет профсоюзных средств в 2022 году составила **12 001 865** рублей.

800 путевок получили работники образования края в краевое государственное учреждение «Социально-оздоровительный центр «Тесь» (по Соглашению профсоюзных организаций бюджетной сферы края с правительством Красноярского края оплата стоимости этих путевок производится из расчета: **70%** стоимости оплачивает правительство края, **30%** - работник, получающий путевку).

Отдельные территориальные организации Профсоюза края используют возможность направлять членов Профсоюза на отдых по программам своих организаций, так

районная организация Советского района города Красноярска

направила:

- в санатории АО «Белокуриха» -18 чел.

- в санаторий «Березка»- 10 чел.

- в санаторий «Туманный» -18чел.

Удешевление стоимости путевок за счет профсоюзных средств составило **1010 000 руб.**

районная организация Кировского района города Красноярска

дополнительно направила

- в санаторий «Саянская благодать» -5чел

- в санаторий «Сосновый бор» – 5 чел.

Удешевление стоимости путевок за счет профсоюзных средств составило **112 000 руб.**

В 2022 году в **ФГАО ВО СФУ** приобретено за счет средств работодателя **100** путевок на сумму **3000000** рублей в сан. «Дивноморское», г.Геленджик;

30 путевок в санатории АО «Белокуриха» на сумму **1075 000 руб.**

В ФГБОУ ВО КГПУ имени В.П.Астафьева за счет средств работодателя была произведена частичная компенсация за санаторно-курортное лечение **14** членам Профсоюза на общую сумму **505 000 руб.**

Работники образовательных организаций Абанского, Березовского, Кировского, Советского, Октябрьского районов пользуются льготной программой «Антиклещ».

Исходя из анализа работы технической инспекции труда за 2022 год, главному штатному техническому инспектору труда Профсоюза, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда профсоюзных комитетов необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- своевременно информировать коллег и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- продолжать работу по взаимодействию с территориальными органами государственного надзора и контроля, органами управления образованием при проведении комплексных проверок выполнения работодателями образовательных организаций законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- систематически анализировать выполнение договорных положений коллективных договоров и Соглашений по охране труда;
- продолжать работу по контролю и методическому сопровождению организации специальной оценки условий труда, учету и оценке профессиональных рисков работников образования в целях минимизации повреждения здоровья работников образования в процессе трудовой деятельности;
- активизировать работу по предупреждению производственного травматизма
- совершенствовать работу по защите прав работников на уровне территориальных и первичных организаций Профсоюза.

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В 2022 году продолжалась работа по дальнейшему совершенствованию финансовой политики, направленной на формирование эффективного бюджета и финансовое обеспечение актуальных направлений деятельности Профсоюза.

Доходная часть профсоюзного бюджета краевой организации Профсоюза за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности (размещение временно свободных средств на краткосрочные депозитные счета в банке) в 2022 году составила 5998,3 тысяч рублей, что на 3625,2 тысяч рублей больше к 2021 году.

Членские профсоюзные взносы первичных и местных профсоюзных организаций, состоящих на централизованном бухгалтерском учете (ЦБУ) в краевой организации составили 7922,4 тысяч рублей.

Внутрибюджетные перечисления профсоюзных организаций на программу «Оздоровление» увеличились на 2826,3 тысяч рублей и составили 9855,7 тысяч рублей.

С 2020 года размер перечисления членских профсоюзных взносов в краевую организацию Профсоюза установлен в размере 35 %. Большинство профсоюзных организаций, входящих в структуру Красноярской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, выполнили уставные требования в части перечисления профвзносов за 2022 год. Задолженность имеют 6 организаций.

По сводному финансовому отчету 1ПБ за 2022 год валовый сбор членских профсоюзных взносов увеличился к 2021 году на 5335,5 тысяч рублей.

В расходной части профсоюзного бюджета по сводному финансовому отчету 1ПБ за 2022 год установленные проценты по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза соблюдены.

По статьям расходной части сводного финансового отчета:

- на информационно-пропагандистскую работу израсходовано 5,9 % к доходам (при плане 4-6%);
- на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива - 8,0% к доходам (при плане 6-10%);
- на работу с молодежью израсходовано 5,9 % к доходам (при плане 2-4%);
- на инновационную деятельность Профсоюза – 9,1% к доходам (при плане 3-5%)

Финансовым отделом краевой организации Профсоюза оказывалась консультационная работа по повышению профессионального уровня бухгалтеров профсоюзных организаций. В 2022 году для бухгалтеров в очном режиме было проведено 2 семинара. В профорганизации направлены презентации и другие нормативные материалы по вопросам изменения в учетной политике, порядок перехода на единый налоговый платеж и ЕНС, изменения в бухгалтерском учете.

VII. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

В 2022 году продолжалась работа по совершенствованию системы оплаты труда образовательных организаций, в которой активное участие принимала Краевая организация Профсоюза. Законом Красноярского края от 09.12.2021 № 2-255 "О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023 - 2024 годов" была предусмотрена индексация заработной платы работников образования на 4 процента с 1 октября 2022 года.

По результатам проведения краевой организацией Профсоюза регулярного мониторинга исполнения Указов Президента Российской Федерации и неоднократного обращения в органы исполнительной власти Красноярского края с 01.07.22 увеличены размеры окладов на 8,6% с одновременным увеличением фондов оплаты труда, за счет средств субвенций края фонды увеличены более чем на 2 млрд.рублей, так же в декабре 2022 года выделены дополнительные средства на выплату заработной платы педагогам в сумме 1,4 млрд.рублей для достижения целевых показателей уровня заработной платы педагогических работников.

Указы Президента Российской Федерации по повышению оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в 2022 году выполнялись. В случаях угрозы несвоевременной выплаты заработной платы, краевая организация профсоюза незамедлительно реагировала. Задержек заработной платы работникам образования зарегистрировано не было. Перерасчет отпускных произведен.

В течение 2022 года проведена экспертиза следующих проектов законов, постановлений, приказов и других нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда работников и руководителей образовательных организаций.

1. Проект приказа министерства образования и науки Красноярского края «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края».

2. Проект постановления администрации города Красноярска «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 №14».

3. Проект постановления Правительства Красноярского края «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края».

4. Проект закона края «О внесении изменений в статью 4 Закона края «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

Подготовленные по ним предложения, были приняты и зафиксированы в нормативно-правовых документах.

Ежегодное участие Краевой организации Профсоюза в мониторинге Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обеспечивает выявление фактов невыплат или задержек заработной платы

платы работникам системы образования в Красноярском крае.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций края в 2022 г., по предварительным данным, составила 70903,8 рубля и по сравнению с 2021 г. увеличилась на 17,8%, в декабре 2022 г. – 95611,1 рубля и по сравнению с декабрем 2021 г. увеличилась на 19,5%, по сравнению с ноябрем 2022 г. – на 36,8%.

Сохранил свою актуальность в 2022 году мониторинг выполнения «майских» указов Президента 2012 года.

Согласно данных федерального статистического наблюдения средняя заработная плата в сфере общего образования по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2022 года составила 47262 руб., что на 3285 руб. или 7,5% выше показателя за 2021 год (43977 руб.).

Средняя заработная плата учителей общеобразовательных организаций в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2022 года составила 53142 руб., что на 2860 рублей или 5,7% выше показателя за 2021 год (50282 руб.).

По итогам 9 месяцев 2022 года средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций в среднем по Красноярскому краю составила 52489 руб. и по отношению к 2021 году увеличилась на 3052 руб. или на 6,2% (49437 руб.).

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2022 года составила 47199 руб., что на 3643 рублей или на 8,4% выше показателя за 2021 год (43556 руб.).

Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2022 года составила 55522 руб., что на 3363 руб. или на 6,4% выше показателя за 2021 год (52159 руб.).

Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального образования, в среднем по Красноярскому краю по итогу 9 месяцев 2022 года составила 55196 руб., что на 4781 руб. или на 9,5% выше показателя за 2021 год (50415 руб.).

Средняя заработная плата преподавателей организаций, реализующих программы высшего образования, в среднем по Красноярскому краю за 9 месяцев 2022 года составила 107949 руб. что на 6850 руб. или на 6,8% выше показателя за 2021 год (101099 руб.).

По итогам 9 месяцев 2022 года по Красноярскому краю выполнение индикативных показателей по указам Президента отмечено в основном по всем категориям педагогических работников.

В августе 2022 года массовые обращения коллективов были связаны с отменой повышающего коэффициента за осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания. Краевая организация Профсоюза направила разъяснения в 6 коллективов с пояснением причин перераспределения денежных средств в системе оплаты труда. Напряженность, возникшая от недопонимания в вопросах финансирования заработной платы, в коллективах была снята.

Краевым комитетом Профсоюза проведена проверка правомерности установления стимулирующих выплат работникам в КГБПОУ «Назаровский

аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева». В ходе проверки были изучены нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, в том числе выплату стимулирующих выплат работникам учреждения. Нарушения, выявленные в ходе проверки, в том числе в работе комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам, направлены в адрес руководителя учреждения. Сроки устранения нарушений до 01.02.23

В сентябре 2022 года с началом реализация проекта «Разговор о важном» у педагогов возникал вопрос о механизме реализации проекта, о количестве и оплате часов внеурочных деятельности. Краевая организация Профсоюза пояснила, что проект реализуется в рамках внеурочной деятельности для обучающихся 1-11 классов один раз в неделю в объеме 34 занятий в год Согласно федеральным государственным образовательным стандартам начального общего, основного общего и среднего общего образования учебные курсы внеурочной деятельности являются частью образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, внеурочные занятия будут проходить каждый понедельник первым уроком, часы занятий входят в тарификацию, нормативами финансирования основных общеобразовательных программ предусмотрена оплата 5 часов внеурочной деятельности. По итогам семинаров и пояснений профсоюза педагогам были включены часы по внеурочной деятельности в тарификацию.

В декабре в краевой комитет Профсоюза образования обратилась председатель территориальной организации профсоюза Емельяновского района с проблемой о сокращении с 01.01.2023 ставок административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала в общеобразовательных учреждениях района. Управление образования района планировало сократить штатную численность под расчеты, установленные нормативами финансирования, например, по расчету штатных единиц директор школы выходил на 0,88 или 0,98 ставки, аналогично и другие должности. Своевременное вмешательство Профсоюза позволило отстоять штатную численность работников, что в свою очередь не повлекло ухудшение условий и внесение изменений в трудовых договорах сотрудников.

С сентября 2022 года проведено 3 семинара - «Актуальные вопросы оплаты труда»: Березовский район, Ачинский район (город), Ленинский район.

В сентябре 2022 года проведен мониторинг оплаты труда педагогических работников дошкольных учреждений края. В мониторинге участвовали 26 территорий. С 1 июня 2022 года был повышен МРОТ и с 1 июля 2022 года размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования были проиндексированы на 8,6%. С учетом того, что МРОТ растет опережающими темпами, постепенно зарплата квалифицированных специалистов уравнивается с зарплатой неквалифицированных. Проведенный мониторинг подтвердил, что количество педагогов, получающих заработную плату на уровне МРОТ, неизменно растет. По итогам мониторинга в октябре 2022 года Профсоюз вышел с инициативой о повышении минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников образования Красноярского края с 01.01.2023 года до уровня не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

VIII. РАБОТА С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

Основными задачами в 2022 году были: развитие корпоративной культуры в профсоюзных организациях высшего и профессионального образования, мотивация профсоюзного членства и создание системы мероприятий для включения членов профсоюза в работу первичных профсоюзных организаций, обучение профсоюзного актива и повышение его статуса, продолжение реализации Федеральных профсоюзных проектов.

В целях анализа и планирования развития деятельности в 2022 году было подготовлено 17 вопросов на заседание Президиума Красноярской краевой организации Профсоюза.

Состоялись 4 заседания студенческой секции и 4 совещания с председателями ППОР вузов, где обсуждались задачи первичных профсоюзных организаций и разрабатывались подходы к проведению мероприятий Года корпоративной культуры, проводился анализ охвата профсоюзным членством и происходил обмен опытом работы председателей профорганизаций.

Завершилась реорганизация профсоюзных организаций путем присоединения филиалов ППОС СибГТУ - филиала СибГУ к ППОС СибГУ. Проведены основные процедуры по реорганизации путем присоединения ППОС ЛПИ – филиала СФУ к ППОС СФУ,

15 апреля 2022 г. прошло отчетно-выборное собрание Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций профессиональных образовательных учреждений. Председателем КС ПОУ избрана Каймакова Зоя Петровна, председатель ППОР КГАПОУ «Красноярский техникум сварочных технологий и энергетики». Избран также президиум КС ПОУ.

В структуре краевого совета молодых педагогов создан совет молодых педагогов ПОУ. Председателем совета стала Анастасия Цветкова (техникум сварочных технологий и энергетики). 28 февраля 2023 года состоялось первое онлайн-совещание представителей СМП ПОУ.

В составе КСП профсоюзных организаций работников вузов при ЦС Профсоюза работал С.А.Сагалаков (ППОР СФУ), работников ПОУ – З.П.Каймакова (КТСТиЭ), в СКС – А.Е.Прокопович (КГПУ им.В.П.Астафьева).

Продолжалось взаимодействие с Советом ректоров вузов Красноярского края, Советом директоров профессиональных образовательных организаций Красноярского края, Профессорским собранием.

13 мая 2022 года на площадке ZOOM в соответствии с планом работы по реализации соглашения с Советом ректоров прошло совещание по вопросам дополнительного пенсионного обеспечения работников образовательных организаций высшего образования.

В совещании приняли участие секретарь по экономическим вопросам аппарата Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования Владимир Лившиц, директор филиала "Образование и наука" автономной организации "Негосударственный пенсионный фонд "Достойное будущее", представители краевой организации Профсоюза, администраций и первичных профсоюзных организаций Сибирского Федерального университета, Красноярского

государственного педагогического университета им. В.П. Астафьева, Сибирского государственного университета науки и технологий. Участники круглого стола обсудили развитие программ негосударственного пенсионного обеспечения для работников образования.

Красноярской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования, совместно с Советом ректоров вузов Красноярского края 23 декабря 2022 г. проведен Круглый стол «Меры социальной поддержки работников вузов, в том числе, мобилизованных».

В работе круглого стола приняли участие представители 7 вузов Красноярского края, в том числе, Заполярного государственного университета: ректоры, проректоры, представители администрации вузов Красноярского края; представители Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования; председатели первичных профсоюзных организаций вузов Красноярского края.

Участники круглого стола отметили, большой опыт работы вузов в данном направлении, значимость работы, взаимодействие между администрацией и профсоюзными организациями работников вузов. В вузах наработан большой опыт по социальной поддержке работников. Вопросы социальной поддержки работников вузов регулируются коллективными договорами образовательных учреждений.

Во всех вузах оказывается помощь мобилизованным работникам и членам их семей.

По предложениям участников круглого стола подготовлены рекомендации по оказанию мер социальной поддержки работников вузов.

В апреле 2022 года были подведены итоги краевого смотра коллективных договоров краевых государственных профессиональных образовательных учреждений Красноярского края, организаторами которого являются Красноярская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования, министерство образования Красноярского края, Совет директоров профессиональных образовательных организаций Красноярского края. В смотре приняли участие 22 образовательные организации.

Победители награждены благодарственными письмами Министерства образования Красноярского края и Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования:

I место - КГБПОУ «Красноярский педагогический колледж №1 имени М.Горького» (директор Т.А.Алексеева, председатель ППОР Е.И.Гонштейн)

II место - КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум» (директор М.В.Полоротов, председатель ППОР Н.В.Ильина)

III место - КГБПОУ «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф.Вепрева» (директор Л.Д.Тарасова, председатель ППОР Г.Г.Орлова)

27-28 апреля в выставочном зале Красноярского государственного педагогического университета им.В.П.Астафьева прошел II краевой фестиваль творчества работников высшего и профессионального образования.

Посетители выставки ознакомились с работами коллег из Красноярского педагогического университета, Сибирского федерального университета, Сибирского государственного университета науки и технологий имени академика М.Ф.Решетнева, Красноярского педагогического колледжа №2, Красноярского техникума сварочных технологий и энергетики, Сосновоборского механико-

технологического техникума, Ачинского торгово-экономического техникума.

28 апреля прошла церемония закрытия события. Победители и призеры награждены грамотами краевой организации Профсоюза и ценными подарками. Участники получили благодарственные письма. Выражаем благодарность Марии Валерьевне Холиной, ректору КГПУ им.В.П.Астафьева, и Зое Григорьевне Рязановой, председателю профсоюзной организации работников вуза, за высокий уровень организации мероприятия.

Большое внимание уделялось обучению профсоюзного актива.

15 апреля 2022 г. состоялся обучающий семинар «Вопросы деятельности первичных профсоюзных организаций работников профессиональных образовательных учреждений».

Представители профсоюзных организаций работников техникумов и колледжей края встретились с заместителем министра образования Красноярского края Ольгой Николаевной Никитиной. В ходе встречи Ольга Николаевна рассказала о процессах, происходящих в профессиональном образовании, о стратегии и задачах образовательных организаций для достижения эффективных показателей деятельности. Большой интерес вызвало обсуждение вопросов взаимодействия руководителей образовательных организаций с профсоюзными организациями ПОУ.

Работниками аппарата краевой организации Профсоюза было уделено внимание вопросам, касающимся информационной деятельности Профсоюза, изменениям законодательства в области охраны труда, уставным и организационным вопросам, вопросам мотивации профсоюзного членства. Особое внимание было уделено обсуждению роли первичной профсоюзной организации за соблюдением работодателем трудового законодательства.

Первоочередным задачам образовательных организаций по применению нормативных актов по охране труда, вошедших в силу с 1.09.2022 года, был посвящен семинар, который состоялся 11 ноября 2022 года в Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

Обучение провела Тамара Александровна Кирилах, главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза.

Участниками семинара стали председатели и уполномоченные (доверенные лица) по охране труда первичных профсоюзных организаций, представители руководства и специалисты по охране труда профессиональных образовательных учреждений.

15-16 декабря 2022 года председатели ППОР ПОУ в режиме онлайн приняли участие в работе Всероссийского обучающего семинара.

В продолжение развития Федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья» 24-25 марта 2022 года краевая организация Профсоюза приняла участие в организации обучения по образовательной программе «Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе «Контакты и конфликты», реализуемой Общероссийским Профсоюзом образования.

На участие в программе поступило заявки более 350 заявок от членов Профсоюза – работников образовательных организаций Красноярского края. Заявки подали территориальные профсоюзные организации Кировского, Ленинского и Советского районов города Красноярска, городов Ачинск и Шарыпово, Абанского, Бирилюсского, Богучанского, Иланского и Ужурского

районов, территориальная профсоюзная организация работников краевых образовательных организаций, первичные профсоюзные организации работников СФУ, КГПУ им.В.П.Астафьева, Ачинского колледжа транспорта и сельского хозяйства, Красноярского педагогического колледжа №2, Приангарского политехнического техникума, Красноярского техникума сварочных технологий и энергетики.

По итогам прохождения курса 113 участников получили сертификаты и 118 участников получили удостоверения о повышении квалификации (36 часов).

Обучение студенческого профсоюзного актива происходило систематически на мероприятиях краевого и Российского уровня, а также на школах семинарах для студентов - членов стипендиальных комиссий «Стипком».

В ноябре 2022 года все первичные профсоюзные организации вузов приняли участие в онлайн экспресс-мониторинге размеров должностных окладов педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и иных работников образовательных организаций высшего образования по состоянию на 1.10.2022 г., который проводился отделом профессионального образования Общероссийского Профсоюза образования в целях осуществления контроля за выполнением Распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2022 года № 2611-р по принятию мер по увеличению с 1 октября 2022 года на 4% оплаты труда работников ОО ВО за счет средств федерального бюджета, а также в связи с ростом МРОТ.

В течение 2022 года проводились консультации председателей профсоюзных организаций, членов Профсоюза по вопросам профессиональной деятельности и профсоюзной работы.

Заведующий отделом по вопросам профессионального образования встречался с профсоюзным активом Назаровского аграрного техникума, Назаровского энергостроительного техникума, с трудовым коллективом техникума инновационных и отраслевых технологий. По итогам этих встреч было принято решение о проведении мониторинга по выполнению законодательства при установлении стимулирующих выплат работникам профессиональных образовательных учреждений.

Лучшие профсоюзные активисты – работники образовательных организаций высшего и профессионального образования и студенты вузов поощрены профсоюзными премиями и стипендиями.

В 2022 году профсоюзная стипендия Красноярской краевой организации Профсоюза назначена:

СФУ: Д.Н.Брицкая, И.Н.Парахин, М.А.Потехина, П.В.Световостокова, О.Р.Ткаченко, Е.В.Чистова;

СибГУ имени академика М.Ф.Решетнева: Е.О.Зубенко, М.В.Зуйков, А.С.Трифорова;

КГПУ им.В.П.Астафьева: Е.Е.Дорошенко, М.В.Моцаренко.

В соответствии с решением комиссии по назначению профсоюзной премии Красноярской краевой организации Профсоюза, премия присуждена А.И. Карнаухову, доценту кафедры технологии машин и природообустройства института лесных технологий СибГУ имени академика М.Ф. Решетнева».

Профсоюзная премия также присуждена Штумпф Светлане Петровне, доктору философских наук, профессору кафедры философии, социологии и религиоведения ФГБОУ ВО «Красноярский государственный педагогический

университет им. В.П.Астафьева»).

В рамках года корпоративной культуры в Профсоюзе состоялся региональный профсоюзный конкурс видеороликов «Мы – Профсоюз!» среди работников профессиональных образовательных организаций по номинациям:

- «Наши традиции»
- «Профсоюз будущего»
- «Профсоюзные частушки»
- «Профсоюзный флешмоб»

Победители конкурса:

I место - КГБПОУ «Техникум социальных технологий» (директор В.В.Багровец, председатель ППОР Е.Ю.Белоусова);

II место - КГБПОУ «Назаровский аграрный техникум» (директор Л.Д.Тарасова, председатель ППОР Г.Г.Орлова)

III место - КГБПОУ «Красноярский педагогический колледж №1 имени М.Горького» (директор Т.А.Алексеева, председатель ППОР Е.И.Гонштейн)

В тесном сотрудничестве с Краевой организацией работали студенческие профсоюзные организации вузов, являясь как участниками, так и организаторами региональных, окружных и федеральных конкурсов.

22-23 апреля в КГПУ им. В.П. Астафьева прошли краевые этапы двух Всероссийских конкурсов: «Ты — лидер» и «Студенческий лидер».

Команды и лидеры приняли участие в большой конкурсной программе: «Визитная карточка», «Автопортрет», «Правовое ориентирование», «Правовой биатлон», «Заседание профбюро», «Приёмная кампания», «блиц» и другие конкурсы. Конкурсные задания потребовали от участников не только глубоких знаний правовых основ, но также высокого уровня стрессоустойчивости и умения быстро принимать решения в нестандартной ситуации.

По итогам двух дней были определены победители и призёры: «Ты-лидер»

1 место – профбюро факультета иностранных языков КГПУ им. В.П. Астафьева

2 место – профбюро филологического факультета КГПУ им. В.П. Астафьева

3 место – профбюро института нефти и газа СФУ

«Студенческий лидер»

1 место – Шильникова Анастасия, СФУ

2 место – Калякина Полина, СФУ

3 место – Кувалдина Рада, СФУ

С 6 по 10 апреля Первичная профсоюзная организация студентов КГПУ им. В. П. Астафьева совместно с администрацией университета при поддержке Общероссийского профсоюза образования и Федерального агентства по делам молодёжи «Росмолодёжь» была организатором II Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты — лидер 2022».

Итоговым студенческим мероприятием, посвященным Году корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования, стала церемония награждения студенческого профсоюзного актива и работников студенческих профсоюзных организаций вузов, которая состоялась в помещении Информационного центра «Росатом» 20 декабря 2022 года.

Профсоюзным активистам были вручены благодарственные письма Центрального Совета Профсоюза, Красноярской краевой организации Профсоюза, знаки «за активную работу в первичной профсоюзной организации

студентов».

Кроме того, были отмечены лучшие профсоюзные активисты в номинациях «Успех», «Прорыв» и «Профессионализм».

Продолжалась работа в рамках Федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья».

1 октября 2022 года в честь Дня профессионально-технического образования России на спортивной базе КГАПОУ «Красноярский техникум сварочных технологий и энергетики» прошла II Спартакиада среди преподавателей и сотрудников краевых государственных профессиональных образовательных учреждений Красноярского края, в которой приняли участие 10 команд. Большую работу по проведению Спартакиады проделал координационный совет ПОУ (председатель – З.П.Каймакова). Программа Спартакиады включила в себя 5 видов спорта: дартс, стрельба из пневматической винтовки, волейбол, шахматы, перетягивание каната.

Общий итог Спартакиады:

I место - Канский политехнический колледж

II место - Назаровский аграрный техникум и Красноярский техникум сварочных технологий и энергетики

III место - Красноярский политехнический техникум

Приятно было увидеть в составе команд и в числе победителей представителей администрации и председателей профорганизаций образовательных учреждений. Хочется отметить четкую работу судейской бригады, главного судьи соревнований Юрия Боева (Красноярский техникум социальных технологий).

Оргкомитет спартакиады и гостеприимный техникум сварочных технологий и энергетики сделали все (включая горячее питание), чтобы соревнования стали праздником для участников, создали позитивные эмоции и вызвали желание приехать на Спартакиаду в следующем году.

Благодарим директоров и председателей профсоюзных организаций работников, направивших команды. Отдельная благодарность Рафилю Довлятшину, директору Красноярского техникума сварочных технологий и энергетики, Зое Каймаковой, председателю профсоюзной организации работников техникума, а также всей команде техникума, обеспечившей отличные условия для участников!

Спортивная удача сопутствовала и сборной команде «Образование», принимавшей участие в XX Спартакиаде трудящихся Красноярского края.

Команда «Образование» вошла в состав I группы вместе с сильнейшими отраслевыми командами Красноярского края. Финальные соревнования Спартакиады проходили в г. Красноярске с марта по октябрь 2022 года по 14 видам спорта: лыжные гонки, дартс, плавание, шахматы, настольный теннис, волейбол (мужчины и женщины), мини-футбол, пляжный волейбол (мужчины и женщины), баскетбол, гиревой спорт, легкоатлетический кросс, боулинг, хоккей.

Наша команда приняла участие во всех соревнованиях Спартакиады.

В составе команды выступили представители дошкольных образовательных учреждений, школ, вузов. Проведена огромная работа по формированию команд, по выявлению наиболее перспективных спортсменов, решать эту задачу нам помогали представители территориальных комитетов Профсоюза, профсоюзные комитеты и спортивные клубы вузов, но основная нагрузка легла на Писаренко

Владислава Владимировича,

Представителями команды было завоевано 9 призовых мест.

На III месте команда была в соревнованиях по настольному теннису, пляжному волейболу (мужчины).

На II – в шахматах, плавании, лыжных гонках и в волейболе (и мужчины и женщины).

Высшую ступеньку пьедестала – покорили команда по минифутболу и женская команда по пляжному волейболу.

У команды 5 место по мужскому баскетболу (3*3), легкоатлетическому кроссу и боулингу, 6 место по дартсу.

По итогам всех соревнований спортсмены команды «Образование» завоевали II место среди команд первой группы, уступив только команде ЭХЗ г. Зеленогорска.

IX. СОДЕЙСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РОСТУ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

Ежегодно Красноярская краевая организация Профсоюза выступает соучредителем профессиональных конкурсов, которые проходят на краевом уровне и в городе Красноярске, оказывая финансовую, организационную и информационную поддержку. Также ежегодно профсоюзные активисты – лауреаты конкурсов «Воспитатель года», «Учитель года» получают от краевой организации Профсоюза денежные сертификаты.

Краевая организация Профсоюза поддерживает проекты социокультурной и спортивной направленности краевого Дома работников просвещения, является учредителем собственных премий.

Так в 2022 году Лауреатами профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда К.А. Миксон стали – Наталья Вельяминова, учитель химии школы №1 города Бородино; Тимофей Протасов, учитель физики Лицея № 1 города Ачинска; Ирина Щербакова, инструктор по физической культуре Березовского детского сада №3.

В 2022 году Совет молодых педагогов при комитете Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования реализовывал мероприятия в соответствии со своим планом работы, принимал активное участие в событиях года Корпоративной культуры в Профсоюзе, взаимодействовал с вышестоящими организациями и социальными партнёрами.

Организационная деятельность

В течение 2022 года прошло три заседания Совета молодых педагогов Красноярского края. Каждый раз они проходили в онлайн-формате при соблюдении кворума. В соответствии с решением первого заседания 2022 года Советам молодых педагогов при комитетах территориальных организаций Красноярского края предлагалось предоставить отчет о проведении своих заседаний.

Обратная связь получена от следующих СМП: городов Ачинска, Лесосибирска, Минусинска, Нижнеингашского, Бирилюсского, Мотыгинского, Енисейского, Ужурского, Абанского, Березовского, Партизанского, Курагинского, Тюхтетского, Боготольского, Мотыгинского, Партизанского районов, Пировского муниципального округа, Ленинского района Красноярска. Совет молодых педагогов профессиональных образовательных учреждений также провел дистанционное заседание. В общей сложности получилось 18 заседаний, что не составляет и половины от числа муниципальных образований Красноярского края. В этой связи мы считаем, что подобный опыт об отчетах за проведенные заседания нужно продолжать и в 2023 году.

В соответствии с планом работы заседания проводил и Президиум Совета молодых педагогов. Ввиду удаленности членов Президиума встречи проводились дистанционно в количестве 4.

Представители СМП включены в работу и комитетов территориальных организаций Профсоюза, принимают участие в заседаниях.

Делегаты СМП в течение 2022 года участвовали в заседаниях Молодежного совета Федерации профсоюзов Красноярского края

Молодые педагоги Красноярского края в первом полугодии 2022 года

включились в работу зональных совещаний среди профсоюзных лидеров северных, западных, восточных и центральных групп территорий края. Представитель Совета молодых педагогов Енисейского района Игорь Журавский выступал с докладом о текущей профсоюзной деятельности на территории муниципалитета и в своей первичной организации.

В течение 2022 года были созданы новые советы молодых педагогов в 7 муниципальных образованиях края: в городе Лесосибирске, Ужурском, Березовском, Партизанском, Курагинском, Тюхтетском, Боготольском, Партизанском. И общее число Советов в крае составляет 25 (вместе с СМП профессиональных образовательных учреждений)

Участие в профсоюзных акциях, конкурсах

В 2022 году завершилась реализация двухлетнего проекта «Культурный полиатлон для молодых педагогов». Проект получил поддержку в рамках II конкурса грантов Общероссийского Профсоюза образования для Советов молодых педагогов региональных организаций Профсоюза. Проект реализован совместно с Краевым Домом работников просвещения.

В ходе реализации проекта был разработан и апробирован целостный комплекс игровых практик, направленных на адаптацию и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях Красноярского края. В период с июня 2021 года по ноябрь 2022 года для молодых педагогов региона было проведено 3 тренировочных игры, 5 семинаров, 4 дистанционных мини-игры, 4 большие игры (2 отборочных состязания, полуфинал и финал). В декабре 2022 года оформлено и разработано методическое пособие, состоящее из двух частей, с описанием комплекса игровых практик, проведенных в ходе реализации проекта.

Общее число участников проекта составило 150 человек.

В полуфинале приняло участие 8 команд из Красноярского края - около 60 человек. Молодые педагоги прибыли из Ачинска, Канска, Ачинского, Бирилюсского, Нижнеингашского, Иланского районов и Ленинского, Кировского, Свердловского районов Красноярска.

В финале встретились команды Бирилюсского и Нижнеингашского района. К ним присоединилась сборная команда работников аппаратов краевой организации Профсоюза и Федерации профсоюзов Красноярского края. Команда Нижнеингашского района заняла второе место, абсолютным чемпионом стала команда Бирилюсского района.

Молодые педагоги традиционно принимали участие в праздновании первого мая и в акциях профсоюзного движения.

Педагоги публиковали фотографии с мест работы, тем самым включились в региональную фотовыставку «Первомайская маёвка». Участие приняли в общей сложности из Профсоюза образования региона - 161 человек из Ачинска, Минусинска, Бирилюсского, Березовского, Нижнеингашского, Пировского м.о., Мотыгинского, Ужурского, Абанского, Ленинского, Кировского районов и впервые к акции подключился молодой специалист из Эвенкийского многопрофильного техникума.

А Совет молодых педагогов Лесосибирска к празднику подготовил видеоролик и опубликовал его во ВКонтакте.

МП присоединялись к участию в интеллектуальной игре «Первомайский умник», которую организовал Молодёжный совет Федерации профсоюзов Красноярского края. 3 педагога стали чемпионами из восьми возможных

призовых мест.

29 апреля в Городском Дворце культуры Красноярска прошёл концерт, посвящённый 1 мая. Молодые педагоги Красноярска стали организаторами интерактивной площадки.

Накануне 7 октября 2022 года молодые педагоги участвовали в мероприятиях Всемирного Дня действий профсоюзов «За достойный труд». Это онлайн-акция фотофактов с рабочих мест. Педагоги делали снимки с профсоюзной символикой, лозунгами и эмблемами Дня действий профсоюзов «За достойный труд!»

Участие во Всероссийской акции от Совета молодых педагогов и клуба «Наставник» при ЦС Общероссийского Профсоюза образования «Ёлка моего детства».

Советы молодых педагогов при комитетах территориальных организаций инициировали собственные акции. Так, СМП Ачинска провел акцию «Поздравь ветерана с победой», СМП Бирилюсского района организовывали акции «Весна на клавишах победы» и «Онлайн музыкальный флешмоб», молодые педагоги Абанского района стали активными участниками и организаторами традиционного автопробега в Абанском районе, СМП Курагинского района провели предновогодний конкурс по изготовлению игрушек, в Боготольском районе по инициативе Совета молодых педагогов 12 декабря прошел конкурс «Педагогический дебют».

Команда СМП Лесосибирска представляла Красноярский край на Всероссийской соревновательной арене на интеллектуальной игре «Учительское многоборье». Организатор онлайн-события Столичная ассоциация молодых педагогов (город Москва).

В плане года Корпоративной культуры Общероссийского Профсоюза образования указана Всероссийская акция «Профсоюзный урок». Суть её заключается в том, что профсоюзные лидеры дают занятие для школьников 9-11 классов на тему профсоюзной деятельности. Участие во Всероссийской акции приняли педагоги Ачинска

Отдельный раздел плана Совета молодых педагогов включает в себя мероприятия, направленные на обучение и подготовку профактива

В рамках плана СМП на 2022 год прошло два семинара в рамках Правовой школы молодого педагога. Тему «Мы и трудовой договор» представила Римма Амировна Мубаракшина, заведующий юридическим отделом краевой организации Профсоюза образования, главный правовой инспектор труда.

Тема «Трудовые права и социальные гарантии педагогических работников» была освещена юристом отдела по вопросам социальной защиты членов Профсоюза краевой организации Профсоюза Татьяной Петрухиной.

Также была организована и проведена «Онлайн-школа молодых педагогов». Это курс видеолекций, размещенный на интернет-платформе, и доступный только зарегистрированным пользователям.

60 педагогов системы общего и профессионального образования из 20 муниципалитетов Красноярского края 3 месяца изучали темы про эмоциональное и профессиональное выгорание, ближе познакомились с экологичным мышлением и понятием антихрупкости. Выбор темы был связан с ранее проведенным опросом в рамках одного из заседаний СМП.

Молодым педагогам понравилось сочетание лекционных и практических

форматов в лекциях, возможность посмотреть на себя с другой стороны, анализ своих профессиональных качеств и действенные инструменты. Из предложенных наиболее полезными оказались инструменты для управления эмоциями и решения проблемных ситуаций. Некоторые участники уже тиражировали полученный опыт в своих трудовых коллективах на собраниях.

Преподаватель - кандидат педагогических наук, доцент кафедры Общей и социальной педагогики Сибирского Федерального Университета Виктория Николаевна Лутошкина.

VI Выездная школа молодого педагога прошла с 27 по 30 июня. 55 участников из 31 муниципалитета Красноярского края собрались вместе для погружения в образовательную программу. К участникам присоединились молодые педагоги Республики Тывы и города Тулы.

Отличительной чертой Школы в 2022 году стал упор на профсоюзную тематику, в частности - на тематический год Общероссийского Профсоюза образования «Корпоративная культура». Отсюда и название Школы - «Профсоюзная команда 4/24».

На событии педагоги участвовали в мастер-классах, тренингах, семинарах, делились друг с другом педагогическими лайфхаками, поднимались на Торгашинский хребет, демонстрировали творческие формы в рамках агитбригады и творческого вечера. Помимо этого, основным мероприятием Школы стал двухдневный тренинг про профсоюз, в рамках которого педагоги разработали в командах проекты проведения профсоюзных событий внутри коллективов. Далее эти события нужно было провести.

На втором этапе Выездной школы, в ноябре 2022 года, участники презентовали опыт проведения событий в своих первичках или муниципалитетах, рассказали о деятельности Советов молодых педагогов в своих территориях, получили обратную связь от председателя краевой организации Профсоюза Людмилы Косарынцевой и заместителя председателя Натальи Савченко.

Подвести итоги позволил тренинг от тренера-преподавателя Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов Андрея Коваленко «Совет молодых педагогов. Правила работы».

Значимой оказалась лекционная часть об изменениях в трудовом законодательстве. Раскрыла эту тему заведующий юридическим отделом, главный правовой инспектор труда краевой организации Профсоюза Римма Мубаракшина. Людмила Васильевна Косарынцева также рассказала молодым педагогам о деятельности Профсоюза в текущей ситуации.

В июле 2022 года прошла Первая Выездная Школа молодых педагогов западной группы районов нашего региона. 30 участников приехали из города Боготола, Боготольского, Большеулуйского, Бирилюсского и Тюхтетского районов.

Программа включила в себя психологические тренинги, мастер-классы, встречи с представителями краевой организации Профсоюза и муниципальных властей.

С 8 по 10 июля в северной части Красноярского края прошла Выездная Школа молодых педагогов. Участниками события стали представители города Енисейска, Енисейского и Казачинского районов.

Школу организовал Совет молодых педагогов Енисейского района вместе с Ассоциацией молодых педагогов. Это отличный пример эффективного

сотрудничества общественных организаций!

Помимо этого, Советы молодых педагогов проводили Школы молодых педагогов на муниципальном уровне.

В Курагинском районе в Школе приняли участие молодые профсоюзные активисты из шести населенных пунктов. В организации участвовал председатель территориальной организации Профсоюза.

В семинаре молодых педагогов территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций участниками стали 10 педагогов.

13 октября в Пировском муниципальном округе на базе Центра внешкольной работы прошла Школа молодого педагога.

Советы молодых педагогов организовывали и иные образовательные формы работы.

Например, 29 августа в Доме Учителя города Ачинска прошёл «Профессиональный старт» для молодых педагогов. Активисты Совета молодых педагогов при комитете городской организации Профсоюза в преддверии начала учебного года рассказали о деятельности СМП и профсоюзном движении.

А 14 декабря в детской библиотеке им. Павла Бажова прошла встреча молодых педагогов образовательных учреждений Кировского района Красноярска. Здесь была презентовали «Коворкинг-пространство». Заведующая детской библиотеки Марина Кочнова представила ресурсы библиотеки, а заместитель директора по учебно-воспитательной работе Центра творчества №3 Валентина Шульга рассказала о способах оптимизации педагогической деятельности, используя технические, методические и организационные возможности библиотеки.

Весной 2022 года молодые педагоги Березовского района поучаствовали в тренинге о Профсоюзе при участии специалистов краевой организации Профсоюза.

Помимо собственных событий молодые педагоги присоединялись к образовательным мероприятиям других организаций, в том числе Общероссийского Профсоюза образования.

В январе 2022 года 4 молодых педагога Красноярского края присоединились к X Зимней школе молодых педагогов и наставников! Событие проходило в дистанционном формате и было организовано Советом молодых педагогов и территориальной организацией Республики Марий Эл

Участие в двухдневном семинаре «Корпоративная культура» Общероссийского Профсоюза образования для лидеров образования. Формат участия - дистанционный

Участие в Тульской школе молодых педагогов также в онлайн-формате.

2 представителя Красноярского края – куратор СМП и представитель профессионального образовательного учреждения – приняли участие в XI Всероссийской педагогической школе, которая традиционно проходила в Подмосковье. Это 5 дней образовательного интенсива, разнообразные встречи и знакомства с педагогами со всей страны!

26 июня стартовал 13 межрегиональный форум молодых педагогов и наставников «ТАИР-2022».

Красноярский край представляют учитель технологии Ховрина Наталья и учитель начальных классов Фадеичева Татьяна. Они погружаются в атмосферу

форума вместе с педагогами из других регионов.

Значимую часть реализации плана работы занимают информационно-агитационные мероприятия.

СМП продолжали освещать свою деятельность в группе во ВКонтакте, на сайте краевой организации Профсоюза, в электронном журнале «ПрофВести», в газете «Солидарность. Красноярский выпуск»

В 2022 году продолжился медиапроект «ПрофВести. Видеоверсия». Было опубликовано два выпуска

Основным информационным ресурсом Совета молодых педагогов Красноярского края является одноименная группа во ВКонтакте. За отчетный период прирост числа подписчиков составил 195 человек. На момент 1 января 2022 года их было 480, 31 декабря 2022 года подписчиков стало 675 человек.

На странице публиковались ежедневные собственные посты, со второго полугодия 2022 года перестали осуществляться репосты, за счет чего посты стали более просматриваемыми и с большей обратной связью. Было опробовано несколько рубрик, из которых большей популярностью пользовались две: «Полезное педагогу» и «Цитаты». Также была опробована рубрика «От педагога – педагогу»

Советы при комитетах территориальных организаций Профсоюза создавали свои странички во ВКонтакте. В течение 2022 года сообщества появились у СМП Лесосибирска, Дивногорска, Ужурского, Боготольского, Партизанского районов. Всего у 11 СМП в 2022 году были свои группы. В январе 2023 года свою страничку также создали СМП Канского района.

Молодые педагоги – члены СМП участвовали в иных информационно-агитационных мероприятиях, инициировали собственные. Ярким примером стал онлайн-флешмоб, организованный СМП Ленинского района Красноярска в поддержку Ирины Селивановой, воспитателя детского сада №167, которая стала победителем регионального этапа конкурса.

Во флешмобе приняли участие все детские сады Ленинского района Красноярска. В торжественной обстановке шарик с самыми теплыми пожеланиями от коллег был передан Ирине!

Чуть позже к акции присоединились и представители Совета молодых педагогов Красноярского края. Видео опубликованы во ВКонтакте и доступны под хештегом #шарикнаудачу

10 педагогов Красноярского края стали участниками онлайн-марафона Ивановской области «Педагог - моё призвание!».

Для молодых педагогов и территориальных организаций Профсоюза были разработаны методические рекомендации по проведению установочного заседания Совета молодых педагогов для использования на муниципальном уровне.

Участие в деятельности Молодёжного совета Федерации профсоюзов Красноярского края

Участие в 12 сезоне школы молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ). Слово Елизавете Водопьяновой.

Участие в образовательном проекте «Профсоюзный лекториум», который представлял собой цикл из трех онлайн-лекций.

Также молодые педагоги погрузились в Профсоюзный лекториум Офлайн. Помимо участия в образовательных площадках, представители СМП

организовывали свой мастер-класс по созданию видеороликов.

27 и 28 октября проходил учебный модуль «Молодежный совет – правила работы».

Два дня молодые активисты отраслевых профсоюзов края учились планировать работу молодежного совета, изучали алгоритмы создания команды и механизмы реализации молодежной политики профсоюзов. Событие проходило на основе тренингов, мастер-классов и деловых игр.

Участниками образовательного интенсива стали и молодые педагоги из Мотыгинского, Ужурского районов и города Ачинска.

3 декабря в Восточно-Сибирском региональном учебном центре прошёл семинар-тренинг «Профсоюзный контент». Лидеры Молодежного совета Федерации профсоюзов Красноярского края Марина Волконицкая и Евгения Долгова посвятили мероприятие тому, как грамотно и эффективно работать профактивистам в своих сообществах и страницах в социальных сетях. Участниками стали молодые педагоги Ачинска и Красноярского техникума сварочных технологий и энергетики.

2022 год завершился участием в акции «Профсоюзный календарь». Федерация профсоюзов Красноярского края разработала карманный календарь, который передала к раздаче членам Профсоюза. Факты вручения фотографируются и публикуются. Молодые педагоги также включились в это действо.

Представители Совета молодых педагогов осуществляют взаимодействие с социальными партнерами, органами власти и общественными организациями.

Молодые педагоги, в частности делегат СМП края, участвуют в работе Молодежного парламента Красноярского края. Председатель СМП Бирилюсского района Александр Кочешков входит в состав.

В рамках Выездной школы молодого педагога участники могли задать вопросы министру образования края Светлане Ивановне Маковской. Ответы получались подробные и искренние.

10 августа молодые активисты Ачинска встретились с мэром города Игорем Титинковым. Участники события задавали вопросы и вносили предложения по улучшению комфортной среды города.

Представители Совета молодых педагогов Боготольского района стали участниками слёта лидеров местных сообществ муниципалитета.

В рамках данного мероприятия была организована проектная школа «Основы социального проектирования от А до Я». Участники разобрали ошибки, которые часто встречаются при создании проектов, и узнали все тонкости социального проектирования.

30 сентября в Боготоле прошёл концерт, посвящённый Дню учителя!

Молодые педагоги Боготольского района стали участниками мероприятия. Председатель Совета молодых педагогов Боготольского района Юлия Ускова вручила отличительные знаки всем членам Совета.

Молодые педагоги включились в деятельность краевого туристского фестиваля работников образования «Золотая Осень». Организатор события - Краевой центр туризма и краеведения.

Х. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В соответствии с новой редакцией Концепции информационной политики Федерации независимых профсоюзов России и решениями X съезда ФНПР в 2022 году на всех уровнях необходимо было усилить внимание к информационной работе и цифровизации профсоюзной деятельности как инструментам повышения эффективности профсоюзных действий и обеспечения единства профсоюзных рядов.

Для тиражирования информации о деятельности профсоюзного движения Красноярская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования использует следующие информационные ресурсы: собственный сайт, группы в социальных сетях (ВКонтакте и Одноклассники), телеграм-канал. При работе также внимание акцентируется на использование профсоюзных стендов и на прямую передачу информации (из уст в уста).

В течение 2022 года сайт посетило 11 160 пользователей. Количество сеансов составило 20 891. 4 337 посетителей сайта заходили на него непосредственно при введении ссылки в адресную строку браузера. 3 398 человек заходили на сайт по ссылкам с других сайтов. 2 949 пользователей переходили на сайт через поисковые системы. 696 человек заходили на сайт через социальные сети. И 2 человека использовали другие способы.

За отчетный период в группе во ВКонтакте прибавилось 289 подписчиков, и общее число их составило 1627. Для повышения эффективности присутствия организации в информационном пространстве со второго полугодия 2022 года группа во ВКонтакте наполняется публикациями ежедневно без перерывов.

В Одноклассниках подписались на страницу краевой организации Профсоюза 145 человек, общее число подписчиков стало 589. 21 марта был создан телеграм-канал краевой организации Профсоюза, число подписчиков на момент 31.12.22 г. составило 153 человека.

В 2022 году было опубликовано 4 выпуска электронного журнала «ПрофВести». Также о деятельности краевой организации Профсоюза публиковались статьи и заметки в газетах «Мой Профсоюз» и «Солидарность. Красноярский выпуск».

В рамках празднования Дня работников дошкольного образования представители краевой организации Профсоюза были приглашены на радио «Красноярск. Главный» в программу «Метро», где в прямом эфире пообщались с ведущими.

Красноярская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования в соответствии с планом мероприятий ФНПР Года информационной политики и цифровизации присоединилась к участию в медиаконкурсе имени радиожурналиста Я. Смирнова.

Профсоюзные организации Красноярского края (3 организации) приняли участие в конкурсе на лучшую постановку информационной работы Федерации профсоюзов Красноярского края. 2 место в номинации «Лучший интернет-ресурс» занял Детский сад №9 Советского района Красноярска.

Профсоюзный актив принял участие в образовательных мероприятиях по информационной работе. Это образовательный семинар Молодежного совета Федерации профсоюзов Красноярского края «Профсоюзный контент» и направление стажировки «Социальные сети» в рамках программы Федерации

независимых профсоюзов России «Стратегический резерв».

По-прежнему реализуются и медиасобытия, направленные на популяризацию профсоюзной деятельности:

– Участие в мероприятиях Федерации профсоюзов Красноярского края: акции в рамках Дня всех трудящихся 1 Мая, Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» 7 октября и «Профсоюзный календарь» в январе и декабре. В фотоконкурсе «Мой профсоюзный первомай» приняли участие 20 членов Профсоюза образования, в интернет-акции «За мир! За труд! За май!» - 70 человек, в акции «Первомайская маёвка» - 161 человек из 11 муниципальных образований и Эвенкийского многопрофильного техникума. 239 членов Профсоюза из 16 муниципальных образований публиковали фотофакты с рабочих мест в рамках празднования 7 октября.

– 10 человек приняли участие в онлайн-акции к Новому году «Ёлка моего детства»

– 10 человек присоединились к онлайн-акции Ивановской области «Педагог – моё призвание».

– Региональный профсоюзный фотоконкурс «Профсоюзный Новый год» среди работников профессиональных образовательных учреждений, декабрь 2022 г.

В течение года председателям первичных профсоюзных организаций раздавались еженедельники председателей с понедельным описанием деятельности, которая рекомендована к исполнению профкомом.